

**Iekšlietu ministrijas un
Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu
disciplinārās prakses
2017. gada analītiskais pārskats**

SATURS

Ievads.....	3
1. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu nodarbināto apbalvošana.....	4
1.1. Apbalvojumu piešķiršana.....	4
1.2. Piešķirto apbalvojumu veidi.....	7
2. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu nodarbināto disciplinārpārkāpumi.....	11
2.1. Disciplinārpārkāpumu konstatēšana.....	11
2.2. Konstatēto disciplinārpārkāpumu raksturs.....	13
2.3. Ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistīto disciplinārpārkāpumu izpausmes veidi.....	14
3. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu rīcība saistībā ar konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem.....	17
3.1. Aizrādījumu izteikšana, neierosinot disciplinārlietu.....	17
3.2. Disciplinārlietu ierosināšana.....	18
3.3. Disciplinārlietu izbeigšana.....	19
3.4. Disciplinārsodu piemērošana un to veidi.....	21
4. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēšana un pārsūdzēšana.....	27
4.1. Apstrīdēšana.....	27
4.2. Pārsūdzēšana.....	29
5. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu nodarbināto kriminālatbildība.....	31
5.1. Uzsākti kriminālprocesi.....	31
5.2. Izbeigti kriminālprocesi.....	32
5.3. Celtas apsūdzības.....	33
5.4. Notiesāti un attaisnoti.....	34
6. Kopsavilkums un secinājumi.....	36

IEVADS

Iekšlietu ministrijas (turpmāk – IeM) un tās padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2017. gada analītiskais pārskats (turpmāk – Analītiskais pārskats) sagatavots, pamatojoties uz IeM un tās padotībā esošajās iestādēs apkopotajiem disciplinārās prakses datiem saskaņā ar IeM 2009. gada 22. oktobra noteikumu Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība” disciplinārās prakses pārskatu formām, taču, ievērojot ar IeM 2017. gada 3. augusta iekšējiem noteikumiem Nr.1-10/25 “Disciplinārās prakses datu apstrādes kārtība” noteikto disciplinārās prakses pārskatu sagatavošanas kārtību (stājās spēkā no 2018. gada 1. janvāra).

Analītiskajā pārskatā izklāstīti un analizēti disciplinārās prakses dati, kuri iekļauti šādos ar IeM 2009. gada 22. oktobra noteikumiem Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība” noteiktos 2017. gada disciplinārās prakses pārskatos:

- “Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku apbalvošanu un disciplinārsodīšanu;
- “Disciplinārās prakses pārskats par pieņemtajiem lēmumiem saistībā ar Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu ierosinātajām disciplinārlietām”;
- “Disciplinārās prakses pārskats par konstatētajiem Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku disciplinārpārkāpumiem”;
- “Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku saukšanu pie kriminālatbildības”.

Minētajos pārskatos ir iekļauti disciplinārās prakses dati gan par IeM un tās padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, kuru disciplināratbildības jautājumus regulē Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplināratbildības likums, gan par valsts civildienesta ierēdņiem, kuru disciplināratbildības jautājumus regulē Valsts civildienesta ierēdņu disciplināratbildības likums, gan arī par darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums, kuru disciplināratbildības jautājumus regulē Darba likums, līdz ar ko Analītiskajā pārskatā ar jēdzienu “nodarbinātais”, ja nav atrunāts citādi, apzīmēta gan amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, gan valsts civildienesta ierēdnis, gan arī darbinieks, ar kuru noslēgts darba līgums.

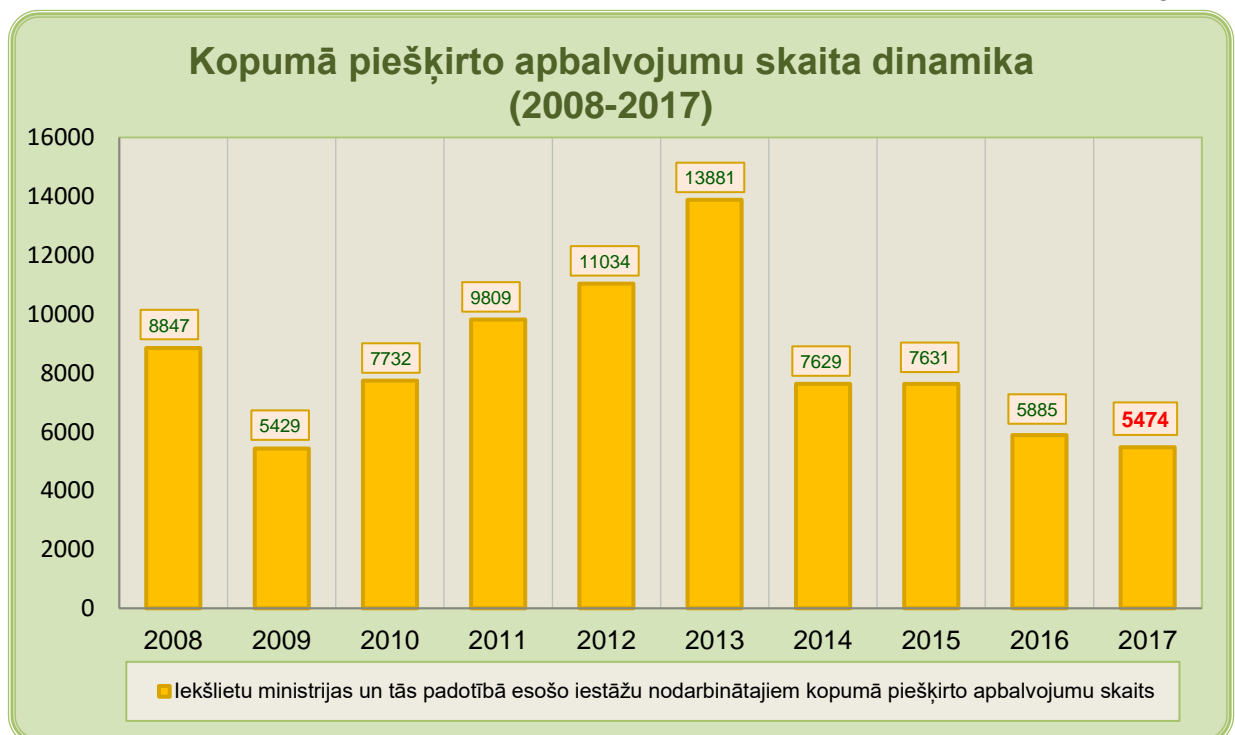
1. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU NODARBINĀTO APBALVOŠANA

1.1. APBALVOJUMU PIEŠĶIRŠANA

Par priekšzīmīgu dienesta (amata, darba) uzdevumu izpildi, labiem dienesta (amata, darba) pienākumu izpildes rezultātiem vai īpašiem sasniegumiem (piemēram, par radošu un kvalitatīvu atsevišķu uzdevumu izpildi, inovatīviem problēmu risinājumiem, kā rezultātā uzlaboti IeM vai tās padotībā esošās iestādes darbības rezultāti, ietaupīti valsts budžeta līdzekļi, izstrādāts jauns tiesiskais regulējums) 2017. gadā IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem kopumā piešķirti 5474 apbalvojumi, kas ir par 6,98% mazāk nekā 2016. gadā (5885 apbalvojumi), bet tikai par 0,83% vairāk nekā 2009. gadā, kad pēdējo 10 gadu laikā bija vismazākais piešķirto apbalvojumu skaits.

Pēdējo 10 gadu laikā IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem kopumā piešķirto apbalvojumu skaits bijis ļoti mainīgs (skatīt 1.diagrammu), proti, 2009. gadā tas ievērojami samazinājies (2009. gadā attiecībā pret 2008. gadu – par 38,64%), bet pēc tam no 2010. gada līdz 2013. gadam – pakāpeniski no gada uz gadu pieaudzis (2013. gadā attiecībā pret 2009. gadu – par 155,68%), savukārt 2014. gadā un turpmākajos trīs gados – atkal ievērojami samazinājies (2017. gadā attiecībā pret 2013. gadu – par 60,55%), nokrītot gandrīz līdz 2009. gada līmenim.

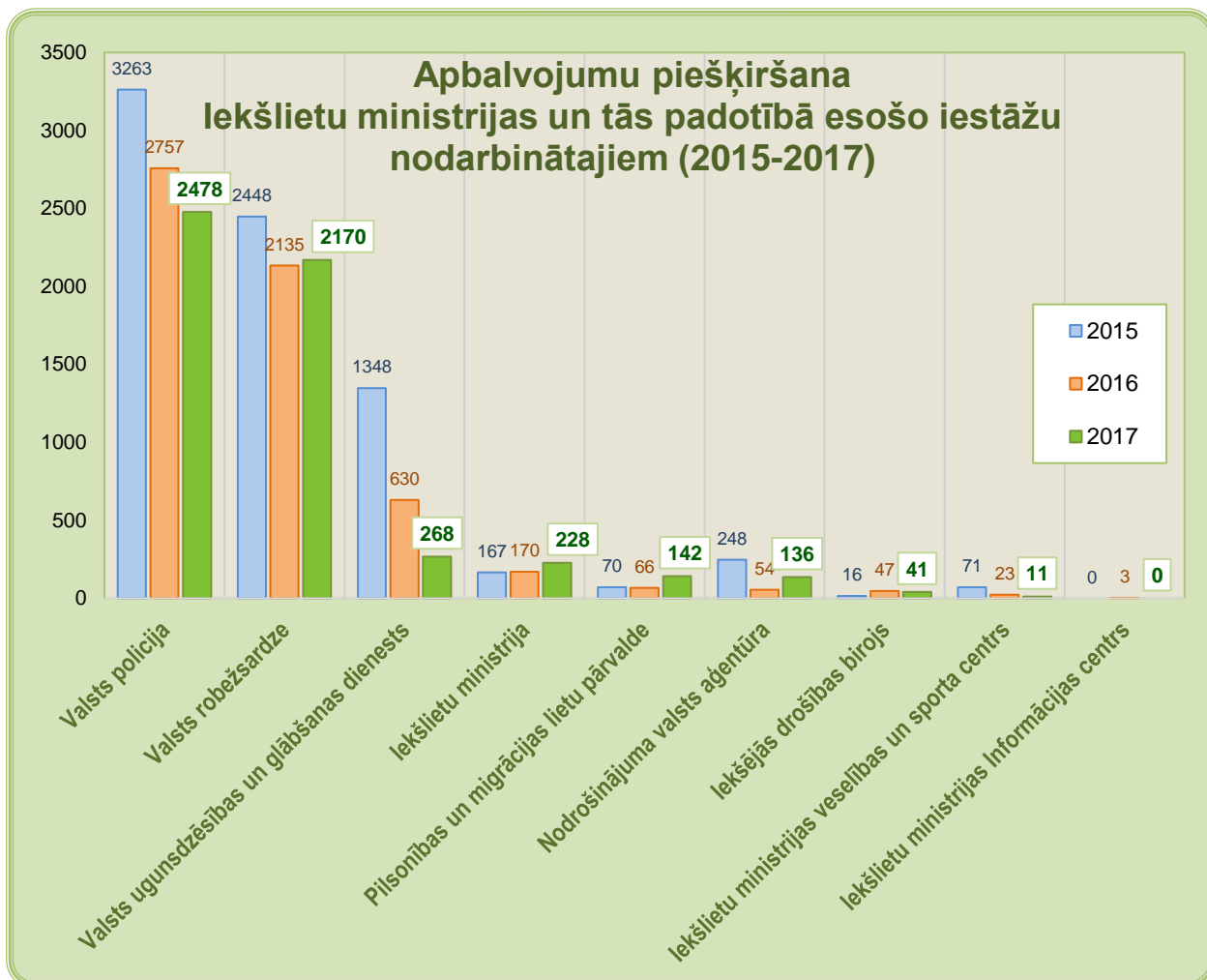
1.diagramma



Atsevišķu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2017. gadā piešķirto apbalvojumu skaits, salīdzinot ar iepriekšējiem diviem gadiem, secīgi bijis šāds (skatīt 2.diagrammu):

- Valsts policijas (turpmāk – VP) nodarbinātajiem – 2478 apbalvojumi (par 10,12% mazāk nekā 2016. gadā un par 24,06% mazāk nekā 2015. gadā);
- Valsts robežsardzes (turpmāk – VRS) nodarbinātajiem – 2170 apbalvojumi (par 1,64% vairāk nekā 2016. gadā, bet par 11,36% mazāk nekā 2015. gadā);

2. diagramma



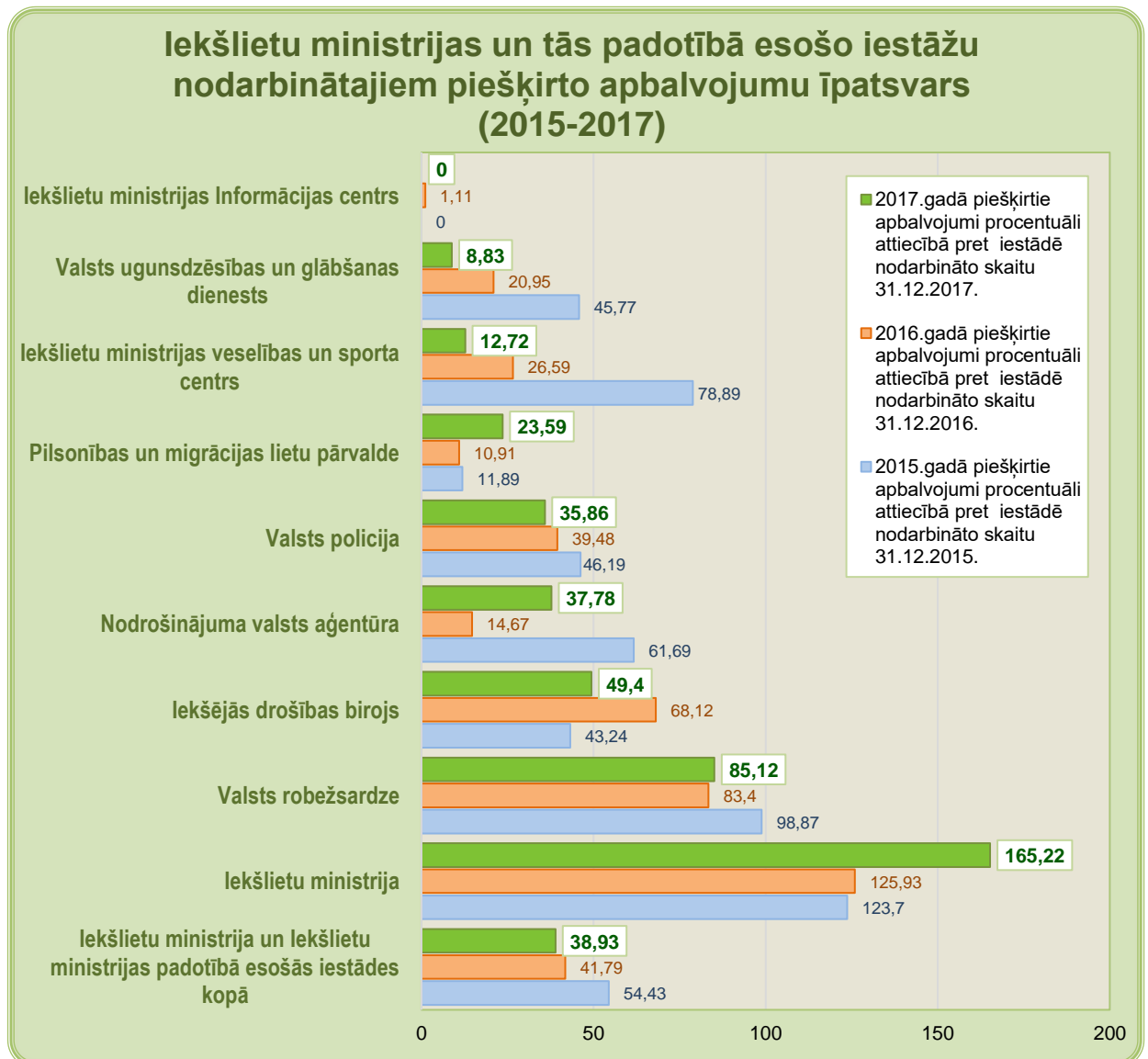
- Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (turpmāk – VUGD) nodarbinātajiem – 268 apbalvojumi (par 57,46% mazāk nekā 2016. gadā un par 80,12% mazāk nekā 2015. gadā);
- IeM nodarbinātajiem – 228 apbalvojumi (par 34,12% vairāk nekā 2016. gadā un par 36,53% vairāk nekā 2015. gadā);
- Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes (turpmāk – PMLP) nodarbinātajiem – 142 apbalvojumi (par 115,16% vairāk nekā 2016. gadā un par 102,86% vairāk nekā 2015. gadā);
- Nodrošinājuma valsts aģentūras (turpmāk – NVA) nodarbinātajiem – 136 apbalvojumi (par 151,85% vairāk nekā 2016. gadā, bet par 45,16% mazāk nekā 2015. gadā);
- Iekšējās drošības biroja (turpmāk – IDB) nodarbinātajiem – 41 apbalvojums (par 12,77% mazāk nekā 2016. gadā, savukārt salīdzināšana ar 2015. gada datiem, ņemot vērā faktu, ka IDB sāka funkcionēt 2015. gada 1. novembrī, nav veicama);

- Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra (turpmāk – VSC) nodarbinātajiem – 11 apbalvojumi (par 52,17% mazāk nekā 2016. gadā un par 84,51% mazāk nekā 2015. gadā);
- IeM Informācijas centra (turpmāk – IeM IC) nodarbinātajiem – apbalvojumi nav piešķirti (2016. gadā – 3 apbalvojumi, 2015. gadā – apbalvojumi nav piešķirti).

No 2017. gadā kopumā piešķirtajiem apbalvojumiem 4472 gadījumos tie piešķirti amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (2016. gadā – 5078, 2015. gadā – 6428), 741 gadījumā – darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums (2016. gadā – 620, 2015. gadā – 1019), un 261 gadījumā – valsts civildienesta ierēdņiem (2016. gadā – 187, 2015. gadā – 184).

IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piešķirto apbalvojumu īpatsvars (pārskata periodā piešķirto apbalvojumu skaita attiecība pret pārskata perioda beigās iestādē nodarbināto skaitu procentos) 2017. gadā salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem (skatīt 3.diagrammu) secīgi bijis šāds:

3.diagramma



- IeM – 165,22% (2016. gadā – 125,93%, 2015. gadā – 123,7%);
- VRS – 85,12% (2016. gadā – 83,4%, 2015. gadā – 98,87%);
- IDB – 49,4% (2016. gadā – 68,12%, salīdzināšana ar 2015. gada datiem, ņemot vērā faktu, ka IDB sāka funkcionēt 2015. gada 1. novembrī, nav veicama);
- NVA – 37,78% (2016. gadā – 14,67%, 2015. gadā – 61,69%);
- VP – 35,86% (2016. gadā – 39,48%, 2015. gadā – 46,19%);
- PMLP – 23,59% (2016. gadā – 10,91%, 2015. gadā – 11,89%);
- VSC – 12,72% (2016. gadā – 26,59%, 2015. gadā – 78,89%);
- VUGD – 8,83% (2016. gadā – 20,95%, 2015. gadā – 45,77%);
- IeM IC – 0 (2016. gadā – 1,11%, 2015. gadā – 0);
- IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopā – 38,93% (2016. gadā – 41,79%, 2015. gadā – 54,43%).

Salīdzinot 2017. gada datus par apbalvoto nodarbināto īpatsvaru ar iepriekšējā gada attiecīgajiem datiem, redzams, ka 2017. gadā apbalvoto nodarbināto īpatsvars samazinājies IDB – par 18,72 procentpunktiem, VSC – par 13,87 procentpunktiem, VUGD – par 12,12 procentpunktiem, VP – par 3,62 procentpunktiem, un IeM IC – par 1,11 procentpunktu, bet pieaudzis IeM – par 32,29 procentpunktiem, NVA – par 23,11 procentpunktiem, PMLP – par 12,68 procentpunktiem, un VRS – par 1,72 procentpunktiem. Apbalvoto nodarbināto īpatsvara atšķirība starp atsevišķām iestādēm 2017. gadā, tāpat kā divos iepriekšējos gados, bijusi ļoti ievērojama – no 0 līdz 165,22%, turklāt tā ir pat pieaugusi, tomēr šī rādītāja vidējā vērtība (apbalvoto nodarbināto īpatsvars IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopā) 2017. gadā turpinājusi samazināties – par 2,86 procentpunktiem (2016. gadā – par 12,64 procentpunktiem).

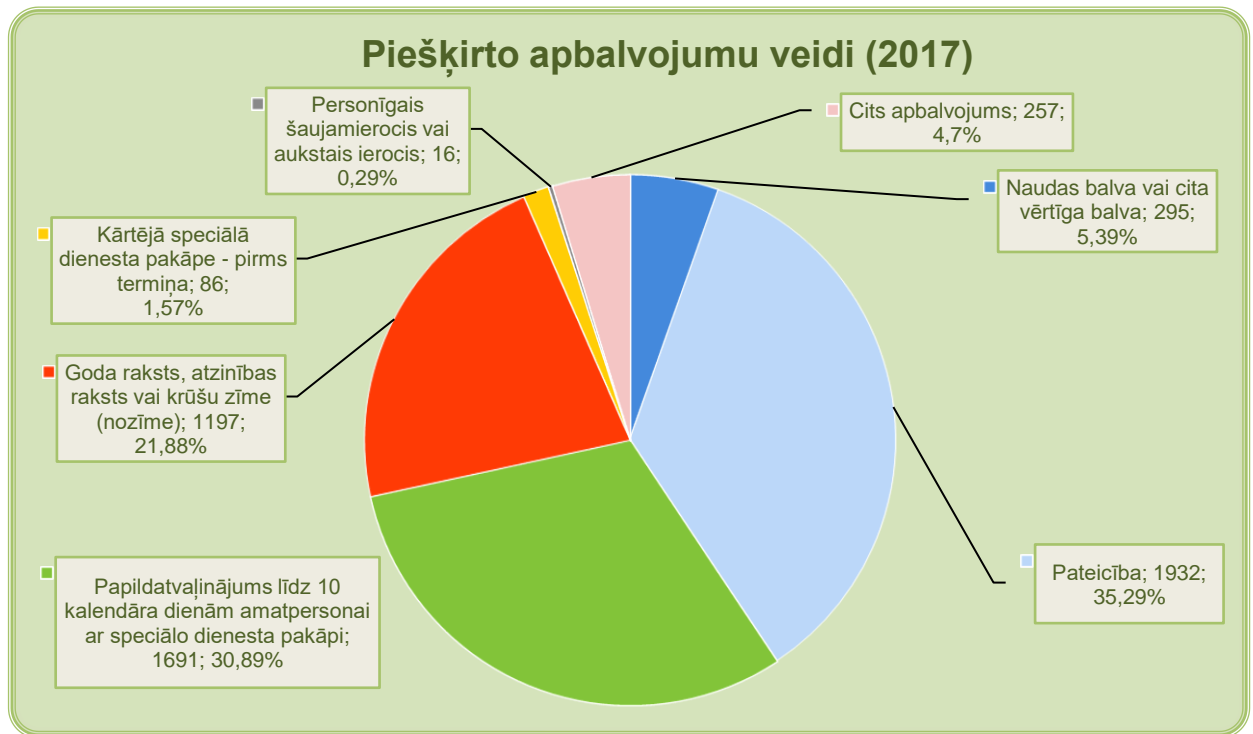
1.2. PIEŠKIRTO APBALVOJUMU VEIDI

2017. gadā IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piešķirti šādi apbalvojumi (skatīt 4. diagrammu):

- 1932 gadījumos (35,29%) – apbalvojums “*pateicība*” (VRS – 1101, VP – 524, PMLP – 120, VUGD – 117, IDB – 28, NVA – 27, VSC – 8, IeM – 7);
- 1691 gadījumā (30,89%) – apbalvojums “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām*” (tikai amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm) (VP – 989, VRS – 697, IDB – 5);
- 1197 gadījumos (21,88%) – kāds no apbalvojumiem: “*goda raksts*”, “*atzinības raksts*” vai “*krūšu zīme (nozīme)*” (VP – 646, VRS – 347, VUGD – 136, NVA – 27, PMLP – 22, IeM – 11, IDB – 8);
- 295 gadījumos (5,39%) – apbalvojums “*naudas balva vai cita vērtīga balva*” (IeM – 210, NVA – 82, VSC – 3);
- 86 gadījumos (1,57%) – apbalvojums “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” (VP – 46, VRS – 25, VUGD – 15);

- 16 gadījumos (0,29%) – apbalvojums “*personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*” (visi VP);
- 257 gadījumos (4,7%) – kāds cits apbalvojums (visi VP).

4.diagramma



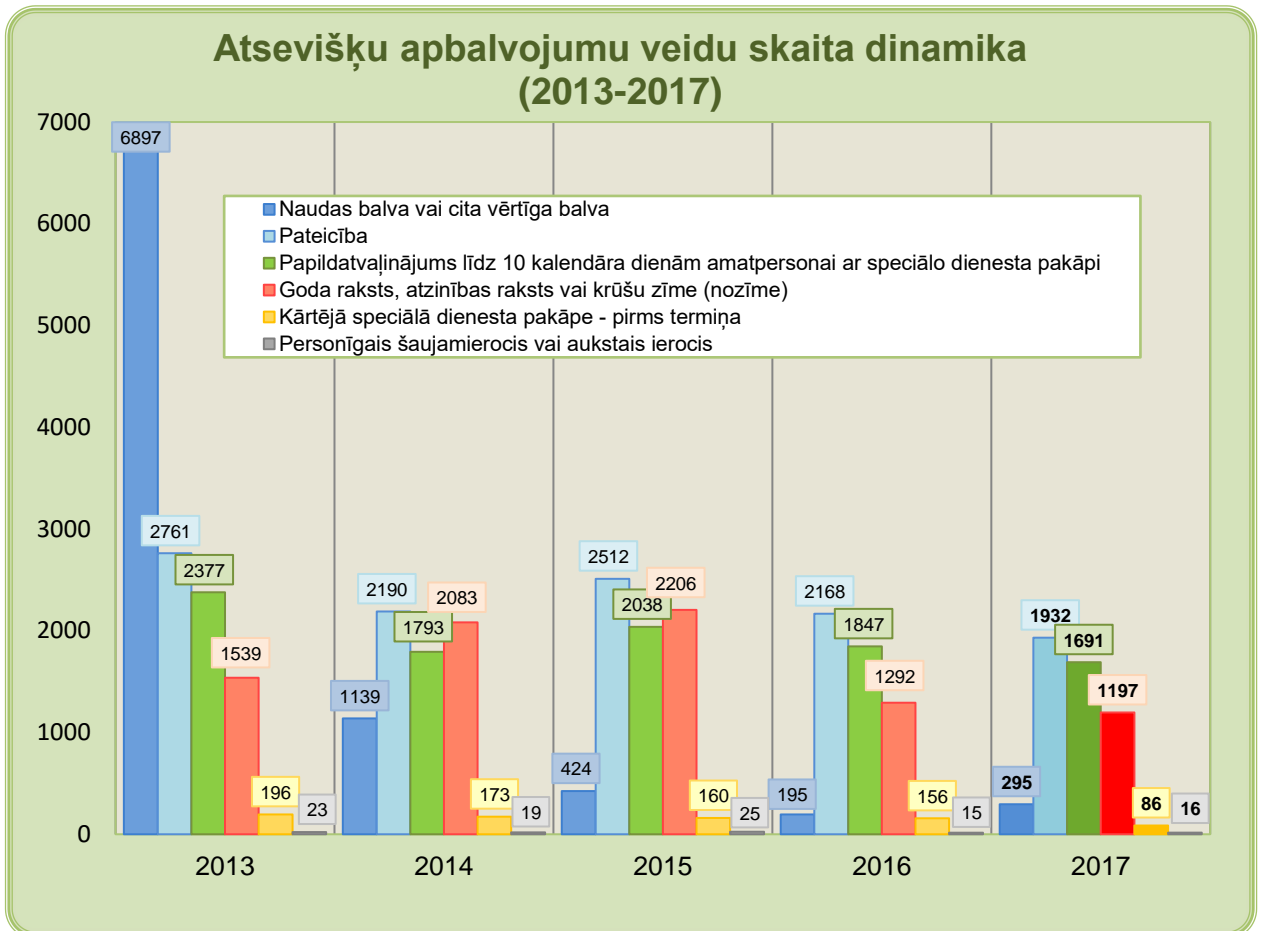
Salīdzinot piešķirto apbalvojumu skaitu atsevišķiem apbalvojumu veidiem, redzams (skatīt 5.diagrammu), ka laika periodā no 2013. gada līdz 2017. gadam, visievērojamākās izmaiņas bijušas saistītas ar apbalvojuma “*naudas balva vai cita vērtīga balva*” piešķiršanu, jo pēc tam, kad 2013. gadā šī apbalvojuma piešķiršanas gadījumu skaits bija pieaudzis līdz 6897 gadījumiem, kas sastādīja gandrīz pusi no visiem apbalvojumu piešķiršanas gadījumiem (49,69%), saistībā ar veiktajiem grozījumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā, izslēdzot no amatpersonām ar speciālo dienesta pakāpi piešķiramo apbalvojumu klāsta apbalvojumu “*naudas balva*”, šī apbalvojuma piešķiršanas gadījumu skaits turpmākajos gados ievērojami samazinājās, sastādot 2017. gadā vien 5,39% no kopējā piešķirto apbalvojumu skaita (2016. gadā – 3,31%).

Pārējo apbalvojumu veidu piešķiršanas gadījumu skaita izmaiņas minētajā laika periodā bijušas mazāk dinamiskas, proti:

- apbalvojuma “*pateicība*” piešķiršanas gadījumu skaits 2017. gadā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu samazinājies par 10,89%, bet salīdzinājumā ar 2013. gadu – par 30,03%, turpretī šī apbalvojuma īpatsvars pakāpeniski ir pieaudzis, sastādot 2017. gadā no kopējā piešķirto apbalvojumu skaita 35,29%, kas ir tikai nedaudz – par 1,55 procentpunktiem, mazāk nekā 2016. gadā (36,84%), bet par 15,4 procentpunktiem vairāk nekā 2013. gadā (19,89%);

- apbalvojuma “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām*” (tikai amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm) piešķiršanas gadījumu skaits 2017. gadā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu samazinājies par 8,45%, bet salīdzinājumā ar 2013. gadu – par 28,9%, turpretī šī apbalvojuma īpatsvars pakāpeniski ir pieaudzis, sastādot 2017. gadā no kopējā piešķirto apbalvojumu skaita 30,89%, kas ir minimāli – par 0,5 procentpunktiem, mazāk nekā 2016. gadā (31,39%), bet par 13,77 procentpunktiem vairāk nekā 2013. gadā (17,12%);

5.diagramma



- apbalvojumu “*goda raksts*”, “*atzinības raksts*” vai “*krūšu zīme (nozīme)*” piešķiršanas gadījumu skaits 2017. gadā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu samazinājies par 7,35%, bet salīdzinājumā ar 2015. gadu, kad tas pēdējo piecu gadu laikā bija visaugstākais – par 45,74%, savukārt šī apbalvojuma īpatsvars 2017. gadā (21,88%) bijis vien par 0,07 procentpunktiem mazāks nekā 2016. gadā (21,95%) un par 7,03 procentpunktiem mazāks nekā 2015. gadā (28,91%), bet par 10,79 procentpunktiem lielāks nekā 2013. gadā (11,09%), līdz ar ko šī apbalvojuma īpatsvara pieauguma tendence, kas bija saskatāma 2014. gadā (attiecībā pret 2013. gadu par 16,21 procentpunktu) un 2015. gadā (attiecībā pret 2014. gadu par 1,61 procentpunktu), pēdējos divos gados nav turpinājusies;
- apbalvojuma “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” piešķiršanas gadījumu skaits samazinājies visus pēdējos gadus: gan 2014. gadā – par

11,74%, gan 2015. gadā – par 7,51%, gan 2016. gadā – par 2,5%, gan arī, turklāt ievērojami, 2017. gadā – par 44,87%, līdz ar ko arī šī apbalvojuma īpatsvars pārējo apbalvojumu vidū 2017. gadā bijis zemākais pēdējo četru gadu laikā – 1,57%, kas ir par 1,08 procentpunktiem mazāks nekā 2016. gadā un tikai 0,16 procentpunktiem lielāks nekā 2013. gadā;

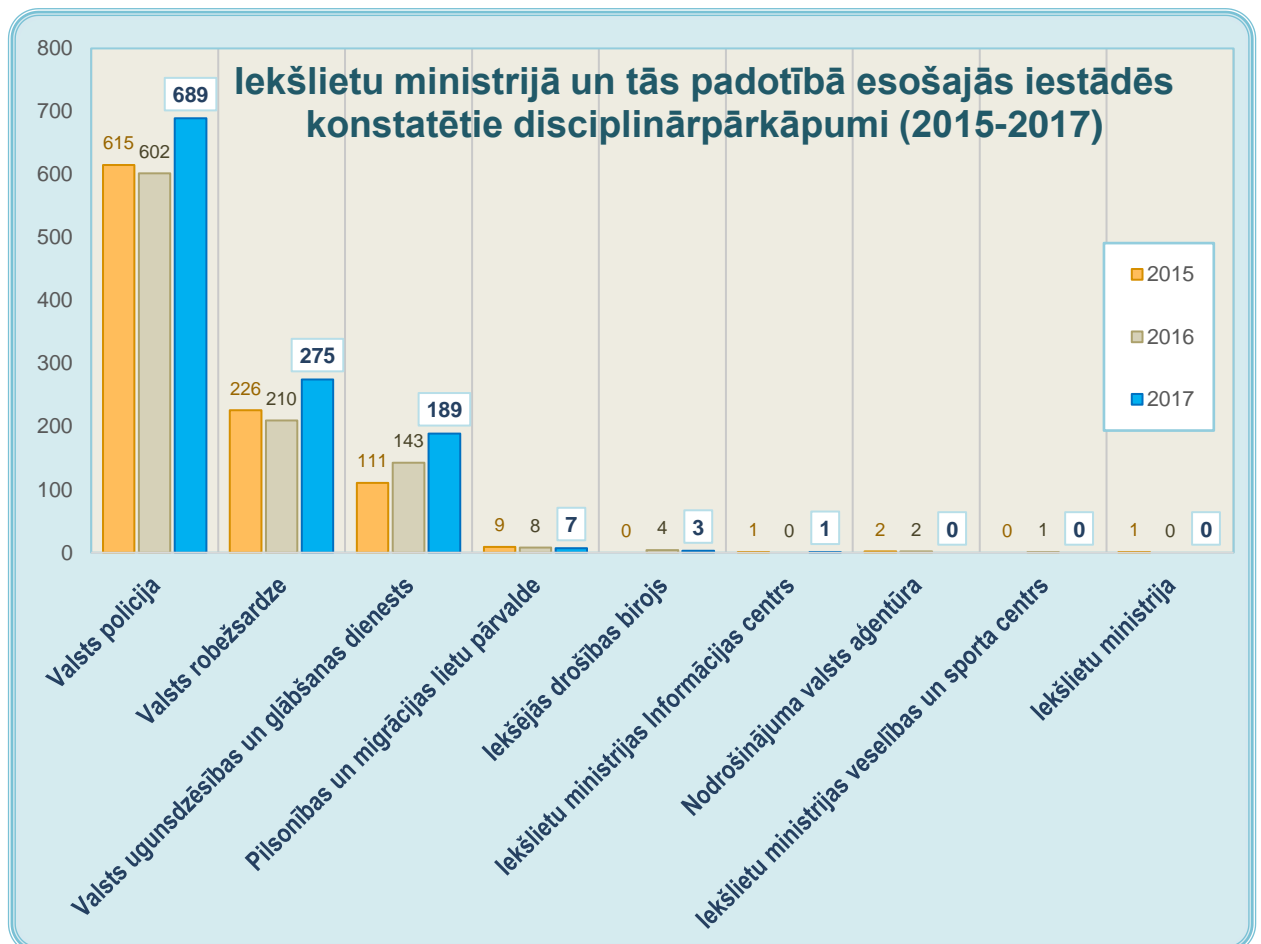
- apbalvojuma “*personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*” piešķiršanas gadījumu skaits 2017. gadā par vienu vienību pieaudzis, tā īpatsvaram pārējo apbalvojumu vidū sastādot 0,29%, kas ir līdzīgs šī apbalvojuma veida īpatsvaram 2014. līdz 2016. gadā (attiecīgi: 0,25%, 0,33% un 0,26%).

2. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU NODARBINĀTO DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMI

2.1. DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU KONSTATĒŠANA

IeM un tās padotībā esošo iestāžu veikto disciplinārās uzraudzības pasākumu rezultātā 2017. gadā kopumā konstatēti 1164 izdarīti disciplinārpārkāpumi, kas ir par 20% vairāk nekā 2016. gadā (970 disciplinārpārkāpumi) un vienlaikus arī augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 932 disciplinārpārkāpumi, 2014. gadā – 876 disciplinārpārkāpumi, 2015. gadā – 965 disciplinārpārkāpumi). Ņemot vērā ievērojamo disciplinārpārkāpumu skaita pieaugumu, arī disciplinārpārkāpumu īpatsvars (pārskata periodā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita attiecība pret pārskata perioda beigās nodarbināto skaitu procentos) IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā 2017. gadā salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem, kad praktiski tas bija vienāds (2015. gadā – 6,88%, 2016. gadā 6,89%), ir pieaudzis, sasniedzot 8,28% (skatīt 7.diagrammu).

6.diagramma



Atsevišķās IeM padotībā esošajās iestādēs konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits un disciplinārpārkāpumu īpatsvars bijis šāds (skatīt 6. un 7.diagrammu):

- VP – 689 disciplinārpārkāpumi (par 14,45% vairāk nekā 2016. gadā un par 12,03% vairāk nekā 2015. gadā), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 9,99% (par

- 1,37 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā un par 1,28 procentpunktiem lielāks nekā 2015. gadā);
- VRS – 275 disciplinārpārkāpumi (par 31% vairāk nekā 2016. gadā un par 21,68% vairāk nekā 2015. gadā), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 10,79% (par 2,59 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā un par 1,66 procentpunktiem lielāks nekā 2015. gadā);
 - VUGD – 189 disciplinārpārkāpumi (par 32,16% vairāk nekā 2016. gadā un par 70,27% vairāk nekā 2015. gadā), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 6,23% (par 1,47 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā un par 2,46 procentpunktiem lielāks nekā 2015. gadā);
 - PMLP – 7 disciplinārpārkāpumi (2016. gadā – 8, 2015. gadā – 9), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 1,16% (2016. gadā – 1,32%, 2015. gadā – 1,53%);
 - IDB – 3 disciplinārpārkāpumi (2016. gadā – 4), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 3,62% (2016. gadā – 5,8%);
 - IeM IC – 1 disciplinārpārkāpums (2016. gadā – 0, 2015. gadā – 1), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 0,34% (2016. gadā – 0, 2015. gadā – 0,36%).

7.diagramma



Neviens disciplinārpārkāpums 2017. gadā nav konstatēts NVA (2016. gadā – 2, 2015. gadā – 2), VSC (2016. gadā – 1, 2015. gadā – 0) un IeM (2016. gadā – 0, 2015. gadā – 1).

Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2017. gada analītiskais pārskats

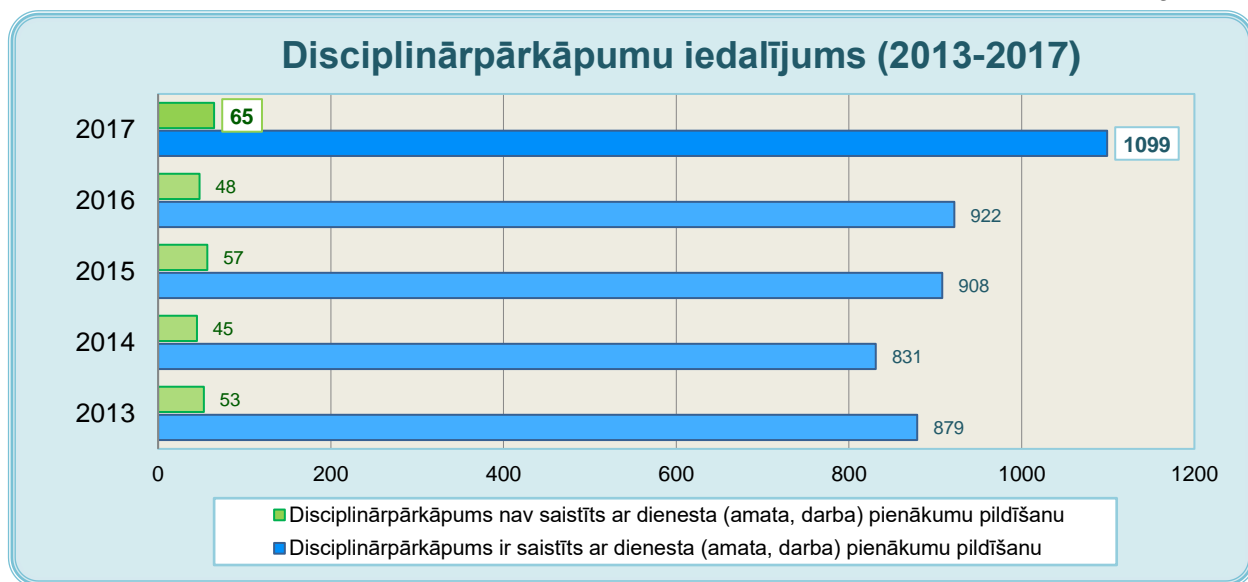
2.2. KONSTATĒTO DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU RAKSTURS

Saskaņā ar normatīvajiem aktiem, kas regulē IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbināto disciplinārbildību, disciplinārpārkāpumi iedalāmi divās pamatgrupās, proti, disciplinārpārkāpumos, kuri ir saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu (attiecas uz visiem IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem), un disciplinārpārkāpumos, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu (attiecas uz IeM un tās padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un valsts civildienesta ierēdņiem).

Ievērojami lielākā daļa – 94,42% (1099 disciplinārpārkāpumi), no 2017. gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem, līdzīgi kā iepriekšējos gados (2016. gadā – 95,05%, 2015. gadā – 94,09%, 2014. gadā – 94,86%, 2013. gadā – 94,31%), izdarīti saistībā ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu (skatīt 8.diagrammu). Šāda rakstura disciplinārpārkāpumu skaits 2017. gadā attiecībā pret 2016. gadu (922 disciplinārpārkāpumi) kopumā pieaudzis par 19,2%, attiecībā pret 2015. gadu (908 disciplinārpārkāpumi) – par 21,04%, bet attiecībā pret 2014. gadu (831 disciplinārpārkāpums) – par 32,3%.

Savukārt disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu un izpaudušies kā amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm darbība vai bezdarbība, kuras rezultātā diskreditēta iestāde un mazināta uzticība valsts pārvaldei, skaits 2017. gadā (65 disciplinārpārkāpumi) attiecībā pret 2016. gadu (48 disciplinārpārkāpumi) kopumā pieaudzis par 35,42% un ir lielākais pēdējo piecu gadu laikā.

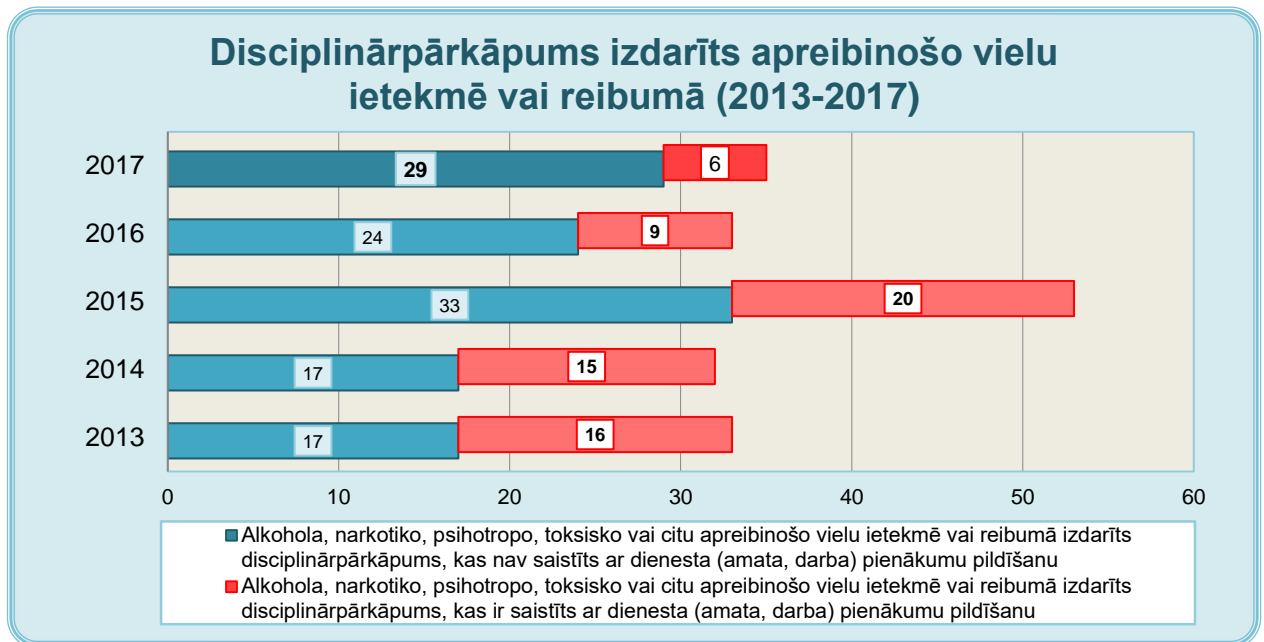
8.diagramma



No 2017. gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem 35 gadījumos tie izdarīti alkohola, narkotisko, psihotropo, toksisko vai citu apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā (turpmāk – apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā), kas sastāda 3,01% no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita (2016. gadā – 3,4%, 2015. gadā – 5,49%, 2014. gadā – 3,65%, 2013. gadā – 3,54%). Šo gadījumu skaits ir par 6,06% lielāks

nekā 2016. gadā (33 gadījumi), kā arī līdzīgs 2013. un 2014. gada gadījumu skaitam (attiecīgi: 33 un 32 gadījumi), bet par 33,96% mazāks nekā 2015. gadā (53 gadījumi).

9.diagramma



Lielākajā daļā 2017. gada gadījumu (82,86%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana (kopā 29 disciplinārpārkāpumi: VP – 17, VRS – 7, VUGD – 5) nav bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu (skatīt 9.diagrammu) un to skaits attiecībā pret 2016. gada gadījumu skaitu (24 disciplinārpārkāpumi) par 20,83% ir pieaudzis. Savukārt pārējos 2017. gada gadījumos (17,14%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana (kopā 6 disciplinārpārkāpumi: VRS – 3, VP – 2, VUGD – 1) bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu, bet to skaits attiecībā pret 2016. gada gadījumu skaitu (9 disciplinārpārkāpumi) samazinājies par 33,33% un ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā.

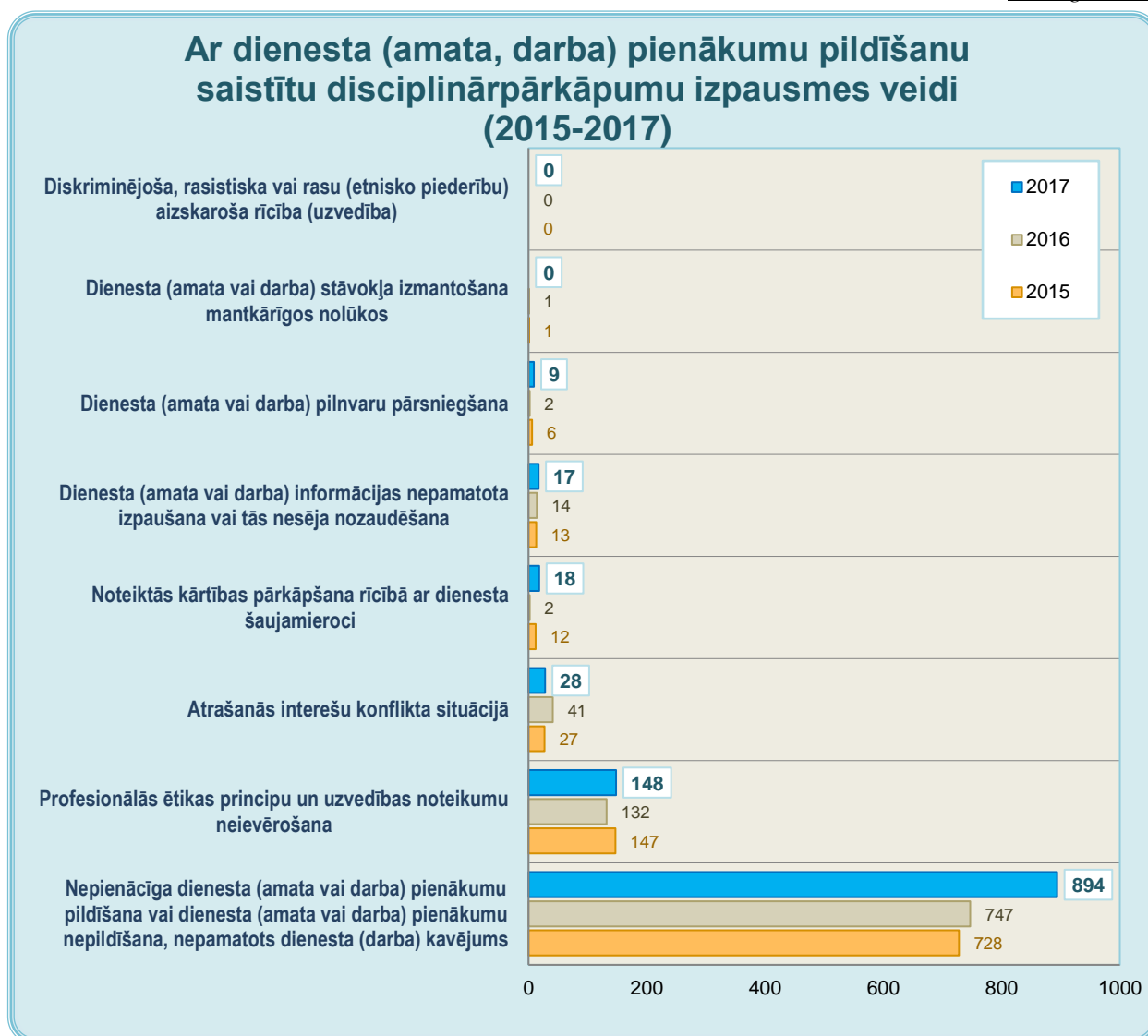
2.3. AR DIENESTA (AMATA, DARBA) PIENĀKUMU PILDĪŠANU SAISTĪTO DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU IZPAUSMES VEIDI

Ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistītie disciplinārpārkāpumi saskaņā ar IeM 2009. gada 22. oktobra noteikumu Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība” 3.pielikumu (Disciplinārās prakses pārskats par konstatētajiem darbinieku disciplinārpārkāpumiem) pēc to izpaušmes veidiem iedalīti vairākās grupās, pie kurām saskaņā ar katra disciplinārpārkāpuma individuālo izpaušmi (vienu vai vairākām), pieskaitīti konkrēti pārskata periodā konstatētie disciplinārpārkāpumi (skatīt 10.diagrammu).

2017. gadā, tāpat kā iepriekšējos gados, ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistīto disciplinārpārkāpumu visraksturīgākais izpaušmes veids bijis “*nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata* lekšlietu ministrijas un lekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2017. gada analītiskais pārskats

vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums” – 894 gadījumos (VP – 493, VRS – 216, VUGD – 174, PMLP – 7, IDB – 3, IeM IC – 1), kas ir par 19,68% vairāk nekā 2016. gadā (747 gadījumi) un par 22,8% vairāk nekā 2015. gadā (728 gadījumi).

10.diagramma



2017. gadā ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistītie disciplinārpārkāpumi bijuši raksturīgi arī ar šādām izpausmēm:

- “*profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana*” – 148 gadījumos (VP – 134, VRS – 14), kas ir par 12,12% vairāk nekā 2016. gadā (132 gadījumi) un par 0,68% vairāk nekā 2015. gadā (147 gadījumi);
- “*atrašanās interešu konflikta situācijā*” – 28 gadījumos (VP – 17, VRS – 8, VUGD – 3), kuri visi bijuši saistīti ar amatu savienošanas ierobežojumu neievērošanu, kas ir par 31,71% mazāk nekā 2016. gadā (41 gadījums), bet par 3,7% vairāk nekā 2015. gadā (27 gadījumi);
- “*noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujamieroci*” – 18 gadījumos (VRS – 17, VP – 1), kas ir daudzkārt vairāk nekā 2016. gadā (2 gadījumi) un par 50% vairāk nekā 2015. gadā (12 gadījumi);

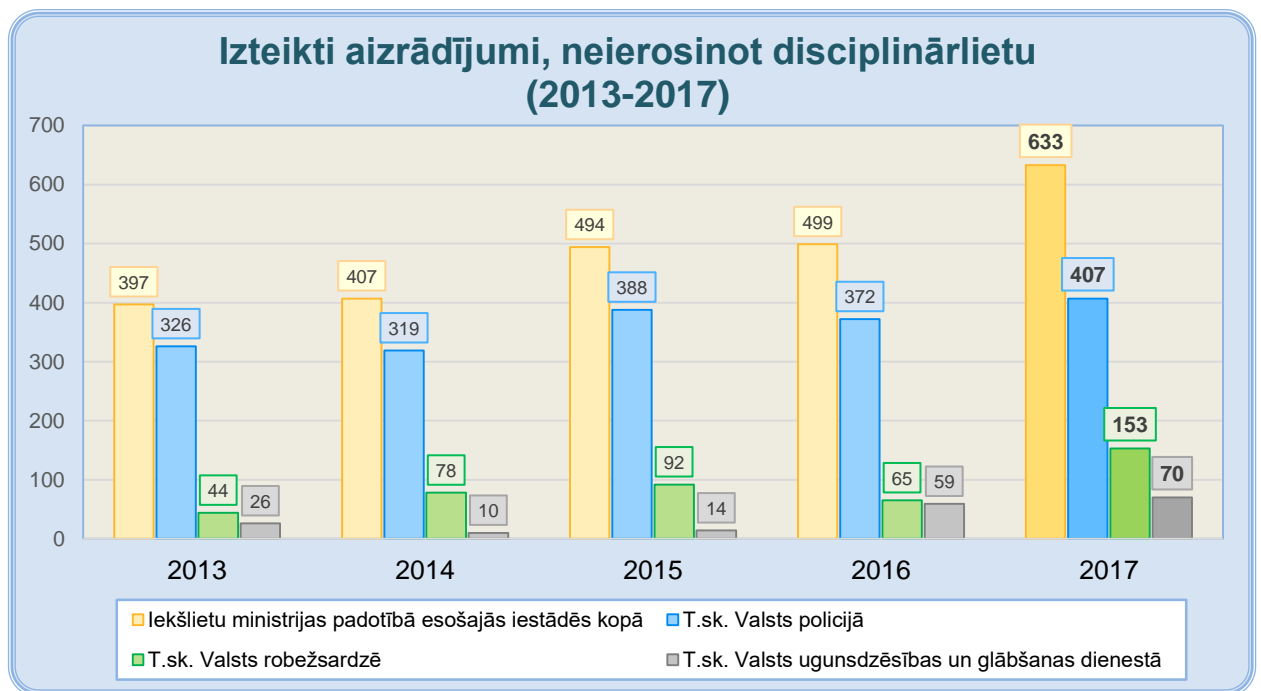
- “dienesta (amata vai darba) informācijas nepamatota izpaušana vai tās nesēja nozaudēšana” – 17 gadījumos (VP – 10, VUGD – 6, VRS – 1), kas ir par 21,43% vairāk nekā 2016. gadā (14 gadījumi) un par 30,77% vairāk nekā 2015. gadā (13 gadījumi);
- “dienesta (amata vai darba) pilnvaru pārsniegšana” – 9 gadījumos (VP – 7, VRS – 2), t.sk., 7 gadījumos tā izpaudusies kā vardarbība pret personu, kas ir vairākkārt vairāk nekā 2016. gadā (2 gadījumi) un par 50% vairāk nekā 2015. gadā (6 gadījumi);
- “dienesta (amata vai darba) stāvokļa izmantošanu mantkārīgos nolūkos” – šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izpausmes nav konstatētas (2016. gadā – 1 gadījums, 2015. gadā – 1 gadījums);
- “diskriminējoša, rasistiska vai rasu (etnisko piederību) aizskaroša rīcība (uzvedība)” – šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izpausmes pēdējo trīs gadu laikā nav konstatētas.

3. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU RĪCĪBA SAISTĪBĀ AR KONSTATĒTAJIEM DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMIEM

3.1. AIZRĀDĪJUMU IZTEIKŠANA, NEIEROSINOT DISCIPLINĀRLIETU

2017. gadā saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārbildības likuma 13.¹ panta pirmajā daļā noteikto par disciplinārpārkāpuma izdarīšanu, kurš bijis mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas, vainīgajai IeM padotībā esošās iestādes amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi 633 gadījumos izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu, kas ir par 26,85% vairāk nekā 2016. gadā (499 gadījumi). Aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu, 2017. gadā izteikts vairāk nekā pusē (54,38%) gadījumu no kopējā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita (1164 disciplinārpārkāpumi), kas, ņemot vērā iepriekšējo gadu attiecīgos datus (2016. gadā – 51,44%, 2015. gadā – 51,19%, 2014. gadā – 46,46%, 2013. gadā – 42,6%), norāda uz tendenci šādu gadījumu īpatsvaram no gada uz gadu palielināties.

11.diagramma



Aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu, 2017. gadā izteikts šādu IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (skatīt 11.diagrammu):

- VP – 407 aizrādījumi, kas ir 59,07% gadījumu no visiem VP nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2016. gadā – 372 aizrādījumi, 61,79% gadījumu, 2015. gadā – 388 aizrādījumi, 63,09% gadījumu; 2014. gadā – 319

- aizrādījumi, 54,81% gadījumu, 2013. gadā – 326 aizrādījumi, 50,94% gadījumu);
- VRS – 153 aizrādījumi, kas ir 55,64% gadījumu no visiem VRS nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2016. gadā – 65 aizrādījumi, 30,95% gadījumu, 2015. gadā – 92 aizrādījumi, 40,71% gadījumu; 2014. gadā – 78 aizrādījumi, 40,63% gadījumu, 2013. gadā – 44 aizrādījumi, 26,35% gadījumu);
 - VUGD – 70 aizrādījumi, kas ir 37,04% gadījumu no visiem VUGD nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2016. gadā – 59 aizrādījumi, 41,26% gadījumu, 2015. gadā – 14 aizrādījumi, 12,61% gadījumu; 2014. gadā – 10 aizrādījumi, 10,64% gadījumu, 2013. gadā – 26 aizrādījumi, 22,81% gadījumu);
 - IDB – 3 aizrādījumi, kas ir 100% gadījumu no visiem IDB nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2016. gadā – 3 aizrādījumi, 75% gadījumu).

3.2. DISCIPLINĀRLIETU IEROSINĀŠANA

Konstatējot nodarbinātā darbībā (bezdarbībā) disciplinārpārkāpuma pazīmes un citus disciplinārlietas ierosināšanas obligātos nosacījumus, 2017. gadā IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā pieņemti 494 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu (skatīt 12.diagrammu). Šis skaits salīdzinājumā ar 2016. gadu (400 lēmumi) par 23,5% pieaudzis un ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā.

12.diagramma



Atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs 2017. gadā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaits secīgi bijis šāds:

- VP – 317 lēmumi, kas ir par 37,23% vairāk nekā 2016. gadā (231 lēmums) un augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2015. gadā – 230, 2014. gadā – 260, 2013. gadā – 302);
- VRS – 122 lēmumi, kas ir gandrīz tikpat, cik 2016. gadā (121 lēmums), bet par 13,48% mazāk nekā 2015. gadā (141 lēmums), kad šis rādītājs bija augstākais pēdējo piecu gadu laikā (2014. gadā – 98, 2013. gadā – 87);
- VUGD – 45 lēmumi, kas ir par 15,39% vairāk nekā 2016. gadā (39 lēmumi) un gandrīz tikpat, cik 2015. gadā (46 lēmumi), taču kopumā šī rādītāja dinamika pēdējos piecos gados bijusi salīdzinoši līdzsvarota – bez ievērojamiem kāpumiem un kritumiem (2014. gadā – 51, 2013. gadā – 48);
- PMLP – 10 lēmumi (2016. gadā – 5, 2015. gadā – 14, 2014. gadā – 5, 2013. gadā – 3).

IeM un pārējās tās padotībā esošajās iestādēs 2017. gadā neviens lēmums par disciplinārlietas ierosināšanu nav pieņemts.

No visiem 2017. gadā pieņemtajiem lēmumiem par disciplinārlietas ierosināšanu 20,45% gadījumu (101 lēmums) tie pieņemti iesnieguma vai sūdzības izskatīšanas rezultātā (2016. gadā – 23,5% gadījumu, 94 lēmumi; 2015. gadā – 21,7% gadījumu, 94 lēmumi; 2014. gadā – 29,57% gadījumu, 123 lēmumi; 2013. gadā – 30,8% gadījumu, 138 lēmumi), kas ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā.

3.3. DISCIPLINĀRLIETU IZBEIGŠANA

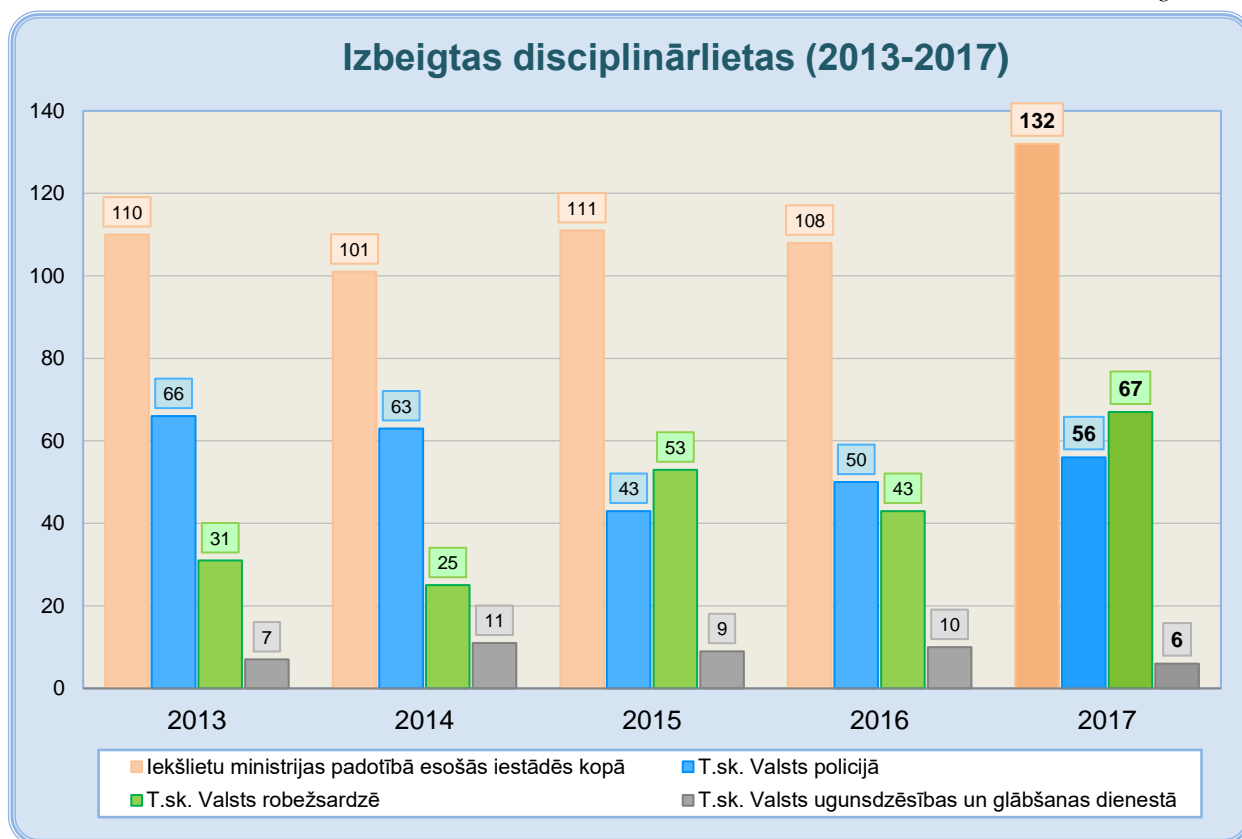
Ierosināto disciplinārlietu izskatīšanas (izmeklēšanas) rezultātā IeM padotībā esošajās iestādēs 2017. gadā kopumā pieņemti 132 lēmumi par disciplinārlietas izbeigšanu (skatīt 13.diagrammu), kas ir par 22,22% vairāk nekā 2016. gadā (108 lēmumi) un ir augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2015. gadā – 111, 2014. gadā – 101, 2013. gadā – 110 lēmumi).

Atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs 2017. gadā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu skaits secīgi bijis šāds:

- VRS – 67 lēmumi, kas ir par 55,81% vairāk nekā 2016. gadā (43 lēmumi) un ir augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2015. gadā – 53, 2014. gadā – 25, 2013. gadā – 31);
- VP – 56 lēmumi, kas ir par 12% vairāk nekā 2016. gadā (50 lēmumi), taču par 15,15% mazāk nekā 2013. gadā (66 lēmumi), kad šis rādītājs bija augstākais pēdējo piecu gadu laikā (2015. gadā – 43, 2014. gadā – 63);
- VUGD – 6 lēmumi, kas ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā, taču tā dinamiskās izmaiņas minētajā laika periodā bijušas salīdzinoši nenozīmīgas (2016. gadā – 10, 2015. gadā – 9, 2014. gadā – 11, 2013. gadā – 7);

- PMLP – 2 lēmumi (2016. gadā – 5, 2015. gadā – 6, 2014. gadā – 1, 2013. gadā – 0).

13.diagramma



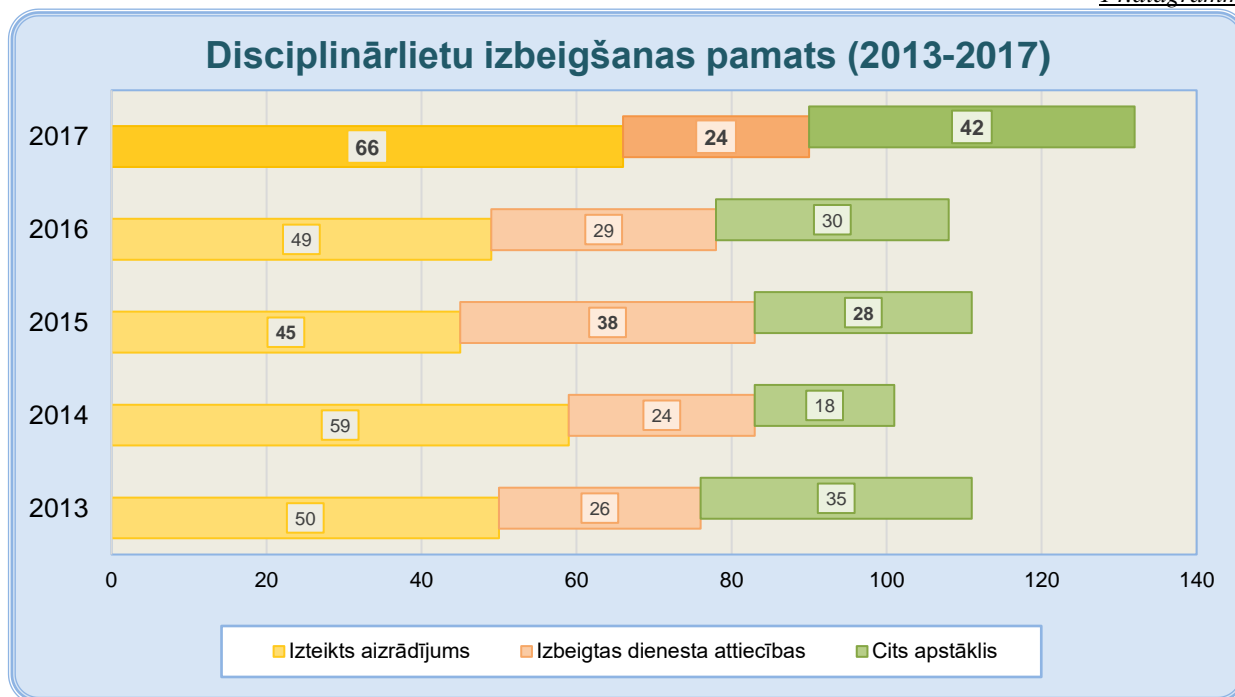
Attiecinot pārskata periodā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu skaitu pret šajā pašā periodā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaitu, redzams, ka izbeigto disciplinārlietu īpatsvars (nosacīts) IeM padotībā esošajās iestādēs 2017. gadā kopumā sastādījis 26,72%, kas ir gandrīz tikpat, cik 2016. gadā (27%), taču nedaudz vairāk nekā 2013., 2014. un 2015. gadā, kad šī rādītāja vērtība attiecīgi sastādīja 24,78%, 24,38% un 25,75%. Savukārt lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs minētais īpatsvars 2017. gadā sastādījis: VRS – 54,92% (2016. gadā – 35,54%), VP – 17,67% (2016. gadā – 21,65%), VUGD – 13,33% (2016. gadā – 25,64%).

2017. gadā 50% gadījumu disciplinārlietas izbeigtas, izsakot aizrādījumu (66 disciplinārlietas), proti, gadījumos, kad konstatēts, ka izdarītais disciplinārpārkāpums bijis mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas (skatīt 14.diagrammu). Salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem (2016. gadā – 45,37%, 2015. gadā – 40,54%, 2014. gadā – 58,41%, 2013. gadā – 45,46%), redzams, ka šis rādītājs attiecībā pret 2016. gadu par 4,63 procentpunktiem ir pieaudzis, taču par 8,41 procentpunktu ir zemāks nekā 2014. gadā.

2017. gadā 18,18% gadījumu disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana (24 disciplinārlietas), kas ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2016. gadā – 26,85%, 2015. gadā – 34,23%, 2014. gadā – 23,76%, 2013. gadā 23,64%) – attiecībā pret 2016. gadu samazinājums par 8,67

procentpunktiem, bet attiecībā pret 2015. gadu, kad šis rādītājs bija visaugstākais pēdējo piecu gadu laikā – par 16,05 procentpunktiem.

14.diagramma



Savukārt 31,82% gadījumu 2017. gadā disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bijis cits apstākļis (42 disciplinārlietas), proti, pārsvarā tie bijuši gadījumi, kuros nodarbinātā rīcībā nav ticis konstatēts disciplinārpārkāpuma sastāvs. Šis rādītājs par 4,04 procentpunktiem ir lielāks nekā 2016. gada rādītājs, vienāds ar 2013. gada rādītāju un vienlaikus augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2016. gadā – 27,78%, 2015. gadā – 25,23%, 2014. gadā – 17,82%, 2013. gadā – 31,82%).

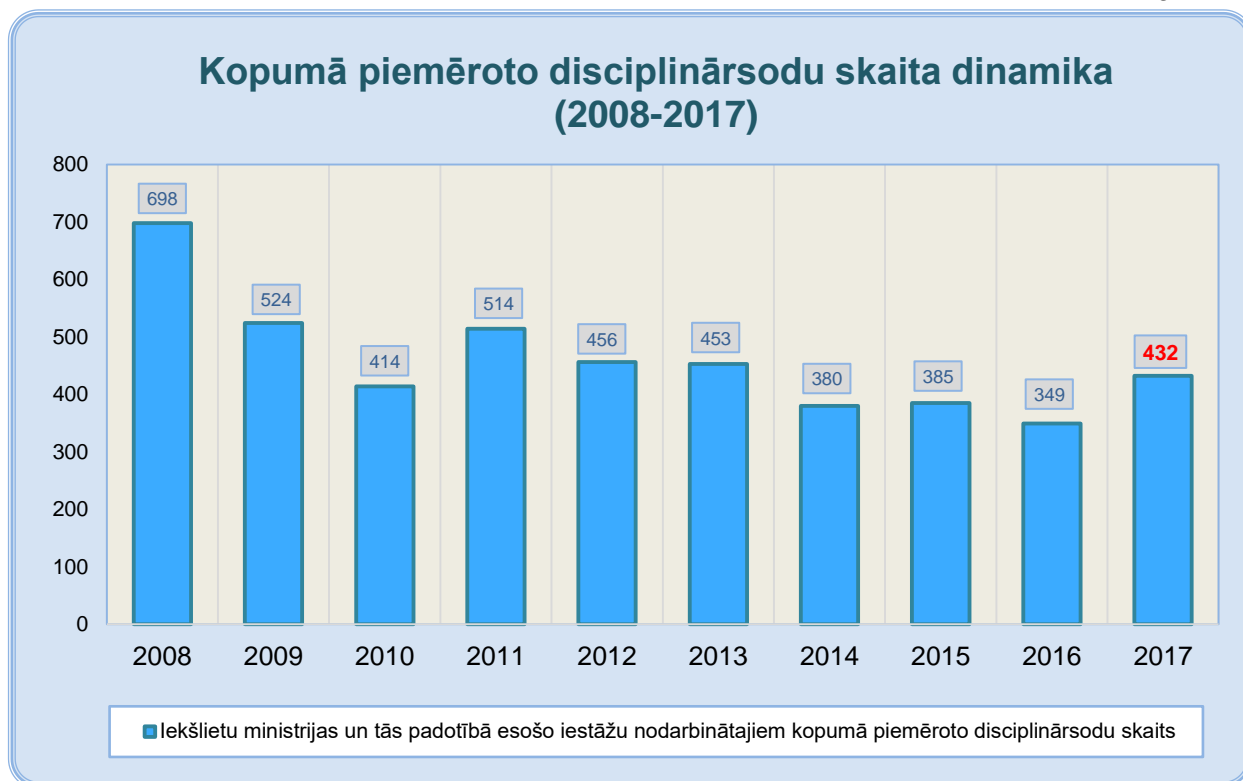
3.4. DISCIPLINĀRSODU PIEMĒROŠANA UN TO VEIDI

Par disciplinārpārkāpumu izdarīšanu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2017. gadā kopumā piemēroti 432 disciplinārsodi, kas ir par 23,78% vairāk nekā 2016. gadā (349 disciplinārsodi). No šiem disciplinārsodiem 416 piemēroti saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārtbildības likumu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (virsniekiem – 228, instruktoriem – 188), 12 – saskaņā ar Darba likumu darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums, bet 4 – saskaņā ar Valsts civildienesta ierēdņu disciplinārtbildības likumu valsts civildienesta ierēdņiem.

Skatot IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem pēdējo 10 gadu laikā kopumā piemēroto disciplinārsodu skaita dinamiku, redzams (skatīt 15.diagrammu), ka kopumā tā ir ar lejupejošu tendenci, taču diezgan nestabila, proti,

piemēroto disciplinārsodu skaits diezgan ievērojami samazinājās 2009. - 2010. gada periodā (2010. gadā attiecībā pret 2008. gadu par 40,69%), tad 2011. gadā par 24,16% pieauga, pēc kā 2012. - 2016. gada periodā atkal pakāpeniski samazinājās (2016. gadā attiecībā pret 2011. gadu par 32,1%), nokrītot līdz zemākajai vērtībai pēdējo 10 gadu laikā, bet diezgan ievērojami atkal pieauga 2017. gadā, tomēr nepārsniedzot 2012. - 2013. gada līmeni, kad šis rādītājs divu gadu periodā bija stabilizējies.

15.diagramma

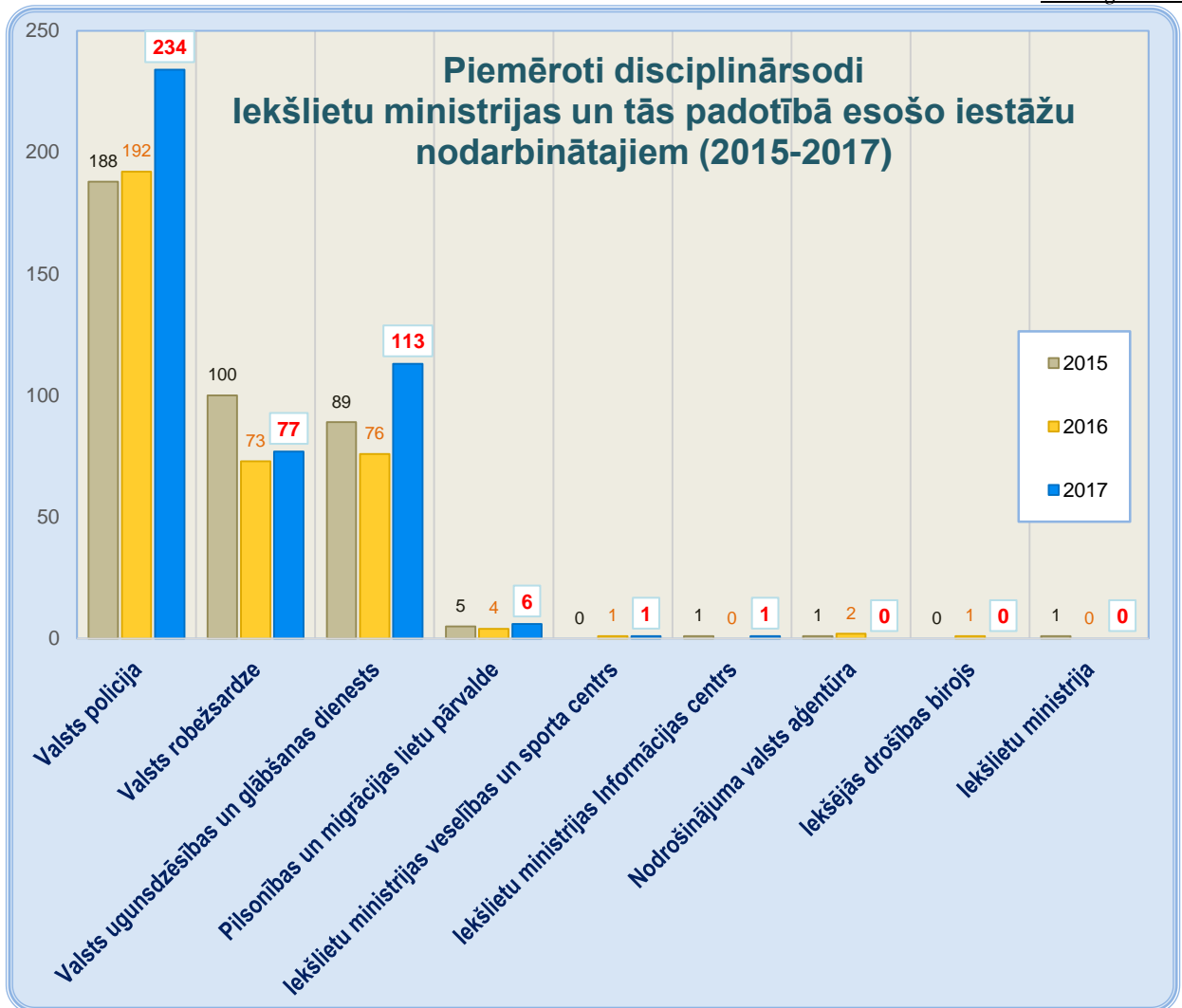


Atsevišķu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2017. gadā piemēroto disciplinārsodu skaits salīdzinājumā ar iepriekšējiem diviem gadiem, secīgi bijis šāds (skatīt 16.diagrammu):

- VP piemēroti 234 disciplinārsodi, kas ir par 21,88% vairāk nekā 2016. gadā (192 disciplinārsodi) un par 24,47% vairāk nekā 2015. gadā (188 disciplinārsodi);
- VUGD piemēroti 113 disciplinārsodi, kas ir par 48,68% vairāk nekā 2016. gadā (76 disciplinārsodi) un par 26,97% vairāk nekā 2015. gadā (89 disciplinārsodi);
- VRS piemēroti 77 disciplinārsodi, kas ir par 5,48% vairāk nekā 2016. gadā (73 disciplinārsodi), bet par 23% mazāk nekā 2015. gadā (100 disciplinārsodi);
- PMLP piemēroti 6 disciplinārsodi (2016. gadā – 4, 2015. gadā – 5);
- VSC piemērots 1 disciplinārsods (2016. gadā – 1, 2015. gadā – 0);
- IeM IC piemērots 1 disciplinārsods (2016. gadā – 0, 2015. gadā – 1)
- NVA disciplinārsodi nav piemēroti (2016. gadā – 2, 2015. gadā – 1);
- IDB disciplinārsodi nav piemēroti (2016. gadā – 1, 2015. gadā – 0);

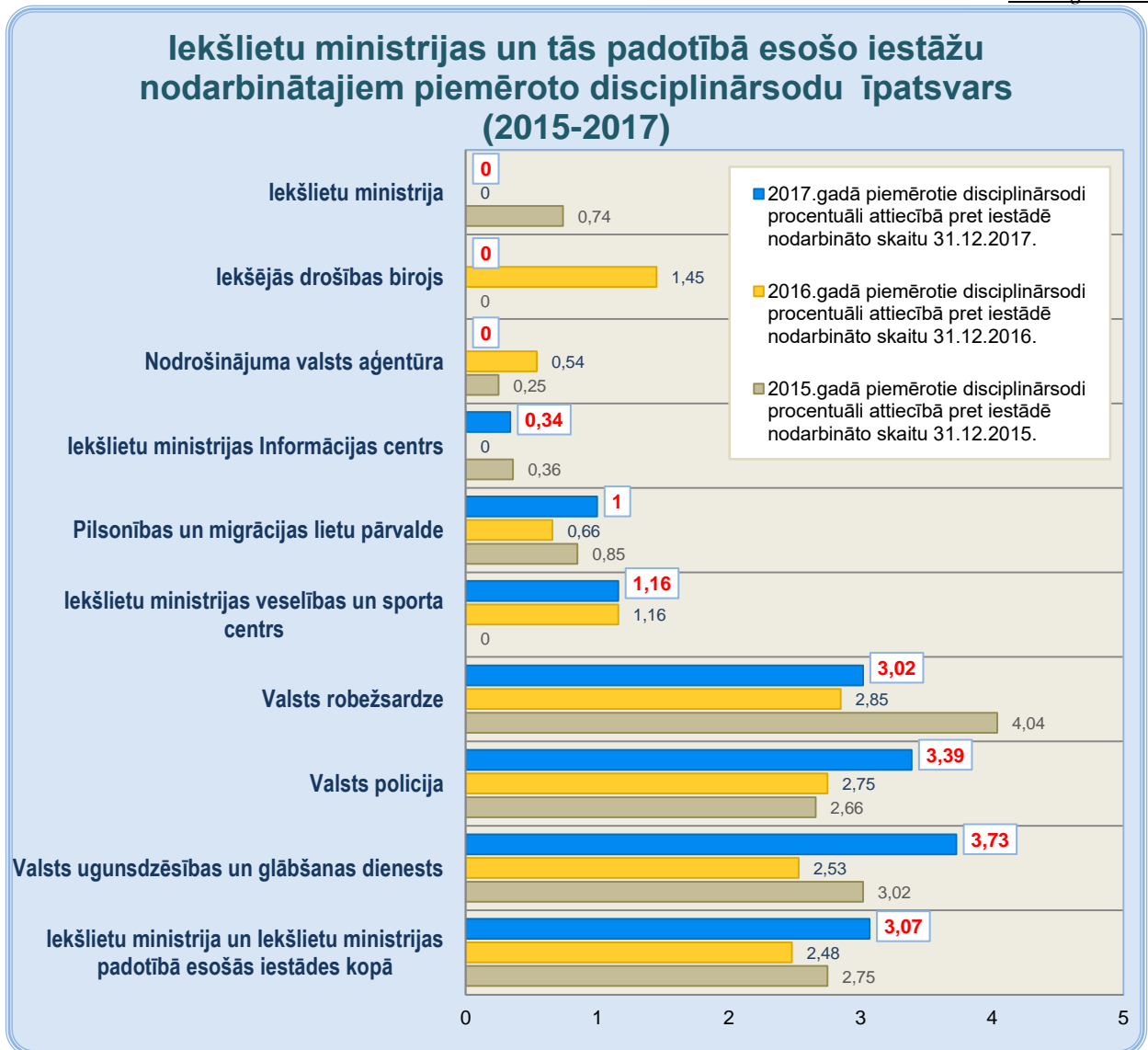
- IeM disciplinārsodi nav piemēroti (2016. gadā – 0, 2015. gadā – 1).

16.diagramma



IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piemēroto disciplinārsodu īpatsvars (pārskata periodā piemēroto disciplinārsodu skaita attiecība pret pārskata perioda beigās iestādē nodarbināto skaitu procentos) 2017. gadā salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem (skatīt 17.diagrammu) secīgi bijis šāds:

- VUGD – 3,73%, kas ir par 1,2 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā (2,53%) un par 0,71 procentpunktu lielāks nekā 2015. gadā (3,02%);
- VP – 3,39%, kas ir par 0,64 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā (2,75%) un par 0,73 procentpunktiem lielāks nekā 2015. gadā (2,66%);
- VRS – 3,02%, kas ir par 0,17 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā (2,85%), bet par 1,02 procentpunktiem mazāks nekā 2015. gadā (4,04%);
- VSC – 1,16% (2016. gadā – 1,16%, 2015. gadā – 0);
- PMLP – 1% (2016. gadā – 0,66%, 2015. gadā – 0,85%);
- IeM IC – 0,34% (2016. gadā – 0, 2015. gadā – 0,36%);
- NVA – 0 (2016. gadā – 0,54%, 2015. gadā – 0,25%);
- IDB – 0 (2016. gadā – 1,45%, 2015. gadā – 0);
- IeM – 0 (2016. gadā – 0, 2015. gadā – 0,74%).



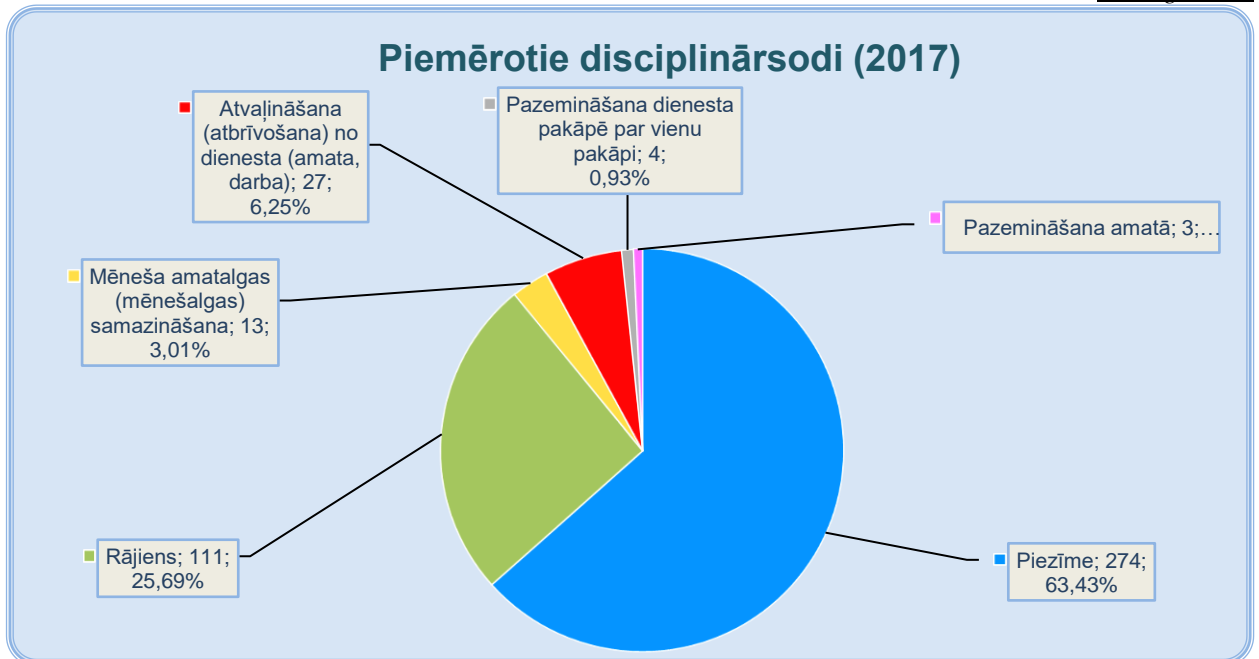
Piemēroto disciplinārsodu īpatsvars IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā 2017. gadā sastādījis 3,07%, kas ir par 0,59 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā (2,48%) un par 0,32 procentpunktiem lielāks nekā 2015. gadā (2,75%).

2017. gadā IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piemēroti šādi disciplinārsodi (skatīt 18.diagrammu):

- 274 gadījumos (63,43%) disciplinārsods “*piezīme*” (VP – 153, VUGD – 73, VRS – 46, PMLP – 2);
- 111 gadījumos (25,69%) disciplinārsods “*rājiens*” (VP – 62, VUGD – 27, VRS – 18, PMLP – 3, IeM IC – 1);
- 27 gadījumos (6,25%) disciplinārsods “*atvaļināšana no dienesta*” (VP – 16, VUGD – 9, VRS – 2);
- 13 gadījumos (3,01%) disciplinārsods “*mēneša amatalgas samazināšana*” (VRS – 5, VUGD – 4, VP – 2, PMLP – 1, VSC – 1);
- 4 gadījumos (0,93%) disciplinārsods “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” (visi VRS)

- 3 gadījumos (0,69%) disciplinārsods “*pazemināšana amatā*” (VUGD – 2, VP – 1).

18.diagramma

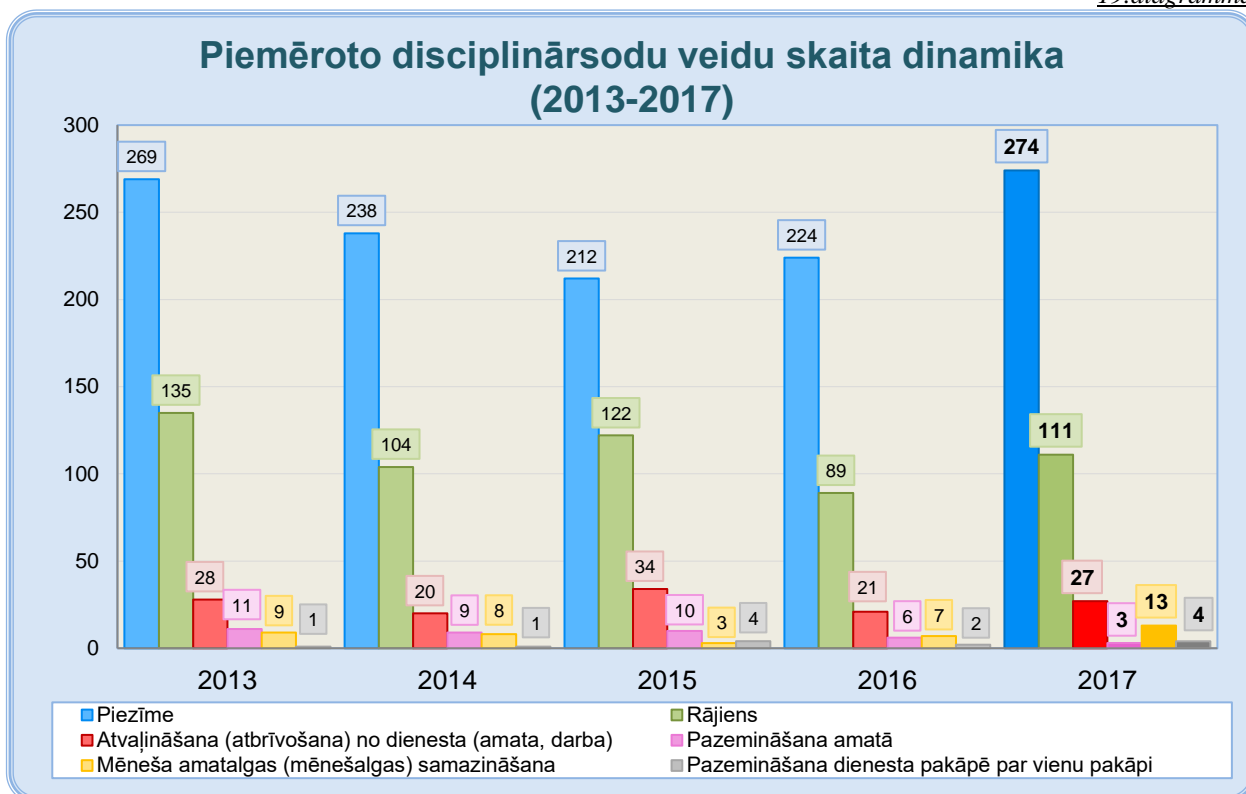


Salīdzinot 2017. gadā piemēroto disciplinārsodu skaitu atsevišķiem disciplinārsodu veidiem ar iepriekšējo gadu attiecīgajiem rādītājiem, redzams (skatīt 18. un 19.diagrammu), ka:

- disciplinārsoda “*piezīme*” piemērošanas gadījumu skaits 2017. gadā (274 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2016. gadu (224 disciplinārsodi) par 22,32% pieaudzis un ir lielākais pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 269, 2014. gadā – 238, 2015. gadā – 212), taču tā īpatsvars (63,43%) palicis gandrīz tāds pats kā 2016. gadā (64,18%), proti, tas samazinājies par 0,75 procentpunktiem un ir nedaudz lielāks par pēdējo piecu gadu (2013. gadā – 59,38%, 2014. gadā – 62,63%, 2015. gadā – 55,07%) vidējo šī disciplinārsoda īpatsvaru, kas sastāda 60,94%;
- disciplinārsoda “*rājiens*” piemērošanas gadījumu skaits 2017. gadā (111 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2016. gadu (89 disciplinārsodi) par 24,72% pieaudzis un iezīmē aptuvenu vidējo šī disciplinārsoda piemērošanas gadījumu skaitu pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 135, 2014. gadā – 104, 2015. gadā – 122), taču tā īpatsvars (25,69%) palicis gandrīz tāds pats kā 2016. gadā (25,5%), proti, tas pieaudzis par 0,19 procentpunktiem un ir nedaudz mazāks par pēdējo piecu gadu (2013. gadā – 29,8%, 2014. gadā – 27,37%, 2015. gadā – 31,69%) vidējo šī disciplinārsoda īpatsvaru, kas sastāda 28,01%;
- disciplinārsoda “*atvaļināšana no dienesta*” piemērošanas gadījumu skaits 2017. gadā (27 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2016. gadu (21 disciplinārsods) par 28,57% pieaudzis un iezīmē aptuvenu vidējo šī disciplinārsoda piemērošanas gadījumu skaitu pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 28, 2014. gadā – 20, 2015. gadā – 34), taču tā īpatsvars (6,25%) palicis

gandrīz tāds pats kā 2016. gadā (6,02%), proti, tas pieaudzis par 0,23 procentpunktiem un ir ļoti tuvs pēdējo piecu gadu (2013. gadā – 6,18%, 2014. gadā – 5,26%, 2015. gadā – 8,83%) vidējam šī disciplinārsoda īpatsvaram, kas sastāda 6,51%;

19.diagramma



- disciplinārsoda “*mēneša amatalgas (mēnešalgas) samazināšana*” piemērošanas gadījumu skaits 2017. gadā (13 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2016. gadu (7 disciplinārsodi) gandrīz divkārtšojies un ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 9, 2014. gadā – 8, 2015. gadā – 3), līdz ar to arī tā īpatsvars (3,01%) salīdzinājumā ar 2016. gadu (2,01%) pieaudzis par 1 procentpunktu un ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 1,97%, 2014. gadā – 2,11%, 2015. gadā – 0,78%);
- disciplinārsoda “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” piemērošanas gadījumu skaits 2017. gadā (4 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2016. gadu (2 disciplinārsodi) divkārtšojies (2013. gadā – 1, 2014. gadā – 1, 2015. gadā – 4), kā arī nedaudz (par 0,36 procentpunktiem) pieaudzis tā īpatsvars (2017. gadā – 0,93%, 2016. gadā – 0,57%, 2015. gadā – 1,04%, 2014. gadā – 0,26%, 2013. gadā – 0,22%);
- disciplinārsoda “*pazemināšana amatā*” piemērošanas gadījumu skaits 2017. gadā (3 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2016. gadu (6 disciplinārsodi) uz pusi samazinājies (2013. gadā – 11, 2014. gadā – 9, 2015. gadā – 10) un ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā, līdz ar to par 1,03 procentpunktiem samazinājies arī tā īpatsvars, kas arī ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā (2017. gadā – 0,69%, 2016. gadā – 1,72%, 2015. gadā – 2,6%, 2014. gadā – 2,37%, 2013. gadā – 2,42%).

4. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU LĒMUMU PAR DISCIPLINĀRSODA PIEMĒROŠANU APSTRĪDĒŠANA UN PĀRSŪDZĒŠANA

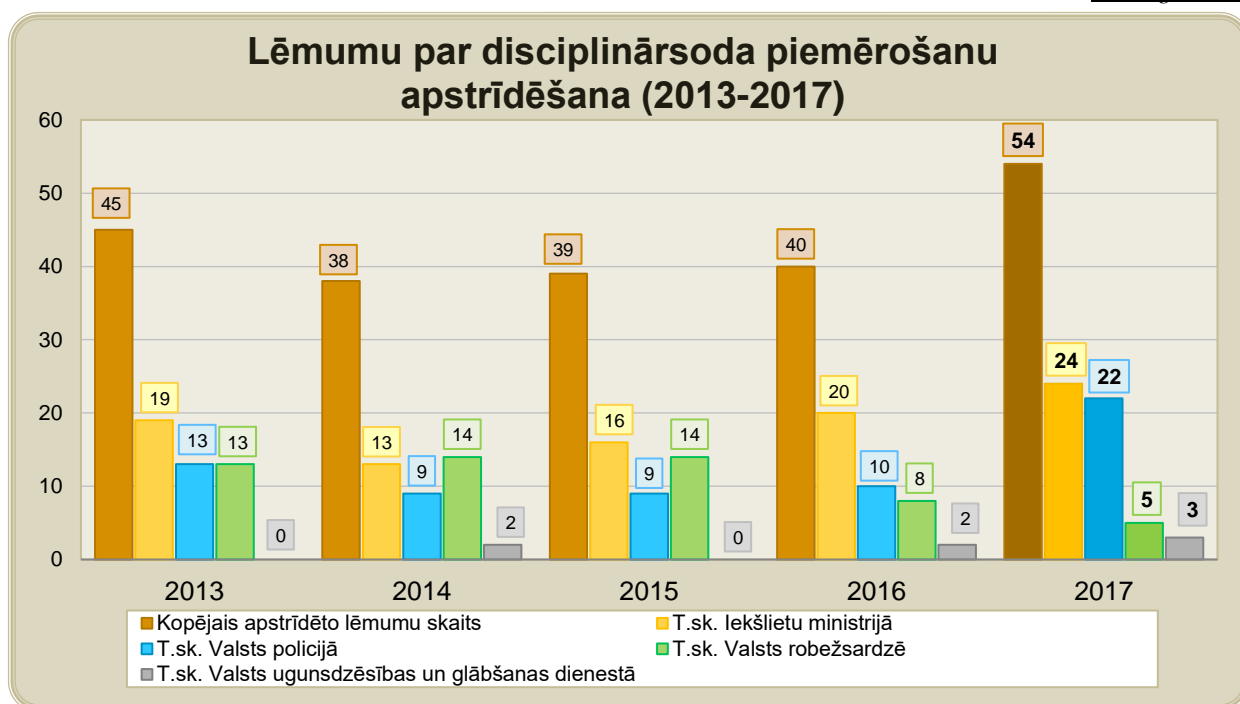
4.1. APSTRĪDĒŠANA

2017. gadā augstākā iestādē (IeM vai tās padotībā esošā iestādē) kopumā apstrīdēti 54 IeM padotībā esošā iestādē vai IeM padotībā esošās iestādes teritoriālā struktūrvienībā pieņemti lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas ir par 35% vairāk nekā 2016. gadā (40 lēmumi) un augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 45, 2014. gadā – 38, 2015. gadā – 39).

No 2017. gadā apstrīdētajiem lēmumiem (skatīt 20. diagrammu):

- IeM kopumā apstrīdēti 24 lēmumi, t.sk., 15 VP, 5 VRS un 4 VUGD lēmumi, kas ir par 20% vairāk nekā 2016. gadā (20 lēmumi) un augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 19, 2014. gadā – 13, 2015. gadā – 16);
- VP apstrīdēti 22 lēmumi, kas ir par 120% vairāk nekā 2016. gadā (10 lēmumi) un augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 13, 2014. gadā – 9, 2015. gadā – 9);

20. diagramma

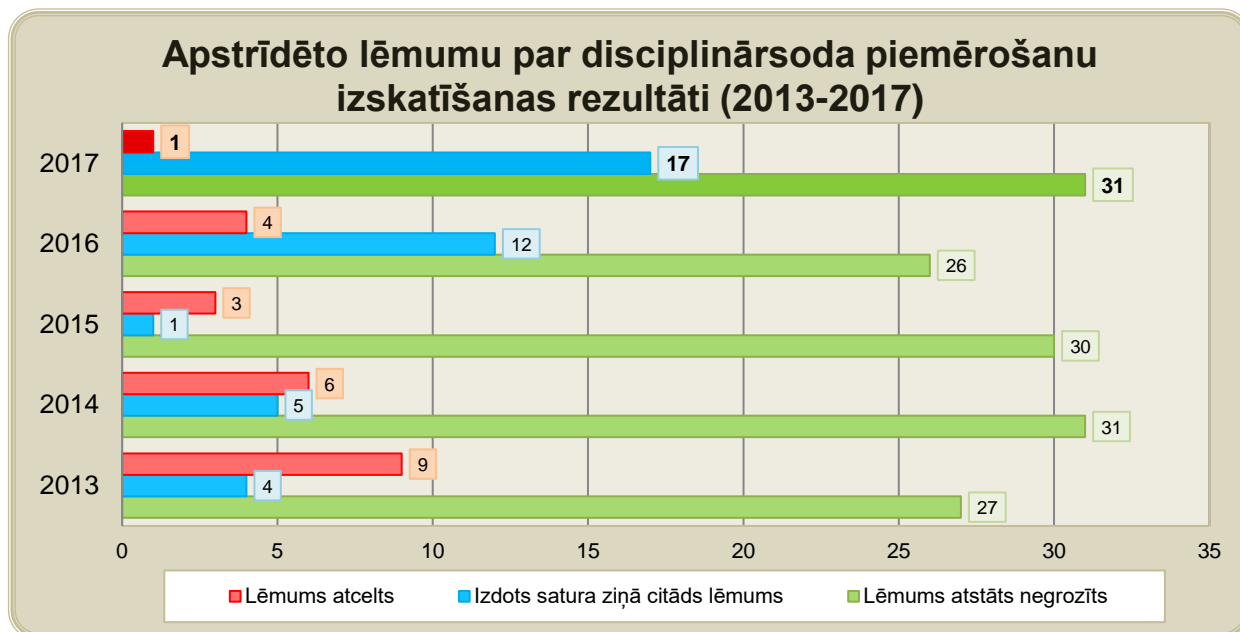


- VRS apstrīdēti 5 lēmumi, kas ir par 25% mazāk nekā 2016. gadā (8 lēmumi) un zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 13, 2014. gadā – 14, 2015. gadā – 14);
- VUGD apstrīdēti 3 lēmumi, kas ir par vienu lēmumu vairāk nekā 2016. gadā (2013. gadā – 0, 2014. gadā – 2, 2015. gadā – 0, 2016. gadā – 2).

2017. gadā IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā izskatīti 49 apstrīdētie lēmumi, t.sk., 6 lēmumi, kas apstrīdēti 2016. gadā, kā rezultātā

saskaņā ar Administratīvā procesa likuma 81. pantā noteikto 31 gadījumā augstākā iestādē (IeM – 15, VP – 9, VRS – 5, VUGD – 2) pieņemts lēmums “atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu”, 17 gadījumos (VP – 15, VRS – 1, IeM – 1) – “izdot satura ziņā citādu lēmumu”, bet 1 gadījumā (VUGD) – “atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu”.

21.diagramma



Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu datiem (skatīt 21.diagrammu) 2017. gadā par 16,67% palielinājies kopējais izskatīto apstrīdēto lēmumu skaits (2016. gadā – 42), kas ir lielākais pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 40, 2014. gadā – 42, 2015. gadā – 34).

Gadījumu skaits, kuros, izskatot apstrīdēto lēmumu, pieņemts lēmums “atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu”, 2017. gadā palielinājies par 19,23% (2016. gadā – 26), taču tas maz atšķiras no iepriekšējo gadu rādītājiem (2013. gadā – 27, 2014. gadā – 31, 2015. gadā – 30).

Ievērojamāk – par 41,67%, palielinājies gadījumu skaits, kuros, izskatot apstrīdēto lēmumu, pieņemts lēmums “izdot satura ziņā citādu lēmumu” (2016. gadā – 12), kas ir lielākais pēdējos piecos gados (2013. gadā – 4, 2014. gadā – 5, 2015. gadā – 1) un sastāda 34,69% no visiem apstrīdēto lēmumu izskatīšanas gadījumiem (2013. gadā – 10%, 2014. gadā – 11,91%, 2015. gadā – 2,94%, 2016. gadā – 28,57%).

Savukārt gadījumu skaits, kuros, izskatot apstrīdēto lēmumu, pieņemts lēmums par lēmuma par disciplinārsoda piemērošanu atcelšanu, 2017. gadā samazinājies līdz minimumam (2013. gadā – 9, 2014. gadā – 6, 2015. gadā – 3, 2016. gadā – 4), sastādot 2,04% no visiem apstrīdēto lēmumu izskatīšanas gadījumiem, kas ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 22,5%, 2014. gadā – 14,29%, 2015. gadā – 8,82%, 2016. gadā – 9,52%).

Attiecinot pārskata periodā apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu pret pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu kopējo skaitu, redzams, ka 2017. gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēti (nosacīti) 12,3% gadījumu (2016. gadā – 11,36%, 2015. gadā – 10,05%, 2014. gadā – 11,91%, 2013. gadā – 10,00%).

leklīetu ministrijas un leklīetu ministrijas padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2017. gada analītiskais pārskats

– 9,97%, 2013. gadā – 9,8%), kas ir augstākais rādītājs pēdējos piecos gados un iezīmē tendenci, ka no gada uz gadu apstrīdēšanas gadījumu īpatsvars nelielā apjomā pakāpeniski pieaug.

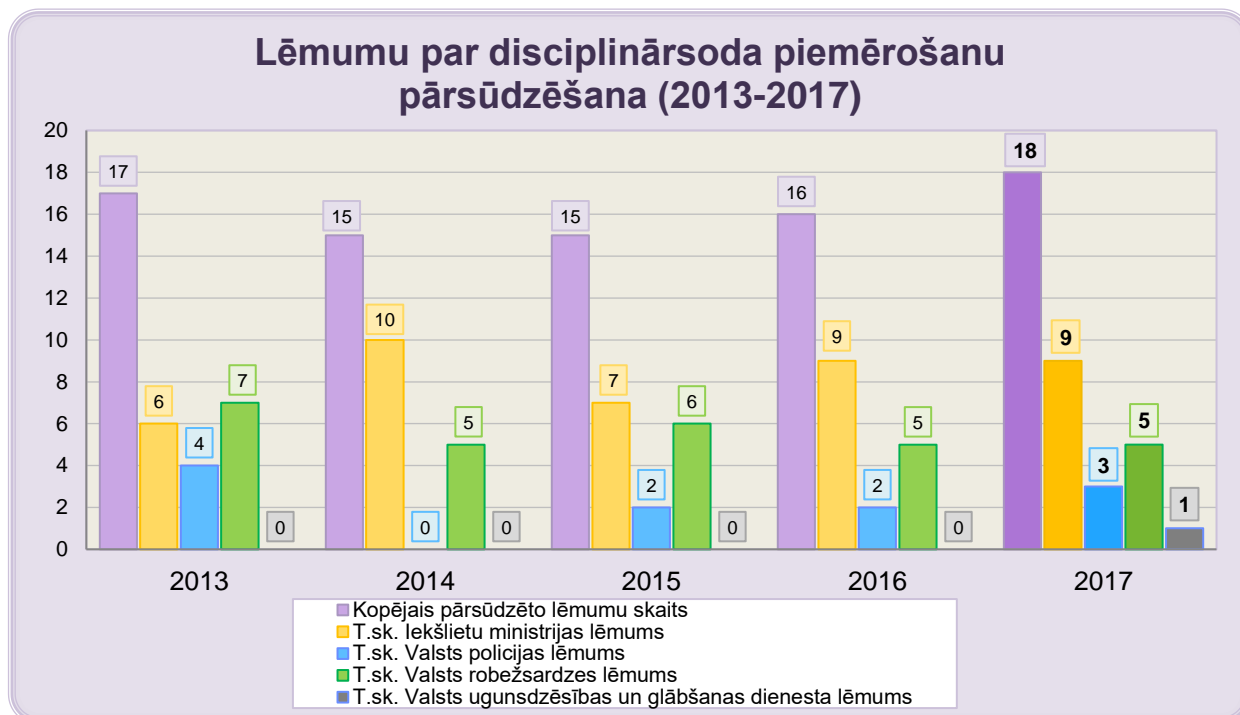
Attiecinot pārskata periodā apstrīdēšanas rezultātā pieņemto lēmumu “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*” skaitu pret pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu kopējo skaitu, redzams, ka 2017. gadā apstrīdēšanas rezultātā lēmumi “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*” pieņemti (nosacīti) 3,87% gadījumu (2016. gadā – 3,41%, 2015. gadā – 0,26%, 2014. gadā – 1,31%, 2013. gadā – 0,87%), kas ir augstākais rādītājs pēdējos piecos gados.

Savukārt, attiecinot pārskata periodā apstrīdēšanas rezultātā atcelto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu pret pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu kopējo skaitu, redzams, ka 2017. gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu atcelti 0,23% gadījumu (2016. gadā – 1,14%, 2015. gadā – 0,77%, 2014. gadā – 1,58%, 2013. gadā – 1,96%), kas ir zemākais rādītājs pēdējos piecos gados.

4.2. PĀRSŪDZĒŠANA

Saskaņā ar Administratīvajā rajona tiesā iesniegtajiem pieteicēju pieteikumiem 2017. gadā kopumā pārsūdzēti 18 IeM un tās padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, t.sk., 9 IeM, 5 VRS, 3 VP un 1 VUGD lēmums.

22.diagramma



2017. gadā kopējais pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaits ir augstākais pēdējos piecos gados (2013. gadā – 17, 2014. gadā – 15, 2015. gadā – 15, 2016. gadā – 16), tomēr tā izmaiņas salīdzinājumā ar iepriekšējo četru gadu rādītājiem ir minimālas (skatīt 22.diagrammu), jo vidēji šajā laika posmā gada laikā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu pārsūdzēti 16,2 gadījumos.

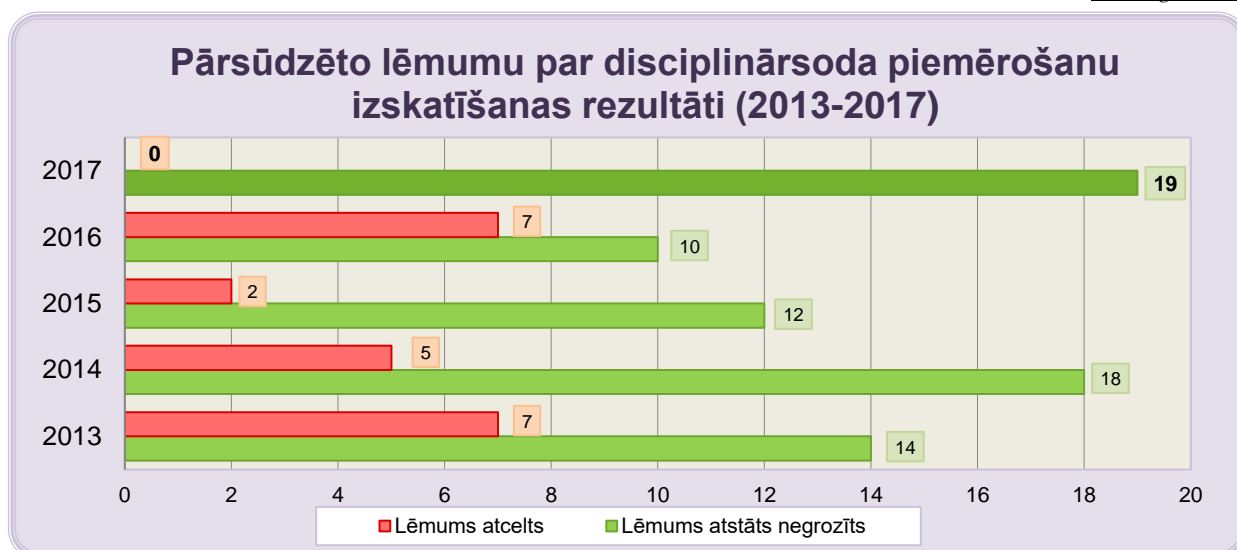
Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2017. gada analītiskais pārskats

Arī atsevišķu IeM padotībā esošo iestāžu pārsūdzēto lēmumu skaita izmaiņas ir minimālas, proti, salīdzinājumā ar 2016. gadu pārsūdzēto IeM lēmumu un VRS lēmumu skaits nav mainījies un ir tuvs pēdējo piecu gadu vidējai šī rādītāja vērtībai (IeM – 8,2 lēmumi, VRS – 5,6 lēmumi), savukārt pārsūdzēto VP lēmumu un VUGD lēmumu skaits pieaudzis par vienu vienību un tāpat ir tuvs pēdējo piecu gadu vidējai šī rādītāja vērtībai (VP – 2,2, VUGD – 0,2).

Attiecinot pārskata periodā pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu pret pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu kopējo skaitu, redzams, ka 2017. gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu pārsūdzēti (nosacīti) 4,1% gadījumu (2016. gadā – 4,55%, 2015. gadā – 3,87%, 2014. gadā – 3,94%, 2013. gadā – 3,7%), kas norāda uz to, ka 2017. gadā pārsūdzēto lēmumu īpatsvars minimāli samazinājies (par 0,45 procentpunktiem) un ir ļoti tuvs pēdējo piecu gadu vidējai šī rādītāja vērtībai (4,03%).

Pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu (lēmumi pārsūdzēti laika posmā no 2012. gada līdz 2017. gadam) izskatīšanas rezultātā 2017. gadā likumīgā spēkā stājušies 19 tiesu lēmumi (Administratīvā rajona tiesa – 8, Administratīvā apgabaltiesa – 6, LR Augstākās tiesas Administratīvo lietu departaments – 5). Saskaņā ar šiem tiesu lēmumiem neviens no pārsūdzētajiem lēmumiem par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 14, VP – 3, VRS – 1, VUGD – 1) nav atcelts.

23.diagramma



Skatot pēdējo piecu gadu pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātus, redzams (skatīt 23.diagrammu), ka 2017. gadā salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem nedaudz pieaudzis pārsūdzības kārtībā kopumā izskatīto (likumīgā spēkā stājušos) tiesas lēmumu skaits (2015. gadā – 14, 2016. gadā – 17). Pieaudzis arī gadījumu skaits, kuros pārsūdzētie lēmumi atstāti negrozīti (2013. gadā – 14, 2014. gadā – 18, 2015. gadā – 12, 2016. gadā – 10), kas ir augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā, turpretī gadījumu skaits, kuros pārsūdzētie lēmumi atcelti, vispār nav fiksēti (2013. gadā – 7, 2014. gadā – 5, 2015. gadā – 2, 2016. gadā – 7), kas ir zemākais (labākais) rādītājs pēdējo piecu gadu laikā.

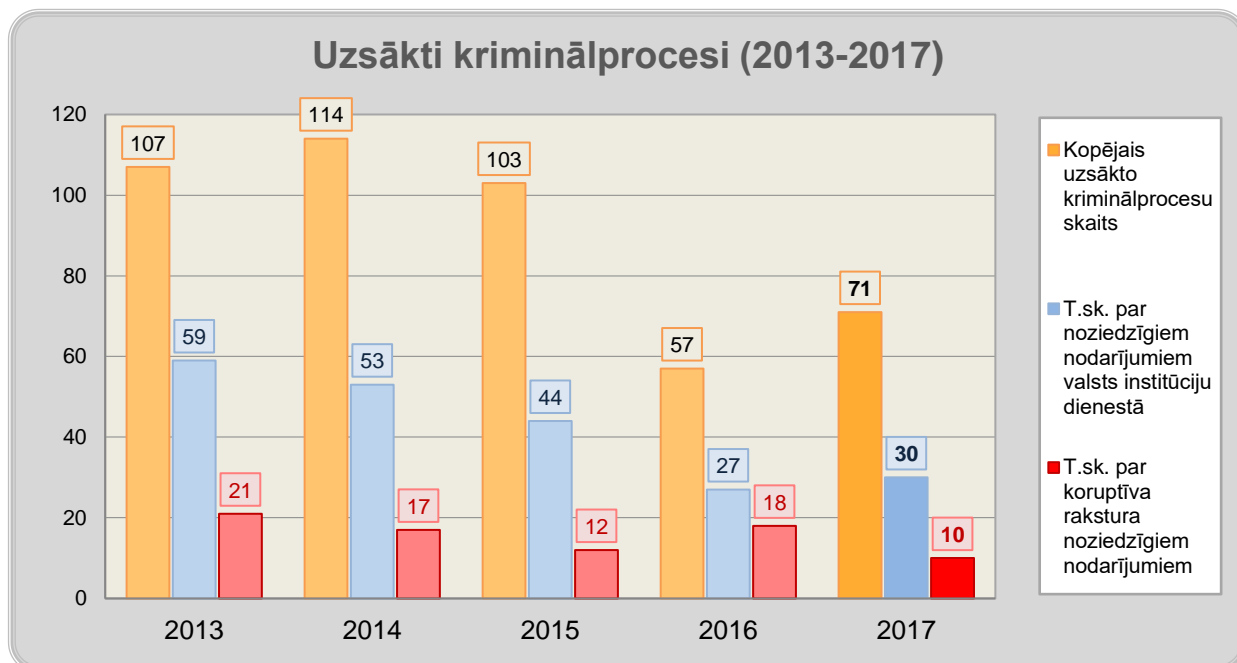
5. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU NODARBINĀTO KRIMINĀLATBILDĪBA

5.1. UZSĀKTI KRIMINĀLPROCESI

Aizdomās par Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu iespējamu izdarīšanu pret IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2017. gadā kopumā uzsākts 71 kriminālprocess (VP – 47, VUGD – 13, VRS – 8, PMLP – 2, IeM – 1).

No 2017. gadā uzsāktajiem kriminālprocesiem 30 kriminālprocesi (42,25%) uzsākti aizdomās par Krimināllikuma XXIV nodaļā „Noziedzīgi nodarījumi valsts institūciju dienestā” paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu (VP – 25, VRS – 2, PMLP – 2, IeM – 1), kuriem 10 gadījumos bijis koruptīvs raksturs (visi VP), proti, amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi darbībai (bezdarbībai) bijis mantkārīgs nolūks.

24.diagramma



Skatot pēdējo piecu gadu datus par uzsāktajiem kriminālprocesiem, redzams (skatīt 24.diagrammu), ka 2017. gadā kopējais uzsākto kriminālprocesu skaits salīdzinājumā ar 2016. gadu (57 kriminālprocesi) pieaudzis par 24,56%, taču attiecībā pret iepriekšējo gadu kriminālprocesu skaitu (2013. gadā – 107, 2014. gadā – 114, 2015. gadā – 103) tas attiecīgi par 33,65%, 37,72% un 31,07% ir samazinājies, kas, iespējams, saistīts ar šo datu uzskaites principu maiņu (kopš 2016. gada tiek uzskaitīti dati tikai par kriminālprocesiem, kuri uzsākti pret konkrētu nodarbināto, līdz tam tika uzskaitīti dati arī par kriminālprocesiem, kuri uzsākti par noziedzīga nodarījuma faktu).

Nedaudz – par 11,11%, 2017. gadā pieaudzis kriminālprocesu skaits, kuri uzsākti aizdomās par Krimināllikuma XXIV nodaļā „Noziedzīgi nodarījumi valsts

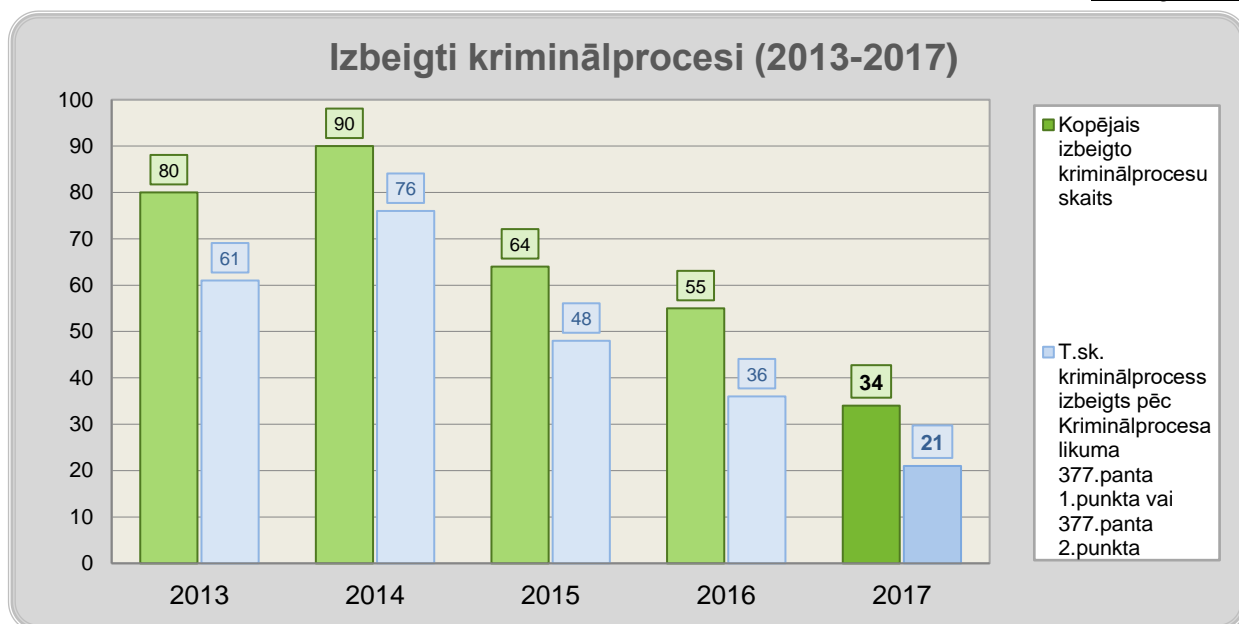
institūciju dienestā” paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu (2016. gadā – 27 kriminālprocesu), taču attiecībā pret iepriekšējo gadu kriminālprocesu skaitu (2013. gadā – 59, 2014. gadā – 53, 2015. gadā – 44) tas (iespējams, iepriekš minēto apstākļu dēļ) attiecīgi par 49,15%, 43,4% un 31,82% ir samazinājies.

Savukārt kriminālprocesu skaits, kuri uzsākti aizdomās par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu, 2017. gadā samazinājies par 44,44% (2016. gadā – 18 kriminālprocesu) un ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā, bet attiecībā pret iepriekšējo gadu šāda rakstura kriminālprocesu skaitu (2013. gadā – 21, 2014. gadā – 17, 2015. gadā – 12) samazinājums 2017. gadā ir attiecīgi par 52,38%, 41,18% un 16,67%.

5.2. IZBEIGTI KRIMINĀLPROCESI

Kopumā 2017. gadā pieņemti 34 lēmumi par kriminālprocesa izbeigšanu, kuri bija uzsākti aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto (VP – 21, VRS – 6, VUGD – 6, NVA – 1) iespējami prettiesisku darbību vai bezdarbību, ar kuru izdarīts kāds no Krimināllikumā paredzētajiem noziedzīgajiem nodarījumiem. No šiem kriminālprocesiem 2017. gadā bija uzsākti 10, 2016. gadā – 18, 2015. gadā – 3, 2014. gadā – 2, un 2012. gadā – 1. Lielākajā daļā gadījumu (61,77%) kriminālprocesa izbeigšanas pamatā bijuši Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumi, saskaņā ar kuriem gadījumos, kad “*nav noticis noziedzīgs nodarījums*” vai “*izdarītajā nodarījumā nav noziedzīga nodarījuma sastāva*”, uzsākts kriminālprocess ir jāizbeidz.

25.diagramma



Salīdzinot pēdējo piecu gadu datus par izbeigtajiem kriminālprocesiem, redzams (skatīt 25.diagrammu), ka kopējais izbeigto kriminālprocesu skaits 2017. gadā salīdzinājumā ar 2016. gadu (55 kriminālprocesu) samazinājies par 38,18%, bet

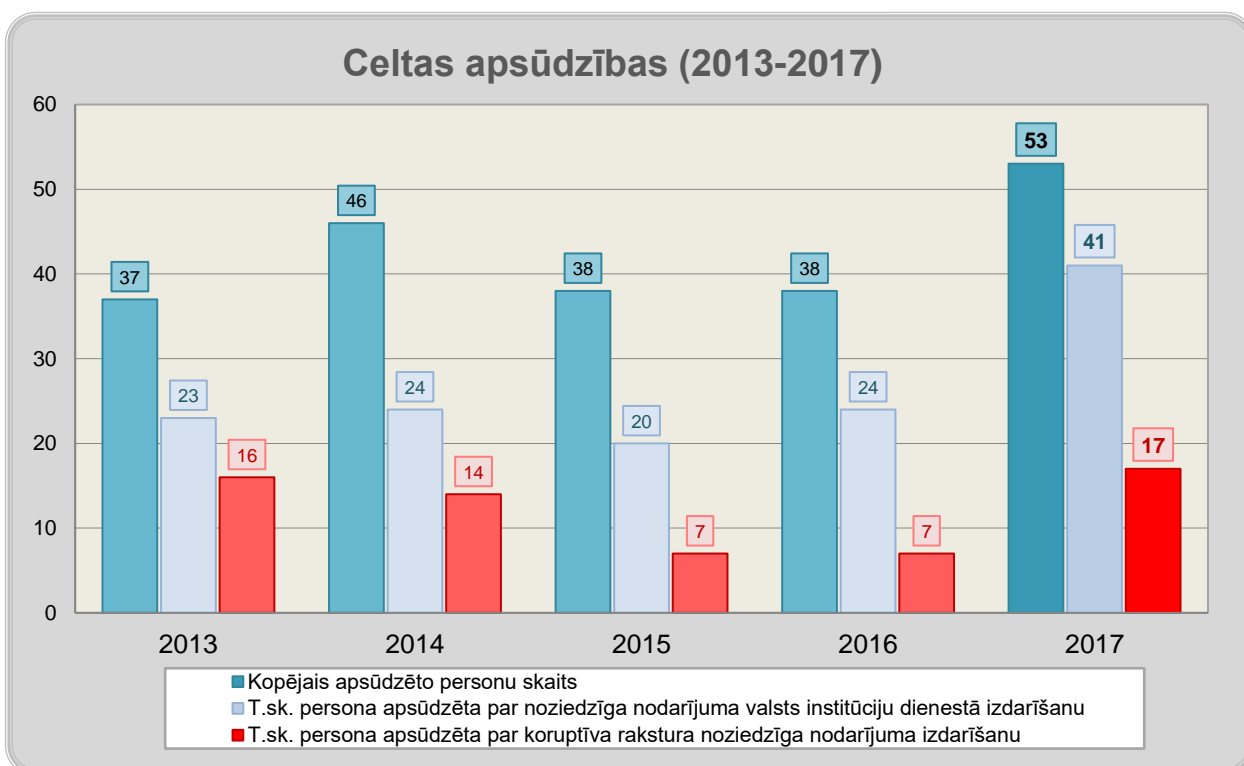
Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2017. gada analītiskais pārskats

kriminālprocesu skaits, kuri izbeigti pēc Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta, samazinājies par 41,67% (2016. gadā – 36 kriminālprocesi). Savukārt vēl ievērojamāks izbeigto kriminālprocesa kopējā skaita, kā arī kriminālprocesu, kuri izbeigti pēc Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta, skaita samazinājums redzams attiecībā pret 2013. līdz 2015. gada attiecīgajiem datiem, taču, ņemot vērā iepriekš minēto datu uzskaites principu maiņu (kopš 2016. gada tiek uzskaitīti dati tikai par kriminālprocesu izbeigšanu, kuri uzsākti pret konkrētu nodarbināto, līdz tam tika uzskaitīti dati arī par kriminālprocesu izbeigšanu, kuri bija uzsākti par noziedzīga nodarījuma faktu), šādam salīdzinājumam nav objektīvs raksturs.

5.3. CELTAS APSŪDZĪBAS

2017. gadā kriminālprocesu ietvaros, kuri pēc kāda no Krimināllikumā paredzētā noziedzīgā nodarījuma sastāva pazīmēm uzsākti laika posmā no 2013. gada līdz 2017. gadam (90,57% gadījumu – 2016. un 2017. gadā), kopumā pret 53 IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem (VP – 37, VRS – 12, VUGD – 2, PMLP – 1, IeM – 1), t.sk., pret personām, kuras no dienesta (darba) atvaļinātas, bet noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienesta (amata) pienākumus iekšlietu resorā, ir celtas apsūdzības. No 2017. gadā celtajām apsūdzībām 77,36% gadījumu tās celtas (41 apsūdzība) par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (VP – 27, VRS – 12, PMLP – 1, IeM – 1), kuriem 17 gadījumos bijis koruptīvs raksturs (VRS – 9, VP – 7, PMLP – 1).

26.diagramma



Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2017. gada analītiskais pārskats

Salīdzinot pēdējo piecu gadu datus par celtajām apsūdzībām, redzams (skatīt 26.diagrammu), ka 2017. gadā kopējais apsūdzību skaits salīdzinājumā ar 2015. un 2016. gadu, kad tas bija vienāds (38 apsūdzības), pieaudzis par 39,47%, kas ir augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā. Augstākie rādītāji pēdējo piecu gadu laikā ir arī 2017. gadā celtajām apsūdzībām par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā (pieaugums par 70,83%) un celtajām apsūdzībām par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu (pieaugums par 142,86%).

Attiecinot apsūdzību par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem skaitu pret kopējo apsūdzību skaitu, redzams, ka 2017. gadā šādu apsūdzību īpatsvars sastādījis 32,08%, kas salīdzinājumā ar 2015. un 2016. gadu, kad šis īpatsvars sastādīja 18,42%, ir diezgan ievērojami (par 13,66 procentpunktiem) pieaudzis.

Savukārt, attiecinot pārskata periodā celto apsūdzību par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem skaitu pret pārskata perioda beigās IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā nodarbināto skaitu, redzams, ka no visiem iekšlietu resorā nodarbinātajiem par iespējamu koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu 2017. gadā apsūdzēti nosacīti 0,12% nodarbināto (2013. gadā – 0,11%, 2014. gadā – 0,1%, 2015. un 2016. gadā – 0,05%).

5.4. NOTIESĀTI UN ATTAISNOTI

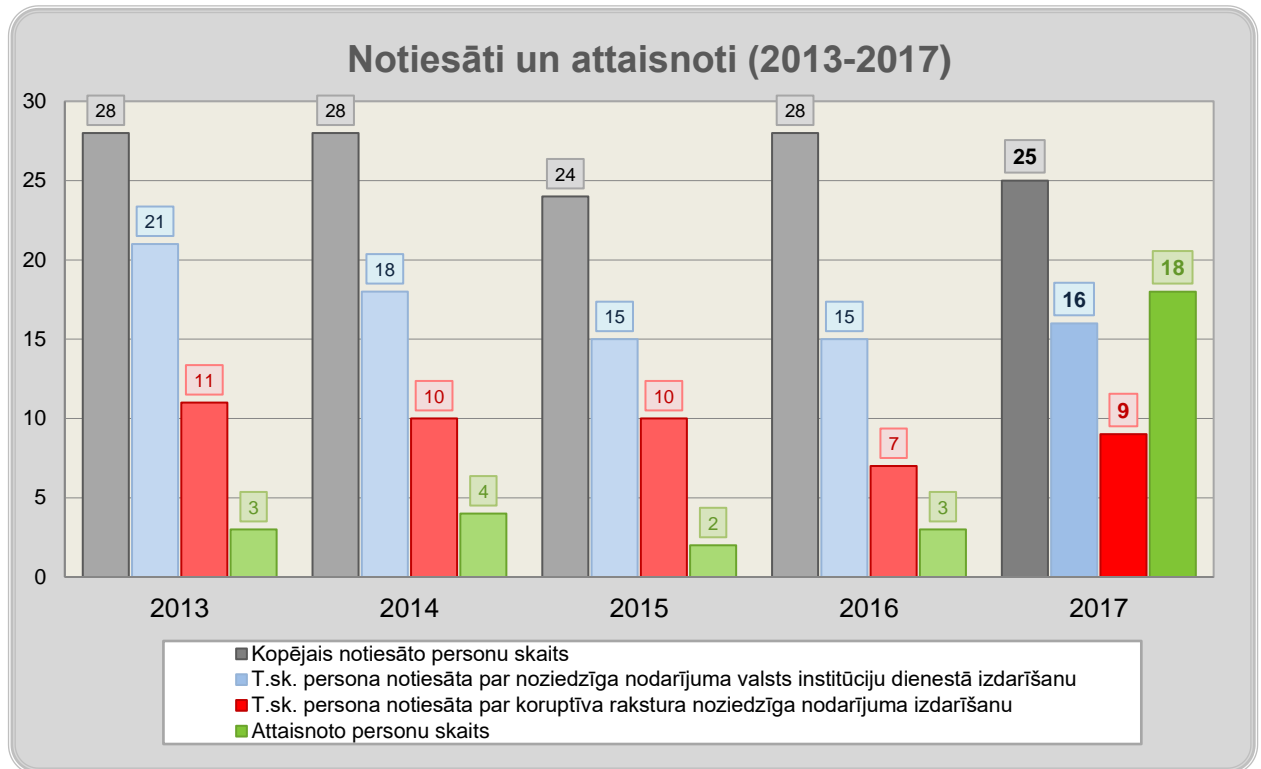
Par Krimināllikumā paredzēto noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu 2017. gadā kopumā notiesātas (likumīgā spēkā stājušies notiesājoši tiesas spriedumi vai piemērots prokurora priekšraksts par sodu kriminālprocesos, kuri uzsākti laika posmā no 2009. gada līdz 2017. gadam) 25 personas, kuras noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu (bija nodarbinātas) IeM vai kādā no tās padotībā esošajām iestādēm (VP – 20, PMLP – 2, VRS – 1, VUGD – 1, IeM – 1). No 2017. gadā notiesātajām personām 64% gadījumu (16 personas) tās notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (VP – 13, VRS – 1, PMLP – 1, IeM – 1), kuriem 9 gadījumos ir bijis koruptīvs raksturs (VP – 7, VRS – 1, PMLP – 1).

Salīdzinot datus par notiesāto personu skaitu pēdējos piecos gados, redzams (skatīt 27.diagrammu), ka 2017. gadā kopējais notiesāto personu skaits salīdzinājumā ar 2016. gadu (28 notiesātas personas) par 10,71% ir samazinājies, kas ir nedaudz zem pēdējo piecu gadu vidējā rādītāja (26,6) šajā jomā.

Arī pārējie šo jomu raksturojošie rādītāji 2017. gadā mainījušies nedaudz: par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā notiesāto personu skaits salīdzinājumā ar 2016. gadu (15 notiesātas personas) pieaudzis par 6,67%, kas ir nedaudz zem attiecīgā pēdējo piecu gadu vidējā rādītāja (17), bet par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu notiesāto personu skaits salīdzinājumā ar

2016. gadu (7 notiesātas personas) pieaudzis par 28,57%, kas ir ļoti tuvs attiecīgajam pēdējo piecu gadu vidējam rādītājam (9,4).

27.diagramma



Attiecinot pārskata periodā par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem notiesāto personu skaitu pret pārskata perioda beigās IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā nodarbināto skaitu, redzams, ka no visiem iekšlietu resorā nodarbinātajiem par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu 2017. gadā notiesāti nosacīti 0,06% nodarbināto (2013. gadā – 0,08%, 2014. un 2015. gadā – 0,07%, 2016. gadā – 0,05%)

Saskaņā ar tiesas spriedumiem, kuri 2017. gadā stājušies likumīgā spēkā, kopumā attaisnotas 18 personas, no kurām 14 personas (visi VRS nodarbinātie) viena kriminālprocesa ietvaros bija apsūdzētas par dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu un (vai) kukuļņemšanu, divas personas (abi VUGD nodarbinātie) viena kriminālprocesa ietvaros bija apsūdzētas par valsts amatpersonas bezdarbību, kā arī divas personas (abi VUGD nodarbinātie) atsevišķu kriminālprocešu ietvaros bija apsūdzētas par ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu nesaistītu noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu.

Salīdzinot datus par attaisnoto personu skaitu pēdējos piecos gados, redzams (skatīt 27.diagrammu), ka 2017. gadā attaisnoto personu skaits salīdzinājumā ar 2016. gadu (3 attaisnotas personas) un arī 2013. līdz 2015. gada periodu ir daudzkārt pieaudzis, taču ņemams vērā, ka šo pieaugumu veidojis iepriekš minētais 14 personu attaisnošanas fakts viena kriminālprocesa ietvaros.

6. KOPSAVILKUMS UN SECINĀJUMI

IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2017. gadā kopumā piešķirti 5474 apbalvojumi, kas ir par 6,98% mazāk nekā 2016. gadā (5885 apbalvojumi), bet tikai par 0,83% vairāk nekā 2009. gadā, kad pēdējo 10 gadu laikā bija vismazākais piešķirto apbalvojumu skaits. Piešķirto apbalvojumu skaits 2017. gadā samazinājies VUGD – par 57,46%, VSC – par 52,17%, IDB – par 12,77%, un VP – par 10,12%, bet pieaudzis NVA – par 151,85%, PMLP – par 115,16%, IeM – par 34,12%, un VRS – par 1,64%, savukārt IeM IC nodarbinātajiem apbalvojumi 2017. gadā nav piešķirti.

IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2017. gadā kopumā piešķirto apbalvojumu īpatsvars (pārskata periodā piešķirto apbalvojumu skaita attiecība pret pārskata perioda beigās iestādē nodarbināto skaitu procentos) sastāda 38,93%, kas ir par 2,86 procentpunktiem mazāks nekā 2016. gadā (41,79%). Šis rādītājs 2017. gadā samazinājies šādās IeM padotībā esošajās iestādēs: IDB – par 18,72 procentpunktiem, VSC – par 13,87 procentpunktiem, VUGD – par 12,12 procentpunktiem, VP – par 3,62 procentpunktiem, un IeM IC – par 1,11 procentpunktu, bet pieaudzis: IeM – par 39,29 procentpunktiem, NVA – par 23,11 procentpunktiem, PMLP – par 12,68 procentpunktiem, un VRS – par 1,72 procentpunktiem. Apbalvoto nodarbināto īpatsvara atšķirība starp atsevišķām iestādēm 2017. gadā, tāpat kā divos iepriekšējos gados, bijusi ļoti ievērojama – no 0 līdz 165,22%.

Laika periodā no 2013. gada līdz 2017. gadam, visievērojamākās izmaiņas bijušas saistītas ar apbalvojuma “*naudas balva vai cita vērtīga balva*” piešķiršanu, jo pēc tam, kad 2013. gadā šī apbalvojuma piešķiršanas gadījumu skaits bija pieaudzis līdz 6897 gadījumiem, kas sastādīja gandrīz pusi no visiem apbalvojumu piešķiršanas gadījumiem (49,69%), saistībā ar veiktajiem grozījumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā, šī apbalvojuma piešķiršanas gadījumu skaits turpmākajos gados ievērojami samazinājās, sastādot 2017. gadā vien 5,39% no kopējā piešķirto apbalvojumu skaita.

Pārējo apbalvojumu veidu piešķiršanas gadījumu skaita izmaiņas minētajā laika periodā bijušas mazāk dinamiskas. Apbalvojuma “*pateicība*” piešķiršanas gadījumu skaits 2017. gadā samazinājies par 10,89% (1932 apbalvojumi), bet tā īpatsvars sastādījis 35,29%, kas ir par 1,55 procentpunktiem mazāks nekā 2016. gadā. Apbalvojuma “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām*” piešķiršanas gadījumu skaits 2017. gadā samazinājies par 8,45% (1691 apbalvojums), bet tā īpatsvars sastādījis 30,89%, kas ir par 0,5 procentpunktiem mazāks nekā 2016. gadā. Apbalvojumu “*goda raksts*”, “*atzinības raksts*” vai “*krūšu zīme (nozīme)*” piešķiršanas gadījumu skaits 2017. gadā samazinājies par 7,35% (1197 apbalvojumi), bet tā īpatsvars sastādījis 21,88%, kas ir par 0,07 procentpunktiem mazāks nekā 2016. gadā. Apbalvojuma “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” piešķiršanas gadījumu skaits no gada uz gadu samazinājies, bet jo ievērojami 2017. gadā – par 44,87% (86 apbalvojumi), kā arī samazinājies tā

īpatsvars, sastādot 2017. gadā vien 1,57%, kas ir par 1,08 procentpunktiem mazāks nekā 2016. gadā. Savukārt apbalvojuma “*personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*” piešķiršanas gadījumu skaits un īpatsvars ar nelielām izmaiņām uz vienu vai otru pusi no gada uz gadu ir salīdzinoši konstants: 2017. gadā piešķirti 16 šādi apbalvojumi, to īpatsvaram sastādot 0,29%, kas ir par 0,03 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā.

IeM un tās padotībā esošo iestāžu veikto disciplinārās uzraudzības pasākumu rezultātā 2017. gadā kopumā konstatēti 1164 izdarīti disciplinārpārkāpumi, kas ir par 20% vairāk nekā 2016. gadā (970 disciplinārpārkāpumi) un vienlaikus arī augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā. No 2017. gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem 689 izdarījuši VP nodarbinātie (par 14,45% vairāk nekā 2016. gadā), 275 – VRS nodarbinātie (par 31% vairāk nekā 2016. gadā), 189 – VUGD nodarbinātie (par 32,16% vairāk nekā 2016. gadā), 7 – PMLP nodarbinātie (2016. gadā – 8), 3 – IDB nodarbinātie (2016. gadā – 4), un 1 – IeM IC nodarbinātais (2016. gadā – 0).

Disciplinārpārkāpumus izdarījušo nodarbināto īpatsvars (pārskata periodā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita attiecība pret pārskata perioda beigās nodarbināto skaitu procentos) 2017. gadā IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā sastādījis 8,28%, kas ir par 1,39 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā. Šis rādītājs atsevišķās IeM padotībā esošajās iestādēs 2017. gadā secīgi bijis šāds: VRS – 10,79% (par 2,59 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā), VP – 9,99% (par 1,37 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā), VUGD – 6,23% (par 1,47 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā), IDB – 3,62% (par 2,18 procentpunktiem mazāks nekā 2016. gadā), PMLP – 1,16% (par 0,16 procentpunktiem mazāks nekā 2016. gadā), IeM IC – 0,34% (par 0,34 procentpunktiem lielāks nekā 2016. gadā).

Disciplinārpārkāpumu, kuri ir saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu, skaits 2017. gadā (1099 disciplinārpārkāpumi) pieaudzis par 19,2% (2016. gadā – 922 disciplinārpārkāpumi), sastādot no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita 94,42% (2016. gadā – 95,05%). Visraksturīgākais šo disciplinārpārkāpumu izpausmes veids bijis “*nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums*”, kas konstatēts 894 gadījumos (par 19,68% vairāk nekā 2016. gadā). Šie disciplinārpārkāpumi bijuši raksturīgi arī ar šādām iezīmēm: “*profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana*” – 148 gadījumos (par 12,12% vairāk nekā 2016. gadā), “*atrašanās interešu konflikta situācijā*” – 28 gadījumos, kuri visi bijuši saistīti ar amatu savienošanas ierobežojumu neievērošanu (par 31,71% mazāk nekā 2016. gadā), “*noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujamieroci*” – 18 gadījumos (daudzākārt vairāk nekā 2016. gadā, kad bija 2 šādi gadījumi) “*dienesta (amata vai darba) informācijas nepamatota izpaušana vai tās nesēja nozaudēšana*” – 17 gadījumos (par 30,77% vairāk nekā 2016. gadā), “*dienesta (amata vai darba) pilnvaru pārsniegšana*” – 9 gadījumos, kas 7 gadījumos izpaudusies kā vardarbība pret personu (vairākkārt vairāk nekā 2016. gadā, kad bija 2 šādi gadījumi).

Disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu (amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm darbība vai bezdarbība, kuras rezultātā diskreditēta iestāde un mazināta uzticība valsts pārvaldei), skaits 2017. gadā (65 disciplinārpārkāpumi) pieaudzis par 35,42% (2016. gadā – 48 disciplinārpārkāpumi) un ir lielākais pēdējo piecu gadu laikā.

No 2017. gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem 35 gadījumos tie izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā, kas ir par 6,06% vairāk nekā 2016. gadā (33 gadījumi) un no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastāda 3,01% (2016. gadā – 3,4%). Lielākajā daļā gadījumu (82,86%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana nav bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu (29 gadījumi), un to skaits salīdzinājumā ar 2016. gadu (24 gadījumi) pieaudzis par 20,83%. Savukārt pārējos gadījumos šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana ir bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu (6 gadījumi), bet to skaits attiecībā pret 2016. gadu (9 gadījumi) samazinājies par 33,33% un ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā.

Pamatojoties uz Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārtbildības likuma 13.¹ panta pirmajā daļā noteikto, par mazsvarīga vai tāda disciplinārpārkāpuma izdarīšanu, kurš nav radījis nelabvēlīgas sekas, amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm 633 gadījumos (54,38% gadījumu no kopējā IeM padotībā esošajās iestādēs 2017. gadā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita) izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu: t.sk., VP – 407 gadījumos (59,07%), VRS – 153 gadījumos (55,64%), VUGD – 70 gadījumos (37,04%), IDB – 3 gadījumos (100%).

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2017. gadā IeM padotībā esošajās iestādēs šādu gadījumu skaits kopumā pieaudzis par 26,85% (2016. gadā – 499 gadījumi), bet to īpatsvars – par 2,94 procentpunktiem (2016. gadā – 51,44%). IeM padotībā esošajās iestādēs šādu gadījumu skaits 2017. gadā pieaudzis šādi: VRS – par 135,38% (2016. gadā – 65 gadījumi), to īpatsvaram palielinoties par 24,69 procentpunktiem (2016. gadā – 30,95%), VUGD – par 18,64% (2016. gadā – 59 gadījumi), to īpatsvaram samazinoties par 4,22 procentpunktiem (2016. gadā – 41,26%), VP – par 9,41% (2016. gadā – 372 gadījumi), to īpatsvaram samazinoties par 1,3 procentpunktiem (2016. gadā – 63,09%).

IeM padotībā esošajās iestādēs 2017. gadā kopumā pieņemti 494 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu, t.sk., VP – 317 (2016. gadā – 231), VRS – 122 (2016. gadā – 121), VUGD – 45 (2016. gadā – 39). Gadījumu skaits, kuros 2017. gadā pieņemts lēmums par disciplinārlietas ierosināšanu, salīdzinājumā ar 2016. gadu (400 lēmumi) kopumā par 23,5% pieaudzis un ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā.

IeM padotībā esošajās iestādēs 2017. gadā kopumā pieņemti 132 lēmumi par disciplinārlietas izbeigšanu, t.sk., VRS – 67 (2016. gadā – 43), VP – 56 (2016. gadā

– 50), VUGD – 6 (2016. gadā – 10). Gadījumu skaits, kuros 2017. gadā pieņemts lēmums par disciplinārlietas izbeigšanu, salīdzinājumā ar 2016. gadu (108 lēmumi) kopumā par 22,22% pieaudzis un ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā. Savukārt 2017. gadā izbeigto disciplinārlietu īpatsvars (pārskata periodā izbeigto disciplinārlietu skaita attiecība pret pārskata periodā ierosināto disciplinārlietu skaitu procentos) kopumā sastādījis 26,72%, kas ir gandrīz tikpat, cik 2016. gadā (27%), taču nedaudz vairāk nekā 2013., 2014. un 2015. gadā.

Puse (50%) no 2017. gadā izbeigtajām disciplinārlietām izbeigtas, izsakot aizrādījumu (66 disciplinārlietas), proti, tie ir gadījumi, kuros konstatēts, ka izdarītais disciplinārpārkāpums bijis mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas. Savukārt 18,18% gadījumu (24 disciplinārlietas) disciplinārlietas izbeigtas sakarā ar dienesta attiecību izbeigšanos, bet 31,82% gadījumu (42 disciplinārlietas) – sakarā ar citu apstākli (pārsvarā tie ir gadījumi, kuros nodarbinātā rīcībā nav ticis konstatēts disciplinārpārkāpuma sastāvs).

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2017. gadā par 4,83 procentpunktiem pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, izsakot aizrādījumu (2016. gadā – 45,37%), un par 4,04 procentpunktiem – gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta saistībā ar citu apstākli (2016. gadā – 27,78%), savukārt par 8,67 procentpunktiem samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana (2016. gadā – 26,85%).

IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2017. gadā kopumā piemēroti 432 disciplinārsodi, t.sk., amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm – 416 disciplinārsodi, darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums – 12 disciplinārsodi, un valsts civildienesta ierēdņiem – 4 disciplinārsodi. Kopējais 2017. gadā piemēroto disciplinārsodu skaits salīdzinājumā ar 2016. gadu (349 disciplinārsodi), kad šis rādītājs bija zemākais pēdējo desmit gadu laikā, pieaudzis par 23,78%. No 2017. gadā piemērotajiem disciplinārsodiem 234 disciplinārsodi piemēroti VP nodarbinātajiem, kas ir par 21,88% vairāk nekā 2016. gadā (192 disciplinārsodi), 113 disciplinārsodi – VUGD nodarbinātajiem, kas ir par 48,68% vairāk nekā 2016. gadā (76 disciplinārsodi), un 77 disciplinārsodi – VRS nodarbinātajiem, kas ir par 5,48% vairāk nekā 2016. gadā (73 disciplinārsodi). Pārējo IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piemēroto disciplinārsodu skaits bijis salīdzinoši niecīgs: PMLP – 6 disciplinārsodi (2016. gadā – 4), VSC – 1 disciplinārsods (2016. gadā – 1), IeM IC – 1 (2016. gadā – 0). Savukārt NVA, IDB un IeM nodarbinātajiem 2017. gadā disciplinārsodi nav piemēroti.

IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piemēroto disciplinārsodu īpatsvars (pārskata periodā piemēroto disciplinārsodu skaita attiecība pret pārskata perioda beigās iestādē nodarbināto skaitu procentos) lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs 2017. gadā bijis diezgan līdzīgs: VUGD – 3,73% (2016. gadā – 2,53%), VP – 3,39% (2016. gadā – 2,75%) un VRS – 3,02% (2016. gadā – 2,85%). Pārējās IeM padotībā esošajās iestādēs šis rādītājs 2017. gadā bijis robežās no 0,34% līdz 1,16%, bet IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā sastādījis 3,07%, kas ir par 0,59 procentpunktiem vairāk nekā 2016. gadā (2,48%).

No IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2017. gadā piemērotajiem disciplinārsodiem vairāk nekā pusē gadījumu (63,43%) piemērots disciplinārsods “*piezīme*” (274 disciplinārsodi), ceturtajā daļā gadījumu (25,69%) – disciplinārsods “*rājiens*” (111 disciplinārsodi), 6,25% gadījumu – disciplinārsods “*atvaļināšana no dienesta*” (27 disciplinārsodi), 3,01% gadījumu – disciplinārsods “*mēneša amatalgas (mēnešalgas) samazināšana*” (13 disciplinārsodi), 0,93% gadījumu – disciplinārsods “*pazemināšana amatā*” (4 disciplinārsodi), un 0,69% gadījumu – disciplinārsods “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” (3 disciplinārsodi).

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2017. gadā gandrīz visu disciplinārsodu veidu piemērošanas gadījumu skaits diezgan ievērojami pieaudzis, taču to īpatsvara izmaiņas bijušas minimālas, proti: par 22,32% pieaudzis disciplinārsoda “*piezīme*” piemērošanas gadījumu skaits (2016. gadā – 224 disciplinārsodi), tā īpatsvaram (63,43%) samazinoties par 0,75 procentpunktiem (2016. gadā – 64,18%); par 24,72% pieaudzis disciplinārsoda “*rājiens*” piemērošanas gadījumu skaits (2016. gadā – 89 disciplinārsodi), tā īpatsvaram (25,69%) pieaugot par 0,19 procentpunktiem (2016. gadā – 25,5%); par 28,57% pieaudzis disciplinārsoda “*atvaļināšana no dienesta*” piemērošanas gadījumu skaits, tā īpatsvaram (6,25%) pieaugot par 0,23 procentpunktiem (2016. gadā – 6,02%); gandrīz divkārtšojies disciplinārsoda “*mēneša amatalgas (mēnešalgas) samazināšana*” piemērošanas gadījumu skaits, tā īpatsvaram (3,01%) pieaugot par 1 procentpunktu (2016. gadā – 2,01%); divkārtšojies disciplinārsoda “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” piemērošanas gadījumu skaits, tā īpatsvaram pieaugot par 0,36 procentpunktiem (2016. gadā – 0,57%). Savukārt disciplinārsoda “*pazemināšana amatā*” piemērošanas gadījumu skaits uz pusi samazinājies (2016. gadā – 6 disciplinārsodi), samazinoties par 1,03 procentpunktiem arī tā īpatsvaram (2016. gadā – 1,72).

Augstākā iestādē (IeM vai tās padotībā esošā iestādē) 2017. gadā kopumā apstrīdēti 54 lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas ir par 35% vairāk nekā 2016. gadā (40 lēmumi). No 2017. gadā apstrīdētajiem lēmumiem IeM apstrīdēti 24 lēmumi (2016. gadā – 20), VP – 22 lēmumi (2016. gadā – 10), VRS – 5 lēmumi (2016. gadā – 8), VUGD – 3 lēmumi (2016. gadā – 2). Lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu 2017. gadā nosacīti apstrīdēti 12,3% gadījumu, kas ir par 0,94 procentpunktiem vairāk nekā 2016. gadā (11,36% gadījumu), kā arī norāda uz tendenci pēdējo piecu gadu laikā apstrīdēšanas gadījumu īpatsvaram no gada uz gadu nedaudz pieaugt (2015. gadā – 10,05%, 2014. gadā – 9,97%, 2013. gadā – 9,8%).

IeM un tās padotībā esošajās iestādēs 2017. gadā kopumā izskatīti 49 apstrīdētie lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu (2016. gadā – 42 lēmumi), kā rezultātā 31 gadījumā pieņemts lēmums “*atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*” (IeM – 15, VP – 9, VRS – 5, VUGD – 2), 17 gadījumos – “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*” (VP – 15, VRS – 1, IeM – 1), bet 1 gadījumā – “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*” (VUGD).

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2017. gadā, izskatot apstrīdētos lēmumus, par 19,23% pieaudzis gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*” (2016. gadā – 26 gadījumi), par 41,67% pieaudzis gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*” (2016. gadā – 12), savukārt gadījumu skaits, kuros, pieņemts lēmums “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*”, samazinājies līdz minimumam (2016. gadā – 4 gadījumi), sastādot 2,04% no visiem apstrīdēto lēmumu izskatīšanas gadījumiem, kas ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2013. gadā – 22,5%, 2014. gadā – 14,29%, 2015. gadā – 8,82%, 2016. gadā – 9,52%).

Administratīvajā rajona tiesā 2017. gadā kopumā pārsūdzēti 18 IeM un tās padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 9, VRS – 5, VP – 3, VUGD – 1). Kopējais pārsūdzēto lēmumu skaits pēdējos piecos gados mainījies minimāli (2013. gadā – 17, 2014. gadā – 15, 2015. gadā – 15, 2016. gadā – 16), proti, gada laikā lēmumi pārsūdzēti vidēji 16,2 gadījumos. Arī atsevišķu iestāžu pārsūdzēto lēmumu skaita izmaiņas bijušas nelielas, proti, pēdējos piecos gados IeM lēmumi gada laikā pārsūdzēti vidēji 8,2 gadījumos, VRS – 5,6 gadījumos, VP – 2,2 gadījumos, un VUGD – 0,2 gadījumos. Pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu īpatsvars 2017. gadā sastādījis 4,1% (2016. gadā – 4,55%, 2015. gadā – 3,87%, 2014. gadā – 3,94%, 2013. gadā – 3,7%), kas norāda, ka 2017. gadā pārsūdzēto lēmumu īpatsvars par 0,45 procentpunktiem samazinājies.

Likumīgā spēkā 2017. gadā stājušies 19 tiesu lēmumi (Administratīvā rajona tiesa – 8, Administratīvā apgabaltiesa – 6, LR Augstākās tiesas Administratīvo lietu departaments – 5). Saskaņā ar šiem tiesu lēmumiem neviens no pārsūdzētajiem lēmumiem par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 14, VP – 3, VRS – 1, VUGD – 1) nav atcelts (visi lēmumi atstāti negrozīti), kas ir labākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā.

Aizdomās par Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu iespējamu izdarīšanu pret IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2017. gadā kopumā uzsākts 71 kriminālprocess (VP – 47, VUGD – 13, VRS – 8, PMLP – 2, IeM – 1). Šie kriminālprocesi 42,25% gadījumu (30 kriminālprocesi) uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu valsts institūciju dienestā izdarīšanu (VP – 25, VRS – 2, PMLP – 2, IeM – 1), kuriem 10 gadījumos bijis koruptīvs raksturs (visi VP). Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2017. gadā, par 24,56% pieaudzis kopējais uzsākto kriminālprocesu skaits (2016. gadā – 57 kriminālprocesi), par 11,11% pieaudzis kriminālprocesu skaits, kuri uzsākti aizdomās par Krimināllikuma XXIV nodaļā „Noziedzīgi nodarījumi valsts institūciju dienestā” paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu (2016. gadā – 27 kriminālprocesi), bet par 44,44% samazinājies kriminālprocesu skaits, kuri uzsākti par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu (2016. gadā – 18 kriminālprocesi).

Kopumā 2017. gadā pieņemti 34 lēmumi par kriminālprocesa izbeigšanu, kuri 2017. gadā un iepriekšējos gados bija uzsākti aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto (VP – 21, VRS – 6, VUGD – 6, NVA – 1) iespējami prettiesisku

darbību vai bezdarbību, ar kuru izdarīts kāds no Krimināllikumā paredzētajiem noziedzīgajiem nodarījumiem. Lielākajā daļā gadījumu (61,77%) kriminālprocesu izbeigšanas pamatā bijuši Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumi. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2017. gadā, par 38,18% samazinājies kopējais izbeigto kriminālprocesu skaits (2016. gadā – 55 kriminālprocesi), kā arī par 41,67% samazinājies kriminālprocesu skaits, kuri izbeigti pēc Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta (2016. gadā – 36 kriminālprocesi).

Saistībā ar 2017. gadā un iepriekšējos gados izdarītiem noziedzīgiem nodarījumiem 2017. gadā pret 53 IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem (VP – 37, VRS – 12, VUGD – 2, PMLP – 1, IeM – 1), t.sk., pret personām, kuras no dienesta (darba) atvaļinātas, bet noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienesta (amata) pienākumus iekšlietu resorā, celtas apsūdzības. No 2017. gadā celtajām apsūdzībām 77,36% gadījumu tās celtas (41 apsūdzība) par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (VP – 27, VRS – 12, PMLP – 1, IeM – 1), kuriem 17 gadījumos bijis koruptīvs raksturs (VRS – 9, VP – 7, PMLP – 1). Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2017. gadā pieaudzis par 39,47% kopējais celto apsūdzību skaits (2016. gadā – 38 apsūdzības), par 70,83% apsūdzību skaits, kuras celtas par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā (2016. gadā – 24 apsūdzības), kā arī par 142,86% apsūdzību skaits, kuras celtas par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu (2016. gadā – 7 apsūdzības).

Attiecinot par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem celto apsūdzību skaitu pret kopējo apsūdzību skaitu, redzams, ka 2017. gadā šādu apsūdzību īpatsvars sastādījis 32,08%, kas salīdzinājumā ar 2015. un 2016. gadu, kad šis īpatsvars sastādīja 18,42%, par 13,66 procentpunktiem ir pieaudzis. Savukārt, attiecinot par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem pārskata periodā celto apsūdzību skaitu pret pārskata perioda beigās IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā nodarbināto skaitu, redzams, ka no visiem iekšlietu resorā nodarbinātajiem par iespējamu koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu 2017. gadā apsūdzēti nosacīti 0,12% nodarbināto (2013. gadā – 0,11%, 2014. gadā – 0,1%, 2015. un 2016. gadā – 0,05%).

Kopumā 2017. gadā notiesātas 25 personas, kuras noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu (bija nodarbinātas) IeM vai kādā no tās padotībā esošajām iestādēm (VP – 20, PMLP – 2, VRS – 1, VUGD – 1, IeM – 1). No 2017. gadā notiesātajām personām 64% gadījumu (16 personas) tās notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (VP – 13, VRS – 1, PMLP – 1, IeM – 1), kuriem 9 gadījumos ir bijis koruptīvs raksturs (VP – 7, VRS – 1, PMLP – 1). Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2017. gadā notiesāto personu kopējais skaits par 10,71% ir samazinājies (2016. gadā – 28 notiesātas personas), savukārt pieaudzis notiesāto personu skaits par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā – par 6,67% (2016. gadā – 15 notiesātas personas), un par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu – par 28,57% (2016. gadā – 7 notiesātas personas). Attiecinot pārskata periodā par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem notiesāto personu skaitu pret pārskata perioda beigās IeM un tās

padotībā esošajās iestādēs kopumā nodarbināto skaitu, redzams, ka no visiem iekšlietu resorā nodarbinātajiem par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu 2017. gadā notiesāti nosacīti 0,06% nodarbināto (2013. gadā – 0,08%, 2014. un 2015. gadā – 0,07%, 2016. gadā – 0,05%).

Saskaņā ar tiesas spriedumiem, kuri 2017. gadā stājušies likumīgā spēkā, kopumā attaisnotas 18 personas, no kurām 14 personas (visi VRS nodarbinātie) viena kriminālprocesa ietvaros bija apsūdzētas par dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu un (vai) kukuļņemšanu, divas personas (abi VUGD nodarbinātie) viena kriminālprocesa ietvaros bija apsūdzētas par valsts amatpersonas bezdarbību, kā arī divas personas (abi VUGD nodarbinātie) atsevišķu kriminālprocesa ietvaros bija apsūdzētas par ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu nesaistītu noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu.

No iepriekš izklāstītajiem un analizētajiem IeM un tās padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses datiem izdalāmi šādi būtiski 2017. gadu raksturojoši fakti:

- par 6,98% samazinājies IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piešķirto apbalvojumu kopējais skaits, kā arī kā arī par 2,86 procentpunktiem – piešķirto apbalvojumu kopējais īpatsvars, minimāli mainoties piešķirto apbalvojumu veidu struktūrai, taču atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs piešķirto apbalvojumu īpatsvars tāpat kā iepriekšējos gados saglabājies ļoti atšķirīgs – robežās no 0 līdz 165,22%;
- par 20% pieaudzis IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits, kā arī par 1,39 procentpunktiem to īpatsvars, turklāt abi šie rādītāji pieauguši arī visās lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs, proti, konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits: VUGD – par 32,16%, VRS – par 31%, VP – par 14,45%, bet konstatēto disciplinārpārkāpumu īpatsvars: VRS – par 2,59 procentpunktiem, VUGD – par 1,47 procentpunktiem, un VP – par 1,37 procentpunktiem;
- par 19,2% pieaudzis IeM padotībā esošajās iestādēs konstatēto disciplinārpārkāpumu, kuri ir saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu, skaits, no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastādot 94,42% (samazinājums par 0,63 procentpunktiem), vienlaikus pieaugot šo disciplinārpārkāpumu atsevišķu izpaušmes veidu apjomiem: “*nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums*” – par 19,68%, “*profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana*” – par 12,12%, “*dienesta (amata vai darba) informācijas nepamatota izpaušana vai tās nesēja nozaudēšana*” – par 30,77%, “*noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujamieroci*” – 9 reizes, “*dienesta (amata vai darba) pilnvaru pārsniegšana*” – vairāk, kā četras reizes, savukārt izpaušmes veids: “*atrašanās interešu konflikta situācijā*” (visi saistīti ar amatu savienošanas ierobežojumu neievērošanu) – par 31,71% samazinājies;

- par 35,42% pieaudzis disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu, skaits, no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastādot 5,58%;
- par 6,06% pieaudzis disciplinārpārkāpumu, kuri izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā, kopējais skaits, no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastādot 3,01% (samazinājums par 0,39 procentpunktiem), bet šāda rakstura disciplinārpārkāpumu, kuri bijuši saistīti ar dienesta pienākumu pildīšanu, skaits samazinājies par 33,33%, kas ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā;
- par 26,85% pieaudzis gadījumu kopējais skaits, kuros par izdarītu disciplinārpārkāpumu “*izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu*”, šādu gadījumu kopējam īpatsvaram pieaugot par 2,94 procentpunktiem,;
- par 23,5% pieaudzis pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu kopējais skaits, kas ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā;
- par 22,22% pieaudzis pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu kopējais skaits, kas ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā, izbeigto disciplinārlietu īpatsvaram sastādot 26,72%, kas gandrīz nav mainījies;
- par 4,83 procentpunktiem pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, izsakot aizrādījumu (disciplinārpārkāpums bijis mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas), kā arī par 4,04 procentpunktiem pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta saistībā ar citu apstākli (t.sk., saistībā ar disciplinārpārkāpuma sastāva neesamību), savukārt par 8,67 procentpunktiem samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta saistībā ar dienesta attiecību izbeigšanos (potenciālie gadījumi, kuros, iespējams, būtu bijis jāpiemēro kāds no bargākajiem disciplinārsodiem);
- par 23,78% pieaudzis piemēroto disciplinārsodu kopējais skaits (VUGD – par 46,68%, VP – par 21,88%, VRS – par 5,48%), pieaugot arī kopumā piemēroto disciplinārsodu īpatsvaram – par 0,59 procentpunktiem, kas lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs (VP, VRS un VUGD) bijis diezgan līdzīgs (atšķirība 0,71 procentpunkta robežās);
- par 22,32% pieaudzis disciplinārsoda “*piezīme*” piemērošanas gadījumu skaits (īpatsvars samazinājies par 0,75 procentpunktiem), par 24,72% pieaudzis disciplinārsoda “*rājiens*” piemērošanas gadījumu skaits (īpatsvars pieaudzis par 0,19 procentpunktiem), par 28,57% pieaudzis disciplinārsoda “*atvaļināšana no dienesta*” piemērošanas gadījumu skaits (īpatsvars pieaudzis par 0,23 procentpunktiem), gandrīz divkārtšojies disciplinārsoda “*mēneša amatalgas (mēnešalgas) samazināšana*” piemērošanas gadījumu skaits (īpatsvars pieaudzis par 1 procentpunktu), divkārtšojies disciplinārsoda “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” piemērošanas gadījumu skaits (īpatsvars pieaudzis par 0,36 procentpunktiem), savukārt uz pusi samazinājies disciplinārsoda “*pazemināšana amatā*” piemērošanas gadījumu skaits (īpatsvars samazinājies par 1,03 procentpunktiem);
- par 35% pieaudzis augstākā iestādē apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu gadījumu skaits, par 0,94 procentpunktiem pieaudzis arī

apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu īpatsvars, kas pēdējo piecu gadu laikā nedaudz pieaudzis katru gadu;

- apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātā par 19,23% pieaudzis gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*”, par 41,67% pieaudzis gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*”, savukārt gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*” samazinājies līdz minimumam, kas ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā;
- tiesā pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu gadījumu skaits pēdējos piecos gados mainījies minimāli, bet šādu gadījumu īpatsvars par 0,45 procentpunktiem samazinājies;
- saskaņā ar likumīgā spēkā stājušiem tiesas lēmumiem neviens pārsūdzētais lēmums par disciplinārsoda piemērošanu nav atcelts;
- par 24,56% pieaudzis kopējais uzsākto kriminālprocesu skaits, taču par 44,44% samazinājies kriminālprocesu skaits, kuri uzsākti aizdomās par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu;
- par 39,47% pieaudzis kopējais celto apsūdzību skaits, īpaši – par 142,86%, pieaugot apsūdzību skaitam, kuras celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem;
- par 10,71% samazinājies kopējais notiesāto personu skaits, vienlaikus par 28,57% pieaugot personu skaitam, kuras notiesātas par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu, taču attiecībā pret visiem pārskata perioda beigās iekšlietu resorā nodarbinātajiem par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu notiesāto personu skaits sastāda 0,06%, kas ir par 0,01 procentpunktu vairāk nekā gadu iepriekš;
- no 18 attaisnotajām personām 14 personas viena kriminālprocesa ietvaros bija apsūdzētas par dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu un (vai) kukuļņemšanu.

Ņemot vērā iepriekš minēto un jo īpaši to, ka 2017. gadā IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā samazinājies piešķirto apbalvojumu skaits un īpatsvars, turpretī pieaudzis ierosināto disciplinārlietu skaits un konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits un īpatsvars, tajā skaitā, disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu, skaits un īpatsvars, kā arī kopējais gadījumu skaits, kuros disciplinārpārkāpums izdarīts apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā, tai pašā laikā šāda rakstura disciplinārpārkāpumu, kuri bijuši saistīti ar dienesta pienākumu pildīšanu, skaits samazinājies, tāpat pieaudzis piemēroto disciplinārsodu skaits un īpatsvars, tajā skaitā, nedaudz samazinoties vieglākā disciplinārsoda “piezīme” īpatsvaram un, attiecīgi pieaugot gandrīz visu pārējo (bargāko) disciplinārsodu īpatsvaram, **secināms, ka 2017. gadā iekšlietu resorā īstenotie disciplinārās uzraudzības pasākumi kļuvuši intensīvāki un stingrāki, to ietvaros lielāka uzmanība pievērsta nodarbināto prettiesiskajai rīcībai apstākļos, kad netiek pildīti dienesta (amata) pienākumi, jo šādu**

disciplinārpārkāpumu sekas pārsvarā gadījumu ir saistītas ar iestādes tēla diskreditēšanu un uzticības valsts pārvaldei mazināšanu.

Vienlaikus, ņemot vērā, ka 2017. gadā IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā pieaudzis gadījumu skaits un īpatsvars, kuros par izdarītu disciplinārpārkāpumu izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu, kā arī pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, izsakot aizrādījumu, kuri kopumā sastāda vairāk nekā pusi no visiem gadījumiem, kuros izdarīts disciplinārpārkāpums, **secināms, ka 2017. gadā iekšlietu resorā pārsvarā gadījumu konstatētie disciplinārpārkāpumi bijuši mazsvarīgi vai nav radījuši nelabvēlīgas sekas, kas norāda ne tikai uz IeM padotībā esošajās iestādēs īstenoto disciplinārās uzraudzības pasākumu intensificēšanu, bet arī uz to pieaugošo preventīvo raksturu, kurš vērsts uz dienesta disciplīnas ievērošanas kontroles nodrošināšanu.**

Ņemot vērā, ka 2017. gadā turpinājies pieaugt augstākā iestādē apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu gadījumu skaits un īpatsvars savukārt, izskatot apstrīdētos lēmumus, līdz minimumam samazinājies augstākā iestādē pieņemto lēmumu skaits par apstrīdētā lēmuma atcelšanu, bet ievērojami pieaudzis gadījumu skaits, kuros augstākā iestāde pieņēmusi lēmumu “izdot satura ziņā citādu lēmumu”, tai pašā laikā tiesā pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu gadījumu skaits mainījies minimāli un nedaudz samazinājies to īpatsvars, bet saskaņā ar likumīgā spēkā stājušiem tiesas lēmumiem neviens pārsūdzētais lēmums nav atcelts, **secināms, ka 2017. gadā iekšlietu resorā kopumā turpinājusi augt nodarbināto tiesiskā apziņa, kā arī kvalitatīvi pilnveidojies disciplinārās uzraudzības jomā īstenotais lēmumu tiesiskuma nodrošināšanas mehānisms.**

Ņemot vērā, ka 2017. gadā pieaudzis kopumā uzsākto kriminālprocesu skaits, bet par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu uzsākto kriminālprocesu skaits samazinājies, kā arī pieaudzis kopumā celto apsūdzību un jo īpaši apsūdzību par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem skaits, savukārt kopējais notiesāto personu skaits nedaudz samazinājies, bet redzamāk pieaudzis par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu notiesāto personu skaits, **secināms, ka 2017. gadā un dažos iepriekšējos gados tiesībaizsardzības iestāžu, tajā skaitā, 2015. gadā izveidotā Iekšējās drošības biroja, veiktās darbības bijušas aktīvas un efektīvas iekšlietu resorā nodarbināto izdarīto noziedzīgo nodarījumu atklāšanā, izmeklēšanā, un saukšanā pie kriminālatbildības, kas īpaši attiecināms uz koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem.**