

**Sabiedriskās drošības trīspusējās sadarbības
apakšpadomes sēdes**

PROTOKOLS Nr.8

2015. gada 10.martā
(Rīga, Čiekurkalna 1.līnija1, 2.korpuss)

Sanāksmi vada:

Valdības puses vadītāja, Iekšlietu ministrijas valsts sekretāre **Ilze Pētersone-Godmane**

Piedalās:

Valdības puses pārstāvji:

- Iekšlietu ministrijas valsts sekretāres vietniece **Inguna Aire**
- Iekšlietu ministrijas valsts sekretāres vietnieks, Nozares politikas departamenta direktors **Dimitrijs Trofimovs**
- Iekšlietu ministrijas Juridiskā departamenta direktors **Mārtiņš Rāzna**
- Iekšlietu ministrijas Administratīvā departamenta Sabiedrisko attiecību un organizatoriskā darba nodaļas vadītāja **Gunta Skrebele**
- Iekšlietu ministrijas valsts sekretāres vietnieks **Viktors Elksnis**
- Iekšlietu ministrijas Personāla vadības nodaļas vadītāja **Daiga Piebalga**
- Iekšlietu ministrijas Finanšu vadības departamenta direktora vietniece **Alda Strode**
- Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departamenta Plānošanas nodaļas vecākais referents **Arnis Jurševics**
- Iekšlietu ministra biroja vadītājs **Artūrs Šnegovičs**
- Iekšlietu ministra padomniece sabiedrisko attiecību jautājumos **Daiga Holma**

Darba devēju puses pārstāvji:

- Latvijas Drošības biznesa asociācijas prezidents **Jānis Zeps**
- Latvijas Darba devēju konfederācijas tautsaimniecības eksperte **Inese Olafsone**

Novērotājs no darba devēju puses:

- Drošības Nozares Kompāniju Asociācijas valdes priekšsēdētājs **Arnis Marcinkēvičs**

Darba ņēmēju puses pārstāvji:

- Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētāja vietnieks **Egils Baldzēns**
- Latvijas sabiedrisko pakalpojumu un transporta darbinieku arodbiedrības „LAKRS” priekšsēdētājs **Juris Kalniņš**;
- Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta Cēsu daļas arodorganizācijas priekšsēdētājs **Aleksandrs Gulbis**;

- Latvijas Apvienoto policistu arodbiedrības prezidents **Agris Sūna**
- Novērotāji no darba ņēmēju puses:
- Latvijas Apvienoto policistu arodbiedrības valdes loceklis **Ivars Laizāns**
 - Latvijas Apvienoto policistu arodbiedrības biedrs **Andrejs Gaiduks**

Novērotājs:

- Pārresoru koordinācijas centra Attīstības plānošanas nodaļas konsultante **Irīna Žemaite - Dziceviča**

Protokolē:

Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departamenta, Politikas izstrādes nodaļas vecākā referente **Ginta Prūse**

Sanāksmi sāk plkst. 10:00

Darba kārtība:

1. "Jaunās darba samaksas ieviešana"
2. Dažādi.

Sanāksmes norise:

I.Pētersone-Godmane – informē, ka iepriekšējā sēdē (2014.gada 17.oktobrī – prot.) tika nolemts, ka šo sanāksmi vadīs valdības puse. Sanāksmes dalībnieki tiek informēti par darba kārtības jautājumu, kurš tika virzīts no darba ņēmēju puses.

Darba kārtība tiek pieņemta bez iebildumiem un papildinājumiem

Sanāksmes vadītāja ierosina pāriet pie darba kārtības pirmā jautājuma – "*Jaunās darba samaksas ieviešana*". Aicina prezentēt jautājumu Iekšlietu ministrijas Personāla vadības nodaļas vadītājai **Daigai Piebalgai**.

D Piebalga – informē klātesošos sēdes dalībniekus par ar 2014.gada 17.februāra Iekšlietu ministrijas rīkojumu Nr.1-12/365 izveidotās starpinstitūciju darba grupas Ministru kabineta noteikumu projekta "Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm amatu katalogs" izstrādei līdz 2015. gada martam darba rezultātiem:

1. Amatu vērtēšanā tiek izmantota starptautiski atzīta intelektuālā darba vērtēšanas metode, kas ir izmantota arī Latvijā valsts civildienesta ierēdņu un darbinieku amatu kataloga izstrādē, ko veica Valsts kanceleja.

2. Tuvu darba pabeigšanai ir Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatu, kuri nodrošina iestāžu tiešo funkciju izpildi un ir iekļauti jaunajā amatu katalogā, izvērtēšana un amatu kataloga projekta precizēšana (papildus amatu katalogā ir iestrādāti amati, kurus ir plānots ieviest tuvākā nākotnē, vairākās amatu saimēs būtiski pārstrādāts kataloga saturs, ieviešot jaunu amatu iedalījumu un sagrupējot līdzvērtīgos amatus). Amatu katalogs tiks virzīts kā Ministru kabineta noteikumu projekts, līdz ar to tas tiks izsludināts saskaņošanai noteiktā kārtībā, tostarp arī ar sociālajiem partneriem.

3. Paralēli iepriekšminētajam dokumentam ir uzsākts darbs pie amatpersonu darba rezultātu novērtēšanas kārtības precizēšanas, taču šeit ir plānoti procedūras uzlabojumi, saglabājot novērtēšanu īpašā komisijā, pašnovērtējuma sagatavošanu, tiešā vadītāja vērtējuma ietekmi. Kā būtiski jaunu procedūru plānots ieviest t.s. “360 grādu novērtēšanu”, kuras laikā viedoklis par nodarbinātā darba rezultātiem tiek prasīts tā sadarbības partneriem. Par šo projektu nākamajā tikšanās reizē varētu runāt detalizētāk.

A.Gulbis – izteica bažas, ka tas nozīmē, ka no 2016.gada 1.janvāra iekšlietu sistēmas darbinieki uz algas pielikumu nevar cerēt, jo budžets jaunajam gadam jau būs apstiprināts. Pieredze rāda, ka nekas nenotiek tajos termiņos, kādos tam vajadzētu notikt.

I.Pētersone-Godmane – iebilst, ka nav pamata šādam apgalvojumam, jo valsts budžets tiek apstiprināts decembra sākumā, bet Iekšlietu ministrija pat līdz budžeta veidošanas uzsākšanai jau būs sagatavojusi tiesisko bāzi, lai būtu gatava jaunās daba samaksas ieviešanai.

D.Piebalga – norāda, ka amatu kataloga izstrāde ir paralēls process jaunās darba samaksas sistēmas ieviešanai, kaut arī tie ir cieši saistīti procesi. Patlaban jau dienestos tiek veikti dažādi ar amatu katalogu saistīti aprēķini. Lai saprastu amata kataloga veidošanas sistēmu, piedāvā pusēm iepazīties ar 2010.gada 30.novembra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 1075 „Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs”.

Puses vienojas, ka jaunais amatu kataloga projekts pēc tā redakcijas izstrādes pabeigšanas jau tuvāko mēnešu laikā varētu tikt nodots izvērtēšanai sociālajiem partneriem.

E.Baldzēns – uzdod jautājumu, kā paredzēta darbinieku novērtēšana strīdus gadījumos, un kā šādos gadījumos tiks iesaistīta arodbiedrība?

D.Piebalga – norāda, ka plānojot ieviest “360 grādu novērtēšanu”, tās laikā viedoklis par nodarbinātā darba rezultātiem tiek prasīts tā sadarbības partneriem. Šāds modelis jau veiksmīgi darbojas valsts pārvaldē.

A.Sūna – izsaka cerību, ka jaunajā novērtēšanas sistēmā arodbiedrības viedoklis tiks ņemts vērā.

E.Baldzēns – ierosina, ka nākamā apakšpadomes sēde būtu sasaukama pēc pušu iepazīšanās ar Ministru kabineta noteikumu projektu “Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm amatu katalogs”.

A.Gulbis – nolasa Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (turpmāk – VUGD) Personāla vadības nodaļas atbildi uz darbinieku uzdotajiem jautājumiem saistībā ar atalgojuma palielināšanu pēc 2016.gada.

Darbinieku jautājums: Kādas izmaiņas atalgojuma sistēmā amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm tiek plānotas 2016.gadā? Atbilde: Likumā “Par vidēja termiņa budžeta ietvaru 2015., 2016. un 2017.gadam” finansējums jaunās darba samaksas sistēmas ieviešanai ar 2016.gada janvāri nav paredzēts. Kā Iekšlietu ministrija varētu komentēt?

I.Pētersone-Godmane – norāda, ka iekšlietu ministrs ik nedēļu selektorā sniedz atbildes uz darbiniekus interesējošiem jautājumiem, kā arī skaidro situāciju ar pakāpenisku atalgojuma palielināšanu iekšlietu sistēmā strādājošajiem. Protams, iepriekš minētais jautājums likumā nav paredzēts un tas nav bāzes izdevumos. 2015.gadā mums ir jaunās politikas iniciatīvas, savukārt 2016.gada 1.janvārī spēkā stājas jaunā darba samaksas sistēmas koncepcija. Svarīgi pašreizējā ģeopolitiskajā situācijā ir nodrošināt solīto atalgojuma palielinājumu iekšlietu dienestiem, jo darbinieku motivācija ir būtisks faktors iekšējās drošības stiprināšanā. Tādēļ tiek strādāts gan pie jaunās atalgojuma sistēmas ieviešanas, gan jaunas novērtēšanas sistēmas izveides, lai ministrs varētu droši skaidrot Ministru kabinetā esošo situāciju, pieprasot budžeta palielinājumu. Ir nepieciešams dienestu vadībai uzlabot komunikāciju ar personālu, lai tas tiktu nodrošināts ar nepieciešamo informāciju.

A.Sūna – izsaka vēlmi, lai ministrs turpmāk publiski paustu reālo situāciju iekšlietu sistēmā, jo līdz ierindas darbiniekiem informācija nonāk daļēji vai sagrozītā veidā.

I.Pētersone-Godmane – norāda, ka diemžēl saistībā ar prezidentūras pasākumiem, ministrs ir tik ļoti noslogots, ka ir samazināts arī ministra izbraukumu skaits uz reģioniem, bet pēc prezidentūras beigām jūnijā ministra darbs atkal turpināsies ierastā ritmā un viņš varēs runāt ar darbiniekiem reģionos uz vietas tieši un nepastarpināti.

A.Gulbis iesniedz atreferētā dokumenta kopiju Iekšlietu ministrijai.

A.Sūna – izsaka pateicību par situācijas skaidrojumu. Tiek lūgts izskaidrot izveidojušos situāciju ar dienesta formas tērpiem, kur š.g. 16.martā noslēgsies konkurss un jābūt kādiem rezultātiem.

D.Piebalga – norāda, ka šajā nedēļā ir beigu termiņš pētījuma līgumam, kuru noslēgusi Iekšlietu ministrija ar Rīgas Tehnisko universitāti par Valsts policijas, Valsts robežsardzes un Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm formas tērpu materiālu un dizaina uzlabošanu, un mūsu puse iegūs pilnīgu informāciju par sasniegto rezultātu. Līdz ar to Iekšlietu ministrija šobrīd nav gatava izteikt jebkādu secinājumu. Iekšlietu ministrija ir ieinteresēta pozitīvā pētījuma rezultātā. Jānorāda, ka jaunā forma netiek attiecināta uz tuvāko gadu apgādi. Nākošie divi iepirkumi (2015. gada iepirkums noteikti, un iespējams 2016.gada iepirkums) tiks veikti vēl pēc vecā standarta, bet pievērsot uzmanību materiāla uzlabošanai.

A.Sūna – izsaka priekšlikumu uzlabot esošo dienesta formas tērpu ar jaunākās paaudzes materiālu. Viņš par saviem līdzekļiem esot tādu pasūtījis. Jo policijas darbiniekam, kurš sargā Ministru kabinetu, nākamajā dienā pēc dežūras formastērps izskatās tāds, it kā būtu izvilks no „vienas vietas”. Varbūt veicot nākamo pasūtījumu, var uzlabot materiāla kvalitāti?

D.Piebalga – Iekšlietu ministrija to pieņem zināšanai un, ja iespējams, lūdz iesniegt arodbiedrības pasūtīto materiālu tehniskos rādītājus.

A.Sūna – informē, ka Latvijas apvienotā policistu arodbiedrība sāk izvirzīt gan Valsts policijas, gan VUGD kolektīvos uzticamības personas darba drošībai. Lūdz kopīgiem spēkiem sakārtot darba vides riska novērtējumu katrā darbavietā.

D.Piebalga – atbild, ka šim jautājumam ir jāpievērš vairāk uzmanības. Pamatā padotības iestādēs “biroja darba” riski ir izvērtēti, savukārt amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm augstiem riskiem pakļautās funkcijas, īpaši ugunsdzēsējiem, ir mainīgas un ļoti grūti izvērtējamas lietas. Ministrijas darba plānā šis uzdevums ir iekļauts kā Veselības un sporta centra aktivitāte. Darba aizsardzības vadības jautājumam ministrija šogad pievērsīs lielāku uzmanību un šis jautājums ir Personāla vadības nodaļas pārziņā.

A.Sūna – Darba ņēmēju puse uzstāj, ka no arodbiedrību puses uzticamības personām ikgadējā risku novērtēšanā ir jāpiedalās.

Puses vienojas, ka Darba ņēmēju puses prasība ir jāatzīmē protokolā.

E.Baldzēns – uzdod jautājumu, vai vajadzētu izvērtēt to, ka citām tiesībsargājošajām institūcijām krīzes laikā netika veikts algu samazinājums un ir veikts algu pieaugums, savukārt Valsts policijā un VUGD tas nav noticis?

I.Pētersone-Godmane – atbild, ka ministrs, veidojot Valsts policijas attīstības koncepciju, vēlējies norādīt, ka tiesībsargājošo institūciju vidū policijas darbinieku alga ir viszemāk atalgotā, kaut gan policija ir tā, kas apkalpo visus, lai tie varētu tālāk strādāt. Izsaka pateicību par norādi.

A.Sūna – norāda uz jautājumu, par kuru varētu diskutēt nākamajā tikšanās reizē – darba laika uzskaitē. Arodbiedrības rīcībā ir Eiropas tiesu spriedumi, kuros norādīts, ka darba devējam ir jāapmaksā katra minūte, kuru darba ņēmējs ir tā rīcībā, neskatoties cik noslogots viņš ir. Šādi pārstrādes gadījumi pastāv gan Valsts policijā, gan VUGD par ko būtu uzsākama tiesvedība.

A.Gulbis – norāda, ka VUGD netiek apmaksātas divas stundas no darba laika, kuras paredzētas pusdienlaikam un kuru laikā darbinieks nevar atstāt darba vietu.

I.Pētersone-Godmane – lūdz dot iespēju iepazīties ar arodbiedrības rīcībā esošajiem tiesas spriedumiem, lai nākamajā tikšanās reizē varētu diskusijas ceļā rast risinājumu darba laika uzskaites jautājumam.

Puses vienojas, ka šis jautājums tiks skatīts nākamajā tikšanās reizē.

I.Pētersone-Godmane – izsaka pateicību dalībniekiem par dalību sēdē.

Sēdes dalībnieki vienojās:

1. pieņemt zināšanai Latvijas Apvienoto policistu arodbiedrības prezidenta A.Sūnas priekšlikumu iekļaut arodbiedrību pārstāvjus darba vides risku novērtēšanas komisijās;
2. nākamajā sēdē skatīt jautājumu par darba laika uzskaiti Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs;

3. nākamajā sēdē Iekšlietu ministrija prezentē amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm amatu kataloga projektu un jauno novērtēšanas sistēmas projektu;
4. nākamo sēdi vadīs darba devēju puse;
5. nākamo sēdi sasaukt 2015.gada maijā.

Sanāksmi beidz: plkst. 11:15

Apakšpadomes sēdes vadītāja,
Valdības puses vadītāja



Ilze Pētersone-Godmane

Darba ņēmēju puses vadītājs



Egils Baldzēns

Darba devēju puses pārstāvis



Jānis Zeps

Protokolēja



Ginta Prūse