

## 2022. gada iekšlietu nozarē nodarbināto aptaujas respondentu sniegtie komentāri

### Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk? .....3

|               |    |
|---------------|----|
| IDB .....     | 3  |
| IeM .....     | 3  |
| IeM IC .....  | 4  |
| IeM VSC ..... | 5  |
| NVA.....      | 6  |
| PMLP.....     | 7  |
| VP .....      | 9  |
| VRS .....     | 21 |
| VUGD.....     | 21 |

### Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus: 25

|               |    |
|---------------|----|
| IDB .....     | 25 |
| IeM .....     | 25 |
| IeM IC .....  | 27 |
| IeM VSC ..... | 29 |
| NVA.....      | 29 |
| PMLP.....     | 31 |
| VP .....      | 36 |
| VRS .....     | 59 |
| VUGD.....     | 61 |

### Ja Jums ir vēl kāds komentārs par aptaujā iekļautajām tēmām vai arī priekšlikumi aptaujas pilnveidošanai, lūdzu to norādīt šeit..... 65

|               |    |
|---------------|----|
| IDB .....     | 65 |
| IeM .....     | 65 |
| IeM IC .....  | 66 |
| IeM VSC ..... | 66 |
| NVA.....      | 66 |
| PMLP.....     | 67 |
| VP .....      | 69 |

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

|                   |           |
|-------------------|-----------|
| <b>VRS .....</b>  | <b>78</b> |
| <b>VUGD .....</b> | <b>79</b> |

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

## **Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?**

### **IDB**

Par piemērotajām sekām amatpersonām, kuras izdarījušas noziedzīgus nodarījumus. Par pieņemtajiem lēmumiem kriminālprocesos (pieņemts notiesājošs spriedums utml.).

Jebkas, kas apliecina labu valsts pārvaldības kārtību, caurspīdību un godprātību iekšlietu nozarē

Veiktiem uzlabojumiem, izstrādāto risinājumu sagaidāmām pozitīvām izmaiņām

Par rezultātiem, katrā padotībā esošajā iestādē.

korupciju

Manuprāt tiek informēta pietiekoši.

Par aktuālām norisēm, piemēram, kas tiek darīts sabiedrības drošības nodrošināšanai un tamlīdzīgi. Jāklūst dzirdamākiem un redzamākiem!

Par sabiedrības sadarbību ar IEM padotības iestādēm.

Par attieksmi pret likumsargiem no sabiedrības puses. Ikdienā piedzīvoto negatīvo attieksmi un to, ka ir svarīgs sabiedrības atbalsts, ka tas ir pamats tiesībsargājošo iestāžu darbam.

Objektīvu, analītisku situāciju par noziedzības stāvokli valstī. IeM stratēģiskajām prioritātēm

Par noziedzības apkarošanu, sabiedriskās kārtības un drošības aizsardzību.

Latentā noziedzība, vardarbība, bērni un kibervide, bērni un dzimumnoziedzumi, APAS: paziņošana par lēmumu, maznozīmīgs pārkāpums.

pieņemto lēmumu izskaidrošana (kāpēc tieši tāds, ko tas dod, kādas intereses sekmē utt.)

### **IeM**

Par iekšlietu ministrijas aktualitātēm, maz informējam par semināriem, pašiem darbiniekiem, ES fondu piesaisti

Par apmācībām, kvalifikācijas un zināšanu pilnveidošanu.

Jāinformē, izplatot GODĪGU un PATIESU informāciju.

Kārtības jautājumā

Valsts iekšējā drošība, lai vēlreiz un vēlreiz katrs no mums saprastu, ka IeM dienesti nav ienaidnieki, bet ir draugi visai mūsu sabiedrībai.

Šķiet, ka vispārīgi jau tā informācija ir. Pieņemu, ka tie kas ir saistīti ar nozari vairāk pievērš uzmanību nozares jautājumiem un aktualitātēm. Savukārt "tantei Bauskā", ja nav bijusi interese par, piemēram, VP vai VRS darbu, tad arī nebūs, vienalga kā šī informācija tiks pasniegta.

Darba specifiku un darba apjomu, kas ir jādara notikuma vieta VUGD

par policijas darbinieku sasniegumiem

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Par Eiropas Savienības jautājumiem un aktualitātēm iekšlietu jomā.

Par sasniegtajiem rezultātiem, inovatīvām izmaiņām

grūti pateikt, jo dažāda veida informācija jau tiek sniegta masu medijos.

Šis jautājums ir sabiedrisko attiecību speciālistu kompetence!-katram jādara savs darbs.

Iespēju robežās acīmredzot par visiem, lai būtu skaidrāk saprotams, kāda ir situācija un kāpēc tiek pieņemti tādi vai citādi lēmumi.

Atlīdzības reforma, ārējās robežas drošības jautājumi, tai skaitā tās izbūves progress, elektronisko pakalpojumu pieejamība un attīstības izmaiņas iekšlietu resorā.

Par visiem, kas gan ministrijas stratēģijā, gan aktuālajā darba plānā izcelti kā prioritāri, no kuriem sabiedrībai ir ieguvumi un labums.

Kadru trūkumu, zemo atalgojumu, kvalitatīvu, motivētu un profesionālu darbinieku leM nozīmīgumu valstī.

Sabiedrību izglītojošie jautājumi par sodiem par vardarbību, par iespējām ģimenei apmeklēt bezmaksas mediāciju, par iespējām iziet dusmu kursus (MK Nr.790 no 23.12.2014). Sabiedrību interesē tikai aktuālie notikumi un ko VP darījusi, lai "saremontētu" situāciju. Kad beidzot būs atskurbtuves?????

Par bēgļu jautājumiem.

Precīza, skaidri saprotama informācija, kas ikdienā ietekmē vai var ietekmēt lielu daļu sabiedrības. Par būtiskām izmaiņām, par sabiedriskās un individuālās drošības riskiem.

par drošības apdraudējumu prevenciju (kā pašiem sevi pasargāt no piem., likumpārkāpumiem).

Kas vērsti uz sabiedrības ieguvumiem un ceļ iestāžu prestižu

Noziedzības apkarošana, civilā aizsardzība.

Vai tad sabiedrībai rūp nozarē strādājošo darba apstākļi, zems atalgojums utt?

Par izmaiņām normatīvajos aktos.

Tiem, kuri praktiski ietekmē sabiedrības dzīvi, parādot, tieši kā tas ir plānots un kā tas notiks.

Lielākajai sabiedrības daļai nav pietiekama priekšstata par policijas darbu un it īpaši, par policijas darbu regulējošām tiesību normām. Tāpēc būtu labi izveidot informatīvu vietni, kur cilvēki tiktu izglītoti šajā jomā + varētu uzdot attiecīgus jautājumus.

## **leM IC**

Par aktuālākajiem un svarīgākajiem darbiem, kuri ir saistoši visai sabiedrībai.

Uzsāktajiem projektiem, tuvāko gadu attīstības pasākumiem resora iestādēs.

Starpiestāžu aktualitātes - īstenotie projekti, aktivitātes.

Par plāniem, kas tiks realizēti nākotnē.

Korupcijas apkarošana, naudas izlietojuma lietderīgums

Par atalgojumu sistēmas izmaiņām. Par plānotajiem būvniecības darbiem objektos, lai var saskaņot darbības.

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Iepirkumi un sistēmu uzturēšana

Par pozitīvo

Par e-pakalpojumu izmantošanas iespējām un atvieglojumiem to izmantošanā

par nesamērīgi atšķirīgām algām IT nozarē starp valsts pārvaldi un privātiem uzņēmumiem, par to ka netiek maksāts par darbu ārpus darba laika, par nesamērīgi lielām stundām ārpus darba laika, par nekompetento vadību un projektu vadības speciālistiem

Par tiem jautājumiem, kas skar sabiedrību vistiešākajā veidā

Iepirkumi. Par veiktiem uzlabojumiem sabiedriskos pakalpojumos

Informācijas un komunikāciju jauninājumiem un to, ka IKT sfērā strādā tikai fanātiķi. Citās iestādēs par līdzvērtīgu darbu saņem līdz par 3 reizēm vairāk.

Par visiem.

Drošība

Liels darba apjoms, mazs atalgojums, nav bonusu, novērtēšanas nenotiek savlaicīgi, nav vienlīdzīga attieksme starp darbiniekiem, novecojuši normatīvie akti (gandrīz 10 gadi nav izstrādāti amatu apraksti, atbilstoši veicamajiem pienākumiem, normatīvie akti, kas reglamentē darba apjoma regulējumu), pēdējie 10 gadi netika apmaksāts papildus darbs (aizvietošana darba nespējas, atvaļinājuma laikā), neeksistē atklātības process mērķu un uzdevumu izstrādē, nav organizēts kvalifikācijas paaugstināšanas process, nav izstrādāta motivācijas sistēma. Pieņemot darbiniekus darbā uz pārbaudes laiku, nav sniegta informācija par algas minimālo samaksu, laiku, kad tiek palielināta alga. Šiem jautājumiem jābūt atspoguļotiem darba līgumā, kas līdz šim nav darīts. Darba vietā novecojis nodrošinājums atbilstošs veicamajam darbam, eksistē novecojusi tehnika. smagumi virs 20 kg darbiniekiem jāceļ ar rokām, kas ir pret darba drošības noteikumiem, kā rezultātā cieš rokas, mugura, no pārslodzes ar datoru cieš redze. Darbā valsts iestādē jāpieņem ar atbilstošu izglītību (nepieciešamības gadījumā ar juridisko) un specialitāti. Nav izstrādāti normatīvie akti, kas regulētu papildus apmaksas veikšanu (mentora darbam).

Par visiem. Informācijas trūkums rada tenkas.

## **IeM VSC**

Kārtībā

Izglītības

Vairāk pozitīvu ziņu, par atklātiem noziegumiem, aizturētiem noziedzniekiem, izglābtiem cilvēkiem, aizturētiem robežpārkāpējiem. Mazāk par iestāžu savstarpējām problēmām un citām iekšējām lietām

Nav mana kompetence

Par nozares darbinieku ieguldīto darbu, kas bieži ir ar pārslodzi, robežojas ar izdegšanu.

Par visiem aktuālajiem, lai novērstu visu slikto, kas jebkurā no jomām varētu atgadīties un vērstu par labu visu, ko iespējams uzlabot!

Sniegt vairāk informācijas par policistu, ugunsdzēsēju un robežsargu ikdienā paveikto, īpaši par veiksmīgiem un pozitīviem darba rezultātiem

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

## NVA

Temati varbūt ir atbilstoši, tomēr ne vienmēr pasniegšanas veids ir labs. Būtu jāskaidro pēc iespējas saprotamāk un vienkāršāk, bez liekas lielības, jo mēs darām darbu valsts iedzīvotāju labā, nevis, lai tikai spodrinātu savas spalvas

Par pozitīvajiem notikumiem, kas atspoguļo iestāžu darba ieguldījumu

Par ieguvumiem, kurus var saņemt strādājot valsts iestādē

Par izpildes rādītājiem.

Par IDB uzsāktajām lietām un to gaitu, ne tikai notiesājošu spriedumu gadījumā, bet arī gadījumos kad personu attaisno.

Par visiem

Par infrastruktūras attīstības plāniem un to gaitu.

Par darba un izaugsmes iespējām.

Par tiem, par kuriem sabiedrība izrāda interesi

Darba apjomu. Darba pienākumu. Par visiem darba procesiem, kad cilvēks atnāk uz amatu kā jauns darbinieks. Nejutu kolēģu atbalstu pārbaudes laikā kas nepieciešamas veikt un kā veikt.

Nav izceļamu jautājumu.

Par paveiktajiem darbiem.

viss labi, grūti iedomāties...

Viss apmierināts

Nav jau par ko īsti informēt.

Par infrastruktūras attīstību, optimizāciju, struktūrvienību darbu kua ar ko nodarbojas.

Jebkura informācija, kura nāk no nozares, sabiedrībā var tikt sagrozīta, pasniegta personu lokam vēlamā rakursā ar visām no tā izejošām sekām. Negatīvisma pašlaik sabiedrībā ir pietiekoši.

tas nav manā kompetencē.

Bēgļu jautājums.

Nevaru spriest, nav pilnas informācijas

Drošību

par likumu un saistošo noteikumu skaidrojumu

nav nozares

Imigrācijas jautājumi.

par reāli paveiktajiem darbiem

Par labajiem darbiem un konkrēti arī par darbiniekiem, kuri paveikuši kādu darbu ārpus saviem pienākumiem.

Par vakantām amata vietām, kritērijiem un konkursiem

Apmācības, semināri.

## **PMLP**

Visiem. Sabiedrība nav pietiekami informēta par to, ko dara publiskais sektors. Pat, ja internetā, mūsaprāt, mēs ievieojam pietiekoši informācijas, mēs to darām savās mājaslapās un domājam, ka ar to ir pietiekoši. Bet, kamēr cilvēkam no mums kaut ko nevajag, viņš nekad neies uz iestādes mājaslapu, lai uzzinātu aktuālāko informāciju. Viņš tikai dzīvos savu dzīvi un sēdēs un teiks, ka valsts iestādes tikai dzer kafiju un neko nedara. Ir ļoti daudz kanālu, caur kuriem ir iespējams informēt sabiedrību par to, kas tiek darīts, kādas ir aktualitātes utt., lai sabiedrību reāli sasniegtu un mainītu tās priekšstatu par valsts pārvaldi un informētu ar patiesām, uz faktiem un statistiku balstītām ziņām.

Par plānotajām izmaiņām un to kā saņemt pakalpojumu.

Par to, ka formējot jaunu personu apliecinošu dokumentu, iepriekšējais ir jānodod. Par to, kādu atlīdzību saņem parasts darbinieks.

Par personu apliecinošiem dokumentiem - par to, ka tas ir valsts īpašums, ka to nedrīkst pazaudēt, ka pēc derīguma termiņa beigām tie ir obligāti jānodod utt! Šobrīd cilvēki norāda, ka šādu informāciju neiegūst, neko par to nezina un dusmojas uz PMLP darbiniekiem, kad pieprasām iepriekšējos dokumentus. Lamas, pārmetumi un negācijas darbiniekiem ir jāuzklausā katru dienu, kas it nemaz darba dienu nepadara vieglāku.

Par migrācijas un patvēruma jautājumiem.

Pienākumiem attiecībā uz personu apliecinošo dokumentu nodošanu utml.

Par personu apliecinošu dokumentu SAVLAICĪGU noformēšanu nevis tikai vasarā, kad pēdējā brīdī kaut kur jābrauc. Par SAVLAICĪGU dokumentu iesniegšanu uzturēšanās atļaujām.

Par uzturēšanās atļaujām

Kā iesniegt dokumentus ar elektronisko parakstu, kā apliecināt dokumentu kopijas. Tiek pārtērēts daudz laika, skaidrojot klientiem kā iesniegt dokumentus Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldē.

Naturalizācijas iespējām.

Par tiešsaistes pakalpojumu lietošanu būtu vēlams apmācīt klientus (papildus instrukcijas, video u.tml).

Par krāpšanu interneta vidē.

Manuprāt, sabiedrība ir pietiekoši informēta par visām iekšlietu nozares jautājumiem.

Drošības jautājumiem.

Par aktualitātēm nozarē

Par neadekvātu slodzi un atalgojumu, hronisku personālrresursu trūkumu, kā rezultātā izdeg esošie darbinieki. Nav normāli un motivējoši, ka publiskajā vidē tiek apvainoti iekšlietu sistēmas darbinieki kaut kādā it kā neizdarībā, bet patiesībā ir skaidri zināms, ka tās ir sistēmas problēmas (neadekvāts atalgojums, darbinieku trūkums) un pārslodze... Visi ir cilvēki, arī tie, kuri strādā iekšlietu nozarē.

Informāciju, kuru sabiedrība var ietekmēt.

Regulāri par visiem, pat ja nav nekā jauna.

Informācija pietiekami tiek sniegta.

Par eID, ka tas ir tāds pats dokuments kā pase, kuru nevar iznīcināt pēc derīguma termiņa beigām, kā bankas norēķinu kartes

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

1. Personas apliecība ir jāuztver kā personu apliecinošs dokuments, kuru nedrīkst iznīcināt, 2. Personu apliecinoši dokumenti ir Valsts īpašums, pēc derīguma termiņa beigām tie ir jānodod.

Par elektronisko pakalpojumu aktualitātēm un iespējām.

Par to kā, darba apjoms pārāk liels, atalgojums pārāk mazs un valsts nav spējīga atrisināt šo situāciju.

Informācija ir pieejama un pietiekamā apjomā. Komunikācijas kļūdas ļoti bieži ir tieši pārinformētības rezultāts.

Par atbildību personu apliecinoša dokumenta lietošanas pārkāpumu gadījumos, dzīvesvietas deklarēšanas pārkāpumu gadījumos.

Par pakalpojumu saņemšanas iespējām un kanāliem

Grūti uzreiz noformulēt.

Par aktualitātēm, izmaiņām, dzīves situācijām, kurās varētu būt nepieciešama iekšlietu dienestu iesaiste un kā to izdarīt. Par pakalpojumiem.

Par tiešo funkciju izpildes mērķiem, tehnoloģiju attīstību un sniegtajām priekšrocībām. Pakalpojumu saņemšanai attālināti ir liela nozīme un tas ir jāsekmē un jāpopularizē e-vides attīstībai.

Par visiem aktuālajiem jautājumiem, kuri ir saistīti ar "drošības sajūtas" radīšanu.

Par personas apliecību obligātumu no 2023.gada un to noformēšanu laikus

Par ID karšu obligātumu no 2023.gada

Informācijai jābūt AKTUĀLAJAI. Jārūnā, jāinformē par konkrētajā laikā aktuālajiem jautājumiem.

informācija ir pietiekama

Kad jāaizpilda dažādi jautājumi, esam zem Iekšlietu ministrijas, kad jāmaksā alga, tad jau kuro reizi Valsts policijā paceļ algu, bet PMLP nodaļās, nē.

Par migrācijas jautājumiem

Vairāk jāinformē, ka personas apliecība arī ir dokuments un jāglabā tāpat kā pase.

Par pozitīviem sasniegumiem visās jomās.

Migrācija, konkrēti ārzemnieki, kuri pieprasa uzturēšanās atļaujas. Attiecībā par polisēm, legālu uzturēšanos un nodarbinātību. Kā arī par patvērumu meklētājiem.

Pilnīgi par visu, kas notiek un kas skar sabiedrību. Tikai kā to izdarīt? Cilvēki sāk interesēties par jautājumiem tikai tad, kad tas skar pašus

Par likumiem, kas nosaka personu atbildību par dokumentu formēšanu, nodošanu, apmaksas kārtību un nepieciešamību, lai nav jākavē laiks par sodu likšanu un pārkāpumu formēšanu neinformētības dēļ. Klienti NELASA likumus, likumi jāzina darbiniekiem, bet sabiedrībai par tiem jāinformē!!!

Par darba samaksas zemo līmeni

Mani apmierina informācijas apmaiņa.

Medijos savlaicīgi un biežāk jāinformē par likuma izmaiņām personu apliecinošo dokumentu noformēšanā.

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

## VP

Kārtību

par darba mērķiem

Par statistiku, notikumiem

Par aktuālām problēmām iekšlietu nozarē.

Darba politiku.

Kā rakstīt iesniegumu. Lai saprot kādas atbildes var būt sniegtas un ko kura iestāde vispār spēj paveikt.

Sabiedrība būtu jāinformē par tādiem jautājumiem, kā piemēram, to, ka valsts pārvaldes iestādēs strādājošie, veic uzdevumus, kas saistīti ar sabiedrību. Sabiedrībai jāsaprot, ka viņi nav vienīgās personas, kuras vēlas reālu rīcību no valsts pārvaldes. Tāpēc personām ir jābūt pacietīgām un jāsaprot, ka arī citi cilvēki.

Reorganizācijām

Par tā brīža aktualitātēm

Aktuālajiem likumpārskatījumiem un preventīvajām metodēm kā pašai sabiedrībai izvairīties, lai ar tiem nenotiktu kāds likumpārskatījums. Kā atgādināt sabiedrībai, kādas ir policijas funkcijas, lai nerodas gadījumi, kad sabiedrības locekļi vērsas par katru sīkumu policijā un līdz ar ko nākas izskatīt iesniegumus, ko sabiedrības locekļi paši spēj atrisināt savstarpēji un pa saviem līdzekļiem, kā tas būtu paredzēts, nevis izmantot Valsts policiju, kā bezmaksas līdzekli savās Civilstrīdās.

Par to ka policisti ne tikai soda bet arī palīdz cilvēkiem

1) Darba alga 2) mācību iespējas 3) karjeras izaugsmes iespējas

Par darbinieku skaitu, to atalgojuma līmeni, un algas nesamērību ar Aizsardzības ministriju.

Par atklātajiem noziegumiem. Par personām kuras tika aizturētas noziedzīga nodarījuma izdarīšanas brīdī.

Par tādiem, ko skar noteikto struktūrvienību

Par aktuālākajiem noziedzīgajiem nodarījumiem mūsu valstī

Pr darba apjoma palielināšanos, cilvēci pasniegt kāpēc lietas tiek izmeklētas tik ilgi. Cilvēkiem jāzina, ka policistam visu laiku uzliek papildus pienākumus.

Par darba nozīmīgumu sabiedrības labā, par to, cik daudz šis darbs paņem no katra nodarbinātā iekšlietu nozarē personīgi

Par sadzīves konfliktiem un to kādus jautājumus Valsts policija nerisina. Bieži vien Civiltiesiska rakstura strīdus personas vēlas, lai atrisina Valsts policija.

-

Par Valsts policijas un Valsts robežsardzes paveiktiem darbiem.

Par informācijas sistēmu izmantošanu

par padarīto darbu un kā tas ietekmē sabiedrību, kādi ir sabiedrības ieguvumi no iekšlietu nozares padarīta.

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Par augstiem darba rezultātiem, atklātiem noziedzīgiem nodarījumiem, nosūtītiem KP kriminālvajāšanas uzsākšanai, brīdināt par krāpnieciskām shēmām, meklēšanā esošām personām utml.

1) Sabiedrība būtu vairāk jāinformē par Valsts policijas darba virzieniem, lai ceļu policistus nevainotu tajā, ka netiek izmeklētas kādas slepkavību lietas, u.c. 2) Spodrinot Valsts policijas tēlu sabiedrības acīs, būtu jāizceļ psihologu ieguldījums - psihologi veic darbinieku novērtēšanu, lai saprastu vai darbinieks atbilst izvēlētajam amatam. Būtu jāizceļ, ka šis ir nozīmīgs darbs, lai policijā nestrādātu cilvēki, kuri nav atbilstoši šādam darbam. 3) Jāveicina sabiedrības izpratne par psiholoģijas darba nozari- par tā nepieciešamību iekšlietu sistēmā. Jāizceļ ieguvumi organizācijai no psihologu darba un jāpaplašina darba iespējas psihologiem šajā sistēmā.

Par jautājumiem, kas saistīti ar kārtību kā tiek pieņemti/izskatīti iesniegumi, piemēram, kā persona var iesniegt iesniegumu VP, par to, ka iesniegums netiks izskatīts 1dienas laikā utt.

Uzskatu, ja visi strādājam iekšlietu nozarē manā gadījumā Valsts policijā, jābūt pieejamam intranetam visiem darbiniekiem nevis tikai tiešajiem priekšniekiem! Jo Intranet var atrast lielu informāciju par nozares jautājumiem. Jo nav patīkami doties pie tiešajiem priekšniekiem, traucēt viņu darbu, kamēr es skatos savu algas lapiņu vai meklēt citu aktuālu informāciju.

Par to, ka mēs Valsts policijā nepieņemam likumus, bet pildām tos.

Par krim. jautājumiem vairāk, grūti pateikt, jo manuprāt pēdējā laikā VP to dara diez gan bieži, informējot sabiedrību.

Galvenokārt par drošību.

Nevajadzētu sabiedrībai stāstīt, ka izmeklētāji saņem 1000e "uz rokas", jo tas neatbilst patiesībai. Tiek runāts par to, ka iekšlietu nozarei palielina budžetu, ka policistiem pieliks algas, cilvēkiem rodas priekšstats, ka policisti "noēd" valsts budžetu, ko varētu ieguldīt kaut kur citur, nezinot, ka realitātē pie algas pielikts nav gandrīz nekas. Cilvēki neiedziļinās detaļās, dzird, ka izmeklētāji taču saņem 1000eiro un attiecīgi pārmet, ka mēs taču tērējam viņu nodokļu maksātāju naudu, bet nedarām to vai ko citu, ko cilvēks ir iedomājies, kas un kā mums būtu jādara.

- Par kritisko situāciju materiāltehniskajā nodrošinājumā (ēkas, datortehnika) - Par kritisko situāciju darbinieku trūkumā - Par kritisko situāciju darbinieku profesionālajā kvalifikācijā - Par izdegšanas sindroma sekām u.c. lietām, kas sniegtu skaidrāku vēstījumu par to, cik ļoti nepieciešamas pārmaiņas Valsts policijā. Un ka tam ir jāpiešķir finansējums.

par to ka notiek darbs, ka nav visu iespējams paveikt 5 min kā iedzīvotājiem to gribētos

Drošība ceļu satiksmē

būtu jāieinteresē un jāmotivē personas strādāt VP.

Paveiktais iekšējā drošībā

Par sasniegtajiem rezultātiem, darbinieku pozitīviem darbiem gan dienestā gan ārpus tās.

Jāsāk ar informāciju kas ir iekšlietu nozare un ar ko tā nodarbojas, lai vispār varētu skaidrot tālāk, jo esmu pamanījis, ka cilvēkiem trūkst pat tādu pamazināšanu un tas traucē uztvert citu ar iekšlietu nozari saistīto informāciju.

Nav ne jausmas

Pilnu statistiku par noziegumiem un adm. pārkāpumiem.

Par panākumiem darbā

*Jūsuprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Par visiem, jo darba organizācijas jautājumos ir ļoti, ļoti, ļoti LIELI ROBI! :)

Par atklātiem noziegumiem, kas saistīti ar narkotisko un/vai psihotropo vielu apriti.

Par policistu noslodzi Rīgā un reģionos ar reāliem skaitļiem. Lietu skaits pret policistu skitu, kas to izskata. Nerastos aizspriedums viņi jau neko nedara!

Sabiedrības drošības jautājumos, kas skar ne tikai administratīvos pārkāpumus, bet precīzākai informācijai ir jābūt par atklātajiem noziegumiem.

Policijas darbiniekiem pašiem vairāk jākomunicē ar sabiedrību klātienē, nevis tikai jālasa aktualitātes sociālajā vidē.

Par darbinieku trūkumu.

Manuprāt, sabiedrība tiek pietiekoši labi informēta

Reformām, rotācijām, darba samaksu, darba kapacitāti.

Pienācīgi jāizskaidro normu grozījumi. Pienācīgi jāizskaidro darbinieku atalgojuma sistēma.

LIELĀ SLODZE, DARBA APJOMS,

par atrisinātajām lietām, paveiktajiem darbiem

Varbūt par jaunievietām tehnoloģijām.

Par finansiālajiem, sabiedrībai būtu jāzina, ka medijos izskanējusī ziņa par policijas algu palielinājumu neattiecas uz visiem policijas darbiniekiem. Tāpat sabiedrībai būtu jāzina, ka situācija ar finansējumu VP ir diezgan kritiska

Par pozitīvajām lietām, dalīties ar pateicībām, informēt par dažādām darbības jomām, kāpēc tas tiek veikts, mudināt sabiedrību uz sadarbību ar policiju, skaidrojot kāpēc tas nepieciešams.

Sabiedrībai ir dažāda uztvere un izglītības līmeņi, tāpēc par ko konkrēti grūti atbildēt.

Par nepieciešamību renovēt darba telpas.

Par visiem ir jāinformē. Visiem jautājumiem ir jābūt svarīgiem.

Starptautisko sadarbību, vizītēm, sasniegumiem. Sabiedrība, kā vienmēr, būs sašķelta, jo vienmēr visi tiek kritizēti, bet tie, kam tas liksies svarīgi informācija noderēs. Ļoti maz ir informācijas par to, ko VP dara, ja neskaita noziegumu izmeklēšanu un sabiedriskās kārtības nodrošināšanu.

Sabiedrība vairāk jāinformē par noziedzības aktualitātēm visā Latvijā un atsevišķos reģionos, kādas ir jaunās tendences. Tādā veidā, lai sabiedrība pati uzmanās un pievērs vairāk uzmanības.

Par drošību

Par patieso atalgojumu, darba apstākļiem

Par pārmaiņām. Vienmēr viss ir kā miglā tīts, konkrētības nav. Uzzini tik baumu līmenī, līdz notiekot pārmaiņām nostāda fakta priekšā.

Par policijas darbinieku noslogojumu Par policijas darbinieku patiesajiem algu palielināšanas apmēriem pa nozarēm Par situācijām, kurā policija ir jāiesaista un kurās nē, jo sabiedrība uzskata, ka policijai ir jārisina visas dzīvē esošās situācijas par to, ka katram individuālam jābūt jāpārņem par savu īpašuma saglabāšanu Par krāpšanām, kas šobrīd ir aktuālas interneta vidē un telefoniski

Par sadarbības iespējām un policijas darbu un tiešo kompetenci

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Atalgojumu iestādē, darba apstākļiem

Par nepietiekoši atalgoto darbu, un darba vidi(telpas)

Par reorganizāciju, reaģēšanu.

Par savstarpējo komunikāciju. Policija grib dzirdēt, kas sabiedrībai ir sakāms.

atalgojums

pienākumi un tiesības

Sports

Par labi padarīto darbu. Sabiedrība pārsvarā saņem negatīvo informāciju, kas skar VP

Labdien. Par veiktu izmaiņu Valsts policijā. Ir jāveic iedzīvotāju aptauja par apmierinātību ar VP darbu un jāuzdod jautājums- kas ir jādara VP amatpersonām, lai uzlabotu iedzīvotāju viedokli...Un lai cilvēki - iedzīvotāji varētu paskatīties uz sevi no malas varētu nofilmēt seriālu (viena sērija piem. 15 minūtes ) par VP darbu. Kā VP RRP KPP PPP PPB darbinieki izbrauc uz notikumu vietām, ka cilvēki ar viņiem runā un tas pats ar Kriminālpolicijas darbu... Esmu pārliecināta, ka sanāktu interesants seriāls, ņemot vērā ka VP strādā daudz talantīgu cilvēku. un šādu reālu storiņu ir ļoti daudz. Cieņā [...]

Par plānotām reformām, darba novērtēšanas kritērijiem, atalgojumu, kadru maiņu

Sabiedrību ir jāinformē tikai tādos jautājumos, kur tiek skarta sabiedrības drošība. Neuzskatu, ka ir jāinformē par iestādes iekšējiem procesiem.

Jāizglīto jau no skolas vecuma, atbilstoši aktuālajam

Par katras iestādes sasniegumiem

par atklātiem nodarījumiem, cik KP skaits uz rokām, kādos apstākļos strādā amatpersonas, VP mājas lapā publicēt KP skaitu, kuras nosūtījām prokuratūrai, izbeidzām utt.

Par amatpersonu reālo atalgojumu (nevis vidējo) un to salīdzinājumu ar citu līdzīgu funkciju pildošo iestāžu amatpersonu atalgojumu.

Par to kā tiek tērēti sabiedrības nodokļi.

Nav komentāru, viss jau ir gana daudz

Jāskaidro policijas loma sabiedrības kopējo interešu nodrošināšanai. (bieži vien redzams, ka sabiedrība policiju neciena), mans subjektīvais viedoklis, ka policija tiek respektēta ar vien mazāk. Skaidrot, ka ir arī pienākumi, ne tikai tiesības.

Par aktualitātēm

Sadarbība ar iedzīvotājiem

Sabiedrība jāizglīto vispār kopumā, tāpat kā vecie iesēdējušie darbinieki, kuri iesprūduši kaut kādā 2000.gadā un nespēj uztvert jaunu informāciju un loģiski spriest.

Informācija iekšlietu nozares tēla uzlabošanai.

1. Aktuālie noziedzīgi nodarījumi (pēdējā laikā krāpšanas). Lai novērstu šādu gadījumu palielināšanos.
2. Sabiedrībai aktuālo normatīvo aktu grozījumi. (Covid19 ierobežojumi, nodokļi, pabalsti u.c.)

Pirmais ko es pamanu no sabiedrības, kad biju formā, ka vecāki bērnus baida ar policiju. Noteiktu vajadzētu stimulēt to ka vecāki bērniem mācītu, ka pie policijas var vērsties pēc palīdzības.

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Par kadru trūkumu un to ka policija nav spējīga reaģēt.

sabiedrība jāinformē par to, kur vērsties nepieciešamības gadījumā. Policija un VUGD nav viena un tā pati iestāde. Primāri VUGD zvanu centrā jāapmāca darbinieki, ka ne visos gadījumos, kas NAV VUGD kompetence, tālāk vienmēr jāsavieno uz policiju.

Par to, ka policija ir izpildvara nevis likumdevējvara un mēs strādājam tikai esošās likumdošanas robežās.

Šobrīd par visu, kas saistīts ar pandēmiju, jo viltus informācija pieejamas ik uz soļa, bet patiesā informācija dzirdama tik kaut kur, kā arī patieso informāciju stāstīt pilnā apjomā, lai cilvēks parastais bez domāšanas to visu varētu saprast un neveidotos pārpratumi līdz ar ko neapmierinātība.

Principā par visu, arī par negatīvo, jo vairāk informācijas būs sabiedrībai, jo lielāka tai būs izpratne par reālo situāciju nozarē.

Ir grūti atdalīt kādu konkrētu prioritāti, ja vienu mēnesi var aktuālāk būt ceļu satiksmes noteikumu ievērošana, citu brīdi krāpšanas gadījumi un citu brīdi pedofilija, vardarbība. Viss ir svarīgs tik galvenais lai darbinieks spēj kvalitatīvi pildīt savus pienākumus. Sprotot, ka nav jēga uz gala izskatīt 200 lietas un nevar viens cilvēks to izdarīt. Līdz ar to rodas pārkāpumi un iedzīvotāju neapmierinātība.

Būtu jābeidz izmantot tādas frāzes kā- izmeklēšanas interesēs informācija netiks izpausta utt., jo visas intervijas beidzas ar to, ka policija nesniedz nekādu informāciju un tas nevairo sabiedrības uzticību policijai. Jārunā vairāk par novitātēm utt., kuras policija ievieš savā darbā, tas arī veicinātu preventīvos pasākumus. Jāatspēko vairāk viltus ziņas, īpaši covid-19 laikā.

Sabiedrībā ir informēta par visām iespējamām nozarēm visos iespējamajos veidos, tikai lielākoties tas ir bezjēdzīgi, lielāka daļa to neņem vērā.

- vakantie amati - atalgojuma sistēmas maiņa

par visiem

Par dažāda veida krāpnieciskajam iespējām un shēmām. Par darba iespējām.

Par paveikto izmeklēšanas jomā

par visiem jautājumiem

katrā nozarē

par sīkumiem, par nelielajām niansēm, par to, cik vienkāršas lietas var būt sarežģītas. Bet Jums, kuri apkopo šo informāciju, nav ne jausmas, par ko es runāju, jo atrodaties tālu no realitātes.

Par korupciju iestādē

Jābūt dialogam starp iekšlietu ministriju un sabiedrību.

par sasniegumiem, par darba virzību, darba procesu stadijām.

Sabiedrībai būtu jāzina vairāk par tiesisko apziņu.

Sadarbība

Grūti pateikt, jo sabiedrība jebkuru informācija par policiju kā tādu vai policijas darbu uztver negatīvi, īpaši sociālajos tīklos.

Uzskatu, ka sabiedrība nesaprot, kur "paliek" samaksātās soda naudas summas, ka nonāk policijas darbinieku algās.

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

drošība

Par to, ka resursu trūkuma dēļ netiek pildīti likumi - pirmām kārtām KPL 14.panta normas.

Par prevencijas pasākumiem!

Aktuāls jautājums par valsts robežas apsardzību un migrantiem

Prevencija!

Grūti pateikt.

Sabiedriskās kārtības un drošības aizsardzība

Cik efektīvi ir lietas atrisinātas.

Prestižu ceļošie jautājumi

Zādzības, krāpšanas.

Likumpārkāpumu profilakses pasākumi. Iespēja iesaistīties sabiedriskās kārtības un drošības nodrošināšanā

Vairāk informācijas par atklātajiem noziegumiem un prevenciju.

par kadru trūkumu, un lielu slodzi

Sabiedrības pateicības Valsts policijas darbiniekiem

Kaut kādā veidā sabiedrībai vajadzētu darīt zināmu, ka arī policists ir pelnījis cieņu.

Liela daļa sabiedrības ir idioti un par ko ir nepieciešams viņus informēt es nekad nedomāju. Par to ir jāpadomā gudrai priekšniecībai un viņu preses sekretāriem. Tieši es vairāk domāju par to, ka man izpildīt savu darbu un vēl atrast laiku un iespēju kaut kur piestrādāt.

Par preventīviem pasākumiem

skatoties no tā kāds jautājums sabiedrībā ir aktuāls uz to brīdi

Nezinu par kuriem nozares jautājumiem būtu jāinformē, bet vairāk vajadzētu brīdināt sabiedrību par iespējamiem noziedzīgiem nodarījumiem (piemēram, krāpšanām, īpašumu apzagšanām u.c.). Vajadzīgs preventīvais darbs, varbūt, tad būtu mazāk izmeklējamo lietu.

Stratēģiju un darba plāniem, izmaiņām, kas skars nodarbinātos.

Par dalību starptautiskās misijās un sasniegumos.

Narkotikas skolās

Par organizētiem noziegumiem, savlaicīgi brīdinot iedzīvotājus.

Par policijas darba aktualitātēm, slodzi uz katru darbinieku, panākumiem

Drošība situāciju un aktualitātē katrā novadā

Iepirkumiem, budžeta sadalījumam, mērķtiecīgiem plāniem.

- par atšķirībām dažādu struktūru darba specifikā - par pozitīviem darba momentiem, jārada pozitīvs VP tēls

Ar tām, kuras interesē un ir aktuālas!

Saziņas rīkiem.

*Jūsuprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Par aktuāliem noziedzīgiem nodarījumiem, piemēram krāpšanām, lai cilvēki būtu piesardzīgi un neuzticētos tik viegli nepatiesai informācijai.

Par to kā mēs regulāri virzām augstākajos vadošajos amatos "nejēgas" un kā mēs sistemātiski noplicinām iespējas "parastajam cilvēkam" panākt taisnīgumu.

Labi paveiktajiem darbiem

Par paveiktajiem darbiem ar pozitīvo rezultātu.

Par izmeklēšanas prioritātēm, jāskaidro, ka ar sīkiem noziedzīgiem nodarījumiem policija vairs nenodarbojas, ka tā nav prioritāte. Ka sabiedriskās kārtības pārkāpumi, pamatā, ir pašvaldības policijas uzdevums. Ka nav vairs tādu amatu kā iecirkņa inspektori, kā agrāk bija, kad katrā pagastā savs, kam varēja zvanīt iedzīvotāji un izteikt savu sāpi. Skaidrot sabiedrībai, ka lielākā daļa no policijā pieņemtajiem lēmumiem pieņemti saskaņojot ar prokuratūru. Sabiedrība domā, ka policisti ir idioti kas neko nemāk un nesaprot, tādēļ pieņem sabiedrībai nesaprotamus lēmumus bet jebkurš atteikums, īpaši materiālos ar augstu sabiedrisko rezonansi, tiek pieņemts saskaņojot ar prokuratūru. Neticēsiet bet mēdz būt situācijas, ka iedzīvotāji, vienīgo policistu ko pazīst, ir iecirkņa inspektors, kurš pagastā bija inspektors pirms 15 gadiem. Tas jau vien ko liecina par policistu klātbūtni, īpaši, attālos laukos. Kādu laiku sanāca pastrādāts citā iecirknī, aizbraucot uz notikumu un stādoties priekšā kā KrP inspektoram, cilvēks man jautāja, vai tad konkrētajā pilsētā ir arī Kriminālpolicija, viņš bija domājis, ka ir tikai formās tērptie patruļpolicisti vai iecirkņa inspektori. Pēc manām domām tas liecina par sabiedrības neinformētību vai vispār policijas spēju atklāt noziegumus.

par krāpšanas faktiem.

par to kā strādā policija, lai sabiedrība varētu izprast, kāpēc kriminālprocesu izmeklēšana aizņem tik daudz laika. lai saprastu kāpēc materiālu izskatīšana nav pirmajā dienā pēc iesnieguma saņemšanas, bet rezultāts prasa ieguldījumus.

Par reālo situāciju nozarē.

Par policijas labu policijas darbu, ne tikai negācijas, bet vairāk pozitīvisma

Par atbildību, kuru uzņemamies stājoties dienestā un veicot darba pienākumus

Drošība.

par atklātiem NN, par tendencēm krāpšanā.

Informācija tiek pasniegta formā, kas nav viennozīmīgi saprotama. Sabiedrībai būtu jāpasniedz konkrētāku un vieglāk saprotamu informāciju.

Tieši otrādi-sabiedrībai tiek stāstīts pārāk daudz, kā rezultātā katrs informāciju uztver un izplata tālāk pa savam un rodas nevajadzīgas diskusijas, no kurām nav pilnīgi nekādas jēgas. Tiek traucēts Valsts policijas darbs un nevajadzīgi radīts stress abām pusēm.

nacionālā drošība, civilā aizsardzība

Par drošības jautājumiem

Par atklātajiem smagiem un sevišķi smagiem noziegumiem, nevis par to cik transporta līdzekļa vadītāji ir braukuši reibumā un kad ir noķerts kārtējais velosipēdu zaglis. Komunikācija ar sabiedrību ir ļoti zemā līmenī. Vadības komunikācija ar padotajiem ir kritiski zemā līmenī, vadība pat nespēj atbildēt uz padoto jautājumiem. Ja jautājums ir neērts, tad atbilde ir - ja nepatīk ej projām.

Par paveikto darbu

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

grūti pateikt.

Jāuzlabo policijas tēls, stāstot par pozitīvajiem piemēriem, veiksmīgām noziedzības apkarošanas operācijām.

Par pozitīviem darba rezultātiem

Par noziedzīgo nodarījumu tendencēm

Prioritātes, pilsoņu pienākumi

Pagaidām grūti pateikt - sabiedrība bieži policijas darbu neizprot vispār

jo mazāk informē jo labāk

Par sabiedrības pienākumiem

Par to, kur tērē naudu, it sevišķi, kad tiek iegādāts inventārs (mobilie telefoni, ledusskapji u.c)

Par prevencijas darbu un pasākumiem (kādi ir prevencijas pasākumi, kad tos organizē, kā vada, kad notiek, kādi rezultātīvie rādītāji), par darbu ar nepilngadīgajiem (cik reizes mēneši-nedēļā veic pārrunas, tikšanās skolās, citās iestādēs, cik veiksmīgi, kāds rezultāts (ne skaitļos, bet taustāms - sasniegumi darbā ar nepilngadīgām personām)), Par atklāto durvju dienām leM un iecirkņos.

Par reģistrētajiem un atklātajiem noziedzīgiem nodarījumiem.

Par darbinieku darba apstākļiem.

Nevajag sabiedrību informēt.

Sabiedrība būtu vairāk jāinformē par iekšlietu sistēmas paveikto un nozīmīgumu sabiedrības labā, tādā veidā arī vairāk piesaistot jaunus kandidātus, nevis tikai "dzeltenās preses" līmenī noskaitot raidījumā "degpunktā".

Nu jau man ir vienalga.

Par sniedzamo pakalpojumu apmēru un kārtību. Sakārtot publisko mājas lapu.

Par labo praksi un rezultātiem

Grūti pateikt!

Par pozitīviem darba rezultātiem un jāstāsta vairāk par sabiedrības līdzatbildību. Šobrīd tiem, kas teica publiski, ka VP visiem būs algas pielikums, publiski jāpasaka, ka solītais netika izpildīts. Tāpat kā par mediķiem. Savukārt struktūrā strādājošie ir pelnījuši skaidri saprotamu informāciju par reformām un plānoto reformas pozitīvo pienesumu (kas tādējādi tiks uzlabots).

uzskatu, ka jautājums par sabiedrības informētību ir otršķirīgs un drīzāk atgādina politiskus lozungus, jo bieži plānus realizēt to sākotnējā veidolā neizdodas. Domāju, ka sabiedrībai svarīgāka ir leM darbinieku rīcība. Bet kopumā, uzskatu, ka leM būs problēmas ar štatiem, jo nozare ir pabērna lomā attiecībā pret to pašu NBS. Ja būtu iespēja pagriezt laiku atpakaļ, nedienētu leM. Kaut jau esmu 43 gadus vecs, vēl dažreiz domāju, ka dienestu varbūt būtu jāpārtrauc.

Alga, reorganizācijas

par bēdīgo situāciju attiecībā uz VP nodarbināto atlīdzību un materiāltehniskajiem apstākļiem

Par reformu, jo dažkārt cilvēki ir neizpratnē kā tagad strādā policija, kur palikuši iecirkņa inspektori un , kas viņiem tagad sniegs palīdzību.

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

par iedzīvotāju rīcību, tās sekām un atbildību, ko paredz likums (vairāk skaidrot likumā piemēroto sodu nozīmi), lai sabiedrībai būtu izpratne par saviem pamatpienākumiem un atbildību gan privātajā sadzīvē, gan publiskā telpā (tajā skaitā interneta vidē)

Par atklātiem smagiem noziegumiem

mazāk zina ciešāk guļ

Par iestādes pozitīviem darba sasniegumiem, par iestāžu jau notikušiem un plānotiem darba uzlabojumiem. Bet izvairīties no nepamatotiem vispārinājumiem un paziņojumiem par plānoto bez finanšu seguma sabiedrībai īpaši sensitīvajā jomā par darbinieku atalgojumu.

Grūti pateikt

Darba apstākļiem. Emocionālo atmosfēru. darba uzdevumiem sabiedrības labā. Nozīmi sabiedriskās kārtības uzturēšanā.

Policijas ikdienas pozitīvo darbu plašākā nozīmē ne tikai "sausas" statistikas formātā.

Jāveic informatīvas kampaņas par soda sankcijām, kuras iestāsies pārkāpjot likumu. Turpināt atgādināt par drošību piedaloties ceļu satiksmē.

Par labo praksi un pieredzi.

Par likumu un noteikumu izmaiņām, piemēram par ieroču atļauju derīguma termiņiem!

Katram jautājumam atradīsies savs interesents. Jo vairāk veltam laiku sabiedrībai un skaidrojam, jo vairāk tā izprot.

Par reformu plāniem un būtisku noziegumu atklāšanu

Par sasniegumiem, par labajiem darbiem. Nedrīkst laist tikai negācijas. Un jā - Ministru prezidents stāsta, ka valstī ir naudas vairāk kā jebkad...sola algas pielikumus iekšlietu nozarē strādājošiem...bet.....

Par aktuālām noziedzības tendencēm, jauniem fenomeniem.

Darba organizāciju

Vairāk nepieciešama pozitīva informācija- sasniegumi, rezultāti, gūtie panākumi. Informācija, kas ataino ieguldīto darbu, pozitīvi piemēri. Objektīvs un saprotams skaidrojums (nevis taisnošanās, kad jau kāds "Bez tabu" ir sacēlis vētru tējas tasē) par grūtībām vai faktoriem, kas sarežģīt darbu IeM nozarē strādājošajiem. Laicīgi sniegt informāciju par sabiedrībai aktuāliem jautājumiem, nevis gaidīt žurnālistu interesi. Ātri un profesionāli reaģēt uz publiskajā telpā izplatītu nepatiesu informāciju, izskaidrojot reālo situāciju.

Par vadības pārkāpumiem.

par paveiktajiem un plānotajiem darbiem un plānotajiem.

Grūti pateikt, pārāk plašs jautājums

Austrumu robeža

Par korupciju starp VP vadību

Par gaidāmajām izmaiņām.

Par VP amatpersonu reālo atalgojumu pēc nodokļu nomaksas, par algas pielikumu, lai piesaistītu jaunos policistus, jo uz doto brīdi policijas amatpersonas pietrūkst, varbūt ar algas pielikumu to var sasniegt.

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Par plānotajām reorganizācijām, personāla rotācijām, pieļautajiem pārkāpumiem no personāla puses un saņemtajiem šodien, par iestāžu darba rādītājiem, utt.

Par sasniegumiem sabiedrības drošības nodrošināšanā

Ka mēs strādājam sabiedrības labā

Par visu nozaru pozitīvajiem rezultātiem un piemēriem

Par satiksmes drošību.

Par policijas darbinieku labajiem darbiem

Par ko būtu jāinformē, nepateikšu, bet skaidrs ir viens - JĀSLĒPJ iekšējais bardaks.

Par strukturālām reformām ilgstoša neskaidrība.

Par kritisku darbinieku trūkumu Valsts policija!

Drošība, pareiza rīcība, kaimiņš uzrauga kaimiņu, ziņot par iespējamu pārkāpumu nav slikti, bet ir pagodinoši.

Par veiksmīgiem projektiem, jāsniedz sabiedrībai arī pozitīvo informāciju.

Neesmu iedziļinājies, tāpēc grūti pateikt!

Kadru trūkums, darbā tiek pieņemti nesagatavoti darbinieki, uz papīra izglītība ir, bet reālam darbam nav gatavi

Par visu, kas notiek policijas iekšienē, ko nestāsta parastajai tautai

par pozitīvām lietām

Par sadarbības ar sabiedrību nozīmīgumu

Sociālajos tīklos jāsniedz vairāk pozitīvais par policijas darbu.

Ļoti nozīmīgu būtu apkopot datus un ar plašsaziņas līdzekļu starpniecību regulāri informēt sabiedrību par tendencēm un NN (visbiežāk krāpšana) veidiem, kuros sabiedrības locekļi var kļūt par cietušajiem NN, un kā sevi no tā pasargāt. Pēdējā laikā gan tiek ļoti daudz runāts par telefonkrāpniekiem, kuri stādās priekšā kā banku darbinieki, bet ir arī citi veidi, piemēram, naudas izkrāpšana pēc iepazīšanās internetā, automašīnu iegāde internetā no ārvalstīm, utt.

Par pozitīviem rezultātiem

Sabiedrībai ir jāzina par pārkāpumiem (noziedzīgiem nodarījumiem), ko izdarījuši iekšlietu darbinieki, par sodiem par prettiesisku rīcību, lai sabiedrība saprastu, ka jebkura prettiesiska rīcība tiks sodīta. Ka tiek ievērots vienots soda princips visiem.

Pozitīviem piemēriem, sasniegumiem - popularizējot VP, informēšana ar preventīvu raksturu, noteiktu likumpārkāpumu novēršanai

Par policistu sadzīves problēmām.

par patieso atalgojumu, darba noslodzi, darbinieku trūkumu par panākumiem

nav ideju

Par paveiktā darba rezultātiem un preventīviem pasākumiem.

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Par to, ka Valsts policijā strādājošie darbinieki arī ir cilvēki. Pienākumus veicot pilnīgi neesi pasargāts no iedzīvotāju dusmām un fiziskas ietekmēšanas.

Par veiksmīgi atrisinātām lietām, it sevišķi ja ir notiesājošs spriedums

Par panākumiem noziedzības mazināšanā, par reformu jēgu un ietekmi uz pakalpojumu kvalitāti.

Nenorādīšu. Manu viedokli neņems vērā. Pašā policijā neievēro likumus.

par iesniegumu būtību un nepieciešamību vērsties policijā, pilnīgi degradēta sociālo tīklu informācija un apmaiņa, tiek iesniegti iesniegumi par visdažādākām cilvēku viedokļu izpausmēm nevajadzīgās formās. Netiek ņemts vērā darbinieku viedoklis un vēlmes.

Jāveic darbs lai sabiedrībai kļūtu skaidra policijas - kā iestādes kompetence, jo patreiz lielai daļai valda uzskats ka policija ir universāla, aizmirstot par daudzu citu nozaru atbildīgajām institūcijām, kā rezultātā sākotnēji nelielas problēmas bieži attīstās par lielāku problēmu kur jau jāiesaistās policijai - triviāli cilvēki neatrodot risinājumu savai problēmai sakaujas, paliek neapmierināti ar valsts varu, kuru tie nezina kādēļ asociē ar policiju

banku krāpniekiem

Grūti pateikt

Jautājumi, kuri tiešā mērā skar darba vidi un darba organizāciju, lai neveidotos tāda situācija kā patreiz, kad par strukturālām reformām VP runā jau no 2018.gada, bet uz doto brīdi nav pilnvērtīgas informācijas par to, kas sagaida darbiniekus, kaut gan strukturālo reformu viens no pamatprincipiem ir savstarpēja uzticēšanās un pilnvērtīga informācijas apmaiņa.

nevaru atbildēt

Nav jēgas

Policijas darbs.

Paši noskaidrojiet!

PAR DROŠĪBAS PASĀKUMIEM.

Sabiedrība vispār būtu jāinformē par iekšlietu nozares jautājumiem. Daudz tiek runāts tikai izraujot atsevišķu kontekstu, nevis informācijas kopumu.

Drošības ieteikumi , rekomendācijas dažādās sfērās.

Ja aptauja ir par apmierinātību ar darbu, tad kāda ir sakarība ar sabiedrības informēšanu?

Par reālo situāciju iecirkņos un darbinieku pārslodzi

Par reālo situāciju ar personālsastāvu - nekomplektu, nepietiekošo izglītību

Par drošas vides jautājumiem, t.sk. par sadarbību, pakalpojumiem un atbalstu.

Sabiedriskās drošības

Aktuālu kriminālprocesu izmeklēšanas gaita, lai nerastos vieta baumām. Par policijas labajiem darbiem, iedzīvotāju pateicībām

Sabiedrība par iekšlietu nozares jautājumiem tiek informēta pietiekamā apjomā, pat pa daudz

Sociālas garantijas

Noziedzīgu nodarījumu un sabiedriskās kārtības prevencija.

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Vienmēr jāinformē par sasniegumiem, pārējais pēc nepieciešamības.

Par darbu, ko veic policijas darbinieki Izcelt un aizstāvēt policijas darbinieku, nevis presē likt tikai kukuļņēmējus vai policijas pārkāpumus, līdz ar to policijas darbs tiek nopelts un nomelnots Policijas sanāk nomelnots vairāk nekā vērtēts

Lieka publicitāte nav nepieciešama. Iekšlietu iestādes arī nav domātas, lai izdabātu žurnālistiem. Iedzīvotājiem nepieciešama plašāka informācija par policijas sasniegumiem, nevis tikai 110. Nospiežot uz kartes punktu- pieprasījumu, saņemt informāciju par apkalpojošo iecirkni, iecirkņa inspektoru, kontaktinformācija, pieejamajām patruļām(kur tādas vēl palikušas)

Par visiem paveiktajiem darbiem, lietām, projektiem. Manuprāt, stāstot par paveikto tiktu veidots nozares pozitīvais tēls.

kultūru un attieksmi pret policijas darbinieku

Sabiedrība tiek informēta pietiekami!

par nepietiekošo darbinieku skaitu, nepaveicamo darbu apjomu un neadekvāto atalgojumu

It kā par visiem jautājumiem, bet vai ieklausās.

vakantām vietām, konkursiem,

Par svarīgākajiem darbiem, kuri ir veiksmīgi paveikti un plāniem, kā arī par neizdarīto, darbinieku atalgojumu, darba vietu iekārtojumu, tehniskā nodrošinājuma (transports, ekipējums u.c. nozīmīgu darba izpildei preču) iegādi.

Par kadru trūkumu

Par VP atklātajiem noziegumiem, kas bija vērsti uz sabiedrības apdraudējumu, par noziedzīgi iegūtu līdzekļu ieskaitīšanu valsts labā, par narkotiku noziegumiem, par konfiscēto narkotiku apjomu utt., lai sabiedrība novērtē VP ieguldījumu un tādejādi tiktu spodrināts VP prestižs, lai nākotnē piesaistītu jaunus kadrus.

Par atklātiem noziegumiem.

Pašlaik sabiedriskajos medijos sabiedrība netiek informēta par VP darbu kopumā, bet tikai par negatīvo. Agrāk sabiedrība tika informēta par VP darbu, prevenciju un aktualitātēm policijā.

Nav komentāru

Par elektronisko iesniegumu iesniegšanu , kā tas ir jāveic ,kur tieši to cilvēki var izdarīt, kā pareizi tas ir veicams (portāls vai mājas lapa).

Par jauniem likumiem tiesībsargājošā jomā

Nepieciešama informācija par plānotajiem pasākumiem darbinieku motivācijai veikt darbu kvalitatīvi. Šobrīd tikai eksistējam.

Par izmaiņām normatīvajos aktos un likumos

par krāpnieciskiem gadījumiem un, kā tos novērst, nekļūstot par cietušu.

Par kibernetiskajiem noziegumiem - it īpaši par ieguldījumu platformām! It īpaši - vecāki cilvēki, it īpaši no reģioniem, it īpaši ar tiem komunikācijas veidiem, ko viņi izmanto ikdienā (LR1, LR2, LR3, LTV Panorāma, TV3 ziņas, reģionālie laikraksti, iecirkņu inspektori)!!! Naudas līdzekļi, kurus cietušās personas pārskaita krāpniekiem uz ārvalstu kriptovalūtas kontiem, tiek uz visiem laikiem izņemti no LV ekonomikas un

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

iekšējās naudas līdzekļu aprites, tādā veidā miljoniem Eiro pusgada laikā vienkārši tiek izņemts no valsts iekšējā naudas līdzekļu apgrozījuma, kas rada valsts makroekonomiskos riskus.

PAR REORGANIZĀCIJU VISUS DIENESTUS

## VRS

Par visām aktualitātēm

par iespējām strādāt un mācīties

Par problēmām, ar kurām nākas saskarties nozarē strādājošiem.

Cik iekšlietu nozare ir svarīga!

par piemērotajiem sodiem par dažādiem dienesta pārkāpumiem,

1. Zems atalgojums, 2. Profesionālu trūkums, 3. Zema apmācību kvalitāte.

Aktuālas ziņas , šodienas situācija

Konkrēti runājot par savu iestādi, Valsts robežsardzi, ieteiktu to vairāk popularizēt vispārīgi, jo sabiedrības vidū ir liela daļa cilvēku, kas šādu iestādi vispār nezina vai jauc ar zemessardzi, muitu u.c.

Par rezultātiem

Par atalgojumu, prēmijām u.c. , jautājumiem saistītiem ar finansēm.

Nepieciešama informācija par iestāžu darbu un iespēju veidot interaktīvo lapu, kurā palīdzēs cilvēkam noteikt, kura iestāde ir kompetenta izskatīt konkrētus jautājumus un arī atbildīgā persona. Piemēram Imigrācijas kontrolē nodarbojas Valsts robežsardzes Imigrācijas dienesti vai ugunsdrošības pārbaudē VUGD utml.

Par algām. Šeit ir ļoti zemas algas un motivācijas līmenis

Par sasniegtajiem rezultātiem. Un nevis par personu sodīšanu, bet gan par lietām, kas sabiedrībai liktu justies droši savā valstī. Par sodīšanu var informēt, bet manuprāt, sabiedrība ir nogurusi no informācijas par iedzīvotāju sodīšanu un tas izraisa nepatika pret mūsu resoru. Jāveicina uzticēšanās valsts iestādēm, kā iestādes, kuras pilda savu darbu godīgi, atbildīgi un profesionāli.

pieejamām vakancēm, attīstības plāniem

## VUGD

Informēt iedzīvotājus , kādi gadījumi attiecas uz 112 jomu

Par jaunajām iniciatīvām pie kā strādā iekšlietu dienesti, kas ir ne tikai ministrijas līmenī, bet īpaši dienestu. Tostarp tiem, kas īpaši saistoši sabiedrībai uzsverot kāda ir to pievienotā vērtība kopējās drošības stiprināšanā. Par reālo situāciju iekšlietu nozarē uzsverot, ka iekšējā drošība ir ne mazāk nozīmīga kā ārējā drošība un tai būtu pievēršama līdzvērtīga uzmanība un finansējums. Par iedzīvotāju pašu iespējām iesaistīties dažāda veida aktivitātēs savas drošības un gatavības stiprināšanai, proti, ko iedzīvotāji var darīt priekšlaicīgi.

Ugunsdrošība Civilā aizsardzība Tiesvedība VP funkcijas

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

Grūti izprast jautājuma būtību, nav konkrēti noformulēts par kādiem jautājumiem iet runa. Sabiedrība būtu jāinformē par visu kas saistīts ar iekšlietu nozari (protams ne informāciju kas ir ierobežotas pieejamības un var kaitēt sabiedrībai). Valsts valdība un pārvaldes iestādes ir mehānisms, kā sabiedrība/tauta organizē un veic dažādu kopēju problēmu risināšanu. Attiecīgi tautas izvēlētās personas kuras mērķim jābūt kalpot kopējām interesēm. Manā darba vietā (Ugunsdrošības uzraudzība), vienkāršiem vārdiem sakot, mērķis ir maksimāli ekonomiskāk panākt maksimāli ugunsdrošāku vidi tautai. Sabiedrību būtu jāinformē par visu kas tai nekaitētu, bet ja jāizdala konkrēta lieta tad es teiktu par divām: 1. par "ķeksīša" pēc darītiem darbiem daudzās valsts vadības un pārvaldes iestādēs, 2. par kompetentu un īstu mērķu vadītu personāla trūkumu.

Nevaru konkrēti atbildēt

par sociālajām garantijām

Algu apmērs(salīdzinoši ar NBS), Ikdienas darba apstākļi, tehniskais nodrošinājums.

Drošības uzlabošana, kas tiek paredzēts nākotnē. Iedzīvotāju informēšana par darba apstākļiem saskarsmē ar nelaimē nonākušām personām u.c. Izprotot sarežģītos darba apstākļus. Sabiedrības informēšana par noteikumu, likumu izmaiņām, kas tieši attiecas uz tiem.

Ugunsdrošība un vispārēja drošība.

Par ārkārtas īso numuru lietošanu pa tiešo, un kuros gadījumos būtu jāvērsas, jo nav īsti vienotas sistēmas pēc kā vadīties.

Par nepamatotu dienestu izsaukšanu un kavēšanu. Par iespējamām sekām, kas var iestāties, un par alternatīviem tālruniem, kur zvanīt, ja nav ārkārtas situācija.

Par stratēģiskiem mērķiem un plāniem

Skaidrot, kāpēc tā un ne savādāk!

Vadītāju rotācija nepieciešama reģionos

Par aktualitātēm normatīvajos aktos saprotamajā valodā

ugunsdrošība

par procesiem, konsultē vispirms principiem, iespējām, prevenciju

Ikdienas sekmīgajiem darbiem

par drošību uz ielām,

112 ārkārtas izsaukuma numura (sevišķi dispečeru) respektēšana, VUGD funkcijas jāizskaidro detalizētāk - šobrīd VUGD iesaistās tādu sadzīves jautājumu risināšanā, kā piemēram smagu cilvēku pārvietošana no punkta A līdz punktam B. Tajā pat laikā, notiek ugunsgrēki un iet bojā cilvēki. Vai vēl nepieņemamāka ir situācija, kad valsts vai pašvaldību iestādes, piemēram, poliklīnikas med.personāls iedzīvotājiem, kuriem ir grūti pārvietoties, lai tiktu uz plānveida manipulācijām, iesaka saukt ugunsdzēsējus, lai palīdzētu nokāpt sasirgušajai sievietei līdz poliklīnikas transporta līdzeklim. Uzskatu, ka šādas funkcijas būtu jāveic pašai poliklīnikai, vai kādam dienestam.

Par drošību, par iespējām iegūt kādu no IeM dienestu izglītībām un kāds ir to potenciāls. Par attīstības un stratēģijas plāniem!

Iekšlietu nozarē izmanto standarta "šablona" komunikāciju. Izmanto informācijas ievietošanu mājaslapā, sociālajos tīklos, bet daudzos gadījumos informācija ir jāpārveido tā, lai sabiedrība to

*Jūsuprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

uztvertu - vienkāršākā valodā (cik tas, protams, ir iespējams). Pašam ir pieredze, piemēram, ka VUGD tiek uztverts tikai kā ugunsgrēka dzēsēji un glābēji - bet VUGD veic arī citus uzdevumus. Valsts policiju arī uztver tikai kā ceļu policiju vai izmeklētājus. Nerunājot par pašu IEM un NVA, cilvēki speciāli nelasīs informāciju mājaslapā, bet tas jāpasniedz pieejamākā un interesantākā viedā. Šobrīd kā labs piemērs, kurā atskaitās par iepriekšējo gada paveikto - ir Valsts vides dienesta (VVD) video, kur parāda vai atspoguļo, ko VVD dara (nedaudz par garu, bet tomēr visaptveroši), skatīt šeit: <https://www.vvd.gov.lv/lv/jaunums/valsts-vides-dienests-aici-na-skatit-video-par-aizvaditaja-gada-paveikto>

Par operatīvu darbu.

drošība

Bieži sabiedrība tiek informēta par notikumiem, kas negatīvi skar IEM nozari, piem. par amatpersonu pārkāpumiem. Uzskatu, ka nepieciešams celt nozares prestižu un informēt arī par pozitīvo, nozares sasniegumiem, mūsdienīgas inventāra iegādi, kas atvieglo un uzlabo ikdienas darba kvalitāti.

Par pareizu rīcību negadījumā

Grūti atbildēt.

Par to, kā iekšlietu sistēmā strādājošie pārvar esošo krīzi.

Sabiedrības informēšanas nodaļa strādā nevainojami.

Ņemot vērā lielo personāla nekomplektu, domāju, ka aktīvāk sabiedriskajos mēdijos ir jāaicina cilvēkus izvēlēties IEM nozares profesijas. Iespējams, ka līdzīgi kā NBS ir jāmazina izglītības prasības zemākā līmeņa amatiem, proti no vidējās uz pamatskolas izglītību.

Par reālo IEM iestāžu kapacitāti ar kuru sabiedrība var rēķināties. Nevajag solīt to, ko nav iespējams izpildīt vai nav iespējams izpildīt ātri un operatīvi.

Par notikumu.

Kas nav izdevies īstenot līdz šim, Neaizmirstot to kas ir ir izdevies izdarīt. Citādi sanāk, ka viss ir balts un pūkains un ka mēs neklūdamies.

Par sasniedzamajiem mērķiem, pozitīvo praksi un vairāk atklātības sabiedrībai cik to reglamentē norm. akti.

Par iestāžu attīstībai nepieciešamā finansējuma milzīgo nepietiekamību, regulāri skaidrojot, piemēram, kāpēc VUGD ir pavisam nopietni nepieciešami jauni ugunsdzēsības un glābšanas specializētie transportlīdzekļi. Lai ātri varētu nodzēst ugunsgrēkus dzīvojamās mājās, ir jāierodas cisternai vismaz ar 7 tonnām ūdens utt.

Veiksmīgi smagu noziegumu izmeklēšanas rezultāti, devums sabiedrības drošības veicināšanā, pozitīvu iekšlietu nozarē nodarbināto personību popularizēšana, varbūt iekšlietu nozarē vienota regulāra izdevuma digitālā formātā piedāvāšana arī iekšējai lietošanai

*Jūsaprāt, par kuriem iekšlietu nozares jautājumiem sabiedrība būtu jāinformē vairāk?*

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

## **Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus:**

### **IDB**

Nepieciešams lielāks darba galds

Elektroauto uzlādes iespējas darba stāvvietā.

Lielākas telpas, lielāks darba galds, jauns monitors, gaisa kondicionieris

Nepieciešami darba galdi ar pietiekoši lielu virsmu. Līdzšinējie galdi ir par mazu, lai pietiktu vietas visam darba aprīkojumam un lai būtu ērti.

Sezonas apavu nodrošināšana un lielākā gaisa apmaiņa (rekuperatoru un kondicionieru iebūve).

Ilgstoši nav risināts jautājums par papildu skenera piegādi, kas ir ārkārtīgi būtiski uz doto brīdi, kad visas lietas ir jāskenē e-lieta

Būtu nepieciešams VPN pieslēgums.

Bieži nestrādā kopētājs (printeris) vai strādā daļēji.

speciāla tehnika

Kā jau atbildēju ar šo viss ir kārtībā.

Viss ir kārtībā!

Darba kabinetā nepieciešams uzstādīt kondicionieri.

Darba datortehnikai jābūt atjaunotai, lai spētu ātrāk un efektīvāk apstrādāt lielo informācijas apjomu. Ekrāniem pielāgotiem ilgstošam darbam, lai mazinātu slodzi uz redzi. Galdiem un krēsliem jābūt ergonomiskiem ar regulējamu augstumu, lai varētu strādāt arī stāvot kājās.

Ir viss nepieciešamais

Viss apmierina.

darba vides kvalitāte atkarīga no iespējām - kādas telpas ir, tādas ir. Mums ir maksimāli iespējamais, ko var sasniegt šajās telpās.

### **leM**

Atslogot pārmērīgi bloķēto un aizpildīto datoru (lai to ieslēgtu ir nepieciešamas 10-20 min).

Darbā birojā apkopējām būtu jānoslauka putekļi arī no datortehnikas, galda, nevis tikai jāuzkopj grīda, tāpat arī miskaste gaitenī virtuvēs būtu jāiznes regulāri.

Sakārtots kabinets, ņemot vērā to, ka kabinets tiek dalīts ar citu darbinieku, nav iespējams kontrolēt otra darbinieka tīrības un kārtības ieradumus, līdz ar to rodas situācija, kurā kabinets ir ļoti nekārtīgs.

Ērtāks un atbilstošāks biroja darba krēsls.

Katram jābūt savam kabinetam, kurā var viens pats strādāt. Jābūt lieliem, plašiem logiem, lai var normāli izvēdināt. Jābūt modernām tehnoloģijām.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Labi padarīts darbs-pieejama vide, kurā tu atrodi.

Strādājot attālināti nav nodrošināti kompensējošie apstākļi - apmaksāts daļējs/viss internets, apmaksāti kancelejas izdevumi, apmaksāta elektrība. Tehniski, ja strādājam klātienē, tad tas viss ir nodrošināts, bet strādājot attālināti, tas viss gulstas uz maniem personīgajiem pleciem/izdevumiem. Veicot attālināti darbu, ieteiktu vadībai kaut daļēji kompensēt izdevumus, piemēram, katru mēnesi 20EUR, kas kaut daļēji nosegtu elektrības un interneta izmaksas, kas pie šī brīža elektrības cenām būtu atbalsts, jo teorētiski, es elektrību un citas preces (ūdens, tualetes papīrs, ziepes, apkopējas darbs, kancelejas preces) nepatērēju un leM uz to ietaupa.

Lielāks ekrāns uz portatīvā datora.

Jāizremontē telpas, savādāk ka bomžu patversmē izskatās. Kauns aicināt apmeklētājus. Ekipējums un forma morāli novecojusi. Iestādes autoparks antikvārs.

ievieš visu jaunāko ko pasaule ir izgudrojusi. darba vides uzlabošana, telpas utt.

Nevaru sūdzēties par esošo aprīkojumu, viss apmierina

Darba vietā- jānovērš, ka vasarā gaisa temperatūra kabinetā ir 33 grādi arī tad, ja laukā nav 30 grādi. Pietiekama gaisa plūsma kabinetā nav ne ziemā, ne vasarā. Katrā darba kabinetā ir nepieciešams savs printeris, nevis viens uz visu stāvu. Nav apmierinošs interneta ātrums- kad ir mācības zoom vidē "uzkaras", datoram nav tumbas, mikrofons

Atbilstošs krēsls. Kompensācija par elektroenerģijas izmantošanu (strādājot attālināti) un komunālajiem pakalpojumiem (ūdens un kanalizācija), ņemot vērā, ka šobrīd ministrijai šajās pozīcijās sanāk ietaupījums.

Inventārs

Viss apmierina

formas nav pārdomāti uzšūtas, trūkst kabatas, kur salikt telefonus vai rācījas, nav piešķirtas jostas, vasaras formām pat nav vieta, kur nolikt pildspalvu. Ziemas forma nav siltas. Transportos nav navigācijas. Darba planšetes nav kur nostiprināt transportos, nav parocīgas darbam ārpus telpām.

Ventilācijas sistēmas jāiztīra.

Nekas

Biroja krēsls noderētu. Printeris (vai vismaz kārtidžu izdevumu un papīra izdevumu segšana, ja izmantoju privāto printeri).

Monitors, jo portatīvā datora monitors ir neliels, acu nogurums ir manāms uz darba dienas beigām.

Vadība ņem vērā manu lūgumu uz nepieciešamo aprīkojumu

Nav piemērotu mēbeļu, bet nav arī vietas, kur nopirkt un izvietot jaunas, piemērotas mēbeles - krēslu, galdu. Tāpat, ja mājās strādāšanas brīdī atrodas visa ģimene, strādāt ir ļoti grūti.

Cilvēku skaitam atbilstošas telpas, atbilstošs darba aprīkojums un tehniskais nodrošinājums.

Savlaicīgi veikt labošanas darbus datortehnikai utt.

transporta remonts, formas tērps ir zemas kvalitātes, liela birokrātija, gan papīrā, gan datorā, aizsardzībai body cameras, teizerus, vairāk aizsardzības no nepatiesiem apmelojumiem no aizturētajiem, utml., kategorijas personām.

Modernāks tehniskais aprīkojums.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Jaudīgs (vēlams uzlādējams) lukturis apgaismojumam notikuma vietas apskates veikšanai. Ir mums maziņš lādējams LED lukturītis ar kuru var apgaismot 1m2. Mobilais izgaismo vairāk! Tagad ir pieejami lukturi spoži kā saule!!! Roku dzelži un atslēdzīgas tiem. Roku saites.

Nepieciešams papildu printeris.

Būtu jāpilnveido darba process un jānodrošina online vizuāli ērti apstrādājama informācija.

nav komentāra

Nepieciešama stabila gaisa kondicioniera darbība biroja telpās vasaras periodā!!!!

Reti tiek tīrīti kabineti, iznes atkritumus apkopējas un viss

Nomainīt grīdas klājumu, noņemot paklāju.

Darba kabinetā veicams kosmētiskais remonts un nomaināmas žalūzijas.

Atbildot uz šo jautājumu, mani vienkārši var identificēt.

Būtu vēlams jaunas datortehnikas iegāde, jo esošā pietiekoši bieži ir jāremontē, līdz ar to tas apgrūtina pilnvērtīgu pienākumu izpildi, klientu apkalpošanu.

Šobrīd viss ir labi.

Būtu jāpārskata un jāsamazina interneta lietošanas ierobežojumi, jo nereti rodas situācijas, ka nav iespējas piekļūt interneta vietnēm, kuras ir nepieciešamas darba vajadzībām.

## **leM IC**

Iegādāties ergonomiskus krēslus, lai pēc pilnas darba nedēļas nesāpētu mugura. Veikt vismaz kosmētisko remontu darba telpām, lai būtu patīkami nākt strādāt uz sakoptām telpām.

Darba vietā viss lielā mērā ir kārtībā. No tādām sīkākām ērtībām, kafijas aparāts, kuram mēs darbinieki paši varētu iegādāties kafiju utt, nebūtu slikti. Mājās grūtības sagādā darba vietas aprīkojuma trūkums. Galds ir, bet darba krēsla nav, tāpēc grūti visu darba laiku uz parasta virtuves koka krēsla pie tā nosēdēt, reizēm sāk sāpēt mugura, skausts. Saprotu, ka prasīt krēsla iegādi nevar, bet... man savos 24 gados, ar trīs potēm, kovids, it īpaši omikrona paveids diži neuztrauc, bet muguras sāpes gan...

Normāls darba inventārs/instrumenti, ar normālu krēslu.

Darba telpas uzlabojumi, vecās tehnikas utilizācija.

Datorkrēsls jāmaina

Darba vietā būtu nepieciešams remonts (birojā)

Darba vieta nav informējusi darbiniekus par iespējām amata pienākumu izpildei nepieciešamo inventāru piegādāt uz attālinātā darba izpildes vietu. Attiecīgi nepieciešami atbilstoši darba galdi, krēsli (ir apstākļi, kurus iestāde nevar nodrošināt un tās ir attālinātā darba izpildes telpas šaurība un nepiemērotas telpas, piemēram, virtuve). Vairākiem darbiniekiem nav pareizas pozas ilgstošai sēdēšanai.

Nepieciešams labākas veiktspējas portatīvais dators, ergonomisks galds, ergonomisks krēsls, darba tālrunis, apmaksāts internets.

Ergonomiskie, regulējamie krēsli un galdi

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Krēsls, galds.

Ventilācija un apgaismojums

Iestāde darba pienākumu veikšanai attālināti nodrošina tikai portatīvo datoru, pārējās nepieciešamās lietas jānodrošina par saviem līdzekļiem. Lai veiktu darba pienākumus tā pat kā darba vietā nepieciešams darba galds, krēsls, galda lampa, monitors, interneta pieslēgums, datorpele, tālrunis utt.

Mūsdienīgākas, ergonomiskākas mēbeles.

Viss ir labi

Sakarā ar to, ka attālināto darbu veicu no pagājušā gada marta mēneša, pamazām esmu iekātojusi savu darba vietu pilnībā. Gribētos lielāku galdu, bet tam mājās fiziski nav vietas.

Nekas

Darba aprīkojums ir pietiekošs

Pietrūkst sava darba telpa, atsevišķa istaba nost no ģimenes

jaudīgāko portatīvas datoru

Darba dienas beigās jāsniedz atskaite par izdarīto, bet iestādē nav vienota formāta, ir tikai rekomendācijas. Nodaļā vienots formāts ir, bet gribētos atgriezenisko saiti no Personālā daļas, lai būtu sajūta, ka atskaites kāds arī lasa.

Gaisa ventilācija. Tieši ventilācija, nevis kondicionēšana.

Ergonomiskas mēbeles

Gaisa kondicionēšana darba telpās. Telpu savlaicīga un regulāra uzkopšana

Nav pieejami mērinstrumenti un aprīkojums problēmsituāciju diagnostikai IKT jomā, tādējādi 95% no pielietotā aprīkojuma ir pirkti par paša līdzekļiem.

Logiem svilpo vējš, kondicionieris nedarbojas. Vasarā kabinetā ir 30-32 grādi. Ziemā papildus sildītājs. Galds no PSRS laikiem, ergonomiskā aprīkojuma trūkums.

Darba telpas ir fiziski un morāli novecojušas, būtu jāveic vismaz kosmētiskais remonts, lai darbiniekiem būtu patīkami tajās atrasties un strādāt.

Ergonomisks krēsls.

Nodrošināt ar visu nepieciešamo

Nepieciešamas piemērotas biroja mēbeles un apgaismojums

Jābūt mūsdienīgam aprīkojumam ar atbilstošu inventāru, pārvadājamiem, atbilstoša augstuma (galda virsmas) ratiem, automātiski paceļamiem ratiem, inventāra pārvietošanas tehnikai ar regulējamu augstumu, lai priekšmetus (smagus) var novietot augstāk par 1.60 m.

Uzlabojumi nav vajadzīgi.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

## **IeM VSC**

Jānodrošina mūsdienīga tehnika - printeris ir novecojis, datora ātrums ir lēns. Būtu nepieciešams bezvadu internets, kā arī dators, ja darbs ir no mājām. Nesaprotu, kāpēc dators ir jānodrošina no personiskajiem līdzekļiem.

ir nepieciešamas austiņas, labs ofisa krēsls, kas ņem vērā muguras anatomiju, individuāls portatīvais dators ar stacionārā datora saglabāšanu kabinetā,

Wi-Fi pieslēgums

Jānomaina vadība

Galda lampa

Attālinātā darba veikšanai būtu nepieciešama papildu klaviatūra un pele

Kvalitatīva datortehnika

Darbam attālināti Nepieciešams monitors, klaviatūra un pele, portatīvais nav piemērots darbam. Nav darba vietas, kas atbilstu visām prasībām-galds, krēsls, apgaismojums, traucē ģimenes locekļi Darbs klātienē-viss apmierina

Ilgstošu laiku nav apkopēju.

Paldies, viss ir kārtībā.

1. Attālinātam darbam nepieciešams pilnībā kompensēt interneta pieslēguma rēķinu apmaksu, 2. Piešķirt finansiālu atbalstu, lai darbinieki var iegādāties nepieciešamo aprīkojumu (datorkrēslu, galdu, vai kaut vai galda lampu), neprasot viņiem pazemoties un iesniegt fotogrāfijas no mājas apstākļiem, lai pierādītu, ka viņiem tas galds utt. tiešām ir vajadzīgs! Manuprāt, daudzi darbinieki tādēļ vien iespējams nevēlējās iesniegt savus mājas apstākļu (darba vietas) novērtējuma anketas un kur nu vēl fotogrāfijas, lai lūgtos un pierādītu, ka tiešām netaisās "uzvārties" uz valsts rēķina. 3. Elektroenerģijas kompensācijas droši vien nevienam darbiniekam nenāktu par ļaunu! 4. Varbūt ir vēl kāda laba doma, kas būtu vērtīga, ja kāds tiešām vēlas domāt par saviem darbiniekiem, ...bet tā uzreiz varbūt neienāk prātā.

## **NVA**

Nav pieejama visa biroja tehnika, kas būtu nepieciešama (printeris, otrs monitors). Galdu, krēslu un kancelejas preces pārku pa savu naudu, taču, ja strādātu birojā, tās būtu pieejamas tāpat. Tomēr kopumā strādāt no mājām patīk labāk, jo jūtu, ka tādējādi esmu produktīvāka un spēju izdarīt vairāk.

Būtu jānomaina darba galds, jo esošais darba galds veicina nepareizu sēdēšanas pozu (man ir muguras problēmas). Portatīvais dators reizēm "gluko", jo tas nav jauns. Taču kopumā darbojas labi.

Būtu jānodrošina darbs attālināti, izsniedzot darba portatīvo datoru, jo faktiski savus darba pienākumus varu veikt attālināti. Ziemā gaisa temperatūra mēdz būt zemāka, bet vasarā augstāka par normu, kas noteikta MK noteikumos Nr. 359 "Darba aizsardzības prasības darba vietās", līdz ar to darba telpās būtu nepieciešams kondicionieris gaisa temperatūras regulēšanai.

Jāuztaisa remonts darba kabinetā

Normatīviem atbilstošs apgaismojuma līmenis darba vietā ar datoru.

Biroja tehnika

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

nav

Apgaismojums, jo tumšs. Gribētos lai būtu reāli. Strādājam kā kurmji.

Jānodrošina normatīvajos aktos noteiktā temperatūra vasarā, mēbeles ir novecojušas (nolietotas), telpā nav pietiekamas dienas gaismas, apkopēja reti tīra kabinetu

Mums ir viena plaša darba telpa, kurā paredzēts sēdēt līdz 7 cilvēkiem, sarunas traucē darbam, gribētos noizolēties. Agrāk no kolēģēm saņemtas sūdzības par tarakānu esamību (Čiekurkalna 1.līnija 1, k.6), jo zem mums atrodas ēdnīca. Negribētos atnest uz mājām. Pavirša apkopēja, koplietošanas tualetēs ir slikts aprīkojums (3 kabīnes, nav nodalītas, viss dzirdams, ko kaimiņš dara, nav atkritumu groza kabīnē, ja sievietei nepieciešams izmest hig.atkritumus, tam vajag izveicību - paslēpt zem apģērba, iznest un censties iemest kopējā atkritumu grozā tā, lai neviens neredz, nav iespēja apmazgāties, jo koplietošanas izlietne) un tur pastāvīgi valda netīrība. tā kā kafejnīca ir ļoti dārga un ēdiens atbilstoši nav tik gards, kādam tam būtu jābūt par tā cenām, ņemam uz darbu mājās pagatavotas pusdienas un tad saskaramies ar to, ka nav iespējas ērti nomazgāt traukus, nav virtuves izlietnes, bet tualetēs ir mazas izlietnes, neērtas, nevar ieviest trauku švamīti un līdzekli un izlietnes pastāvīgi aizdambējas. Saimniecības daļa jautājumu nerisina, saka, ka viss jāaskaņo ar VNĪ, kas arī ignorē.

Printeri jānomaina

Jāuzlabo komunikācija ar citām struktūrvienībām, Iestādes augstākā vadība ne vienmēr konsekventa un taisnīga savā darbībā

Domāju, ka darbam attālināti būtu nepieciešams labs biroja krēsls. Priecātos, ja būtu iespēja, ka iestāde sedz attālinātam darbam nepieciešamā telpu aprīkojuma vienreizējus izdevumus.

Nepieciešami papildus datora monitori, ērtākam darbam ar datoru.

Man ir pašai savs skaists, tīrs, svaigs kabinets- tur nav ko uzlabot. Varētu iegādāties skapi virsdrēbēm. Skeneris lēni darbojas, bet ir pieejams lielais gaiteni.

Pagaidām mans darba aprīkojums ir pilnīgs, nejūtu, ka man būtu vajadzīgi kādi uzlabojumi pagaidām.

Būtu nepieciešami jauni datora krēsli, jo šie ir veci un nolietoti.

Nepieciešams ir skeneris un gaisa kondicionieris

Esmu apmierināta ar darba apstākļiem

Telpā kurā sēžu remonts nav bijis daudzus gadus. Kondicionieris nav, Pavasarī atslēdzot apkuri telpā ir ļoti vēsi.

Nav nepieciešami pilnveidojumi

Multifunkcionālo drukas iekārtu darbības vai tās darbības trūkumu novēršanas ātrums un kvalitāte.

Jānodrošina ar visu nepieciešamo biroja darba tehniku, nevis tikai ar datoru.

Datortehnika sliktā stāvoklī, krāsainais printeris biežāk nestrādā kā strādā. Attālināti strādājot būtu jābūt tomēr iespējai izprintēt dokumentus. Arhaiska pieeja jaunajām tehnoloģijām - būtu jāpārskata drošības protokoli, lai tomēr k-ko no mūsdienu programmām drīkstētu izmantot darbā. Biroja mēbeles novecojušas un pēc atkārtotiem lūgumiem netiek mainītas. Mīksta grīdas segums nolietojies un kalpo vairāk kā alerģiju avots. Telpas ļoti noslogotas, darbinieki strādā saspiestībā.

Dzeramā ūdens pieejamība

Viss labi

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpildinveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Programmnodrošinājums.

Instrumentu, mērierīču, darba apģērba, nodrošināšana. Printera skenera nodrošināšana darba kabinetā, nevis viena iekārta uz visa stāva darbiniekiem. Brīva piekļuve objektiem un telpām, kur tiek veikta apsaimniekošana.

Aizsargekipējums veicot specifiskus darbus.

Uz doto brīdi nekas.

Viss apmierina

Neko mainīt nav vērts.

Datorprogrammas, apgaismojums, krēsls, galds, tīrība, apkure, AC

Būtu visas darba telpas jāsakārto atbilstoši darba drošības prasībām un pienācīgā izskatā, taču tam vienmēr trūkst finanšu līdzekļu.

Jāveic iekštelpu remonts, vasaras mēnešos nepieciešams gaisa kondicionieris

Apgaismojums

Man ir labi darba apstākļi.

Pagaidām viss apmierina.

Uzlabot apgaismojumu noliktavās

Datortehnika ar iespēju strādāt attālināti

Jāuzlabo apgaismojums. Kabinetā ir pārāk tumšs.

Printeru kvalitāte neapmierina, jo izdrukātie dokumenti, kuri jānosūta sadarbības partneriem ir sliktas kvalitātes

Mani darba apstākļi ir labi. Taču iecirkņa WC un koridora telpas gan ir neapmierinošā stāvoklī. Koridorā tumšs, wc kā pirms 30 gadiem: remonts nav veikts, nav pusuāru, izlietnēs nevar pat tējkannu uzpildīt, ūdens krāni ļoti zemi, podi kā bērnu dārzā(mazi). NVA pret remontiem attiecas pavirši, nedomā loģiski, kas vajadzīgs darbiniekiem.

Ar apstākļiem pilnībā apmierināts, pretenziju nav

Būtu nepieciešams printeris

Nepieciešams gaisa kondicionieris

Mani apmierina esošā darba vieta un aprīkojums.

## PMLP

Galdiem būtu jābūt pieauguši cilvēkiem atbilstošā augstumā, nevis kā sākumskolas skolēniem.. Īpaši tiem, pie kuriem ikdienā sanāk sēdēt 8 stundas. Kā arī ergonomiskajiem krēsliem jābūt pietiekamā daudzumā, lai pietiktu visiem, nevis tikai izredzētajiem.. Gaisa aprīte ļoti bieži ir nekāda - vai nu ir auksti, vai arī ir nenormāls bezgaiss.

Datortehnika ir novecojusi.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Saziņa ar IC. Ļoti bieži ir situācijas, kas datorā kaut kas neiet vai beidzas toneris printerim. Tad notiek problēmas pieteikšana IC. Mājaslapā tiek norādīts aptuvenais datums, kad problēma tiks atrisināta - visbiežāk nākamā diena datora problēmai un 2-3 dienas tonera nomaiņai. Ja dators saplīst no rīta un redzu, ka paredzamais laiks ir viena diena, sākas stress, jo darba izpildes termiņi neiepauzēs uz dienu. Protams, reāli datoru salabo apmēram pāris stundu laikā, lai gan vienu reizi toneri gaidīju vairāk kā nedēļu. Ļoti vēlētos, lai IC spētu dot precīzākus termiņus, kad problēma tiks salabota un, ja tas netiks izdarīts ātri, tad par to rakstiski painformētu. Savādāk darbā ir šausmīgs stress, skatoties uz lietu kalniem un melno datora ekrānu.

Varētu būt ātrāks interneta pieslēgums un sistēmu darbība.

Biroja tehnika ir novecojusi. Darba vietas nav izveidotas pietiekami ērtas.

Ja nepieciešams, nodrošināt attālinātam darbam nepieciešamo biroja aprīkojumu.

Ņemot vērā to, ka darbu veicu attālināti un strādāju mājās, nav iespējams labiekārtot sava darba vietu. Attālinātā darba laikā ir parādījušas problēmas ar muguru un galvassāpes. Viena no iespējām minēto problēmu risināšanai ir izmeklēšanas veikšana ārstniecības iestādēs, ergoterapeita, fizioterapeita konsultācija, ārstnieciskā masāža. Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes darbiniekam nodrošināta apdrošināšanas polises limits iepriekš minētajām konsultācijām un masāžām KOPUMĀ ir 150 eiro. Ārsta apmeklējums vidēji izmaksā 30 eiro. Masāžas apmeklējums 25 eiro. Turklāt cenas ar katru gadu paaugstinās. Bet 5 gaidu laikā, kopš es strādāju Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldē, apdrošināšanas polises programmas nav mainījušas, un tie limiti "stāv uz vietas". Masāžas procedūru kursa vidējais ilgums ir 10 reizes un vairāk, ja pacientam ir problēmas ar muguru, 10 x vidēji 25 eiro+= vismaz 250 eiro + fizioterapeita, ergoterapeita apmeklējums. Kam ir jānotiek, lai iestāde pārskatītu pieeju pie apdrošināšanas programmu izvēles no vislētākās programmas uz darbinieka veselības stiprināšanu orientētu un atbilstošu tiem cenrāžiem, kas šobrīd ir ārstniecības iestādēs? Diemžēl šobrīd ir tikai viens secinājums - iestādei sava darbinieka veselība ir absolūti mazsvarīga.

Nepieciešama aprīkojuma (foto aparāts, pirkstu nospiedumu un paraksta iegūšanas) personas apliecinošu dokumentu noformēšanai maiņa, jo esošie - regulāri neiet un to darbība ir ļoti lēna. Arī programma "PADIS" darbība ir regulāri traucēta.

Būtu jānodrošina ergonomiski pareizi ierīkotas darba vietas. Darba stacijām būtu jābūt tādām, lai katrs savu darba staciju var pielāgot savām vēlmēm un vajadzībām. Lai darba galda/krēsla augstumu var regulēt, ņemot vērā katra darbinieka augumu.

Stāvgalds, kāju atbalsts, ergopele

Gaisa kvalitāte, apgaismojums.

Ergonomiski pielāgoti galdi un krēsli

Telpas izkārtojums

Darba dators ir vecs un darbojas tik lēni, ka reizēm tiek kavēta klientu apkalpošana un pilnvērtīga citu darbu veikšana.

Būtu nepieciešamas plašākas telpas

Apkopes printeriem nav iespējamas, nodaļā jau puse no printeriem ir saplīsuši, bet IC palīdzēt nevar, jo jauns līgums par apkopes veikšanu nav parakstīts. Nodaļas internets ir lēns, kas traucē ikdienas darbam - IC pārstāvis norādīja, ka ir informējis par to vadību, bet brīdināja, lai neceram, ka šajā jomā kaut kas uzlabosies. Lielās noslodzes dēļ ātri nolietojas fotoaparātu sistēmas, tiem ik pa laikam piesakām apkopi,

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

bet parasti fotoaparāts iztur ap nedēļu pēc apkopes, pēc tam atkal sākās problēmas. Diemžēl jaunas sistēmas nevar piedāvāt, jāstrādā ir ar to, kas ir pieejams.

Jāpaaugstina algas, samērīgi jāsadala darbi

Pagaidām nav konkrētas atbildes

Jānodrošina atbilstoši darba apstākļi, ar normālu aprīkojumu un jauniem datoriem, kas neveidos stresu brīžos kad tas nestrādā un ir apmeklētājs, kuram liekam gaidīt. kā arī tīrība darba telpās

PMLP ir nepieciešams apsargs, kamēr notiek apmeklētāju pieņemšana OBLIGĀTI! Cilvēki bieži ir nepieklājīgi, neprognozējami utt., nerespektē darbiniekus, ir agresīvi, īpaši vasaras sezonā! Kā par apsargu nav iedomājušies līdz šim, VISPĀR NAV SAPROTAMS! Ņemot vērā, ka apmeklētāji ir arī TIK DAUDZ ĀRVALSTU PILSOŅI!

Lieka sasprindzinājuma radīšana no vadības puses tad, kad tas nav nepieciešams, neuzlabo darba atmosfēru un darba rezultātu.

Gaisa temperatūra telpās, nepieciešams jauns darba aprīkojums.

Datorsistēmu apkalpošana nedrīkstētu notikt vienlaicīgi ar darbu iestādēs (darbs ar klientiem)- klienti tiek apkalpoti pēc pieraksta un, ja programmētāji/sistēmu administratori sistēmu uzlabošanas darbus veic laikā, kad jāapkalpo klienti- sistēmas vienkārši uzkārs un neiet uz neprognozējamu laika periodu.

Jānodrošina ražošanas iekārto patstāvīgu darbošanos. Sagatavēm jābūt kvalitatīvām. Telpām prasās remonts, nomācošas.

Jauna tehnika kas visu laiku nebremzē un nekavē klientu laiku.

Jaunas mēbeles

Jānodrošina laba gaisa cirkulācija un pietiekami printeru.

Jānomaina vecās 90-to gadu biroja mēbeles, pret ergonomiskiem galdiem. Jānomaina paklāji (kavrolīns), kas ir pievilcīgs ar putekļiem un rada netīru gaisu.

Jānodrošina informācijas sistēmu nepārtraukta darbība un normāla gaisa temperatūra vasaras laikā.

Darba vietā ieklāti paklāji, kas tiek tīrīti tikai ar parasto putekļusūcēju, līdz ar to netiek kapitāli iztīrīti kaut vai periodiski un jūtami reaģē āda, ir hroniskas iesnas vai klepus, arī kolēģiem, kas mājas apstākļos nav novērojams. Kā arī apgaismojums nav ergonomisks, nav iespējas variēt ar gaismu, līdz ar to kādam no kolēģiem kabinetā ir vai nu par daudz gaismas vai par maz, no kā redze ātrāk pasliktinās, biežāk nogurst acis un rodas citas kaites.

Jānomaina darba aprīkojums - printeri, datori, skeneri, termināļi. Daudz kas ir nolietojies un nepilda savas funkcijas kā vajadzētu.

Jānomaina darba aprīkojums - printeris, datori, termināļi.

No darba devēja esmu saņēmusi tikai portatīvo datoru.

Lielāks interneta ātrums, labāka tehnika (printeri, datori).

Neapmierina darba galdi, neērti strādāt pie datora.

Covid laikā lielas bažas ir par to, ka Pārvalde nevar nodrošināt ar auto, ja jābrauc izsniegt personu apliecinošu dokumentu, to nodrošina apmeklētāji, kuri bieži vien neievēro MK noteiktās Covid prasības.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Atjaunot un uzlabot darba telpas. Sakārtot tās, lai telpās nestāv vecas nolietoto iekārtas. Ierīkot atsevišķu virtuvi.

Atalgojums, visam cenas pieaug, bet atalgojums 2.5 gadu nav palielināts. Vai kauns nav ministriem?

Interneta pieslēgums un programmas diezgan bieži strādā lēni, vai ar pārtraukumiem (piemēram, VMIS, PADIS).

Pārāk daudz traucējumu informācijas sistēmu darbībā, kas burtiski paralizē visas iestādes darbu.

Darba apstākļi mani pilnībā apmierina.

Lai strādātu viss nepieciešamais aprīkojums, kas vajadzīgs klientiem, un ja tas nestrādā, to savlaicīgi salabot, tāpat arī darbiniekiem. Patīkamāka vide uzgaidāmajā telpā kā klientiem tā darbiniekiem, lai nenotiktu remontdarbi klientu apkalpošanas darba laikā, kad nav iespējams sarunāties. Telpas temperatūrā-ziemā-auksti-vasarā karsti!

Dienesta transportlīdzekļi ir novecojuši

Nepieciešams lielāks darba galds

Nodrošināt ar aprīkojumu, lai varētu strādāt no mājām.

Manuprāt ir vērts padomāt par darbinieku drošību, jo ienākt biroju telpā var jebkas, jo nav ne apsardzes pie ieejas, ne metāldetektoru.

Moderns/regulējams galds un krēsls, lai var mainīt pozīciju, piemēram, pastrādāt kājās stāvēt.

Nodaļai nepieciešami vismaz vēl 2 portatīvie datori. Karstā laikā kondicionieri vai ventilatori vēl 2 telpās.

Atbilstoši darba galdi un krēsli. Varbūt pat kāds galds, lai varētu strādāt kājās stāvēt.

Darba apstākļi apmierina.

Vairāk darbinieki jānodrošina ar portatīvajiem datoriem un iespēju strādāt attālināti, ja darba pienākumi to atļauj. Papildus multifunkcionālā iekārta. Gaisa mitrinātājs

Gaisa kvalitāte.

Gaisa ventilācija

Uzlabot interneta ātrumu, datu bāžu darbības ātrumu, novecojušas tehnikas nomaiņa

Telpas tīrība un gaisa kvalitāte kabinetā.

Jāpielāgo darba vietas individuāli, jāizveido atpūtas telpa, jāslēdz līgumi par printeru tehnisko apkopi un toneru iegādi.

Jāatjauno vai jāpārstrādā litojumprogrammas, lai nekonfliktē ar jaunāku sistēmu un tās nemitīgi jāpārstartē. Nelīdz nomainīt vienu vecu printeri pret tādu pašu citu, kurš nemitīgi ierauj lapas vai smērē, varbūt tomēr ir vērts iegādāties jaunus printerus. Beidzot savest kārtībā POS termināļus, lai nav pēc katra maksājuma jātērē laiks un tie jāpārstartē.

Apkures sistēma ziemas laikā, tās nav!

Tīrība un pilnvērtīga pieeja interneta resursiem

Mūsu iestādē būtu jāveic kosmētiskais remonts, kurš tur nav bijis jau 20 gadus. Jānomaina darba galdi un krēsli, lai būtu ērti strādāt. Ventilācijas un kondicionieru sistēma jāsavied kārtībā tā, lai ziemā un

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

vasarā nebūtu auksti un jāstaigā sāpošiem kakliem, apaukstētām locītavām. Un pats galvenais valsts pārvaldei jānodrošina algas pieaugums, jo drīz alga nespēs nosegt rēķinus.

Žēl, ka uzceļot leM ēku grīdas segums ir no sintētiska paklāja. Tas ļoti sausina gaisu, līdz ar to bojā veselību. Ja varētu to noņemt, priecātos.

Apgaismojumu, gaisa kvalitāti, tualetes pieejamību.

Modernākas mēbeles, gaisa kondicionieris

Jauni biroja krēsli, līme, kura līp.

Nolietota datortehnika (printeri). Nodaļas mobilais telefons nav skārienjūtīgs - podziņu telefonu grūti lietot, ja to nedara ikdienā. Telpas nav piemērotas darbam birojā - apgaismojums, dienasgaismas tuvu acīm. Bieži vēdinot telpas rodas caurvējš, jo telpas nav atdalītas. Nav tualetes telpas klientiem.

Modernāku aprīkojumu - lai nav podziņu mobilie telefoni, papildus skeneri. Lai pilnvērtīgi strādātu uzstādītais e-kiosks.

Jānomaina datortehnika un jāuzlabo interneta ātrums.

Lielāks vai vairāki monitori, ergonomiska darba vieta, stabila tehnikas darbība.

Ļoti ilgi jāgaida pieteikto problēmu risinājums. Tas traucē veikt kvalitatīvi veikt darbu, jo jāmaina darba vietas, kur arī ir problēmas.

Būtu nepieciešams papildus portatīvajam datoram arī lielāks monitors.

Viss ir pietiekoši.

Darbam attālināti tiek izdoti maza ekrāna portatīvie datori. Attālināti u ilgstoši uz tiem ir grūti strādāt, jo nepārtraukti jāsasprindzina redze, kas gada laikā ir pasliktinājusies. Nepieciešami lielāki monitori un ekrāna starojuma aizsargi. Darbā izsniegtais mobilais tālrunis ir lēts, lēns un visu laiku bremzē, izlādējas, neuztver internetu.

Būtu jāmaina daļā telpu mīksta grīdas segums, vislabāk uz cieta, kuru iespējams biežāk un kvalitatīvāk tīrīt. Vispār būtu biežāk jātīra grīdas - vismaz ziemas un epidēmijas apstākļos - vismaz tiešajās klientu apkalpošanas telpās. Būtu jānodrošina vismaz vēl viena tualete gan darbiniekiem, gan klientiem.

Nepieciešama modernāka tehnika, "jaudīgāks" interneta resurss, jo bieži tas strādā lēni.

nodrošināt normālu gaisa apriti, normālu gaisa mitrumu un temperatūru arhīvos

Jaudīgāks internets, jaudīgs dators, jauni printeri, piemērots krēsls un apgaismojums

Jānodrošina jaudīgs internets, datori un datorprogrammas, kas strādā ātri, nevis bremzē, jāpaaugstina algas, lai varētu atrast cilvēkus uz vakantajām vietām, jo šobrīd ir pārslodze

Traucē ierobežotā pieeja interneta resursiem Informācijas centram pasūtīto pakalpojumu pārāk lēna izpilde (ne vienmēr, bet atsevišķos gadījumos. Piemēram, VPN piešķiršana un paplašināšana darbiniekiem - ir darbinieki, kas vairāku mēnešu laikā nav spējuši saņemt VPN).

Jābūt iespējai kārtīgi izvēdināt telpas

Jāmaina datortehnika

Apgaismojums, tīrība.

Pats galvenais skābekļa trūkums. Telpām nepieciešams kosmētiskais remonts. Daļēji nomainīt mēbeles

.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Ergonomisks darba vietas iekārtojums (mēbeles, tehnika), nepieciešams kondicionieris

Grūti pateikt

Arhīva telpā vienmēr ir putekļi

Jāuzlabo apgaismojums.

Jaunāka/jaudīgāka datortehnika, jaunas darba telpas

Datortehnika veca, printeri nepārtraukti lūzt, interneta ātrums ir nepietiekošs. Bieži neiet datu bāzes.

Darba telpas neatbilstošas, neērts darba vietas izvietojums, kondicioniera trūkums karstā laikā un neatbilstoša temperatūra telpās pēc un pirms apkures sezonas.

Divi monitori vai viens lielais. Lai strādātu daļēji attālināti, tādām būtu jābūt arī mājās.

Apgaismojums, darba vietu izvietojums, ventilācija, remonts.

Ņemot vērā, ka kabinetā ir uz grīdas paklāja tipa segums, būtu nepieciešams vismaz reizi gadā veikt mitro tīrīšanu.

Ierīkot mikrofonus, aiz biezajiem aizsargstikliem un maskām uz sejas grūti saklausīt teikto, tas rada papildus stresu.

1.Apgaismojums. 2.Ventilācija un vēdināšana. 3.Tualetes pietiekamā daudzumā un atbilstoši mūsdienu prasībām arī ar ventilāciju! 4.Aprīkojums, lai uzlabotu klientu ērtības apmeklētājiem ar bērniem un zīdaiņiem. u.c.

IC uzliktie ierobežojumi palēnina darbu ar datoru.

Attālinātam darbam - ērts biroja krēsls

Tehniskas iespējas strādāt attālināti. Pagaidām tas netiek nodrošināts, kaut darba raksturs to atļauj.

Informācijas sistēmu darbības problēmu novēršanas ātrums, dažādu datorproblēmu novēršanas ātrums

Gaisa kvalitāte kabinetā

Sakārtot datortehnikas pieslēgumu kvalitāti, ofisa krēslus ar iespēju pielāgot katram darbiniekam.

Veicot darba pienākumus, darbu apjoms reizēm ir tik liels, ka nesanāk normāls pusdienas laiks, lai izietu no darba vietas (izvēdināt galvu).

## VP

Izsniegt datoru ar vpn pieslēgumu

Nepieciešams gaisa kondicionieris, remonts.

Nepieciešama jaunāka datortehnika, lai varētu ātrāk un labāk pildīt savus uzdevumus.

Būtu jāuzlabo koledžas telpas, kā arī vizuāli no ārpuses. Koledžai vajadzētu savu sporta zāli un uzlabot sporta laukumu, uzliktu attiecīgo segumu sporta nodarbībām.

Iecirkņa telpās, jāveic remonts, lai būtu patīkamāk strādāt. Rīkot vairāk apmācības par konkrētām jomām. Noteikt to, ka iecirkņos strādā pēc vienādām vadlīnijām un vienādi tiek izpildīta dokumentācija.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Noteikt to, ka katram darbiniekam ir sava darba specifika. Augstāks atalgojums, kā arī sociālās garantijas.

Renovācija ēkās/jaunu telpu izveide. Nodrošināt stāvlaukumus darbinieku transportlīdzekļiem. Nodrošināt atpūtas telpas esamību.

Parocīgāku formas tērpu, labāku aparatūru dienesta automašīnās

Jānodrošina siltums, gaišums, tīrība, patīkama atmosfēra un jauna tehnika ar ko strādāt

Labāks apgaismojums, datorkomponentu (printeri skeneri utt.) atjaunināšana

Policijai jābūt labāk nodrošinātai, tas ir domāts uz patruļdienestu, pagaidām nodrošināts tiek SUB apakšvienība, taču reāli pirmie, kas ir uz vietas ir parastais patruļdienests, kuru ekipējums ir tāds kāds viņš ir, it īpaši Reģionos, kur inspektoriem pat bruņu vestes netiek izdotas, un tās kuras izsniedz pret parakstu ir 20 gadus vecas, tātad stipri pārsniedz derīguma termiņu.

Kvalitatīvs remonts, lai kļūtu vairāk vietas un kvalitatīva, jaunā tehnika ar ko strādāt

Aprīkojums, mēbeles un ēkas uzlabojumi.

Jāorganizē formas izdošana, kad tas ir nepieciešams, jo daži darbinieki ir spiesti staigāt vecās saplēstās drānās un biedēt sabiedrību. Ir jāizprot ka mantām arī ir savs kalpošanas laiks un ņemot vērā mūsu darbu formai tas ir labi ja gads.

Gaisa kvalitāte, plašāks tehniskais nodrošinājums

Ņemot vērā, ka pašlaik strādāju vienā kabinetā ar vēl vienu kolēģi, nepieciešams atsevišķs kabinets.

Datoru sistēmbloki ar lielāku veiktspēju (veicot lielu izmēru failu apskati) Paplašināta programmatūra uz datoriem, un apmācība ar to rīkoties, lai nekavējoties varētu izņemt no ierīcēm nepieciešamo informāciju. Kvalitatīvi, jaudīgi, neliela izmēra lukturi. Kvalitatīvāki piparu gāzes baloni. Elektrošoka ierīces. Kvalitatīvi binokļi, termovizori, nakts redzamības ierīces.

Mani darba apstākļi ir ļoti labi, strādāju 2014. gadā celtā ēkā.

Aprīkot kabinetus ar pienācīgiem datorkrēsliem. Izveidot vismaz vienu telpu iecirknī priekš darbinieku pusdienu pārtraukuma, tā teikt, pusdienu telpu, kurā varētu uzsildīt ēdienu un uztaisīt vismaz tēju, kafiju savādāk pēc silta ēdiena nākas iet uz veikalu, jo faktiski, ja tev pašam vai tavam kolēģim nav mikroviļņu krāsns kabinetā vari savu līdzīgu paņemto ēdienu ēst aukstu. Izveidot pienācīgu pratināšanas telpu, kurā nebūtu kauns vest personas. Pašreizējās pratināšanas telpās - pirmajā nav printera un tā tiek daļēji izmantota, kā noliktava, otrā, kura no visām tā teikt ir labākā, iet pratināt var retāk, jo šī telpa pārsvarā nepieciešama Kārtības policijas inspektoriem, un šajā otrajā telpā tiek vestas pratināt pārsvarā personas, kurām ir tiesības uz aizstāvību. Trešā telpa ir vecs kabinets, kurš arī daļēji tiek izmantots, kā noliktava, kabinetā uz vienas sienas ir liels "Jack Daniels" plakāts un uz otras liels Rīgas pilsētas plakāts, kuri man šķiet priekš Valsts policijas telpām un arī tēla galīgi nav pieņemami.

Darba vieta ir briesmīgā stāvoklī, nepieciešams remonts

Speciālo līdzekļu klāsts, formastērps, skeneris

Jāuzlabo darba iekārtu (piemēram, videoiekārtas dienesta transportlīdzekļos) kvalitāti, jo ļoti bieži tas traucē pilnvērtīgi veikt savus darba pienākumus. Jāsniedz iespēja izmantot darba telefonus, kurus uz doto brīdī ir jāgaida ļoti ilgi rindas kārtībā.

Iespējams, ir nepieciešams kosmētiskais remonts kabinetos.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Darba datoriem būtu nepieciešams, lielāka piekļuve interneta vietnēm, jo bieži gadās, ka tiek saņemta informācija no iedzīvotājiem, bet to nav iespējams aplūkot, jo dienesta datoros, konkrēto failu (video) vai saiti (linku) nav iespējams atvērt, jo ir ierobežojumi un tad nākas izmantot privātos līdzekļus (telefonu vai privātos datorus). Ņemot vērā Covid ierobežojums, veikt darbu attālināti, bet šādā iespēja iecirkņos nepastāv, ja vien nestrādā birojos vai pārvaldēs.

Atpūtas telpas, kuras nav piemērotas policistiem. Strādājot patruļdienestā ir arī laiks kad var paēst un atpūsties pusstundu.

Visos VP līmeņos veikt tehnisko un tehnoloģisko attīstību kas atvieglotu un paātrinātu darbu, jo mēs nespējam paspēt pakal aktuāliem noziedzīgiem nodarījumiem.

Portatīvie datori, lai varētu pilnvērtīgi strādāt attālināti (piekļuve datu bāzēm), portatīvie datori ir pieejami tikai dažiem darbiniekiem, trūkst resursu. Kā arī ir nepieciešami ātrie skeneri, sakarā ar to, ka visi dokumenti jāskenē un jāpievieno KRASS sistēmai, šobrīd ir pieejami skeneri, ar kuriem ir iespējams skenēt pa vienai lapai, un grūti iedomāties, cik laiks aizņems pilnībā ieskenēt lietu ar vairākiem sējumiem un tajā laikā pilnīgi apstāsies pirmstiesas izmeklēšana visās lietās, jo procesa virzītājs nodarbosies tikai ar skenēšanu. Vairākkārt tika pieprasīti "ātrie" skeneri, bet tādi nav pieejami.

Jāatjauno darba telpas, jānodrošina ar atbilstošu ekipējumu ( elektrošoki utml.)

Valsts policijai ir jābūt skaidrām nostādnēm par turpmāko Valsts policijas organizāciju kopumā un ir jābeidz slēpt kas notiek Valsts policijā vai arī līdz galam veikt reorganizāciju, tādā veidā tur cilvēkus neizpratnē, VP reorganizācija jau vairākus gadus notiek bet nekas faktiski nav izdarīts, vismaz man nav redzams ka kaut kas uzlabotos. Uzskatu, ka ir jāizlīdzina slodzes visos dienestos un ir jābeidz dalīt kārtības policijā un kriminālpolicijā jo tas veido nevienlīdzīgi atalgojumu visā Valsts policijā. ir jābūt skaidram redzējumam

Būtu nepieciešamas jaunas dienesta kabineta mēbeles un neliels kosmētiskais remonts, kas līdz ar to uzlabotu pašsajūtu atrodoties kabinetā.

Jāuzlabo iecirkņa telpas - jo it kritiski briesmīgā stāvoklī, kā arī, piemēram, ja notiek patruļas, uzsākot administratīvo pārkāpuma lietu jāizmanto - iedalītos planšetdatorus- taču ar viņiem nav iespējams strādāt - lēni, neparocīgi, savukārt, novērots, ka pašvaldības darbiniekiem planšetdatori - ir daudz parocīgāki, kā arī tas samazinātu papīra apjomus, ja uzreiz notikuma vietā būtu iespējams visu ievadīt - taču ar izdalītajiem planšetdatoriem- vienkārši ir neiespējami strādāt- tāpēc visām personām dodam uz papīra formāta printētos apliecinājumus, kas rada papildus darbu pēc tam mums kā darbiniekiem, kā arī nevajadzīga makulatūra.

Nepietiekošs darbinieku apjoms. Pārāk daudz štata vietas brīvas. ieteiktu pievērst uzmanību jaunu cilvēku atļasei un iesaistei struktūrā

Biju pieteikusi jaunus skapjus kabinetā veco vietā, kuriem pat durvis neveras lāgā ciet, taču tā arī nesagaidīju un jāstrādā ar to kas ir (Daugavpils)

Nepieciešama atpūtas telpa, vai vismaz virtuve, kur paēst pusdienas, lai tas nav jādara savā darba vietā, pie datora.

Formas tērps. Ziemā ar to ir auksti, termoveļa netiek izsniegta.

Telpu remonts, elementāras kancelejas preces, inventārs

Mašīnas bieži plīst, brīžiem liekas, ka patruļdienestā nebūs ar ko braukt.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Jāpiemēro mēbeles (piemēroti krēsli, galdi u.c.) un jānodrošina papildus tehnika (mikrofoni, videokameras, portatīvie datori)

Termoveļa (visam dežūrējošam personālam nav tāds izsniegts) Taktiskie cimdi, kabatas lukturīši, formastērpi, bet tādi, kas neapgrūtina darbu.

Jāatvieglo iespēja saņemt nepieciešamo aprīkojumu. Iespējams tā varētu būt sistēma, kur darbinieks pats nosūta nepieciešamo lieto sarakstu. Šobrīd esošā sistēma, ka pieteikumu nepieciešamajam aprīkojumam gatavo priekšnieks, nestrādā, jo policijā joprojām valda uzskats, ka agrāk bija sliktāk, tāpēc nav, ko čīkstēt. Zīmogs un pārējās kancelejas preces var nopirkt pats. Datoru jaunu nav, visiem tie ir lēni. Intranet pieejamā informācija par to, cik viegli ir saņemt nepieciešamo aprīkojumu, noteikumi par darba drošību, kur noteikti, piemēram, galda minimālie izmēri, ir tikai un vienīgi deklaratīvi. Realitātē tas atduras pret "priecājaties, ka ir tas, kas ir" un "ja jūs zinātu kā mēs strādājām agrāk".

Mūsdienīgu aprīkojumu (datortehniku), jaunas mēbeles

kavējas jaunā formastērpa izdole, jo beidzās iepriekšējais iepirkums, tomēr no "vecā" formastērpa papildinājumu nesagaidu

Jānodrošina pilnvērtīgs tehniskais nodrošinājums, lai efektīvi varētu pildīt darba pienākumus. Piemēram, būtu jāizvērtē auto transporta piemērotība dažādiem darba uzdevumiem. Lauku apvidu spējīgākas apvidus auto iegāde, bet pilsētas un uz šosejām jaudīgākas ielas mašīnas.

Vasarā darba telpās ir nepieciešams kondicionieris. Šajā vasarā, kad ārā bija +30 grādi iekštelpās temperatūra bija ļoti tuva tādai pašai, jo telpā nav pilnīgi nekādas ventilācijas un kondicioniera

Steks, teizers, bruņu veste, kabatas nazis

Jānodrošina ar gāzes baloniem (ar tekošo izlietojuma gadu), ar rokudzelžiem, sasiešanas līdzekļiem, medicīniskām maskām, cimdiem, bahilām.

1) Būtu jāuzlabo komunikācija ar IC darba jautājumos par darbam nepieciešamo tehniku. Šobrīd komunikācija ir lēna un smagnēja - reakcija no IC puses ir lēna, ar viņiem ir vairākkārt jāsazinās, lai atrisinātu problēmu. Regulāri notiek "atrunāšanās" un attaisnojumu meklēšana, lai nebūtu jārisina tekošā problēma. Attiecīgi, nerisīnot problēmas, tas traucē mūsu tiešo darba pienākumu veikšanai, darbs ir apgrūtināts. Nereti darba pienākumus nav iespējams veikt pilnībā, jo IC neuzņemas atbildību par problēmu rašanos un nemeklē tai risinājumus. Turklāt, IC komandā trūkst kompetentu darbinieku, lai risinātu esošās problēmas. 2) Netiek nodrošināts nekāds tehniskais aprīkojums darbam no mājām. 3) Netiek nodrošināti individuālie aizsardzības līdzekļi darbam birojā (respiratori, roku dezinfekcijas līdzekļi, u.c.) 4) Netiek nodrošinātas psihologa darba pienākumu veikšanai nepieciešamās datorsistēmas. Esošā sistēma ir novecojusi un vairs nedarbojas (ko IC atsakās risināt), bet jaunas sistēmas izveide tiek atteikta, jo tie esot pārāk lieli izdevumi.

Manuprāt, darba vides/darba apstākļu uzlabošanu vajadzētu likt pirmajā vietā (manuprāt tas ir pat svarīgāks kā atalgojuma palielināšana), jo darba vietā gaisa kvalitāte ir briesmīga, apgaismojums ir nepietiekams un nepiemērots (kabinetā pie griestiem ir 1 spuldzīte, līdz ar to, apgaismojums priekš lasīšanas/rakstīšanas ir pārāk vājš), telpas ir nepievilcīgas un šķiet, ka remontdarbi pēdējoreiz te ir veikti vēl pirms manas dzimšanas. Grīdas segums ir bojāts, tāpēc vizuāli tas izskatās ļoti nepievilcīgi, kā arī, tāpēc darba vietas telpas ir netīras, jo šādas telpas nav pat iespējams normāli iztīrīt. Tā pat uzskatu, ka darba vietā vajadzētu nodrošināt ar dzeramo ūdeni, piemēram, uzstādot ūdens filtrus. Uz darbu ir nepatīkami nākt, jo zini, ka 8h vajadzēs uzturēties telpās, kas ir briesmīgā stāvoklī. Man patīk mans darbs, bet darba apstākļi ir tik nepatīkami, ka apsveru iespēju mainīt darba vietu, jo nepārtraukti cerēt, ka kaut kas uzlabosies šobrīd jau šķiet bezcerīgi.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Gaisa kondicionieri!

Pirms iegādāties formu, veikt aptauju starp nozarē strādājošajiem. Nevis dot izstrādāt formastērpu modes māksliniekam, kurš nekad nav atradies uz ielas aukstumā ilgāk par 20 minūtēm un kuram nav sajēgas kādai ir jābūt praktiskai formai. Izstrādāt vairākus modeļus, un veikt aptauju kurš būtu labāks. Jo jaunā forma ir metama miskastē. Kā arī nevajag ekonomēt uz aprīkojumu, Un automašīnu detaļām. Nevajag lai servisi apkalpojot automašīnas liktu iekšā lētākās detaļas un vismaz reizi mūžā nopirkto braucamas riepas..

Vajadzētu izsniegt apģērbu, īpaši, ja pēc koledžas beigšanas gada laikā nav nomainīta forma, mums tika izsniegti daži apģērba gabali, sakot, ka drīz būs jaunās formas, bet vairāk kā gadu nav ne mīņas no jaunām formām. Ir tikai 1 bikses, ziemai nav ne silto bikšu, ne termoveļas. Bruņu veste ir novecojusi un ļoti smaga. neērta, ar jauno bruņu vesti, kura man nav izsniegta, pat salīdzināt nevar. Viena magazīna ķeras, regulāri nevaru ielikt pēdējo patronu. Automašīnas vispār ir pabriesmīgas, visas pēdējās maiņas laikā iekšā nāca automašīnas atgāzes, kuras mums ir jāelpo....

Kosmētiskais remonts kabinetā, gaitenīs un tualetēs. Katram savs skeneris.

21. gadsimtam atbilstoši apstākli, t.i. printeris atrodas kabinetā nevis ārpus tā, kvalitatīvs stacionārais telefons

Šobrīd uz nodaļu ir viens printeris, tika noņemti tie kas ir kabinetā, jo neesot kārtidžu (tās vairs neizsniedz), to vajadzētu atcelt.

Algas pielikums, dokumentu aprītes pieejamība.

Nepieciešams izremontēt kabinetus un koplietošanas telpas. Piemēram, tualetes ir baisā stāvoklī. Nevar cienīt cilvēku, kurš strādā baissa paskata vidē. Apmeklētājiem rodas iespaids, ka policists ir kaut kāds netīrais, ja strādā slikti remontētās telpās. Toties, ja apmeklētājs ienāk telpās, kas ir labi izremontētas, tad tas policista darbam piešķir prestižu. Vēl nepieciešams sakarīgs formas tērps, kas ir aktuāla problēma gadiem, un to līdz šim nav spējis atrisināt neviens iestādes vadītājs... varbūt kādam tas beidzot izdosies?

Domāju, ka šī tēma ir izmalta. Pa TV jau tika parādīts viss iecirkņu spožums. Konkrēti manā darba vietā apkopēja parādās labākajā gadījumā 1x nedēļā un tikai iznes atkritumus. Grīdas slaukām, mazgājam paši. Apgaismojumu pagājušajā gadā uzstādīja jaunu, par to paldies. Telpu vizuālā stāvokļa komentēšana ir bezjēdzīga.

Nepieciešamas virtuves telpas (glabāt līdzņemto ēdienu, uzsildīt to, paēst) Atpūtas zona / sanāksmju telpa Visiem izmeklētājiem portatīvie datori Materiāltehniskais nodrošinājums un IT apkalpošana - ātri un kvalitatīvi saņemams. Nevis pēc 3 lūgumiem un 4 nedēļām.

Ventilācija telpās, ergonomiski darba galdi un krēsli.

Formas tērps, jo dēļ jaunās formas nekur nav vieta lai rāciju paņemt vai ja pieliek rāciju un kameru tad forma nevar izmazgāt un paliek pleķi.

Nepieciešams kabinetā printeris, vasarā kabinetā ir tik karsti, ka nav iespējams elpot, 2021. gada vasarā kabinetā bija 31 grāds pēc celsija skalas.

vides estētika

Jānodrošina cilvēka cienīgas, mūsdienīgas telpas un to aprīkojums.

Normāls apgaismojums. Griestu lampas šķiet nav mainītas kopš pagājušā gadsimta.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Nevar uzlabot. Vai nu kapitāli jāremontē, vai jāceļ jauns! Nesaprotami iepirkumi nekomunicējot ar darbiniekiem. Iepirkti planšetdatori, kurus neviens neizmanto, cena tiem - kosmiska.

1. remonts telpās! 2. pieejama kārtīga atpūtas telpa 3. pieejams dzeramais ūdens 4. nodrošināts tehniski darbojošos auto 5. piestiprināta automašīna ikdienā 6. nodrošināti primitīvi kancelejas piederumi 7. nodrošināta garderobe ar dušas telpu.

Jūtams kadru trūkums, tā ir galvenā leM problēma.

Remonts darba ēkās un teritorijā. Ziemā krīt sniegs un lāstekas uz galvas no darba ēkas jumta, darba telpās sūcas ūdens un rodas pelējums, joprojām ēkai ir vecie koka logi, teritorijas žogs ir sapuvis un izgāzies kas rada drošības draudus. Darba automašīnu kvalitātes uzlabošana, birokrātijas samazināšana.

Pagaidām viss strādā labi

Nepieciešamas nokomplektētas uzkabes jostas, gāzes baloniņi, kuriem nav beigušies derīguma termiņi, taser, jaunais formas tērps.

Kvalitatīvs formas tērps

Remonts telpās

Jāaprīko automašīnas ar to pašu navigācijas sistēmu, lai braucot uz izsaukumu nevajadzētu ar vienu aci skatīties telefonā, bet ar otru uz ceļa.

Primāri jau darba telpas!!!

Atalgojums un materiāli tehniskais nodrošinājums

Kabineti būtu jātīra vismaz 2x nedēļā.

Telpās ir nepieciešams remonts. Papildus apgērbs! Logu šķidrums automašīnās, dzesēšanas šķidrums un sniega tīrāmās slotiņas. Mērlente.

Darba vides apstākļi - kabinetu remonts. tehniskais nodrošinājums novecojis.

Katram darbiniekam vajadzētu kvalitatīvu monitoru un procesoru, datorpeli. Uzskatu, ka aprīkojumā vajadzētu noteikt katrai lietai savu nolietojumu. Nevar pieļaut, ka datorpele ir vairāk kā 5 gadus veca un grūti ar tādu strādāt. Printerim vajadzētu būt katrā kabinetā, nevis vienam printerim uz vairākiem darbiniekiem. Ir ļoti svarīgi, lai printeris strādātu arī tad, kad interneta nav! Darbiniekiem kabinetos ir nepieciešami mūsdienīgas mēbeles- datorgaldi, krēsli, skapju un seifi. Kabinetos ir vajadzīgs remonts. Nevar pieļaut to, ka kabineti ir dramatiskā stāvoklī un labākajā gadījumā remonts ir veikts aptuveni 20 gadus atpakaļ ja ne pat vēl senāk.

Apgaismojums Kondicionieris Apkopēja nāktu biežāk Darba galdu ergonomika. Atpūtas telpas ierīkošana.

Katrā struktūrvienībā ir nepieciešami savi tehniskie līdzekļi. Bet kopumā tehniskais nodrošinājums ir apmierinošs, jo nepieciešamības gadījumā var iegādāties pats.

Daba telpas (vasarā darba kabinetā temperatūra ir ap 35 - 40 t, speciāldzēkļi,

Pirmkārt, uzlabot IT tehnisko pusi - datori ir novecojuši, nepieciešama perifērijas atjaunošana. Prezentācijas darba jautājumos nav iespējams sagatavot, visu laiku lec ārā errori. Jāizmanto personīgie tehniskie risinājumi darba uzdevumu paveikšanai. Nav iespējams strādāt attālināti, jo trūkst laptopu. Jāizmanto personīgais internets darba jautājumu risināšanai, personīgā IT tehnika. Bet darba vieta to

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

nenodrošina. pieejas liegta pie svarīgām lapām, par katru sūdzēties nevēlos, jo šo jautājumu ir jārisina plašākā mērā.

Sāksim ar elementāru uzkopšanu. Apkopējas bieži nav darbā un viss ir netīrs.

Kabinetā - Remonts, mūsdienīgas mēbeles, nevis PSRS laikmeta. Formastērps nav izsniegts līdz galam, ziemā staigāju vasaras biksēs

Dienesta automašīnas ir savu laiku nokalpojušas un tām bieži ir tehniskas problēmas. Visās automašīnās būtu vajadzīgs gan radars, gan videokameras, gan dators.

Jaudīgāks portatīvais dators. Labāks portatīvais printeris - esošais printeris mēdz diezgan ilgi domāt un lai izdrukātu lapas uz abām pusēm tās ir pašrocīgi jāpārliet, tāpat printeris varētu būt mazāka izmēra. Lielāka gāzes baloniņu izvēle - želejveidā, ar strūklu ir mani mīļākie.

Mazie lukturiņi! Vestes kur visu salikt, jo kad visu ekipējumu saliek nevar pakustēties, būtu ērti ar vestēm kurām ir kabatas. Apģērbs-atbilstošs laikapstākļiem, jo ņemot vērā pašreizējo kņadu par iepirkumiem-ziemas zābaki jāpērk no paša kabatas. Zābaku kvalitāte būtu jāņem vērā, jo lielāko dienas daļu cilvēki staigā zābakos, kuri sver diezgan daudz! Dušas kur nomazgāties! Algas palielināšana būtu izcila, savādāk jāsāk domāt par ārzemēm, lai varētu iztikt ņemot vērā inflācijas līmeni valstī.

Mūsdienīgas tehnoloģijas, ekipējums, kabineti.

Telpu kosmētisks remonts, elementāra iespēja nomazgāties pēc 24h dežūras, tas būtu primāri.

Jāpiešķir papildus aprīkojums, lai pilnvērtīgi varētu veikt darba pienākumus, kā piemēram, monitors, klaviatūra pelīte

Darba krēsls nepieciešams labāks - lai ir ergonomisks. Nereti mugura sāp ilglaicīgi strādājot pie datora.

Jānodrošina darba apģērbs, un tehniskie līdzekļi - portatīvie datori, printeri, lukturi. Vasarā jānodrošina gaisa kondicionēšanas ierīces, jo gaisa temperatūra telpās pārsniedz 34 grādus

Jāveic kapitālais remonts Valsts policijas koledžas telpās

Pirmkārt jānodrošina darbinieki ar pienācīgiem formastērpiem un efektīviem, kvalitatīviem, pilnvērtīgiem speciāldzēkļiem.

Iecirknī uztaisīt vismaz kosmētisko remontu

Pirmām kārtām būtu nepieciešams kabinetos nodrošināt nepieciešamo gaisa temperatūru, lai vasarā nav par karstu, bet ziemā par aukstu. Vasarā gaisa temperatūra kabinetos pārsniedza 30 C un nebija pat izdalīti gaisa ventilatori, kurus izsniedza oktobra mēnesī, kad tie jau nebija aktuāli. Dažiem kolēģiem ierīkoti plastikāta logi, kurus nav iespējams atvērt.

Varbūt sākumā, lai ir forma vismaz, lai nav jāstaigā ar izdilušu formu 😊

jānodrošina telpu kosmētiskais remonts, lai sienās un griestos nav plaisas, lai nebūtu noplukušas tapetes, kas atkarājas no sienām, lai tiktu nodrošināta uzkopšana(ko šobrīd jādara pašam). Apmeklētāji arī raizējas par savu drošību apskatoties griestu stāvokli kabinetā.

Nepieciešami gaisa kondicionieri, izveidot pilnvērtīgu dušas telpas

pirmkārt jau pašas dienesta telpas, datorkrēsli

Jāiegādājas jaudīgāka datortehnika un jaunas speciālās iekārtas darba pienākumu veikšanai, jāuzlabo apgaismojums darba kabinetā, jāsamazina trokšņa līmenis, kas rodas no UPS u.c. specifiskajām iekārtām darba kabinetā.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpildinveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Vairāk personālsastāva ar konkurētspējīgu atalgojumu

Lai darbā būtu pieejams dzeramais ūdens un virtuve, kur nomazgāt traukus (lai to nebūtu jādara WC).

Dienesta t/l ir zem katras kritikas, sākot ar apsildi beidzot ar nestrādājošām bākugunīm. IIS bieži nestrādā kā nākas.

Jānodrošina auguma proporcijām atbilstošas mēbeles, jāsalabo logi (lai no to malām nepūš aukstums) un vasarā jānodrošina kondicionieris, jānodrošina skaņas izolācija ne tikai no blakus kolēģa, bet arī no ventilācijas sistēmas (jo vienlaicīgi caur ventilācijas sistēmu dzirdamas sarunas no vairākiem blakus esošiem kabinetiem)

Nekas.

Tehniskais nodrošinājums

Darba vietā daudz maz viss ir labi. Vairāk būtu nepieciešams nodrošināt ar ekipējumu, lai spētu strādāt izbraucot uz konkrētām vietām, proti, mobilie printeri utml.

Kabinetā kosmētiskais remonts, nepieciešams nosiltināt ēku, lai ziemā nav auksti, vasarā nepieciešams kondicionieris, jo lielā karstumā nav iespējams kabinetā strādāt.

Jāizsniedz viss nepieciešams aprīkojums, apģērbs. Ziemā nākas strādāt bez termoveļas, neskatoties uz to, ka darbs tiek veikts arī uz ielas (arī naktīs), un pēc amata apraksta termoveļa pienākas. Tāpat nav izsniegta atbilstoša izmēra bruņu veste. Būtu vēlams, ja ieviestu vairākus bikšu pārus, nevis, ka uz vairākiem gadalaikiem ir viens bikšu pāris - pavasaris, vasara, rudens. Citreiz uz darbu sanāk iet katru dienu+ vēl dežūras nogalē, būtu nepieciešams maiņu apģērbs. Darba datoram būtu nepieciešama piekļuve sociālajiem portāliem - ne jau lai darba laikā tajos sēdētu, bet izmantotu darba vajadzībām. Aizvien biežāk dažādi pārkāpumi notiek interneta vidē, tad nākas izmantot privāto mobilo telefonu un internetu, par kuru maksājam paši.

telpu remonts, atbilstošs aprīkojums - galdi, krēsli, katram savs printeris, nevis uz nodaļu viens, kurš turklāt stāv citā stāvā, apgaismojums, regulārā telpu uzkopšana

Transportlīdzekļi, pieejamais aprīkojums (fotoaparāti utt).Transportlīdzeklīm bieži vien ir ķibeles, tad ilgi jāgaida kamēr sataisīs, jāstaigā un jāmeklē kurš transportlīdzeklis ir pieejams. Pašas darba vietas telpas- viss netīrs, novecojis, viens printeris (3-vienā kopētājs, printeris, skeneris) uz 2 stāviem (aptuveni 13 darbiniekiem), kas vispār ir izsmieklis! Nav daudzu programmu (piem. videoapskates nevar veikt, jāmeklē cits dators, kurā ir programma attiecīgā).

nodrošināt tīrību, biežāk lai tīra telpas, kabinetu, tualetes u.c. Modernāku datortehniku, biroja tehniku

Noteikti, tas ir remonts, jo tas ir veicams paša spēkiem un līdzekļiem, kas valsts iestādē nav būt. Mēbeles ir nolietotas un pasūtīt jaunas ir jāgaida nezināms laiks. Bieži ir problēmas ar internetu, kas tiek risinātas ļoti ilgi. Ņemot vērā to, ka datu nesējos iesniegtā informācija ir atverama ar dažādām programmām, kuras var iinstalēt tikai IC, tad ar to arī ir problēmas, jo ilgi ir jāgaida, kamēr pieteikums tiks izpildīts. Printeru krāsas kārtridžu trūkums. Sistēmas lēni strādā. Iecirknī nav iespējams tikt personās ar invaliditāti un vecākiem ar bērnu ratiem

Man nav atbilstošs datorgalds, sēžot pie neatbilstoša galda sāp mugura, ir neērti, grūti koncentrēties... Istabā nav atbilstošs apgaismojums, tā kā patērēto elektrību darba vajadzībām darbs nekompensē un elektrības cenas ir augušas, nākas strādāt pie neatbilstoša apgaismojuma...

Sakarā ar lielo darba apjomu pie datora, nepieciešami kāju paliktņi, lai nedeformētu muguru

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

dienesta telpās veikt kosmētisko remontu un nodrošināt telpā (kabinetā) printeri un skeneri, lai nevajadzētu savu laiku tērēt skraidīšanai pa gaiteniem pie kopējā printera/skenera.

Jāveic ēkā remonta darbi. Nav normāli ka ģērbtuvēs un visā stāvā ož pēc tualetes. Tualetes briesmīgas. Apkopējs labi ja reizi mēnesī ir. Netīrība

1.Pirmkārt vajadzīgs nevis aprīkojums, bet cienīgs ATALGOJUMS!!!! 2. Tehniskais aprīkojums - e-lieta ir, ar ko skenēt - nav 3.Darbinieku trūkuma problēmu risināšana 4.Darba apjoms nav panesams

Laikapstākļiem atbilstošs apģērbs, apavi. Kaut neliels remonts kabinetā, kancelejas piederumi.

Lai kaut ko šeit rakstīt, ir jāsaprot, tas, ka lekšlietu nozares institūciju struktūrvienības( depo, iecirkņi utt.), nebeidzas ar Rīgas robežu. Pieredze rāda to, ka, kas strādājot Rīgas struktūrvienībās, šķiet pašsaprotami, tad ārpus Rīgas tas ir kā bonuss (jebkas- piem., elementārs zīmogs vai klade), ja gribi-aizej un nopērc pats, ja negribi saspringt un lasīt (kā kaut ko paprasīt un kam), meklēt un traucēt kādu ar savām vajadzībām, kuras ir saistītas ar darba kvalitāti.

Darba telpas pilnībā jāatjauno, Līvānos iecirknis ir zemiskā stāvoklī, kauns pratināt iesniedzēju telpās vai kādu ievest, nerunāsim par labierīcībām, vispār kauns, ka Valsts iestādē strādājošām amatpersonām tualetes ir tādā stāvoklī.

1) Printeris pie datora: paātrinās darbu (liels stress no tā servera printera, ilgi gaidīt, ne vienmēr izdrukātas visas lapas, jo rada uz otras puses error, bieži vien 1 lapa horizontāli, 2 vertikāli, es ar datoru uz tu, IC darbinieki nevarēja atrisināt šo problēmu). 2) Internets - nogriezta versija traucē strādāt (nesen bija online starp tautiskais AFORE webinar, par kuru IC tika pabrīdināts, un tik un tā, nebija iespējas piedalīties. 3) Apkopēju uzņēmums ir ārkārtīgi neprofesionāli! (telpās RĪGĀ tīrītas 1 reizi nedēļā vai divu nedēļu laikā, ļoti pavirši! un NVA neko nedara).

salauzti visi krēsli, nav uz ko sēdēt

Atputas telpu vajag

Kvalitatīvāks formastērps. Man vēl 4,5 gadus jāstaigā biksēs, kuras, visticamāk, līdz vasarai būs pilnīgi nolietotušas.

1. gaisa kondicionēšana un normāla mitruma nodrošināšana 2. dator krēsli 3. virtuve 4. atpūtas telpa

Liels mīnuss tehnika ir novecojusi nav iespējams pat izveidot elementāras prezentācijas. Darbu veicu caur personīgo internetu un datoru.

Speciāldzekļu trūkums.

Ikdienā strādājot pie datora nepieciešams ergonomisks krēsls un galds pie kura var strādāt gan sēdus gan stāvot kājās. Vasarā gaisa kondicionieris nepieciešams. Interneta pieejas ir ierobežotas un bieži lai operatīvi veiktu savus tiešos darba uzdevumus jāizmanto personīgie resursi.

VP kartības policijas nodrošinājumu, tehniku un darba vietas stāvokli vismaz mēģināt pielīdzināt RPP līmenim.

atbilstoši mūsdienas apstākļiem, iegādāties modernas dienesta telpas, kabinetiem jābūt gaišiem, efektīvizējot izmeklēšanas ātrumu, darbiniekiem, kuri veic intelektuālo darbu jāsēž pa vieniem utt.

Viss ir OK.

Skeneru izsniegšana, lai pilnvērtīgi pildīt uzdotos pienākumus, kas saistīts ar materiālu digitalizēšanu.

jāsaremontē tualete

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Jāuzlabo telpu stāvoklis Jānodrošina aprīkojums-tehniskais, transports Savlaicīgi jānodrošina ar kancelejas piederumiem

Jāpalielina atalgojums, lai iesaistītu jaunus un spēcīgus darbiniekus.

Nepieciešams atbilstošs formas tērps un ekipējums. Darbā ir vecas mēbeles, neremontēti kabineti, nepieciešams to mainīt. nepieciešams uzlabo darba vidi.

Nomainīt nolietotos speciāldzēkļus pret jauniem.

Jāveic remonts ēkai un teritorijai, kurā strādāju. Jāiegādājas kvalitatīvs ekipējums.

Mums uz apmēram 20 darbiniekiem ir tikai viens printeris un divi skeneris, ņemot vērā, ka to, ka ir ievietota E-lieta (kriminālprocess), un visi dokumenti ir jāšķenē tad, aprīkojums ir stipri par maz. Bieži saskatos ar problēmu, ka nav nepieciešamās programmas atsevišķu failu atvēršanai. KRASS sistēmā bieži ir kļūdas, ieskenētie un pievienotie dokumenti neaiziet līdz prokuratūras datu bāzēm, līdz ar to, nākas visu skenēt no sākuma, kas ir ļoti laikietilpīgi. Mums ir ieinstalēta programma ieskenēto dokumentu "saskaldīšanai", bet realitātē, tā nestrādā, līdz ar to ir jāšķenē, katrs dokuments atsevišķi. Datortehnika ir novecojusi un vairākas reizes gadā "iziet no ierindas".

Vasarā karsti Čiekurkalna telpās, pārējais apmierina. Printera izmantošana individuāli katrā kabinetā bija pluss, šobrīd viss tiek koncentrēts uz centrālo printeri, kur veidojas rindas, nav ērti strādāt.

Varētu izsniegt tīrīšanas līdzekļus, lai pats varu notīrīt savu darba vietu

Jāveic remonts telpām, nepieciešama jauna tehnika, dators, telefons, printeris. skeneris, ID karšu lasītājs u.c. iepakojumi, drošības lentas, maskas, gumijas cimdi vienmēr trūkst, pildspalvas, labas kvalitātes līmes, korektori, tualetes papīrs!! papīra dvieļi

Remonts iecirknī, darbam nepieciešamo lietu un materiālu pieejamība uzreiz, nevis caur 10 personām un pieprasījumiem, automašīnu pilnvērtīgs un kvalitatīvs, savlaicīgs remonts.

Būtu nepieciešams iepirkt automašīnas 4X\$ jaudīgākus datorus printerus, kurus varētu pārveidot automašīnā

Dažādas ieskaīšu rezultātu fiksēšanas iekārtas, labāks (jaunāks) printeris ar skeneri.

kondicionieris kabinetā

Jaunā forma nav piemērota darbam aukstā laikā

rast iespēju nodrošināt ar datoru, lai būtu iespēja strādāt attālināti.

Mani viss apmierina.

Darba apstākļi mani pilnībā apmierina.

Darba telpas vizuālie uzlabojumi, atbilstošu darba galdu, krēslu nodrošināšana.

Vasarā noteikti vajadzētu kondicionieri, jo karstumā kad cepina saule pastrādāt nav iespējams. Jāpalielina kompensācija par formu (kriminālpolicijā), nauda 120 EUR pie mūsdienu inflācijas tā nauda nepietiek lai nopirktu virsjakas, džemperšus, jakas vai bikses kuras darbā tiešam nlietojās.

Normālas telpas, atpūtas zona. Cilvēcīga TUALETE !!!!!

atpūtas telpa, tai skaita pusdienām darba vieta - galdi, krēsli, kabineta vizuālais stāvoklis, kaut atsvaidzināt vizuāli, uzkopšanas kvalitātes paaugstināšana - arī radiatoru, mēbeļu, rūpīgāk grīdas, grīdlīstes utt wc uzlabošana dusas pieejamība

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Kvalitatīvs materiāltehniskais nodrošinājums, lai operatīvās vadības nodaļa spētu sniegt atbilstošu atbalstu pārējiem darbiniekiem - rācījas, datori, kas spēj "pavilk" ntās datu bāzes, telefoni, smart monitor tehniskie parametri.

BDAS sistēmas aprīkojums pirkstu skenēšanai, Pietiekošā skaitā Skeneri dokumentu skenēšanai un ievadei datu sistēmās, datortehnikas paliktņi, krēsli pareizai stājai pie datora,

aprīkojuma nav vispār, vai sliktas kvalitātes.

Galvenais ir jāatceļ rezultāts - kā piemēram kriminālvajāšanu skaits, jo no tā cieš izmeklēšanas kvalitāte, pēc būtības rezultāta pieprasīšana no padotajiem rada negodīgu lēmumu pieņemšanas riskus. Uzskatu, ka katram ir nepieciešams stabila karjeras izaugsme, nevis aug ātri tie, kuri ātri risina vieglos kriminālprocesus un īpaši nesaņem sarežģītākus un bezperspektīvus kriminālprocesus no kuriem grūtāk izdarīt jebkādu galīgo rezultātu. Izmeklēšanai jābūt izdalītai atsevišķi no operatīvajiem darbiniekiem ar atsevišķu priekšnieku, lai varētu filtrēt operatīvo darbinieku vēlmes un to, ko ļauj likums, nevis, lai izmeklēšanas priekšnieks būtu operatīvo darbinieku priekšnieka vietnieks.

1. jautājums par autostāvvietu privātam transportam kad atbrauc ar mašīnu uz darbu-nav kur likt, ir tikai maksas vai ar atļaujām, bet atļaujas nedod, dari, ko gribi. 2.apģerbs, forma (mēs vēl neesam saņēmuši jauno formu, tāpēc šis punkts būs izsvītrots kad dabūsim :))

Jānomaina PSRS laiku stacionārais telefons, Jāpiešķir katram darbiniekam skeneris un printeris.

Darba apstākļiem labākam komfortam ir gaisa temperatūra. no aprīkojuma jaudīgākus datorus, jo šobrīd bieži lēni strādā, labus stacionāros telefonus, atbilstošus galdus, skeneri katram datoram,

Būtu daudz ko rakstīt taču īsumā vajadzētu nodrošināt vismaz ar piekļuvi datoram un internetam, darba vietā un arī ārpus darba vietas, jo pateicoties mulķīgajām sistēmām speciāli ir jābrauc uz darbu, lai kaut vai apskatītos savu algas lapiņu vai arī uzrakstītu ziņojumu par ikgadējā atvaļinājuma piešķiršanu.

IT infrastruktūra, darba vide.

Logu aprīkošana ar papildus gumijām, lai no tiem nepūstu aukstums/karstums, planšete ar interneta pieslēgumu, lai nav jāskrien pa stāviem un atpakaļ uz savu kabinetu, lai piefiksētu datus, uz iekārtu datoriem excel un word programmas, lai nav ar roku jāpārraksta dati, telpa pusdienošanai vai īslaicīgai atpūtai, duša

Tehnisko līdzekļu trūkums

Pirmkārt nepieciešama jaunais formas tērps arī kriminālpolicijas darbiniekiem, kuri ik pa laiku piedalās reidos, masu pasākumos, virsstundās, apcietināto personu apsargāšanā. Daži kolēģi jau gadiem ilgi nav saņēmuši jaunas formas un fonā ar citiem kolēģiem, kam ir jaunas formas skats ir briesmīgs, pilnīgi kauns stāvēt blakus. Kādu laiku atpakaļ kriminālpolicijas darbiniekiem solīja darba atvieglošanai planšetdatorus, lai izbraukumos būtu vieglāk un ērtāk strādāt, bet nekas netiek darīts lietas labā, joprojām turpinās papīru kaudzes rakstīšana. Tapāt ir problēmas ar vajājamo kriminālprocesu skenēšanu KRASS sistēmā. Pirmkārt uz visu nodaļu ir 2 printeri, pie kura normāli nevar tikt, jo visu laiku kādam kolēģim jāprintē, un tev jāgaida, kamēr viņš pabeigt un rezultātā jau izveidojusies rinda.

Ātrāku internetu, kas nebremzē. Mūsdienīgākas datubāzes, kas atbilst mūsdienu attīstībai.

- cienījama darba vieta

Ēkas stāvoklis vispārīgā līmenī.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

1.Kabinetā vēlams veikt kosmētisko remontu, vismaz tapetes pārlīmēt, 2.Printerim beigušies kārtridži, bet tas cerams ir īslaicīgi, 3.Vasarā pie augstākām gaisa temperatūrām nepieciešams vismaz ventilators.

Gaisa temperatūra, tīrība

apģērba kvalitāte, speciāldzekļu aprīkojums un nodrošinājums ir trūcīgs

Darba telpas ir briesmīgā stāvoklī, kuri nav remontēti kopš padomju laikiem. līdz ar to darba telpas jāizremontē. jānomaina logi, jo caur tiem pūš. Ziemā telpās ir auksti, bet vasara neciešami karsti. Šo visu ir jānovērš. Internets pārāk daudz ir ierobežots, kas bieži sarežģī darbu. Dators ne visas programmas atbalsta, kaut elementāri video atskaņošanas plejeri pieejami ierobežoti un nespēj visus video atskaņot (apskatēm). Faktiski katrā kabineta jābūt pieejamām daudzfunkcionālām ierīcēm - kopētājs un skeneris. Ir ID karšu lasītāji, bet iespējas parakstīt pašiem dokumentus nav. Atpūtas telpas nav paredzētas, ne kur paēst, ne kur apgulties tiem, kas strādā nakts maiņās un ir brīvs brītiņš (kaut uz 20 min).

Mazāku birokrātisko slogu..

Auto komplektācija specifiskais aprīkojums. Iekštelpu briesmīgais stāvoklis, zem katras kritikas.

Novecojusi un lēnā tehnika, ne izremontētas telpas

Telpas katastrofālas, logu nav, ventilācijas nav, par personālu netiek domāts kā uzlabot darba vidi, ekipējums un apģērbs neatbilstošs darba pienākumu veikšanai!

Nodrošināt darbiniekus ar darba datoriem, lai veiktu darba pienākumus ārpus darba vietas. Paplašināt materiālo vērtību glabāšanas iespējas lai uzlabotu darbinieku nodrošinājuma iespējas.

Pirmkārt - Valsts policijas formas, kuras iecirkņu inspektoriem ir vecas, bet jāiet kopā ar patruļu un vispār jāiet ielās un esam atšķirīgi, nepraktiski. Paši par savām finansēm šujam, lai izskatītos kā cilvēki. Praktisku apģērbu, kur visu var salikt, sakarināt. Otrkārt, sakari, mobilie telefoni ir privātie, kurā liekam darba zvanu čipu, karti un veicam klientu pārbaudi caur privātiem telefoniem, beidzam nost. Treškārt - portatīvais dators vai planšete katram jābūt pieejamai.

Ātrāks un jaudīgāks interneta savienojums, un biroja tehnika, kas "neuzkaras", it sevišķi patreizējos apstākļos, kad liels darba apjoms jāveic digitalizēti (reģistrējot dokumentos, skenējot, ievadot sistēmās) papildus tiešajiem darba pienākumiem par kuriem tiek pieprasīts augsts rezultāts (runa par izmeklētāju).

netraucētu lieks formas tērps

Iecirkņa telpas, mēbeles, sakaru līdzekļi, biroja tehnika, formas tērps, kancelejas preces, automašīnas un to aprīkojums (piemēram, nav slotiņas logu tīrīšanai ziemā, automašīnām nav veikta apkope, deg klūdas lampiņas).

gaisa kvalitāte, tīrība

Dienesta automašīnas netiek pienācīgi aprīkotas ar tehniskajiem līdzekļiem.

kosmētiskais remonts

Kvalitatīva biroja tehnika, kvalitatīvas kancelejas preces.

Viss ir kārtība.

jauns skeneris, remonts kabinetā

tehniskais aprīkojums, izbeigt nepārtraukts konfigurācijas no IC centra puses. iespējams izvērtēt amatus, kam tas ir nepieciešams, bet ne jau visiem, nepārtraukti noraut darbu, lai pārrestartētu datoru.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Jaunākās tehnoloģijas, to izmantošana darbā (piemēram normāls printeris kaut vai). Darba vide!!!! Normāli kabineti, ar normālu gaisa cirkulāciju, siltuma padevi, normāliem logiem, grīdu, mēbelēm (nevis vākt pa kolēģu kabinetiem pārpalikums). Normālas WC!!!, trepes par kurām pārvietoties, nevis nodrupušas utt.

Vasarā, karstajā laikā normāla ventilācijas sistēma, kondicionieris.

Būtu jānokomplektē darbinieku sastāvs, manā uz daudzās līdzīgās iestādēs (policijas iecirkņos Rīgā) ir ap 50% darbinieku iztrūkums.

Jāuzceļ jauna ēka/s - runa iet par Gaujas ielu 15 (kurā būtu kondicionieris). Lai būtu jauns pilnīgi viss. Lai būtu normāla atpūtas vieta/ pieejamas labas dušas utt.

Viss apmierina

Mēbeles, kuras pasūta uz kabinetiem jāgaida pat līdz gadam, gaisa temperatūra neregulējās (veca ēka) un kabinetos var būt +30 ziemā, vasarā kad karstums nav kondicionieru.

Sakarā ar e-lietas ieviešanu, optimāli būtu, ja izmeklētājiem būtu nodrošināti atsevišķi printeris/kopētājs ar iespēju arī skanēt dokumentus, t.i. pa vienai iekārtai uz kabinetu. Vai vismaz vairāk nekā viena iekārta uz nodaļu. Konkrēti šī brīža situācijā ir viens printeris/kopētāj/skeneris uz visu nodaļu, ko vienlaicīgi izmanto vairāki darbinieki. Sakarā ar to darbi kavējās, dokumentu kārtība bieži mēdz sajaukties ar cita darbinieka printētajiem dokumentiem.

telpu remonts, apgaismojums, tīrība

Trūkst darba telpu. Liela darbavietas rotācija - tev piešķir kabinetu un nekad nezini, kad tev būs jāpārvācas uz citu kabinetu. Mēbeļu iegāde aizņem vairākus mēnešus. Kancelejas preces pārku pati, arī mēnešiem jāgaida un tad vēl nopērk ne to ko prasi.

Elektroinstalācija, tehnika novecojusi, griestos plaisas-REMONTS

Konkrēts gadījums: 1) Mans kabinets izskatās par noliktavu - salikti nevienam nevajadzīgi skapi, jo nav, kur viņus likt, bet izmest nedrīkst. 2) Jāmaina rozetes, jo ieslēdzot gaisa sildītāju sāk smirdēt pēc degošās plastmasas. Vispārējā problēma: 1) Galdi, krēsli, datoru izvietojums, - viss ir neērts, nav ergonomisks. Nopirkt adekvātu krēslu vai galdu nav iespējams, jo policisti eksistē situācijā, kad algas nepietiek rēķinu + degvielas + īres apmaksai.. nerunājot par bērnu dārza apmaksu + ģimenes apgērbis.

Nepieciešamas jaunas darba telpas gaišas, lai nav nomācošas.

Beidzot jāveic remonts, kas nav noticis citos kabinetos vairāk kā 30 gadus

vismaz izsniegt pilnu komplektu jaunā formastērpa - termoveļu, atstarojošo vesti ieroča siksnu.

Gaisa kvalitāte, slikts remonts, kurš ir nesen taisīts (nekvalitatīvs) apkopējas neuzkopj kabinetus- ja ir noslēgts līgums par šādu pakalpojumu sniegšanu, tad tas arī jādara, nevis jācenšas ietaupīt.

viss ir labi

Ir jāveic remontdarbi telpās. Trūkst kancelejas preces, vai piegādā nekvalitatīvas, nevajadzīgas preces. Elementāro miskasti nevaru sagaidīt jau gandrīz gadu. Mēbeles vecas. Krēsli apmeklētājiem netīri. Ienākot iestādē uzreiz redzams netīrs paklājs.

ēka, telpas, nodrošinājums atbilstoši darba apstākļiem un nosacījumiem, par drošu darba vidi, pietiekami tehniskie līdzekļi ikdienas darba veikšanā, pilnas formas nodrošinājums un regulāra tās nomaiņa, vai papildinājums

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Labākas telpas!!! No darba drošības viedokļa. galds, krēsls, būtu ergonomiskāki. Jo, daudz ir jāpavada kabinetā. Darbinieki tiktu izsēdināti katrs savā kabinetā. Nevis telpā mazā 3 un vairāk cilvēku. Ventilācija telpā. ... Mēs parakstāmies DARBA DROŠĪBA par to, ka mums VISS atbilst un ir ... bet dzīvē tā nav!

Nepieciešams darba kabineta remonts

Dators, printeris ārpus darba telpām. Darba telpās - mūsdienīgs datoraprīkojums

Atalgojums visiem VP darbiniekiem neatbilst viņu ieņemamiem amatiem, tas ir ļoti bēdīgā stāvoklī un līmenī. Atalgojums neatbilst VP darbinieku bīstamības faktoriem ar kuriem nākas saskarties ikdienā. Nekāds papildus motivācijas atalgojums nav pieejams. Vairāki ekipējumi nav pieejami vai ļoti novecojuši – vairogi, ķiveres no PSRS laikiem. Formas tērpi veda dizaina ir pieejami tikai „lauku forma”, papildus arī neko nevar dabūt-vasarā karstajā laikā, jāizmanto tikai vienu kreklus ar īsām piedurknēm (kura nav izmazgājama no svīšanas), līdz jaunā dizaina formām joprojām nezināms kad tiks. Līdz ar ko, kāda runa var iet par policijas darbinieku izcili izskatu!!! Iecirkņa inspektoriem nav pieejas pie Body-kamerām. Iecirknī ir pieejamas 5 kameras kurus izmanto ceļu policijas darbinieki savos norīkojumus, pārējiem tās nav pieejamas. Bija raksts internetā par kameru neizmantošanu, no visām kamerām VP izmantojamās tikai 18 – pilnīgi absurds, tikai Mūsu iecirknī ir 5 un viņas tiek izmantotas ikdienā!!!

aprīkojuma kvalitāte! Piemēram videoiekārtas dienesta transportlīdzeklī-videoierakstu kvalitāte zem katras kritikas...Ķīnā nopirkta video reģistratoram vai tālrunim ieraksta kvalitāte ir daudz labāka nekā dārgai videoiekārtai...

vieglāku pieejamību

jāizremontē beidzot dienesta telpas.

Tehniskais nodrošinājums, piem., nav pieņemami, ka ir tikai 1 printeris+skeneris uz veselu nodaļu, vai pat divām, paplašināta piekļuve internetam

Ergonomiskās mēbeles, datoru komplektācija

Odisejas telpas ir netīras. Apkopēja pavirši mazgā TIKAI grīdu 1 reizi nedēļā. Putekļus jau sen slaukām pašu. Arī grūžus. Ir taču kovids..

Ar aprīkojumu un transportu mana dienestā uz šo brīdi problēmu nav, it īpaši, ja salīdzināt ar pagātni. Vienīgais, kas satrauc, ka drīz parādīsies problēmas ar autotransportu, jo kaut kādi gudrinieki nolēma izpirkt esošo transportu, kurš jau tuvojas stāvoklim - "miskaste".

Pietrūkst visiem datori, lai nodrošināt pilnvērtīgu darbu no mājām.

Telpu remontdarbi

Darba kabinetu, jo kabinetos remonts nav taisīts jau vairākus desmit gadus. Kā arī remonts nav taisīts visā ēkā.

Ļoti ilgstošs un sēdošs darbs veicina veselības problēmas, iespējams var nodrošināt papildus iespēju veikt darbu stāvus

modernāki, ātrāki datori, datu bāzes, kas neuzkārās. Biežāk izdalīt apavus, lai nav jātērē sava nauda dienesta vajadzībām. Reti izdotie zābaki nav kvalitatīvi. Jau pirmajā dienā, kad uzvilku, nosala kājas. Tagad jau 4-5 gadus nav doti jauni. Nepienākas, nav izmēra. Biežākā atruna, kad saņem formu. DUN "piekasās" pie formas, taču nav ko vilkt mugurā, pašam jāpiemeklē svārki, bikses, apavi, jo vnk netiek izsniegts viss. Neredzu jēgu iesniegt savus izmērus, ja tāpat nebūs mans izmērs, kad aiziešu pakal.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Būtu nepieciešama laba apkopēja, nevis kuģa klāja mazgāšanas variants

Atalgojuma samērība ar ieņemamo amatu. Prēmiju pieejamība. Formas tērpa pieejamība.

Neapmierina apģērba kvalitāte (jaunās formas) ļoti daudz mīnusu pie izstrādes. Nav kabatu jakās, ziemas jakās ir auksts ziemā, grūti pieliekamas Body kameras, kā arī tās ātri smērējas, par saviem līdzekļiem jāmazgā.

Šobrīd viss ir atbilstoši nepieciešamajam

Jauns biroja printeris/skeners, jo vecais slikti strādā, otrais monitors, labs krēsls, papildus mērritenis nodrošināt ar atbilstošu formastērpu.

Jāuzlabo apgaismojums Vismaz kosmētiskais remonts darba telpās un sēnītes likvidēšana no dušas telpas Praktiski nav kvalitatīva aprīkojuma darbam ar dienesta suni, daudz ko darbinieki pērk paši.

Jāsakārto infrastruktūra (vide kļūst degradējoša), materiāli tehniskais aprīkojums (nav tā, ka tā nebūtu, tomēr tiek iepirkta tehnika vienības, kas ir novecojušas). Prioritāri būtu sakārtojams administratīvā noslodze uz darbinieku (arvien vairāk darbiniekiem jāuzņemas netiešie pienākumi - transporta uzturēšana (mazgāšana, tīrīšana, nogādāšana uz no servisa, dokumentu nogādāšana uz un no citām iestādēm), dokumentu reģistrēšana sistēmās. Nav skaidri administratīvo darbinieku pienākumi.

Atbilstošu ēku, labus darba apstākļus, krēslu, galdu, apgaismojumu un tehniku!

Krēsli neatbilst, darba specifikai un darba vides prasībām.

Diennakts tumšajā laikā pietrūkst lukturīši, dienesta pienākumu veikšanai,

Jauns transports un aprīkojums, kas būtu nepieciešams darba pienākumu pilnvērtīgai izpildei (vienmēr viens un tas finansējumu trūkums)

Vienkārši nomainīt vadību, gan iepirkumu jautājumā, gan visus vecos, kas ir jau no 2006 gada komandējušā sastāvā, bija noņemts no amata, bet jau ir gandrīz atpakaļ.

Neapraķstīšu, jo man jau ir "besis" par to runāt.

VP PRATINĀŠANAS TELPAS, LAI NAV JĀVED CILVĒKUS PRATINĀT UZ BIJUŠĀM ĪAV TELPĀM. BĒRNU PRATINĀŠANAS TELPĀS ESOŠO TEHNIKU, JO DAUDZĀS VIETĀS, KUR ESMU PRATINĀJUSI BĒRNUS NEIET SKAŅA KOPĀ AR ATTĒLU, DĒĻ KĀ VAR BŪT ATTAISNOJOŠS SPRIEDUMS-JO MAZI BĒRNI VAIRĀK RĀDA UN MAZĀK RUNĀ, LĪDZ AR TO UZ VIŅAM UZDOTO JAUTĀJUMU ATTĒLĀ REDZAMS, KA DARA KAUT KO CITU, JO NEIET KOPĀ.(PAR TO JAU KĀDUS 2 GADUS RUNĀ, MĒS PILDAM NESKAITĀMAS APTAUJAS, BET NEKAS NEUZLABOJAS UN NEMAINĀS).

Labi aprīkoti transportlīdzekļi, nogurdina visu iespējamo pirms maiņas aiznest uz automašīnu. Jāparedz viss, kas var būt nepieciešams maiņas laikā.

Es uzskatu, ka mani darba apstākļi ir ļoti labi bet kaimiņu iecirkņos, piemēram, telpas, remontus nav redzējušas 100 gadus. No ārpuses ēka renovēta bet iekšā miskaste. Darbinieki paši par saviem līdzekļiem remontē kabinetus. Nedomāju, ka izmeklētājam tas vispār būtu jādara, viņām ir citi amata pienākumi, nevis remontēt kabinetu bet tas tiek darīts aiz bezizejas.

Kvalitatīvākus biroja krēslus

2 gadu garumā nav nodrošināts analītiskais dators. Piezvanīja un solīja, ka beidzot to uzstādīs, bet nu jau ir pagājušas 2 nedēļas un datora nav.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Lai pilnvērtīgi pildītu dienesta pienākumus, nepieciešama normāla neierobežota piekļuve interneta resursiem.

Darba telpas, nepieciešams jauns iecirknis, kas bija plānots 2010. gadā, kur palika????? Jaunus datorus, jaudīgākus, gaisa ventilatorus jo pie + 30 telpā nevar strādāt!!!!!!!

Atgriezt printerus kabinetos, izsniegt normālu portatīvu datoru, bez mimi ekrāna, piešķirt izmeklētājiem skenerus, katram savu.

Ekipējums un tehniskie līdzekļi

Ātrs internets, mūsdienu aprīkojums, nevis diezgan novecojis un nekvalitatīvs.

1. Papildus printeris- darbinieku skaits nodaļā ir pieaudzis, bet aprīkojums tas pats. 2. Vasarā nav, ko elpot, kondicionieri neslēdz darba laikā, bet vakarā, kad visi mājās iet (cik runāts par to, vienalga nekas nemainās). Ziemā 1.stāvā bez papildus apsildes ir par aukstu

1. Beidzot normāli apsildīt telpas! Nevaru savus darba pienākumus normāli veikt, jo pirkstu gali ir tā nosaluši, ka nevar parakstīt! 2. Pieņemt darbā apkopējas, kuras arī apkopj, nevis ierodas reizi nedēļā, visu pārējo nedēļu kabinetu tīru pati un atkritumus arī iznesu pati. Nav jau problēmu, bet tad varbūt netērējam lieki līdzekļus un vispār nealgojam apkopējas? 3. Izremontēt kabinetus, jo tas nav normāli, ka pratināšana slaikā klientiem uz galvas krīt lustras, grīdas segums ir tā nodilis, ka cilvēki krīt un gūst traumas. 4. Katram kabinetā printeri, kurus nez kāpēc atņēma... Mums stāvā ir 1 printeris, kurš izvēlas strādāt pats pēc sava grafika. Tad printē, tad neprintē, tad skenēt, tad neskenē. Arī pratinot cilvēkus, pie katras lapas izprintēšanas visu laiku ir jāsaka: "Tagad, lūdzu, izejiet no kabineta, jo man jāaiziet pēc izdrukātās lapas uz gaitenīša galu." Un tā reizes 5, it sevišķi, ja ir aizdomās turētais, un tas nav normāli," jo es nedrīkstu atstāt kabinetā cilvēku vienu..... Un tā varētu rakstīt un rakstīt.....bet tikpat jau nekas gadiem nemainās un nemainīsies.....

Nelikt visu nakti patrulēt līdz spēkā izsīkumam un tuvu avārijas situācijām. Ir nepieciešams patrulēt tas ir loģiski. Bet jāatļauj arī iecirkņa telpās arī atslābināties ar garākām pauzēm, īpaši naktīs. Jo VUGD darbinieki brutāli gul, pat nopirka gultas lai labāks miegs!

nodrošināt apkopēju biežāk kā vienu reizi divās nedēļās

Jānodrošina vienlīdzīgi darbinieki ar mobiliem telefoniem, datoriem, kabinetos jāveic remonts, atbilstošas mēbeles, jānodrošina apkopēja katru dienu, ventilācija-kondicionieri, apgaismojums jāierīko, kas nerūc, jāizsniedz atbilstoši formas tērpi, jāaprīko dienesta automašīnas ar atbilstošu dienesta vajadzībām atbilstošu aprīkojumu utt.

dienesta vajadzībām mobilo tālruni

Jāveic darba kabinetu kosmētiskais remonts.

Kabineta aprīkojums

Nav pienācīgas darba telpas, ir problēmas ar kopētājiem, skeneriem tie vienu laiku pat nebija un šo problēmu risināšana ieilgst mēnešos.

Nepieciešami skeneri, mobila interneta pieslēgums darbam izbraukumos, kratīšanās utml., joprojām ir nepieciešami printeri (proti kārtidži jau esošajiem, jo kriminālprocesi turpina būt papīra formāta, bet uzpildes vairs nenotiek).

Apgaismojums. Darbs pa vienam vai lielākās telpās darbam divatā. Starojuma samazinājums (daudz elektrisko vadu no vairākām ierīcēm utml.)

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Gribētos galdus kas paceļas, lai var mainīt darba pozīciju un atvieglotu muguras sāpes no vienveidīga stāvokļa un attiecīgus peles paklājiņus lai rokas stāvoklis būtu pareizs.

Beidzot jāsāk iepirkt atbilstošs un kvalitatīvs aprīkojums. Lieki piebilst ka jau DIVUS gadus nevar iegādāties nepieciešamo plauktu darba vajadzībām.

Vēlētos lai sistēma (datu bāzes) strādātu katru dienu un būtu vienmēr pieejama. Un ja kaut kas notiek, to varētu atrisināt ātri, nevis tas aizņem visu manu darba dienu!!! Un būtu labi lai apkuri beidzot atregulē.

Apgaismojums, dienas beigās sāk sāpēt acis. Ļoti spilgts.

Darba kabinets jāizremontē un jārod risinājums vasarā kā samazināt kabineta temperatūru.

palīgi, kuri veic dokumentu skanēšanu, šūšanu. Tad vēl nepilnīgais ekipējums, jo ekipējums nepieciešams, lai pildītu virsstundas, ietu patruļās. būtu labi, ja strādātu tikai vienā jomā, nevis par visu veidu noziedzīgiem nodarījumiem vienlaicīgi

Ļoti daudzas lietas

Jānodrošina ar nepieciešamo tiešo darba pienākumu veikšanai, lai nav jāizmanto savi līdzekļi darba ātrai un kvalitatīvai izpildei!

Izmeklētājam nepieciešams printeris darba kabinetā, nav normāli, ka drukāt protokolu jāiet prom, kamēr kabinetā atrodas aizturētais, aizdomās turētais utt.

telpām nepieciešams remonts

Komunikācija ar atbalsta dienestiem (IC)

Vienkāršāka pieeja kvalitatīvam mēbelēm, galvenokārt ergonomiskiem krēsliem, kas arī nav mūžīgi.

1. nespiest, morāli ietekmējot sēdēt vienā kabinetā covidā laikā vairākiem cilvēkiem vienlaicīgi, ja kabineta kvadrātūra to nepieļauj. Valsts policijā iekšienē ļoti tiek pārkāpti šie valstī noteiktie ierobežojumi. Vienā kabinetā var sēdēt pat pa 3- 4 cilvēkiem 8 stundu garumā kopā. Pamatojums, nav telpu, kur cilvēkus visus izsēdināt, taču, ja tā, tad, lai arī neiet uz ielām un zvērīgi nesoda cilvēkus par to, ka maska uz sejas nav kārtīgi uzvilta. Ja Valsts policija ir sodošā iestāde, tad tai ir jābūt paraug iestādei, nevis iekšienē bardaks a uz ielas soda cilvēkus par nelieliem covidā ierobežojumu pārkāpumiem. 2. Uzlabot interneta ātrumu

Kondicionieris

Nepieciešams labāks apgaismojums, šobrīd tas ir nepietiekams. Ziemā kabinetā ir auksts, pie -15 kabinetā ir +16, vasarā ir karsts, šovasar ilgstoši bija +34, parasti pie āra +25, kabinetā ir +30-32. Darba galds nav piemērots tulka pienākumu veikšanai.

'Mūsdienu standartiem pielāgotas, izremontētas, aprīkotas un funkcionāli veidotas telpas, kuras pašlaik ir pagājušā gadsimta līmenī.

Praktiska forma, lai justos ērti

Transportlīdzekļi nav pielāgoti dienestam. Veicamie uzdevumi pamatā ir divu veidu-taktiskie (personu meklēšana, aizturēšana), juridiskie (pratināšana u.c. kriminālpol. darbības) vai abu apvienojums. Transports ir piemērots vai nu vienam veidam (netrafarētais, "civilais"), vai otram (trafarētais). Kriminālpolicijai nepieciešams netrafarēts operatīvais transports.

Jābūt brīvai pieejai internetam, un vairākiem kopētājiem vai skeneriem.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpildinveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Telpu kvalitātē, apkopējas, kuras atnāk biežāk nekā reizi nedēļā, transporta kvalitāte (remonts, kurš neievilkās uz pus gadu).

Vasaras laikā temperatūrā ir virs 30 grādiem, kondicionieris nav paredzēts.

Nepieciešam piezīmjdators

Ēka veca, jūtamas stipras sab.transporta vibrācijas. Grīda slīpa, linolejs saplīsis, nav mainīts vairākus desmitus gadu.

Būtu labi, ja būtu ergonomiskāki darba galdi un krēsli.

Gaismas kvalitāte

Ir nepieciešama darba stacija, lai varētu piekļūt visiem resursiem un veikt visus uzdevumus.

remonts, mēbeles, tehnika

būtu vajadzīgs atbilstošs tehniskais aprīkojums (printeris, kopētājs, skeneris) katrā kabinetā, kā arī iespēja pie vajadzības piekļūt visiem interneta resursiem.

Būtu nepieciešams kondicionieris vasaras karstajos mēnešos telpās ir ļoti karsti

Nepieciešams izveidot dušas, virtuvi, iespēju apmeklēt sporta zāli

telpu apgaismojums un apkope

vajadzētu saprast, ka trafareto automašīnu "pārkrāsošanā" formas tērpu nomaiņa ekipējuma iegāde, personālsastāva (priekšnieku/pulkvežu) rotācija un nodaļu/biroju/pārvalžu radīšana/apvienošana/likvidēšanā nav saistīta ar efektīvu Valsts policijas darba organizāciju ... b..e ...kas būtu jāpildinveido aprīkojumā vai darba vietā .....kas strādās par tādu algu?

Apgrūtina, ka printeri tiek iznesti koridorā un, lai izdrukātu dokumentu ir jāskrien pa pus stāvu (piem, nopratināšanas protokolam pakal, vai kāds ir domājis, kur tai laikā likt pratināmās personas un ar tām esošas procesā iesaistītās personas?) Ieviešot e- lietas krasi ir pieaudzis tehniskā darba apjoms. Tie paši skeneri ir tikai koridorā, bet pie tiem nav pat galda uz kura uzlikt kopējamās materiālus. Sprotu, ka drošība ir svarīga, bet vai tiešām izglītības iestāžu mājas lapas ir apdraudošas, ka tās ir jānobloķē?

Jāuzlabo (jāvienkāršo) nolietotas, no ierindas izgājušas tehnikas apmaiņa, remonts.

telpu labiekārtošana - remonts kabinetos un koplietošanas telpās, apgaismojuma ierīkošana atbilstoši darba drošības noteikumiem, mēbeļu un inventāra aprīkojums atbilstoši darba drošības noteikumiem, gaisa kvalitātē- ventilācija, kondicionieris, darba apģērbs u.c.

izremontēts kabinets, apgaismojuma uzlabojums kabinetā

Jābūt kvalitatīvam formas tērpiem. Jaudīgākie datori.

nomainīt logus - apkures periodā telpā ir ļoti auksti, esmu spiesta bieži sēdēt mētelī, salst kājas, ik pēc laika iekaist nieres. Sildītājs tikai dienas otrajā pusē sasilda gaisu, bet diemžēl gaiss paliek sauss, dēļ kā sāp galva un sāk sāpēt kakls. Savukārt vēdināšana atkal noved pie aukstuma kabinetā un atkal jāvelk mētelis. Savukārt vasarā ir ļoti karsts - kondicioniera nav. Kabineta uzkopšana ir formāla. Putekļi uzkrājas, parādījās alerģiskā reakcija uz putekļiem - šķaudīšana. WC - 20.gs.līmenī!

Remonts telpās, datortehnika, kas darbojas vienmēr (piemēram printeri)

Software risinājumi datu analīzei, PVR (personal video recorder) darbiniekiem, video reģistratori dienesta mašīnām, īpaši netrafaretajām - lai palielinātu CSN uzraudzības kapacitāti.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Būtu nepieciešams telpu remonts, kondicionieris vasarā, kad telpās ir pāri 30 grādiem, jaudīgāka datortehnika un skeneris

Padomju mēbeles nomainīt ar ergonomiskiem, mūsdienīgiem. Nodrošināt wi fi. Nodrošināt iespēju pusdienām kafejnīcā, kā alternatīvu līdzņemšanas trauču nēsāšanai vai automātu lietošanai. Gaisa kvalitāte (no mitrumiem puvuma smaka) utt. Kopējā atpūtas vieta kafijas pauzēm. Kafijas pauzes noteikt, ka obligātu pasākumu noteiktā laikā(Vācijā tā ir), lai cilvēks atjaunotu darba spēju. Citādi tie, kas pīpē regulāri laiku izpīpē, kas ne, no darba galda netiek līdz dienas beigām.

Plašāks interneta pieslēgums, tajā skaitā abonēt e-vidē, esošos apkalpojamās teritorijas, mājaslapas saturu (identiski, kas vietējie laikraksti e-vidē) - publiskās informācijas meklēšanai, papildinot darba materiālus ar sabiedrības viedokļiem

Jānodrošina atbilstoša gaisa temperatūra kabinetā.

Visu nepieciešamo, lai varētu pilnvērtīgi veikt sava darba pienākumus attālināti. Tehniskā nodrošinājuma trūkuma dēļ, tas nav iespējams.

Remonts darba vietā, iegādāties modernu aprīkojumu, regulāra(bieža) telpu tīrīšana.

Formas tērpi

moderna biroja tehnika, apgaismojums, remonts

Tīrību no apkopējām, trūkst papīra, švammes virtuvē, tīrāmie līdzekļi u.c. Grīdas linolejs saplēsts, var aizķerties! 'Nav pieejams tīrs ūdens dzeramais!

Darba vides uzlabojumi.

Jānodrošina skeneris

Normāls apgaismojums, ērti krēsli

Nav izsniegts formastērpa pilns apjoms - nav izsniegti NEKĀDI apavi, joprojām ir vecā parauga formastērps, kas ir neērts un nepraktisks.

Normāli pieejama datortehnika, kas nepieciešama dienesta pienākumu izpildei, kosmētiskais remonts, tēlu uzkopšana

Jānodrošina iespēju katram darbiniekam personīgi izvēlēties uz saņemt konkrētas ekipējuma sastāvdaļas (atkarībā no pienākumiem un konkrēta uzdevuma ir vajadzīgs atšķirīgs ekipējums: lukturis, zizlis u.t.t.). Darba vietā: kondicionieris, jo vasara mēnešos temperatūra kabinetos sasniedz pat 36-38 C, gaisa attīrītājs

Formas tērps nav piemērots darbam ārpus biroja. Ekipējums un aprīkojums pārsvarā ir novecojis, vai neērts.

Apkopējām būtu labāk jāveic savs darbs. Kosmētiskos remontu arī būtu jāieplāno. Nav apkopējai jāatgādina par to, ka tualetē atkal ziepes beigušās. Ir nianse, kuras trūkst, bet kopumā jau slikti nav.

Individuāls darba kabinets, telpu estētisks uzlabojums, ierīces darba apstākļu uzlabošanai vasarā

Ir viss nepieciešamais darbam.

Tehniskais nodrošinājums

Nekaitētu ventilācijas sistēmā

Nav termo veļa. Nav uzkabes jostas. Darbiniekiem nav atsevišķa tualete. Duša vispār nav.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Darba vietas apgaismojums, plašākas telpas, interjera dizains.

Nepieciešamas funkcionāli labākas mēbeles, slikts apgaismojums, vasarā pārāk karsts, nav gaisa kondicioniera.

Dienesta a/m saloni ir ļoti tumši, grūti rakstīt

Vajadzētu ērtākus krēslus un ergonomiskos galdus pie kuriem var mainīt pozu ne tikai sēdēt, bet arī stāvēt kājās, jo astoņas stundas pavadot sēdus pozā sāp mugura un sprands. Kā arī datoraprīkojumā vajadzētu piedāvāt ergonomiskās peles un paliktņus, kas atvieglo plaukstu novietojumu un nerada tik lielu rokas nogurumu un sāpes plaukstu locītavā un visā rokas garumā.

.

Nepieciešams nodrošināt iespēju attālināti pieslēgties pie VP datubāzēm un koplietošanas mapēm.

vairāk gaismas

Īsumā nav iespējams aprakstīt, bet viens no, ORG inspektoriem būtu jābūt dienesta transportlīdzeklis (4x4), aprīkots ar visu nepieciešamo dienesta pienākumu veikšanai. Kā sākumā minēju, īsumā nav iespējams aprakstīt.

Jānodrošina, ka visi, kuri var strādāt attālināti, to arī var darīt, tam nepieciešami darba portatīvie datori. Jo dēļ portatīvo datoru trūkuma, cilvēki ir spiesti strādāt kabinetos, pat vairāki vienlaicīgi, kaut varētu strādāt attālināti.

Telpas, tehniskais nodrošinājums ir 10%

Jaunā forma nav atbilstoša mūsu darba apstākļiem. Zābaki slīd.

Temperatūra darba vietā ziemas laikā un karstā vasaras periodā.

Man darba apstākļi ir labi, nekas nav jāpilnveido.

Darba apstākļi apmierina.

Nepieciešams kosmētiskais remonts, padomju laika mēbeļu nomaina, beidzot salabot kondicionieri, kurš netiek labots 10 gadu garumā. Uzlabot apgādi ar datortehnikas piederumiem (vairs neizsniedz kārtīdžus kabineta printeriem), izpildīt ikgadējos darba drošības ekspertu ieteikumus (katru gadu notiek apsekošana un vērtēšana, bet nekas no ieteiktā netiek uzlabots)

Vecs aprīkojums un tehnika ir jānomaina. Elementārais datora krēsls, uz kura nākas pavadīt lielu daļu darba lika, ir neatbilstošs, salauzts. Elementārais kosmētiskais remonta nav veikts savus 15 gadus (vai vairāk). Formastērps nav atbilstošs dienestam. Vadības neieinteresētība par labākiem darba apstākļiem. Jābūt iespējai tiešai komunikācijai ar IC. Pašlaik ir jāraksta mistiski pieprasījumi un ilgi jāgaida lai situāciju atrisinātu.

Atbrauciet uz Ezermalas ielu un paskatieties, kā notiek remonts!

Labs internets (ātrs), remonts visās telpās, atpūtas istabas iekārtošana (Ledusskapis, kafijas automāts, mikroviļņu krāns, dīvāns un tml.)

Būtu nepieciešama arhīva telpa, iepriekšējo gadu dokumentu uzglabāšanai, līdz tos var nodot iznīcināšanai. Būtu nepieciešams kopētājs, vēlams arī skeneris.

Remonts darba kabinetā. Dienesta a/m videoameras.

darba kabinetā ne vairāk kā divi darbinieki datortehnika, vienotas datu bāzes biroja tehnika

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

-Apgaismojums, - telefona pieejamība katrā kabinetā, - mūsdienīgas mēbeles.

Apgaismojums, ventilācija. Apavi.

Aprīkojums mani apmierina

Darbam nepieciešams normāls mobilais tālrunis ar internetu. Patreiz lietoju podziņtelefonu no 2009.gada darba vajadzībām.

Atjaunināt materiālo bāzi un nodrošinājumu ( atbilstoši mūsdienu prasībām). Visiem, nevis dažiem izredzētajiem.

1. Jāatdod katram izmeklētājam, operatīvajam darbiniekam iespēja printēt dokumentus savā dienestā kabinetā, nevis jāiet pie vienota printera stāvā, atdzesējot nepiederošu personu dienesta kabinetā vai izvedot viņu līdz pie printera.

Atbilstošs darba apģērbs (nevis forma) darbam veicot kratīšanu, izņemšanu u.c līdzīgas procesuālas darbības.

Ir nepieciešams kvalitatīvs un pārdomāts ekipējums

Trūkst ekipējuma lietas, sākot ar nepraktisku, sliktas kvalitātes formas tērpu, nav pat rokudzelžu maki... Strādājam ar saviem personīgajiem mobilajiem telefoniem... Tā ir daļa no trūkumiem..

kabinetā esam 4 cilvēki, gribētos lielāku plašumu

Nepieciešams neatkarīgs interneta pieslēgums un atbilstošs aprīkojums.

Būtu vēlams iegādāties ergonomiskus krēslus un datorpeles.

Kosmētiskais remonts darba telpās .

Atsvaidzināt sienu krāsojumu.

Nav jēgas rakstīt

Viss, telpa, remonts, krēsli, apgaismojums, ventilācija, datortehnika un c.

Ziemā ir auksts kabinets, savukārt vasarā pārāk karsts. Sen nav veikts kosmētiskais remonts utt.

attiecībā par aprīkojumu, protams formas tērpa kvalitatīvās īpašības jebkuriem laika apstākļiem un aprīkojuma izvēle kas nodrošina ērtības lietotājam nevis tikai formāla vajadzības izpilde - iespēja individuāli katram nokomplektēt savas vajadzības papildus obligātajam minimumam.

viss ok

Sezonā gaisa kondicionieri telpās. Interneta kvalitāte, ātrums.

Lai attiecīgie pakalpojuma sniedzēji ātri reaģētu ziemā uz laika apstākļiem, lai darbiniekiem nebūtu papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem vēl jāuzņemas sētnieka un apkopēja pienākumus. (jātīra ietves, stāvvietas un piebraucamie ceļi)

Telpās vasarā ir ļoti karsts / nav kondicioniera. Logi uz ielas pusi ar intensīvu satiksmi, nemitīgs troksnis- telpas nevar vēdināt. Ziemā auksti ( logu problēma ) vairakkārt pieteikta problēma- netiek risināts, 7 gadus tiek stāstīts par iepirkumu, konkursu, logu nomaiņu utt. Telpu uzkopšana, problēma, putekļi utt.

Būtu nepieciešama gaisa kondicionēšanas sistēma un periodiska biroja mēbeļu nomaiņa.

gaisa mitrums, ventilācija, skaņas izolācija

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Ikdienas formas tērps neatbilst ikdienas lietošanas prasībām, it sevišķi ziemas laikā. Izsniegtie apavi ir nevis vienkārši jāizdala no tā "kas ir", bet jānodrošina piemeklēt atbilstošus, kaut vai kompensējot darbiniekiem pašu iegādātos apavus vai aprīkojumu.

nav jēgas ko rakstīt

Ventilācija.

Nav un nebūs koment.....

VAJAG JAUNAS FORMAS TERPAM KVALITATIVAS MATERIALS

izmantot jaunākās tehnoloģijas, kuru iegādei ne vienmēr atliek nauda

Moderna darba vieta, telpas, gaisa kvalitāte utt.

Vienmēr varam piedāvāt alternatīvu, risinājums rodas darba procesā

Darba vietā apstākļi ir labi. Attālināti tie netiks uzlaboti, jo neviens man mājās neierīkos darba kabinetu. To, ko vajadzētu darīt, sūtot darbiniekus strādāt attālināti, ir kompensēt izdevumus par elektrību, siltumu utml.

Pieejams kvalitatīvs printeris un skeneris kabinetā ne koridorā un jāgaida rindā

no comments

Pirmkārt jāizremontē telpas, lai grīdā vismaz nebūtu caurumus. Jānomaina padomju laika mēbeles. Jāpieslēdz jaunu (jau nopirkto biroja tehniku, lai tā nestāvētu gadiem, ka mironis), jo lai pildītu savus pienākumus jāskraidā pa visu ēku, lai atrastu strādājošo ierīci dokumentu skenēšanai.

kabinetā nepieciešams printeris un skeneri trūks speciālos līdzekļu, aprīkojuma, formas tērpa.

leilgušo, sistēmiski ačgārno, remontu dēļ sistemātiska netīrība un pārrautie vadi.

Atbilstošu transportu un tehnisko nodrošinājumu ņemot vērā pienākumu pildīšanai paredzēto darba laiku un apstākļus, darbinieku viedokli un vajadzības.

darba vietā - sveiciens apkopējiem, kuri pat nedēļām aizmirst iegriezties un izmazgāt kabinetu....

Printera un skenera esamība kabinetā, nevis koridorī, kur vēl jāgaida rindā.

Īsumā to nevar aprakstīt

jaunas mēbeles un tehniskais aprīkojums

Nu it ka viss ir kārtībā

Telpām nepieciešams remonts, vai jaunas telpas.

Nekas, mani apmierina darba apstākļi

kondicionieri darba telpās, atkritumu šķirošanas iespējas, kopīga atpūtas / sociālā telpa nodaļas darbiniekiem, savlaicīga iekārtu atjaunošana, nodrošināt visus ar printeri

Nodrošinājuma valsts aģentūras darbs neapmierina, apkopēju nodrošinājums katastrofāls, meistarumu neesamība un darba kvalitāte. Materiāltehniskais nodrošinājums neapmierina. Katras nepieciešamās lietas iegāde vai saņemšana ir problēma laika un kvalitātes ziņā, elementāri krēsls, galds, ventilators un sildītājs - lietoju personiski iegūtus no likvidētām iestādēm, kas atdod par velti, jo 18 gadus tas nav ticis sakārtots no darba vietas puses. Ilgi bija jāgaida un dokumentāli (foto) jāpierāda arī elektrības vadu

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

sakārtošana NVA, kur kontakti izjukuši karājās un papildus rozešu ierīkošana, lai varētu strādāt ar biroja tehniku, no 2003. gada nav darīts.

Gaisa plūsma kabinetos, kabinetā Kancelejas preces

Beidzot Valsts policijas koledžā iegādāties auditorijās interaktīvās tāfeles!!!

Formas tērpu

Viss kārtībā!

nepieciešama katrai amatpersonai pietiekoši liela darba telpa (atrasties darba kabinetā 1 vai 2 cilvēkiem), nepieciešama atpūtas telpa, kur apēst līdzņemtas pusdienas un netraucēti īslaicīgi atjaunoties, nepieciešama aprīkota personu nopratināšanas telpa, iestādes telpās nepieciešama aparatūra personu ievadīšanai BDAS

Man ir labi darba apstākļi.

pietiekoši ātrs internets, papildus biroja tehniku- lai nav jāstāv rindās,,,

Nakts laikā telpās paliek par vēsu.

Modernāku aprīkojumu dienesta transportlīdzekļos (datori, klaviatūra, monitoru lielums un kvalitāte, videoierīces kvalitāte, apgaismojums diennakts tumšajā laikā dienesta automobīlā).

Jāveic darba telpas remonts, jāiekārto darba vieta ar ergonomisku darba galdu, jāpiešķir portatīvais dators, lai varētu veikt darbu attālināti, jāsamontē apkures sistēma, lai būtu atbilstoša temperatūra darba telpās

Darba apstākļi ir labi, tikai katastrofāls kadru trūkums.

Neapmierina telpas apgaismojums, jo gaismas elementi neatrodas virs rakstāmgalda virsmas, dienasgaismas ik pa laikam mēdz mirtot pirms izdegšanas, radot nevajadzīgu spriedzi. Nejēdzīgs darba vietas izvietojums - "ar muguru pret logu, kurš nepieļauj loga ailei, tātad caurvējš gada garumā. Izvēloties krēslu darbam- ergonomisku, nevis dizaina objektu.

Telpas jānodrošina ar pietiekamu apgaismojumu, katram kabinetā būtu nepieciešams printeris, skeneris, vasaras periodā darbiniekus jānodrošina ar ventilatoriem vai labāk ar kondicionieriem, bez tam, kaut vienu reizi 25 gadu laikā būtu vēlams kabinetos un pašā ēkā veikt remontdarbus.

Ikdienas darbam un, ņemot vērā aktuālos epidemioloģiskos nosacījumus, ļoti nepieciešama ir pastāvīga ikdienas telpu un virsmu tīrīšana, jo citādi nodarbinātie paši uztur telpu tīrību, kas kavē tiešo pienākumu veikšanu.

Modernāku aprīkojumu.

Atpūtas telpas nav .

Lai būtu iespēja strādāt ar NAMEJS un IIIS CPR attālināti

Gaisa kvalitāte, tīrība telpās un apkārtņē, atbilstošas mēbeles.

Laiks nomainīt datorus, kopējamās aparātus. Pie mums tie ir ļoti (seni).

Jāiegādājas jauni skeneri -kopētāji . Mūsu nodaļā tam ir 20 gadi. Izprintēt dokumentu nav iespējams , IC teh.darbinieki ir lietas kursā, taču tehnika ir vienkārši ir novecojusi .

Iztaisīt remontu kabinetā un atjaunot datortehniku

Noņemt makulatūru (arhīvu par diviem gadiem) no kabineta Nr.314!!!

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Darba apstākļi ir labi

Darba apstākļi ir labi

Nodrošināt katram darbiniekam pietiekami plašu darba vietu

Neko īpašu nevajag mainīt.

Jānodrošina ar datoru

Nodaļai nav datortehnikas, kuru varētu izmantot mājās, strādājot attālināti ne tikai izmeklētājiem, bet arī visiem pārējiem

TE BŪTU VISS JĀPILNVEIDO...SĀKUMĀ IZDARIET, TAD JAUTĀJIET

## VRS

Kvalitatīvāks formastērps,

Ērti krēsli, jo ir sēdošs darbs

REIS Sistēmā. Pasu lasītāji. Pirkstu nospieduma skeneri.

Galvenokārt, ir jānomaina formas tērps, jo tas savu laiku jau ir nokalpojis.

Jāpilnveido dienesta formastērps! Jārod iespēja atrast pietiekoši lielas ofisa telpas, kas piemērotas esošajam cilvēku skaitam!

Aprīkojumam būtu jābūt praktiskākam ikdienas lietošanai.

NVA nenodrošina regulāri apkopēju, pašiem jāiznes atkritumi un jāmazgā grīdas, jo nāk apmeklētāji. Veicot imigrācijas kontroles pasākumus, Rīgas teritorijā (centrs, Vecrīgā), nav iespējams novietot auto. Ja par novietošanu neatļautā vietā saņemts sods, tas jāapmaksā no savas kabatas (kā visi saņemtie sodi, arī tad, kad nav iespējams atļautā vietā pie darba vietas novietot dienesta transporta līdzekli un tas jānovieto neatbilstoši noteikumiem (jo nav brīvas vietas)). Norīkojumā jābrauc gandrīz vai 3 cilvēkiem un vienam no tiem būtu jāpaliek automašīnā, lai vajadzības gadījumā mēģinātu sarunāt ar kontrolieri par soda nepiemērošanu. Dienesta automašīnas ir sliktā stāvoklī, nav nevienas trafaretas automašīnas. Kā arī nav saprotams kādēļ nav iespējams slēgt Kasko, lai cilvēkiem nebūtu bail pārvietoties ar auto, jo CSN gadījumā jāmaksā no savas kabatas par auto remontu, kurš iespējams ir nesamērīgi dārgs un pārsniedz auto vērtību.

Jāuzstāda gaisa kondicionieri.

Telpu stāvoklis ir sliktā stāvoklī. Apkure bez papildus ieslēgtām iekārtām nav pietiekama

Viennozīmīgi atalgojums, jo pēc nodokļu nomaksas alga ir "smieklīga", . Valsts robežsardze jaunākie virsnieki un vecākie virsnieki ( ar iegūtam augstākām izglītība utt.) saņem atalgojumu apmēram 800 eiro. Mūsdienas Latvijā pēc komunālo maksājumu apmaksas uz rokām paliek tikai pāris simti eiro, neskaitot vel izdevumus uz ēdienu, degvielu un beigu beigās uz dzīvošanu. Ja, tāda NECIENA (atalgojuma ziņā) turpināsies pret augsti kvalificētiem robežsargiem,, tuvākajā laikā robežsargu būs vel mazāk. P.S. algas ir jāpaaugstina par 100 uz rokām, nevis uz 80 eiro uz papīra.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Nepieciešams amatpersonas, kuras veic darbu ne tikai birojā aprīkot ar portatīvajiem datoriem noņemot stacionāros, kas paaugstinātu mobilitāti. Papildus daļa datoru ir morāli un laika gaitā novecojuši un nepieciešams tos mainīt.

Jāiegādājas jaunas automašīnas pienākumu veikšanai, kuras būtu arī ar pilno apdrošināšanas paku.

Nepieciešams atjaunot autoparku, tas ir kritiskā stāvoklī, alga ir ļoti maza, amatpersonas ir spiestas izdzīvot nevis dzīvot, jeb jāstrādā ir divos darbos, lai spētu uzturēt savu ģimeni. Trūkst motivācijas strādāt valsts iestādē.

Kondicionieris, normālās mašīnas, formas tērps, normālā atpūtas telpa

Būtu labi tikt pie ērtāka un mūsdienīgāka formastērpa.

1. informācijas sistēmu optimizēšana nepieciešama. Manuprāt, man personīgi ir pielaide kādām 10 informācijas sistēmām, bet vismaz 5 no tām varētu pārtaisīt par vienu sistēmu. (VMIS, PDP, NVIS, utt.) Robežsardze ir drausmīga sistēma RAIS, kas ir ļoti neproduktīvi veidota. Veidojas darbu dublēšana, datu nepareiza/nepilnvērtīga nolasīšana no iedzīvotāju reģistra. Beigās mūsu darbs ir nevis ārzemnieku kontrole fiziski, bet gan sistēmas operatoriem, kas aizpilda sistēmas nepilnības. BEZJĒDĪGS DARBS, jo sistēma to varētu pati izdarīt. 2. Autoparka atjaunošana. Reizēm paliek kauns braukt ar šiem sarūsējušajiem FORDIEM, 3. Nepieciešami profesionālāki IT čaļi, jo nespēj visus datoru savest kārtībā, mūsu vajadzībām. Izsniedza jaunus portatīvos datorus, lai varētu veikt darbu arī izbraukumos, bet datu bāzes nestrādā dēļ mainīgajām IP adresēm. IT čaļi atbild, ka neko nevar darīt, lai gan citām teritoriālajām nodaļām viņu IT čaļi visu ir saveduši kārtībā. 4. MAZĀK PAPIĒRA DARBA. Ir vietas, kur varētu pildīt mazāk dokumentu. Reizēm liekas, ka vienu un to pašu darbu jādara 3 vai 4 reizes. 5. Kondicionieri darba telpās,

Mūsdienīgs, aprīkojums. 2. Monitori darbam. Paaugstināt veikspēju

1) ja notiek kaut kādas problēmas ar datortehniku, atbildīgie darbinieki nevar nodrošināt savlaicīgo to remontu/nomainīu. 2) formas tērps ir fiziski un morāli novecojis 3) autotransports arī ir novecojis

transportlīdzekļi darba kārtībā, piemērota laika apstākļiem uniforma

Kosmētiskais remonts, jaunas mēbeles.

Lai pilnvērtīgi un bez problēmām strādātu datortehnika un datu bāzes. Man tas stresu nerada, bet dažiem kolēģiem gan...

Netiek laicīgi novērsti trūkumi, kad nedarbojas tehnika un aprīkojums, kas nepieciešams amata pienākumu veikšanai.

ērts biroja krēsls, kāju paliktnis. Dators attālinātam darbam.

Telpas nav aprīkotas ar kondicionēšanas sistēmu, vasarā darba apstākļi ir, maigi izsakoties, skarbi. Tāpat arī darba automašīnas lielākoties ir novecojušas, kam normāli nedarbojas kondicionēšanas iekārtas.

Telpas, auto, dators, forma, speciāli līdzekļi.

Atjaunot tehniskos līdzekļus

Transports - zem katras kritikas. Nav iespējas patruļas laikā pienācīgi ievērot higiēnas prasības.

Apgaismojums, gaisa temperatūra darba kabinetos, jo īpaši vasarā.

lielāks datora monitors, materiāli atbildīgo personu rīcībā jābūt noliktavas telpai,

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

## VUGD

Darba vietā: Kabinetā vairs neatrodas printeris, kas apgrūtina darbu, jo tiek zaudēts lietderīgais laiks, ko varētu izmantot strādājot, tā vietā, lai staigātu pie printera pa koridoru šurpu-turpu, un gaidītu, kad lielais printeris visu izprintēs. Darbs mājās: Nav pieeja HORIZON programmai, kas īsti neļauj strādāt attālināti, ja ir nepieciešams veikt darbu no mājas, pirms tam no HORIZON darbs ir jāpārceļ uz EXCEL un tad var daļēji veikt savu darbu.

Telpām jāveic remonts.

Jāierīko darba vieta ar ērtu datoru un krēslu.

Strādājot no attālināti būtu jānodrošina ergonomiska sēdvietā, kas visbiežāk rada problēmas ilgi strādājot pie datora un lielu diskomfortu pēc darba dienas. Strādājot klātienē problēmas ir ar ēku kā tādu un secīgi siltumu, gaisa kvalitāti, smaku u.c. aspektiem.

Būtu nepieciešams kosmētiskais remonts darba kabinetā, jāuzstāda jauns printeris ar kopēšanas un skenēšanas funkcijām, jāuzlabo kopējās virtuves stāvoklis (izlietne, plaukti un skapīši..).

Jāuzlabo aprīkojuma izvietojums un stiprināšana. Jāatjauno novecojusi tehnika. Jāveic iekštelpu remonts. Jāveic organizatoriskie pasākumi DA nodrošināšanai. Jāveic organizatoriskie pasākumi darba sistematizēšanai un sakārtošanai.

tiešajam priekšniekam biežāk vajadzētu organizēt video sapulces ar padotajiem, lai veicinātu komandas darbu ar kolēģiem, strādājot attālinātu darbu.

Ja iet runa par materiālo vērtību (balstoties uz iepriekšējiem jautājumiem) tad: Gaisa kvalitāte - nepieciešams salabot esošo ventilācijas sistēmu. Kabinetu nodalījums - nepieciešams nodalījumu izbūvēt līdz galam. Planšetdators - lai varētu ērtāk sastādīt administratīvos aktus esot objektos. Darba auto nokļūšanai uz un no darba. Darba formas uzlabošana un izdalīšanas biežums.

Auto parks jāatjauno, nolietotas automašīnas ļoti ietekmē darbu, tiekot un strādājot notikumos.

Modernākās sistēmas, kvalitatīvāks internets, Visa aprīkojuma (galdi, krēsli, datori utt.) atjaunošana, modernizācija

Jāizveido labākā telpas vide, vairāk jā rūpējas par tīrību

Uzskatu, ka šī pandēmija ir uzskatāmi parādījusi, ka darba pienākumus ļoti kvalitatīvi var veikt arī attālināti. Varbūt ne visiem tas tā ir, jo īpaši tiem nodarbinātajiem, kuri tikko ir stājušies amatā, priekš viņiem praktiski viss ir jauns un vēl līdz galam nesaprotams, tad šiem nodarbinātajiem vajadzētu vairāk veikt darbu klātienē, bet tiem nodarbinātajiem, kuri savu darba produktivitāti nezaudē, strādājot attālināti uzskatu, ka vajadzētu saglabāt šādu modeli, ka darba pienākumus var veikt gan klātienē gan attālināti arī pēc pandēmijas beigšanās.

Darba vietā novērtētu, ja nebūtu jākurina sildītājs nepārtraukti, lai nebūtu jāsēž ziemas jakā, novērtētu, ja būtu pieejams normāls dzeramais ūdens, nevis tāds, kurš garšo pēc kanalizācijas.

Tehnikas remonts tiek veikti kvalitatīvāk. Darba vietas apstākļiem jābūt atbilstošām mūsdienu prasībām.

Ja runā par darbu attālināti - piemērots darba/ biroja krēsls.

Telpas remonts, atbilstoša ventilācijas sistēma, ergonomisks darba galds, krēsls. Tehnikas pielāgošana pieejamajam aprīkojam - atbilstoša tehnika atbilstošu darbību veikšanai.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

#### Gaisa kvalitāte, apkure

Darbā vietā nepieciešama normāla ventilācija, lai būtu kvalitatīvs gaiss, šobrīd nepietiekami pēc rādītājiem un sajūtām. Jāpilnveido sistēma, pat jārada, jo tādas vispār nav - netīro aizsargtērpu tīrīšana. Jo ugunsdzēsējiem ir paaugstināts onkoloģiskais risks, pēc ugunsgrēka kancerogēnas daļiņas paliek uz visa aizsargtērpa, tiek atnestas un depo. No profilaktiska viedokļa nekas netiek darīts - manuprāt tas risks nemaz netiek apzināts. Jo par to pat netiek stāstīts nevienā apmācības modulī. Lielākā daļa ugunsdzēsēju pat neapzinās to risku. Ārzmēs ir pietiekams apjoms ar zinātniskiem darbiem kas pierāda šo risku.

Jāizremontē dienesta telpas un modernie tās jāiekārto, lai amatpersonas justos ērti un komfortabli.

#### Telpas remonts

Galvenokārt jāuzlabo, jāpilnveido programmas ar kurām strādāt, lai neuzkaras, uzlabot atrašanās vietas datu bāzi, uzlabot karti līdz tam, lai max. ievadot informāciju būtu jāizmanto viena karte nevis 3 vai 5, zvanu centros austiņas ir ar ļoti sliktu dzirdamības kvalitāti, noteikti jāpilnveido darba galds ar kaut kādu apkārtējo skaņas izolējošo aizsegu..

#### Vis ir kārtībā

Lielākas darba telpas, ar ventilāciju, bieži nav gaisa, atverot logu, trokšņi no ielas traucē veikt tiešos pienākumus.

#### Plašākas telpas

Zvanu centrā nepieciešams 3. monitors, zvanu pulti ir novecojuši

klimatiskus apstākļus. Kondicionieri un apkure

Izremontēt darba telpas un uzlabot higiēnas apstākļus, lai daļā esošos remontus veiktu ar dāva videi un noslodzei atbilstošiem materiāliem!

#### Telpu remonts

Telpas briesmīgā stāvoklī, pašiem remontēt vajag

Vismaz jābūt vienam printerim un skenerim kabinetā. Jābūt labai ventilācijas sistēmai, vasarā jābūt kondicionierim.

IT sistēmas aprīkojuma uzlabošana.

#### Gaisa kvalitāti

Apgaismojums pie darba galda, telpu vēdināšana (sausā gaisa problēma), koplietošanas telpu tīrība.

jāmodernizē pamatsistēmas, jāuzlabo sakari un IT sistēmas

Vecas neremontētas telpas, kad nav uzsākta apkure, tad auksti, kad ieslēgta apkure, tad tik karsti, ka gaiss sauss. Viena tualete uz 30 cilvēkiem gan vīriešiem, gan sievietēm, kas neatbilst normatīvajiem aktiem. Nav paredzētas atpūtas telpas vai virtuvīte, kur uzsildīt pusdienas, vai iespēja uztaisīt kafiju. Darba pienākumi un kolēģi apmierina, bet fiziskā darba vide ir tāda, kurā negribas uzturēties.

#### Viss

ergonomisks krēsls, klavietūra, monitors (jo strādāju ar pc)

Nepieciešams kosmētiskais remonts, lai nebūtu kauns pieņemt apmeklētājus

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Jāuzlabo ergonomika darba vietā - darba galdi, krēsli, atpūtas telpu aprīkojums,

Jādod inventārs, ko prasa struktūrvienība. Lieku neko neprasa, bet atbilde vienmēr viena VUGD nav naudas. (meli)

Piemērotas telpas.

Labāka datortehnika, vasarā kondicionieris, ziemā siltums un kopumā darba telpas. Šķiet remonts nav bijis pēdējos 20-30 gadus.

Aprīkojumā izvietojums.... Visas ēkas apziņošanas sistēmas salabošana...

Kā jau rakstīju, kopumā viss apmierina. Ja būtu iespēja, labprāt pārceltos uz modernāku biroju, ar plašākām telpām, jo šobrīd, pieejamo darba vietu skaits ir mazāks, par štata vietu skaitu struktūrvienībā. Bet attālināta darbā apstākļos šī nav problēma.

Telpu kosmētiskais remonts

Attālinātajam darbam pienācīgs un pilnvērtīgs aprīkojums

VUGD jaunākajam un vecākajam komandējošajam personālsastāvam, kas strādā normālo darba laiku, ir nepieciešami datori ar VPN un iekšlietu nozarē izmantoto programmatūru pilnvērtīgai darba veikšanai neklātienē.

Darbam attālināti nepieciešams dators ar piekļuvi visām darba datorā esošajām programmām.

Darba vietā nav ventilācijas, gaisa kvalitāte ir neatbilstoša, it aprīkojums un nodrošinājums ir ļoti zemā līmenī.

Par darba vidi dienesta telpās - tā ir neapmierinoša, telpās un arī pašā ēkā Maskavas iela 5, Rīga, bieži veidojas smakas (traucējošas), ir pelējums, ir manīti grauzēji (peles, žurkas), ziemas periodā telpās ir auksti - logiem jāliek priekšā jakas, radiatori ir tikai silti vai auksti, kā arī nav iespējams telpas piesildīta ar sildītājiem. Bet atsevišķās telpās sildītājus nevar slēgt vienlaikus, jo tiek "izsisti" elektrības korķi. Daļa no ēkas ir atzīta par bīstamu - ēkas tornis. Arī aprīkojums - galdi, krēsli, skapji telpās ir komplektēti no dažādām mēbeļu sērijām. Par tehnisko aprīkojumu - daļēji ir ok, bet daļā no piešķirtajiem portatīvajiem datoriem savu ir nokalpojuši, daļai no kolēģiem tie netika piešķirti (trūkst apgādes resursu). Par darba vidi un aprīkojumu, strādājot attālināti - kopumā apmierina, bet dažreiz esošais telpu trūkums neļauj pietiekami ērti piedalīties sanāsmē, kā arī nav piemērota vide ilglaicīgam darbam - ergonomiskie parametri (bet nesūdzos).

Laicīgi saņemt jauns aprīkojums.

Darba telpas remonts. Pienācīga telpu uzkopšana.

viss kārtībā

Jāveic telpu kosmētiskais remonts, nepieciešams iegādāties ergonomiskus krēslus un galdus, jānodrošina atbilstošs apgaismojums, vasaras laikā jānodrošina optimāla temperatūra telpās.

Jāpievērš vairāk uzmanības pamata automobiļu ergonomikai

Nepieciešams telpu remonts.

IT nodrošinājums, ergonomiskas krēsls.

Jāizveido ventilācijas un kondicionēšanas sistēma.

Nodrošināt normālus gaisa ventilācijas un temperatūras apstākļus vasarā.

*Lūdzu īsumā aprakstiet, kas būtu jāpilnveido aprīkojumā vai darba vietā, lai uzlabotu Jūsu darba apstākļus*

Vajadzētu sakārtot darba apgērbu un apavu piešķiršanas sarakstu, jo ir daudz nevajadzīgas pozīcijas, kuras nav lietojamas darbā. Darba vietā noteikti jāizlabo gaisa kvalitāte iekštelpās.

Formas tērps ir neērts un neatbilst mūsdienu prasībām.

Paplašinātas, atbilstoši darba vajadzībām aprīkotas telpas

Nepieciešams ēkas, telpu remonts un siltināšana

Īsumā to nevar aprakstīt.

Nepieciešams atbilstošs datortehnikas nodrošinājums....

Uzlabot materiāli tehnisko bāzi, datori, telefoni, darba galdi . Sakaru kvalitatīvu nodrošināšanu (interneta, telefonu sakari bez pārtraukumiem). Darba telpu uzturēšana kārtībā. Protams arī atalgojuma palielināšana.

Darba vietā: kosmētiskais telpu remonts (tai skaitā ventilācija, apgaismojums, u.c.) Darba pienākumiem ārpus darba vietas telpām: kvalitatīvāks, jaunāks dienesta vieglais automobilis

Manā gadījumā nekas

Printeris jāpieslēdz

neesmu iegādājusies pienācīgu galda lampa. Kaut kad nopirkšu.

Viss apmierina

Darba vieta ir labi aprīkota, zinu, ka diviem kolēģiem ar slimām mugurām ir iegādāti paceļamie darba galdi

Darba vietā nepieciešams remonts, it sevišķi sanitārajās telpās. Darbā vietā būtu jānodrošina normāla apkure,.

Mājās nav iekārtota darba vieta, lietoju savu datoru, varu strādāt tikai ar darba pastu. Neviena cita leM programma nav pieejama.

kompjūters ar visām programmām

## **Ja Jums ir vēl kāds komentārs par aptaujā iekļautajām tēmām vai arī priekšlikumi aptaujas pilnveidošanai, lūdzu to norādīt šeit**

### **IDB**

Jautājums, kur bija atbildes tikai "jā" vai tikai "nē", nebija korekts. Nevar tik nozīmīgus jautājumus kategorizēt ar striktu jā vai striktu nē

apgaismojuma uzlabošana kabinetā gaisa temperatūras uzlabošana vasarā

### **leM**

Manuprāt, sadarbība ar kolēģiem no citām struktūrvienībām Iekšlietu ministrijā ir slikta tāpēc, ka mēs nesaprotam, ko tad ikdienā dara citi kolēģi. Es piedāvātu eksperimenta ietvaros (atzīta prakse ārzemēs privātajā sektorā) vienu nedēļu pamēģināt rotāciju (protams, ar tiem amatiem, kas netraucētu un neapstādinātu leM darbu). Tad arī sadarbība starp struktūrvienībām varētu uzlaboties.

Steidzami nepieciešams darbā pieņemt papildus darbiniekus leM un leM pakļautībā esošajās iestādēs, jo nav normāli, ka cilvēkam jāvergo neapmaksātas virsstundas (arī apmaksātas virsstundas nav normāli), lai tikai tiktu galā ar visiem uzdevumiem. Uzdevumu plūsma - nenormāla. Apjoms - neadekvāts. Aptaujas rezultāti steidzamības kārtā jāvirza visu iestāžu vadībai, personāla departamentiem, lai beidzot notiktu pārmaiņas!!!

Jā! Izlaists jautājums, par sociālajiem atvieglojumiem leM strādājošiem.

Savu komentāru sniedzu jau pie 21.jautājuma.

Lūdzu izveidot iespēju aptaujā atgriezties pie iepriekšējiem jautājumiem. Esmu nedaudz kļūdījusies, savādāk saprotot dažus jautājumus, bet izlabot jau nevaru. Gribētos vairāk atbilžu variantu vai atbilžu variantu "Cits", kur var pielikt savu atbildi, jo ne vienmēr var vienošķinīgi atbildēt.

Paredzēt trešo atbildes variantu jautājumos, kur šobrīd ir tikai divi atbildes varianti "Jā" un "Nē".

Pēc būtības, ja būtu jāizteic viens galvenais iemesls, kas visvairāk neapmierina un kas ietekmē visu situāciju kopumā, tas tomēr ir atalgojuma jautājums, ja tas būtu atbilstošāks, ap 2000 eur pēc nodokļu nomaksas (proti, to ko darbinieks saņem uz rokas), es teiktu, ka viss pārējais būtu labi.

Par kolektīvās saliedēšanas pasākumu norisi iestādē.

pašas algas pielikums nepaaugstina darba ražīgumu, kvalitāti utml., bet ar kaut ko ir jāsāk, tie ir kadri..... kuru nav, redzu, ka kadri aiziet pensijā, bet vietā nav kas nāk. sievietes vien nāk.... nav jau slikti, bet tomēr.... stingrāku kadri atlasī, motivētus darbiniekus, kuri grib strādāt, kā patrioti armijā valsts labā, tikai tur alga jaunajam ir no 900,-!!!

varētu uzdrošināties aptaujā iekļaut pāris papildjautājumus (kontroljautājumus) par darbinieka izpratni par iestādes stratēģiskajiem mērķiem.

Priekšlikumu nav.

Būtu vēlams līdzvērtīgās aptaujās atbilžu variantos piedāvāt trīs versijas - jā, nē, dažreiz.

## **leM IC**

Piedāvājums: izskatīt iespēju pārbaudīt darbinieku vecumu, veselības stāvokli, saņemto Covid pošu skaitu un tamlīdzīgi un atļaut strādāt patstāvīgi no darba vietas tiem, kuriem ir salīdzinoši maza iespēja inficēties un saslimt ar Covid smagā formā.

Atalgojuma aptauja

Vairāk komunicēt ar darbiniekiem. Informēt par aktuālākajām izmaiņām, kuras saistošas ikvienam iestādes darbiniekam. Piemēram, personāls nepazīno, ka iestādes vadītāja ir atstādīnāta un šada informācija jāuzzin no masu medijiem. Papildus lūgums uzdot iestādes vadībai iepazīstināt IKVIENU iestādes nodarbināto ar jauno Iekšlietu ministrijas darbības stratēģiju.

Ieviest dienesta pakāpēs visiem leM darbiniekiem.

Mums ir zems atalgojums.

**LABĀKĀ MOTIVĀCIJA IR PALIELINĀT ALGU.**

Jautājumi par to vai strādājat attālināti, ofisā jāapvieno vienā, jo izlasot pirmo (vai strādāju ofisā) nav skaidrs vai būs nākamais par attālināto darbu. Nav saprotams ko atbildēt.

Vēlams, lai augstākstāvošā vadība ar pakļautībā esošo nodaļu kaut reizi 5 gados iepazītos ar reālajiem darba apstākļiem, vidi, pašiem darbiniekiem, redzētu darba procesu, darba apstākļus, izvērtētu nepieciešamo darba aprīkojumu (inventāru), vai atsūtītu kādu darbinieku, kurš spētu iejusties konkrētajā darba kolektīvā, vidē, lai izvērtētu objektīvi darba apjomu, slodzi, iepazītos ar darba specifiku, novērstu trūkumus un pilnveidotu darba procesu, lai uzlabotu darba kvalitāti, pārvēršot nodaļu par mūsdienām atbilstošu vidi. Aptaujā par pakļautības nodaļām vajadzētu piedalīties arī vadītājiem ar nolūku izziņāt savas iestādes nodaļas reālos apstākļus, kā arī vadītājiem ņemt vērā pieaicināto neatkarīgo auditu viedokļus, kas izvērtē ar saviem instrumentiem iestādes darbus un uzlabot esošās situācijas.

## **leM VSC**

Komentārs ir par to, ka atalgojums ir smieklīgs un tā ir ņirgāšanās par cilvēkiem.

Atalgojums ir pats zemākais, kas ir manas profesijas pārstāvjiem, Latvijā. Pieredzējušie darbinieki (mani padotie) iet prom no darba tikai atalgojuma dēļ. Nav iespējams atrast jaunus darbiniekus, jo ar šo algu nepieteicās neviens kandidāts. Šobrīd ir divas brīvas vakances, viena ir brīva jau divus gadus, un nebija neviena kandidāta. Nav jēgas leM ministrijai iesniegt stratēģijas plānu par algas palielināšanu, jo tas tiek ignorēts. Drīz leM amatpersonas paliks bez kvalitatīva, profesionāla pakalpojuma, jo nebūs kam to sniegt. Tas ir galvenais iemesls kāpēc krīt motivācija. Paldies!

Jau iepriekš atvainojos, ja kāds vārds varbūt uzrakstījās, vai izklausījās skarbāks! Nebija jauni domāts, tādēļ ceru, ka šīs atbildes varbūt būs lietderīgas.

## **NVA**

Aptauja likās pilnīga un izsmeļoša.

Lūdzu izskatīt jautājumu par virsstundu apmaksu!

Nodrošinājuma valsts aģentūras lielākā problēma ir BIROKRĀTIJA, kas ir lielāka nekā daudzās citās iestādēs un ar tendenci pieaugt, kaut arī Aģentūra ir deklarējusi tādas cēlas vērtības kā "sadarbība" un "elastīgums" (smieklī nāk, jo tas viss ir tikai priekš kvalitātes audita). Pilnīgi apgrūtināta sadarbība ar Juridisko nodaļu, ņemot vērā vadītāja R.Noras birokrātisko un uz pretdarbību vērsto darba stilu. Dokumentu vairākkārtēja saskaņošana un sīku uzlabojumu meklēšana tajos izjauc uzsākto darba tempu un galu galā pasliktina rezultāta kvalitāti, nevis to uzlabo, jo ilgstoši sastādītie un skaņotie līgumi pēc tam tiek izpildīti steigā vai paliek neizpildīti. Kopš R.Innusa stāšanās amatā, ir pasliktinājusies komunikācija starp augstāko vadību un zemākiem līmeņiem, rodas tāds iespaids, ka viņa interesējas tikai par 1-2 projektiem.

lai aptaujās ieteiktu kāds ņemtu vērā.

jautājumā par emocionālo stāvokli nepieciešams trešais variants- apmierinoši.

Veidot labāku koordināciju - darba uzdevumu pareizāku deleģēšanu un informēšanu par darbu veikšanu, kuri ietekmē citu nodaļu darbu - piemēram, paredzot lokālus kosmētiskos remontus vai pārbūves informēt nodaļu, kura plāno tā paša objekta kapitālu pārbūvi vai atjaunošanu/kosmētisko remontu visai ēkai jau darbu plānošanas stadijā

## **PMLP**

Ja nepieciešams, nodrošināt nepieciešamo biroja aprīkojumu attālinātam darbam.

Papildus lūgumam pārskatīt pieeju veselības apdrošināšanas polišu un tajā iekļauto limitu izvēlei ir priekšlikums nodrošināt izaugsmes iespējas darbiniekiem, lai darbiniekam būtu vēlme attīstīties un turpināt darbu tajā pašā iestādē, nevis pāriet uz privāto sektoru.

Uzskatu, ka ir jāpārskata PMLP darbinieku atalgojuma atbilstība.

Atalgojums ir vissāpīgākais jautājums. Ir skaidri redzams, ka atalgojuma paaugstinājuma nepieciešamību leM vadība saskata tikai policijas darbiniekiem un VUGD strādājošiem, bet nav jāaizmirst, ka arī PMLP darbinieki strādā leM resorā un arī PMLP darbinieku atalgojums, kas ikdienā strādā ar klientiem, ir niecīgs. Mūsdienā apstākļos, nereti sāku aizdomāties par papildu darbu, kas viennozīmīgi nākotnē negatīvi ietekmēs pamatdarbu, jo nespēks tikai palielināsies, vai vispār papildu darba iespējas mudinās aizmirst par darbu PMLP. Ar katru dienu pienākumu kļūst vairāk, bet atalgojums diemžēl paliek stabili nemainīgs.

Lielākā sāpe ir atalgojums, kas neatbilst darba apjomam un prasībām, kas ir jāizpilda. Nav motivācijas un prieka strādāt, ja pēc rēķinu nomaksas ir jādomā, kā izdzīvot līdz nākamajai algai.

Iekšlietu ministrijas padoto iestāžu IT speciālistiem ir katastrofāli zems atalgojums, salīdzinājumā ar to atbildību un pieeju kritiskām valsts Informācijas sistēmām. Nav cilvēku, kas strādā, tie kas ir, ir pārslogoti.

Darba algas palielinājums, ņemot vērā valstī noteikto minimālo algu, ar mūsu apjomu darbā, mēs galīgi neesam novērtēti.

Lai būtu jauna tehnika kas normāli strādā.

Vēlētos cilvēka cienīgāku algu par padarīto darbu!

Šādas aptaujas reti kad nes kādu rezultātu. Lielākoties mūsu iestādes darbinieki ir ieinteresēti, lai būtu atbilstošs atalgojums. Tas nav normāli, ka klientu apkalpošanas speciālists, kurš pārzin visas jomas un zina visas atbildes uz jautājumiem nopelna tikpat daudz kā šoferis tajā pašā iestādē.

papildus neērtības rada, ka nav pieejama atsevišķa vieta-kabinets, kur var pusdienot, ja neapmeklē ēdnīcu. Tādējādi pusdienas notiek darba kabinetā, pie darba aprīkojuma, kas arī rada neērtības, ja citi kolēģi neēd piemēram, vai pusdienu smarža ilgstoši jāvēdina, kā arī nav iespējas uz laiku nomainīt vidi pusdienojot, darbs un maltīte notiek turpat.

Jāpalielina atalgojums valsts pārvaldē strādājošajiem, tad būs arī motivācija strādāt!!!

Darba atalgojums ir nepieņemami zems.

Darba alga neatbilst darba apjomam un zināšanām, kuras ir nepieciešamas, lai veiktu kvalitatīvu darbu. Teritoriālo nodaļu darbiniekam ir jāpārzina un jāsniedz gandrīz visi PMLP kompetencē esošie pakalpojumi. Piemēram izziņu jautājumos, bieži jākonsultējas ar PMLP juristiem, kas prasa daudz laika un lielu piepūli. Cenas pārtikai un pakalpojumiem šobrīd tiek palielinātas, bet darba alga netiek paaugstināta.

Vislielāko stresu dod ārkārtīgi zema atalgojuma attiecībā pret atbildību.

Palielināt algu vismaz 100eur vai darba slodzi samazināt. Nemotivējošs atalgojums.

Lielu stresu izraisa tas, ka atalgojums nemainās un to var uzskatīt par zemu, ņemot vērā strauju pārtikas un energoresursu cenu kāpumu.

Alga nav paaugstināta no 2018.gada, pa šo laiku ir milzīgi pieaugušas cenas un izmaksas visam. Vai tas ir normāli, ka ierēdnim ir jāmeklē papildus darbs vakaros, lai varētu uzturēt savu ģimeni? Piemaksas ir reti, tās vadītājam "jāizcīna".

Vairākos jautājumos nepieciešams atbilstošs variants - dažreiz, jo ir jautājumi uz kuriem nevar atbildēt ar jā vai nē.

Kopumā neskaidri pārvaldes plāni par reorganizāciju.

Neizskatās, ka kādu interesē nodarbināto emocionālais stāvoklis un izdegšana, jo darbs taču ir jāpadara noteikumos norādītajos termiņos. Kolēģi mēdz doties bērnu kopšanas atvaļinājumos, atrasties uz ilgstošām slimības lapām, bet palikušajiem, kopš pandēmijas sākums strādājot klātienē "SARKANAJĀ REŽĪMĀ", jātiek galā gan ar saviem, gan kolēģu darba pienākumiem. Arī kolēģu, kas izbeidz darba attiecības, vietā ilgi netiek pieņemti/atrasti jauni darbinieki, vēl vairāk palielinot slodzi palikušajiem. Un visa šā rezultātā tiek paziņots, ka leģslietu ministrijai piešķirtajā finansējumā darbinieku atalgojumiem PMLP neietilpst - neesam pelnījuši. Līdz ar to lielākā daļā nodaļas aktīvi lasa darba sludinājumus un ir jaunu darbu meklējumos.

Covid-19 ir strauji mainījis skatījumu uz darbu, kolēģu attiecībām un tagad algām.

Zems atalgojums. Lai padarītu darbu, jāstrādā pēc darba laika beigām.

Atalgojuma analizēšana: vai vienas valsts iestādes ietvaros atalgojums drīkstētu atšķirties desmitkārtīgi - vai tās nav nevienlīdzību veicinošas algas. Vai atalgojums valsts pārvaldē ir adekvāts prasībām: iegūtajai izglītībai un darba pieredzei.

Par atalgojumu regulāri veikt darba atmaksas pārskatus nodarbinātajiem, jo regulāri mainās darba apjoms, specifika, pienākumi, bet darba apmaksas izvērtējums paliek nemainīgs.

Ir pārlietu daudz atskaišu un aptauju, kas papildus rada stresu un tiešo iestādes funkcijas darba kavējumu. Nepārtrauktās politikas plānošanas atskaites, rādītāju vērtēšanas tāpat traucē laicīgi veikt tiešos pienākumus. Pietiek ar to, ka paveikto darba rādītāju uzskaitē tiek veikta ik mēnesi. Jāņem vērā, ka aptaujas un viedokļus lūdz sniegt arī citu ministriju resori.

būtu labi, ja mūsu algas kaut nedaudz pietuvinātu noteiktās vidējās algas apmēram

Ar piemaksām un normālu algu motivēt darbiniekus strādāt, novērtējot pēc veiktā darba, nevis tikai un vienīgi ar "labi", augstāku vērtējumu (līdz ar to piemaksu pie algas) piešķirot gados jaunajiem, lai viņi vispār neaizietu no darba. Noteikt adekvātu atalgojumu, lai nav tā, ka nevar atrast kvalificētu darbinieku, jo tie atsakās no piedāvājuma, kolīdz uzzina, ka atalgojums uz rokas ir gandrīz uz pusi zemāks par 1000 eiro.

Jūtos tā, it kā strādātu nozarē, kas nav leM pakļautībā. Alga ir zema, algas palielinājumu nesola, piemaksas faktiski nav. Pat ja Tu strādā ļoti labi vai teicami, vērtējums būs "labi", jo "ļoti labi" ieliks gados jaunākiem cilvēkiem, lai viņi atalgojuma dēļ neaizietu no darba, teicamam un ļoti labam vērtējumam ir "kvotas".

Domāju, ka šī ir kārtējā, ikgadējā formāla aptauja... Vai ir kāda nozīme tās uzlabošanai??

Darbs atbildīgs, saspringts. Slodze fiziskā liela, bet atalgojums ir minimāls. Alga ir ļoti zema !!!

Jebkuram leM darbiniekam atalgojums nedrīkstētu būt mazāks kā valstī vidējais. Manuprāt nav normāli, ka Latvijā lekšlietu nozarē strādājošam LR pilsonim tiek noteikta zemāka amatalga kā LR ieceļojušam ārzemniekam zemas kvalifikācijas speciālistam (mājkāpotājam, palīgstrādniekam)

Atalgojums neatbilst milzīgajam darba apjomam. Izskatās, ka PMLP ir zemākās kategorijas iestāde lekšlietu sistēmā, citām iestādēm sistēmā paaugstina algas, bet PMLP nē.

Jāpilnveido sadarbība starp departamentiem. Jāprasa lielāka atbildība un pozitīvāka attieksme gan savā starpā starp kolēģiem, gan attieksmē pret klientiem. Cieņa un iekļautība un personiska attieksme šajā darbā būtu galvenā. Arī vadītāja nostāja un attieksme pret darbiniekiem nav ļoti laba un pretimnākoša.

Man ir kauns kādam teikt, kāda ir mana alga

Vēlētos, lai darba devējs biežāk apmeklētu un iepazītos ar darbinieku darba apstākļiem un noslodzi darba vietā, pirms pieņemt lēmumus par darba organizācijas izmaiņām!

## VP

Man nav viedokļa par Jūsu veidoto aptauju. Manā maiņā un arī citās cilvēki runā par to, ka jāiet projām. Skatās darba sludinājumus, ne leM struktūrā. Ar cieņu, [...]

1. Sistemātiski jāizglīto visu līmeņu vadītāju personāla vadības psiholoģijā. Bez nepieciešamajām vadītāja zināšanām neļaut vadīt personālu. 2. Veikt anonīmas padoto aptaujas, līdzīgas šai, par struktūrvienības vadītāju darba spējām.

Formas neatbilst dienestam uz ielām, kvalitāte briesmīga, vizuālais tēls atgādina treniņtērpu

Priekšlikums, paaugstināt algu, jo man ir kauns, ka sieva strādājot benzīntankā, saņem lielāku algu nekā es Valsts iestādē.

Priecātos, ja padotos, informētu par aktualitātēm, kas notiek vadības līmeņi, jo lielāko tiesu dzīvojam neziņā.

Ir jāpadomā par to ko izdarīt lai cilvēki vēlētos kļūt par Valsts policijas darbiniekiem un kalpot savai valstī un lai strādājošie policisti sava darbā justos droši

Policistiem ir nesamērīgi zemas algas, ņemot vērā to, ka rēķini paaugstinās, pārtikas produkti paliek dārgāki, te jau ir jautājums par izdzīvošanu. Jāmaina piemaksu sistēma - piemaksas jāatstāj tiem darbiniekiem, kas tiešām cenšas un dara - ko var uzzināt pēc atstrādāto materiālu skaitu un kopumā paveikta darba, taču no jūlija piemaksas par vakanto amatus tiks visiem atņemtas.

Strādāju izmeklētāja darbā, ir šausmīgi liela slodze, daudz kriminālprocesu, spiediens no prokuratūras, cilvēki - darbinieki aiziet, nespēj to visu izturēt, ir kaut kā jāpielīdzina slodze, jāpalielina darba vietu skaits, nevis otrādi - jāsamazina. Izmeklētāji netiek galā, un tad sabiedrība domā, ka "sēžam, neko nedarām", bet mēs raujam, cik vien spējam. Paldies!

Lūdzu savlaicīgi informēt darbiniekus par gaidāmajām un iespējamajām reformām, izmaiņām, lai tas nav jāklausa baumu līmenī no citiem. Šī brīža apstākļi un situācijas dalīšana veicina sliktu sadarbību starp Kārtības policijas un Kriminālpolicijas nodaļām un tas apgrūtina darbu. Veikt regulāras ataujas par priekšnieku uzvedību, jo pēdējā laikā ar vien vairāk dzirdams tas, ka tieši priekšniecība uzvedas neatbilstoši savam amatam, nostājas pret darbiniekiem un neveicina situācijas uzlabošanu, bet tieši pretēji. Ņemt vērā, ka darbinieki pie šāda atalgojuma paliek ar vien mazāk, jo privātajā sektorā maksā daudz vairāk un bieži jāuzņemas mazāka atbildība kā Valsts policijā.

Lielākā sūdzība šobrīd ir par darba atalgojumu. 2021.gadā Ministru prezidents solīja atalgojuma palielinājumu, bet šogad nekāda algas pieauguma nav! Kas, manuprāt, ir pilnīgs absurds! Visi rēķini, cenas un ikdienas izdevumu strauji aug, taču alga līdz šiem izdevumiem neaug ne pa centu. Ja tuvākā gada laikā darba alga netiks celta visiem VP darbiniekiem (arī līgumstrādniekam), nevis tikai atsevišķām amatpersonu kategorijām, tad noteikti būšu spiesta meklēt citu, labāk atmaksātu darbu. Jo diemžēl ar 660eur uz rokas nav iespējams ilgstoši izdzīvot. It īpaši pie esošās ekonomiskās situācijas valstī!

Stresā iedzen inflācijas līmeņa celšanās un samērīgi zems darba atalgojums.

1) Komunikācija ar nodaļas vadību ir apgrūtināta, jo tā izvēlas neredzēt esošās problēmas un meklēt attaisnojumus, lai netiktu rasti risinājumi. 2) Nevienlīdzība prēmiju un aizvietošanas naudu izmaksās. Ir darbinieki, kuri nesaņem papildu atalgojumu par kolēģu aizvietošanu atvaļinājumu un slimības lapu laikā. Tāpat, netiek saņemts papildu atalgojums par vakantā amata pienākumu pildīšanu. Nevienāda attieksme pret nodaļā strādājošajiem. 3) Psihologu grupai tiek uzdoti pienākumi, kas būtu jāveic citām nodaļām (iepirkumu nodaļai, lietvedībai, u.c.), piemēram, jāatrod informācija par izcenojumiem un līgumu nosacījumiem ar citām sludinājumu izvietošanas mājaslapām (šīs būtu personāldaļas pienākums, nevis psihologu pienākums), jāraksta dokumenti iepirkuma veikšanai un līguma noslēgšanai jaunu psiholoģisko testu izmantošanai (šīs, savukārt, būtu jādara vadībai un iepirkumu nodaļai, nevis psihologiem).

Paaugstiniet algas, lai cilvēkiem esot dienestā, nav jādomā kur nopelnīt naudu lai samaksātu par īri.

Zems atalgojums

Sadala, kur bija jāatbild ar jā vai nē bija grūti izlemt, jo nekas nav viennozīmīgi.

Struktūrvienībās ir milzīgs darbinieku iztrūkums. Darbinieki izdeg. Kā tikt galā? Retoriski...

Galvenais, lai ir rezultāti un ir kāda jēga no šāda veida aptaujām, lai uzlabotu mūsu kopējo darbu...

Alga ir izsmiekls. 600 euro mēnesī? Stipri jādomā vai tik nebūs jāmeklē, kāds labāk atalgots amats.

Lai mazinātu darbinieku spriedzi nepieciešama pastāvīga psihologa klātbūtne. Lai uzlabotu darbinieku motivāciju nepieciešama sakārtota darba samaksa par padarīto darbu, kā piemēram piemaksas par katra būtiska nozieguma atklāšanu, nevis reizi pusgadā. Lai uzlabotu darba kvalitāti būtu jānodrošina darba vide kurā darbinieks atrodas.

Atalgojums nesalīdzināms ar armiju

Publiski salīdzināt darba apstākļus starp reģioniem, jo dažos reģionos mani "amata brāļi" dzīvo daudz labāk, jo tiek piekopta lojāla darba pienākumu sadalīšana. Atliek tikai klausīties un domāt kāpēc mūsu reģionā tā nav, jo iestāde viena, ministrija viena, tad nav saprotams, ja ir vienāds atalgojums, tad kāpēc ir atšķirīgi darba pienākumi.

Ir jāmeklē veidi, kā motivēt darbiniekus strādāt. Ir jānodrošina piemaksu sistēma, ka darbinieks strādā un tiek par to apbalvots. Motivācijas programmai jābūt katrā iecirknī. Jo uz doto momentu sanāk tā, ka strādā cik tu gribi, bet nebūs ne piemaksu ne naudas balvu ne prēmiju.

Darba alga ir ļoti zemā līmenī

Ļoti gribu redzēt šīs aptaujas apkopojumu.

Jautājumā par darba stāžu ir nepareizs sadalījums pa gadiem. Mans darba stāžs ir pieci gadi un 6 mēneši, taču pie atbilstošiem variantiem bija līdz pieciem gadiem un no sešiem gadiem.

Duša, kur cilvēkiem nomazgāties, būtu jauki! Algas paaugstināšana protams būtu pavisam jauka.

Solījumu neturēšana, neziņa par nākotnes reformām. Solīja algas palielinājumu- kas nav īstenots.

Pilnīgi nevajadzīga un laiku pazaudējoša aptauja, bezjēdzīga. Nekas tāpat neuzlabosies. Jūs šo aptauju esiet izveidojuši, lai vienkārši parādītu savu darbu, lai saņemtu kaut kādu mistisko algu un piemaksas par plānošanu. Redz, ka ir atsevišķa iestāde un mēs plānojam, "viss risinās un uzlabojas dēļ mūsu darba". Tas viss ir fake.

Uzskatu, lai stiprinātu un uzlabotu kolēģu savstarpējās attiecības, nepieciešami saliedēšanas pasākumi. Šobrīd elementāri pat netiek iepazīstināts personālsastāvs ar jauniem kolēģiem, labākajā gadījumā paziņo tikai jauno kolēģu vārdu un uzvārdu.

būtu nepieciešams biežāk veikt zināšanu pārbaudes tai skaitā arī vadībai.

Jautājumu blokā (kur bija jautājumi, vai darba dēļ nenāk miegs utt.) būtu nepieciešams arī atbildes variants "Reizēm".

Uzdot jautājumu: Vai Jūsprāt vienā iestādē ir vienlīdzība starp reģioniem (aprīkojumu, telpu utt. ziņā). Doma tāda- piem. vai Rīgā ir labāki apstākļi nekā Liepājā?

Bieži, sadarbojoties ar citām Valsts policijas struktūrvienībām, rodas sajūta, ka katra struktūrvienība domā tikai par to, lai mazāk būtu jāstrādā, nav sajūta, ka mēs strādājam pie vienota mērķa un mums būtu jāpalīdz viens otram, lai sasniegtu kopējos mērķus... Bieži kolēģi no citām struktūrvienībām ir nelaipni, ka tiek patraucēti ar kādiem jautājumiem, viņi koncentrējas tikai uz savu tiešo darba pienākumu veikšanu. Arī citu struktūrvienību priekšnieki bieži uzvedas neētiski, nelaipni, augstprātīgi, nodarbojas ar problēmas "futbolu" uz citām struktūrvienībām... Arī leklīti ministrijā ir atsevišķi darbinieki, kas regulāri padotības iestādēm norāda, kādi "muļķi" jūsu iestādē strādā, noniecinot iestādes darbinieku paveikto...

Nav konkurētspējīgs atalgojums. No personālsastāva prasa labāko darbu, bet atalgojums ir smieklīgs un darba telpas briesmīgas

Tēma: amatpersonu sporta normatīvi. Ne visi atļauj izmantot iespēju 1 st. nedēļā sportot. Vai arī nav skaidrs, vai drīkst darba laikā sportot peldbaseinā.

Vairāk sporta!

Paldies par aptauju.

Obligāti ievietot jautājumu, vai vadītājs rūpējās par dezinfekcijas līdzekļiem, sejas maskām. Jo ļoti bieži tiek pārkāpta darba drošība. Nav nedz masku, nedz roku dezinfekcijas līdzekļi...

Nepieciešams algas pielikums ņemot vērā augošo inflāciju un dzīves dārdzību un nepieciešams piesaistīt jaunos kadrus tukšo vakanču aizpildīšanai un tādējādi nepārslogojot esošo personālu. Virsstundu apmaksu ieviest reizi mēnesī, nevis ik pēc četriem mēnešiem. (Kā arī atļaut strādāt virsstundas, ja to prasa tekošā personālsastāva trūkums)

Atalgojums ir neadekvāti mazs ir bijis un ir, ļoti īpaši tas izjūtams esošajā ekonomiskajā situācijā.

Klibo atalgojuma sistēma VP struktūrā. Nav kompetences piemaksas (piem.20% no algas mēnesī) par labi paveikto darbu, kas mudinātu strādāt. Ja tādas piemaksas būtu, cilvēki būtu motivēti izdarīt vairāk. Tie, kuri grib strādāt darīs par vairāk, tie kuri negrib, saņems parasto algu. Tas būtu tikai normāli, ja cilvēks kaut ko saņemtu par padarīto, jo pašlaik VP lielāka daļa ir nemotivēti darbinieki, kuri neko negrib darīt, līdz ar ko arī ārkārtīgi drausmīgi pilda savus amata pienākumus.

Atalgojuma sistēma neņem vērā strauju cenu kāpumu un inflāciju kopumā. Runa pat neiet par amatalgas palielinājumu, bet gan par amatalgas operatīvu indeksāciju atbilstoši aktuālai situācijai ekonomikā. Piemēram, nav pieļaujama situācija, kad neskatoties uz to ka cenas, tai skaitā, uz apģērbiem uz pēdējo gadu laikā vidēji palielinājās vismaz uz 50-60 procentiem, kompensācijas par apģērbu apmērs paliek nemainīgs, t.i. 120 eiro. Ņemot vērā darba prasību specifiku, t.i. birojā būt "smart casual" apģērbā, bet ārā "atbilstoši laika apstākļiem", summai jābūt pielāgotai tirgus reālai situācijai. Citās iestādēs, piemēram, NBS, šī summa atbilst reālai situācijai un ir adekvāta. Minētais attiecībā uz inflācijas vērā neņemšanu attiecināms uz visu VP atalgojuma sistēmu, kura ir pārņemta no PSRS ar plāna ekonomiku, kurā ir totāli savādākā pieeja cenu un atalgojuma politikas veidošanā.

Priekšniekiem ir jāmaina attieksme pret darbiniekiem. Netiek piešķirti apbalvojumi.

Veikt lielāku kontroli starp nodaļu priekšniekiem un viņu vietniekiem... varbūt periodiski veikt rotācijas vai izskatīt rotāciju nepieciešamības. Izskatīt viņu atbildību ieņemajam amatam. (varbūt veikt rakstveidā dažādus testus iecirkņos un nodaļās, kur anonīmi var izteikt konkrētus priekšlikumus un paust neapmierinātību par dažādām lietām un tajā starpā par vadību)

Būtu nepieciešams izvērtēt, vai leM kā vadošās iestādes nozares politikas veidošanā kompetence šajā jomā būtu dalāma, nereti VP tiek saņemtas vēstules, kurās lūgts skaidrot normatīvo aktu interpretāciju, sniegt viedokli par politiskiem jautājumiem, tādējādi nodalot arī atbildību. Problēmas ar komunikāciju, bieži kāds konkrēts jautājums par situācijas risinājumiem vai normatīvo aktu virzību leM tiek "mētāts" no vienas struktūrvienības uz otru, rezultātā mainās nostāja un nākas lieki darbu darīt atkārtoti, tiek tērēti valsts resursi. Atzinumi no leM Juridiskā departamenta atsevišķiem juristiem tiek saņemti novēloti vai netiek saņemti vispār, tajos ietverta kļūdaina argumentācija un neprofesionāla juridiskā analīze.

Darba organizācijā nav konkrētu vadlīniju, šajā pandēmijas laikā katrs tiešais priekšnieks saprot savādāk. Jautājumi par attālināto darbu, jautājumi par to ko darīt, ja esi kontaktpersona utml. Tiešais priekšnieks nesaprot kā var kontrolēt darbiniekus attālinātā darbā, tāpēc tāds nav iespējams, tiešais priekšnieks

attiecīgi liek ņemt slimības lapu, ja esi kontaktpersona. Pēc vakcinācijas jāņem slimības lapa, jāizmanto savas virsstundas vai citi papildatvaļinājumi.

palielināt algu, samazināt slodzi uz vismaz 20 %, ar prēmijām, brīvdienām stimulēt darbiniekus

No darbiniekiem tiek prasīta mistiska, nevajadzīgu un nelietderīgu darbu veikšana, no vadības jūtama nostāja, ka vajag pēc iespējas vairāk strādāt, sevišķi brīvdienās, nerēķinoties ar privāto dzīvi, no vadības nav jūtams, ka darbinieks ir svarīgs, vajadzīgs un novērtēts, kad kaut kas vajadzīgs iestādei, iestādes interesēm, vienmēr tiek atrasti risinājumi, bet kad darbinieks palūdz ko tādu, tad šāds pats situācijas risinājums netiek pieļauts.

Nepieciešams iekārtot dienesta telpas atbilstoši noteikumiem, apgaismojums, ventilācija, logu nomaiņa, principā atbilstoša darba vide

Nepieciešams steidzami palielināt algas, jo sakara ar cenas pieaugumu nepietiek lai vismaz kaut ka dzīvot

Paldies par interesi, ceru, darbinieku sniegtā informācija noderēs, tiks novirzīta darba kvalitātes/gaisotnes uzlabošanai.

Vienīgais komentārs, ko varu sniegt, ka dzīves sadārdzinājuma dēļ alga ir niecīga un lai palielinātu atalgojumu nākas pieteikties brīvdienās covid reidiem, lai vismaz saņemtu virsstundas reizi 4 mēnešos.

Uz doto brīdi, skatoties kāda ir inflācija, primāri jāskatās uz VISU darbinieku atalgojumu. Nav samērīgi, ka Kārtības policija paliek aiz "borta". Arī te cilvēki strādā un cenšas maksimāli visu izdarīt. Arī šeit ir cilvēki, kuriem ārpus darba ir ģimenes ar bērniem, kuriem ir nepieciešams nodrošināt iztiku. Darba kvalitāte noteikti uzlabotos, ja būtu labs konkurētspējīgs atalgojums, lai darbiniekiem nebūtu jāraujas vairākos darbos.

Par atalgojumu

Nav skaidri amata apraksti - identiski darba pienākumi parastajam speciālistam un vecākajam speciālistam, nav skaidra darbu uzskaitījuma un novērtēšanas sistēma

Atstāt papildu maiņas, lai būtu iespēja nopelnīt.

Paldies par visu kas ir, kā arī par to, ka ir darbs

Viena no lielākajām problēmām ir padotā personālsastāva neinformēšana par aktualitātēm. Kopš dokumentu aprīti notiek DVS "Namejs", padotajiem vispār netiek sūtītas praktiski nekādas pavēles u.c. dokumenti, kas attiecas uz viņiem un viņu darbu. Tāpat arī Valsts policijas Intranet mājas lapā joprojām nav ievietoti visi pēdējā laikā pieņemtie iekšējie normatīvie akti (grozījumi Darba kārtības noteikumos utt.). Pilnīgs absurds!!!

Vēlētos, lai izbeigtu tos "miliču" laikus, kad sieviešu dzimuma pārstāves netiek virzītas augstākos amatos, ka ar viņām nerēķinās. Lai izbeigtu saviem pietuvinātajiem dāvināt svarīgos apbalvojumus par sasniegumiem, kurus viņi nemaz nav paveikuši....Lai saknē mainītos sistēma kā tāda, pietuvināta eiropiskiem standartiem, vienlīdzības princips, tiesības uz viedokli un tiktu uzklausi.

Varētu kādu jautājumu/ viedokli par dienesta automašīnām.

Neplānotās pārstrādes apmaksa kriminālpolicijas operatīvajiem darbiniekiem, kura samazināta līdz 20 stundām periodā, ietekmes rezultātus kopumā. Darbinieki nebūs motivēti nakts laikā vai brīvdienā neplānoti braukt strādāt uz notikumu, neguļot un neredzot savu ģimeni, lai pēc tam izņemtu darba dienā brīvdienā, kad ģimenes locekļi darbā vai skolā. Agrāk vismaz virsstundu apmaksa motivēja to darīt, lai

pēc tam atļauties kaut ko nopirkt ģimenei vai aizbraukt atpūsties. Diemžēl daži būs spiesti meklēt otru darbu.

Darba apjoms ir nesamērīgs ar esošo darbinieku skaitu, līdz ar to zūd darba kvalitāte, tiek kavēti termiņi, ir stress, pasliktinās veselība.

Derētu iecirkņa priekšnieka rotācija!

Visas problēmas policijas vadībai ir sen zināmas. To nerisināšana noveda pie darbinieku apātijas.

Dienesta automašīnas sliktā stāvoklī. Ziemas sezonai jāizsniedz nodarbinātiem termo veļu.

Kad un kā leM sāks nodrošināt valsts aizsargā policijas darbinieku godu, cieņu? Un kādēļ uz doto brīdi policistu apmācībām tiek likti šķēršļi iegūt t.sk. maģistra apmācību ikvienam, kas izteicis vēlmi papildināt savas zināšanas, arī RSU studentiem līdz 2016.gadam?

Komentāru varētu vel daudz būt... Bet vai tam ir jēga.. ??

Atalgojums visiem VP darbiniekiem neatbilst viņu ieņemamiem amatiem, tas ir ļoti bēdīgā stāvoklī un līmenī. Atalgojums neatbilst VP darbinieku bīstamības faktoriem ar kuriem nākas saskarties ikdienā. Nekāds papildus motivācijas atalgojums nav pieejams. Vairāki ekipējumi nav pieejami vai ļoti novecojuši – vairogi, ķiveres no PSRS laikiem. Formas tērpi veda dizaina ir pieejami tikai „lauku forma”, papildus arī neko nevar dabūt-vasarā karstajā laikā, jāizmanto tikai vienu kreklus ar īsām piedurknēm (kura nav izmazgājama no svīšanas), līdz jaunā dizaina formām joprojām nezināms kad tiksīm. Līdz ar ko, kāda runa var iet par policijas darbinieka izcilu izskatu!!! Iecirkņa inspektoriem nav pieejas pie Body-kamerām. Iecirknī ir pieejamas 5 kameras kurus izmanto ceļu policijas darbinieki savos norīkojumus, pārējiem tās nav pieejamas. Bija raksts internetā par kameru neizmantošanu, no visām kamerām VP izmantojamās tikai 18 – pilnīgs absurds, tikai Mūsu iecirknī ir 5 un viņas tiek izmantotas ikdienā!!!

Pārskatīt atalgojumu kontekstā ar ikdienas sadārdzinājumu un ne tikai izmeklētājiem, bet arī citām amatpersonām un darbiniekiem

Darbinieku slodze nav samērīga ar atalgojumu, uzliktajiem termiņiem, darbu izpildes kontroli, tehniskais nodrošinājums tikai kavē darbu izpildi u.tml.

Savus komentārus es labāk neatspoguļošu un tiem nav pilnīgi nekādas jēgas. Nevienam tos nesadzirdēs!

Priekšlikums IAP darbiniekiem, jābūt vairāk cilvēciskiem, pieejamākiem, cienīt kolēģus no citām struktūrvienībām, noņemiet to lielo kroni no galvas, kā nē kā darām vienu lietu, apkarojam noziedzību.

Lielajai vadībai nav komunikācijas ar darbiniekiem, jo nav nekādas informācijas par plānotajām reorganizācijām, plānoto atalgojuma lielumu kriminālpolicijas darbiniekiem un plānotajām rotācijām. Piemēram es par lielajām rotācijām es uzzināju no preses nevis no savas vadības.

Skumji, bet daļa atbildes noteikti būtu labākas, pozitīvākas pirms tika noteikta obligāta vakcinācija. Tas tiešām mainīja ļoti daudz ko.

Zems atalgojums ir galvenais faktors kas neļauj jauniešiem apgūt policijas darbinieka profesiju!!!

Mans amata atalgojums nav samērīgs darba slodzei un specifikai, solītā amata algas indeksācija nenotika, papildstundu apmaksa daļēji aizstāta ar brīvdienām (mani kolēģi attiecās strādāt papildstundas par brīvdienām), solītā reorganizācija nenotiek un visu laiku tiek atlikta, algas paaugstina tikai kriminālpolicijas darbiniekiem, pārējo struktūrvienību darbinieku vajadzības tiek ignorētas no augstākās vadības, štata nekomplekts, ievestā APAS sistēma nav efektīva (prasa lielāku laiku operācijām ar sistēmu - dokumentu skenēšana, strukturizēšana, kontrolēšana ir nepārskatāma, laukietilpīga, netaupa resursus, neatbilst visām AAL likuma prasībām - nenotiek datu pārraide no TIS2, tiesu lēmumi

nonāk sistēma ar lielu kavējumu, trūkst daži lēmumu veidi, kādi paredzēti AAL, nepareizi tiek aprēķināti termiņi dažos gadījumos, netiek ievēroti tiesību principi).

Darba vietā nav atpūtas telpas, nav vietas, kur var uzsildīt no mājām atnesto ēdienu un paēst pusdienas.

Jaunie formas tērpi, pagājis pusotrs gads un formas ir stipri nolietotas, ziemas jaka vairs nav silta un kļuvusi neizmazgājama, no mazgāšanas ik pa 4maiņām.

Bija viens jautājums par to vai pietiek enerģija un laiks, tad pakomentējot, domāju, ka liela daļa rakstīs ka nepietiek bet protams, ka tas nevar pietikt, jo cilvēki ir spiesti strādāt divos darbos lai nodrošinātu ģimeni. Diezgan apkaunojoši, ka darbiniekiem tiek prasīta augstākā izglītība un starp tiem ir tādi kas beiguši LU vai LPA iegūstot tiešām labu izglītību par saviem līdzekļiem bet šī izglītība pat nespēj sevi, šai profesijā, atpelnīt. Principā, strādājot policijā esi nolemts visu mūžu strādāt divos darbos. Kas attiecas par piemaksu sistēmām, tad gribētos jautāt kādas tās ir? KrP, vismaz iecirkņos, vienīgā piemaksa ir par kolēģa aizvietošanu, max. x1 gadā, kad kabineta biedrs dodas ATV. Virsstundas, to jau arī īsti vairs nav, ja par periodu salasi 20, tad tas jau ir daudz. Vienīgais uz ko var papildus nopelnīt ir strādāt ar cilvēkiem un rakstīt Covid stundas. Ja KP vēl var nopelnīt uz nakts stundām vai virsstundām, kas veidojas aizstājot prombūtnē esošu kolēģi reaģējošo grafikā, tad KrP šādu opciju nav. Liela daļa no darbiniekiem izvēlas pāriet uz reaģējošiem, jo nav materiālu, nav atbildības, daudz brīvā laika, daudz naktsstundu un iesaistoties Covid pasākumos, sanāk arī daudz virsstundu. Respektīvi, krietni lielāka alga.

stress darba vidē ir ierasta lieta, ne vienmēr, tam ir negatīvās beigas, ja tiek mazināts pareizi un vienmērīgi. uzskatu, ka darba interesēs ir padarīt sportu pieejamāku darbiniekiem, jo sports mazina stresa līmeni. darbinieki neies sportot darba laikā, jo darba ir daudz un atbildīgais darbinieks galu galā paliks darbā, lai pabeigtu darbus. ļaujiet darbiniekiem pašiem izvēlēties sportam veltītu laiku, kad viņiem ir ērti sportot. apmaksājiet bezlimita sporta abonementus visizplatītākajās sporta zālēs.

Jāattīsta mūsdienu tehnoloģijas darbā, solī ar tagadējo pieprasījumu un attīstību privātajā sektorā, t.sk. Eiropas attīstītajās valstīs, nevis pēc iespējām, kam pietiek līdzekļi.

1. Liela slodzes dēļ nav laika piedalīties "attālinātās sarunās" ar VP vadību, kurās priekšnieks A.Ruks sniedz atbildes uz jautājumiem, bet vēlāk rakstiski sniegtā informācija par runāto "attālinātās sarunās" ir tiks skopa, reizēm ar piebildēm - vairāk runāts konferencē..., kas nesniedz pilnīgas atbildes, rodas sajūta, ka neesam informēti, kas iestādē notiek, kādas izmaiņas ir plānotas, kā tas varētu attiekties uz darbiniekiem. NEZIŅA ir tā lieta, kas raisa nevajadzīgas intrigas.

Būtu ļoti labi, ja laicīgi un regulāri darbinieki tiktu nodrošināti ar dezinfekcijas līdzekļiem un maskām šajā īpašajā laikā, kad visapkārt plosās COVID-19 slimība.

Aptauju vajadzētu veikt par attiecīgajām struktūrvienībām ( Valsts policijas struktūrvienībām - patruļnieks, ceļu policists, iecirkņa inspektors, izmeklētājās, operatīvais darbinieks....). Un protams pats galvenais - ņemt vērā aptaujas rezultātus nevis aptauju veikt "ķeksīša" pēc.

Paldies, nav. Solīja atalgojumu pacelt, bet solījumi netiek pildīti.

Skaidrus darba mērķus, vienmērīgs pienākumu sadalījums.

Gribētos lielāku priekšniecības atbalstu un komunikācijas vienkāršošanu.

Darbinieku atalgojumam būtu jābūt pēc izdarītā darba apjoma nevis pēc piederības vienai vai otrai saimei. Jāsakārto leM rīcībā esošās informācijas sistēmas ērtai darba videi nevis ar katru atjauninājumu darbs jāpadara vēl sarežģītāks un ilgāks nekā tas nepieciešams realitātē. Tehniskais nodrošinājums Valsts policijā ir zem visas kritikas. Un galvenais, kas būtu jāizdara cilvēkiem, kas pieņem lēmumus

iekšējos normatīvos aktus un norāda, kā jāstrādā, nokāpt no krēsla un izprast uz zemes strādājošo darbinieku darbu!

izbeigt muļķīgu naudas tērēšanu uz starpniekiem un nevajadzīgiem konkursiem, kad ir vajadzīgs dator programmatūras atjauninājums(ir jāpagarina esošā licence), bet, lai to atjaunotu atkal ir jāriko konkursu(tiek ieguldīts nevajadzīgs darbs, tērēts laiks un apmaksāti cilvēkresursi), tā vietā, lai pašiem apmaksātu vienu rēķinu tieši no ražotāja/izstrādātāja bez lieka starpnieka uzrēķina.

Cerams, ka aptaujas rezultāti tiks izmantoti darba apstākļu uzlabošanai.

Varbūt vēl piebaidīšu. Dienējošajiem vadošajos amatos bieži trūkst "mugurkaula", konkrētas nostājas deklarēšanas un viedokļa aizstāvēšanas. Bet tas laikam daudzās nozarēs, jo tā dzīvot ir "mierīgāk", komfortablāk. Manās asociācijās šis laiks ir laiks, kad nav līderu, kas spēj aizraut un vest līdzī masas

Nav īpašas jēgas, aptaujas nepalīdzēs jo nav kopējas sistēmiska pieejas Valsts policijas darba organizācijai (nav detalizēti izstrādāta projekta, kā tuvākajā nākotnē sakārtot VP), var rotēt kaut katru pusgadu, bet efekta nebūs, jo Valsts policija sistēma sastāv no 3 elementiem: personālsastāvs, tehniskais nodrošinājums, normatīvais regulējums, ==nav jēgas izraut vienu elementu un mēģināt sakārtot visu Valsts policijas darbu==, Piemēram..., tehniskais nodrošinājums, ... Valsts policijas rīcība joprojām nav video novērošanas sistēmas, kas novērotu situāciju uz ceļiem un pilsētās( Berlīnē, Londonā un citur ir, bet Latvijā JOPROJAM NAV ), ko mēs redzam internētā: ....Valsts policija aicina atsaukties automašīnu vadītājus, kuru transportlīdzekļi ir aprīkoti ar video reģistratoriem, un kuri ...( Pāvela Rebenoka slepkavība)... kopumā viss slikti un nav redzamas tendences ka vii tiks sakārtots:(:( ir Galvenās kriminālpolicijas pārvaldes Kriminālizlūkošanas vadības pārvalde, ko viņi izlūko :):): bet paralēli 100 un 1 papīra žurnāls /atskaites...

Organizēt tiešajiem vadītājiem kursus- personālvadībā, kas atbilst mūsdienu personālvadības standartiem, jo vadītājiem vai nu nav vispār zināšanas, vai ļoti vājas, līdz ar ko dominē - bosings, mobings, autoritārisms, komunikācijas vadības prasmes vājas.

Uzskatu, ka nepieciešams atbalstīt bijušā ministra S.Ģirģena ideju -policijas vadību sistemātiski testēt uz "Poligrāfa" par korupcijas risku esamību.

nav vērts apspriest, tāpat neko nepalīdzēs.

Būtu labi iekļaut jautājumus par vienlīdzīgas attieksmes līmenī leM struktūrās.

Ļoti, ļoti trūkst informācijas par plānotām pārmaiņām iestādē un darbinieku informēšana par ikdienas aktualitātēm. Ir lietas, ko uzzinām no masu saziņas līdzekļiem, bet ne no vadības. Kā arī neskaidru jautājumu gadījumā, vai risinot darba jautājumus nav algoritma pie kā vērsties pēc atbildes/ padoma. Parasti jautā tiešam priekšniekam, bet tad bieži sākās "futbols"- ar pārmešanu - zvanīt vienam ,otram, trešam..... Tas nav pārmetums, tā ir sistēmas nesakārtotība, jo vadība jau vien cilvēki ir un droši, ka nonāk identiskā situācijā. Taču varētu strukturēt ar kādiem jautājumiem pie kā vērsties.

Risināt atalgojuma problēmas kopumā, nevis izcelt kādu no tā brīža prioritārajām grupām. Atalgojumu izvērtēt atbilstoši ieguldītajam darbam, nevis fiziskās spējas BŪTISKI izcelt intelektuālo spēju/prasmju priekšā. Pie atalgojuma noteikšanas ņemt vērā ne tikai amatalgu, bet arī reālo ienākumu, tā kā, bieži vien, it kā mazākās amatalgas amatpersonas reāli saņem vairāk nekā lielās amatalgas saņēmējs, jo atalgojums regulāri papildinās ar dažāda veida sistemātiskām piemaksām. Izvērtēt prēmiju pamatotību, lai nebūtu regulāra "savējo" atbalstīšana, turklāt, prēmijas saņem (atsevišķas grupas) tās amatpersonas kam konkrētu pienākumu veikšana ir noteikta kā pamatpienākums (piemēram: ēnu ekonomikas apkarošanas jomā strādājošajiem šie pienākumi tiek noteikti amata aprakstā, bet, pie pozitīva rezultāta

(izņemot preces, veiksmīga izstrāde) tiek saņemta papildus prēmija, kas netiek piešķirta citās jomās strādājošajiem par savu tiešo pienākumu veikšanu. )

Kārtības policijas struktūrvienības vairāk var atbalstīt ar apbalvojumiem, brīvām dienām un naudas balvām! Jo šobrīd aktuāli ir tikai atbalstīt Kriminālpolicijas darbu! Taču profilaktiskais darbs ir svarīgs, lai nebūtu jācinās ar sekām!

Visas augstās amatpersonas struktūrvienībās rotēt ik pēc 5 gadi.

Lūdzi ieviest kā normu gan attālinātu darbu, gan fleksiblu darba laiku. Nosakot piemēram, ka 2x nedēļā jābūt birojā no 9:00 līdz 15:00, bet par pārdejo darba laiku un izpildi vienojas/atskaitās tiešajam vadītājam.

Priekšnieku nevienlīdzīgā attieksme pret padotiem.

Kāda jēga no šiem aptaujām. Jo NEKAS NETIEK DARITS LIETAS LABĀ?!! CIENIJAMOS UN PIEREZEŠAKOS POLICISTUS ATSTADINA NO AMATA.,VAI IZSPIEŽ NO DARDA. Šīs stulbās vakcīnas dēļ!! Beidzot, kad būs PRĀTS augstākstāvošiem?!!?

Šobrīd lielāku neapmierinātību izraisa vadības nomaīņa, kas pēdējo trīs mēnešu garumā ar destruktīvajiem un neskaidriem uzdevumiem grauj struktūrvienības reputāciju, sabalansēto darbu un ar nepamatotiem aizvainojumiem iedzen kolektīvu stresa un neapmierinātībā.

Domāju, ka ļoti aktuāls jautājums ir vadošās amatpersonas, tiešie priekšnieki - ļoti daudz tādu, kas ir ielīkteni amatos, nepārzina savu darbu, nav spējīgi pilnveidot, attīstīt darbu, slēpj informāciju no personāla, ļoti daudz būtiskas informācijas nenovada līdz personālam, ir aizsēdējušies savos amatos, nav gatavi pārmaiņām, nav gatavi pilnveidoties.

Darbs ir palicis lielāko daļu pie datora, brīžiem liekas, ka jāpilda ne policijas amatpersonas pienākumi, bet sekretāres. Sistēmu ir daudz, bet tas nemaz nav atvieglojis ikdienas darbu. UN VĒL, policistus vēlas pataisīt par universāliem policistiem, kuri darbosies un pārzinās visas policijas darbības jomas un tajās strādās. Tas nav pareizi. Katrs ir profesionāls savā darba specifikā un tā tam vajadzētu palikt. Ir tāds teiciens: kas der visam, neder nekam, jo kvalitātes nav.

Nav iespējams motivēt ierindas darbiniekus, piesaistīt jaunus darbiniekus, ja ir tik smieklīgi zema alga!

Bija grūti atbildēt uz jautājumiem par tiešo priekšnieku, jo viņš ieņemamajā amatā ir no 17.01.2022.

Jāreorganizē koledža vai jāveido jauna mācību iestāde, savādāk pēc gadiem 5 nebūs, kas strādā. Jāreklamē policijas darbs, jāceļ algas un prestižs, lai jaunieši nāktu strādāt policijā.

Darba alga ir zem katras kritikas, tāpat kā tas, ka divus gadus solītais algas pieaugums, šogad pēkšņi izrādās bija tikai pasaciņas! Darbinieki tiek mānīti! Nozare nav konkurētspējīga!

Protams kolektīvu veido vadītājs, tomēr lietderīgi veidot kolektīvu vadoties arī no psihologa zināšanām - ne vienmēr pēc dabas vienmēr ar kaut ko neapmierināti kolēģi veido produktīvu gaisotni un vēlēšanos darbu padarīt maksimāli ieguldot savas spējas. Domāju ir vērts noskaidrot vai darba kolektīvos ir daudz cilvēku kuri citus tracina, un kāpēc tracina.

Vēlams, lai iegādātās iekārtas varētu lietot neilgi pēc iegādes, nevis gaidīt daudz un dažādu pieslēgumu vairāku gadu garumā, un, kuri vēl līdz šim brīdim nav sakārtoti un iekārta vēl nav pieslēgta, lai to varētu izmantot.

"Mūžīgais" kadru trūkums... Nav iespējams strādāt, kvalitatīvi strādāt, ja darbinieku nekomplekts sastāda 50%. Nevar atrisināt šo jautājumu, ja ierindas policistam darba samaksa ir nedaudz lielāka par

Lidl kasiera algu. Kad vienreiz beigs spodrināt statistiku, likvidējot neaizņemtās štata vietas, tādējādi radot iespaidu, ka situācija uzlabojas?????

Nav jēgas rakstīt

Te var runāt, bet visu uzskaitīt nav jēgas, jo nekas tāpat neuzlabosies. Tā ir tikai aptauja un šādas aptaujas ir veiktas ļoti daudz, bet vai tam ir kāds rezultāts? NAV! Vēlu veiksmi.

Lai Jums veicas darbos!

Interesanti būtu zināt galveno motivāciju strādāt un prognozes par darba turpināšanas ilgumu vai aizsīšanas iemesliem

Neveikt nepārtrauktās reorganizācijas, kas rada papildus stresu darbiniekiem. Nepieciešama vienkārša un saprotama dokumentu aprites sistēma.

atbilžu variantiem vajadzētu būt visos jautājumos līdzīgiem, jo ar pliku jā vai nē iegūstam nepilnīgu atbildi.

Lūgums tomēr sabiedrībai Policijas darbu izskaidrot un presei vairāk sniegt informāciju, kas ne tikai nopeltu policijas darbu, bet vairāk spodrinātu. Jo policijas darbinieki ir to pelnījuši Un vairāk pievērst uzmanību Patruļpolicijas darbinieku darb apstākļiem un arī piemaksām.

Aptaujā nav iekļautas atvaļinātās amatpersonas, kuras turpina darbu sistēmā. Būtu vēlams arī viedoklis par vadošu amatpersonu darbības un kompetences vērtējumu, kā arī noskaidrot kritērijus, no kuriem vadīties amatpersonas piemērotības izvērtēšanai vakances aizpildīšanai.

-

Covid-19 situācija ļoti apgrūtina policijas amatpersonu pienācīgu darbu, tikai diemžēl sabiedrība to līdz galam nesaprot, ir pieaudzis darba apjoms un intensitāte, vispārējais stresa līmenis gan darbiniekiem, gan klientiem, vēlētos saņemt lielāku atbalstu un sapratni par esošo situāciju no apkārtējiem.

Ceru uz VP reorganizāciju, kas ļaus optimizēt personālsastāva izmantošanu, lai nav tā, ka daži strādā, bet daži tikai atsēž darba dienu.

Aģentūrai veicot iepirkumus un slēdzot līgumus iegūt informāciju no iecirkņu atbildīgajiem, kuri varētu no pakalpojuma saņēmēja puses izteikt viedokli par pakalpojuma sniedzēju un apmierinātību par saņemamo pakalpojumu. Bieži vien ir noslēgti līgumi, bet pakalpojuma sniedzējs reāli nevar kvalitatīvi veikt šo pakalpojumu. Tāpat veicot autotransporta iepirkumus būtu vēlme iegādāties tādus transportlīdzekļus, kuri būtu nepieciešami arī lauku rajonos, nevis tikai pilsētās.

Diemžēl tāpat nekas nemainīsies.

Vai būtu jāpievērš uzmanība arī brīvīguma darbinieku materiālajai motivēšanai, īpaši ja tie veic papildus pienākumus saskaņā ar vadībās norādījumiem.

## VRS

Nepieciešami jauni transportlīdzekļi.

Aptaujas izveide ir pozitīva, bet praksē bieži ir pierādīts, ka anketas laikā iegūtie rezultāti un priekšlikumi tiek izpildīti tikai uz 50% (ja ne mazāk).

Nav iespējams izdzīvot ar tik mazu algu! Uzdodiet jautājumus biežāk, lai cilvēki varētu izstāstīt reālo situāciju. Lai oficiālajās mājas lapas raksta tiešām patiesu informāciju, kas darās leM nozarē.

Tur varētu uzrakstīt referātu par nepieciešamajām pārmaiņām. Gribētos, lai robežsardze vairāk veic ieguldījumu inovatīvās idejās. Reizēm par robežsardzes vadību varētu teikt, ka viņi ir kā veci pensionāri, kas nevēlas iemācīties kaut ko jaunu un visu jauno ievieš ar sakostiem zobiem, jo to liek leM. Pašiem iniciatīvas nav nekādas.

Jāveido konkurētspējīga vide, lai valsts pārvaldē strādātu motivēti, izglītoti cilvēki.

Ir ļoti interesanti, ka dažādās leM iestādēs ir pilnīgi citi nosacījumi, piemēram, nav skaidrs, kāpēc policija jau vairāku gadu garumā tiek nodrošināta ar jaunu autotransportu, ko iegādājas operatīvajā līzingā, kamēr robežsardze pērk automašīnas un tad daudzu gadu garumā nodarbojas ar nerentablu vecu auto uzturēšanu un remontu.

Vēlētos, lai augstākstāvošie priekšnieki, pirms pavēles izdošanas, pakonsultētos ar amatpersonām, kuras veic reālu darbu uz ceļa.

## VUGD

Vai darba vietā (iestādē, depo) tiek novēroti ugunsdrošības, darba aizsardzības (DA) pārkāpumi? Vai darbinieki apzinīgi izpilda pienākumus ar augstāko atbildības sajūtu, vai izpilda minimumu, lai nezaudētu darbu? Vai ir bijušas problēmas ar ēdināšanu izsaukumos? Vai darbā pastāv mobings? Vai darbā pastāv subordinācijas neievērošana? Vai darbā pastāv dalīta attieksme? Vai darbā pastāv procesi, kuri ir novecojuši un tie tiek izpildīti ķeksīša pēc?

Varbūt aptaujā iekļaut jautājumus par to vai darbinieki uzskata, ka vadība valsts pārvaldes iestādēs ir vairāk savu mērķu vadīta vai visi rīkojumu, lēmumi un uzdevumi ir sabiedrības mērķu vadīta.

Darbiniekiem kopumā ir negatīvas emocijas par veicamo darbu.

Labi kā tāda ir un vēl labāk ja tā palīdzēs mainīt kaut ko uz labo pusi.

Vēlētos drīzāk par virsstundām saņemt atalgojumu nevis brīvās stundas, kā tas notiek šobrīd.

Priekš vadītājiem organizēt psiholoģiskos kursus, kā runāt ar padotajiem.

Cenas izauga, bet algas neaug. Kā tālāk dzīvot un barot bērnus??? Lielāka daļa no kolēģiem aizbēga projām uz privāto sektoru vai plāno tuvākā laikā to darīt, un esot apmierināti ar atalgojumu. Mums palīka maz motivācijas lai palīkt dienestā.

Aptauju nepieciešams papildināt ar iespēju atzīmēt, ka darbs lielākoties tiek veikts attālināti un ar darba vidi šajā režīmā.

Dažādi īslaicīgi kursi prasmju un zināšanu papildināšanai,

Jebkurā jomā jāstrādā speciālistiem un profesionāliem (it īpaši administrācija), nevis cilvēkiem, kuri nesaprotamo iemeslu dēļ aizņem vienu vai otru ietekmējošu amatu. Vadītājiem un administrācijai (kontrole un uzraudzība) ir jārēķinās ar padotiem un personālu, jo tieši šie cilvēki faktiski veic darbu nevis ar visiem spēkiem jāsoda un jāsaka "Nē", ja viņiem (vadībai/administrācijai) ir tiesības lemt kādu jautājumu attiecībā uz padoto, kas ir viņu kompetencē.

Uzskatu, ka jābūt plašākai sadaļai par atalgojumu, jo ir labi, ka atalgojums ir kaut nedaudz paaugstināts, taču ja salīdzina ar citām amata kategorijām, tad zūd motivācija atrasties esošajā amatā. Atsevišķos gadījumos, sanāk tā, ka izdevīgāk būtu pieprasīt pazeminājumu, jo citiem zemākiem amatiem sanāk lielāks atalgojums, ja pieskaita dežūрмаiņu stundas. Īsāk sakot, ir amatu kategorijas, kuras nav godīgi salīdzinātas ar līdzvērtīgām amata kategorijām. Atsevišķos gadījumos pat neloģisks. Piemēram, kā

vienas pārvaldes priekšnieks, kuram pakļautībā ir 15 cilvēki (3 nodaļas, kur vienā ir 4, otrā ir 6, bet trešā ir 5) un slodze ir salīdzinoši neliela, var saņemt tikpat lielu atalgojumu, kā citas pārvaldes priekšnieks, kuram nosacīti pakļautībā ir ap 600 cilvēku, slodze ir 20x lielāka un alga tāda pati. Un šis ir tikai 1 piemērs. Vēl dienestā ir amatpersonu kategorijas, kuras bez iepriekšējiem konkursiem tiek ieceltas amatos.

Divu gadu laikā, kopš strādājam pandēmijas apstākļos, nav nodrošināti visi nodarbinātie ar portatīvajiem datoriem, lai varētu veikt savus pienākumus attālināti.

Visnepatīkamākās sajūtas rodas, kad nevar saņemt stabilu skaidrojumu par citas struktūras kompetencē esošajiem jautājumiem.

Pēc aptaujas jautājumiem rodas priekšstats, ka viss ir forši.

Vēlos turpināt darbu attālināti (1-2 reizes nedēļā) arī pēc covid situācijas beigām, bet domāju, ka tiešais vadītājs tam nepiekrītīs, jo viņš uzskata, ka daudzi, attālināti strādājot, nepilda darba pienākumus, bet dara citas lietas.