

**Iekšlietu ministrijas un  
Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu  
disciplinārās prakses  
2015.gada gala pārskats**

## SATURS

Ievads.....	3
1. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu nodarbināto apbalvošana.....	4
1.1. Apbalvojumu piešķiršana.....	4
1.2. Piešķirto apbalvojumu veidi.....	7
2. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu nodarbināto disciplinārpārkāpumi.....	10
2.1. Disciplinārpārkāpumu konstatēšana.....	10
2.2. Konstatēto disciplinārpārkāpumu raksturs.....	12
2.3. Ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistīto disciplinārpārkāpumu izpausmes veidi.....	13
3. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu rīcība saistībā ar konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem.....	16
3.1. Aizrādījumu izteikšana, neierosinot disciplinārlietu.....	16
3.2. Disciplinārlietu ierosināšana.....	17
3.3. Disciplinārlietu izbeigšana.....	18
3.4. Disciplinārsodu piemērošana un to veidi.....	20
4. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēšana un pārsūdzēšana.....	26
4.1. Apstrīdēšana.....	26
4.2. Pārsūdzēšana.....	28
5. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu nodarbināto kriminālatbildība.....	30
5.1. Uzsākti kriminālprocesi.....	30
5.2. Izbeigti kriminālprocesi.....	31
5.3. Celtas apsūdzības.....	32
5.4. Notiesāti un attaisnoti.....	33
Kopsavilkums.....	34
Informācija par Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs nodarbināto koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem 2015.gadā.....	44

## IEVADS

Iekšlietu ministrijas (turpmāk – IeM) un IeM padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2015.gada gala pārskats sagatavots saskaņā ar IeM 2009.gada 22.oktobra noteikumos Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība” noteikto kārtību, pamatojoties uz IeM padotībā esošo iestāžu sniegtajiem disciplinārās prakses datiem, kas apkopoti četros atsevišķos disciplinārās prakses pārskatos (ar minētajiem IeM noteikumiem apstiprinātās pārskatu formās):

- *“Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku apbalvošanu un disciplinārsodīšanu 2015.gadā”* (1.pielikums);
- *“Disciplinārās prakses pārskats par 2015.gadā pieņemtajiem lēmumiem saistībā ar Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu ierosinātajām disciplinārlietām”* (2.pielikums);
- *“Disciplinārās prakses pārskats par 2015.gadā konstatētajiem Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku disciplinārpārkāpumiem”* (3.pielikums);
- *“Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku saukšanu pie kriminālatbildības 2015.gadā”* (4.pielikums).

Minētajos disciplinārās prakses pārskatos disciplinārās prakses dati apkopoti par visu veidu IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs nodarbināto kategorijām – gan par amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, kuru disciplinārbildības jautājumus regulē Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārbildības likums, gan par valsts civildienesta ierēdņiem, kuru disciplinārbildības jautājumus regulē Valsts civildienesta ierēdņu disciplinārbildības likums, gan arī par darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums un kuru disciplinārbildības jautājumus regulē Darba likums.

Ņemot vērā iepriekš minēto, IeM un IeM padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2015.gada gala pārskatā ar jēdzienu “nodarbinātais”, ja nav atrunāts citādi, apzīmēta gan amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, gan valsts civildienesta ierēdnis, gan arī darbinieks, ar kuru noslēgts darba līgums.

Saskaņā ar disciplinārās prakses datiem, kas iekļauti disciplinārās prakses pārskatā par IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto saukšanu pie kriminālatbildības, atsevišķi sagatavota informācija par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem saistībā ar kuru izdarīšanu pret IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2015.gadā uzsākti kriminālprocesi, celtas apsūdzības un likumīgā spēkā stājušies notiesājoši tiesas spriedumi.

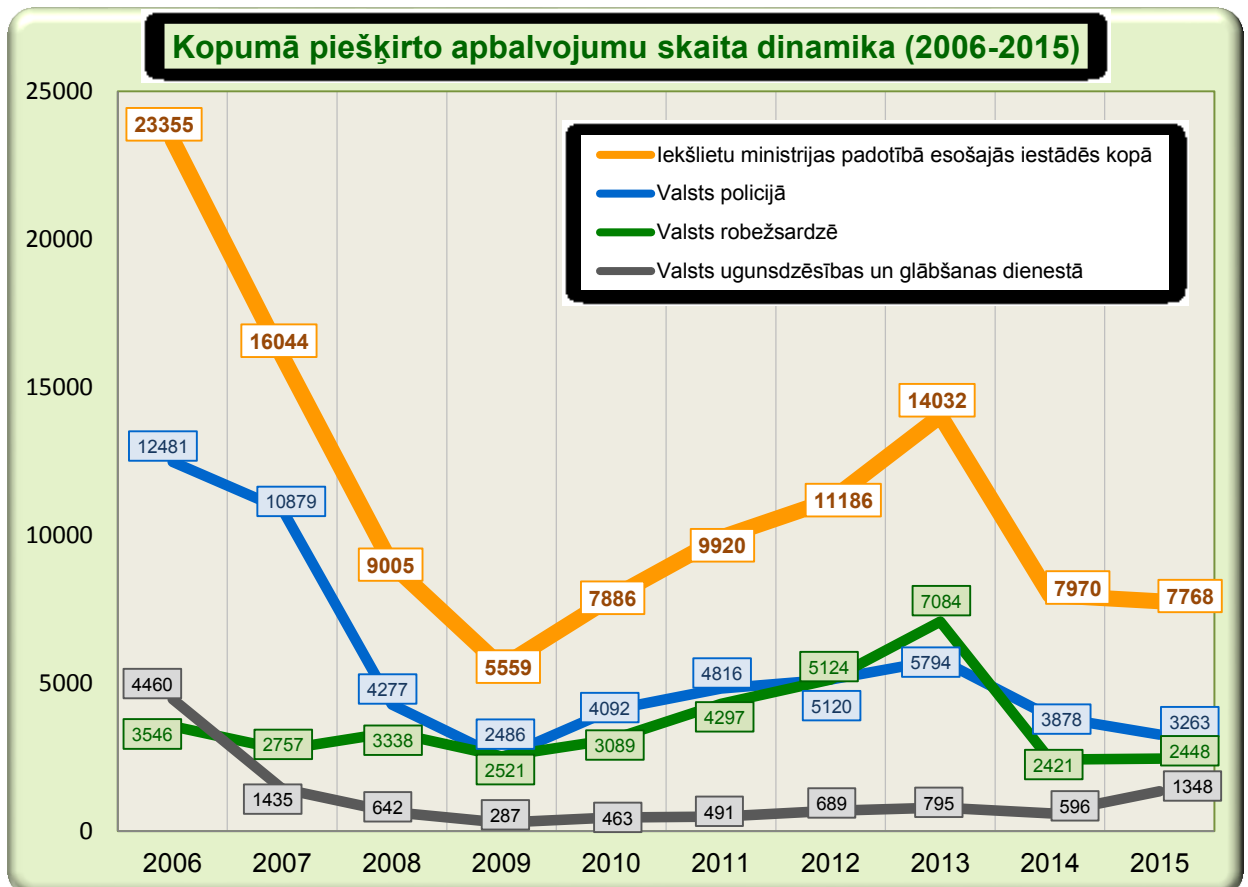
# 1. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU NODARBINĀTO APBALVOŠANA

## 1.1. APBALVOJUMU PIEŠĶIRŠANA

Par priekšzīmīgu dienesta (amata, darba) uzdevumu izpildi, labiem dienesta (amata, darba) pienākumu izpildes rezultātiem vai īpašiem sasniegumiem (piemēram, par radošu un kvalitatīvu atsevišķu uzdevumu izpildi, inovatīviem problēmu risinājumiem, kā rezultātā uzlaboti IeM vai IeM padotībā esošās iestādes darbības rezultāti, ietaupīti valsts budžeta līdzekļi, izstrādāts jauns tiesiskais regulējums) 2015.gadā IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem kopumā piešķirti 7768 apbalvojumi, kas ir nedaudz – par 2,55%, mazāk kā 2014.gadā (7970 apbalvojumi), taču ievērojami – par 44,64%, mazāk kā 2013.gadā (14032 apbalvojumi).

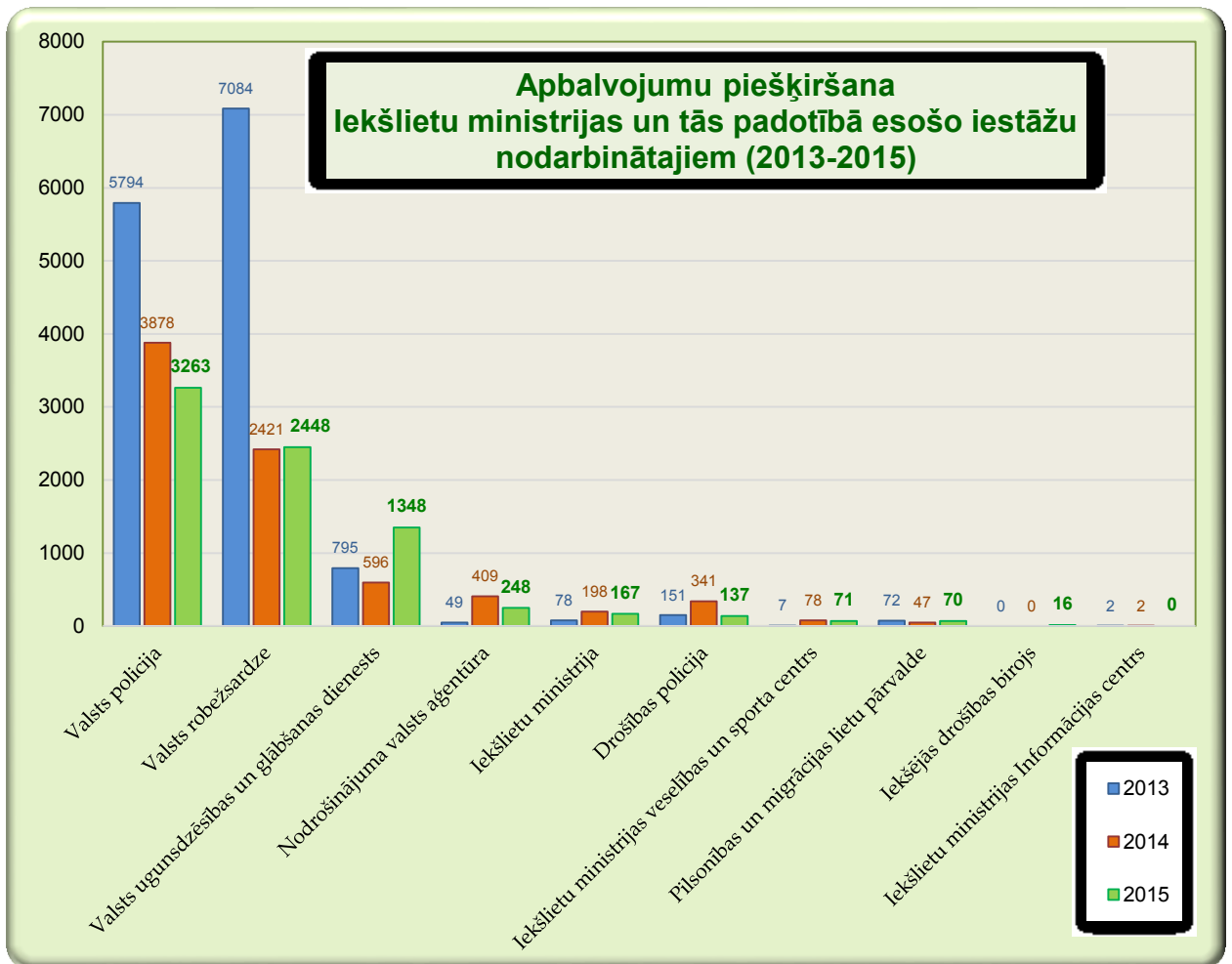
Kopumā piešķirto apbalvojumu skaits pēdējo 10 gadu laikā bijis ļoti nepastāvīgs, proti, laika periodā no 2007. līdz 2009.gadam tas strauji samazinājies (attiecībā pret 2006.gadu kopumā par 76,2%), pēc tam laika periodā no 2010. līdz 2013.gadam – pastāvīgi pieaudzis (attiecībā pret 2009.gadu par 152%), 2014.gadā atkal ievērojami samazinājies (par 43,2%), bet 2015.gadā – stabilizējies (skatīt 1.diagrammu).

*1.diagramma*



Atsevišķu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2015.gadā piešķirto apbalvojumu skaits salīdzinājumā ar iepriekšējiem diviem gadiem, secīgi bijis šāds (skatīt 2.diagrammu):

2.diagramma



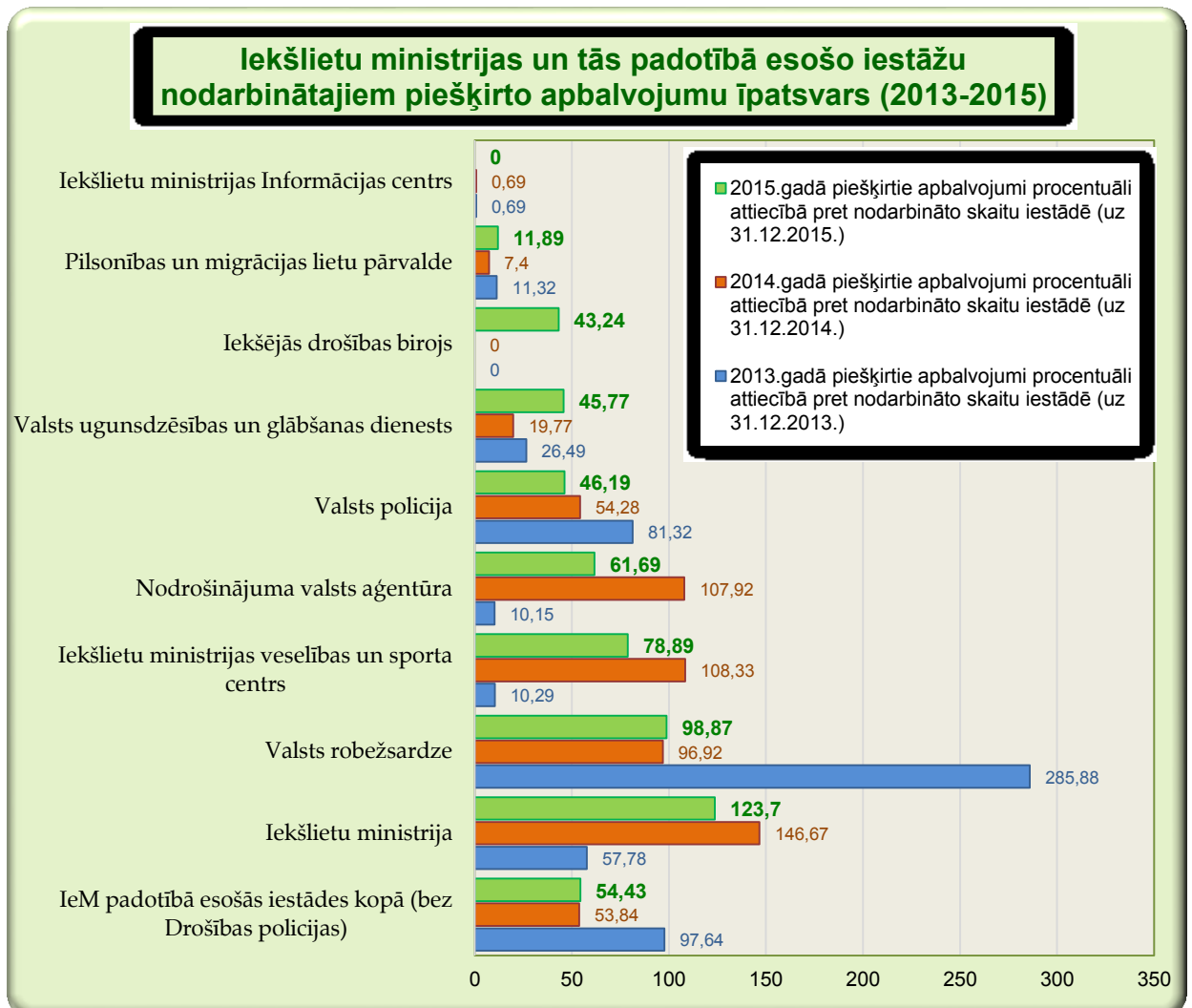
- Valsts policijas (turpmāk – VP) nodarbinātajiem – 3263 apbalvojumi (par 15,88% mazāk kā 2014.gadā un par 43,68% mazāk kā 2013.gadā);
- Valsts robežsardzes (turpmāk – VRS) nodarbinātajiem – 2448 apbalvojumi (par 1,12% vairāk nekā 2014.gadā un par 65,44% mazāk kā 2013.gadā);
- Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (turpmāk – VUGD) nodarbinātajiem – 1348 apbalvojumi (par 126,18% vairāk nekā 2014.gadā un par 69,56% vairāk nekā 2013.gadā);
- Nodrošinājuma valsts aģentūras (turpmāk – NVA) nodarbinātajiem – 248 apbalvojumi (par 39,36% mazāk kā 2014.gadā, bet par 406,12% vairāk nekā 2013.gadā);
- IeM nodarbinātajiem – 167 apbalvojumi (par 15,66% mazāk kā 2014.gadā, bet par 114,1% vairāk nekā 2013.gadā);
- Drošības policijas (turpmāk – DP) nodarbinātajiem – 137 apbalvojumi (par 59,82% mazāk kā 2014.gadā un par 9,27% mazāk kā 2013.gadā);
- IeM veselības un sporta centra (turpmāk – VSC) nodarbinātajiem – 71 apbalvojums (par 8,97% mazāk kā 2014.gadā, bet par 914,29% vairāk nekā 2013.gadā);

- Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes (turpmāk – PMLP) nodarbinātajiem – 70 apbalvojumi (par 48,94% vairāk nekā 2014.gadā, bet par 2,78% mazāk kā 2013.gadā);
- Iekšējās drošības biroja (turpmāk – IDB) nodarbinātajiem – 16 apbalvojumi (iestāde sākusi funkcionēt 2015.gada 1.novembrī);
- IeM Informācijas centra (turpmāk – IC) nodarbinātajiem apbalvojumi nav piešķirti (2014.gadā – 2, 2013.gadā – 2).

No 2015.gadā piešķirtajiem apbalvojumiem 6565 gadījumos tie piešķirti amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (2014.gadā – 6566, 2013.gadā – 12689), 1019 gadījumos – darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums (2014.gadā – 1170, 2013.gadā – 1248), un 184 gadījumos – valsts civildienesta ierēdņiem (2014.gadā – 234, 2013.gadā – 95).

Procentuālās izteiksmes, kas iegūtas, attiecinot katras IeM padotībā esošās iestādes (izņemot DP) nodarbinātajiem piešķirto apbalvojumu skaitu pret šajā iestādē nodarbināto skaitu, norāda (skatīt 3.diagrammu), ka nodarbināto, kuriem piešķirti apbalvojumi, īpatsvars 2015.gadā salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem secīgi bijis šāds:

*3.diagramma*



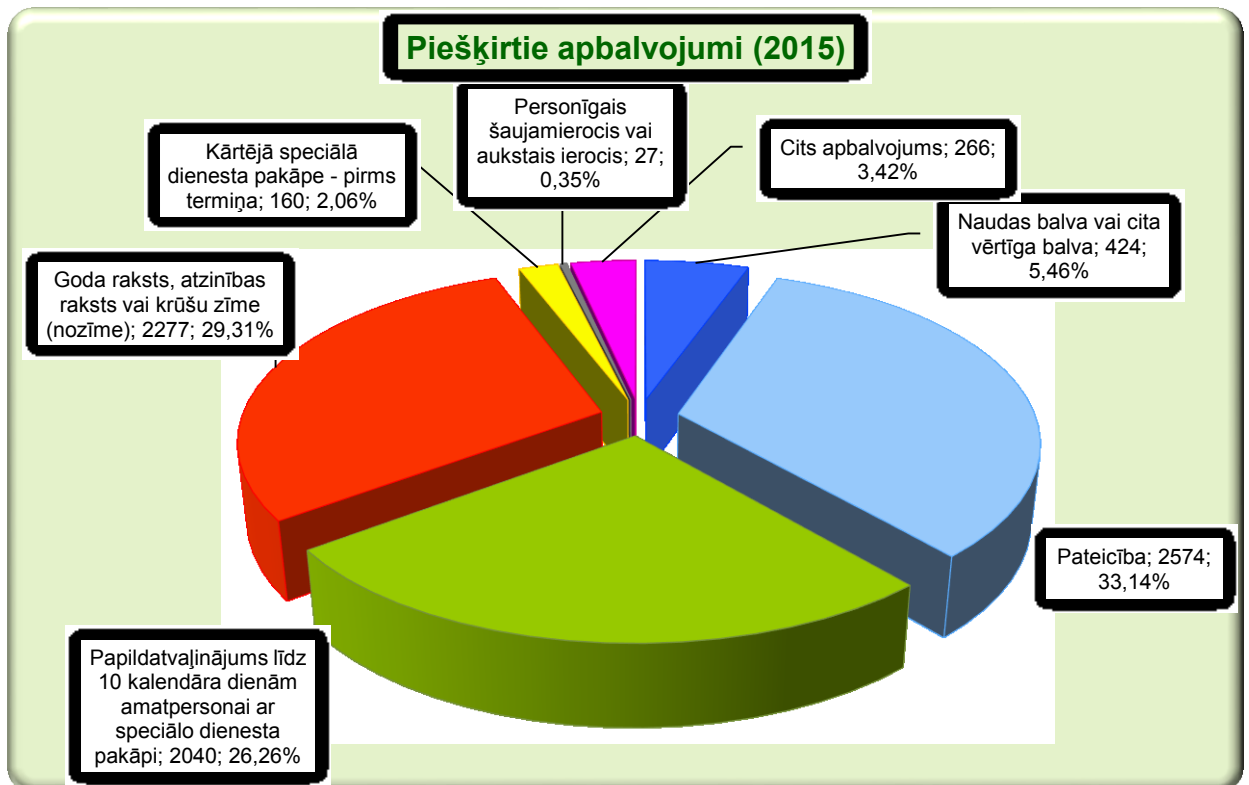
- IeM – 123,7% (2014.gadā – 146,67%, 2013.gadā – 57,78%);
- VRS – 98,87% (2014.gadā – 96,92%, 2013.gadā – 285,88%);
- VSC – 78,89% (2014.gadā – 108,33%, 2013.gadā – 10,29%);
- NVA – 61,69% (2014.gadā – 107,92%, 2013.gadā – 10,15%);
- VP – 46,19% (2014.gadā – 54,28%, 2013.gadā – 81,32%);
- VUGD – 45,77% (2014.gadā – 19,77%, 2013.gadā – 26,49%);
- IDB – 43,24% (iestāde sākusi funkcionēt 2015.gada 1.novembrī);
- PMLP – 11,89% (2014.gadā – 7,4%, 2013.gadā – 11,32%);
- IeM IC – 0 (2014.gadā – 0,69%, 2013.gadā – 0,69%).

Salīdzinot pēdējo trīs gadu IeM padotībā esošo iestāžu apbalvoto nodarbināto īpatsvaru, redzams, ka, kaut arī tā atšķirību amplitūda starp atsevišķām IeM padotībā esošajām iestādēm 2015.gadā vairs nav tik liela kā divos iepriekšējos gados, tā joprojām ir ievērojama (no 0% līdz 123,7%). Neskatoties uz šī īpatsvara acīmredzamo atšķirību atsevišķu IeM padotībā esošo iestāžu starpā, IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs (bez DP) 2015.gadā tas kopumā sastādījis 54,43%, kas ir gandrīz tikpat, cik gadu iepriekš (2014.gadā – 53,84%), līdz ar to uzskatāms, ka apbalvojumu piešķiršanas jomā kopumā stāvoklis ir stabilizējies.

## 1.2. PIEŠKIRTO APBALVOJUMU VEIDI

2015.gadā piešķirti šādi apbalvojumi (skatīt 4.diagrammu):

*4.diagramma*



- 2574 gadījumos (33,14%) – apbalvojums “pateicība” (VP – 1066, VRS – 1163, VUGD – 170, DP – 62, PMLP – 67, VSC – 25, IDB – 12, NVA – 7, IeM – 2);

- 2277 gadījumos (29,31%) – kāds no apbalvojumiem: “*goda raksts*”, “*atzinības raksts*” vai “*krūšu zīme (nozīme)*” (VUGD – 1166, VP – 629, VRS – 382, DP – 71, NVA – 26, PMLP – 3);
- 2040 gadījumos (26,26%) – apbalvojums “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām*” (tikai amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm) (VP – 1167, VRS – 863, IeM – 3, VUGD – 2, DP – 2);
- 424 gadījumos (5,46%) – apbalvojums “*naudas balva vai cita vērtīga balva*” (NVA – 215, IeM – 162, VSC – 46, IDB – 1);
- 160 gadījumos (2,06%) – apbalvojums “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” (VP – 114, VRS – 40, VUGD – 6);
- 27 gadījumos (0,35%) – apbalvojums “*personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*” (VP – 25, DP – 2);
- 266 gadījumos (3,42%) – kāds cits apbalvojums (VP – 262, VUGD – 4).

Salīdzinot 2015.gada atsevišķu apbalvojumu veidu piešķiršanas gadījumu skaitu ar iepriekšējo četru gadu datiem, redzams (skatīt 5.diagrammu), ka visievērojamākās izmaiņas bijušas saistībā ar apbalvojuma “*naudas balva vai cita vērtīga balva*” piešķiršanu, jo pēc tam, kad laika posmā no 2011. līdz 2013.gadam tā piešķiršanas gadījumu skaits bija ievērojami pieaudzis (2010.gadā šis apbalvojums tika piešķirts tikai 0,08% gadījumu no kopējā apbalvojumu skaita), sastādot aizvien lielāku īpatsvaru pārējo apbalvojumu vidū (2011.gadā – 31,09%, 2012.gadā – 44,38%, 2013.gadā – 49,56%), saistībā ar veiktajiem grozījumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā, kā rezultātā no amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi apbalvojumu klāsta tika izslēgts apbalvojums “*naudas balva*”, šī apbalvojuma piešķiršanas gadījumu skaits ievērojami samazinājās – 2014.gadā par 81,72%, bet 2015.gadā par 66,64%. Tieši šī apbalvojuma piešķiršanas gadījumu skaita samazināšanās ir ietekmējusi kopējā piešķirto apbalvojumu skaita samazināšanos pēdējos divos gados, jo pārējo apbalvojumu piešķiršanas gadījumu skaita izmaiņas šajā laika posmā bijušas salīdzinoši maznozīmīgas.

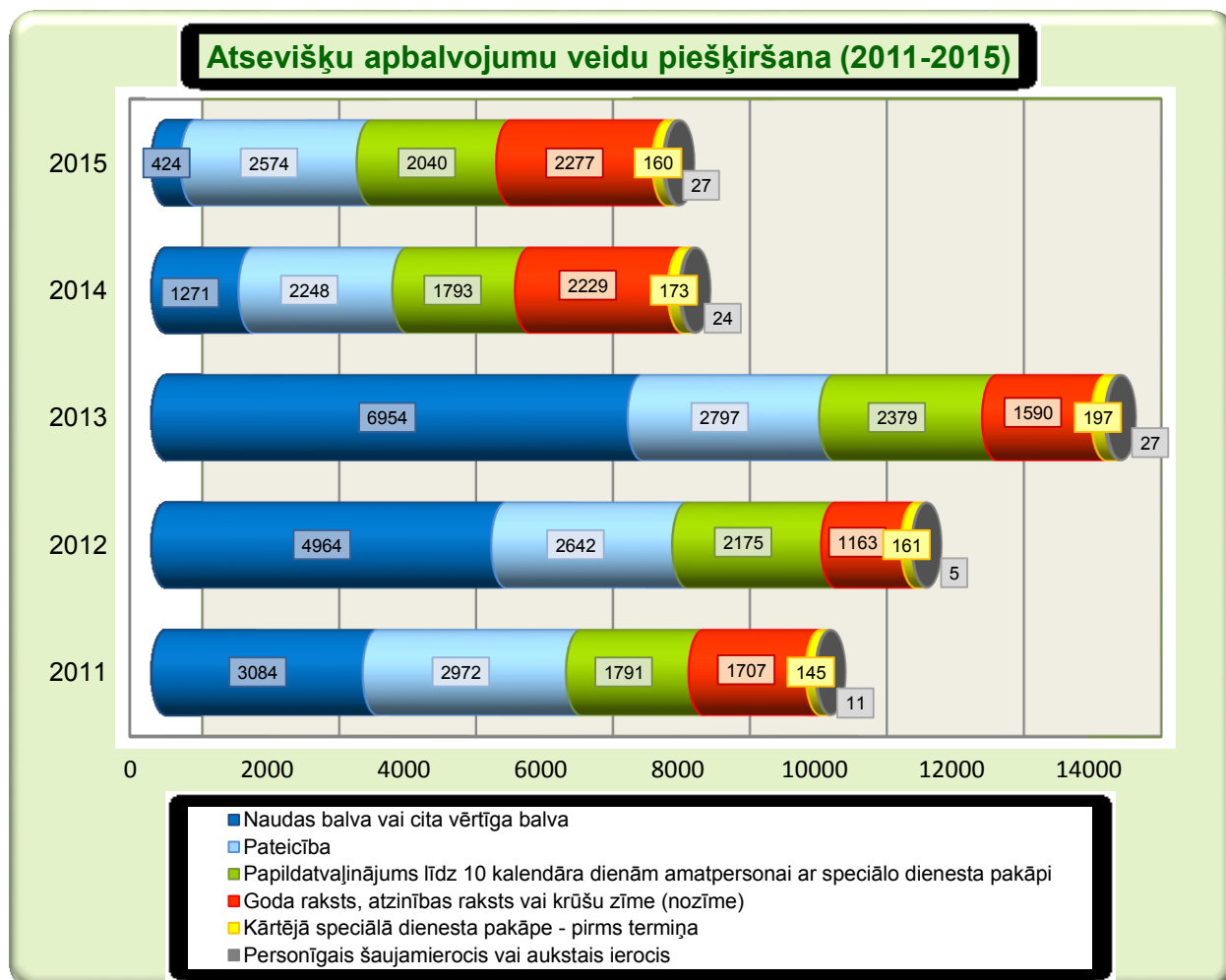
Saskaņā ar pārējo apbalvojumu veidu piešķiršanas praksi redzams, ka:

- apbalvojuma “*pateicība*” piešķiršanas gadījumu skaits 2015.gadā pieaudzis par 14,5% (2014.gadā tas bija samazinājies par 19,63%), kā arī turpinājies pieaugt tā īpatsvars starp pārējiem apbalvojumiem, sastādot 33,14% (2014.gadā – 28,21%, 2013.gadā – 19,93%);
- apbalvojuma “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām*” (tikai amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm) piešķiršanas gadījumu skaits 2015.gadā pieaudzis par 13,78% (2014.gadā tas bija samazinājies par 24,63%), kā arī turpinājies pieaugt tā īpatsvars starp pārējiem apbalvojumiem, sastādot 26,26% (2014.gadā – 22,5%, 2013.gadā – 16,95%);
- apbalvojumu “*goda raksts*”, “*atzinības raksts*” vai “*krūšu zīme (nozīme)*” piešķiršanas gadījumu skaits 2015.gadā pieaudzis par 2,15% (2014.gadā tas bija pieaudzis par 40,19%), kā arī turpinājies pieaugt tā īpatsvars starp pārējiem



apbalvojumiem, sastādot 29,31% (2014.gadā – 27,98%, 2013.gadā – 11,33%);

5.diagramma



- apbalvojuma “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” piešķiršanas gadījumu skaits 2015.gadā samazinājies par 7,52% (2014.gadā tas bija samazinājies par 12,18%), minimāli samazinājies arī tā īpatsvars starp pārējiem apbalvojumiem, sastādot 2,06% (2014.gadā – 2,17%, 2013.gadā – 1,4%);
- apbalvojuma *personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis* piešķiršanas gadījumu skaits 2015.gadā pieaudzis par 12,5% (2014.gadā tas bija samazinājies par 11,11%), minimāli pieaudzis arī tā īpatsvars starp pārējiem apbalvojumiem, sastādot 0,35% (2014.gadā – 0,3%, 2013.gadā – 0,19%).

## 2. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU NODARBINĀTO DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMI

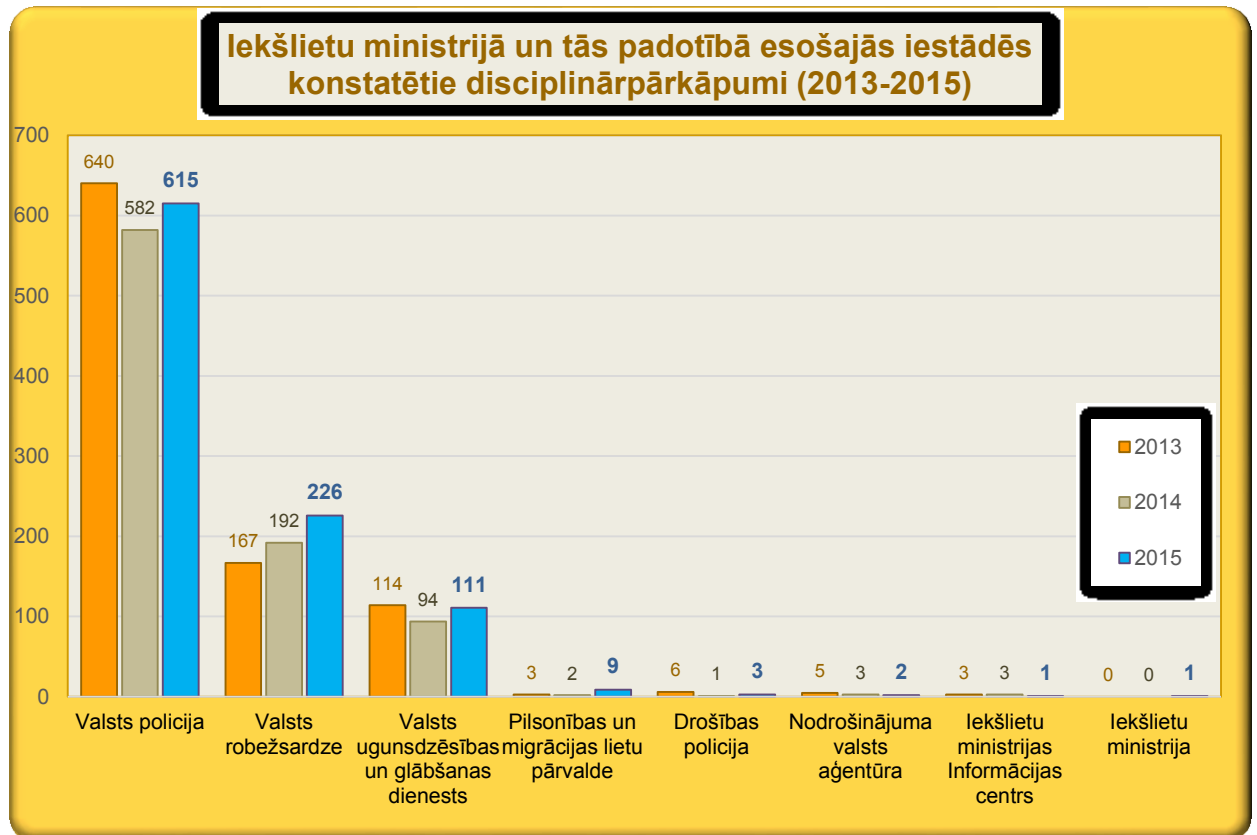
### 2.1. DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU KONSTATĒŠANA

IeM un IeM padotībā esošo iestāžu veikto disciplinārās uzraudzības pasākumu rezultātā 2015.gadā kopumā konstatēti 968 izdarīti disciplinārpārkāpumi, kas ir par 10,38% vairāk nekā 2014.gadā (877 disciplinārpārkāpumi) un par 3,2% vairāk nekā 2013.gadā (938 disciplinārpārkāpumi). Arī disciplinārpārkāpumu īpatsvars, proti, disciplinārpārkāpumu skaita procentuālā attiecība pret IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs (bez DP) nodarbināto skaitu, 2015.gadā nedaudz pieaudzis, sastādot 6,88% (2014.gadā – 6,18%, 2013.gadā – 6,56%).

Atsevišķās IeM padotībā esošajās iestādēs konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits un disciplinārpārkāpumu īpatsvars bijis šāds (skatīt attiecīgi 6. un 7.diagrammu):

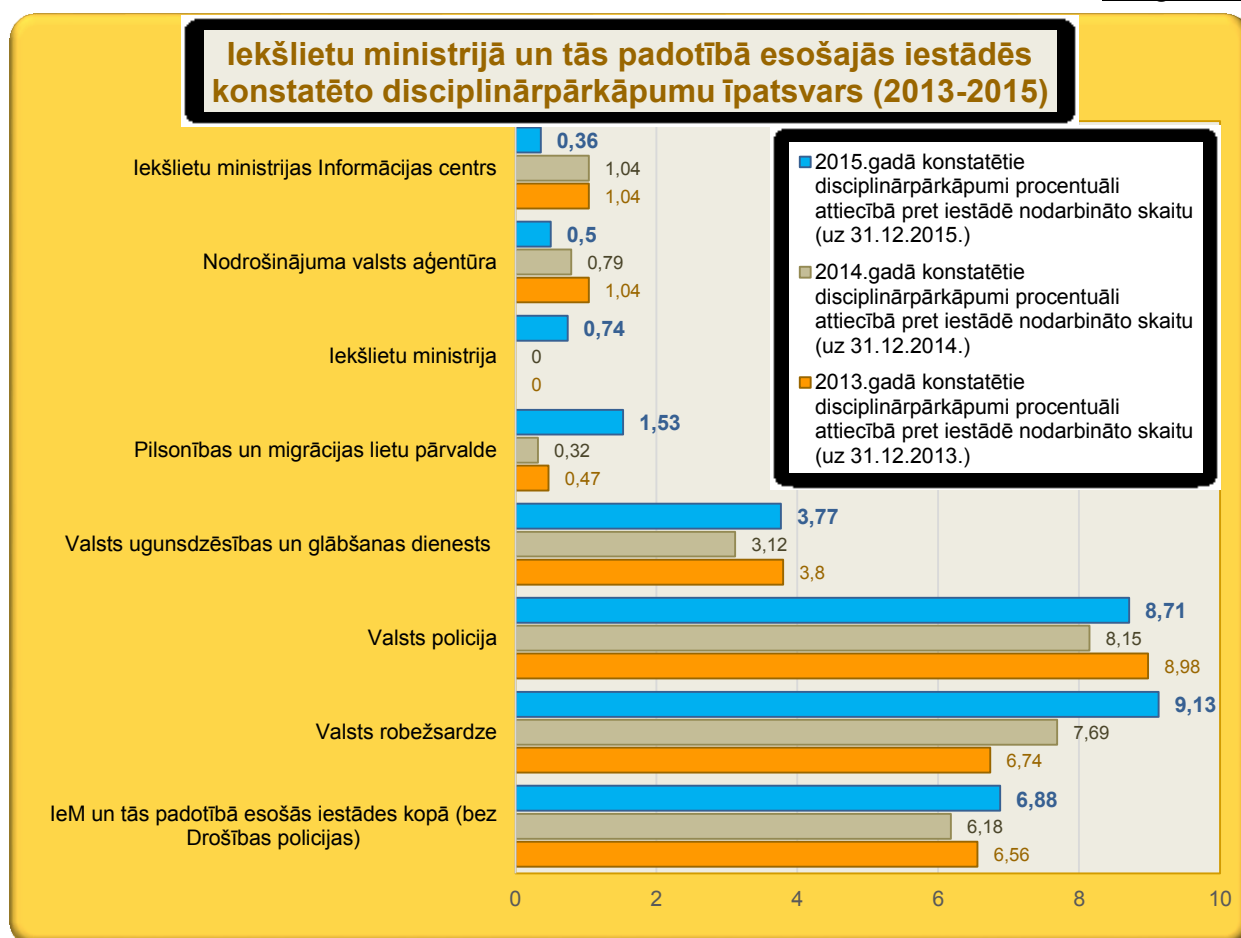
VP – 615 disciplinārpārkāpumi (par 5,67% vairāk nekā 2014.gadā, bet par 3,91% mazāk kā 2013.gadā), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 8,71% (2014.gadā – 8,15%, 2013.gadā – 8,98%);

6.diagramma



- VRS – 226 disciplinārpārkāpumi (par 17,71% vairāk nekā 2014.gadā un par 35,33% vairāk nekā 2013.gadā), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 9,13% (2014.gadā – 7,69%, 2013.gadā – 6,74%);
- VUGD – 111 disciplinārpārkāpumi (par 18,09% vairāk nekā 2014.gadā un par 2,63% vairāk nekā 2013.gadā), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 3,77% (2014.gadā – 3,12%, 2013.gadā – 3,8%);
- PMLP – 9 disciplinārpārkāpumi (2014.gadā – 2, 2013.gadā – 3), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 1,53% (2014.gadā – 0,32%, 2013.gadā – 0,47%);
- DP – 3 disciplinārpārkāpumi (2014.gadā – 1, 2013.gadā – 6);
- NVA – 2 disciplinārpārkāpumi (2014.gadā – 3, 2013.gadā – 5), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 0,5% (2014.gadā – 0,79%, 2013.gadā – 1,04%);
- IeM IC – 1 disciplinārpārkāpums (2014.gadā – 3, 2013.gadā – 3), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 0,36% (2014.gadā – 1,04%, 2013.gadā – 1,04%);
- IeM – 1 disciplinārpārkāpums, disciplinārpārkāpumu īpatsvars 0,74% (2014. un 2013.gadā dīcīplinārpārkāpumi nav konstatēti).

7.diagramma



Neviens disciplinārpārkāpums 2015.gadā nav konstatēts saistībā ar VSC (arī 2014. un 2013.gadā) un IDB nodarbināto rīcību.

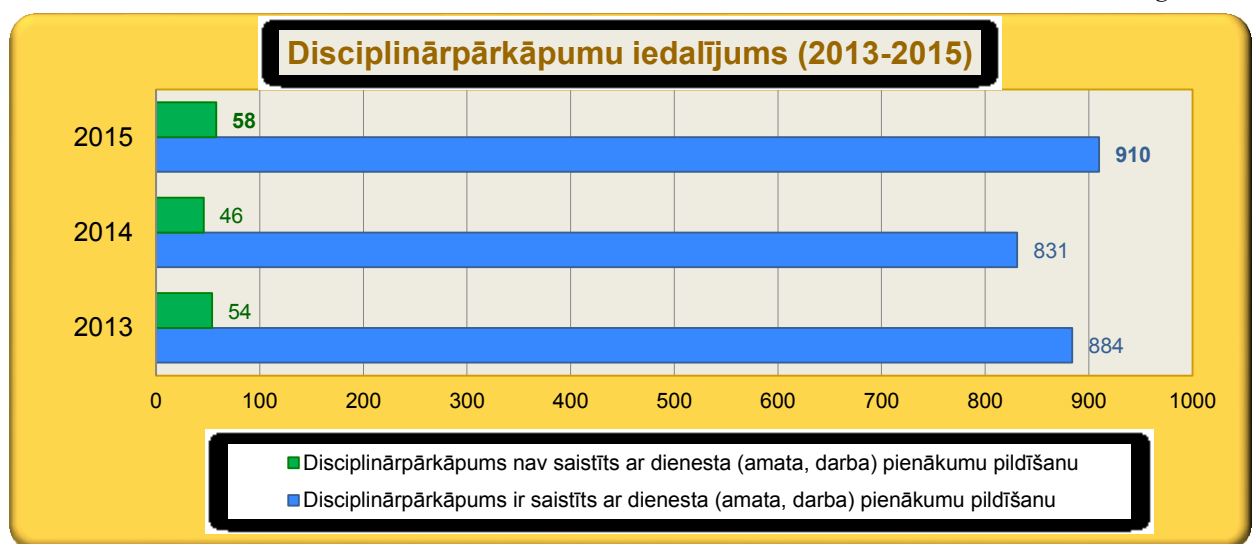
## 2.2. KONSTATĒTO DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU RAKSTURS

Saskaņā ar normatīvajiem aktiem, kas regulē IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto disciplinārbildību, disciplinārpārkāpumi iedalāmi divās pamatgrupās, proti, disciplinārpārkāpumos, kuri ir saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu (attiecas uz visiem IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem), un disciplinārpārkāpumos, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu (attiecas uz IeM un IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un valsts civildienesta ierēdņiem).

Ievērojami lielākā daļa – 94,01% (910 disciplinārpārkāpumi), no 2015.gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem, līdzīgi kā iepriekšējos gados (2014.gadā – 94,76%, 2013.gadā – 94,24%), izdarīti saistībā ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu (skatīt 8.diagrammu). Šāda rakstura disciplinārpārkāpumu skaits kopumā 2015.gadā pieaudzis par 9,5% (2014.gadā – 831 disciplinārpārkāpums), kā arī ir par 2,94% lielāks nekā 2013.gadā (884 disciplinārpārkāpumi).

Arī disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu (to pamatā bijusi amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm darbība vai bezdarbība, kuras rezultātā diskreditēta iestāde un mazināta uzticība valsts pārvaldei), skaits (58 disciplinārpārkāpumi) kopumā 2015.gadā pieaudzis par 26,09% (2014.gadā – 46 disciplinārpārkāpumi) un par 7,41% ir arī lielāks nekā 2013.gadā (54 disciplinārpārkāpumi).

*8.diagramma*

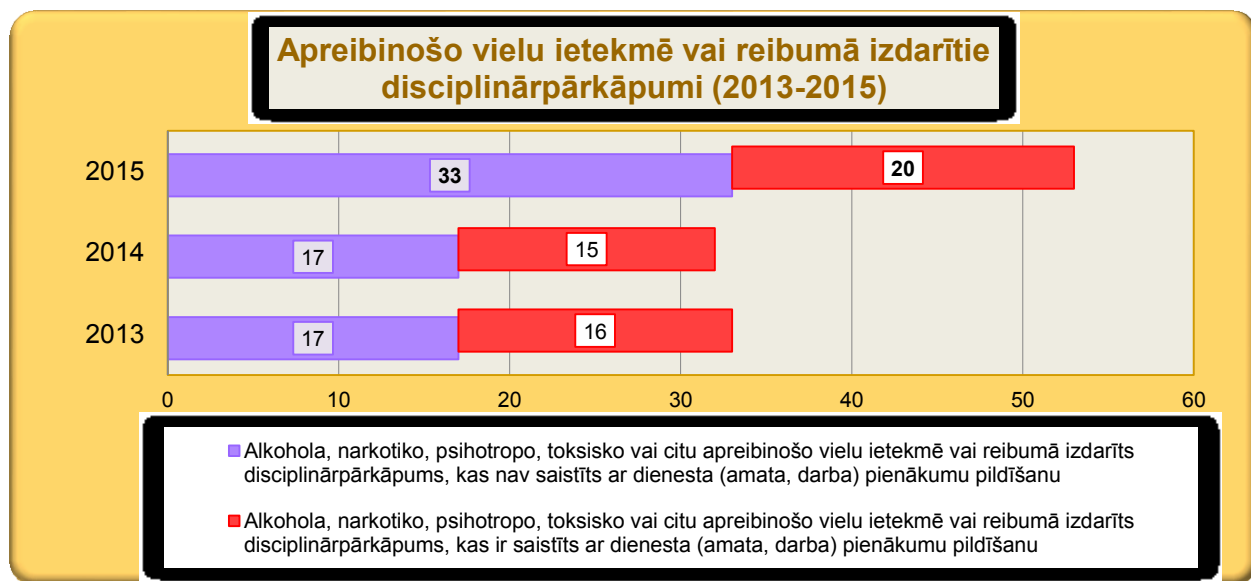


No 2015.gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem 53 gadījumos tie izdarīti alkohola, narkotisko, psihotropo, toksisko vai citu apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā (turpmāk – apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā), kas sastāda 5,48% no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita (2014.gadā – 3,65%, 2013.gadā – 3,52%). Šis skaits par 65,63% ir lielāks nekā 2014.gadā (32 gadījumi).

Lielākajā daļā gadījumu (62,26%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana (kopā 33 disciplinārpārkāpumi: VP – 16, VUGD – 10, VRS – 7) nav bijusi

saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu (skatīt 9.diagrammu), taču to skaits salīdzinājumā ar 2013. un 2014.gadu (abos tika konstatēti pa 17 šāda rakstura disciplinārpārkāpumiem) ir gandrīz dubultojies (pieaudzis par 94,12%). Savukārt pārējos gadījumos (37,74%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana (kopā 20 disciplinārpārkāpumi: VRS – 10, VP – 7, VUGD – 3) bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu un to skaits salīdzinājumā ar 2013. un 2014.gadu (2013.gadā – 16 disciplinārpārkāpumi, 2014.gadā – 15 disciplinārpārkāpumi) pieaudzis attiecīgi par 25% un 33,33%.

9.diagramma



Tādējādi pēc diezgan nemainīga stāvokļa šajā jomā iepriekšējos trīs gados (arī 2012.gadā attiecīgie rādītāji bija līdzīgi: 16 šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana bija saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu un 16 – nebija saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu) 2015.gadā noticis ievērojams šāda rakstura konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita pieaugums, kas liecina par attiecīgajās IeM padotībā esošajās iestādēs veikto disciplinārās uzraudzības pasākumu intensifikāciju, lai tiktu stiprināta amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta disciplīnas ievērošana.

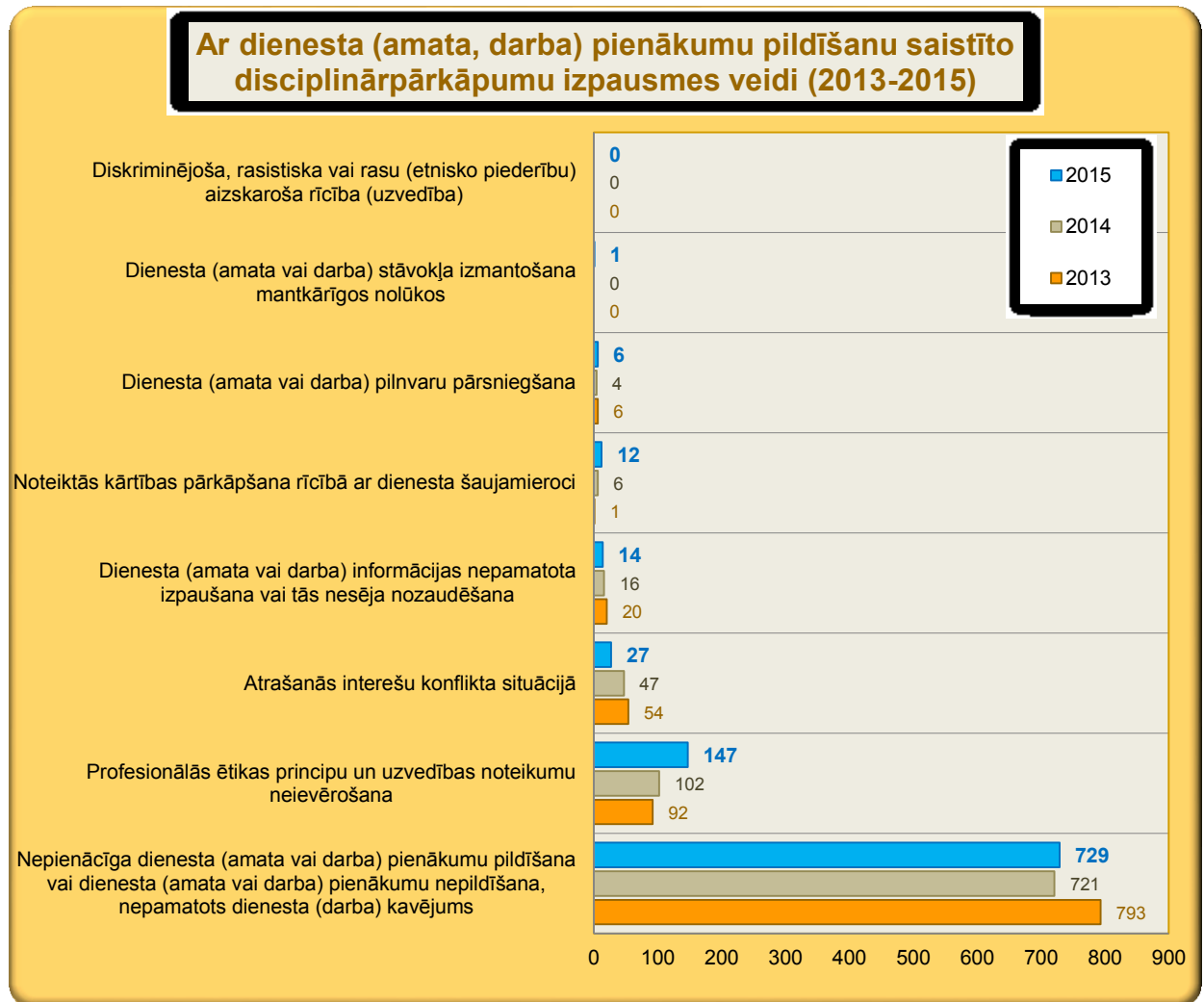
### 2.3. AR DIENESTA (AMATA, DARBA) PIENĀKUMU PILDĪŠANU SAISTĪTO DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU IZPAUSMES VEIDI

Ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistītie disciplinārpārkāpumi saskaņā ar IeM 2009.gada 22.oktobra noteikumu Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība” 3.pielikumu (Disciplinārās prakses pārskats par konstatētajiem darbinieku disciplinārpārkāpumiem) pēc to izpausmes veidiem iedalīti vairākās grupās, pie kurām saskaņā ar katra disciplinārpārkāpuma

individuālo izpausmi (vienu vai vairākām), pieskaitīti konkrēti pārskata periodā konstatētie disciplinārpārkāpumi (skatīt 10.diagrammu).

2015.gadā, tāpat kā iepriekšējos gados, ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistīto disciplinārpārkāpumu visraksturīgākais izpausmes veids bijis *nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums* – 729 gadījumi (VP – 508, VRS – 120, VUGD – 88, PMLP – 8, NVA – 2, DP – 1, IeM IC – 1, IeM – 1), kas ir par 1,11% vairāk nekā 2014.gadā (721 gadījums), bet par 8,07% mazāk kā 2013.gadā (793 gadījumi).

10.diagramma



2015.gadā ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistītie disciplinārpārkāpumi bijuši raksturīgi arī ar šādām izpausmēm:

- *profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana* – 147 gadījumi (VP – 120, VRS – 23, VUGD – 4), kas ir par 44,12% vairāk nekā 2014.gadā (102 gadījumi) un par 59,78% vairāk nekā 2013.gadā (92 gadījumi);
- *atrašanās interešu konflikta situācijā* – 27 gadījumi (VP – 23, VUGD – 3, VRS – 1), t.sk., 25 gadījumi bijuši saistīti ar *amatu savienošanas*

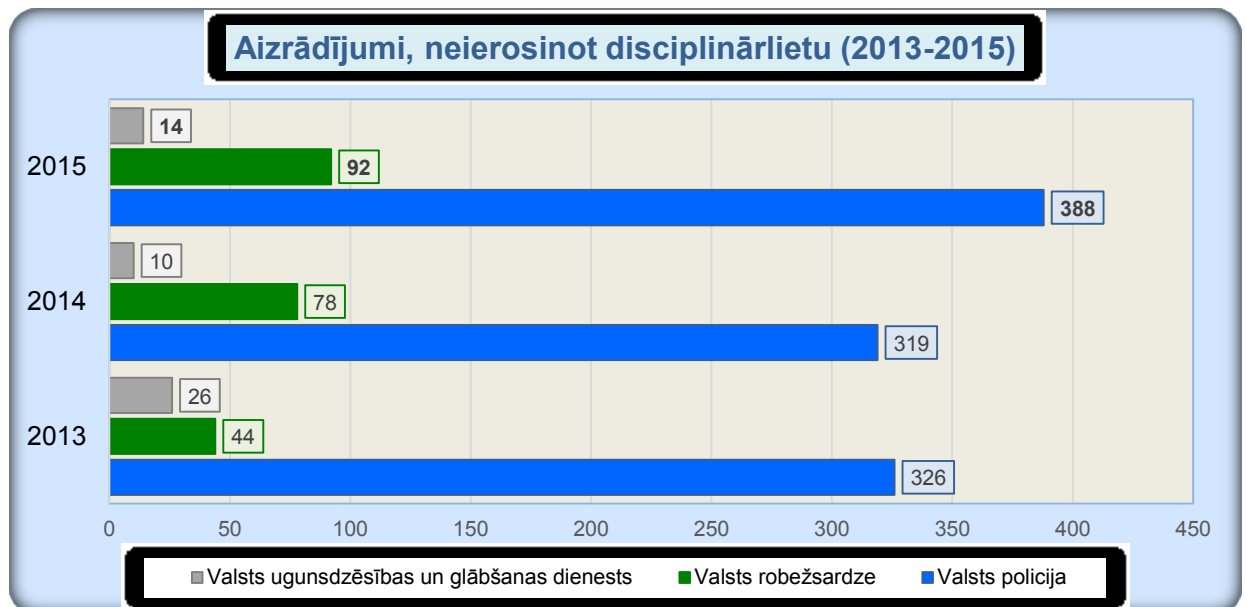
- ierobežojumu neievērošanu*, kas kopumā ir par 42,55% mazāk kā 2014.gadā (47 gadījumi) un par 50% mazāk kā 2013.gadā (54 gadījumi);
- *dienesta (amata vai darba) informācijas nepamatota izpaušana vai tās nesēja nozaudēšana* – 14 gadījumi (VP – 8, VUGD – 5, DP – 1), kas ir par 12,5% mazāk kā 2014.gadā (16 gadījumi) un par 30% mazāk kā 2013.gadā (20 gadījumi);
  - *noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujamieroci* – 12 gadījumi (VP – 10, VRS – 2), kas ir par 100% vairāk nekā 2014.gadā (6 gadījumi) un daudzkārt vairāk nekā 2013.gadā (1 gadījums);
  - *dienesta (amata vai darba) pilnvaru pārsniegšana* – 6 gadījumi (VP – 3, PMLP – 3), t.sk., 1 gadījumā tā izpaudusies kā *vardarbība pret personu*, kas kopumā ir vairāk nekā 2014.gadā (4 gadījumi), bet tikpat, cik 2013.gadā;
  - *dienesta (amata vai darba) stāvokļa izmantošanu mantkārīgos nolūkos* – 1 gadījums (VRS). Divos iepriekšējos gados šāda rakstura disciplinārpārkāpuma izpausmes nav konstatētas;
  - *diskriminējoša, rasistiska vai rasu (etnisko piederību) aizskaroša rīcība (uzvedība)* – šāda rakstura disciplinārpārkāpuma izpausmes pēdējo trīs gadu laikā nav konstatētas.

### 3. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU RĪCĪBA SAISTĪBĀ AR KONSTATĒTAJIEM DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMIEM

#### 3.1. AIZRĀDĪJUMU IZTEIKŠANA, NEIEROSINOT DISCIPLINĀRLIETU

2015.gadā par disciplinārpārkāpumu izdarīšanu, kuri bijuši mazsvarīgi vai nav radījuši nelabvēlīgas sekas, 494 gadījumos vainīgajām IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm nav piemērots disciplinārsods, bet tā vietā saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplināratbildības likuma 13.<sup>1</sup> panta pirmajā daļā noteikto *izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu*, kas sastāda vairāk kā pusi (51,03%) gadījumu no kopējā 2015.gadā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita (2014.gadā – 407 aizrādījumi, 46,41% gadījumu; 2013.gadā – 399 aizrādījumi, 42,54% gadījumu).

11.diagramma



*Aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu* 2015.gadā izteikts šādu IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (skatīt 11.diagrammu):

- VP – 388 aizrādījumi, kas ir 63,09% gadījumu no visiem VP nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2014.gadā – 319 aizrādījumi, 54,81% gadījumu; 2013.gadā – 326 aizrādījumi, 50,94% gadījumu);
- VRS – 92 aizrādījumi, kas ir 40,71% gadījumu no visiem VRS nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2014.gadā – 78 aizrādījumi, 40,63% gadījumu; 2013.gadā – 44 aizrādījumi, 26,35% gadījumu);
- VUGD – 14 aizrādījumi, kas ir 12,61% gadījumu no visiem VUGD nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2014.gadā – 10



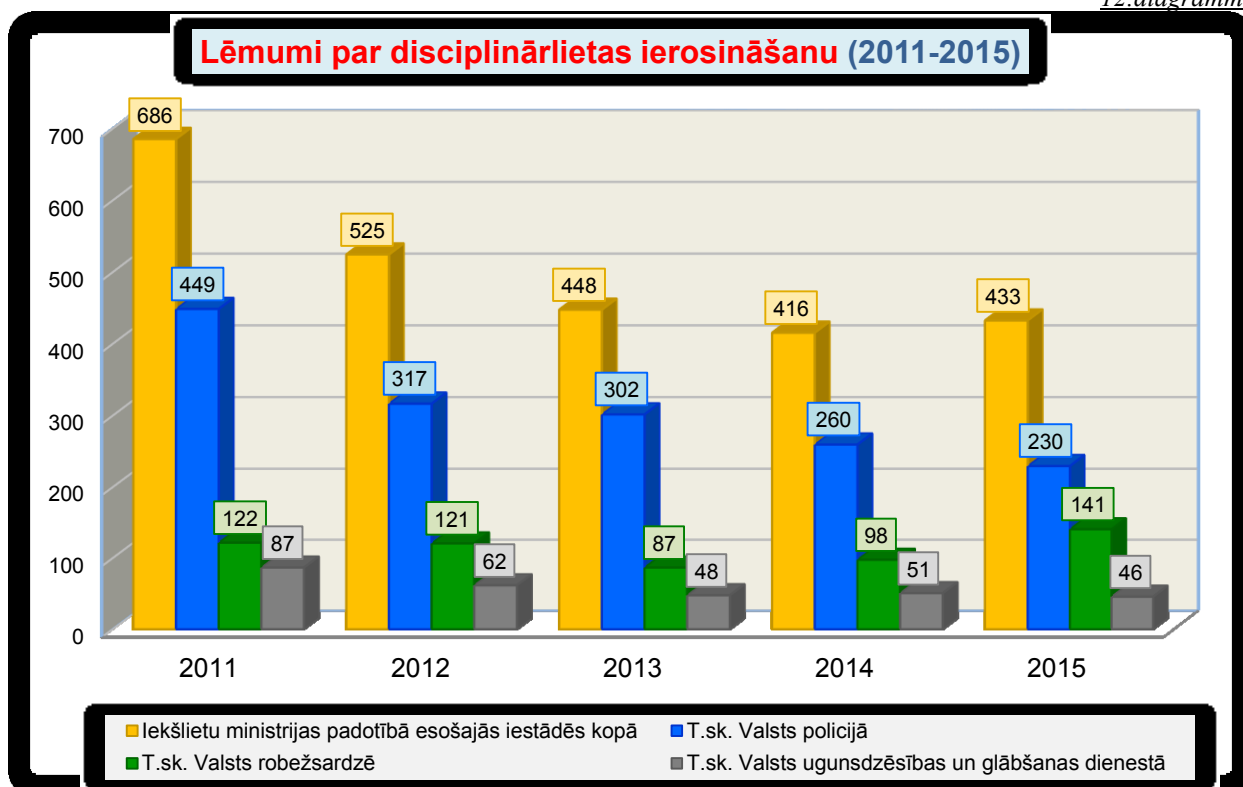
aizrādījumi, 10,64% gadījumu; 2013.gadā – 26 aizrādījumi, 22,81% gadījumu).

Tādējādi redzams, ka 2015.gadā visās iepriekš minētajās IeM padotībā esošajās iestādēs amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārās ietekmēšanas līdzekļa – aizrādījuma izteikšana, neierosinot disciplinārlietu, piemērošanas gadījumu skaits ir pieaudzis: VP – par 21,63%, VRS – par 17,95% un VUGD – par 40%, bet IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā – par 21,38%. Savukārt šī disciplinārās ietekmēšanas līdzekļa piemērošanas gadījumu īpatsvars, neskatoties uz diezgan ievērojamo atšķirību minēto iestāžu starpā, ir pieaudzis VP, VUGD un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā, bet VRS – palicis iepriekšējā gada līmenī.

### 3.2. DISCIPLINĀRLIETU IEROSINĀŠANA

Pastāvot disciplināratbildību regulējošajā normatīvajā aktā noteiktajiem disciplinārlietas ierosināšanas apstākļiem, 2015.gadā IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā pieņemti 433 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu (skatīt 12.diagrammu). Šis skaits salīdzinājumā ar 2014.gadu (416 lēmumi) par 4,09% ir pieaudzis, taču vienlaikus ir par 3,35% mazāks kā 2013.gadā (448 lēmumi). Ņemot vērā, ka 2011. un 2012.gadā lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaits bijis ievērojami lielāks (attiecīgi: 686 un 525 lēmumi), bet 2013. līdz 2015.gadā šī skaita izmaiņas bijušas salīdzinoši nelielas, secināms, ka pēdējo trīs gadu laikā IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā ierosināto disciplinārlietu skaits ir stabilizējies.

12.diagramma



Lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs 2015.gadā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaits bijis šāds:

- VP – 230 lēmumi. Šis ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā, turklāt samazinājies no gada uz gadu – salīdzinājumā ar 2014.gadu (260 lēmumi) par 11,54%, bet salīdzinājumā ar 2011.gadu (449 lēmumi) – par 48,78%;
- VRS – 141 lēmums. Šis savukārt ir augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā – salīdzinājumā ar 2014.gadu (98 lēmumi) tas pieaudzis par 43,88%, bet salīdzinājumā 2013.gadu (87 lēmumi) – par 62,07%;
- VUGD – 46 lēmumi. Šis ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā – salīdzinājumā ar 2014.gadu (51 lēmums) tas samazinājies par 9,8%, bet salīdzinājumā ar 2011.gadu (87 lēmumi) – par 47,13%.

Lēmumi par disciplinārlietu ierosināšanu 2015.gadā arī pieņemti:

- PMLP – 14 lēmumi (2014.gadā – 5, 2013.gadā – 3, 2012.gadā – 5, 2011.gadā – 4);
- DP – 2 lēmumi (2014.gadā – 1, 2013.gadā – 4, 2012.gadā – 4, 2011.gadā – 16).

Savukārt neviens lēmums par disciplinārlietas ierosināšanu 2015.gadā nav pieņemts IeM (2014.gadā – 1, 2013.gadā – 1, 2012.gadā – 8, 2011.gadā – 3), NVA (2014.gadā – 0, 2013.gadā – 3, 2012.gadā – 8, 2011.gadā – 1), IeM IC (2012. līdz 2014.gadā – 0, 2011.gadā – 1) un IeM VSC (2012. līdz 2014.gadā – 0, 2011.gadā – 3).

No visiem 2015.gadā pieņemtajiem lēmumiem par disciplinārlietas ierosināšanu 21,7% gadījumu (94 lēmumi) tie pieņemti iesnieguma vai sūdzības izskatīšanas rezultātā (2014.gadā 29,57% gadījumu, 123 lēmumi; 2013.gadā – 30,8% gadījumu, 138 lēmumi; 2012.gadā – 24,38%, 128 lēmumi; 2011.gadā – 33,67%, 231 lēmums).

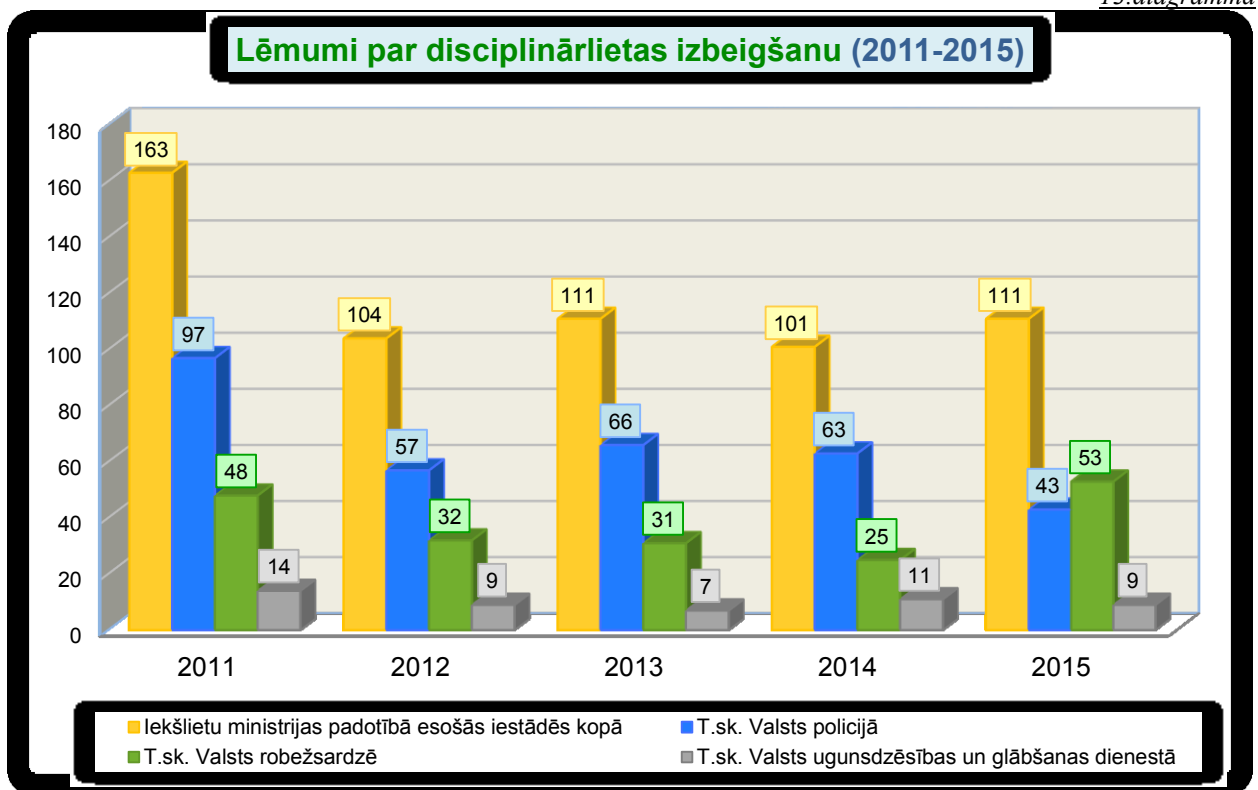
### **3.3. DISCIPLINĀRLIETU IZBEIGŠANA**

Izskatot (izmeklējot) ierosinātās disciplinārlietas, IeM padotībā esošajās iestādēs 2015.gadā kopumā pieņemti 111 lēmumi par disciplinārlietas izbeigšanu (skatīt 13.diagrammu), kas ir par 9,9% vairāk nekā 2014.gadā (101 lēmums), bet tikpat, cik 2013.gadā. Ņemot vērā, ka arī 2012.gadā bijis līdzīgs izbeigto disciplinārlietu skaits (104 lēmumi), bet 2011.gadā salīdzinājumā ar 2015.gadu tas bijis ievērojami (par 46,85%) lielāks, secināms, ka pēdējo četru gadu laikā IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā izbeigto disciplinārlietu skaits svārstījies minimāli, kas liecina par sava veida stabilitāti disciplinārlietu izskatīšanas (izmeklēšanas) jomā.

Lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs 2015.gadā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu skaits bijis šāds:

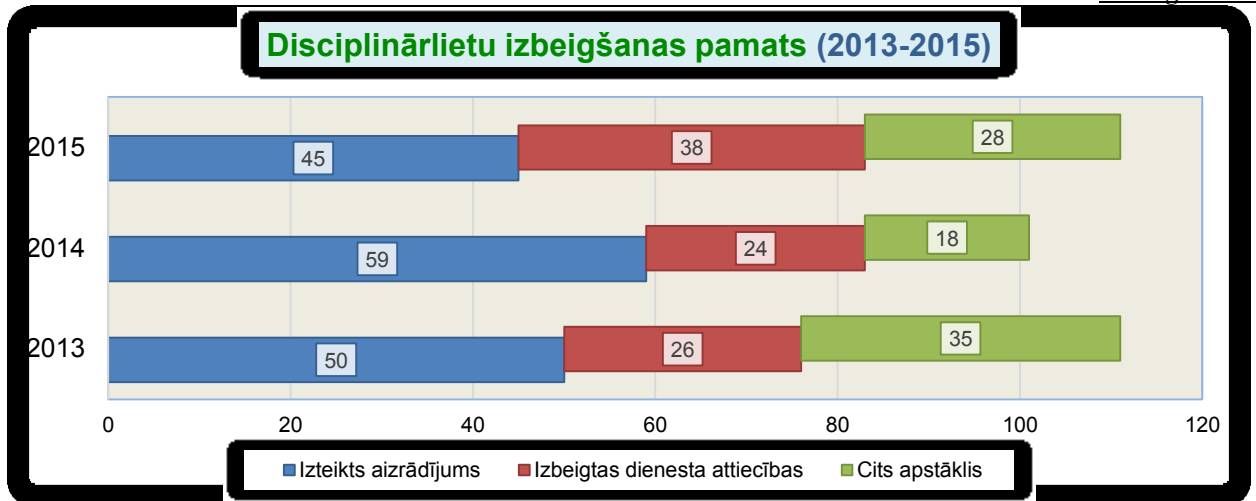
- VRS – 53 lēmumi. Šis ir augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā un salīdzinājumā ar 2014.gadu (25 lēmumi), kad savukārt šis rādītājs bija viszemākais, tas pieaudzis par 112%;
- VP – 43 lēmumi. Šis ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā un salīdzinājumā ar 2014.gadu (63 lēmumi) tas samazinājies par 31,75%, bet salīdzinājumā ar 2011.gadu (97 lēmumi), kad šis rādītājs bija visaugstākais, tas samazinājies par 55,67%;
- VUGD – 9 lēmumi. Šis rādītājs ir par 18,18% zemāks kā 2014.gadā (11 lēmumi), par 28,57% augstāks nekā 2013.gadā (7 lēmumi), vienāds ar 2012.gada rādītāju, bet par 35,71% zemāks kā 2011.gadā (14 lēmumi).

13.diagramma



Bez iepriekš minētajās IeM padotībā esošajās iestādēs pieņemtajiem lēmumiem par disciplinārlietas izbeigšanu 6 šāda veida lēmumi 2015.gadā pieņemti arī PMLP (2014.gadā – 1 lēmums, 2013.gadā – 0, 2012.gadā – 2, 2011.gadā – 1).

2015.gadā lielākajā daļā gadījumu (40,54%) disciplinārlietas izbeigtas, izsakot aizrādījumu (45 disciplinārlietas, t.sk., viena disciplinārlieta, kas bija ierosināta pret valsts civildienesta ierēdņi), t.i., gadījumos, kad konstatēts, ka izdarītais disciplinārpārkāpums bijis mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas (skatīt 14.diagrammu). Savukārt 34,23% gadījumu (38 disciplinārlietas, t.sk., 2 disciplinārlietas, kas bija ierosinātas pret valsts civildienesta ierēdņi) disciplinārlietu izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana, bet 25,23% gadījumu (28 disciplinārlietas) – cits apstāklis (pārsvarā gadījumu amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi vai valsts civildienesta ierēdņa rīcībā nav ticis konstatēts disciplinārpārkāpuma sastāvs).



Salīdzinājumā ar 2014.gadu, kad 58,42% gadījumu (59 disciplinārlietas) disciplinārlietu izbeigšanas pamatā bija aizrādījuma izteikšana, 23,76% gadījumu (24 disciplinārlietas) – dienesta attiecību izbeigšana, bet 17,82% gadījumu (18 disciplinārlietas) – cits apstāklis, 2015.gadā par 23,73% samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, izsakot aizrādījumu, turpretī par 58,33% un 55,56% pieaudzis to gadījumu skaits, kuros attiecīgi disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana un cits apstāklis, t.sk., disciplinārpārkāpuma sastāva neesamība.

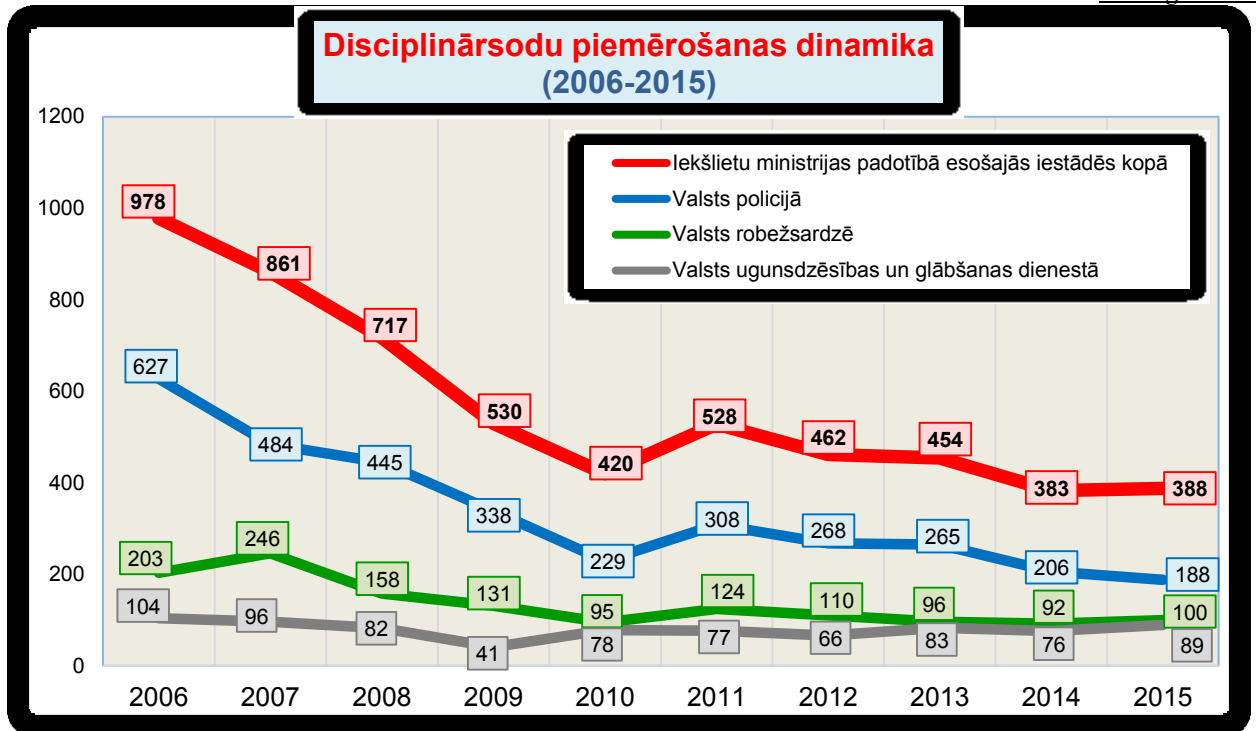
Attiecinot gada laikā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu kopējo skaitu pret gada laikā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu kopējo skaitu, redzams, ka 2015.gadā izbeigto disciplinārlietu skaits sastāda apmēram ceturto daļu (25,64%) no ierosinātajām disciplinārlietām, kas gandrīz ir tikpat, cik 2014.gadā (24,27%) un 2013.gadā (24,78%).

### 3.4. DISCIPLINĀRSODU PIEMĒROŠANA UN TO VEIDI

Par disciplinārpārkāpumu izdarīšanu IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2015.gadā kopumā piemēroti 388 disciplinārsodi, t.sk., saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplināratbildības likumu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm – 370 disciplinārsodi (virsniekiem – 181, instruktoriem – 189), saskaņā ar Darba likumu darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums – 14 disciplinārsodi, un saskaņā ar Valsts civildienesta ierēdņu disciplināratbildības likumu valsts civildienesta ierēdņiem – 4 disciplinārsodi.

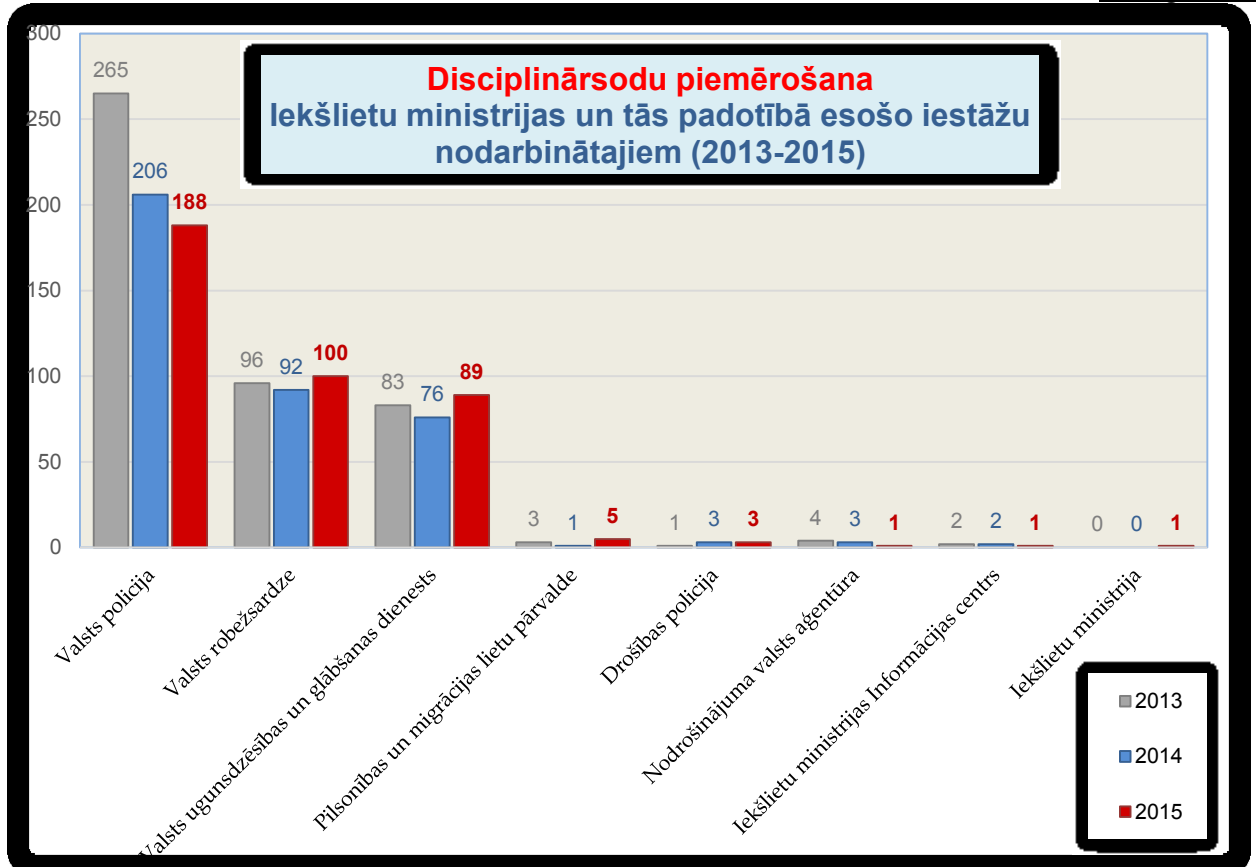
Kopējais 2015.gadā piemēroto disciplinārsodu skaits salīdzinājumā ar 2014.gadu palicis gandrīz tāds pats – tas pieaudzis tikai par 1,31%, līdz ar to uzskatāms, ka ir saglabājies iepriekšējā gada līmenis, kas bija pats zemākais pēdējo 10 gadu laikā (skatīt 15.diagrammu).

15. diagramma



Aplūkojot atsevišķu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2015.gadā piemēroto disciplinārsodu skaitu salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem, redzams (skatīt 16. diagrammu), ka:

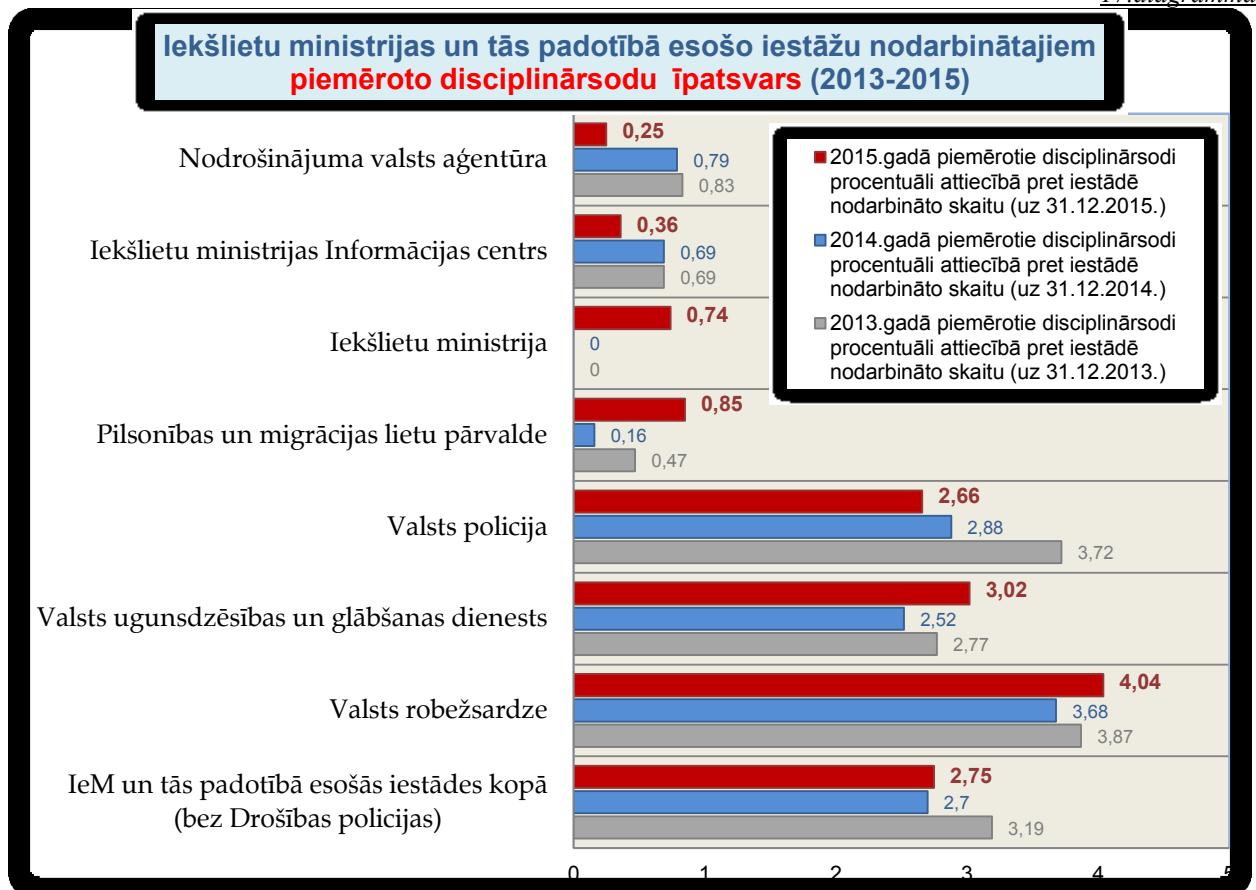
16. diagramma



- VP piemēroti 188 disciplinārsodi, kas ir par 8,74% mazāk kā 2014.gadā (206 disciplinārsodi) un par 29,06% mazāk kā 2013.gadā (265 disciplinārsodi), turklāt šis skaits ir mazākais pēdējo 10 gadu laikā (skatīt 15.diagrammu);
- VRS piemēroti 100 disciplinārsodi, kas ir par 8,7% un 4,17% vairāk nekā attiecīgi 2014.gadā (92 disciplinārsodi) un 2013.gadā (96 disciplinārsodi), bet par 9,09% mazāk kā 2012.gadā (110 disciplinārsodi), līdz ar to šis skaits iezīmē vidējo piemēroto disciplinārsodu skaitu pēdējos četros gados (skatīt 15.diagrammu);
- VUGD piemēroti 89 disciplinārsodi, kas ir par 17,11% un 7,23% vairāk nekā attiecīgi 2014.gadā (76 disciplinārsodi) un 2013.gadā (83 disciplinārsodi), turklāt šis skaits ir lielākais pēdējo astoņu gadu laikā (skatīt 15.diagrammu);
- PMLP piemēroti 5 disciplinārsodi (2014.gadā – 1, 2013.gadā – 3);
- DP piemēroti 3 disciplinārsodi (2014.gadā – 3, 2013.gadā – 1);
- NVA piemērots 1 disciplinārsods (2014.gadā – 3, 2013.gadā – 4);
- IeM IC piemērots 1 disciplinārsods (2014.gadā – 2, 2013.gadā – 2);
- IeM piemērots 1 disciplinārsods (2014. un 2013.gadā – 0);
- VSC pēdējo trīs gadu laikā disciplinārsodi nav piemēroti.

Aplūkojot procentuālās izteiksmes, kas iegūtas, attiecinot katras IeM padotībā esošās iestādes (izņemot DP) nodarbinātajiem piemēroto disciplinārsodu skaitu pret šajā iestādē nodarbināto skaitu attiecīgā pārskata perioda beigās, redzams (skatīt 17.diagrammu), ka 2015.gadā disciplināri sodīto nodarbināto īpatsvars salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem secīgi bijis šāds:

17.diagramma

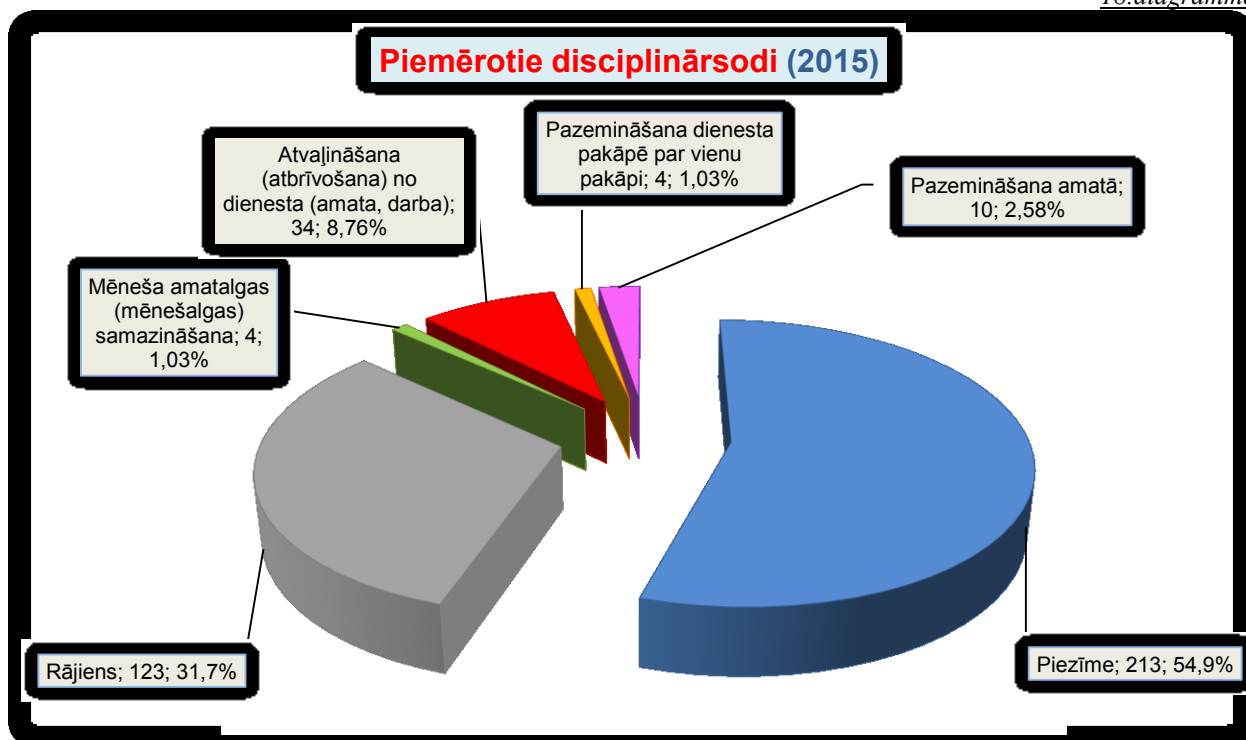


- VRS – 4,04% (2014.gadā – 3,68%, 2013.gadā – 3,87%);
- VUGD – 3,02% (2014.gadā – 2,52%, 2013.gadā – 2,77%);
- VP – 2,66% (2014.gadā – 2,88%, 2013.gadā – 3,72%);
- PMLP – 0,85% (2014.gadā – 0,16%, 2013.gadā – 0,47%);
- IeM – 0,74% (2014. un 2013.gadā – 0);
- IeM IC – 0,36% (2014.gadā – 0,69%, 2013.gadā – 0,69%);
- NVA – 0,25% (2014.gadā – 0,79%, 2013.gadā – 0,83%).

IeM un tās padotībā esošajās iestādēs vidējais piemēroto disciplinārsodu īpatsvars 2015.gadā bijis 2,75%, kas ir gandrīz tāds pats kā 2014.gadā (2,7%), bet mazāks kā 2013.gadā (3,19%). VRS un VUGD piemēroto disciplinārsodu īpatsvars 2015.gadā pieaudzis un bijis virs vidējā, bet VP krities un bijis nedaudz zem vidējā, savukārt pārējās IeM padotībā esošajās iestādēs piemēroto disciplinārsodu īpatsvars, neskatoties uz tā pieaugumu vai kritumu, bijis vairākkārt zemāks par vidējo, līdz ar to vērtējams kā ļoti niecīgs.

IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2015.gadā piemēroti šādi disciplinārsodi (skatīt 18.diagrammu):

18.diagramma

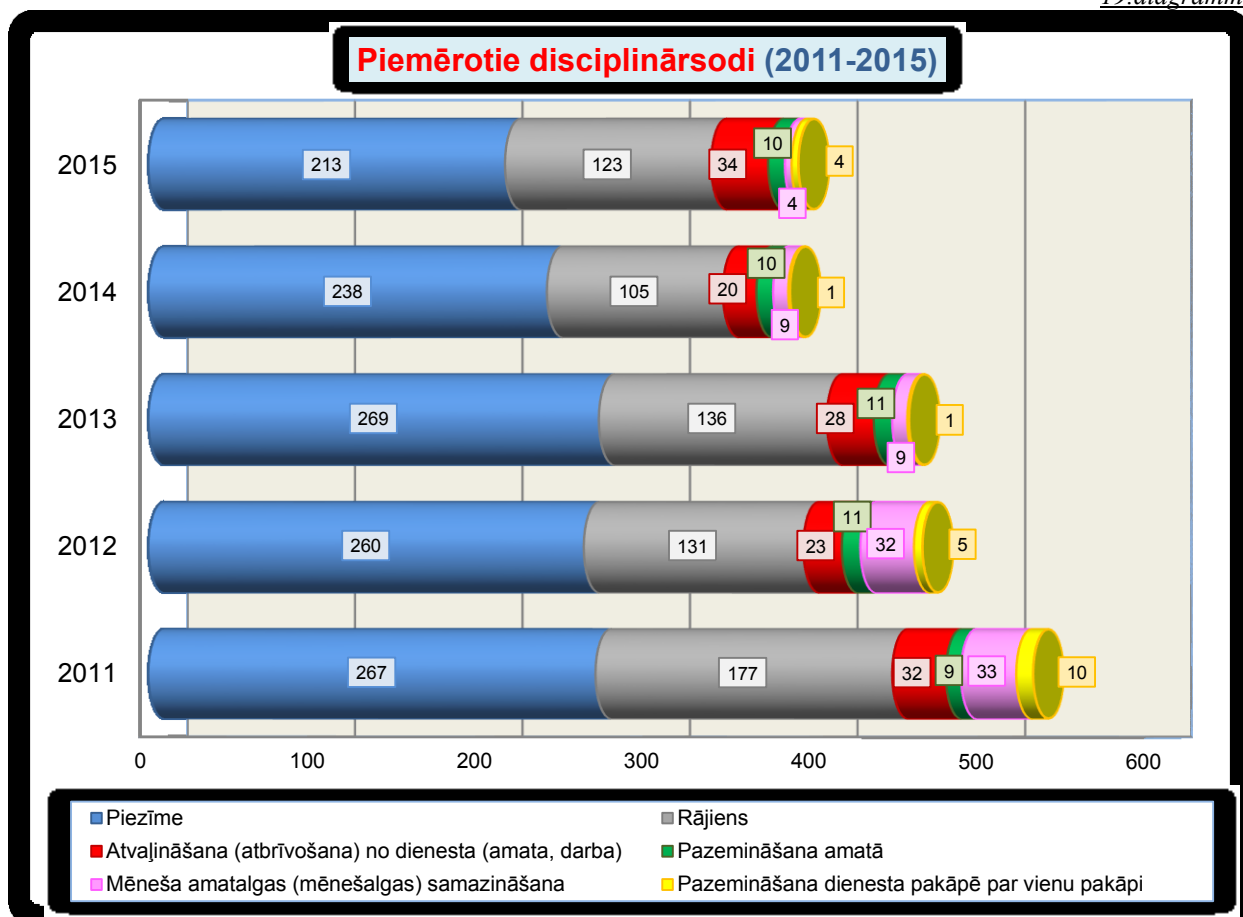


- 213 gadījumos (54,9%) disciplinārsods “*piezīme*” (VP – 121, VUGD – 46, VRS – 44, DP – 1, PMLP – 1);
- 123 gadījumos (31,7%) disciplinārsods “*rājiens*” (VP – 47, VRS – 39, VUGD – 29, PMLP – 4, DP – 1, IeM IC – 1, NVA – 1, IeM – 1);
- 34 gadījumos (8,76%) disciplinārsods “*atvaļināšana no dienesta*” (VUGD – 14, VP – 10, VRS – 10);
- 10 gadījumos (2,58%) disciplinārsods “*pazemināšana amatā*” (VP – 8, VRS – 2);

- 4 gadījumos (1,03%) disciplinārsods “*mēneša amatalgas samazināšana*” (VRS – 2, VP – 1, DP – 1);
- 4 gadījumos (1,03%) disciplinārsods “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” (VRS – 3, VP – 1).

Skatot 2015.gadā piemēroto disciplinārsodu veidus salīdzinājumā ar iepriekšējos gados piemērotajiem, redzams (skatīt 19.diagrammu), ka:

19.diagramma



- negatīvo seku ziņā maigākā disciplinārsoda “*piezīme*” piemērošanas gadījumu skaits laika posmā no 2011. līdz 2013.gadam bijis gandrīz nemainīgs (attiecīgi: 267, 260 un 269 disciplinārsodi), taču tā īpatsvars pakāpeniski pieaudzis (attiecīgi: 50,57%, 56,28% un 59,25%). Neskatoties uz to, ka 2014.gadā disciplinārsoda “*piezīme*” īpatsvars vēl turpinājies pieaugt – līdz 62,14%, tā piemērošanas gadījumu skaits samazinājies – par 11,52%. Arī 2015.gadā turpinājusies šī disciplinārsoda piemērošanas gadījumu skaita samazināšanās – par 10,5%, kā arī samazinājies tā īpatsvars, sastādot 54,9% no kopumā piemērotajiem disciplinārsodiem;
- disciplinārsoda “*rājiens*” piemērošanas gadījumu skaits laika posmā no 2011. līdz 2014.gadam, neskatoties uz nelielu pieaugumu 2013.gadā, kopumā pakāpeniski samazinājies (attiecīgi: 177, 131, 136 un 105 disciplinārsodi), kā arī tā īpatsvars pakāpeniski kļuvis mazāks (attiecīgi: 33,52%, 28,36%, 29,96%



- un 27,42%), taču 2015.gadā pieaudzis gan tā piemērošanas gadījumu skaits – par 17,14%, gan arī īpatsvars, sastādot 31,7%;
- disciplinārsoda “*mēneša amatalgas (mēnešalgas) samazināšana*” piemērošanas gadījumu skaits 2011. un 2012.gadā bijis līdzīgs (attiecīgi: 33 un 32 disciplinārsodi), pēc tam 2013. un 2014.gadā vienāds, taču vairākkārt mazāks (9 disciplinārsodi), un 2015.gadā vēl uz pusi mazāks (tikai 4 disciplinārsodi), bet tā īpatsvars sastādījis vien 1,03% (2011.gadā – 6,25%, 2012.gadā – 6,93%, 2013.gadā – 1,98%, 2014.gadā – 2,34%);
  - disciplinārsoda “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” piemērošanas gadījumu skaits pēdējo piecu gadu laikā bijis svārstīgs un kopumā neliels: 2011.gadā – 10 disciplinārsodi, 2012.gadā – 5 disciplinārsodi, 2013. un 2014.gadā – pa 1 disciplinārsodam, bet 2015.gadā – 4 disciplinārsodi. Arī īpatsvars šim disciplinārsodam bijis niecīgs (attiecīgi: 1,89%, 1,08%, 0,22%, 0,26% un 1,03%);
  - disciplinārsoda “*pazemināšana amatā*” piemērošanas gadījumu skaits pēdējo piecu gadu laikā bijis salīdzinoši stabils: 2011.gadā – 9 disciplinārsodi, 2012. un 2013.gadā – pa 11 disciplinārsodiem, 2014. un 2015.gadā – pa 10 disciplinārsodiem. Šī disciplinārsoda īpatsvars arī nav bijis liels, taču ar pieaugošu tendenci (attiecīgi: 1,71%, 2,38%, 2,42%, 2,61% un 2,57%);
  - disciplinārsoda “*atvaļināšana no dienesta*” piemērošanas gadījumu skaits pēdējo piecu gadu laikā bijis svārstīgs: 2011.gadā – 32 disciplinārsodi, 2012.gadā – 23 disciplinārsodi, 2013.gadā – 28 disciplinārsodi, 2014.gadā – 20 disciplinārsodi, bet 2015.gadā – 34 disciplinārsodi. Redzams, ka pēdējā gadā laikā šī disciplinārsoda piemērošanas gadījumu skaits ievērojami – par 70%, pieaudzis un tā īpatsvars bijis lielākais pēdējo piecu gadu laikā – 8,76% (2011.gadā – 6,06%, 2012.gadā – 4,98%, 2013.gadā – 6,17%, 2014.gadā – 5,22%).

## 4. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU LĒMUMU PAR DISCIPLINĀRSODA PIEMĒROŠANU APSTRĪDĒŠANA UN PĀRSŪDZĒŠANA

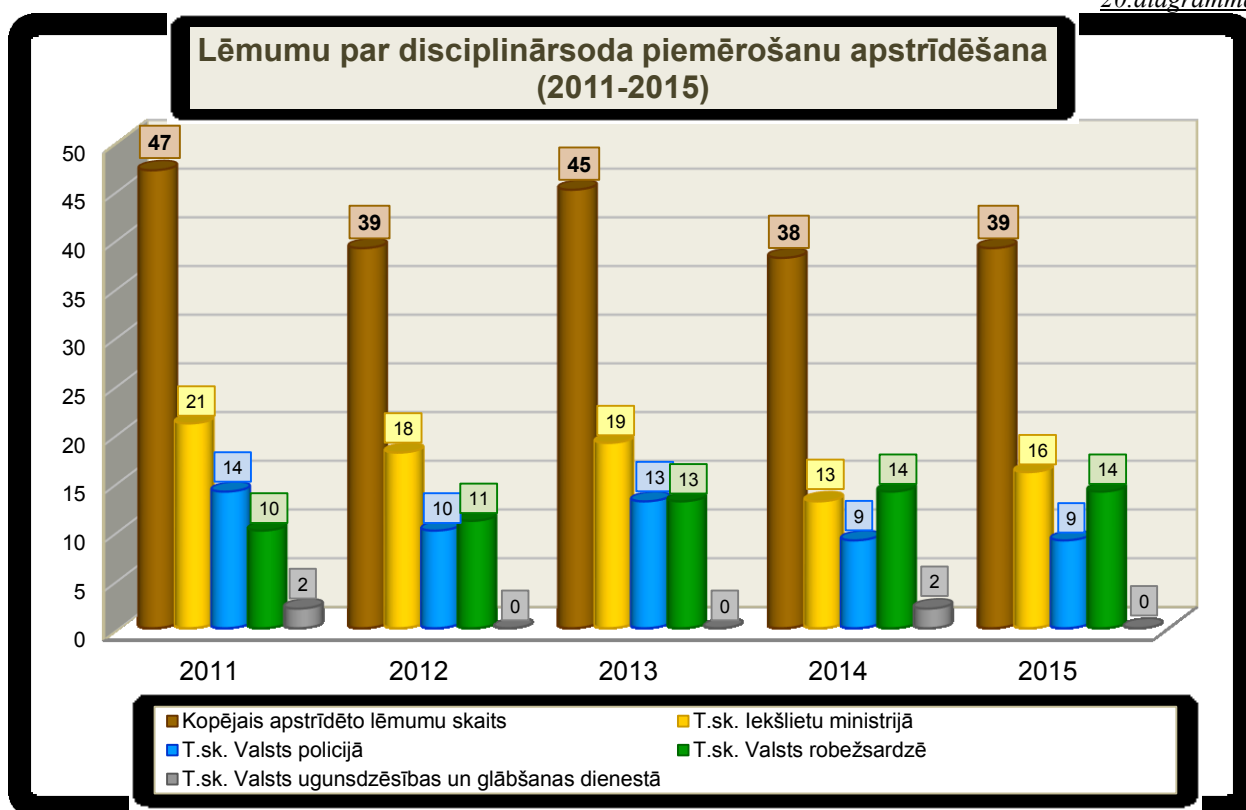
### 4.1. APSTRĪDĒŠANA

2015.gadā augstākā iestādē (IeM vai IeM padotībā esošā iestādē) kopumā apstrīdēti 39 IeM padotībā esošā iestādē vai IeM padotībā esošās iestādes teritoriālā struktūrvienībā pieņemti lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas ir par 2,63% vairāk nekā 2014.gadā (38 lēmumi).

No 2015.gadā apstrīdētajiem lēmumiem (skatīt 20.diagrammu):

- IeM apstrīdēti 16 lēmumi, t.sk., VP – 8, VUGD – 7, un VRS – 1, kas ir par 23,08% vairāk nekā 2014.gadā (13 lēmumi, t.sk., VP – 9, VUGD – 3, PMLP – 1), taču mazāk kā 2011. līdz 2013.gadā, kad IeM attiecīgi tika apstrīdēti: 21, 18 un 19 lēmumi;
- VRS apstrīdēti 14 lēmumi, kas ir tikpat, cik 2014.gadā, bet nedaudz vairāk nekā 2011. līdz 2013.gadā, kad VRS attiecīgi tika apstrīdēti: 10, 11 un 13 lēmumi;

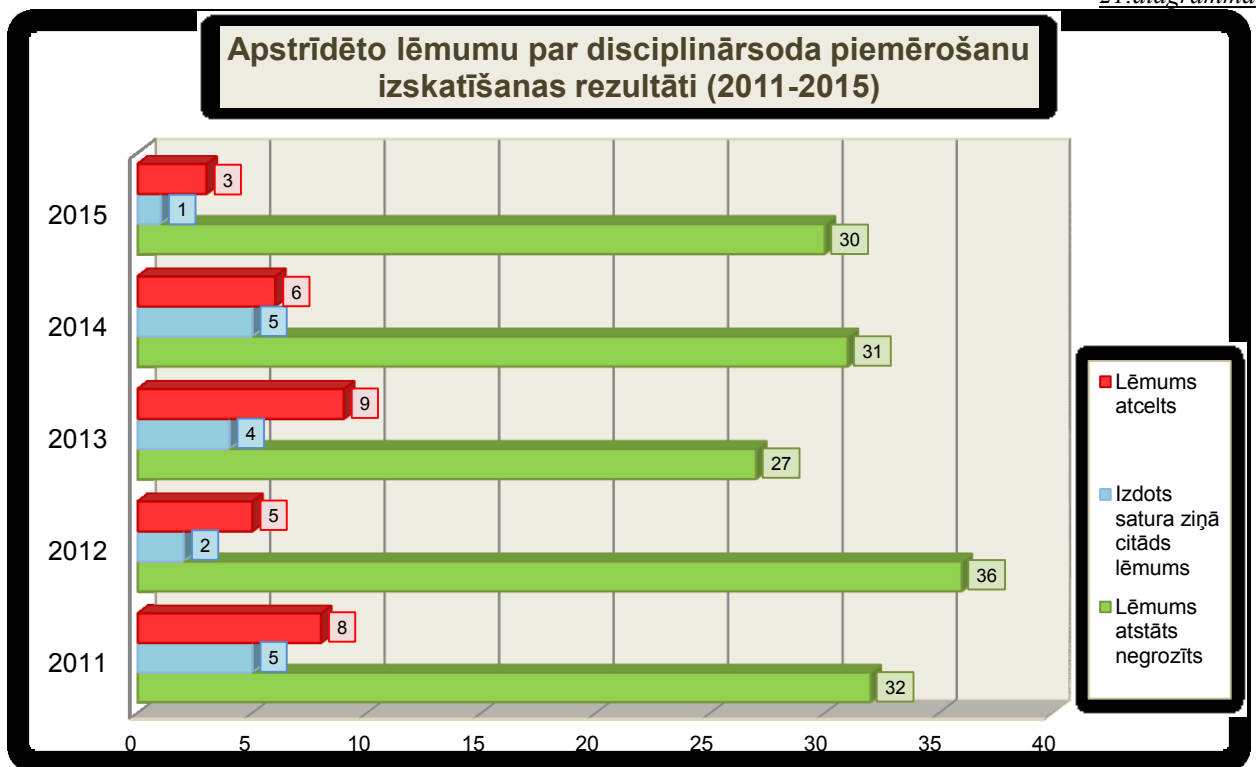
20.diagramma



- VP apstrīdēti 9 lēmumi, kas ir tikpat, cik 2014.gadā, bet mazāk kā 2011. līdz 2013.gadā, kad VP attiecīgi tika apstrīdēti: 14, 10 un 13 lēmumi.

2015.gadā kopumā izskatīti 34 IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs apstrīdētie lēmumi, t.sk., 2 lēmumi, kas apstrīdēti 2014.gadā, kā rezultātā saskaņā ar Administratīvā procesa likuma 81.pantā noteikto 30 gadījumos augstākā iestādē (IeM – 16, VRS – 10, VP – 4) pieņemts lēmums *atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*, 3 gadījumos (VRS – 2, VP – 1) – *atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*, bet 1 gadījumā (VP) – *izdot satūra ziņā citādu lēmumu*. Salīdzinot 2015.gada datus ar iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 21.diagrammu), ka 2015.gadā ievērojami mazāk gadījumos lēmums par disciplinārsoda piemērošanu ticis atcelts (2011.gadā – 8, 2012.gadā – 5, 2013.gadā – 9, 2014.gadā – 6), tāpat 2015.gadā līdz minimumam samazinājies gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums *izdot satūra ziņā citādu lēmumu* (2011.gadā – 5, 2012.gadā – 2, 2013.gadā – 4, 2014.gadā – 5), bet gadījumu, kuros pieņemts lēmums *atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*, skaits bijis diezgan līdzīgs iepriekšējos gados fiksētajam (2011.gadā – 32, 2012.gadā – 36, 2013.gadā – 27, 2014.gadā – 31).

21.diagramma

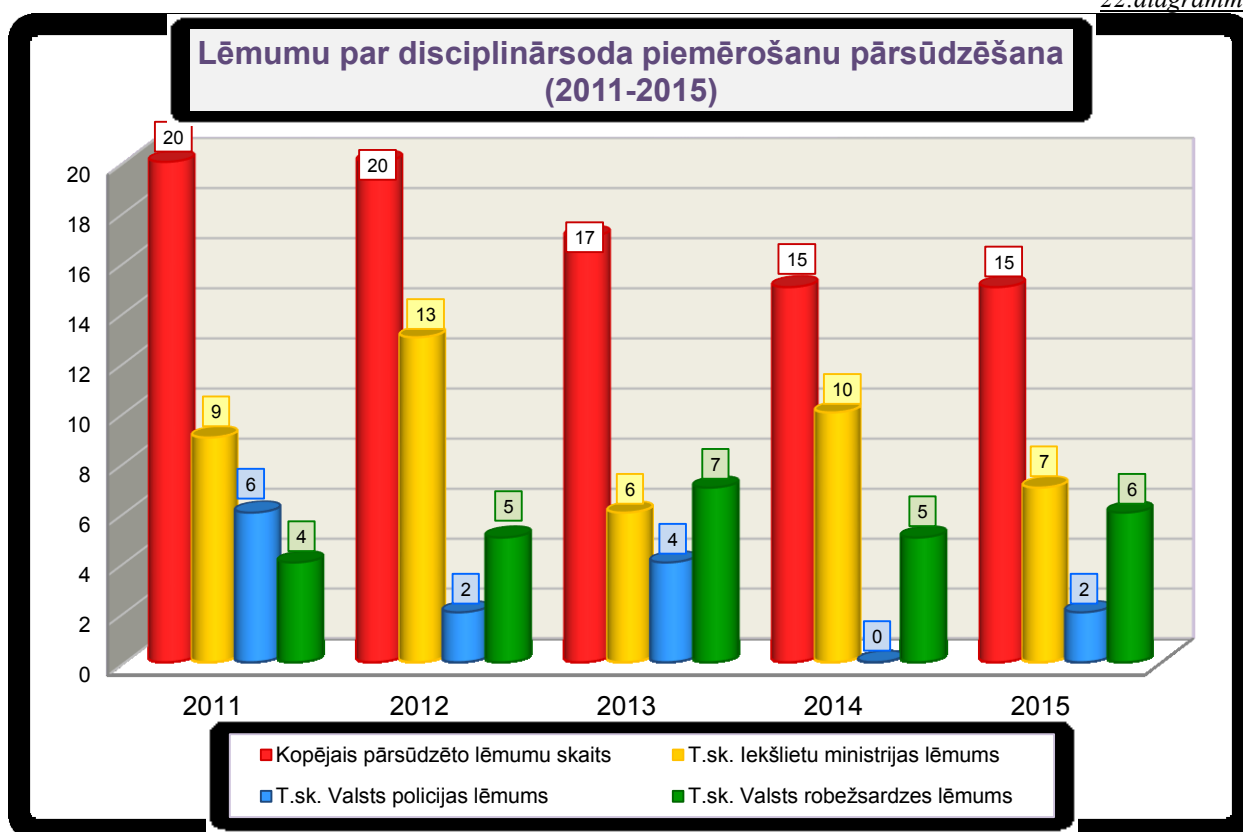


Attiecinot 2015.gadā apstrīdēto lēmumu skaitu pret gada laikā pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu, redzams, ka 2015.gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēti nosacīti 10,05% gadījumu (2014.gadā – 9,9%, 2013.gadā – 9,78%, 2012.gadā – 8,39%, 2011.gadā – 8,87%). Savukārt, attiecinot 2015.gadā apstrīdēšanas rezultātā atcelto lēmumu skaitu pret gada laikā pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu, redzams, ka 2015.gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu atcelti nosacīti 0,77% gadījumu (2014.gadā – 1,56%, 2013.gadā – 1,96%, 2012.gadā – 1,08%, 2011.gadā – 1,51%), kas ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā.

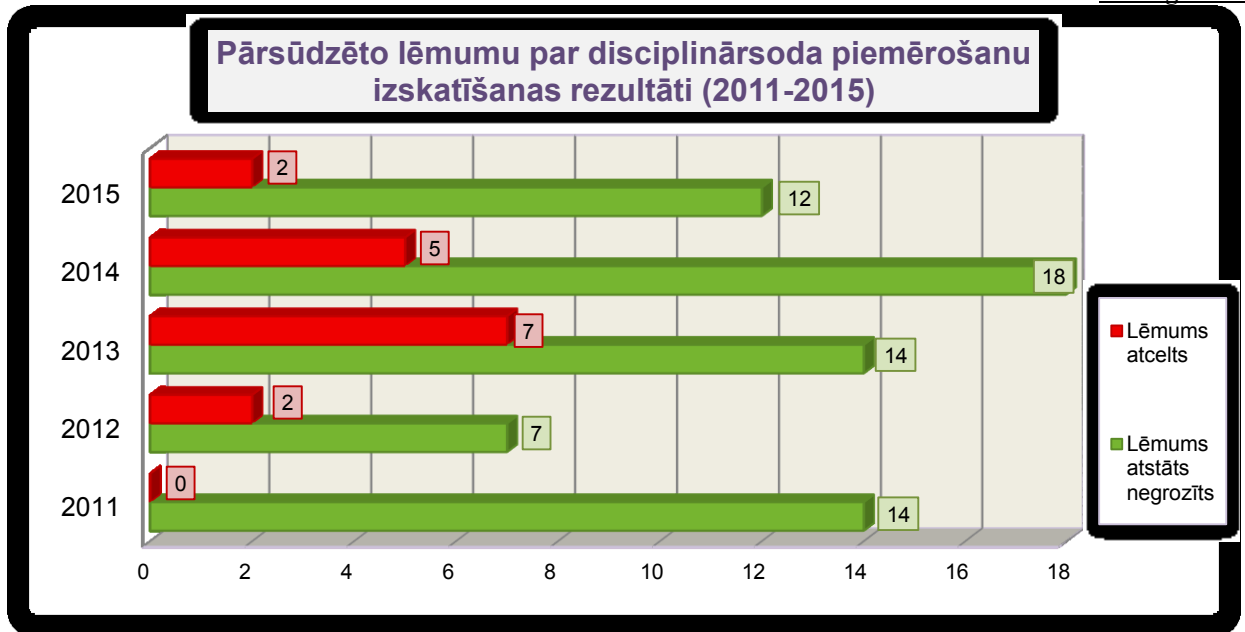
## 4.2. PĀRSŪDZĒŠANA

Saskaņā ar Administratīvajā rajona tiesā iesniegtajiem pieteicēju pieteikumiem 2015.gadā kopumā pārsūdzēti 15 IeM un IeM padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, t.sk., IeM – 7, VRS – 6 un VP – 2. Salīdzinot šos datus ar iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 22.diagrammu), ka kopējais pārsūdzēto lēmumu skaits 2015.gadā bijis tāds pats kā 2014.gadā, bet par 11,77% mazāks kā 2013.gadā un par 25% mazāks kā 2011. un 2012.gadā. 2015.gadā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu samazinājies pārsūdzēto IeM lēmumu skaits, bet pieaudzis pārsūdzēto VP un VRS lēmumu skaits. Attiecinot 2015.gadā pārsūdzēto lēmumu skaitu pret gada laikā pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu, redzams, ka 2015.gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu pārsūdzēti nosacīti 3,87% gadījumu (2014.gadā – 3,91%, 2013.gadā – 3,7%, 2012.gadā – 4,3%, 2011.gadā – 3,77%).

22. diagramma



Pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu (lēmumi pārsūdzēti 2011. līdz 2015.gadā) izskatīšanas rezultātā 2015.gadā likumīgā spēkā stājušies 14 tiesu lēmumi (Administratīvajā rajona tiesa – 4, Administratīvajā apgabaltiesa – 2, LR Augstākās tiesas Senāta Administratīvo lietu departaments – 8). Saskaņā ar šiem tiesu lēmumiem 12 no pārsūdzētajiem lēmumiem par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 11, VRS – 1) atstāti negrozīti, bet 2 – atcelti (IeM 2011.gada lēmums un VP 2013.gada lēmums).



Salīdzinot 2015.gada pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātus ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 23.diagrammu), ka 2015.gadā samazinājies pārsūdzību rezultātā izskatīto lietu skaits, kurās likumīgā spēkā stājies tiesas lēmums, kā arī samazinājies gadījumu skaits, kuros IeM vai IeM padotībā esošās iestādes lēmums par disciplinārsoda piemērošanu atcelts.

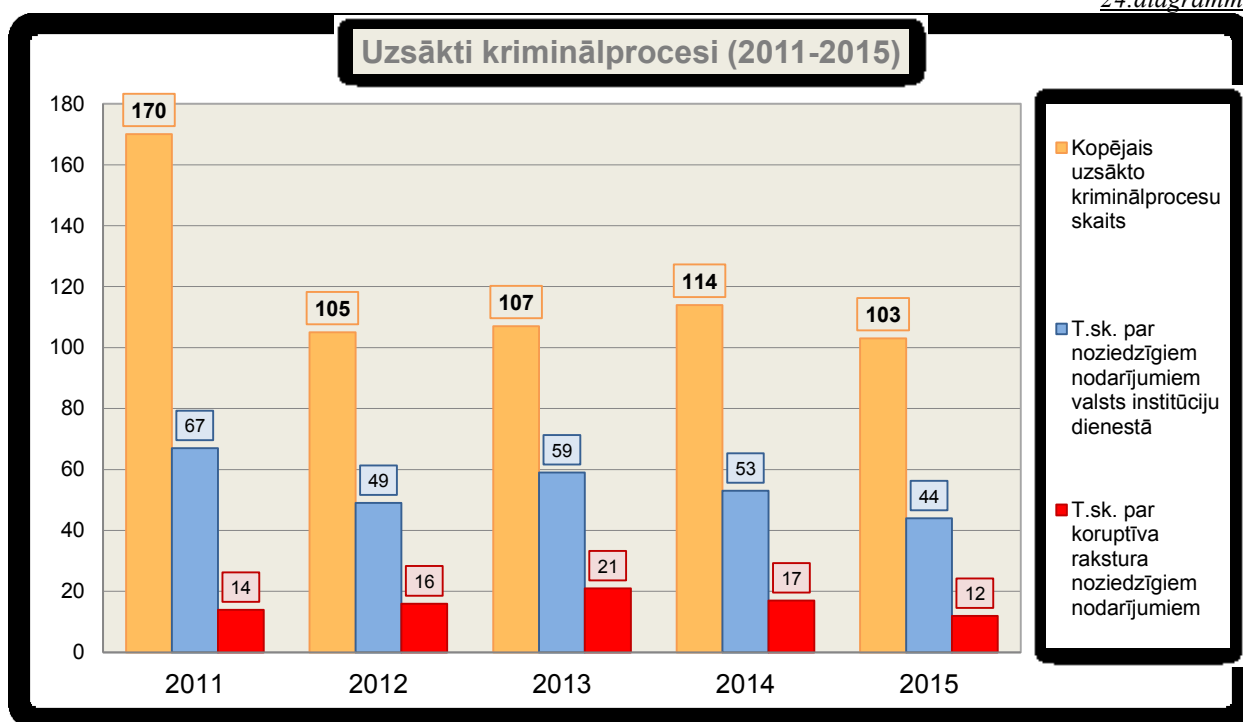
## 5. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU NODARBINĀTO KRIMINĀLATBILDĪBA

### 5.1. UZSĀKTI KRIMINĀLPROCESI

Par Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu, kurus iespējams izdarījuši IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātie, 2015.gadā kopumā uzsākti 103 kriminālprocesi. Aizdomas par noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu 87 gadījumos bijušas par VP, 8 – par VUGD, 7 – par VRS, un 1 – par IeM nodarbinātajiem.

No 2015.gadā uzsāktajiem kriminālprocesi 44 kriminālprocesi (42,72%) uzsākti aizdomās par Krimināllikuma XXIV nodaļā „Noziedzīgi nodarījumi valsts institūciju dienestā” paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu (VP – 40, VRS – 4), kuriem 12 gadījumos bijis koruptīvs raksturs, proti, nodarbinātā darbībai (bezdarbībai) bijis mantkārīgs nolūks (VP – 10, VRS – 2).

24.diagramma

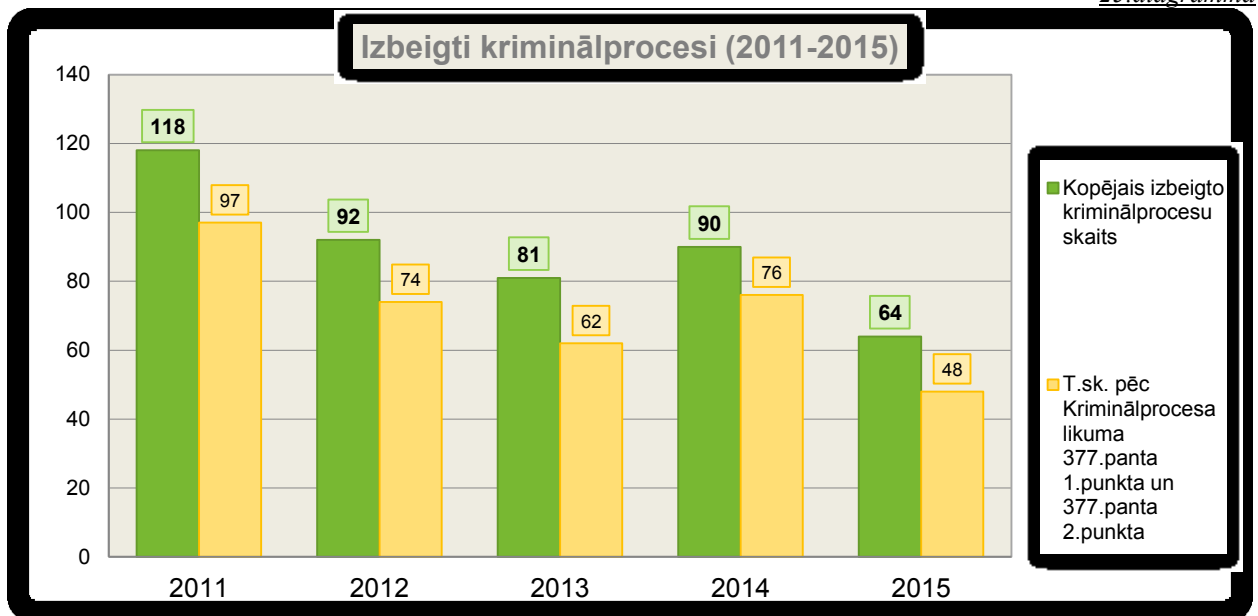


Salīdzinot 2015.gada datus par uzsāktajiem kriminālprocesi ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 24.diagrammu), ka kopējais uzsākto kriminālprocesu skaits salīdzinājumā ar 2014.gadu (114 kriminālprocesi) par 9,65% samazinājies un ir tuvs 2012. un 2013.gada rādītājiem, kad attiecīgi tika uzsākti 105 un 107 kriminālprocesi. Tāpat 2015.gadā samazinājies kriminālprocesi, kuri uzsākti par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, skaits – par 16,98%, kā arī kriminālprocesi, kuri uzsākti par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits – par 29,41%, turklāt abi šie rādītāji ir zemākie pēdējo piecu gadu laikā.

## 5.2. IZBEIGTI KRIMINĀLPROCESI

Kopumā 2015.gadā pieņemti 64 lēmumi par kriminālprocesa izbeigšanu, kuri bija uzsākti aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto (VP – 51 gadījumā, VUGD – 10 gadījumos, VRS – 3 gadījumos) iespējami prettiesisku darbību vai bezdarbību, ar kuru izdarīts kāds no Krimināllikumā paredzētajiem noziedzīgajiem nodarījumiem. No šiem kriminālprocesiem 2015.gadā bija uzsākti 26, 2014.gadā – 27, 2013.gadā – 6, 2011.gadā – 1, 2010.gadā – 3, un 2009.gadā – 1). Ievērojami lielākajā daļā gadījumu (75%) kriminālprocesa izbeigšanas pamatā bijuši Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumi, proti, gadījumos, kad *nav noticis noziedzīgs nodarījums* vai *izdarītajā nodarījumā nav noziedzīga nodarījuma sastāva*, uzsākts kriminālprocess ir jāizbeidz.

25.diagramma



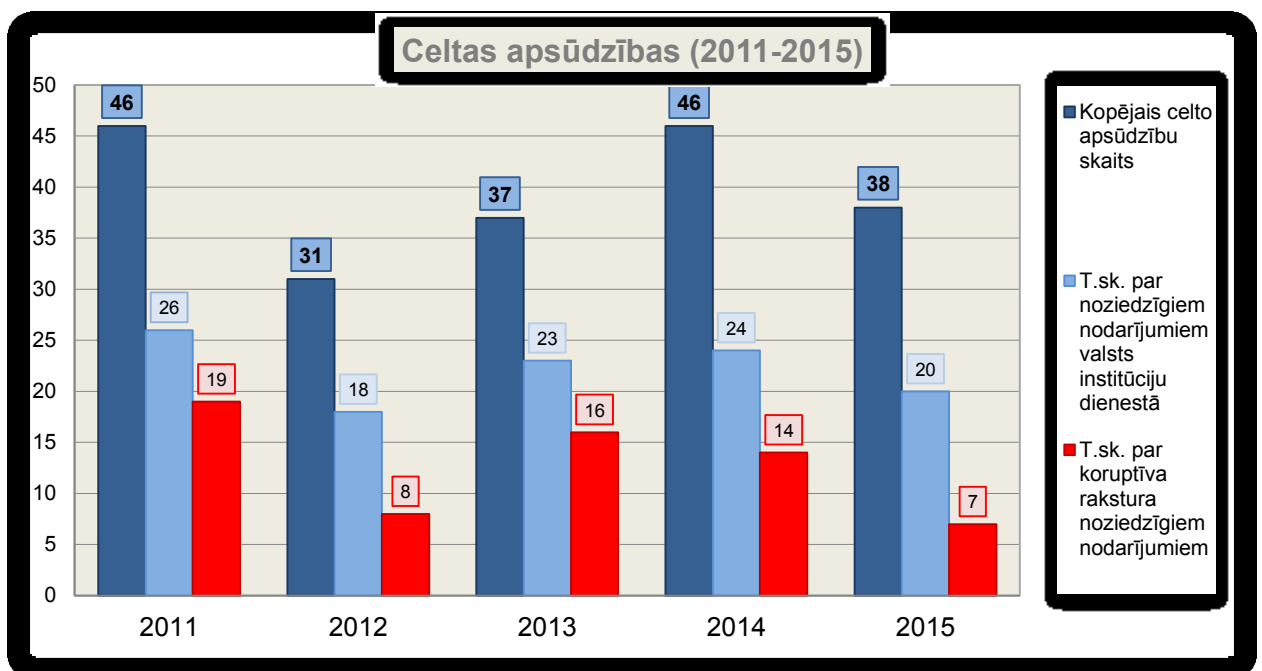
Salīdzinot pēdējo gadu datus par izbeigtajiem kriminālprocesiem, redzams (skatīt 25.diagrammu), ka 2015.gadā izbeigto kriminālprocesu kopējais skaits, kā arī kriminālprocesu, kas izbeigti pēc Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta, skaits ievērojami samazinājies – attiecīgi par 28,89% un 36,84%, turklāt abi šie rādītāji ir zemākie pēdējo piecu gadu laikā.

Salīdzinot kriminālprocesu, kuru izbeigšanas pamatā bijuši Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumi, īpatsvaru starp pārējiem izbeigtajiem kriminālprocesiem, redzams, ka arī šis 2015.gada rādītājs (75%) pēdējo piecu gadu laikā bijis vismazākais (2014.gadā – 84,44%, 2013.gadā – 76,54%, 2012.gadā – 80,44%, 2011.gadā – 82,2%).

### 5.3. CELTAS APSŪDZĪBAS

2015.gadā pēc dažādiem Krimināllikuma pantiem 2012. līdz 2015.gadā uzsāktu kriminālprocesu ietvaros celtas apsūdzības kopumā pret 38 IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem (VP – 24, VRS – 6, VUGD – 5, PMLP – 2, NVA – 1), t.sk., personām, kas no dienesta (amata, darba) atvaļinātas (atbrīvotas), bet noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienesta (amata, darba) pienākumus kādā no IeM padotībā esošajām iestādēm. No 2015.gada apsūdzībām 52,63% gadījumu (20 apsūdzības) tās celtas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem 7 gadījumos bijis koruptīvs raksturs.

*26.diagramma*



Skatot 2015.gadā celto apsūdzību skaitu salīdzinājumā ar 2014.gada attiecīgajiem datiem, redzams (skatīt 26.diagrammu), ka 2015.gadā visi rādītāji ir samazinājušies: kopējais apsūdzību skaits – par 17,39%, apsūdzību, kas celtas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā – par 16,67%, bet apsūdzību, kas celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem – par 50%, turklāt pēdējais no rādītājiem ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā.

Attiecinot par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem celto apsūdzību skaitu pret kopējo apsūdzību skaitu, redzams, ka 2015.gadā šādu apsūdzību īpatsvars sastādījis 18,42%, kas ir mazākais pēdējos piecos gados (2014.gadā – 30,44%, 2013.gadā – 43,24%, 2012.gadā – 25,81%, 2011.gadā – 41,3%).

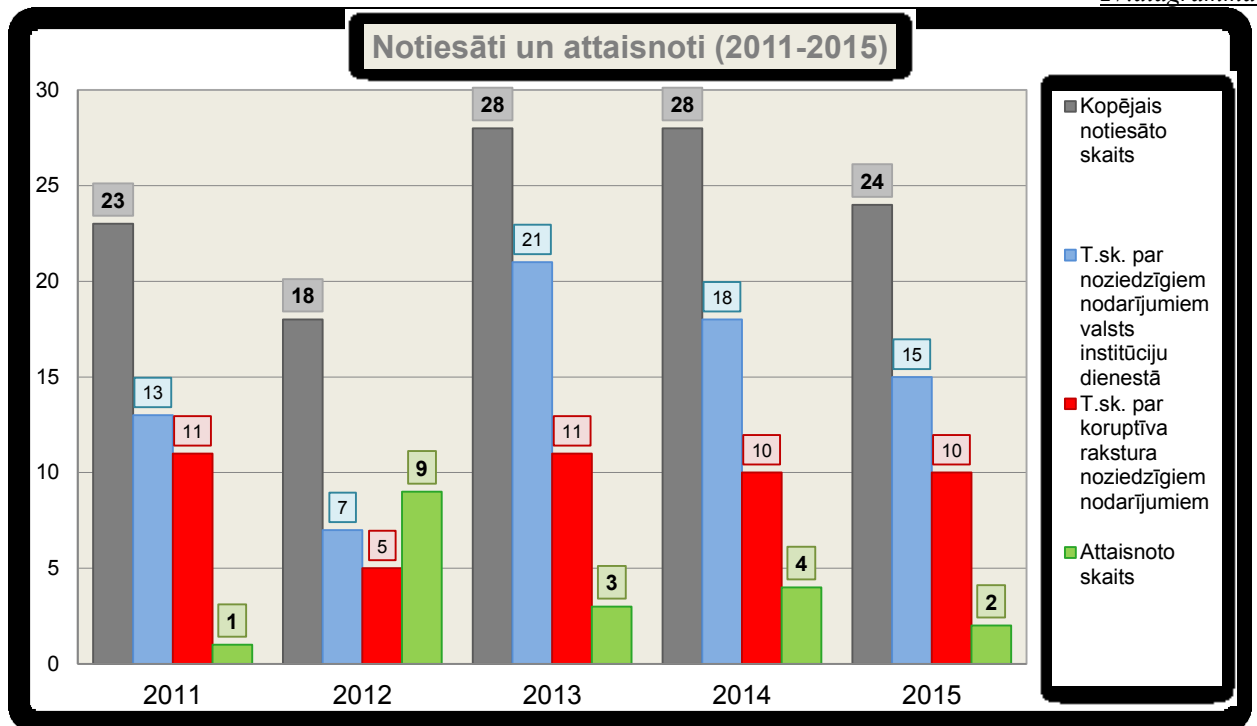


## 5.4. NOTIESĀTI UN ATTAISNOTI

Par Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu 2015.gadā kopumā notiesātas (likumīgā spēkā stājušies notiesājoši tiesas spriedumi kriminālprocesos, kas uzsākti 2007.līdz 2015.gadā) 24 personas, kas noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu IeM sistēmas iestādēs (VP – 20, VRS – 3, VUGD – 1). Pārsvarā gadījumu (62,5%) notiesātās personas izdarījušas noziedzīgus nodarījumus valsts institūciju dienestā, kuriem 10 gadījumos bijis koruptīvs raksturs.

Kopējais 2015.gadā notiesāto personu skaits salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem, kad to skaits bija vienāds (28 personas) samazinājies par 14,29% (skatīt 27.diagrammu). 2015.gadā par 16,67% samazinājies arī personu skaits, kas notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (2014.gadā 18 personas), bet par noziedzīgiem nodarījumiem, kuriem bijis koruptīvs raksturs, notiesāto personu skaits palicis tāds pats kā 2014.gadā (10 personas).

27.diagramma



Saskaņā ar 2015.gadā likumīgā spēkā stājušies tiesas spriedumiem 2 personas (abas VP), kuras 2009. un 2013.gadā uzsāktu kriminālprocesa ietvaros bija apsūdzētas par noziedzīgu nodarījumu valsts institūciju dienestā izdarīšanu (kukuļņemšana – 1, neizpaužamu ziņu izpaušana – 1), ir attaisnotas. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 27.diagrammu), ka attaisnoto personu skaits 2015.gadā samazinājies un ir otrs mazākais pēdējo piecu gadu laikā.

## KOPSAVILKUMS

Par priekšzīmīgu dienesta (amata, darba) uzdevumu izpildi, labiem dienesta (amata, darba) pienākumu izpildes rezultātiem vai īpašiem sasniegumiem IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem kopumā 2015.gadā piešķirti 7768 apbalvojumi, kas ir tikai nedaudz – par 2,55%, mazāk kā 2014.gadā (7970 apbalvojumi), taču ievērojami – par 44,64% mazāk kā 2013.gadā (14032 apbalvojumi). Kopējā piešķirto apbalvojumu skaita procentuālā attiecība pret kopējo IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs nodarbināto skaitu (piešķirto apbalvojumu īpatsvars) pēdējos divos gados bijusi ļoti līdzīga: 2015.gadā – 54,43%, 2014.gadā – 53,84%, savukārt 2013.gadā – 97,64%. Tādējādi, pēdējo divu gadu laikā IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs nodarbinātajiem piešķirto apbalvojumu skaits un īpatsvars kopumā ir stabilizējies. Savukārt apbalvojumu piešķiršanas prakse atsevišķās IeM padotībā esošajās iestādēs, tāpat kā iepriekšējos divos gados, bijusi ļoti atšķirīga. Kaut arī minēto atšķirību amplitūda starp atsevišķām IeM padotībā esošām iestādēm 2015.gadā samazinājusies, tā joprojām saglabājusies ievērojama, jo apbalvojumu īpatsvars bijis robežās no 0% līdz 123,7% (2014.gadā – no 0,69% līdz 146,67%, 2013.gadā – no 0,69% līdz 285,88%).

Pēdējo divu gadu laikā ievērojami mainījušies piešķirto apbalvojumu veidu apjomi. Visievērojamākās izmaiņas bijušas saistībā ar apbalvojuma “*naudas balva*” piešķiršanas praksi – 2013.gadā tas piešķirts 49,56% gadījumu (6954 apbalvojumi), 2014.gadā – 15,95% gadījumu (1271 apbalvojums), bet 2015.gadā – tikai 5,46% gadījumu (424 apbalvojumi), kas saistīts ar 2014.gadā veiktajiem grozījumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā, kā rezultātā no amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm apbalvojumu klāsta tika izslēgts apbalvojums “*naudas balva*”. Izmaiņas saskatāmas arī dažu citu apbalvojumu piešķiršanas praksē: apbalvojums “*pateicība*” 2013.gadā tika piešķirts 19,93% gadījumu (2797 apbalvojumi), 2014.gadā – 28,21% gadījumu (2248 apbalvojumi), bet 2015.gadā – 33,14 % gadījumu (2574 apbalvojumi), apbalvojums “*goda raksts, atzinības raksts vai krūšu nozīme (zīme)*” 2013.gadā tika piešķirts 11,33% gadījumu (1590 apbalvojumi), 2014.gadā – 27,98% gadījumu (2229 apbalvojumi), bet 2015.gadā – 29,31% gadījumu (2277 apbalvojumi), apbalvojums “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi*” 2013.gadā tika piešķirts 16,95% gadījumu (2379 apbalvojumi), 2014.gadā – 22,5% gadījumu (1793 apbalvojumi), bet 2015.gadā – 26,26% gadījumu (2040 apbalvojumi). Savukārt apbalvojumu “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” un “*personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*” īpatsvars 2015.gadā (attieciņi: 2,06% un 0,35%) līdzīgi kā iepriekšējos gados bijis niecīgs, līdz ar ko tā svārstības apbalvojumu kopējā skaita izmaiņas būtiski nav ietekmējušas.

Kopumā 2015.gadā konstatēti 968 IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto izdarīti disciplinārpārkāpumi, kas ir par 10,38% vairāk nekā 2014.gadā (877 disciplinārpārkāpumi). Šis pieaugums saistīts ar disciplinārpārkāpumu skaita

palielināšanos lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs: VP – 615 disciplinārpārkāpumi (2014.gadā – 582 disciplinārpārkāpumi), pieaugums par 5,67%, VRS – 226 disciplinārpārkāpumi (2014.gadā – 192 disciplinārpārkāpumi), pieaugums par 17,71%, VUGD – 111 disciplinārpārkāpumi (2014.gadā – 94 disciplinārpārkāpumi), pieaugums par 18,09%. Kopējā disciplinārpārkāpumu skaita procentuālā attiecība pret kopējo IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs nodarbināto skaitu (disciplinārpārkāpumu īpatsvars) 2015.gadā bijusi 6,88%, kas ir nedaudz lielāka kā 2014.gadā (6,18%), bet lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs šāda: VP – 8,71% (2014.gadā – 8,15%), VRS – 9,13% (2014.gadā – 7,69%), VUGD – 3,77% (2014.gadā – 3,12%). Pārējās IeM padotībā esošajās iestādēs disciplinārpārkāpumu īpatsvars bijis minimāls – robežās no 0% līdz 1,53%.

Ievērojami lielākā daļa – 94,01%, no 2015.gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem, līdzīgi kā iepriekšējā gadā (2014.gadā – 94,76%), izdarīti saistībā ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu. Šo disciplinārpārkāpumu raksturīgākā iezīme bijusi *nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums*, kas konstatēta 729 gadījumos (par 1,11% vairāk nekā 2014.gadā). Šie disciplinārpārkāpumi izpaudušies arī ar: *profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošanu* – 147 gadījumos (par 44,12% vairāk nekā 2014.gadā), *atrasanos interešu konflikta situācijā* – 27 gadījumos, t.sk., 25 gadījumos – ar *amatu savienošanas ierobežojumu neievērošanu* (par 42,55% mazāk kā 2014.gadā), *dienesta (amata vai darba) informācijas nepamatotu izpaušanu vai tās nesēja nozaudēšanu* – 14 gadījumos (2014.gadā – 16 gadījumos), *noteiktās kārtības pārkāpšanu rīcībā ar dienesta šaujameroci* – 12 gadījumos (2014.gadā – 6 gadījumos), *dienesta (amata vai darba) pilnvaru pārsniegšanu* – 6 gadījumos, kas 1 gadījumā izpaudušies kā *vardarbība pret personu* (2014.gadā – 4 gadījumos), *dienesta stāvokļa izmantošanu mantkārīgos nolūkos* – 1 gadījumā (2014.gadā šādu gadījumu nebija).

Disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu (to pamatā bijusi amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm darbība vai bezdarbība, kuras rezultātā diskreditēta iestāde un mazināta uzticība valsts pārvaldei), skaits 2015.gadā (58 disciplinārpārkāpumi) pieaudzis par 26,09% (2014.gadā – 46 disciplinārpārkāpumi), sastādot no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita 5,99% (2014.gadā – 5,25%), kas norāda uz nelielu šāda rakstura disciplinārpārkāpumu īpatsvara pieaugumu.

No 2015.gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem 53 gadījumos (VP – 23, VRS – 17, VUGD – 13) tie izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā, kas ir par 65,63% vairāk nekā 2014.gadā (32 gadījumi) un no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastāda 5,48% (2014.gadā – 3,65%). Lielākajā daļā gadījumu (62,26%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana (33 gadījumi) nav bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu, taču to skaits salīdzinājumā ar 2013. un 2014.gadu (abos pa 17 gadījumiem) ir gandrīz dubultojies. Savukārt pārējos gadījumos (37,74%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana (20 gadījumi) bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu un to skaits salīdzinājumā

ar 2013. un 2014.gadu (2013.gadā – 16 gadījumi, 2014.gadā – 15 gadījumi) arī pieaudzis. Tādējādi, 2015.gadā noticis ievērojams šāda rakstura konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita pieaugums.

Saistībā ar 2015.gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem 494 gadījumos, kas sastāda 51,03% no kopējā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita, vainīgajām IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm nav piemērots disciplinārsods, bet gan saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplināratbildības likuma 13.<sup>1</sup> panta pirmajā daļā noteikto *izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu*, jo šajos gadījumos izdarītie disciplinārpārkāpumi bijuši mazsvarīgi vai nav radījuši nelabvēlīgas sekas, kas ir par 21,38% vairāk nekā 2014.gadā (407 gadījumi, 46,41% no kopējā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita). Šāds disciplinārās ietekmēšanas līdzeklis visvairāk piemērots VP – 63,09%, tad VRS – 40,71%, bet ievērojami mazākā apjomā VUGD – 12,61% gadījumu.

Pārējos gadījumos, kad konstatēts, ka amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi vai valsts civildienesta ierēdnis iespējams izdarījis disciplinārpārkāpumu, izņemot gadījumus, kad amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi bijis iespējams piemērot disciplinārsodu, neierosinot disciplinārlietu, IeM padotībā esošajās iestādēs 2015.gadā kopumā pieņemti 433 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu. Šis skaits salīdzinājumā ar 2014.gadu (416 lēmumi) par 4,09% pieaudzis, taču ir par 3,35% mazāks kā 2013.gadā (448 lēmumi).

Izskatot (izmeklējot) ierosinātās disciplinārlietas, IeM padotībā esošajās iestādēs 2015.gadā kopumā pieņemti 111 lēmumi par disciplinārlietas izbeigšanu, kas ir par 9,9% vairāk nekā 2014.gadā (101 lēmums), bet tikpat, cik 2013.gadā. Lielākajā daļā gadījumu (40,54%) disciplinārlietas izbeigtas, izsakot aizrādījumu (kopumā 45 disciplinārlietas, t.sk., viena disciplinārlieta, kas bija ierosināta pret valsts civildienesta ierēdni), jo izdarītais disciplinārpārkāpums šajos gadījumos bijis mazsvarīgs, vai nav radījis nelabvēlīgas sekas. Savukārt 34,23% gadījumu (38 disciplinārlietas, t.sk., 2 disciplinārlietas, kas bija ierosinātas pret valsts civildienesta ierēdņiem) disciplinārlietu izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana, bet 25,23% gadījumu (28 disciplinārlietas) – cits apstāklis (pārsvarā gadījumu amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi vai valsts civildienesta ierēdņa rīcībā nav ticis konstatēts disciplinārpārkāpuma sastāvs). 2015.gadā par 58,33% un 55,56% pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlietas izbeigšanas pamatā attiecīgi bijusi dienesta attiecību izbeigšana un cits apstāklis, t.sk., disciplinārpārkāpuma sastāva neesamība, bet par 23,73% samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārlietas izbeigtas, izsakot aizrādījumu.

Par disciplinārpārkāpumu izdarīšanu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2015.gadā kopumā piemēroti 388 disciplinārsodi (VP – 188, VRS – 100, VUGD – 89, PMLP – 5, DP – 3, NVA – 1, IeM IC – 1, IeM – 1), t.sk., amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm – 370, darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums – 14, bet valsts civildienesta ierēdņiem – 4 disciplinārsodi. Kopējais 2015.gadā piemēroto disciplinārsodu skaits salīdzinājumā ar 2014.gadu

palicis gandrīz tāds pats – pieaudzis tikai par 1,31%, līdz ar to uzskatāms, ka šajā jomā saglabājies iepriekšējā gada līmenis, kad tas bija zemākais pēdējo 10 gadu laikā. Skatot atsevišķi lielākās IeM padotībā esošās iestādes, redzams, ka 2015.gadā par 8,74% mazāk kā 2014.gadā disciplinārsodi piemēroti VP nodarbinātajiem, bet par 8,7% un 17,11% vairāk nekā 2014.gadā – attiecīgi VRS un VUGD nodarbinātajiem.

Kopējā piemēroto disciplinārsodu skaita procentuālā attiecība pret kopējo IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs nodarbināto skaitu (piemēroto disciplinārsodu īpatsvars) pēdējos divos gados bijusi ļoti līdzīga: 2015.gadā – 2,75%, 2014.gadā – 2,7%, bet 2013.gadā tā bijusi 3,19%. Tādējādi, pēdējo divu gadu laikā piemēroto disciplinārsodu skaits un to īpatsvars IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā ir stabilizējies. Savukārt disciplinārsodu piemērošanas prakse atsevišķās IeM padotībā esošajās iestādēs, liecina, ka 2015.gadā vislielākais piemēroto disciplinārsodu īpatsvars bijis VRS – 4,04% (2014.gadā – 3,68%), un tālāk secīgi: VUGD – 3,02% (2014.gadā – 2,52%), VP – 2,66% (2014.gadā – 2,88%), PMLP – 0,85% (2014.gadā – 0,16%), IeM – 0,74% (2014.gadā – 0%), IeM IC – 0,36% (2014.gadā – 0,69%), NVA – 0,25% (2014.gadā – 0,79%).

No 2015.gadā IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piemērotajiem disciplinārsodiem 54,9% gadījumu piemērots disciplinārsods “*piezīme*”, 31,7% gadījumu – disciplinārsods “*rājiens*”, 8,76% gadījumu – disciplinārsods “*atvaļināšana no dienesta*”, 2,58% gadījumu – disciplinārsods “*pazemināšana amatā*”, 1,03% gadījumu – disciplinārsods “*mēneša amatalgas (mēnešalgas) samazināšana*”, un 1,03% gadījumu – disciplinārsods “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*”. Salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem 2015.gads raksturīgs ar to, ka tajā starp piemērotajiem disciplinārsodiem samazinājies nelabvēlīgo seku ziņā maigākā disciplinārsoda “*piezīme*”, kā arī disciplinārsoda “*mēneša amatalgas (mēnešalgas) samazināšana*” īpatsvars, turpretī disciplinārsodu “*rājiens*” un “*atvaļināšana no dienesta*” īpatsvars pieaudzis.

Augstākā iestādē (IeM vai IeM padotībā esošā iestādē) 2015.gadā kopumā apstrīdēti 39 IeM padotībā esošā iestādē vai IeM padotībā esošās iestādes teritoriālā struktūrvienībā pieņemti lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas ir par 2,63% vairāk nekā 2014.gadā (38 lēmumi). No 2015.gadā apstrīdētajiem lēmumiem IeM apstrīdēti 16 lēmumi, kas ir par 23,08% vairāk nekā 2014.gadā (13 lēmumi), VRS – 14 lēmumi (tikpat, cik 2014.gadā), VP – 9 lēmumi (tikpat, cik 2014.gadā).

Kopumā 2015.gadā izskatīti 34 IeM un IeM padotībā esošā iestādē apstrīdētie lēmumi, kā rezultātā 30 gadījumos pieņemts lēmums (IeM – 16, VRS – 10, VP – 4) *atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*, 3 gadījumos (VRS – 2, VP – 1) – *atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*, bet 1 gadījumā (VP) – *izdot satura ziņā citādu lēmumu*. Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, 2015.gadā apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā ievērojami mazāk gadījumos lēmums par disciplinārsoda piemērošanu ticis atcelts (2014.gadā – 6 gadījumi), kā arī līdz minimumam samazinājies gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums *izdot satura ziņā citādu lēmumu* (2014.gadā – 5 gadījumi), bet gadījumu, kuros pieņemts lēmums *atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*, skaits bijis līdzīgs

(2014.gadā – 31 gadījums). Attiecinot 2015.gadā apstrīdēto lēmumu skaitu pret gada laikā pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu, redzams, ka 2015.gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēti nosacīti 10,05% gadījumu (2014.gadā – 9,9%), bet, attiecinot 2015.gadā apstrīdēšanas rezultātā atcelto lēmumu skaitu pret gada laikā pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu, redzams, ka 2015.gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu atcelti nosacīti 0,77% gadījumu, kas ir zemākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā.

Administratīvajā rajona tiesā 2015.gadā kopumā pārsūdzēti 15 IeM un IeM padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 7, VRS – 6, VP – 2), kas ir tikpat, cik 2014.gadā, taču starp pārsūdzētajiem lēmumiem samazinājies IeM lēmumu skaits, bet nedaudz pieaudzis VP un VRS lēmumu skaits (2014.gadā: IeM – 10, VRS – 5). Attiecinot 2015.gadā pārsūdzēto lēmumu skaitu pret gada laikā pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu, redzams, ka 2015.gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu pārsūdzēti nosacīti 3,87% gadījumu (2014.gadā – 3,91).

Likumīgā spēkā 2015.gadā stājušies 14 tiesas lēmumi (Administratīvā rajona tiesa – 4, Administratīvā apgabaltiesa – 2, LR Augstākās tiesas Senāta Administratīvo lietu departaments – 8). Saskaņā ar šiem tiesu lēmumiem 12 no pārsūdzētajiem lēmumiem par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 11, VRS – 1) atstāti negrozīti, bet 2 – atcelti (IeM 2011.gada lēmums un VP 2013.gada lēmums). Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu datiem 2015.gadā samazinājies likumīgā spēkā stājušos tiesas lēmumu skaits, kā arī samazinājies gadījumu skaits, kuros tiesa atcēlusi IeM vai IeM padotībā esošās iestādes lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu.

Aizdomās par IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto izdarītiem noziedzīgiem nodarījumiem 2015.gadā kopumā uzsākti 103 kriminālprocesi. Šie kriminālprocesi 42,72% gadījumu (44 kriminālprocesi) uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, kuriem 12 gadījumos bijis koruptīvs raksturs. Kopējais uzsākto kriminālprocesa skaits 2015.gadā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu par 9,65% samazinājies un ir tuvs 2012. un 2013.gada rādītājiem, kad attiecīgi tika uzsākti 105 un 107 kriminālprocesi. Savukārt kriminālprocesi, kuri uzsākti par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, skaits samazinājies par 16,98%, bet kriminālprocesi, kuri uzsākti par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits samazinājies par 29,41%, turklāt abi šie rādītāji ir zemākie pēdējo piecu gadu laikā.

Kopumā 2015.gadā pieņemti 64 lēmumi par kriminālprocesu, kuri uzsākti 2015.gadā un iepriekšējos gados, izbeigšanu. Lielākajā daļā gadījumu (75%) kriminālprocesa izbeigšanas pamatā bijuši Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumi, proti, gadījumos, kad, ja *nav noticis noziedzīgs nodarījums* vai *izdarītajā nodarījumā nav noziedzīga nodarījuma sastāva*, uzsākts kriminālprocess ir jāizbeidz. Salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem 2015.gadā izbeigto kriminālprocesa kopējais skaits, kā arī kriminālprocesi, kas izbeigti pēc Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta,

skaits attiecīgi par 28,89% un 36,84% samazinājies, turklāt abi šie rādītāji ir zemākie pēdējo piecu gadu laikā.

Saistībā ar 2015.gadā un iepriekšējos gados IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto izdarītiem noziedzīgiem nodarījumiem 2015.gadā pret 38 personām celtas apsūdzības. Vairāk nekā pusē gadījumu (52,63%) apsūdzības celtas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (20 apsūdzības), kuriem 7 gadījumos bijis koruptīvs raksturs. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2015.gadā visi rādītāji samazinājušies: kopējais celto apsūdzību skaits – par 17,39%, apsūdzību, kas celtas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, skaits – par 16,67%, bet apsūdzību, kas celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits – par 50%, turklāt pēdējais no rādītājiem ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā.

Kopumā 2015.gadā likumīgā spēkā stājušies 26 tiesas spriedumi kriminālprocesos, kas uzsākti 2015.gadā un iepriekšējos gados, saskaņā ar kuriem notiesātas 24 personas (2014.gadā – 28), bet attaisnotas 2 personas (2014.gadā – 4), kas noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī bija pildījušas dienestu IeM sistēmā. Pārsvarā gadījumu (62,5%) notiesātās personas izdarījušas noziedzīgus nodarījumus valsts institūciju dienestā, kuriem 10 gadījumos bijis koruptīvs raksturs. 2015.gadā kopējais notiesāto skaits salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu samazinājies par 14,29%, kā arī par 16,67% samazinājies personu skaits, kas notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, bet par noziedzīgiem nodarījumiem, kuriem bijis koruptīvs raksturs, notiesāto personu skaits palicis tāds pats kā 2014.gadā.

Tādējādi, saskaņā ar iepriekš izklāstītajiem un analizētajiem disciplinārās prakses datiem **IeM un IeM padotībā esošo iestāžu 2015.gada disciplinārā prakse raksturīga ar šādiem būtiskiem faktiem:**

- gan piešķirto apbalvojumu kopējais skaits, gan to īpatsvars IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs pēdējo divu gadu laikā kopumā stabilizējies, jo savstarpēji bijis gandrīz vienāds, taču atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs nodarbināto apbalvošanas prakse bijusi atšķirīga, jo piešķirto apbalvojumu īpatsvara amplitūda joprojām ir ļoti ievērojama;
- turpinājušās izmaiņas piešķirto apbalvojumu veidu apjomos, vēl vairāk sarūkot apbalvojuma “*naudas balva*” apjomam un vēl vairāk pieaugot un savstarpēji izlīdzinoties apbalvojumu “*pateicība*”, “*goda raksts, atzinības raksts vai krūšu nozīme (zīme)*” un “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi*” apjomiem;
- par 10,38% palielinājies kopumā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits, nedaudz pieaugot arī tā kopējam īpatsvaram (no 6,18% uz 6,88%), kas galvenokārt saistīts ar disciplinārpārkāpumu skaita pieaugumu lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs: VP – par 5,67%, VRS – par 17,71%, un VUGD – par 18,09%;

- konstatēto disciplinārpārkāpumu īpatsvars atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs salīdzinoši bijis diezgan atšķirīgs: VRS – 9,13%, VP – 8,71%, VUGD – 3,77%, bet pārējās iestādēs – robežās no 0% līdz 1,53%;
- ievērojami mainījies disciplinārpārkāpumu, kas izdarīti saistībā ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu, atsevišķu izpausmes veidu apjoms: par 42,55% samazinājusies *atrašanās interešu konflikta situācijā*, savukārt par 44,12% palielinājusies *profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana*, bet divkāršojusies *noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujamieroci*;
- par 26,09% palielinājies disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu, skaits, sastādot no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita 5,99%, kas norāda uz nelielu šāda rakstura disciplinārpārkāpumu īpatsvara pieaugumu;
- ievērojami pieaudzis disciplinārpārkāpumu, kuri izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā, skaits: disciplinārpārkāpumu, kuru izdarīšana bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu – par 33,33%, bet disciplinārpārkāpumu, kuru izdarīšana nav bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu – par 94,12%, sastādot no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita 5,48%, kas salīdzinājumā ar 2014.gadu (3,65%) uzskatāms par ievērojamu pieaugumu;
- turpinājies pieaugt gadījumu īpatsvars, kad par izdarītu disciplinārpārkāpumu amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi tiek *izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu*, kas no kopējā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita sastādījis 51,03% (2014.gadā – 46,41%);
- par 4,09% palielinājies lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaits, taču tas ir par 3,35% mazāks kā 2013.gadā, līdz ar to pēdējos trīs gados šī skaita izmaiņas bijušas nenozīmīgas;
- par 9,9% palielinājies lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu kopējais skaits, taču tas ir tāds pats kā 2013.gadā, līdz ar to pēdējo trīs gadu laikā šī skaita izmaiņas nav bijušas ievērojamas, turpretī ievērojamas izmaiņas redzamas šo lēmumu pamatojumu izvēlē: gadījumu skaits, kuros disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana (potenciālie gadījumi, kuros iespējams būtu bijis pamats piemērot kādu no bargākajiem disciplinārsodiem) palielinājies par 58,33%, gadījumu skaits, kuros disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bijis cits apstāklis, t.sk., disciplinārpārkāpuma sastāva neesamība, palielinājies par 55,56%, turpretī gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, izsakot aizrādījumu, samazinājies par 23,73%;
- piemēroto disciplinārsodu kopējais skaits palielinājies minimāli – par 1,31%, praktiski saglabājoties 2014.gada līmenim, kad tas bija zemākais pēdējo 10 gadu laikā, turklāt arī disciplinārsodu īpatsvars gan 2015.gadā, gan 2014.gadā bijis ļoti līdzīgs: attiecīgi 2,75% un 2,7%, līdz ar to, neskatoties uz atšķirīgu disciplinārsodu piemērošanas praksi atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs, pēdējo divu gadu laikā stāvoklis šajā jomā kopumā ir stabilizējies;



- starp piemērotajiem disciplinārsodiem samazinājies nelabvēlīgo seku ziņā maigākā disciplinārsoda “*piezīme*”, kā arī disciplinārsoda “*mēneša amalgas (mēnešalgas) samazināšana*” īpatsvars, turpretī pieaudzis disciplinārsodu “*rājieni*” un “*atvaļināšana no dienesta*” īpatsvars, turklāt disciplinārsodam “*atvaļināšana no dienesta*” tas bijis lielākais pēdējo piecu gadu laikā;
- lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēšanas gadījumu skaits pieaudzis minimāli – par 2,63%, taču šo lēmumu izskatīšanas rezultātā par 50% samazinājies gadījumu skaits, kad tie atcelti, kā arī līdz minimumam samazinājies gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums *izdot satura ziņā citādu lēmumu*;
- tiesā pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaits saglabājies tāds pats kā 2014.gadā, taču samazinājies likumīgā spēkā stājušos tiesas lēmumu skaits, kā arī gadījumu skaits, kuros tiesa lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu atcēlusi;
- par 9,65% samazinājies kriminālprocesu, kuri uzsākti aizdomās par IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto izdarītiem noziedzīgiem nodarījumiem, kopējais skaits, savukārt kriminālprocesu, kuri uzsākti par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, skaits samazinājies par 16,98%, bet kriminālprocesu, kuri uzsākti par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu, skaits – par 29,41%, turklāt abi šie rādītāji ir zemākie pēdējo piecu gadu laikā;
- par 28,89% samazinājies kopējais izbeigto kriminālprocesu skaits, savukārt kriminālprocesu, kuri izbeigti saskaņā ar Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumiem (kriminālprocess ir jāizbeidz, ja nav noticis noziedzīgs nodarījums vai izdarītajā nodarījumā nav noziedzīga nodarījuma sastāva), skaits samazinājies par 36,84%, turklāt abi šie rādītāji ir zemākie pēdējo piecu gadu laikā;
- par 17,39% samazinājies kopējais celto apsūdzību skaits, par 16,67% samazinājies par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā celto apsūdzību skaits, bet par 50% samazinājies par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem celto apsūdzību skaits, turklāt pēdējais no rādītājiem ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā;
- par 14,29% samazinājies kopējais notiesāto personu skaits, bet par 16,67% samazinājies personu skaits, kas notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, savukārt par noziedzīgiem nodarījumiem, kuriem bijis koruptīvs raksturs, notiesāto personu skaits palicis tāds pats kā 2014. gadā (10 personas).

Līdz ar iepriekš minēto, jo īpaši ņemot vērā, ka 2015.gadā par 10,38% pieaudzis konstatēto disciplinārpārkāpumu kopējais skaits, kas sevī ietver gan disciplinārpārkāpumu, kas saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu, gan arī disciplinārpārkāpumu, kas nav saistīti ar dienesta pienākumu pildīšanu, pieaugumu, ka starp disciplinārpārkāpumiem, kas izdarīti saistībā ar dienesta pienākumu pildīšanu cita starpā par 44,12% pieaudzis

disciplinārpārkāpumu, kuri izpaudušies kā profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana, skaits, ka par 65,63% pieaudzis disciplinārpārkāpumu, kas izdarīti apreibinošo vielu ietekmē kopējais skaits (pildot dienesta pienākumus – par 33,33%, nepildot dienesta pienākumus – par 94,12%), kā arī, ievērojot, ka par 21,38% pieaudzis izteikto aizrādījumu, neierosinot disciplinārlietu, skaits, par 58,33% pieaudzis izbeigto disciplinārlietu, kuru izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana, skaits, bet piešķirto apbalvojumu un piemēroto disciplinārsodu kopējā skaita un īpatsvara izmaiņas bijušas ļoti minimālas, ievērojamāk mainoties tikai to iekšējai struktūrai, neskatoties uz to, ka apbalvojumu piešķiršanas, disciplinārpārkāpumu konstatēšanas, aizrādījumu izteikšanas un disciplinārsodu piemērošanas prakse atsevišķās IeM padotībā esošajās iestādēs bijusi atšķirīga, **secināms, ka 2015.gadā:**

- ✓ **dienesta (amata, darba) disciplīnas stāvoklis IeM resorā kopumā bijis stabils un nav pasliktinājies, par ko liecina disciplinārās prakses datu pamata rādītāju “*piešķirtie apbalvojumi*” un “*piemērotie disciplinārsodi*” saglabāšanās iepriekšējā gada līmenī, turklāt atsevišķos disciplinārās uzraudzības jomas aspektos IeM padotībā esošajās iestādēs intensificēts darbs, kas vērsts uz turpmāku dienesta (amata, darba) disciplīnas stāvokļa uzlabošanu un izpaudies kā:**
  - **maznozīmīgu disciplinārpārkāpumu aktīvāka konstatēšana;**
  - **disciplinārās ietekmēšanas sankciju pastiprināšana disciplinārpārkāpumu gadījumos, kuri nav uzskatāmi par maznozīmīgiem;**
  - **bargāko disciplinārās ietekmēšanas sankciju piemērošana rupju disciplinārpārkāpumu gadījumos, t.sk., gadījumos, kad disciplinārpārkāpums izdarīts apreibinošo vielu ietekmē (arī nepildot dienesta pienākumus);**
- ✓ **IeM padotībā esošo iestāžu vadītāju kompetencē esošā disciplinārā vara (apbalvojumu piešķiršanas, aizrādījumu izteikšanas, disciplinārlietu ierosināšanas/izbeigšanas un disciplinārsodu piemērošanas tiesības) realizēta katrā iestādē patstāvīgi.**

Ņemot vērā, ka 2015.gadā lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēšanas gadījumu skaits pieaudzis minimāli (par 2,63%), bet šo lēmumu pārsūdzību gadījumu skaits saglabājies iepriekšējā gada līmenī, turklāt gan IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs, izskatot apstrīdētos lēmumus, ievērojami samazinājies pieņemto lēmumu “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*” un “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*” skaits, gan tiesu iestādēs, izskatot pārsūdzētos lēmumus, samazinājies pieņemto lēmumu “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*” skaits, **secināms, ka 2015.gadā IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs turpinājusi pilnveidoties disciplinārlietu izmeklēšanas un lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu sagatavošanas, kā arī apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas kvalitāte.**

Savukārt, ņemot vērā, ka praktiski visu IeM un IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto kriminālatbildību raksturojošo 2015.gada rādītāju vērtības ir samazinājušās, jo īpaši to rādītāju, kuri raksturo nodarbināto attieksmi pret dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu (noziedzīgu nodarījumu izdarīšana valsts institūciju dienestā, t.sk., koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšana), **secināms, ka 2015.gadā pieaugusi IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto tiesiskā apziņa, kas bijusi orientēta uz tiesību aktos noteikto pienākumu apzinīgāku un godprātīgāku pildīšanu.**

**INFORMĀCIJA**  
**par Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs nodarbināto**  
**izdarītiem koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem**  
**2015. gadā**

Saistībā ar Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs nodarbināto darbību (bezdarbību), kurai bijis koruptīvs raksturs (mantkārīgs nolūks) 2015.gadā pēc kāda no Krimināllikumā (turpmāk – KL) paredzētā noziedzīgā nodarījuma sastāva pazīmēm uzsākti 13 kriminālprocesi. Koruptīva rakstura prettiesiskas darbības 11 gadījumos iespējami izdarījuši Valsts policijā nodarbinātie, bet divos gadījumos – Valsts robežsardzē nodarbinātie. Gandrīz visi no šiem kriminālprocesi (12) uzsākti par KL 320.pantā paredzēto noziedzīgo nodarījumu „kukuļņemšana”, kas vienā gadījumā bijis saistīts ar dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu (KL 318.pants) un nelikumīgām darbībām ar fiziskas personas datiem (KL 145.pants), vienā gadījumā ar – starpniecību kukuļošanā (KL 322.pants) un vienā gadījumā ar kukuļdošanu (KL 323.pants). Viens kriminālprocess uzsākts par KL 323.pantā paredzēto noziedzīgo nodarījumu „kukuļdošana”.

2015.gadā koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanā 2013. līdz 2015.gadā uzsāktu kriminālprocesi ietvaros apsūdzētas astoņas personas, kuras noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī bija nodarbinātas kādā no Iekšlietu ministrijas padotībā esošajām iestādēm (Valsts policijā – 5, Valsts robežsardzē – 1, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldē – 1). Gandrīz visas (septiņas) no šīm apsūdzībām celtas par KL 320.pantā paredzēto noziedzīgo nodarījumu „kukuļņemšana”, kas divos gadījumos bijis saistīts ar šaujammieroču un lielas enerģijas pneimatisko ieroču pielietošanas vai izmantošanas nosacījumu vai kārtības pārkāpšanu un sprāgstvielu vai spridzināšanas ietaišu izmantošanas kārtības pārkāpšanu (KL 237.pants), bet vienā gadījumā – ar dokumenta, zīmoga un spiedoga viltošanu un viltota dokumenta, zīmoga un spiedoga realizēšanu un izmantošanu (KL – 275.pants). Viena apsūdzība celta par KL 323.pantā paredzēto noziedzīgo nodarījumu „kukuļdošana”.

2015.gadā par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu 2007. līdz 2014.gadā uzsāktu kriminālprocesi ietvaros notiesātas (likumīgā spēkā stājies notiesājošs tiesas spriedums) 10 personas, kuras noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī bija nodarbinātas Valsts policijā. No minētajām personām astoņas notiesātas par KL 320.pantā paredzētā noziedzīgā nodarījuma „kukuļņemšana” izdarīšanu, bet divas – par KL 323.pantā paredzētā noziedzīgā nodarījuma „kukuļdošana” izdarīšanu.