

**Iekšlietu ministrijas un
Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu
disciplinārās prakses
2010.gada gala pārskats**

SATURS

Ievads.....	3
1. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku apbalvošana un disciplinārsodīšana.....	4
1.1. Apbalvošana.....	4
1.1.1. Apbalvojumu piešķiršana.....	4
1.1.2. Piešķirto apbalvojumu veidi.....	5
1.2. Disciplinārsodīšana.....	7
1.2.1. Disciplinārsodu piemērošana.....	7
1.2.2. Piemēroto disciplinārsodu veidi.....	10
2. Lēmumi saistībā ar Iekšlietu ministrijā un Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs ierosinātajām disciplinārlietām.....	12
2.1. Disciplinārlietu ierosināšana.....	12
2.2. Disciplinārlietu izbeigšana.....	13
2.3. Lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēšana.....	13
2.4. Lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu pārsūdzēšana.....	15
3. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītie disciplinārpārkāpumi.....	16
3.1. Vispārīgs disciplinārpārkāpumu raksturojums.....	16
3.2. Disciplinārpārkāpumu, kas saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu, izpaušmes veidi.....	17
4. Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku kriminālatbildība.....	19
4.1. Uzsākti kriminālprocesi.....	19
4.2. Izbeigti kriminālprocesi.....	20
4.3. Celtas apsūdzības.....	21
4.4. Notiesāti un attaisnoti.....	22
Kopsavilkums.....	23
Informācija par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu darbinieku izdarītiem koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem 2010. gadā....	26

IEVADS

Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2010.gada gala pārskats sagatavots saskaņā ar Iekšlietu ministrijas (turpmāk – IeM) 2009.gada 22.oktobra noteikumu Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība” 24. un 25.punktā noteikto, pamatojoties uz disciplinārās prakses datiem, kas apkopoti četros atsevišķos disciplinārās prakses pārskatos (pārskatu formās):

- Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku apbalvošanu un disciplinārsodīšanu 2010.gadā (1.pielikums);
- Disciplinārās prakses pārskats par 2010.gadā pieņemtajiem lēmumiem saistībā ar Iekšlietu ministrijā un Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs ierosinātajām disciplinārlietām (2.pielikums);
- Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem 2010.gadā (3.pielikums);
- Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku saukšanu pie kriminālatbildības 2010.gadā (4.pielikums).

Saskaņā ar minēto IeM 2009.gada 22.oktobra noteikumu Nr.69 noteiktajām disciplinārās prakses pārskatu formām atsevišķi disciplinārās prakses dati, kādi tika uzskaitīti un apkopoti saskaņā ar iepriekšējo šīs jomas regulējumu (IeM 2007.gada 13.marta noteikumi Nr.12 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība Iekšlietu ministrijā un Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs”), 2010.gadā centralizēti vairs netika apkopoti (piemēram, dati par dažādiem negadījumiem, kuros iesaistīti IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbinieki, dati par IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku rīcību ar dienesta šaujamierociem). Tai pašā laikā daži no 2010.gadā uzskaitītajiem un apkopotajiem disciplinārās prakses datiem, iepriekšējos pārskatu periodos netika uzskaitīti (piemēram, dati par IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītiem disciplinārpārkāpumiem). Ievērojot iepriekš minēto, kā arī to, ka disciplinārās prakses datu uzskaites un apkopošanas tiesiskais regulējums koriģēts arī 2005. un 2006.gadā, disciplinārās prakses 2010.gada gala pārskatā ne visus disciplinārās prakses datus ir bijis iespējams izvērtēt salīdzinošā aspektā ar attiecīgiem datiem iepriekšējos pārskatu periodos, kā arī par vienādu laika periodu.

Pamatojoties uz disciplinārās prakses datiem, kas apkopoti disciplinārās prakses pārskatā par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku saukšanu pie kriminālatbildības (3.pielikums), sagatavota arī informācija par Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītiem koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem 2010.gadā.

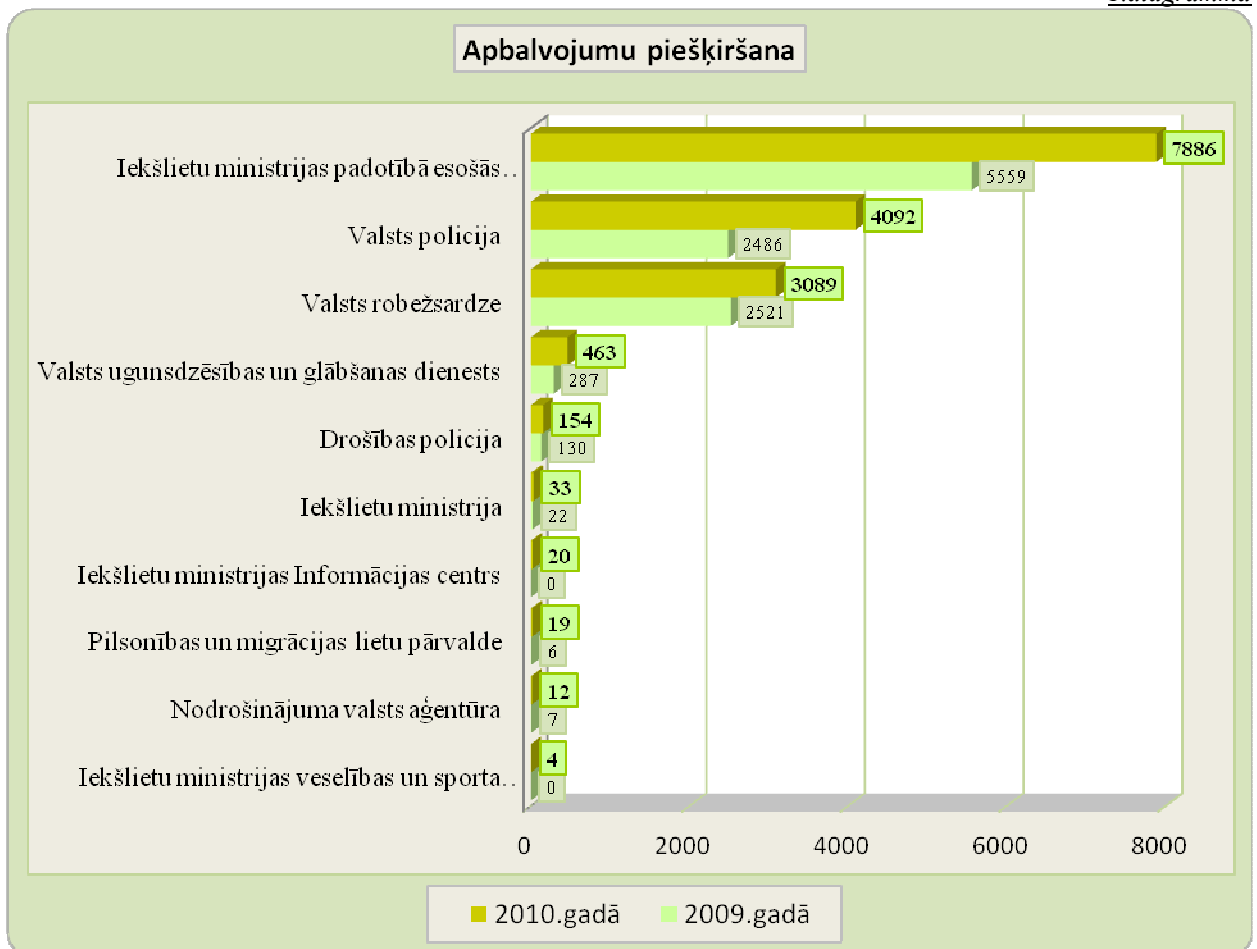
1.IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU DARBINIEKU APBALVOŠANA UN DISCIPLINĀRSODĪŠANA

1.1.APBALVOŠANA

1.1.1.APBALVOJUMU PIEŠĶIRŠANA

Par priekšzīmīgu dienesta uzdevumu izpildi, labiem darba rezultātiem vai sekmīgi izpildītiem atsevišķiem uzdevumiem IeM un IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, valsts civildienesta ierēdņiem un darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums (turpmāk – darbinieki), 2010.gadā kopumā piešķirti 7886 apbalvojumi (1.diagramma), kas ir par 42% vairāk kā 2009.gadā (5559 apbalvojumi). Piešķirto apbalvojumu skaits palielinājies arī visās IeM padotībā esošajās iestādēs un lielākajās no tām pieaugums bijis šāds: Valsts policijā (turpmāk – VP) – par 65%, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienestā (turpmāk – VUGD) – par 61%, Valsts robežsardzē (turpmāk – VRS) – par 23%.

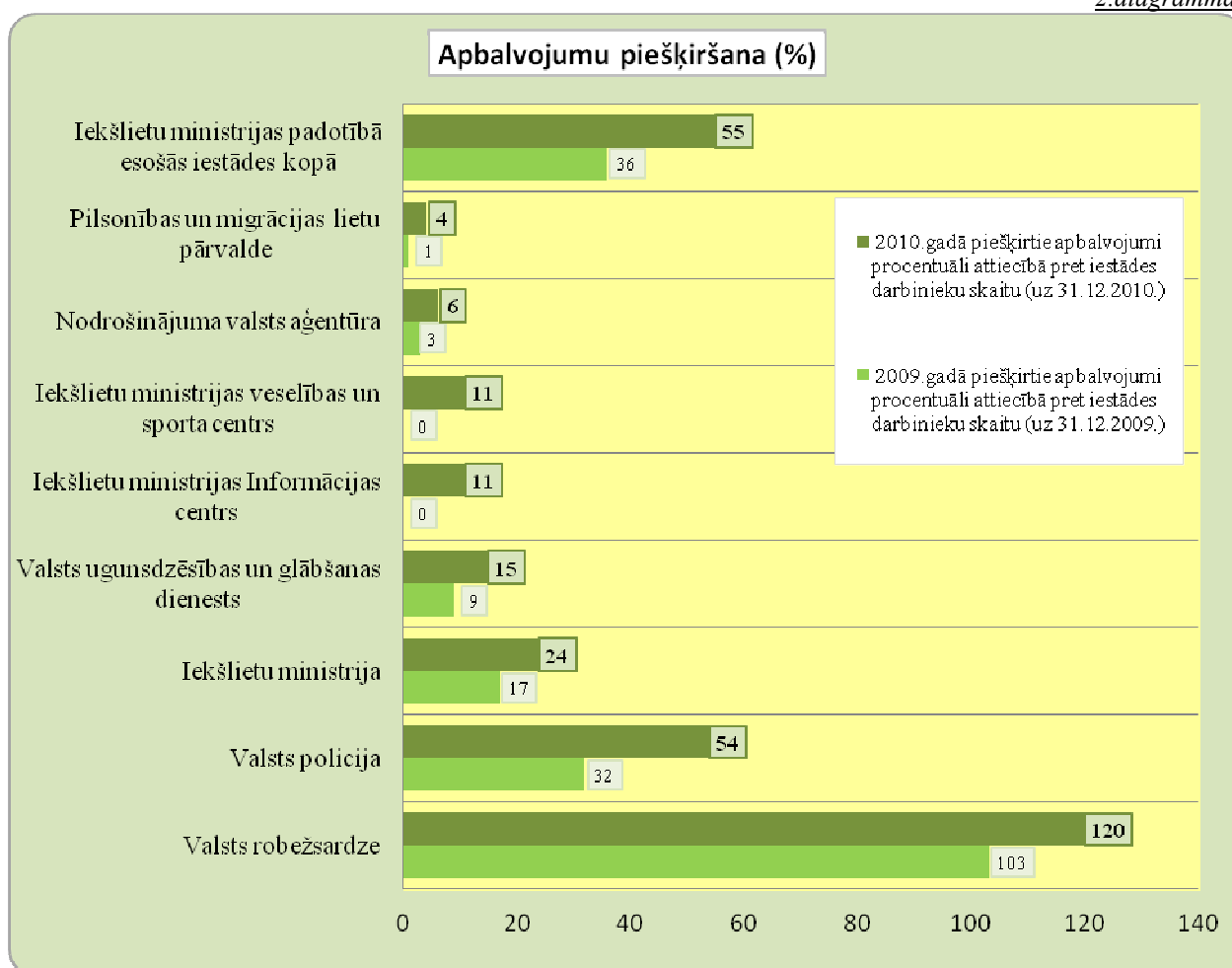
1.diagramma



Starp 2010.gadā apbalvotajiem bijušas 6688 amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm, 349 darbinieki, ar kuriem noslēgts darba līgums, un 38 valsts civildienesta ierēdņi.

Skatot apbalvojumu piešķiršanu procentuālā izteiksmē (2.diagramma), proti, piešķirto apbalvojumu skaitu attiecinot pret iestādē strādājošo darbinieku skaitu, redzams, ka vislielākais apbalvoto īpatsvars bijis VRS – 120% (2009.gadā – 103%), tālāk ar vairāk kā uz pusi mazāku apbalvoto īpatsvaru seko VP – 54% (2009.gadā – 32%), IeM – 24% (2009.gadā – 17%), VUGD – 15% (2009.gadā – 9%), IeM Informācijas centrs (turpmāk – IC) – 11% (2009.gadā – 0), IeM veselības un sporta centrs – 11% (2009.gadā – 0), Nodrošinājuma valsts aģentūra (turpmāk – NVA) – 6% (2009.gadā – 3%), Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde (turpmāk – PMLP) – 4% (2009.gadā – 1%). Savukārt, IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā šis rādītājs 2010.gadā ir bijis 55% (2009.gadā - 36%).

2.diagramma

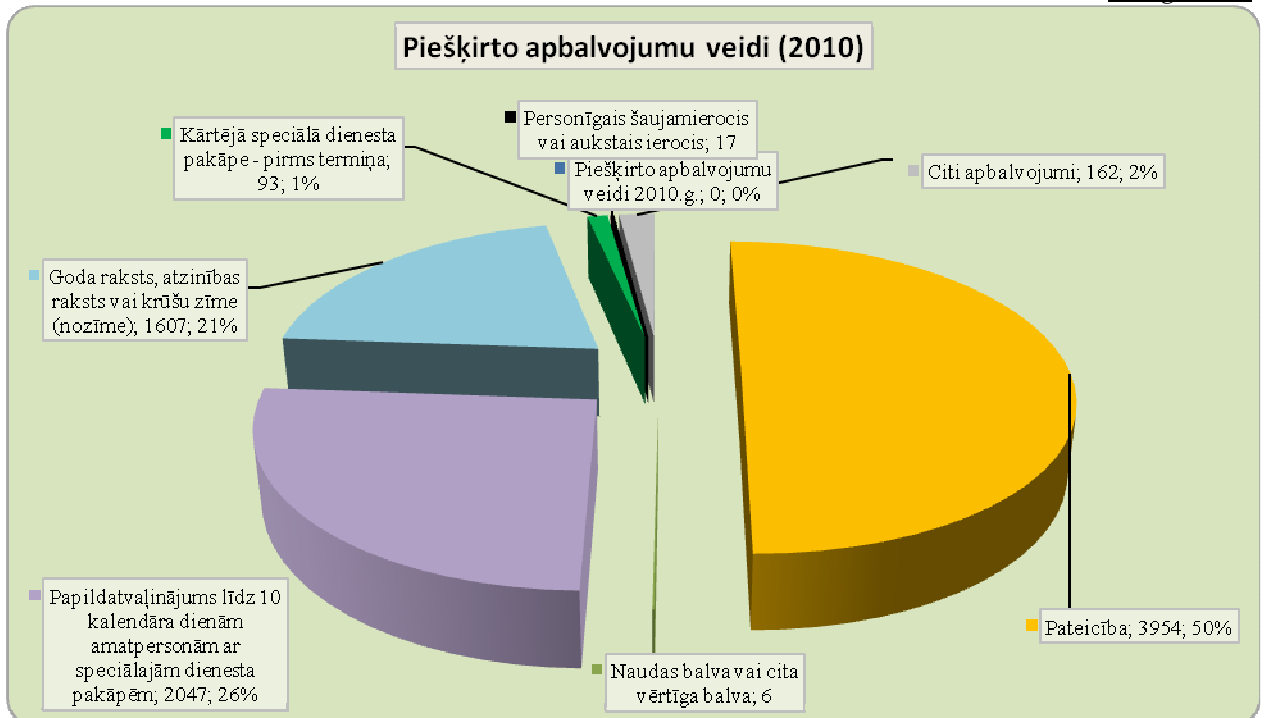


1.1.2. PIEŠĶIRTO APBALVOJUMU VEIDI

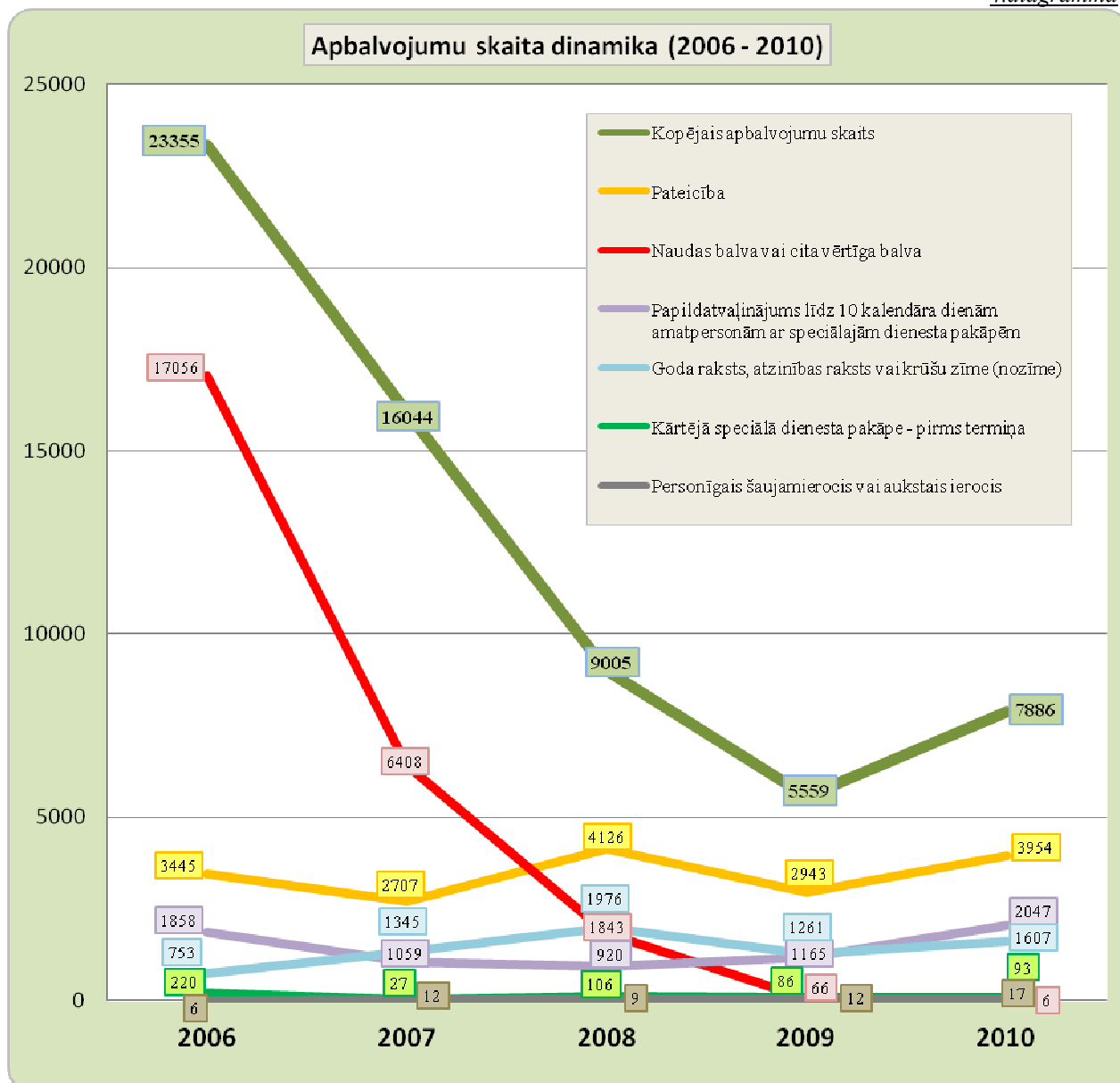
2010.gadā pusē apbalvošanas gadījumu (3954 apbalvojumi), darbiniekiem izteikta *pateicība* (3.diagramma), 26% gadījumu piešķirts *papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām* (2047 apbalvojumi amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm), 21% gadījumu – *goda raksts, atzinības raksts vai krūšu zīme* (1607 apbalvojumi). Pārējos gadījumos (3%) piešķirti citi apbalvojumi, tai skaitā, *kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa* (93 apbalvojumi), *personīgais*

šaujamerocis vai aukstais ierocis (17 apbalvojumi), naudas balva vai cita vērtīga balva (6 apbalvojumi).

3.diagramma



Aplūkojot piešķirto apbalvojumu skaita dinamiku, redzams (4.diagramma), ka pēdējo piecu gadu laikā kopējais IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs piešķirto apbalvojumu skaits trīs gadus pēc kārtas ievērojami samazinājies (2007.gadā – par 31%, 2008.gadā – par 44%, 2009.gadā – par 38%), bet 2010.gadā, kā iepriekš atzīmēts – pieaudzis. Daļējs skaidrojums tik dinamiskām izmaiņām rodams, aplūkojot šajā pašā diagrammā redzamās atsevišķo apbalvojumu līknes. Apbalvojuma *naudas balva vai cita vērtīga balva* skaits pēdējo piecu gadu laikā samazinājies vēl ievērojamāk kā kopējais apbalvojumu skaits (2007.gadā – par 62%, 2008.gadā – par 71%, 2009.gadā – par 96%, 2010.gadā – par 91%), proti, šis apbalvojums, kurš 2006.gadā tika piešķirts 73% apbalvošanas gadījumu, 2010.gadā nav ticis piešķirts gandrīz nemaz (0,08% gadījumu). Pārējo apbalvojumu skaita izmaiņas pēdējo piecu gadu laikā bijušas svārstīgas, taču visu šo apbalvojumu skaits pēdējā gada laikā pieaudzis: *papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm* – par 76%, *personīgais šaujamerocis vai aukstais ierocis* – par 42%, *pateicība* – par 34%, *goda raksts, atzinības raksts vai krūšu zīme* – par 27%, *kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa* – par 8%, tādējādi kopumā veidojot apbalvojumu struktūru, kura norāda uz acīmredzamām pārmaiņām apbalvojumu piešķiršanas praksē.



1.2.DISCIPLINĀRSODĪŠANA

1.2.1.DISCIPLINĀRSODU PIEMĒROŠANA

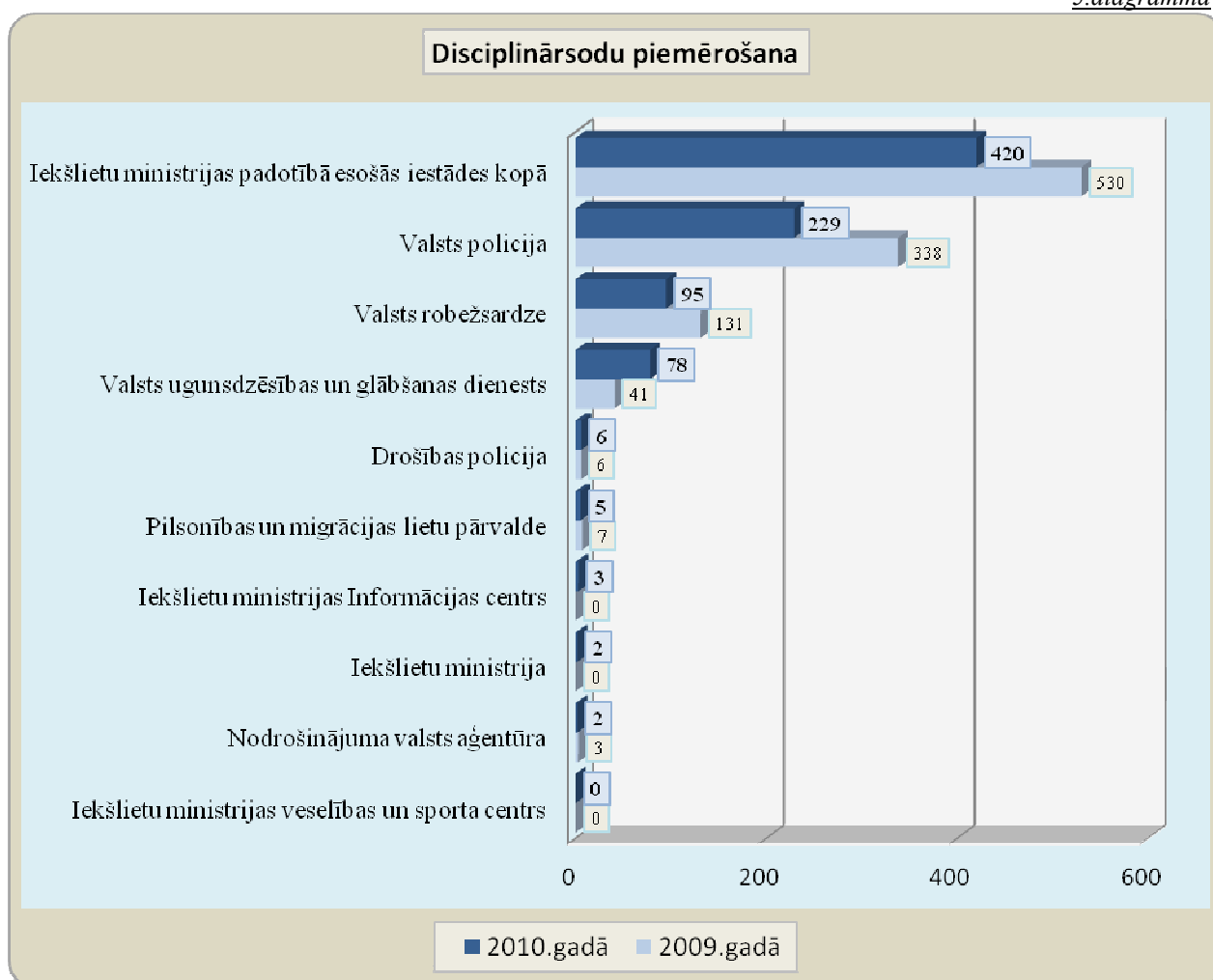
Par disciplinārpārkāpumu izdarīšanu IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem 2010.gadā kopumā piemēroti 420 disciplinārsodi (5.diagramma), kas ir par 21% mazāk kā 2009.gadā (530 disciplinārsodi). Disciplinārsodi piemēroti šādu IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem:

- VP – 229 disciplinārsodi, par 32% mazāk kā 2009.gadā;
- VRS – 95 disciplinārsodi, par 28% mazāk kā 2009.gadā;
- VUGD – 78 disciplinārsodi, par 90% vairāk kā 2009.gadā;
- Drošības policija (turpmāk – DP) – 6 disciplinārsodi (2009.gadā – tikpat);
- PMLP – 5 disciplinārsodi (2009.gadā – 7);

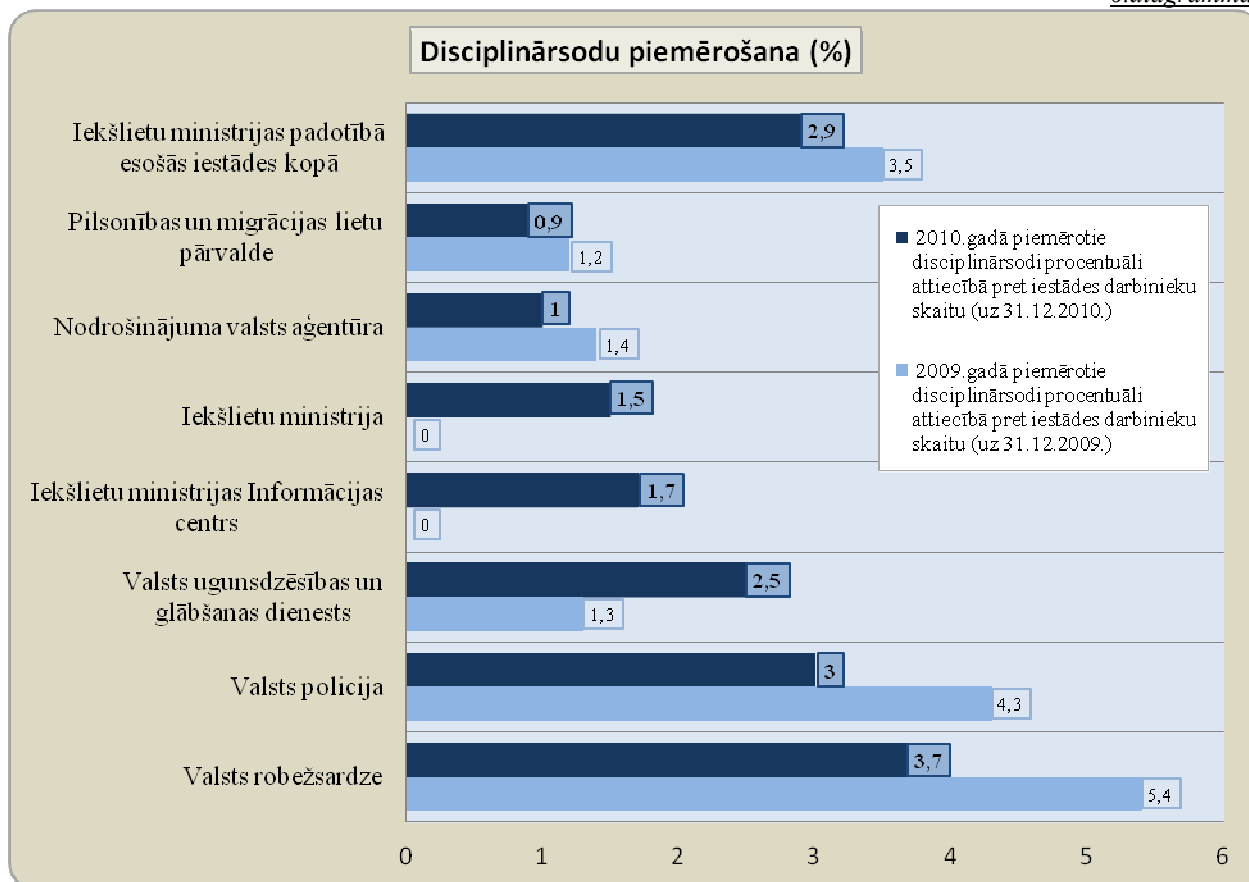
- IeM IC – 3 disciplinārsodi (2009.gadā – 0);
- NVA – 2 disciplinārsodi (2009.gadā – 3);
- IeM – 2 disciplinārsodi (2009.gadā – 0).

Starp disciplināri sodītajiem IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem ir 395 amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm (187 instruktori un 208 virsnieki), tai skaitā 8 IeM izglītības iestāžu kadeti, 10 darbinieki, ar kuriem noslēgts darba līgums, un 2 valsts civildienesta ierēdņi.

5.diagramma

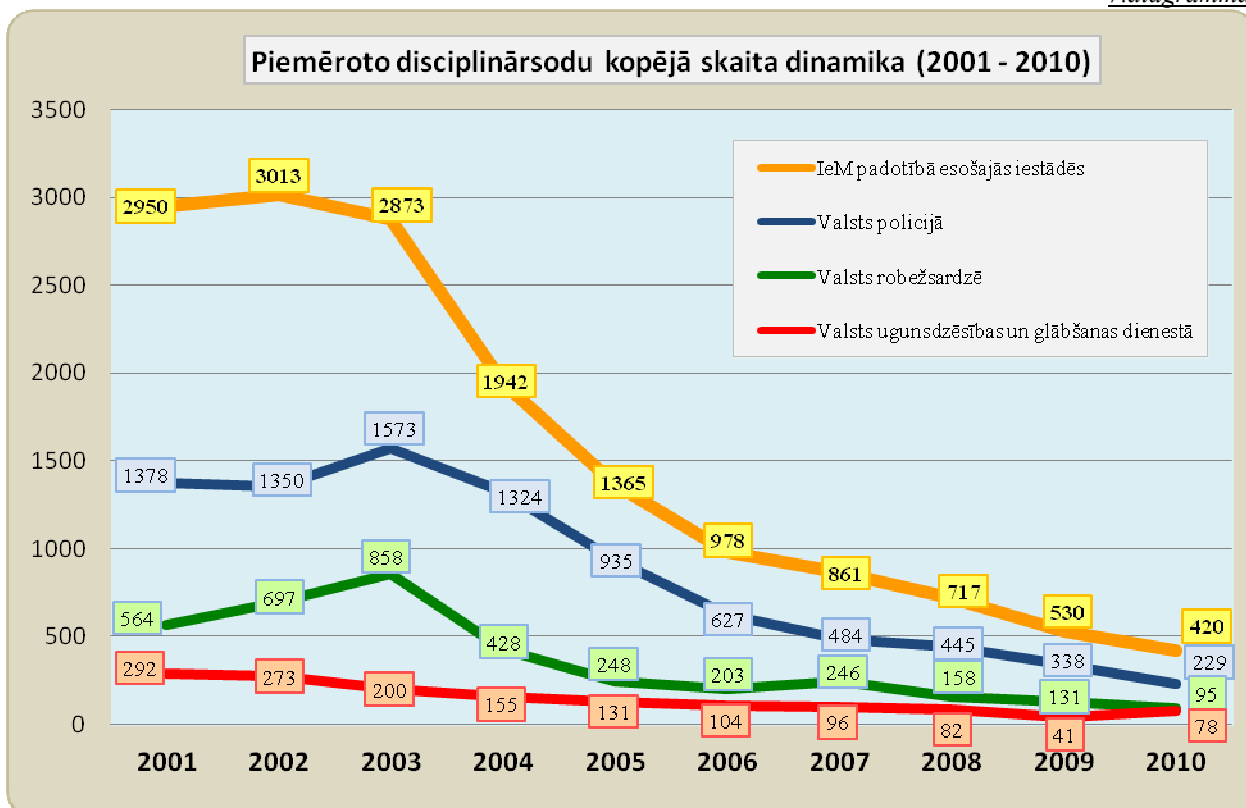


Skatot disciplinārsodu piemērošanu procentuālā izteiksmē (6.diagramma), proti, piemēroto disciplinārsodu skaitu attiecinot pret iestādē strādājošo darbinieku skaitu, redzams, ka 2010.gadā vislielākais disciplinārsodu piemērošanas īpatsvars bijis VRS – 3,7% (2009.gadā – 5,4%), tālāk seko VP – 3% (2009.gadā – 4,3%), VUGD – 2,5% (2009.gadā – 1,3%), IeM IC – 1,7% (2009.gadā – 0), IeM – 1,5% (2009.gadā – 0), NVA – 1% (2009.gadā – 1,4%), PMLP – 0,9% (2009.gadā – 1,2%). Savukārt, IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā disciplinārsodu piemērošanas īpatsvars bijis 2,9% (2009.gadā – 3,5%).



Aplūkojot IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs piemēroto disciplinārsodu kopējā skaita dinamiku, redzams (7.diagramma), ka pēdējo 10 gadu laikā šis skaits sākot no 2003.gada ik gadu ir samazinājies – 2004. līdz 2006.gadā intensīvāk (attiecīgi par 32%, 30% un 28%), kas bija kā sekas tam, ka ar Administratīvā procesa likuma stāšanos spēkā (2004.gada 01.februāris), disciplinārsodīšanas process kļuva ievērojami sarežģītāks, pēc tam 2007. un 2008.gadā mazāk intensīvi (attiecīgi par 12% un 17%), bet 2009. un 2010.gadā atkal intensīvāk (attiecīgi par 26% un 21%), ko kopumā ietekmēja gan disciplināratbildības tiesiskā regulējuma izmaiņas (2006.gada 01.oktobrī stājās spēkā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplināratbildības likums), kas disciplinārsodīšanas procesu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm sarežģīja vēl vairāk, gan arī valsts sociāli ekonomiskās krīzes apstākļos veiktās IeM un IeM padotībā esošo iestāžu strukturālās reformas, kuru ietvaros pēdējo divu gadu laikā par aptuveni vienu piektdaļu ir samazinājies personālsastāva skaits. Pārējās šīs diagrammas līknes atspoguļo disciplinārsodu piemērošanas tendences lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs, kuras pamatā ir līdzīgas iepriekš minētajām IeM sistēmas tendencēm, ar diviem izņēmumiem, proti, ka IeM padotības iestādē pretēji IeM sistēmas kopējai tendencei piemēroto disciplinārsodu skaits ir nevis samazinājās, bet gan pieaudzis – VRS 2007.gadā par 21% un VUGD 2010.gadā par 90%, ko katrā no šiem gadījumiem ietekmējuši kādi attiecīgās iestādes iekšējie faktori.

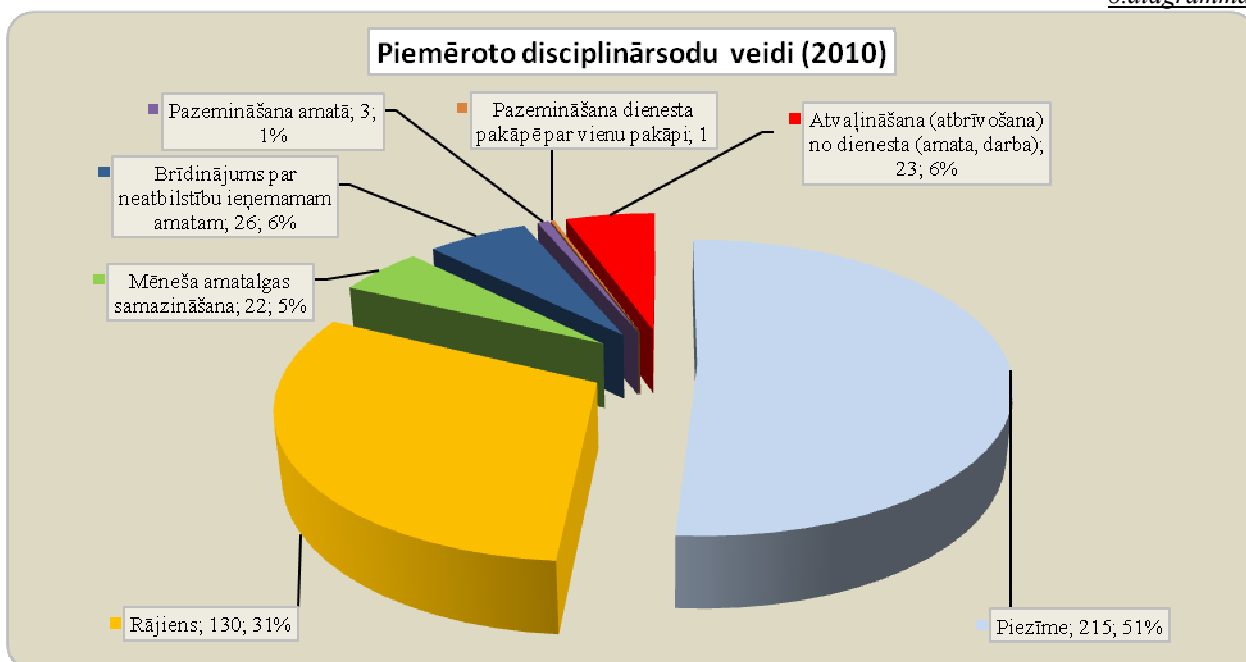
7. diagramma



1.2.2. PIEMĒROTO DISCIPLINĀRSODU VEIDI

No 2010.gadā IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem piemērotajiem disciplinārsodiem (8. diagramma) praktiski pusē gadījumu (51%) piemērots nelabvēlīgo seku ziņā maigākais disciplinārsods *piezīme*, bet gandrīz trešdaļā gadījumu (31%) – otrs maigākais disciplinārsods *rājiens*, kas kopumā sastāda vairāk kā četras piektdaļas (82%) no visiem piemērotajiem disciplinārsodiem.

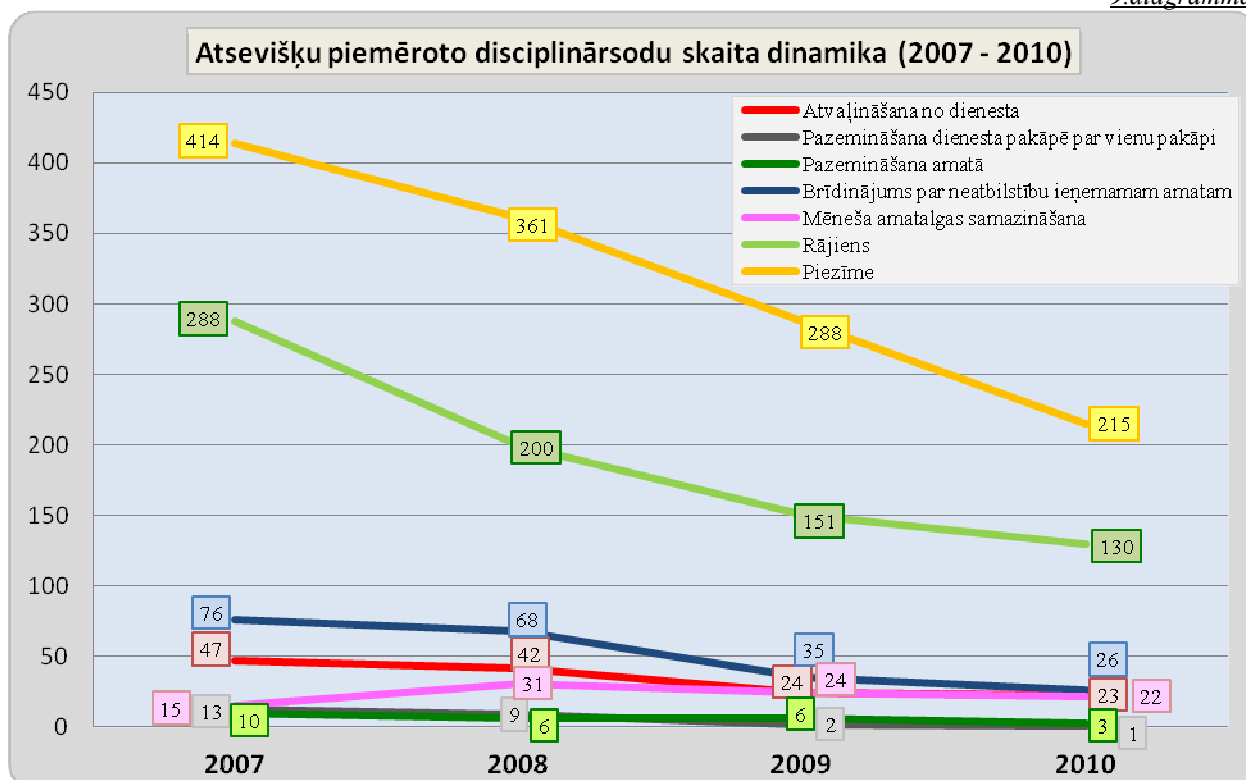
8. diagramma



Pārējos gadījumos darbiniekiem piemēroti nelabvēlīgo seku ziņā bargākie disciplinārsodi, no kuriem 26 gadījumos – *brīdinājums par neatbilstību ieņemamam amatam* (šo disciplinārsodu bija iespējams piemērot līdz 2010.gada 18.oktobrim, jo saskaņā ar 2010.gada 16.septembrī veiktajiem grozījumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārbildības likumā tas no likuma ir izslēgts), 23 gadījumos – *atvaļināšana no dienesta*, 22 gadījumos – *mēneša amatalgas samazināšana*, 3 gadījumos – *pazemināšana amatā*, un 1 gadījumā – *pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*.

Aplūkojot atsevišķi katra disciplinārsoda piemērošanas dinamiku pēdējos gados, redzams (9.diagramma), ka disciplinārsoda *piezīme* piemērošanas gadījumu skaits no gada uz gadu samazinās arvien vairāk (2008.gadā – par 13%, 2009.gadā – par 20%, 2010.gadā par – 25%), bet disciplinārsoda *rājiens* piemērošanas gadījumu skaits – samazinās, taču arvien mazāk (2008.gadā – par 31%, 2009.gadā – par 25%, 2010.gadā par – 14%). No bargāko disciplinārsodu piemērošanas prakses redzams, ka visizteiktāk pēdējo gadu laikā samazinājies disciplinārsoda *brīdinājums par neatbilstību ieņemamam amatam* piemērošanas gadījumu skaits (2008.gadā – par 11%, 2009.gadā – par 49%, 2010.gadā par – 26%), bet pašu bargāko disciplinārsodu *atvaļināšana no dienesta* un *mēneša amatalgas samazināšana* piemērošanas samazināšanās kļuvusi minimāla, jo pēdējā gada laikā šo disciplinārsodu piemērošanas gadījumu skaits samazinājusies attiecīgi par 4% un 8%. Turpinājies samazināties arī tradicionāli vismazāk praksē piemēroto disciplinārsodu *pazemināšana amatā* un *pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi* piemērošanas gadījumu skaits, sarūkot pēdējā gada laikā abiem disciplinārsodiem uz pusi.

9.diagramma



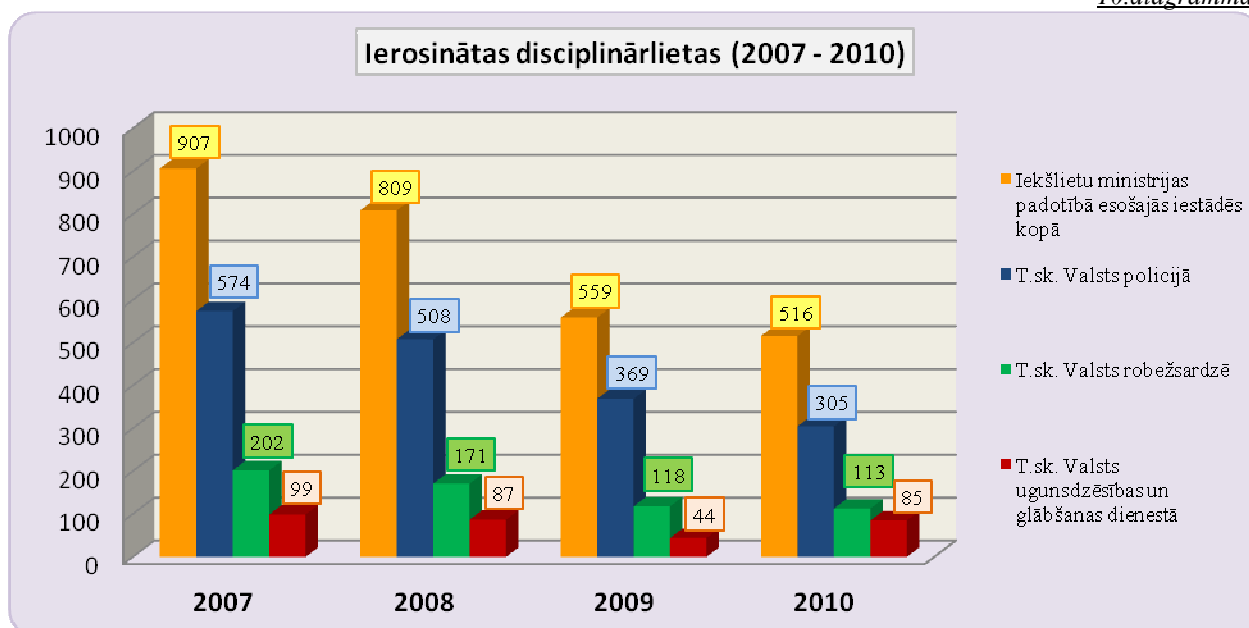
2.LĒMUMI SAISTĪBĀ AR IEKŠLIETU MINISTRIJĀ UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠAJĀS IESTĀDĒS IEROSINĀTAJĀM DISCIPLINĀRLIETĀM

2.1. DISCIPLINĀRLIETU IEROSINĀŠANA

2010.gadā IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā pieņemti 516 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu (10.diagramma), kas ir par 8% mazāk kā 2009.gadā (2009.gadā – par 31% mazāk, 2008.gadā – par 11% mazāk). Lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs 2010.gadā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaits ir šāds:

- VP – 305 lēmumi, par 17% mazāk (2009.gadā – 369, par 27% mazāk; 2008.gadā – 508, par 12% mazāk);
- VRS – 113 lēmumi, par 4% mazāk (2009.gadā – 118, par 31% mazāk; 2008.gadā – 171, par 15% mazāk);
- VUGD – 85 lēmumi, par 93% vairāk (2009.gadā – 44, par 49% mazāk; 2008.gadā – 87, par 12% mazāk).

10.diagramma



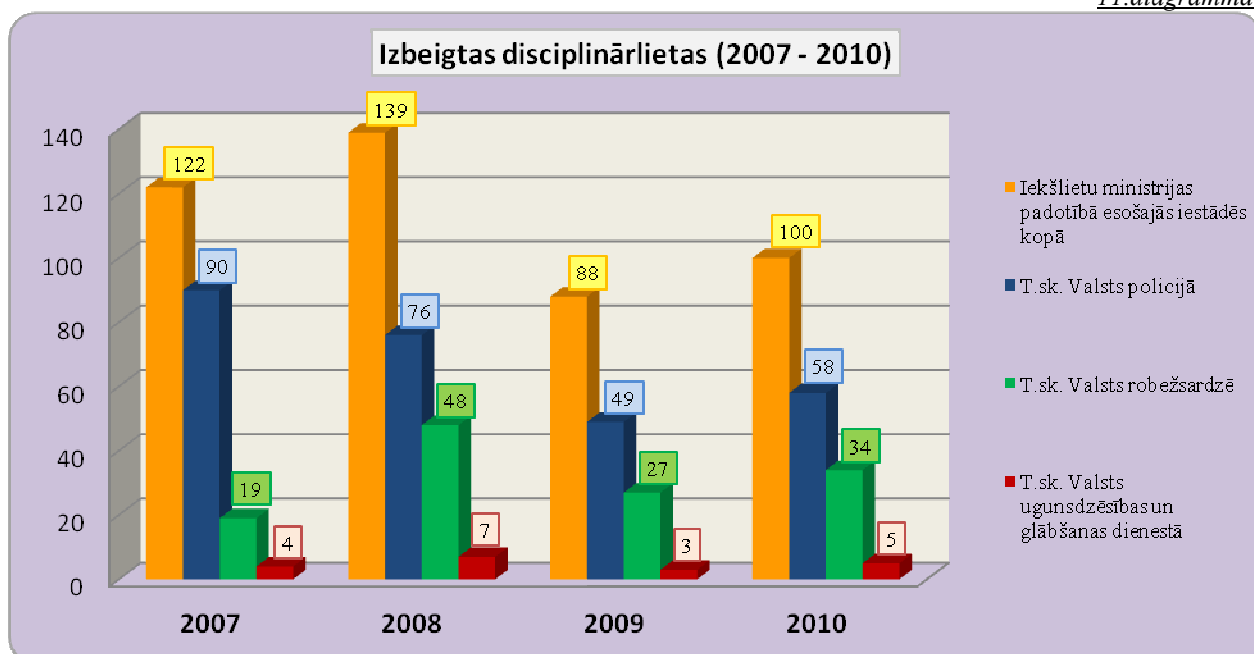
Bez tam, 2010.gadā 7 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu pieņemti DP (2009.gadā – tikpat), 5 lēmumi – PMLP (2009.gadā – 6) un 1 lēmums – IeM (2009.gadā – 0).

No visiem 2010.gadā pieņemtajiem lēmumiem par disciplinārlietas ierosināšanu 29% gadījumu (149 lēmumi) tie pieņemti iesnieguma vai sūdzības izskatīšanas rezultātā (2009.gadā 48% gadījumu jeb 269 lēmumi).

2.2.DISCIPLINĀRLIETU IZBEIGŠANA

IeM padotībā esošajās iestādēs 2010.gadā kopumā pieņemti 100 lēmumi par disciplinārlietas izbeigšanu (11.diagramma), kas ir par 14% vairāk kā 2009.gadā (88 lēmumi). Šāda pati tendence, proti, ka pēdējā gada laikā pieaudzis pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu skaits, vērojama arī visās lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs (VUGD – par 67%, VRS – par 26%, VP – par 18%), kas ir pretēja 2009.gadā konstatētajai tendencei, kura izteikti liecināja par šāda veida lēmumu skaita samazināšanos gan kopumā visā IeM sistēmā, gan arī atsevišķi katrā tās lielākajā iestādē.

11.diagramma



Daļēji minētās tendences maiņa varētu būt saistīta ar jauninājumiem amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārbildības regulējumā, kas stājās spēkā 2010.gada 19.oktobrī, proti, ka gadījumā, ja amatpersona ir izdarījusi disciplinārpārkāpumu, bet šis pārkāpums ir mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas, var pieņemt lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu, izsakot amatpersonai aizrādījumu, kas nav disciplinārsods.

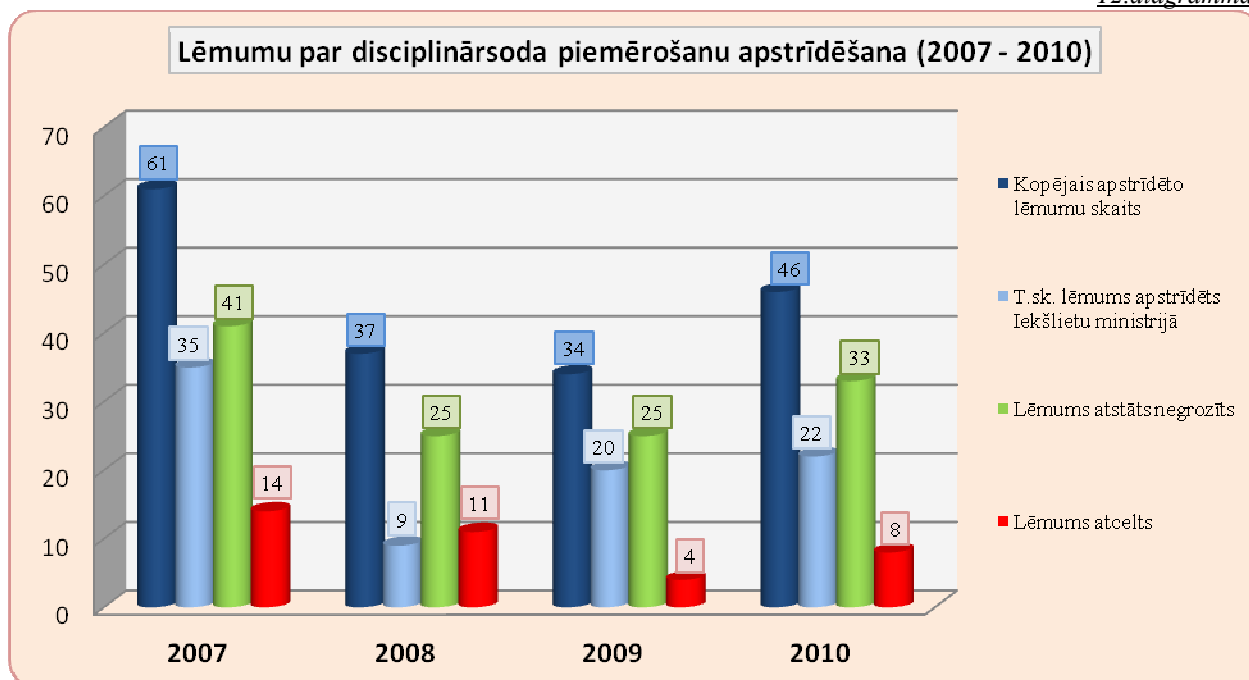
2.3.LĒMUMU PAR DISCIPLINĀRSODA PIEMĒROŠANU APSTRĪDĒŠANA

2010.gadā augstākā iestādē kopumā apstrīdēti 46 IeM padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu. Starp apstrīdētajiem lēmumiem ir:

- 34 VP lēmumi, tai skaitā 17 VP teritoriālo struktūrvienību lēmumi, kuri apstrīdēti iestādē (VP), un 17 VP lēmumi, kuri apstrīdēti IeM;
- 9 VRS lēmumi, tai skaitā 4 VRS teritoriālo struktūrvienību lēmumi, kuri apstrīdēti iestādē (VRS), un 5 VRS lēmumi, kuri apstrīdēti IeM;
- 3 VUGD teritoriālo struktūrvienību lēmumi, kuri apstrīdēti iestādē (VUGD).

Izskatot apstrīdētos lēmumus, saskaņā ar Administratīvā procesa likuma 81.pantā noteikto 33 gadījumos augstākā iestāde (IeM – 20, VP – 9, VUGD – 3, VRS – 1) pieņēmusi lēmumu atstāt negrozītu lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu, bet 8 gadījumos (VP – 7, IeM – 1) – atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu (atcelti 7 VP teritoriālo struktūrvienību lēmumi un 1 VRS lēmums).

12.diagramma



Salīdzinot pēdējo četru gadu laikā IeM padotībā esošajās iestādēs pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēšanas gadījumu skaitu, kā arī apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā pieņemto lēmumu saturu un skaitu (12.diagramma), redzams, ka apstrīdēto lēmumu skaits pēc samazināšanās divos iepriekšējos gados (2008.gadā – par 39%, 2009.gadā – par 8%) 2010.gadā kopumā par 35% pieaudzis. Šis pieaugums galvenokārt izveidojies no IeM padotībā esošajās iestādēs apstrīdēto lēmumu skaita pieauguma, jo IeM apstrīdēto lēmumu skaits pieaudzis tikai par 10%.

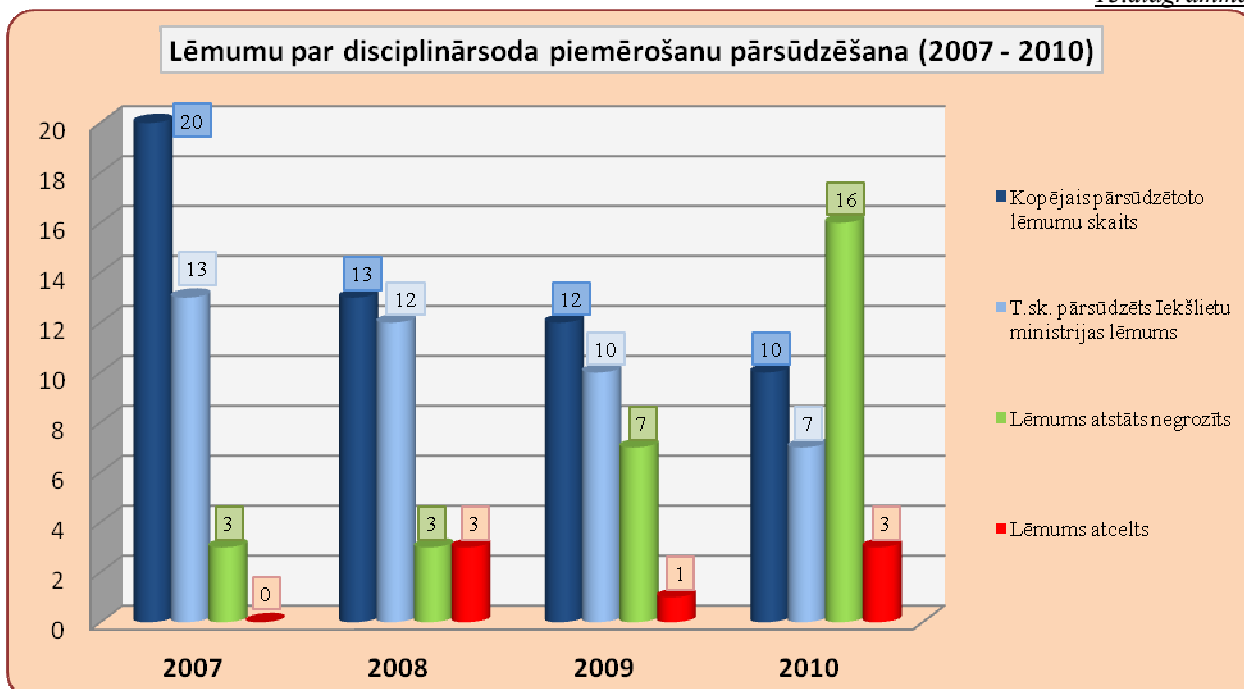
Apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā lēmumu, kuri atstāti negrozīti, skaits 2010.gadā par gandrīz trešdaļu (32%) pieaudzis un sastāda 72% no visiem 2010.gadā apstrīdētajiem lēmumiem par disciplinārsoda piemērošanu, kas ir līdzīgs rādītājs 2009.gadā fiksētajam, kad šī attiecība bija 73% (2008.gadā – 68%). Savukārt, apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā atcelto lēmumu skaits 2010.gadā attiecībā pret 2009.gadu dubultojies, taču par apmēram ceturtdaļu ir mazāks kā 2008.gadā. 2010.gadā atcelto lēmumu attiecība pret visiem apstrīdētajiem lēmumiem sastāda 17% (2009.gadā – 12%, 2008.gadā – 30%), bet pret visiem pieņemtajiem lēmumiem par disciplinārsoda piemērošanu (426 lēmumi) – 2% (2009.gadā – 0,7%, 2008.gadā – 1,5%).

2.4.LĒMUMU PAR DISCIPLINĀRSODA PIEMĒROŠANU PĀRSŪDZĒŠANA

2010.gadā saskaņā ar Administratīvajā rajona tiesā iesniegtajiem pieteicēju pieteikumiem kopumā ir pārsūdzēti 10 IeM un IeM padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 7, VP – 3).

Pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātā 2010.gadā likumīgā spēkā stājušies dažādu instanču tiesu 19 lēmumi (Administratīvajā rajona tiesa – 9, Administratīvajā apgabaltiesa – 3, LR Augstākās tiesas Senāta Administratīvo lietu departaments – 7), ar kuriem 16 lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 15, VP – 1), kas pieņemti 2006. līdz 2010.gadā) atstāti negrozīti (visos gadījumos pieteicēja pieteikums noraidīts), bet 3 IeM lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu (2006., 2008. un 2009.gada lēmumi) atcelti, jo atzīti par prettiesiskiem.

13.diagramma



Salīdzinot IeM rīcībā esošo informāciju par pēdējo četru gadu laikā IeM un IeM padotībā esošo iestāžu pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu pārsūdzēšanas gadījumu skaitu un pārsūdzēto lēmumu izskatīšanas rezultātā tiesās pieņemto lēmumu (lēmumi, kuri stājušies likumīgā spēkā) saturu un skaitu (13.diagramma), redzams, ka 2010.gadā turpinājusies pārsūdzēto lēmumu kopējā skaita samazināšanās – par 17% (2009.gadā – par 8%, 2008.gadā – par 35%), attiecīgi samazinājies arī pārsūdzēto IeM lēmumu skaits. Tai pašā laikā 2010.gadā salīdzinājumā ar 2009.gadu vairāk kā divkārtšojies (salīdzinājumā ar 2008.gadu – pat trīskāršojies) likumīgā spēkā stājušos dažādu instanču tiesu lēmumu skaits, saskaņā ar kuriem 3 lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu ir atcelti (tikpat, cik 2008.gadā no 6 likumīgā spēkā stājušiem tiesu lēmumiem). Atzīmējams, ka pēdējo četru gadu laikā ar tiesas lēmumiem kopumā atcelti tikai 7 lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu.

3. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU DARBINIEKU IZDARĪTIE DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMI

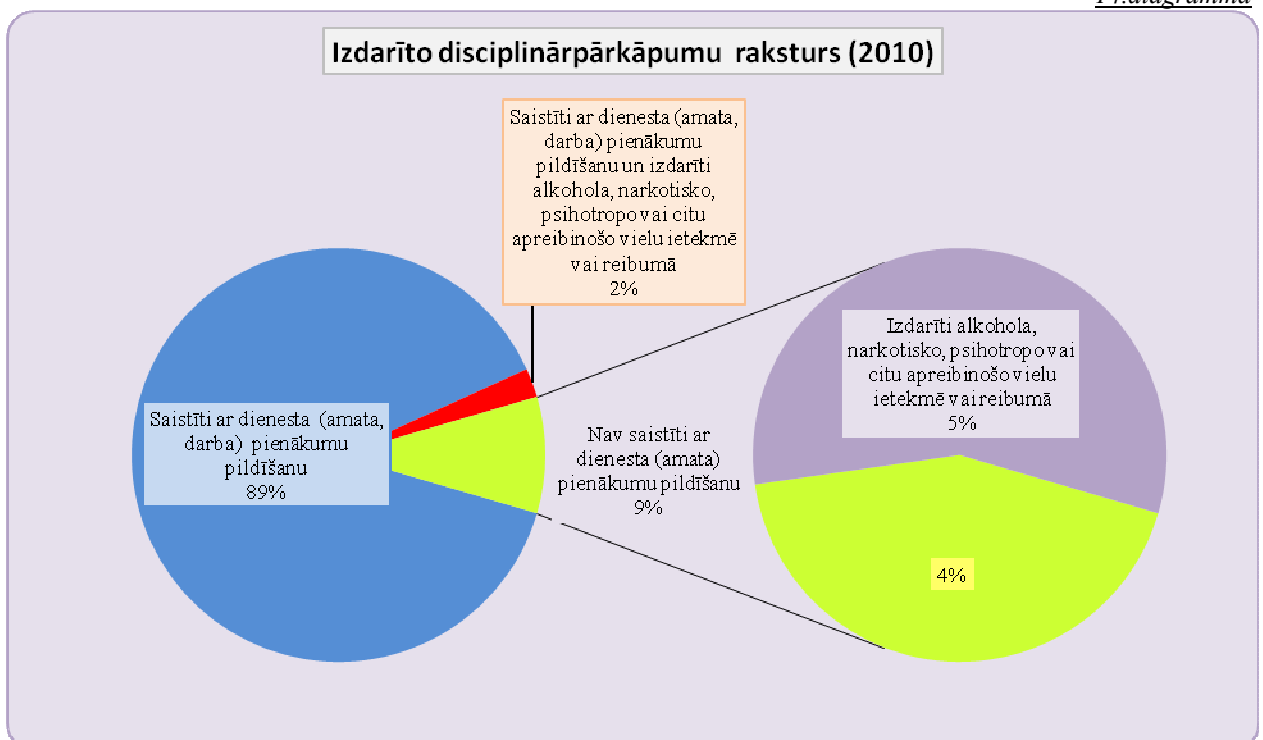
3.1.VISPĀRĪGS DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU RAKSTUROJUMS

IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs 2010.gadā kopumā fiksēti 488 darbinieku izdarīti disciplinārpārkāpumi: VP – 277, VRS – 106, VUGD – 85, DP – 8, PMLP – 5, IeM IC – 3, NVA – 2, un IeM – 2.

Izdarītie disciplinārpārkāpumi iedalāmi divās pamatgrupās, proti, darbinieku disciplinārpārkāpumos, kuri ir saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu, un amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm un civildienesta ierēdņu disciplinārpārkāpumos, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu.

Ievērojami lielākā daļa (91%) no izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem 2010.gadā bijuši saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu (14.diagramma), no kuriem 11 disciplinārpārkāpumi (2%) izdarīti alkohola, narkotisko, psihotropo, toksisko vai citu apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā (turpmāk – apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā). Šāda rakstura disciplinārpārkāpumi 4 gadījumos fiksēti VP un VUGD, bet 3 gadījumos – VRS.

14.diagramma



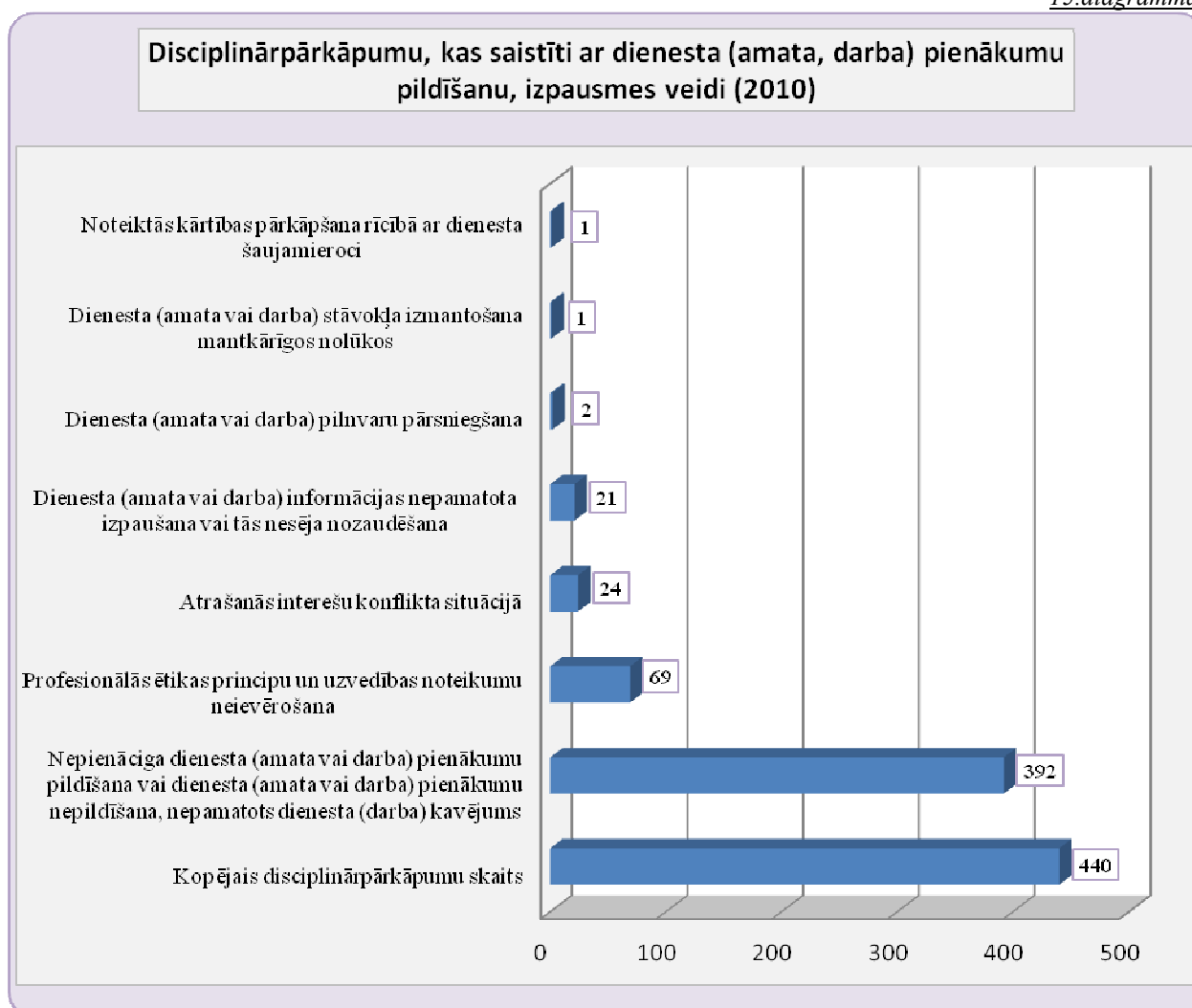
Salīdzinoši neliela daļa (9%) no izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem nav bijuši saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu, bet par disciplinārpārkāpumiem atzīti, jo amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi ar savu darbību (bezdarbību) ir diskreditējusi iestādi un mazinājusi uzticību valsts

pārvaldei. No šiem disciplinārpārkāpumiem lielākā daļa (5%) jeb 25 disciplinārpārkāpumi izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā (VP – 10, VRS – 7, VUGD – 7, DP – 1). Savukārt, valsts civildienesta ierēdņi šāda rakstura disciplinārpārkāpumus 2010.gadā nav izdarījuši.

3.2.DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU, KAS SAISTĪTI AR DIENESTA (AMATA, DARBA) PIENĀKUMU PILDĪŠANU, IZPAUSMES VEIDI

2010.gadā izdarītie disciplinārpārkāpumi, kas bijuši saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu (440 disciplinārpārkāpumi), izpaudušies dažādos veidos un tie nosacīti iedalīti vairākās grupās, pie kam, atsevišķos gadījumos vienam disciplinārpārkāpumam bijuši vairāki izpausmes veidi, līdz ar to tas pieskaitīts vairāk nekā vienai disciplinārpārkāpuma izpausmes veida grupai (15.diagramma).

15.diagramma



Visbiežāk disciplinārpārkāpumu izdarīšana izpaudusies kā *nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums* – 392

disciplinārpārkāpumi (VP – 229, VRS – 88, VUGD – 60, PMLP – 5, DP – 4, IeM IC – 3, NVA – 2, IeM – 1).

Ievērojami mazāk izdarītie disciplinārpārkāpumi izpaudušies ar *profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošanu* – 69 disciplinārpārkāpumi (VP – 53, VRS – 15, VUGD – 1).

Vēl mazāk izdarītie disciplinārpārkāpumi identificēti ar *atrašanos interešu konflikta situācijā* – 24 disciplinārpārkāpumi (VP – 23, VUGD – 1), no kuriem 22 disciplinārpārkāpumi izpaudušies kā *amatu savienošanas ierobežojumu neievērošana*.

Daļa no izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem izpaudusies ar *dienesta (amata vai darba) informācijas nepamatotu izpaušanu vai tās nesēja nozaudēšanu* – 21 disciplinārpārkāpums (VUGD – 16, VP – 5).

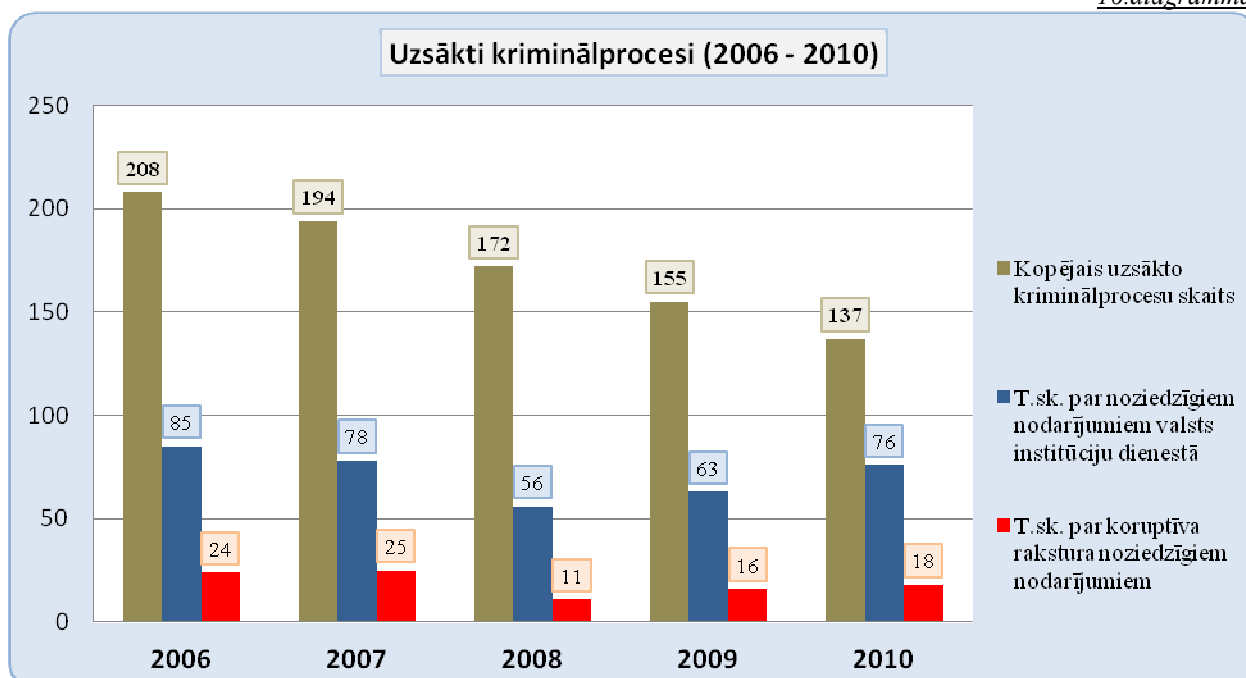
Minimāls skaits izdarīto disciplinārpārkāpumu izpaudies kā *dienesta (amata vai darba) pilnvaru pārsniegšana* – 2 disciplinārpārkāpumi (IeM – 1, VP – 1), no kuriem viens disciplinārpārkāpums bijis saistīts ar *vardarbību pret personu* (VP). Bez tam, viens disciplinārpārkāpums izpaudies ar *dienesta stāvokļa izmantošanu mantkārīgos nolūkos* (VP) un viens – ar *noteiktās kārtības pārkāpšanu rīcībā ar dienesta šaujamieroci* (VRS).

4.IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN IEKŠLIETU MINISTRIJAS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU DARBINIEKU KRIMINĀLATBILDĪBA

4.1.UZSĀKTI KRIMINĀLPROCESI

2010.gadā aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku iespējami prettiesisku darbību (bezdarbību), ar kuru izdarīts kāds no Krimināllikumā paredzētajiem noziedzīgiem nodarījumiem, kopumā uzsākti 137 kriminālprocesi. No uzsāktajiem kriminālprocesi 116 uzsākti saistībā ar VP, 14 – VUGD un 7 – VRS darbinieku iespējami prettiesisku darbību (bezdarbību).

16.diagramma



2010.gadā 76 kriminālprocesi (55% no visiem 2010.gadā uzsāktajiem kriminālprocesi) uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu, kādi paredzēti Krimināllikuma XXIVnodaļā „Noziedzīgi nodarījumi valsts institūciju dienestā” (VP – 71, VRS – 4, VUGD – 1), kuriem 18 gadījumos bijis koruptīvs raksturs, proti, amatpersonas darbībai (bezdarbībai) bijis mantkārīgs nolūks (VP – 14, VRS – 3, VUGD – 1).

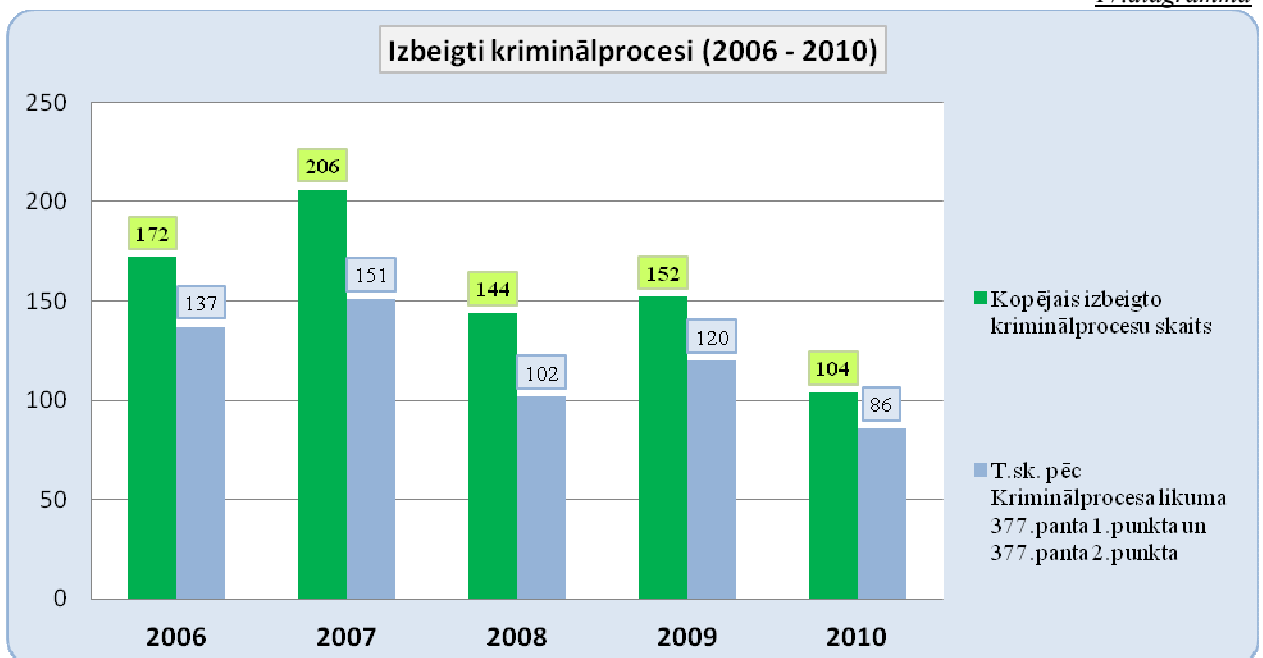
Salīdzinot 2010.gada datus par uzsāktajiem kriminālprocesi ar attiecīgiem iepriekšējo četru gadu datiem, redzams (16.diagramma), ka kopējais uzsākto kriminālprocesu skaits diezgan vienmērīgi no gada uz gadu ir samazinājies (2007.gadā – par 7%, 2008.gadā – par 11%, 2009.gadā – par 10%, 2010.gadā – par 12%), taču to kriminālprocesu skaits, kuri uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, pēdējo divu gadu laikā pieaudzis (2009.gadā – par 13%, 2010.gadā – par 21%). Pēdējo divu gadu laikā pieaudzis arī to kriminālprocesu skaits, kuri uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu

izdarīšanu valsts institūciju dienestā, kuriem bijis koruptīvs raksturs (2009.gadā – par 46%, 2010.gadā – par 13%).

4.2. IZBEIGTI KRIMINĀLPROCESI

2010.gadā kopumā izbeigti 104 kriminālprocesi (krimināllietas), kuri aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku iespējami prettiesisku darbību (bezdarbību), ar kuru izdarīts kāds no Krimināllikumā paredzētajiem noziedzīgiem nodarījumiem (VP – 92, VUGD – 7, VRS – 5) bija uzsākti 2010.gadā un iepriekšējos gados (2000.gadā – 2, 2004.gadā – 1, 2005.gadā – 1, 2006.gadā – 1, 2007.gadā – 3, 2008.gadā – 7, 2009.gadā – 36). Lielākajā daļā gadījumu (83%) kriminālprocesi izbeigti pamatojoties uz Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumu, proti, kriminālprocess ir jāizbeidz, ja nav noticis noziedzīgs nodarījums vai izdarītajā nodarījumā nav noziedzīga nodarījuma sastāva.

17.diagramma

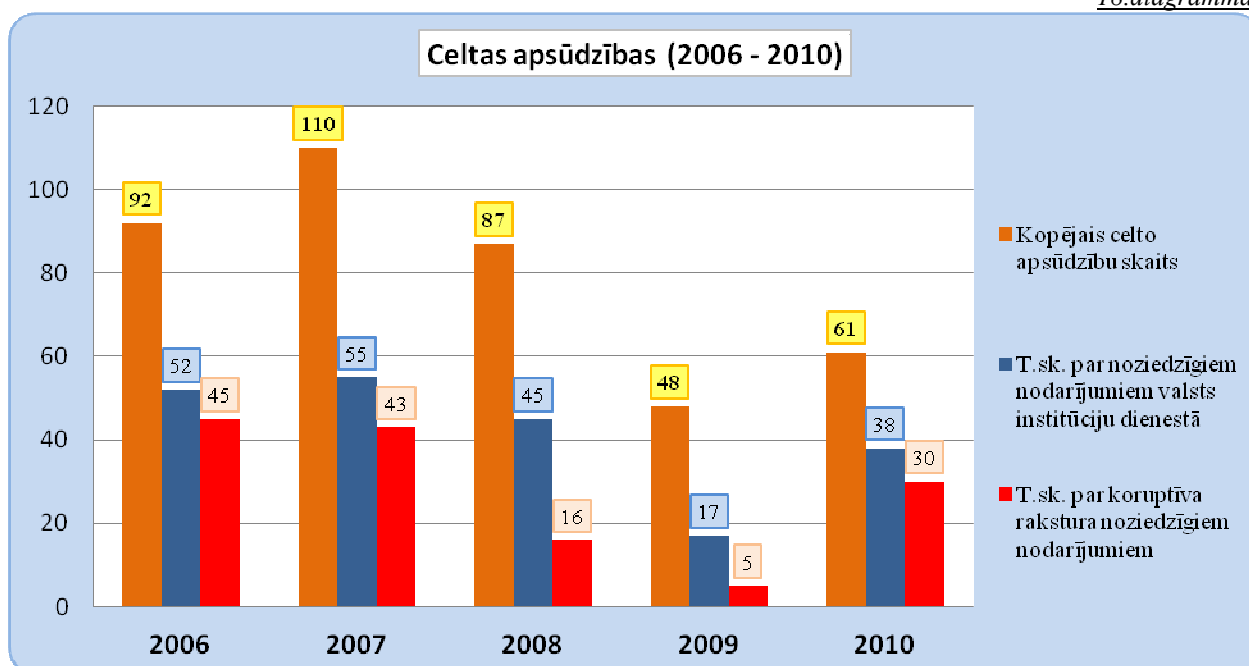


Salīdzinot 2010.gada datus par izbeigtajiem kriminālprocešiem ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (17.diagramma), ka izbeigto kriminālprocesu skaitam, neskatoties uz to, ka 2009.gadā to skaits nedaudz (par 6%) bija pieaudzis, kopumā ir tendence samazināties (2010.gadā – par 32%). Attiecīgi samazinājies arī to kriminālprocesu skaits, kuri izbeigti pamatojoties uz Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumiem (2010.gadā – par 28%), turklāt 2010.gadā šo izbeigto kriminālprocesu skaita attiecība pret kopējo izbeigto kriminālprocesu skaitu (83%) ir augstākā pēdējo piecu gadu laikā (2009.gadā – 79%, 2008.gadā – 71%, 2007.gadā – 73%, 2006.gadā – 80%).

4.3.CELTAS APSŪDZĪBAS

2010.gadā kopumā pret 61 IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku (VP – 50, VUGD – 6, VRS – 5), tai skaitā, personām, kas no dienesta atvaļinātas, bet noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu IeM sistēmā, 2010. un iepriekšējos gados (2006. līdz 2009.gadā) uzsāktu kriminālprocesu ietvaros pēc dažādiem Krimināllikuma pantiem celtas apsūdzības. No 2010.gadā celtajām apsūdzībām vairāk kā puse (62%) apsūdzību celtas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem 30 gadījumos bijis koruptīvs raksturs.

18.diagramma

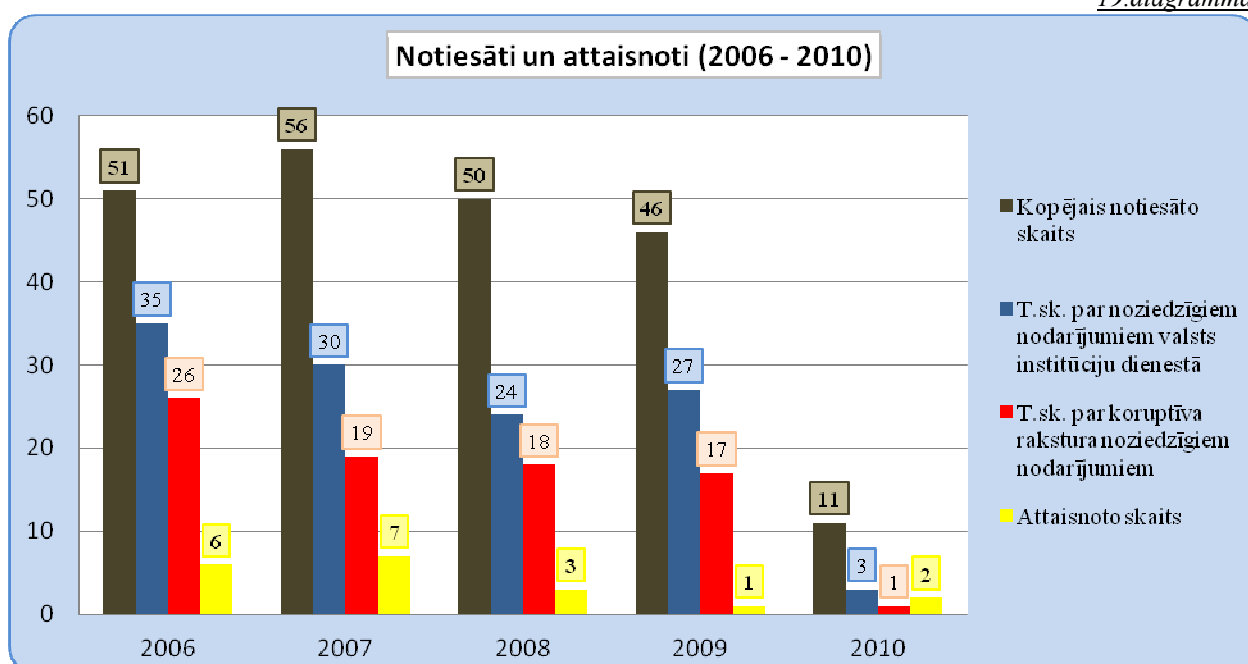


Salīdzinot 2010.gada datus par celtajām apsūdzībām ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (18.diagramma), ka 2010.gadā attiecībā pret 2009.gadu kopējais celto apsūdzību skaits pieaudzis par 27%, bet tas ir ievērojami mazāks kā 2008.gadā (par 30%) un vēl iepriekšējos gados. 2010.gadā pieaudzis arī celto apsūdzību par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā skaits – tas vairāk kā divkārtšojies, bet tai pašā laikā ir mazāks kā 2008.gadā (par 16%) un vēl iepriekšējos gados. Savukārt, celto apsūdzību par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem bijis koruptīvs raksturs, skaits 2010.gadā piekārtšojies un šis skaits ir lielākais pēdējos trīs gados, taču mazāks kā 2007.gadā (par 30%) un 2006.gadā.

4.4. NOTIESĀTI UN ATTAISNOTI

2010.gadā par iepriekšējos gados dažādu Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu kopumā notiesātas (likumīgā spēkā stājušies notiesājoši tiesas spriedumi, kriminālprocesos, kas uzsākti laika posmā no 2005. līdz 2009.gadam) 11 personas, kas noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu IeM sistēmā un bija kādas no IeM padotībā esošajām iestādēm darbinieki (VP – 8, VUGD – 2, VRS – 1). Starp notiesātajām personām ir 3 bijušie VP darbinieki, kuri izdarījuši noziedzīgus nodarījumus valsts institūciju dienestā, un vienam no šiem noziedzīgajiem nodarījumiem ir bijis koruptīvs raksturs.

19.diagramma



2010.gadā likumīgā spēkā stājušies arī 2 attaisnojoši tiesas spriedumi, ar kuriem attaisnotas – atzītas par nevainīgām 2 personas, par kuru darbību (bezdarbību) VRS amatpersonu statusā krimināllieta tika ierosināta 2003.gadā, kuras ietvaros viena no šīm personām bija apsūdzēta par dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu, bet otra – par valsts amatpersonas bezdarbību.

Salīdzinot 2010.gada datus par notiesātajām un attaisnotajām personām ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (19.diagramma), ka 2010.gadā visi rādītāji – kopējais notiesāto skaits, par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā notiesāto skaits un par par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem bijis koruptīvs raksturs, notiesāto skaits, vairākkārt kritušies un salīdzinoši ar iepriekšējo četru gadu rādītājiem, kuri vērtējami kā diezgan stabili ar nelielu kopējo tendenci no gada uz gadu samazināties, ir minimāli un zemākie pēdējo piecu gadu laikā.

KOPSAVILKUMS

2010.gadā IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs aizdomās par disciplinārpārkāpumu izdarīšanu kopumā ierosinātas 516 disciplinārlietas, kas ir par 8% mazāk kā iepriekšējā gadā, bet izbeigtas – 100 disciplinārlietas, kas sastāda apmēram vienu piekto daļu no visām ierosinātajām disciplinārlietām un ir par 14% vairāk kā iepriekšējā gadā.

Kopumā 2010.gadā IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbinieki izdarījuši 488 disciplinārpārkāpumus, kuri 91% gadījumu bijuši saistīti ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu. Ar dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšanu saistītie disciplinārpārkāpumi pārsvarā gadījumu izpaudušies kā nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums. Šādi disciplinārpārkāpumi 11 gadījumos (2% gadījumu no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita) izdarīti atrodoties apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā.

2010.gadā IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbiniekiem par izdarītiem disciplinārpārkāpumiem kopumā piemēroti 420 disciplinārsodi, kas ir par 21% mazāk kā iepriekšējā gadā. 2010.gada dati izteikti apliecina to, ka piemēroto disciplinārsodu skaits jau 8 gadu pēc kārtas turpina samazināties – salīdzinājumā ar 2002.gadu tas samazinājies par 86%. No 2010.gadā piemērotajiem disciplinārsodiem vairāk kā pusē gadījumu (51%) piemērots nelabvēlīgo seku ziņā pats vieglākais disciplinārsods „*piezīme*”, kura piemērošanas gadījumu skaits pēdējo trīs gadu laikā samazinās aizvien intensīvāk, bet gandrīz trešdaļā gadījumu (31%) piemērots otrs vieglākais disciplinārsods „*rājiens*”, kura piemērošanas gadījumu skaits pēdējo trīs gadu laikā samazinās mazāk intensīvi. Pārējos gadījumos (18%) piemēroti nelabvēlīgo seku ziņā bargāki disciplinārsodi – „*brīdinājums par neatbilstību ieņemamam amatam*” (6%), „*atvaļināšana (atbrīvošana) no dienesta (amata, darba)*” (6%), „*mēneša amatalgas samazināšana*” (5%), „*pazemināšana amatā*” un „*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” (1%).

2010.gadā augstākā iestādē (IeM vai IeM padotībā esošā iestādē) apstrīdēti 46 IeM padotībā esošo iestāžu vai šo iestāžu teritoriālo struktūrvienību lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas kopumā norāda uz šādu gadījumu skaita pieaugumu par 35%. Par gandrīz trešdaļu (32%) 2010.gadā pieaudzis arī apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā pieņemto lēmumu, ar kuru lēmums par disciplinārsoda piemērošanu atstāts negrozīts, skaits, kas sastāda 72% no kopējā apstrīdēto lēmumu skaita, taču faktiski saglabā šo proporciju iepriekšējā gada līmenī – 73%. Savukārt, apstrīdēto lēmumu izskatīšanas rezultātā pieņemto lēmumu par lēmuma atcelšanu skaits 2010.gadā dubultojies un sastāda 17% no kopējā apstrīdēto lēmumu skaita jeb 2% no kopējā lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaita (2009.gadā – 0,7%).

2010.gadā Administratīvajā rajona tiesā kopumā ir pārsūdzēti 10 IeM un IeM padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu. Pārsūdzēto lēmumu skaits salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu samazinājies par 17%, turpinot šī skaita samazināšanās tendenci trešo gadu pēc kārtas. 2010.gadā likumīgā spēkā stājušies dažādu instanču administratīvo tiesu 19 lēmumi saistībā ar 2006. līdz 2010.gadā pārsūdzētajiem IeM un IeM padotībā esošo iestāžu lēmumiem par disciplinārsoda piemērošanu, kā rezultātā 3 lēmumi atcelti, bet pārējie atstāti negrozīti. Pēdējo četru gadu laikā ar tiesas lēmumiem kopumā atcelti tikai 7 lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas no visiem šajā laika posmā IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs piemērotajiem 2528 disciplinārsodiem sastāda 0,28%.

2010.gadā aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītiem noziedzīgiem nodarījumiem kopumā uzsākti 137 kriminālprocesi, no kuriem vairāk kā puse (55%) – par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem 18 gadījumos bijis koruptīvs raksturs, kas ir nedaudz vairāk kā iepriekšējā gadā (16 gadījumi). Šajā pašā laika posmā 104 kriminālprocesi, no kuriem gandrīz puse bija uzsākti iepriekšējos gados, izbeigti, turklāt lielākajā daļā gadījumu (83%) kriminālprocesi izbeigti, pamatojoties uz Kriminālprocesa likuma nosacījumiem, ka kriminālprocess ir jāizbeidz, ja *nav noticis noziedzīgs nodarījums vai izdarītajā nodarījumā nav noziedzīga nodarījuma sastāva*, kas ir augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā.

Saistībā ar 2010. un iepriekšējos gados IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku izdarītajiem noziedzīgajiem nodarījumiem 2010.gadā kopumā pret 61 personu celtas apsūdzības, no kurām vairāk kā puse (62%) bijušas par izdarītiem noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, kuriem 30 gadījumos bijis koruptīvs raksturs, kas ir ievērojami vairāk kā iepriekšējā gadā (5 gadījumi).

2010.gadā likumīgā spēkā stājušies kopumā 13 tiesas spriedumi kriminālprocesos, kas uzsākti laika posmā no 2003. līdz 2009.gadam, ar kuriem notiesātas 11 un attaisnotas 2 personas, kas noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī bija pildījušas dienestu IeM sistēmā. No notiesātajām personām 3 notiesātas par noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu valsts institūciju dienestā, kuriem vienā gadījumā bijis koruptīvs raksturs. Gan kopējais, gan par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, gan arī par noziedzīgiem nodarījumiem, kuriem bijis koruptīvs raksturs, notiesāto personu skaits 2010.gadā salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem vairākkārt samazinājies, ko iespējams ietekmējuši kādi tiesu sistēmas darbības iekšējie faktori.

No iepriekš minētajiem faktiem secināms, ka 2010.gadā IeM un IeM padotībā esošajās iestādēs, samazinoties piemēroto disciplinārsodu skaitam (par 21%), bet palielinoties apbalvošanas gadījumu skaitam (par 42%), kopumā ir augusi pildāmo funkciju izpildes kvalitāte, kā arī administrācijas rīcības aktivitāte pozitīvu rezultātu sasniegšanas gadījumos. Uz administrācijas aktīvu rīcību, noskaidrojot, vai darbinieks ir izdarījis disciplinārpārkāpumu un viņš ir saucams

pie disciplināratbildības, norāda arī fakti, ka 2010.gadā ierosināto disciplinārlietu skaits samazinājies salīdzinoši nedaudz (par 8%), bet izbeigto disciplinārlietu skaits pieaudzis (par 14%), kā arī, ka izbeigta apmēram katra piektā no ierosinātajām disciplinārlietām. Saistībā ar pēdējo no minētajiem faktiem, ievērojot, ka 2010.gadā nedaudz pieaudzis arī apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātā atcelto lēmumu skaits, secināms, ka ne visos gadījumos disciplinārlietu izmeklēšanas kvalitāte bijusi atbilstošā līmenī. Savukārt, ņemot vērā faktu, ka pieaudzis apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaits (par 32%), bet to izskatīšanas rezultātā 72% gadījumu šie lēmumi atstāti negrozīti, kas atbilst iepriekšējā gada attiecīgajam rādītājam, kā arī ievērojot, ka samazinājies (par 17%) tiesā pārsūdzēto lēmumu skaits, bet no pēdējos četros gados kopumā piemērotajiem disciplinārsodiem ar tiesas lēmumu tie atcelti tikai 0,28% gadījumu, secināms, ka ir pieaugusi disciplināri sodīto personu aktivitāte savu likumīgo tiesību izmantošanā (tiesības apstrīdēt iestādes pieņemto lēmumu), bet pārsvarā gadījumu šo personu prasījumi bijuši nepamatoti, jo IeM un IeM padotībā esošo iestāžu sākotnēji sagatavoto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu kvalitāte kopumā ir uzlabojusies.

2010.gada disciplinārās prakses dati par IeM un IeM padotībā esošo iestāžu darbinieku saņemtajiem apbalvojumiem norāda uz piešķirto apbalvojumu kopējā skaita ievērojamu pieaugumu (par 42%) salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. 2009.gadā piešķirto apbalvojumu kopējais skaits sastādīja tikai 18% no 2005.gadā piešķirto apbalvojumu skaita, turklāt, ja tika uzskatīts, ka piešķirto apbalvojumu kopējā skaita samazināšanos galvenokārt bija ietekmējusi valsts sociāli ekonomiskās krīzes apstākļos aizsāktā prakse pārtraukt apbalvojuma „*naudas balva vai cita vērtīga balva*” piešķiršanu, tad 2010.gadā, nepiešķirot praktiski tikpat kā nemaz šo apbalvojumu (piešķirts tikai 0,08% gadījumu), piešķirto apbalvojumu skaits nevis turpinājās samazināties, bet gan pieaudzis, kas liecina, ka vairāk piešķirti citi apbalvojumu veidi un apbalvošana, kā administrācijas instruments darbinieku motivācijas paaugstināšanai, sekmīgi darbojas arī bez papildu finanšu piesaistes, kas liecina par pozitīvām pārmaiņām apbalvojumu piešķiršanas praksē un ir vērstas uz šī institūta stiprināšanu.

Viss augstāk minētais liecina, ka 2010.gadā IeM un IeM padotībā esošo iestāžu administrācija savas kompetences ietvaros disciplinārās uzraudzības instrumentus (apbalvošana un disciplinārsodīšana) izmantojusi atbilstoši to pielietošanas mērķiem, kā rezultātā daļēji sasniegts vēlamais efekts, taču darbs šajā jomā pilnveidojams, īpaši uzmanību veltot disciplinārlietu izmeklēšanas kvalitātes uzlabošanai.

INFORMĀCIJA

par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu darbinieku izdarītiem koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem 2010. gadā

2010.gadā uzsākti 18 kriminālprocesi par koruptīva rakstura (mantkārīgs nolūks) noziedzīgiem nodarījumiem, kurus 14 gadījumos iespējams izdarījuši Valsts policijas darbinieki, 3 gadījumos – Valsts robežsardzes darbinieki un 1 gadījumā – Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta darbinieks. Gandrīz visi – 16 no uzsāktajiem kriminālprocesiem, uzsākti par darbībām, kas atbilst Krimināllikuma 320.pantā „Kukuļņemšana” paredzētajām noziedzīgā nodarījuma sastāva pazīmēm. Šis noziedzīgais nodarījums vienā gadījumā bijis saistīts ar starpniecību kukuļošanā (Krimināllikuma 322.pants), vienā gadījumā – ar kukuļdošanu (Krimināllikuma 323.pants), vienā gadījumā – ar neizpaužamu ziņu izpaušanu (Krimināllikuma 329.pants), kā arī vienā gadījumā – ar krāpšanu (Krimināllikuma 177.pants). Bez tam, viens kriminālprocess uzsākts par darbību, kas norāda uz līdzdalību kukuļdošanā (Krimināllikuma 323.pants un 20.panta trešā daļa), ļaunprātīgi izmantojot dienesta stāvokli (Krimināllikuma 318.pants), kā arī viens kriminālprocess uzsākts pēc Krimināllikuma XXIV nodaļas.

Līdz 2010.gada beigām saistībā ar 2010.gadā un iepriekšējos gados (2008 – 2009) uzsāktajiem kriminālprocesiem apsūdzības par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu celtas pret 30 personām, kuras noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu kādā no Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm (25 – Valsts policijā, 4 – Valsts robežsardzē, 1 – Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienestā). No personām, pret kurām celtas apsūdzības, 25 apsūdzētas par kukuļņemšanu, kas 4 gadījumos saistīta ar neizpaužamu ziņu izpaušanu, 2 gadījumos – ar dienesta stāvokļa ļaunprātīgu izmantošanu un 1 gadījumā – ar kukuļdošanu, 2 apsūdzētas par kukuļa piesavināšanos, kas 1 gadījumā saistīta ar kukuļdošanu, 2 apsūdzētas par starpniecību kukuļošanā un 1 apsūdzēta par kukuļdošanu.

2010.gadā viena persona, kura Krimināllikuma 320.pantā paredzētā noziedzīgā nodarījuma „Kukuļņemšana” izdarīšanas brīdī (2009.gads) pildīja dienestu Valsts policijā, notiesāta (likumīgā spēkā stājies notiesājošs tiesas spriedums).