

**Iekšlietu ministrijas un  
Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu  
disciplinārās prakses  
2016. gada gala pārskats**

## SATURS

|   |    |
|---|----|
| Ievads.....   | 3  |
| 1. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu nodarbināto apbalvošana.....   | 4  |
| 1.1. Apbalvojumu piešķiršana.....   | 4  |
| 1.2. Piešķirto apbalvojumu veidi.....   | 7  |
| 2. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu nodarbināto disciplinārpārkāpumi.....                                    | 10 |
| 2.1. Disciplinārpārkāpumu konstatēšana.....   | 10 |
| 2.2. Konstatēto disciplinārpārkāpumu raksturs.....  | 12 |
| 2.3. Ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistīto disciplinārpārkāpumu izpausmes veidi.....                          | 13 |
| 3. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu rīcība saistībā ar konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem.....            | 16 |
| 3.1. Aizrādījumu izteikšana, neierosinot disciplinārlietu.....  | 16 |
| 3.2. Disciplinārlietu ierosināšana.....   | 17 |
| 3.3. Disciplinārlietu izbeigšana.....   | 18 |
| 3.4. Disciplinārsodu piemērošana un to veidi.....   | 20 |
| 4. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēšana un pārsūdzēšana..... | 26 |
| 4.1. Apstrīdēšana.....  | 26 |
| 4.2. Pārsūdzēšana.....  | 28 |
| 5. Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu nodarbināto kriminālatbildība.....                                       | 30 |
| 5.1. Uzsākti kriminālprocesi.....   | 30 |
| 5.2. Izbeigti kriminālprocesi.....  | 31 |
| 5.3. Celtas apsūdzības.....   | 32 |
| 5.4. Notiesāti un attaisnoti.....   | 33 |
| 6. Kopsavilkums un secinājumi.....  | 34 |

## IEVADS

Iekšlietu ministrijas (turpmāk – IeM) un tās padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2016. gada gala pārskats sagatavots saskaņā ar IeM 2009. gada 22. oktobra noteikumos Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība” noteikto kārtību, pamatojoties uz IeM un tās padotībā esošajās iestādēs apkopotajiem disciplinārās prakses datiem, kas iekļauti ar šiem IeM noteikumiem apstiprinātās četrās pārskatu formās:

- “Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku apbalvošanu un disciplinārsodīšanu 2016. gadā” (1.pielikums);
- “Disciplinārās prakses pārskats par 2016. gadā pieņemtajiem lēmumiem saistībā ar Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu ierosinātajām disciplinārlietām” (2.pielikums);
- “Disciplinārās prakses pārskats par 2016. gadā konstatētajiem Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku disciplinārpārkāpumiem” (3.pielikums);
- “Disciplinārās prakses pārskats par Iekšlietu ministrijas un Iekšlietu ministrijas padotībā esošo iestāžu darbinieku saukšanu pie kriminālbildības 2016. gadā” (4.pielikums).

Minētajās pārskatu formās ir iekļauti disciplinārās prakses dati gan par IeM un tās padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, kuru disciplinārbildības jautājumus regulē Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārbildības likums, gan par valsts civildienesta ierēdņiem, kuru disciplinārbildības jautājumus regulē Valsts civildienesta ierēdņu disciplinārbildības likums, gan arī par darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums, kuru disciplinārbildības jautājumus regulē Darba likums, līdz ar ko IeM un tās padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2016. gada gala pārskatā ar jēdzienu “nodarbinātais”, ja nav atrunāts citādi, apzīmēta gan amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, gan valsts civildienesta ierēdnis, gan arī darbinieks, ar kuru noslēgts darba līgums.

Ņemot vērā apstākli, ka informācija par valsts drošības iestāžu amatu sarakstiem un darbinieku faktisko skaitu saskaņā ar Ministru kabineta 2004. gada 26. oktobra noteikumu Nr.887 “Valsts noslēpuma objektu saraksts” 2.6.1.apakšpunktā noteikto ir klasificējama kā “Slepeni”, iepriekš minētajās četrās pārskatu formās, kā arī IeM un tās padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses 2016. gada gala pārskatā nav iekļauti disciplinārās prakses dati par Drošības policiju.

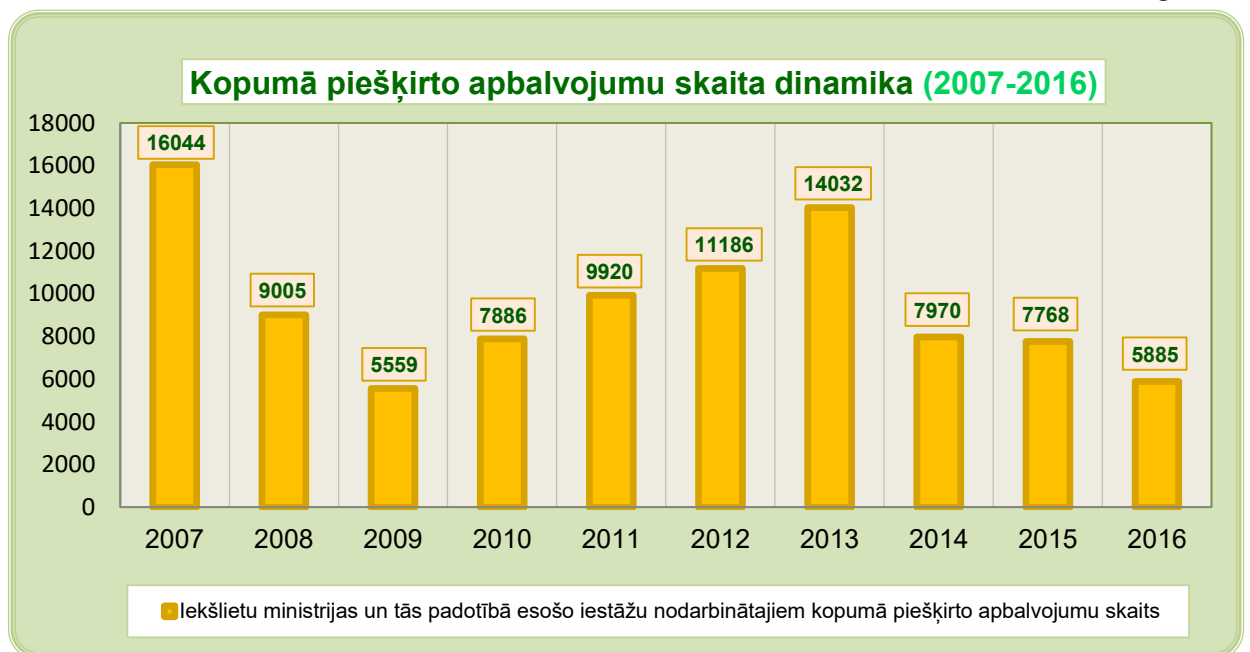
# 1. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU NODARBINĀTO APBALVOŠANA

## 1.1. APBALVOJUMU PIEŠĶIRŠANA

Par priekšzīmīgu dienesta (amata, darba) uzdevumu izpildi, labiem dienesta (amata, darba) pienākumu izpildes rezultātiem vai īpašiem sasniegumiem (piemēram, par radošu un kvalitatīvu atsevišķu uzdevumu izpildi, inovatīviem problēmu risinājumiem, kā rezultātā uzlaboti IeM vai tās padotībā esošās iestādes darbības rezultāti, ietaupīti valsts budžeta līdzekļi, izstrādāts jauns tiesiskais regulējums) 2016. gadā IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem kopumā piešķirti 5885 apbalvojumi, kas ir par ceturtdaļu (24,24%) mazāk nekā 2015. gadā (7768 apbalvojumi).

Kopumā IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piešķirto apbalvojumu skaits pēdējo 10 gadu laikā bijis ļoti mainīgs (skatīt 1.diagrammu), proti, 2008. gadā un 2009. gadā tas ievērojami samazinājies (2009. gadā attiecībā pret 2007. gadu – par 65,35%), pēc tam no 2010. gada līdz 2013. gadam – pakāpeniski no gada uz gadu pieaudzis (2013. gadā attiecībā pret 2009. gadu – par 152,42%), bet no 2014. gada līdz 2016. gadam atkal ievērojami samazinājies (2016. gadā attiecībā pret 2013. gadu – par 58,06%).

*1.diagramma*

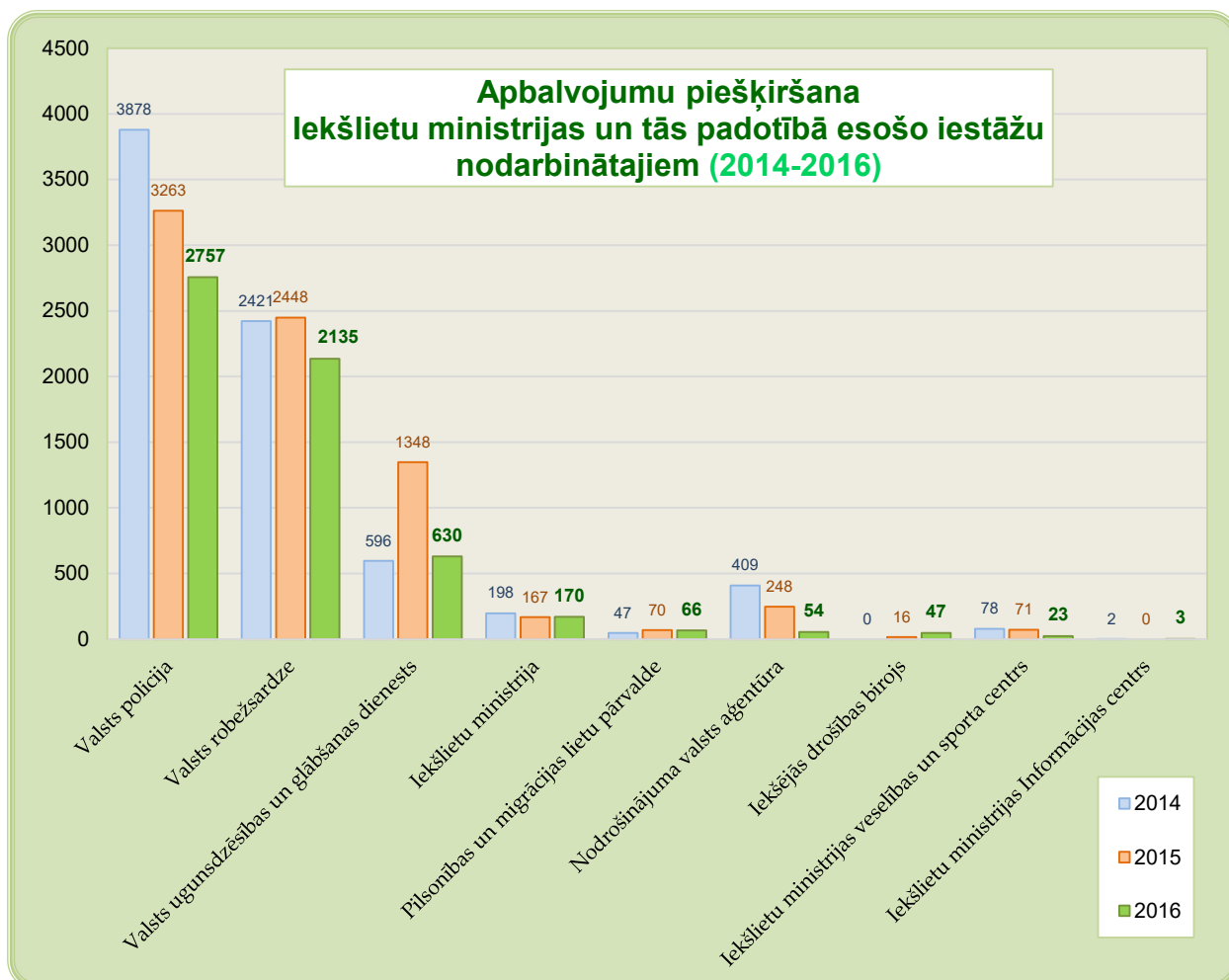


Atsevišķu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2016. gadā piešķirto apbalvojumu skaits, salīdzinot ar iepriekšējiem diviem gadiem, secīgi bijis šāds (skatīt 2.diagrammu):

- Valsts policijas (turpmāk – VP) nodarbinātajiem – 2757 apbalvojumi (par 15,51% mazāk nekā 2015. gadā un par 28,91% mazāk nekā 2014. gadā);

- Valsts robežsardzes (turpmāk – VRS) nodarbinātajiem – 2135 apbalvojumi (par 12,79% mazāk nekā 2015. gadā un par 11,81% mazāk nekā 2014. gadā);

*2.diagramma*



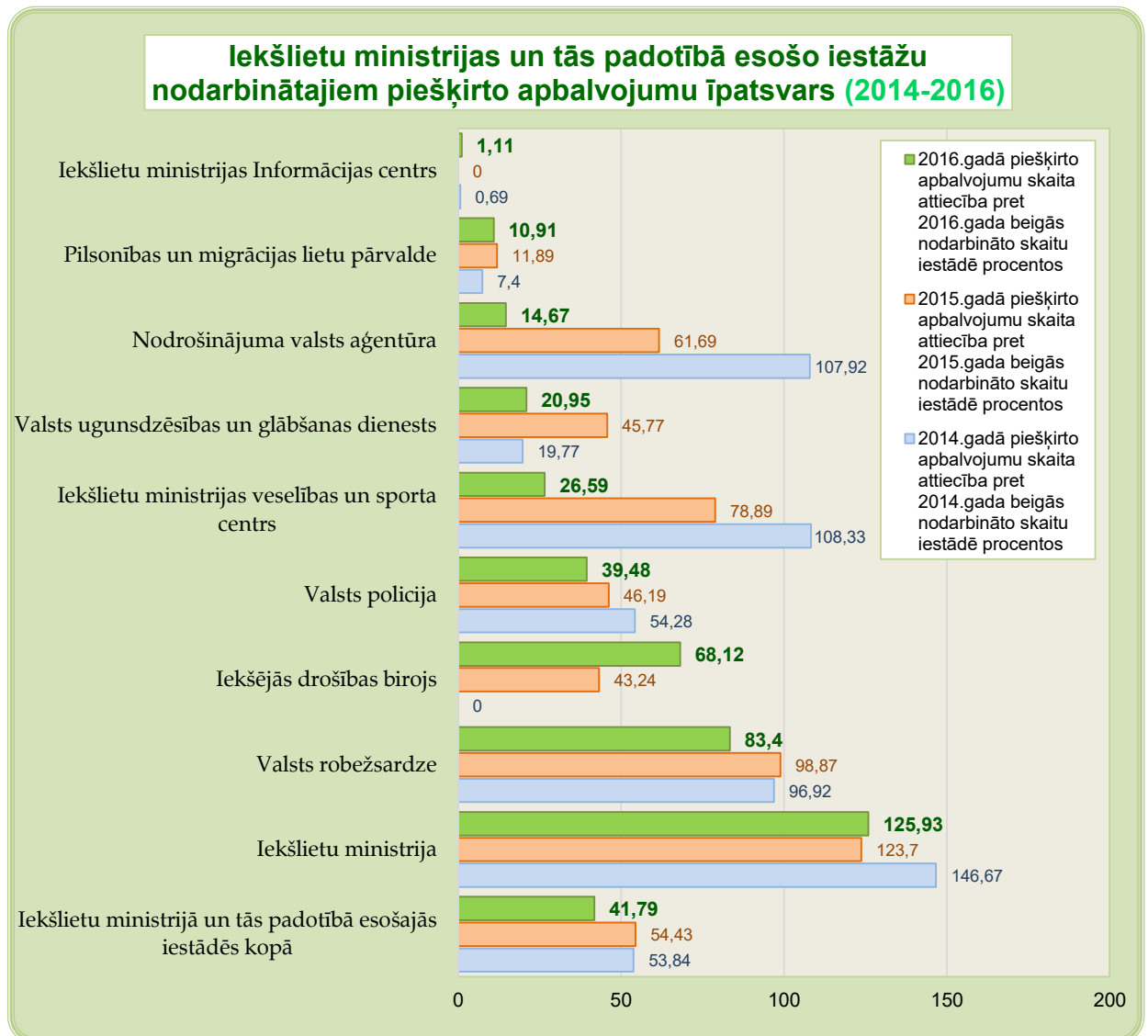
- Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (turpmāk – VUGD) nodarbinātajiem – 630 apbalvojumi (par 53,26% mazāk nekā 2015. gadā, bet par 5,71% vairāk nekā 2014. gadā);
- IeM nodarbinātajiem – 170 apbalvojumi (par 1,8% vairāk nekā 2015. gadā, bet par 13,13% mazāk nekā 2014. gadā);
- Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes (turpmāk – PMLP) nodarbinātajiem – 66 apbalvojumi (par 5,71% mazāk nekā 2015. gadā, bet par 40,43% vairāk nekā 2014. gadā);
- Nodrošinājuma valsts aģentūras (turpmāk – NVA) nodarbinātajiem – 54 apbalvojumi (par 78,23% mazāk nekā 2015. gadā un par 86,8% mazāk nekā 2014. gadā);
- Iekšējās drošības biroja (turpmāk – IDB) nodarbinātajiem – 47 apbalvojumi (objektīvi nav salīdzināms ar iepriekšējiem gadiem, jo iestāde sākusi funkcionēt 2015. gada 1. novembrī);

- Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra (turpmāk – VSC) nodarbinātajiem – 23 apbalvojumi (par 67,61% mazāk nekā 2015. gadā un par 70,51% mazāk nekā 2014. gadā);
- IeM Informācijas centra (turpmāk – IeM IC) nodarbinātajiem – 3 apbalvojumi (2015. gadā – apbalvojumi nav piešķirti, 2014. gadā – 2 apbalvojumi).

No 2016. gadā kopumā piešķirtajiem apbalvojumiem 5078 gadījumos tie piešķirti amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (2015. gadā – 6565, 2014. gadā – 6566), 620 gadījumos – darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums (2015. gadā – 1019, 2014. gadā – 1170), un 187 gadījumos – valsts civildienesta ierēdņiem (2015. gadā – 184, 2014. gadā – 234).

IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piešķirto apbalvojumu īpatsvars (pārskata periodā piešķirto apbalvojumu skaita attiecība pret pārskata perioda beigās iestādē nodarbināto skaitu procentos) 2016. gadā salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem (skatīt 3.diagrammu) secīgi bijis šāds:

3.diagramma



- IeM – 125,93% (2015. gadā – 123,7%, 2014. gadā – 146,67%);

- VRS – 83,4% (2015. gadā – 98,87%, 2014. gadā – 96,92%);
- IDB – 68,12% (objektīvi nav salīdzināms ar iepriekšējiem gadiem, jo iestāde sākusī funkcionēt 2015. gada 1. novembrī);
- VP – 39,48% (2015. gadā – 46,19%, 2014. gadā – 54,28%);
- VSC – 26,59% (2015. gadā – 78,89%, 2014. gadā – 108,33%);
- VUGD – 20,95% (2015. gadā – 45,77%, 2014. gadā – 19,77%);
- NVA – 14,67% (2015. gadā – 61,69%, 2014. gadā – 107,92%);
- PMLP – 10,91% (2015. gadā – 11,89%, 2014. gadā – 7,4%);
- IeM IC – 1,11% (2015. gadā – 0, 2014. gadā – 0,69%);
- IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopā – 41,79% (2015. gadā – 54,43%, 2014. gadā – 53,84%).

Salīdzinot 2016. gada datus par apbalvoto nodarbināto īpatsvaru ar iepriekšējā gada attiecīgajiem datiem, redzams, ka 2016. gadā apbalvoto nodarbināto īpatsvars lielākajā daļā IeM padotībā esošo iestāžu ir samazinājies: VSC – par 52,3 procentpunktiem, NVA – par 47,02 procentpunktiem, VUGD – par 24,82 procentpunktiem, VRS – par 15,47 procentpunktiem, VP – par 6,71 procentpunktu, un PMLP – par 0,98 procentpunktiem, bet tikai dažās iestādēs tas ir pieaudzis: IeM – par 2,23 procentpunktiem, un IeM IC – par 1,11 procentpunktiem. Apbalvoto nodarbināto īpatsvara atšķirība starp atsevišķām IeM padotībā esošajām iestādēm tāpat kā divos iepriekšējos gados joprojām ir ļoti ievērojama – no 1,11% līdz 125,93%, taču šī rādītāja vidējā vērtība (apbalvoto nodarbināto īpatsvars IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopā) 2016. gadā par 12,64 procentpunktiem ir samazinājusies.

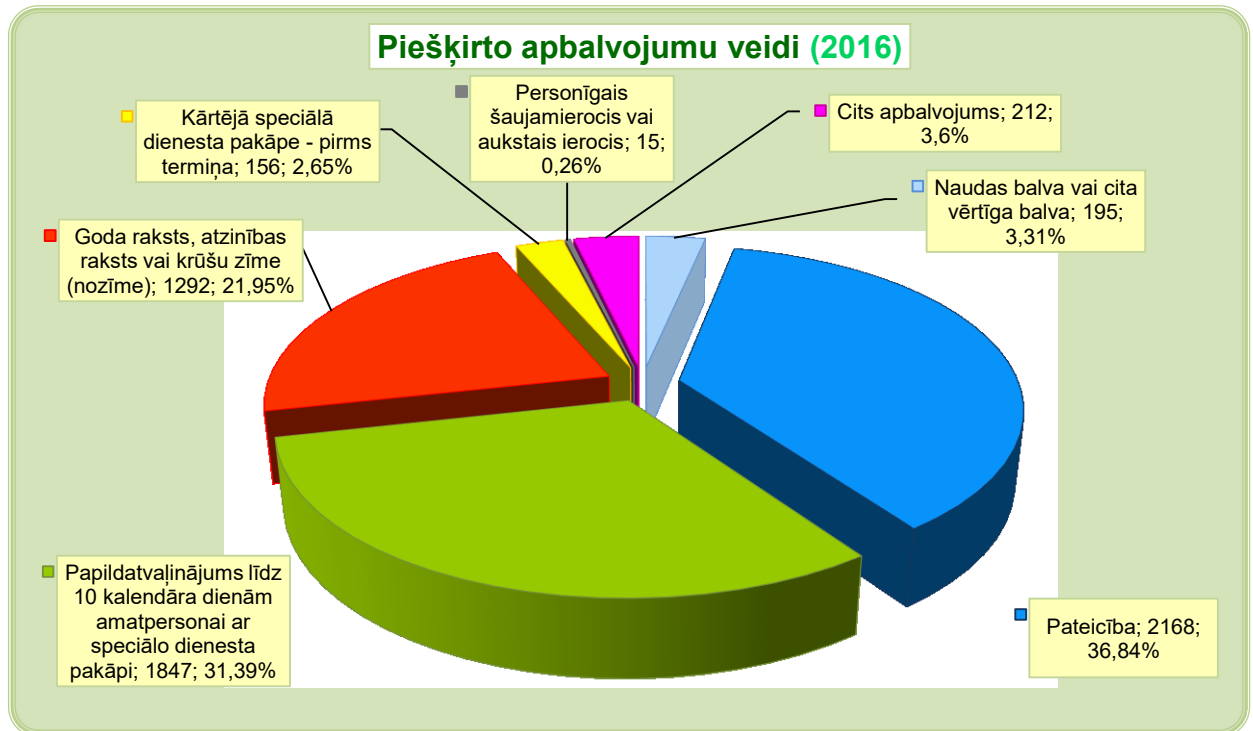
## 1.2. PIEŠĶIRTO APBALVOJUMU VEIDI

2016. gadā IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piešķirti šādi apbalvojumi (skatīt 4.diagrammu):

- 2168 gadījumos (36,84%) – apbalvojums “*pateicība*” (VRS – 972, VP – 695, VUGD – 403, PMLP – 32, IDB – 31, NVA – 25, VSC – 7, IeM IC – 2, IeM – 1);
- 1847 gadījumos (31,39%) – apbalvojums “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām*” (tikai amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm) (VP – 1155, VRS – 676, IDB – 11, IeM – 5);
- 1292 gadījumos (21,95%) – kāds no apbalvojumiem: “*goda raksts*”, “*atzinības raksts*” vai “*krūšu zīme (nozīme)*” (VP – 597, VRS – 439, VUGD – 202, PMLP – 34, NVA – 14, IDB – 5, IeM IC – 1);
- 195 gadījumos (3,31%) – apbalvojums “*naudas balva vai cita vērtīga balva*” (IeM – 164, VSC – 16, NVA – 15);
- 156 gadījumos (2,65%) – apbalvojums “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” (VP – 85, VRS – 48, VUGD – 23);

- 15 gadījumos (0,26%) – apbalvojums “*personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*” (visi VP);
- 212 gadījumos (3,6%) – kāds cits apbalvojums (VP – 210, VUGD – 2).

4.diagramma



Laika periodā no 2012. gada līdz 2016. gadam, salīdzinot atsevišķu piešķirto apbalvojumu veidu skaita dinamiku, redzams (skatīt 5.diagrammu), ka visievērojamākās izmaiņas bijušas saistībā ar apbalvojuma “*naudas balva vai cita vērtīga balva*” piešķiršanu, jo pēc tam, kad 2013. gadā tā piešķiršanas gadījumu skaits bija pieaudzis līdz 6954, sastādot gandrīz pusi no visiem piešķirtajiem apbalvojumiem (49,56%), saistībā ar veiktajiem grozījumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā, kā rezultātā no amatpersonām ar speciālo dienesta pakāpi piešķiramo apbalvojumu klāsta tika izslēgts apbalvojums “*naudas balva*”, šī apbalvojuma piešķiršanas gadījumu skaits turpmākajos gados ievērojami samazinājās, sastādot 2016. gadā vien 3,31% no kopējā piešķirto apbalvojumu skaita (2015. gadā – 5,46%).

Pārējo apbalvojumu veidu piešķiršanas gadījumu skaita izmaiņas minētajā laika periodā, lai arī 2016. gadā visu apbalvojumu veidu piešķiršanas gadījumu skaits samazinājies, bijušas mazāk dinamiskas, proti:

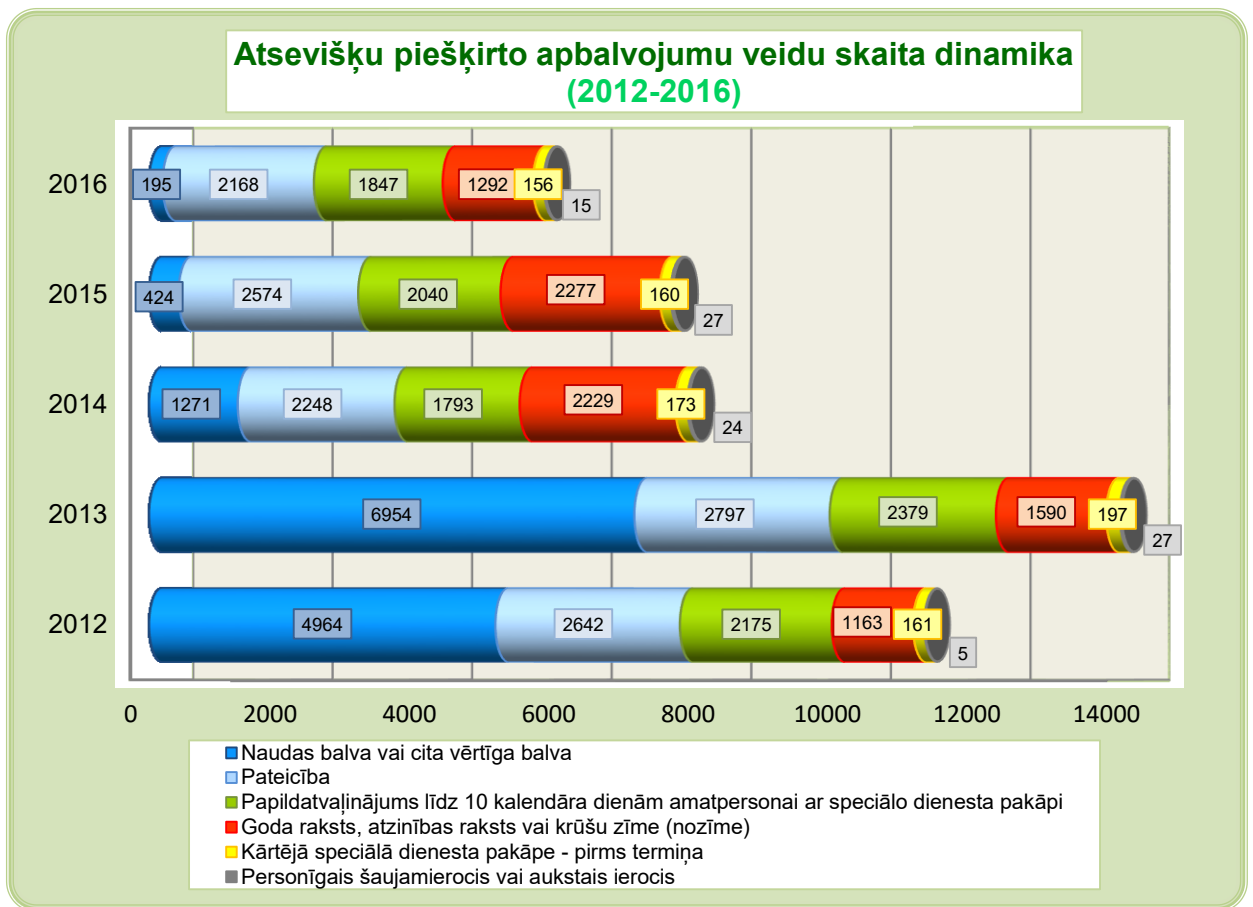
- apbalvojuma “*pateicība*” piešķiršanas gadījumu skaits 2016. gadā samazinājies par 15,77%, taču tā īpatsvars pārējo apbalvojumu vidū (36,84%) tāpat kā divos iepriekšējos gados turpinājies pieaugt – attiecībā pret 2015. gadu par 3,7 procentpunktiem, bet attiecībā pret 2013. gadu – par 16,91 procentpunktu;
- apbalvojuma “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām*” (tikai amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm) piešķiršanas gadījumu skaits



2016. gadā samazinājies par 9,46%, taču tā īpatsvars pārējo apbalvojumu vidū (31,39%) tāpat kā divos iepriekšējos gados turpinājies pieaugt – attiecībā pret 2015. gadu par 5,13 procentpunktiem, bet attiecībā pret 2013. gadu – par 14,44 procentpunktiem;

- apbalvojumu “*goda raksts*”, “*atzinības raksts*” vai “*krūšu zīme (nozīme)*” piešķiršanas gadījumu skaits 2016. gadā samazinājies par 43,26%, kā arī samazinājies tā īpatsvars pārējo apbalvojumu vidū (21,95%) – par 7,36 procentpunktiem, kas ir pretēji tendencei, kura bija vērojama no 2013. gada līdz 2015. gadam, kad šī apbalvojuma īpatsvars pieauga (2015. gadā attiecībā pret 2012. gadu – par 18,91 procentpunktu);

*5.diagramma*



- apbalvojuma “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” piešķiršanas gadījumu skaits 2016. gadā samazinājies par 2,5%, taču tā īpatsvars pārējo apbalvojumu vidū (2,65%) nedaudz – par 0,59 procentpunktiem, pieaudzis (pieaugums attiecībā pret 2012. gadu – par 1,21 procentpunktu);
- apbalvojuma “*personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*” piešķiršanas gadījumu skaits 2016. gadā samazinājies par 44,44% tā īpatsvaram pārējo apbalvojumu vidū sastādot 0,26%, kas ir līdzīgs šī apbalvojuma veida īpatsvaram 2014. un 2015. gadā (attiecīgi: 0,3% un 0,35%).

## 2. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU NODARBINĀTO DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMI

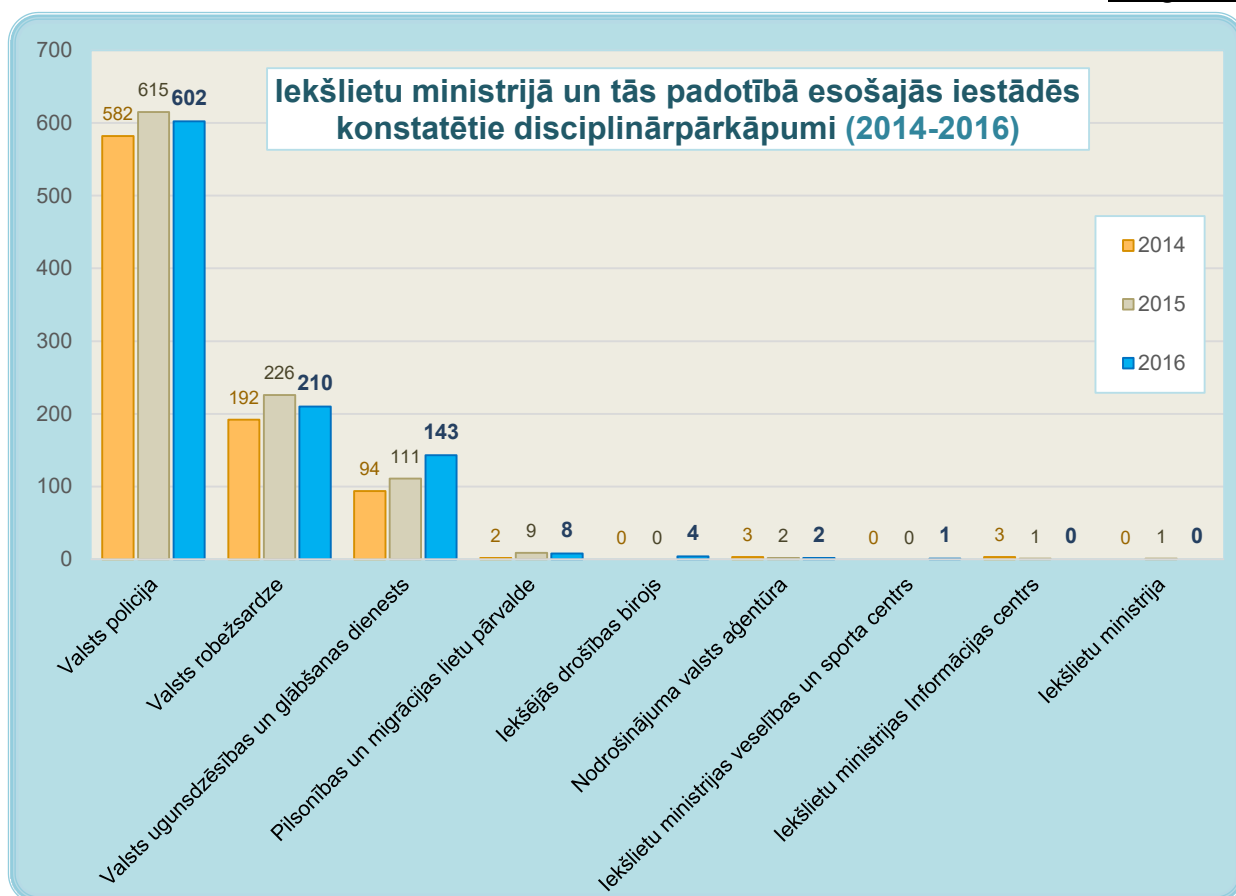
### 2.1. DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU KONSTATĒŠANA

IeM un tās padotībā esošo iestāžu veikto disciplinārās uzraudzības pasākumu rezultātā 2016. gadā kopumā konstatēti 970 izdarīti disciplinārpārkāpumi, kas ir gandrīz tikpat cik 2015. gadā (968 disciplinārpārkāpumi), bet par 10,6% vairāk nekā 2014. gadā (877 disciplinārpārkāpumi). Arī disciplinārpārkāpumu īpatsvars (pārskata periodā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita attiecība pret pārskata perioda beigās iestādē nodarbināto skaitu procentos) 2016. gadā praktiski nav mainījies, proti, IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā tas sastāda 6,89% (2015. gadā – 6,88%, 2014. gadā – 6,18%).

Atsevišķās IeM padotībā esošajās iestādēs konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits un disciplinārpārkāpumu īpatsvars bijis šāds (skatīt 6. un 7. diagrammu):

- VP – 602 disciplinārpārkāpumi (par 2,11% mazāk nekā 2015. gadā, bet par 3,44% vairāk nekā 2014. gadā), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 8,62% (par 0,09 procentpunktiem mazāks nekā 2015. gadā, bet par 0,47 procentpunktiem lielāks nekā 2014. gadā);

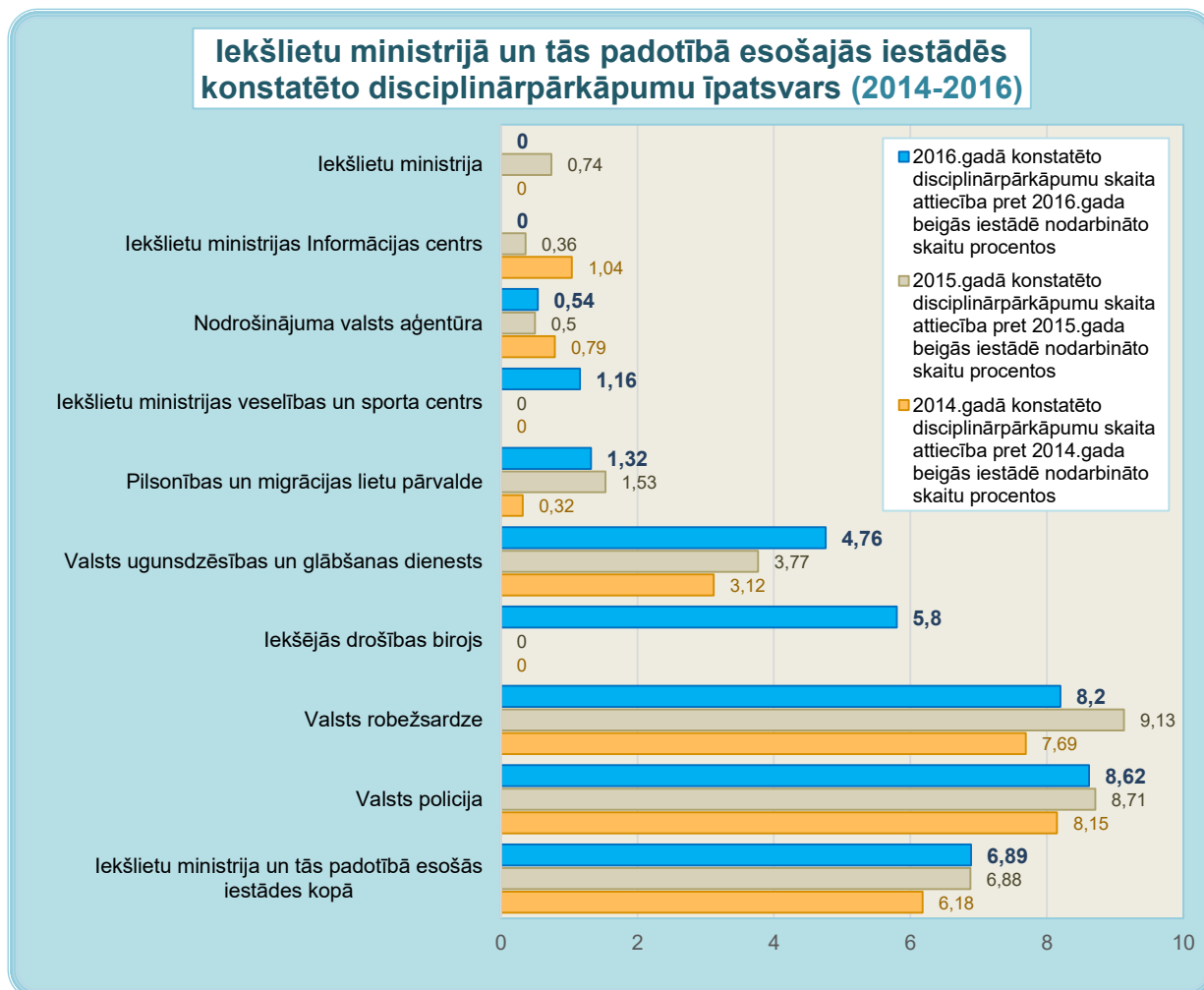
*6. diagramma*



- VRS – 210 disciplinārpārkāpumi (par 7,08% mazāk nekā 2015. gadā, bet par 9,38% vairāk nekā 2014. gadā), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 8,2%

- (par 0,93 procentpunktiem mazāks nekā 2015. gadā, bet par 0,51 procentpunktu lielāks nekā 2014. gadā);
- VUGD – 143 disciplinārpārkāpumi (par 28,83% vairāk nekā 2015. gadā un par 52,13% vairāk nekā 2014. gadā), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 4,76% (par 0,99 procentpunktiem lielāks nekā 2015. gadā un par 1,64 procentpunktiem lielāks nekā 2014. gadā);
  - PMLP – 8 disciplinārpārkāpumi (2015. gadā – 9, 2014. gadā – 2), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 1,32% (2015. gadā – 1,53%, 2014. gadā – 0,32%);
  - IDB – 4 disciplinārpārkāpumi (2015. gadā – 0), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 5,8%;
  - NVA – 2 disciplinārpārkāpumi (2015. gadā – 2, 2014. gadā – 3), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 0,54% (2015. gadā – 0,5%, 2014. gadā – 0,79%);
  - VSC – 1 disciplinārpārkāpums (2015. gadā – 0, 2014. gadā – 0), disciplinārpārkāpumu īpatsvars 1,16%.

*7. diagramma*



Neviens disciplinārpārkāpums 2016. gadā nav konstatēts IeM IC (2015. gadā – 1, 2014. gadā – 3) un IeM (2015. gadā – 1, 2014. gadā – 0).

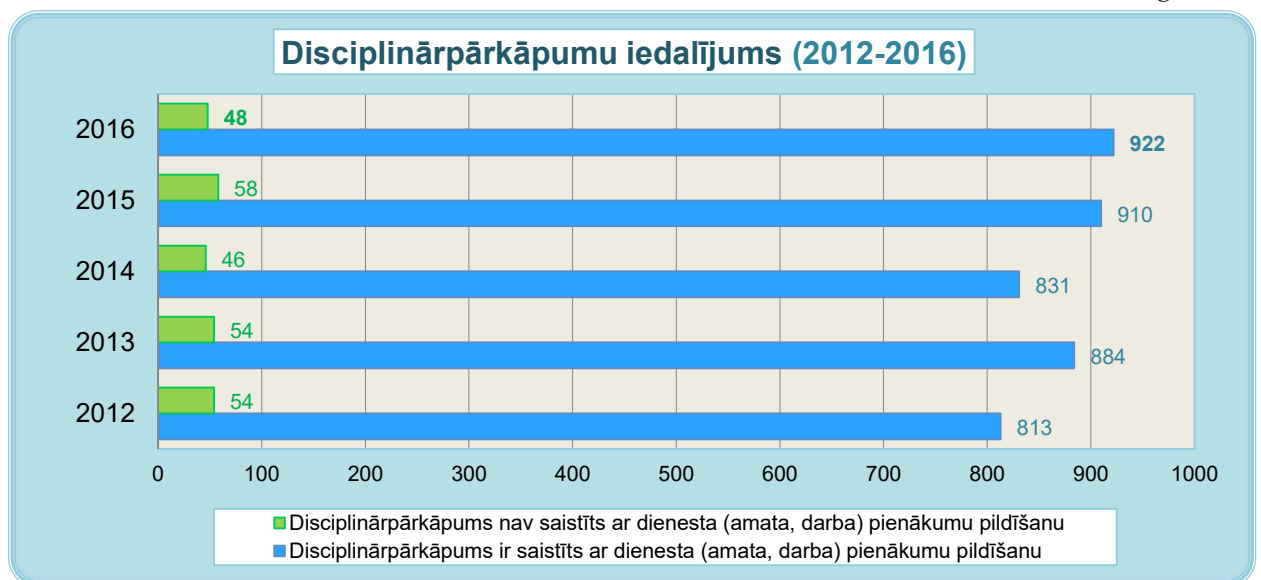
## 2.2. KONSTATĒTO DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU RAKSTURS

Saskaņā ar normatīvajiem aktiem, kas regulē IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbināto disciplināratbildību, disciplinārpārkāpumi iedalāmi divās pamatgrupās, proti, disciplinārpārkāpumos, kuri ir saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu (attiecas uz visiem IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem), un disciplinārpārkāpumos, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu (attiecas uz IeM un tās padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un valsts civildienesta ierēdņiem).

Ievērojami lielākā daļa – 95,05% (922 disciplinārpārkāpumi), no 2016. gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem, līdzīgi kā iepriekšējos gados (2015. gadā – 94,01%, 2014. gadā – 94,76%, 2013. gadā – 94,24%, 2012. gadā – 93,36%), izdarīti saistībā ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu (skatīt 8.diagrammu). Šāda rakstura disciplinārpārkāpumu skaits 2016. gadā attiecībā pret 2015. gadu (910 disciplinārpārkāpumi) kopumā pieaudzis par 1,32%, bet attiecībā pret 2014. gadu (831 disciplinārpārkāpums) – par 10,95%.

Savukārt disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu (to pamatā bijusi amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm darbība vai bezdarbība, kuras rezultātā diskreditēta iestāde un mazināta uzticība valsts pārvaldei), skaits 2016. gadā (48 disciplinārpārkāpumi) attiecībā pret 2015. gadu (58 disciplinārpārkāpumi) kopumā samazinājies par 17,24%, bet attiecībā pret 2014. gadu (46 disciplinārpārkāpumi) pieaudzis par 4,35%.

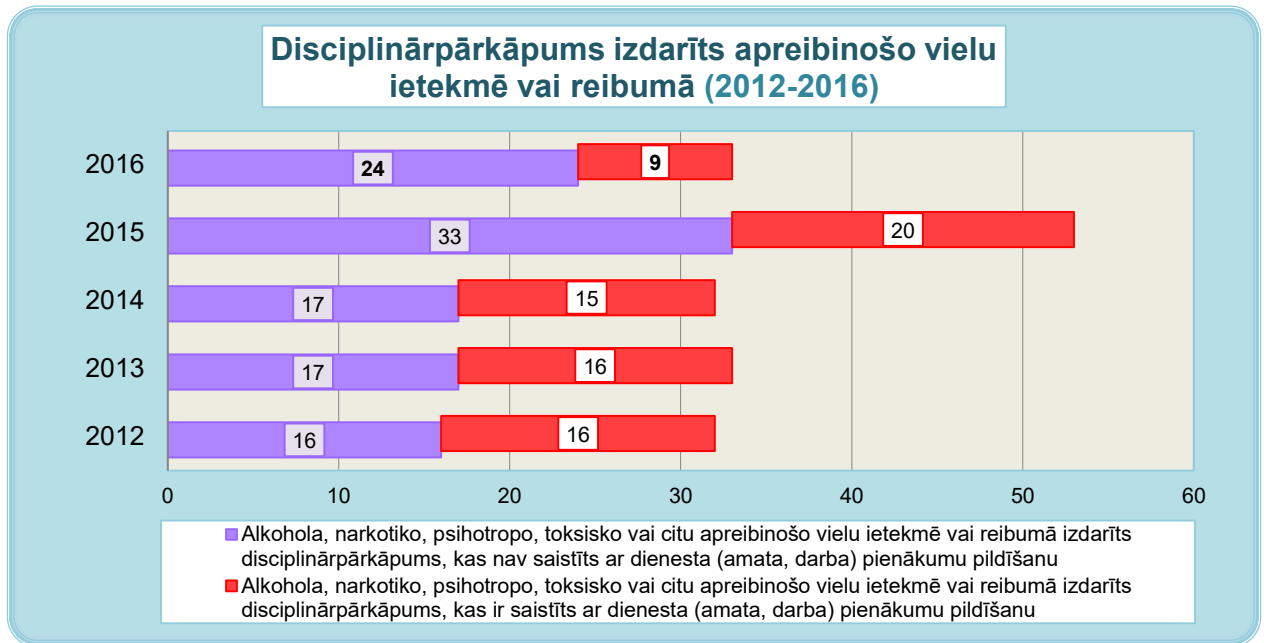
*8.diagramma*



No 2016. gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem 33 gadījumos tie izdarīti alkohola, narkotisko, psihotropo, toksisko vai citu apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā (turpmāk – apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā), kas sastāda 3,4% no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita (2015. gadā – 5,48%, 2014. gadā – 3,65%, 2012. gadā – 3,69%). Šo gadījumu skaits ir par 37,74% mazāks nekā 2015. gadā

(53 gadījumi), taču ļoti līdzīgs gadījumu skaitam, kāds fiksēts iepriekšējos trīs gados (2014. gadā – 32, 2013. gadā – 33, 2012. gadā – 32).

9.diagramma



Lielākajā daļā 2016. gada gadījumu (72,73%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana (kopā 24 disciplinārpārkāpumi: VP – 13, VUGD – 9, VRS – 2) nav bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu (skatīt 9.diagrammu) un to skaits attiecībā pret 2015. gada gadījumu skaitu (33 disciplinārpārkāpumi) par 27,27% ir samazinājies. Savukārt pārējos 2016. gada gadījumos (27,27%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana (kopā 9 disciplinārpārkāpumi: VP – 5, VRS – 3, VUGD – 1) bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu un to skaits attiecībā pret 2015. gada gadījumu skaitu (20 disciplinārpārkāpumi) samazinājies par 55% un ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā.

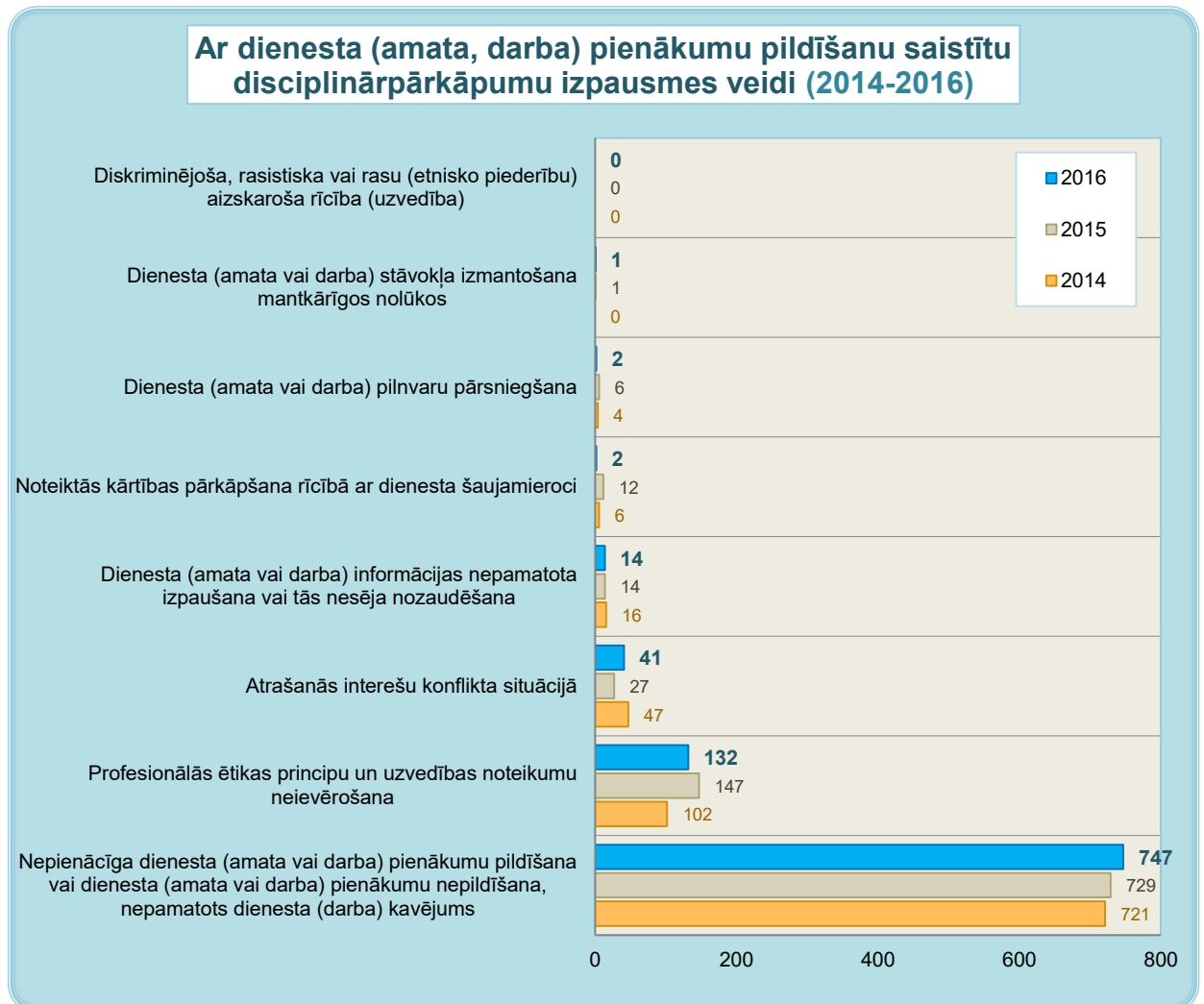
### 2.3. AR DIENESTA (AMATA, DARBA) PIENĀKUMU PILDĪŠANU SAISTĪTO DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMU IZPAUSMES VEIDI

Ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistītie disciplinārpārkāpumi saskaņā ar IeM 2009. gada 22. oktobra noteikumu Nr.69 „Disciplinārās prakses datu uzskaites, apkopošanas un nosūtīšanas kārtība” 3.pielikumu (Disciplinārās prakses pārskats par konstatētajiem darbinieku disciplinārpārkāpumiem) pēc to izpausmes veidiem iedalīti vairākās grupās, pie kurām saskaņā ar katra disciplinārpārkāpuma individuālo izpausmi (vienu vai vairākām), pieskaitīti konkrēti pārskata periodā konstatētie disciplinārpārkāpumi (skatīt 10.diagrammu).

2016. gadā, tāpat kā iepriekšējos gados, ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistīto disciplinārpārkāpumu visraksturīgākais izpausmes veids bijis “*nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata*

vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums” – 747 gadījumos (VP – 473, VRS – 147, VUGD – 113, PMLP – 8, IDB – 3, NVA – 2, VSC – 1), kas ir par 2,47% vairāk nekā 2015. gadā (729 gadījumi) un par 3,61% vairāk nekā 2014. gadā (721 gadījums).

10.diagramma



2016. gadā ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu saistītie disciplinārpārkāpumi bijuši raksturīgi arī ar šādām izpausmēm:

- “*profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana*” – 132 gadījumos (VP – 117, VRS – 10, VUGD – 5), kas ir par 10,2% mazāk nekā 2015. gadā (147 gadījumi), bet par 29,41% vairāk nekā 2014. gadā (102 gadījumi);
- “*atrašanās interešu konflikta situācijā*” – 41 gadījumā (VP – 34, VRS – 5, VUGD – 2), kuri visi bijuši saistīti ar amatu savienošanas ierobežojumu neievērošanu, kas ir par 51,85% vairāk nekā 2015. gadā (27 gadījumi), bet par 12,77% mazāk nekā 2014. gadā (47 gadījumi);
- “*dienesta (amata vai darba) informācijas nepamatota izpaušana vai tās nesēja nozaudēšana*” – 14 gadījumos (VUGD – 9, VP – 4, VRS – 1), kas ir tikpat, cik 2015. gadā, bet par 12,5% mazāk nekā 2014. gadā (16 gadījumi);

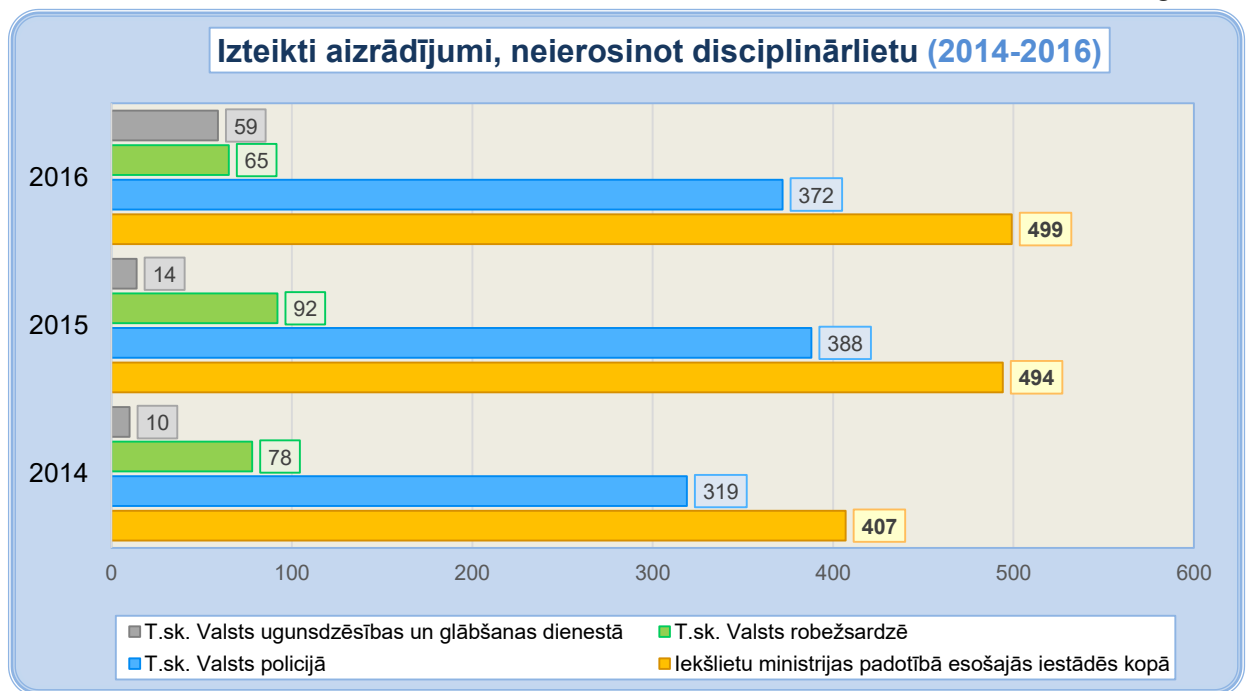
- *“noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujamieroci”* – 2 gadījumos (VP – 1, VRS – 1), kas ir par 83,33% mazāk nekā 2015. gadā (12 gadījumi) un par 66,67% mazāk nekā 2014. gadā (6 gadījumi);
- *“dienesta (amata vai darba) pilnvaru pārsniegšana”* – 2 gadījumos (VP – 1, VRS – 1), t.sk., 1 gadījumā tā izpaudusies kā vardarbība pret personu, kas ir par 66,67% mazāk nekā 2015. gadā (6 gadījumi) un par 50% mazāk nekā 2014. gadā (4 gadījumi);
- *“dienesta (amata vai darba) stāvokļa izmantošanu mantkārīgos nolūkos”* – 1 gadījumā (VP), kas ir tikpat, cik 2015. gadā (2014. gadā šāda rakstura disciplinārpārkāpuma izpausme nav konstatēta);
- *“diskriminējoša, rasistiska vai rasu (etnisko piederību) aizskaroša rīcība (uzvedība)”* – šāda rakstura disciplinārpārkāpuma izpausmes pēdējo trīs gadu laikā nav konstatētas.

### 3. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU RĪCĪBA SAISTĪBĀ AR KONSTATĒTAJIEM DISCIPLINĀRPĀRKĀPUMIEM

#### 3.1. AIZRĀDĪJUMU IZTEIKŠANA, NEIEROSINOT DISCIPLINĀRLIETU

2016. gadā saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārbildības likuma 13.<sup>1</sup> panta pirmajā daļā noteikto par disciplinārpārkāpuma izdarīšanu, kurš bijis mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas, vainīgajai IeM padotībā esošās iestādes amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi 499 gadījumos izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu, kas ir vairāk nekā pusē (51,44%) gadījumu no 2016. gadā kopējā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita. Salīdzinājumā ar 2015. gadu gadījumu skaits, kuros izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu, 2016. gadā pieaudzis par 1,01% (494 gadījumi), bet salīdzinājumā ar 2014. gadu – par 22,6% (407 gadījumi), savukārt šādu gadījumu īpatsvars attiecībā pret 2015. gadu (51,03%) 2016. gadā pieaudzis par 0,41 procentpunktu, bet attiecībā pret 2014. gadu (46,41%) – par 5,03 procentpunktiem.

*11.diagramma*



Aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu, 2016. gadā izteikts šādu IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (skatīt 11.diagrammu):

- VP – 372 aizrādījumi, kas ir 61,79% gadījumu no visiem VP nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2015. gadā – 388 aizrādījumi, 63,09% gadījumu; 2014. gadā – 319 aizrādījumi, 54,81% gadījumu);

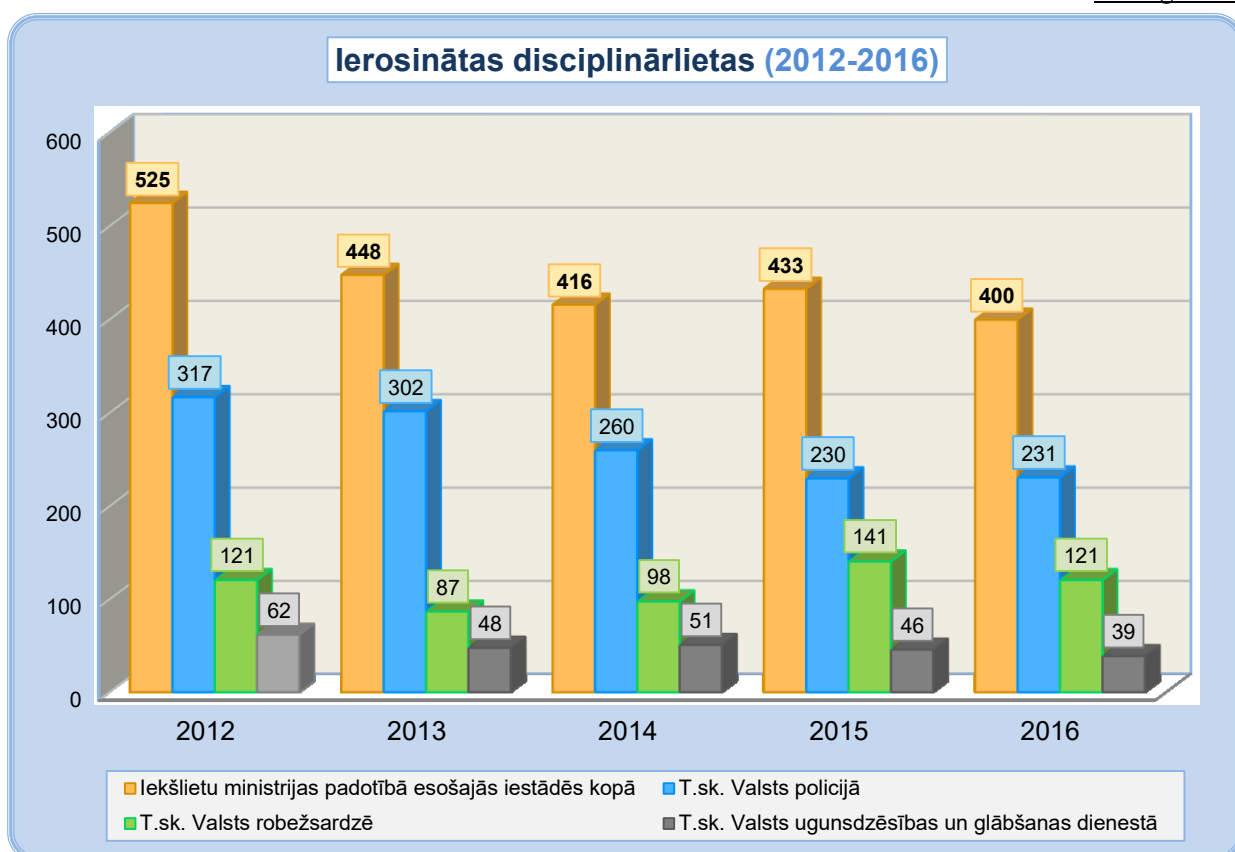


- VRS – 65 aizrādījumi, kas ir 30,95% gadījumu no visiem VRS nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2015. gadā – 92 aizrādījumi, 40,71% gadījumu; 2014. gadā – 78 aizrādījumi, 40,63% gadījumu);
- VUGD – 59 aizrādījumi, kas ir 41,26% gadījumu no visiem VUGD nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem (2015. gadā – 14 aizrādījumi, 12,61% gadījumu; 2014. gadā – 10 aizrādījumi, 10,64% gadījumu);
- IDB – 3 aizrādījumi, kas ir 75% gadījumu no visiem IDB nodarbināto izdarītajiem disciplinārpārkāpumiem.

### 3.2. DISCIPLINĀRLIETU IEROSINĀŠANA

Saskatot nodarbinātā darbībā (bezdarbībā) disciplinārpārkāpuma pazīmes, kā arī konstatējot citus disciplinārlietas ierosināšanai obligātos nosacījumus, 2016. gadā IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā pieņemti 400 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu (skatīt 12.diagrammu). Šis skaits salīdzinājumā ar 2015. gadu (433 lēmumi) ir samazinājies par 7,62% un ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā.

*12.diagramma*



Atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs 2016. gadā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaits secīgi bijis šāds:

- VP – 231 lēmums, kas ir gandrīz tikpat, cik 2015. gadā (230 lēmumi), bet par 11,15% mazāk nekā 2014. gadā (260 lēmumi), par 23,51% mazāk nekā

2013. gadā (302 lēmumi) un par 27,13% mazāk nekā 2012. gadā (317 lēmumi);

- VRS – 121 lēmums, kas ir par 14,18% mazāk nekā 2015. gadā (141 lēmums) un tikpat, cik 2012. gadā, bet par 23,47% vairāk nekā 2014. gadā (98 lēmumi) un par 39,08% vairāk nekā 2013. gadā (87 lēmumi);
- VUGD – 39 lēmumi, kas ir par 15,22% mazāk nekā 2015. gadā (46 lēmumi), par 23,53% mazāk nekā 2014. gadā (51 lēmums), par 18,75% mazāk nekā 2013. gadā (48 lēmumi) un par 37,1% mazāk nekā 2012. gadā (62 lēmumi);
- PMLP – 5 lēmumi (2015. gadā – 14, 2014. gadā – 5, 2013. gadā – 3, 2012. gadā – 5);
- IeM – 2 lēmumi (2015. gadā – 0, 2014. gadā – 1, 2013. gadā – 1, 2012. gadā – 8);
- NVA – 1 lēmums (2015. gadā – 0, 2014. gadā – 0, 2013. gadā – 3, 2012. gadā – 8);
- IDB – 1 lēmums (2015. gadā – 0);

Savukārt neviens lēmums par disciplinārlietas ierosināšanu pēdējos piecos gados nav pieņemts IeM IC un VSC.

No visiem 2016. gadā pieņemtajiem lēmumiem par disciplinārlietas ierosināšanu 23,5% gadījumu (94 lēmumi) tie pieņemti iesnieguma vai sūdzības izskatīšanas rezultātā (2015. gadā – 21,7% gadījumu, 94 lēmumi; 2014. gadā – 29,57% gadījumu, 123 lēmumi; 2013. gadā – 30,8% gadījumu, 138 lēmumi; 2012. gadā – 24,38% gadījumu, 128 lēmumi).

### 3.3. DISCIPLINĀRLIETU IZBEIGŠANA

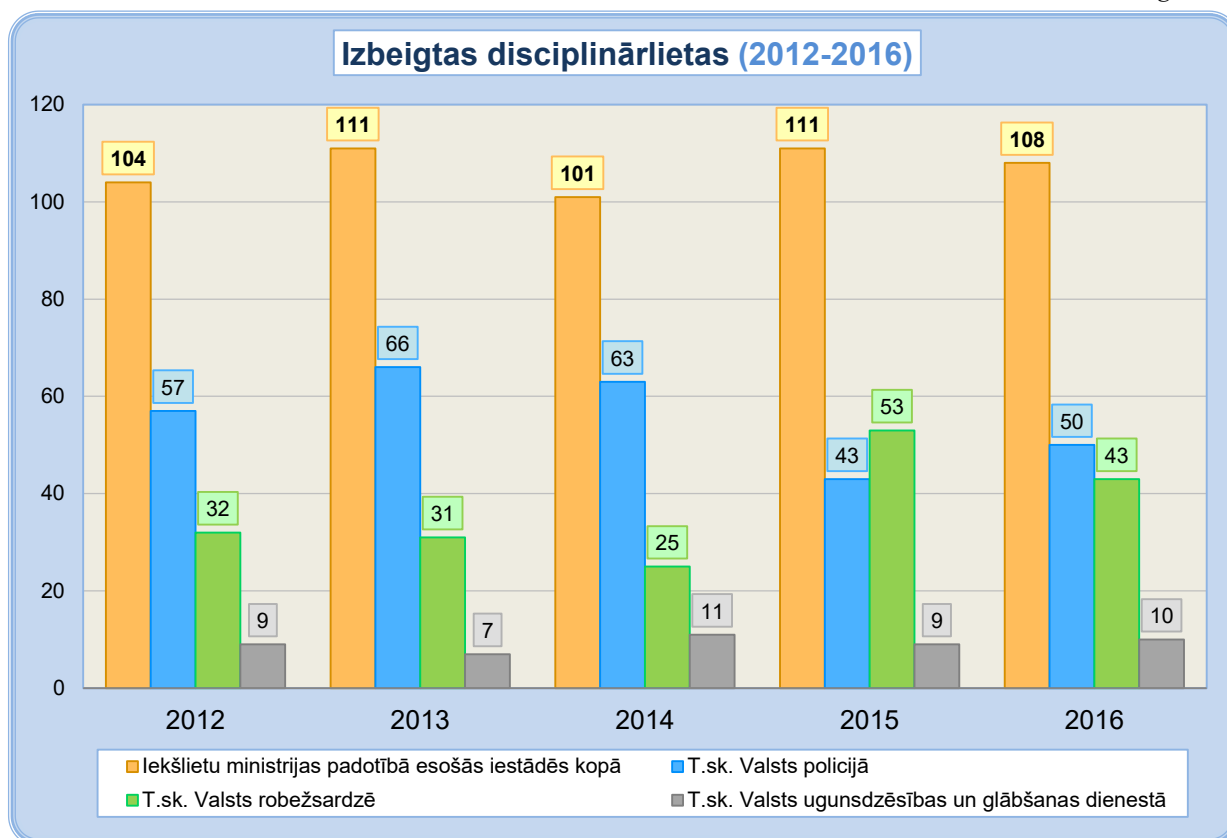
Ierosināto disciplinārlietu izskatīšanas (izmeklēšanas) rezultātā IeM padotībā esošajās iestādēs 2016. gadā kopumā pieņemti 108 lēmumi par disciplinārlietas izbeigšanu (skatīt 13.diagrammu), kas ir par 2,7% mazāk nekā 2015. gadā (111 lēmumi), bet par 6,93% vairāk nekā 2014. gadā (101 lēmums). Arī 2012. un 2013. gadā izbeigto disciplinārlietu skaits bijis līdzīgs (attiecīgi: 104 un 111 lēmumi), līdz ar ko šī rādītāja dinamika pēdējo piecu gadu laikā bijusi salīdzinoši stabila.

Atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs 2016. gadā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu skaits secīgi bijis šāds:

- VP – 50 lēmumi, kas ir par 16,28% vairāk nekā 2015. gadā (43 lēmumi), bet par 20,63% mazāk nekā 2014. gadā (63 lēmumi), kā arī par 24,24% mazāk nekā 2013. gadā (66 lēmumi) un par 12,28% mazāk nekā 2012. gadā (57 lēmumi);
- VRS – 43 lēmumi, kas ir par 18,87% mazāk nekā 2015. gadā (53 lēmumi), bet par 72% vairāk nekā 2014. gadā (25 lēmumi), kā arī par 38,71% vairāk nekā 2013. gadā (31 lēmums) un par 34,38% vairāk nekā 2012. gadā (32 lēmumi);

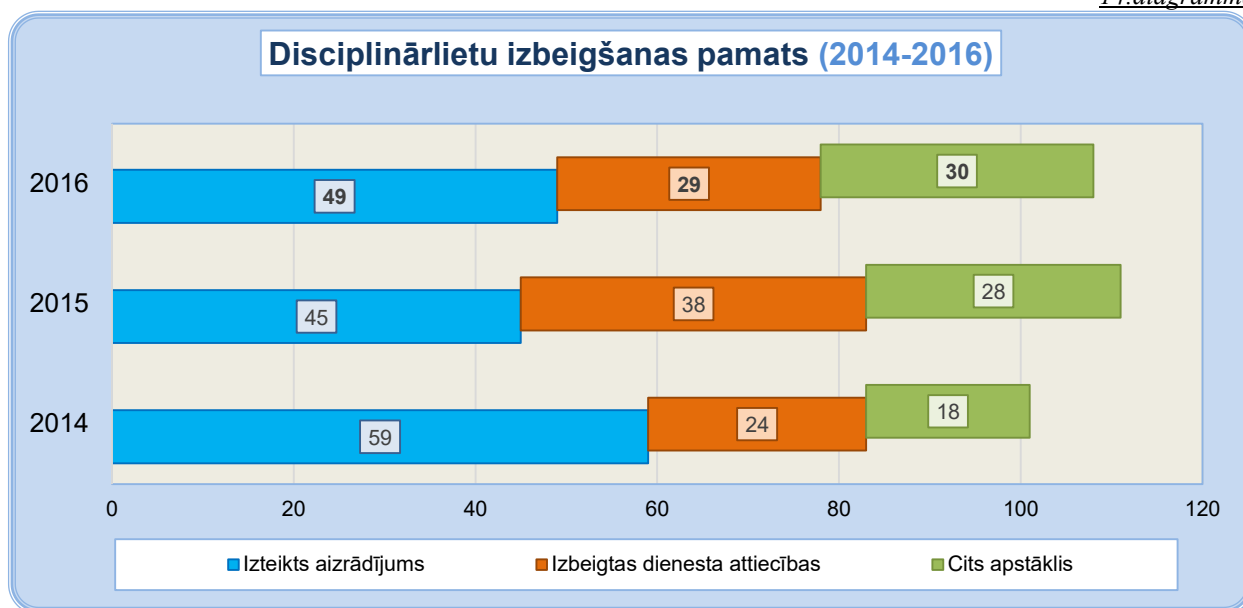
- VUGD – 10 lēmumi (2015. gadā – 9, 2014. gadā – 11, 2013. gadā – 7, 2012. gadā – 9);
- PMLP – 5 lēmumi (2015. gadā – 6, 2014. gadā – 1, 2013. gadā – 0, 2012. gadā – 2).

13.diagramma



Savukārt attiecinot pārskata periodā pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu skaitu pret pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu skaitu, redzams, ka izbeigto disciplinārlietu īpatsvars (nosacīts) IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā 2016. gadā sastādījis 27%, kas ir augstākais rādītājs pēdējo piecu gadu laikā (2015. gadā – 25,64%, 2014. gadā – 24,28%, 2013. gadā – 24,78%, 2012. gadā – 19,81%). Lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs minētais īpatsvars 2016. gadā sastādījis: VRS – 35,53% (2015. gadā – 37,59%), VUGD – 25,64% (2015. gadā – 19,57%), VP – 21,65% (2015. gadā – 18,7%).

2016. gadā lielākajā daļā gadījumu (45,37%) disciplinārlietā izbeigta, izsakot aizrādījumu (49 disciplinārlietas), t.i., gadījumos, kad konstatēts, ka izdarītais disciplinārpārkāpums bijis mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas (skatīt 14.diagrammu). Savukārt 26,85% gadījumu (29 disciplinārlietas) disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana, bet 27,78% gadījumu (30 disciplinārlietas) – cits apstāklis (pārsvarā gadījumu nodarbinātā rīcībā nav ticis konstatēts disciplinārpārkāpuma sastāvs).



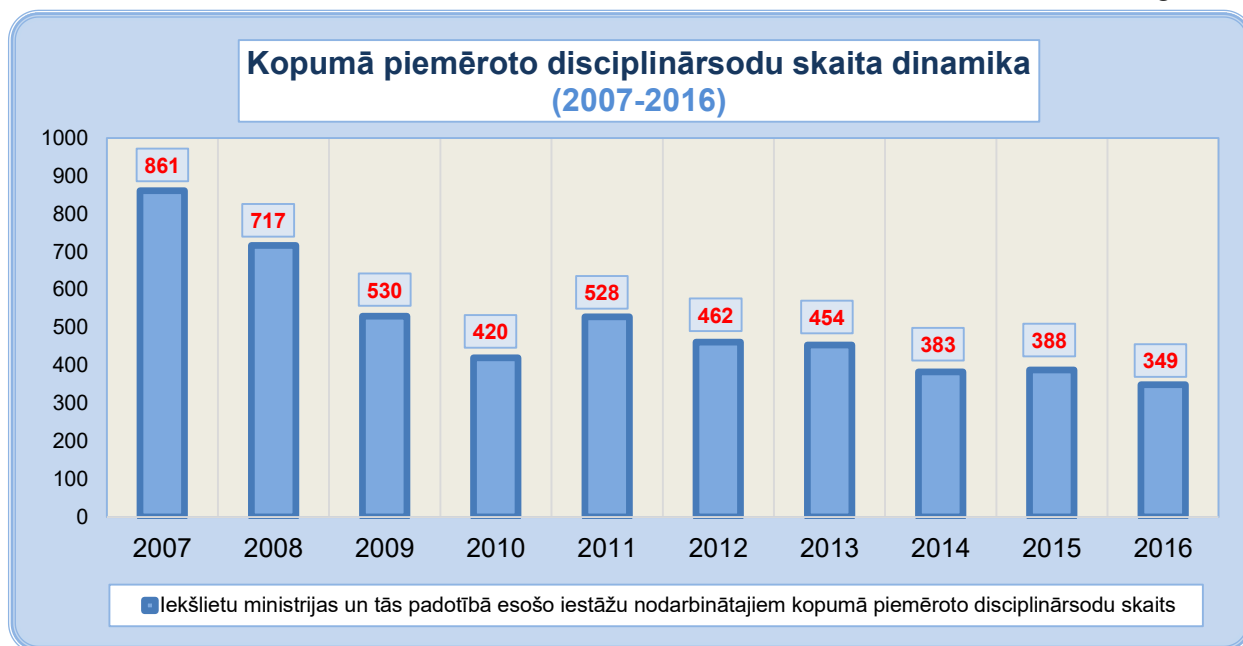
Salīdzinājumā ar 2015. gadu, kad 40,54% gadījumu (45 disciplinārlietas) disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bija aizrādījuma izteikšana, 34,23% gadījumu (38 disciplinārlietas) – dienesta attiecību izbeigšana, bet 25,23% gadījumu (28 disciplinārlietas) – cits apstākļi, 2016. gadā par 4,83 procentpunktiem pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, izsakot aizrādījumu, bet par 7,38 procentpunktiem samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana, savukārt disciplinārlietas izbeigšana saistībā ar citu apstākli, t.sk., disciplinārpārkāpuma sastāva neesamību, par 2,55 procentpunktiem pieaugusi.

### 3.4. DISCIPLINĀRSODU PIEMĒROŠANA UN TO VEIDI

Par disciplinārpārkāpumu izdarīšanu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2016. gadā kopumā piemēroti 349 disciplinārsodi, kas ir zemākais rādītājs pēdējo 10 gadu laikā. No šiem disciplinārsodiem 328 piemēroti saskaņā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplināratbildības likumu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (virsniekiem – 172, instruktoriem – 156), 18 – saskaņā ar Darba likumu darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums, bet 3 – saskaņā ar Valsts civildienesta ierēdņu disciplināratbildības likumu valsts civildienesta ierēdņiem.

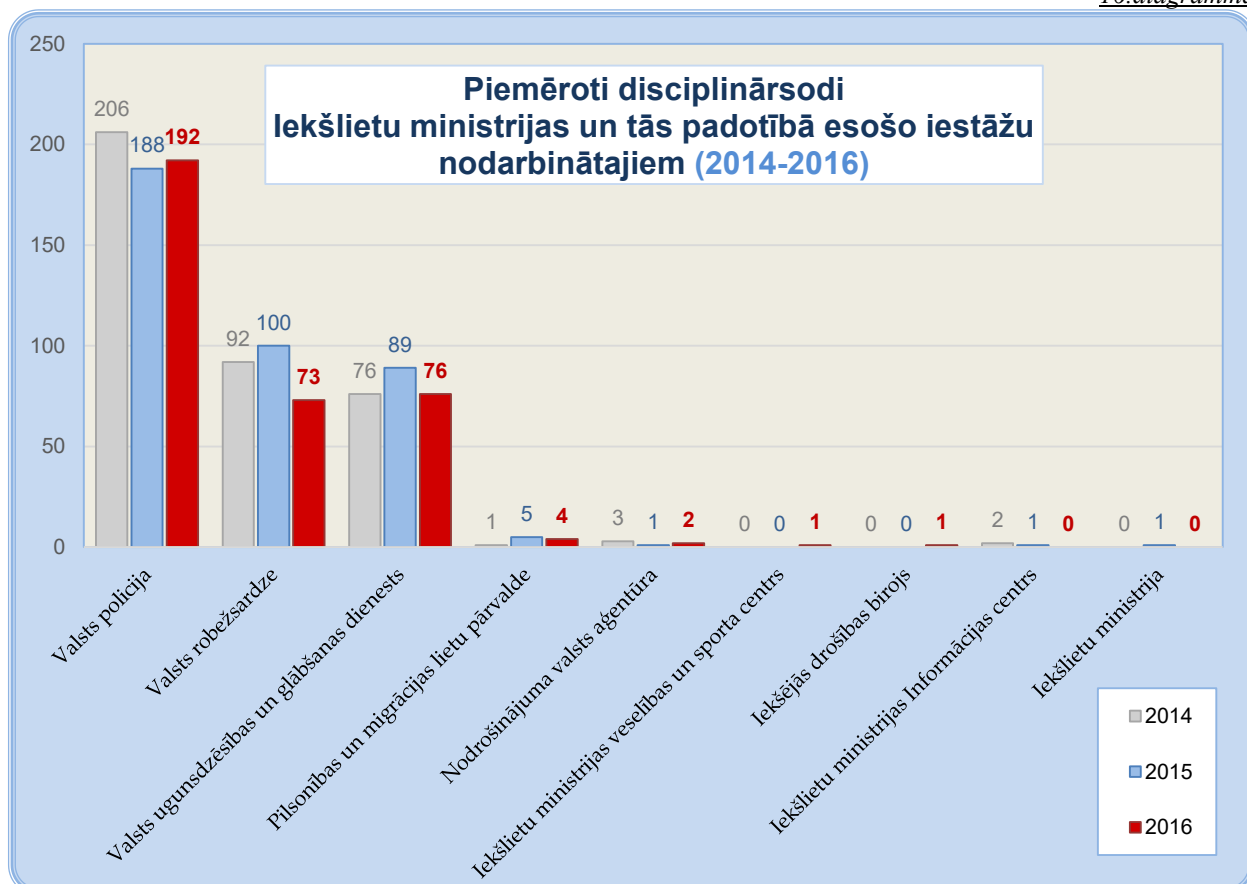
Skatot IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem pēdējos 10 gados piemēroto disciplinārsodu kopējā skaita dinamiku, redzams (skatīt 15.diagrammu), ka gandrīz katru gadu šis skaits pakāpeniski ir samazinājies, proti, 2016. gadā attiecībā pret 2015. gadu (388 disciplinārsodi) tas samazinājies par 10,05%, attiecībā pret 2011. gadu (528 disciplinārsodi) – par 33,9%, bet attiecībā pret 2007. gadu (861 disciplinārsods) – par 59,47%.

15. diagramma



Atsevišķu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2016. gadā piemēroto disciplinārsodu skaits salīdzinājumā ar iepriekšējiem diviem gadiem, secīgi bijis šāds (skatīt 16. diagrammu):

16. diagramma

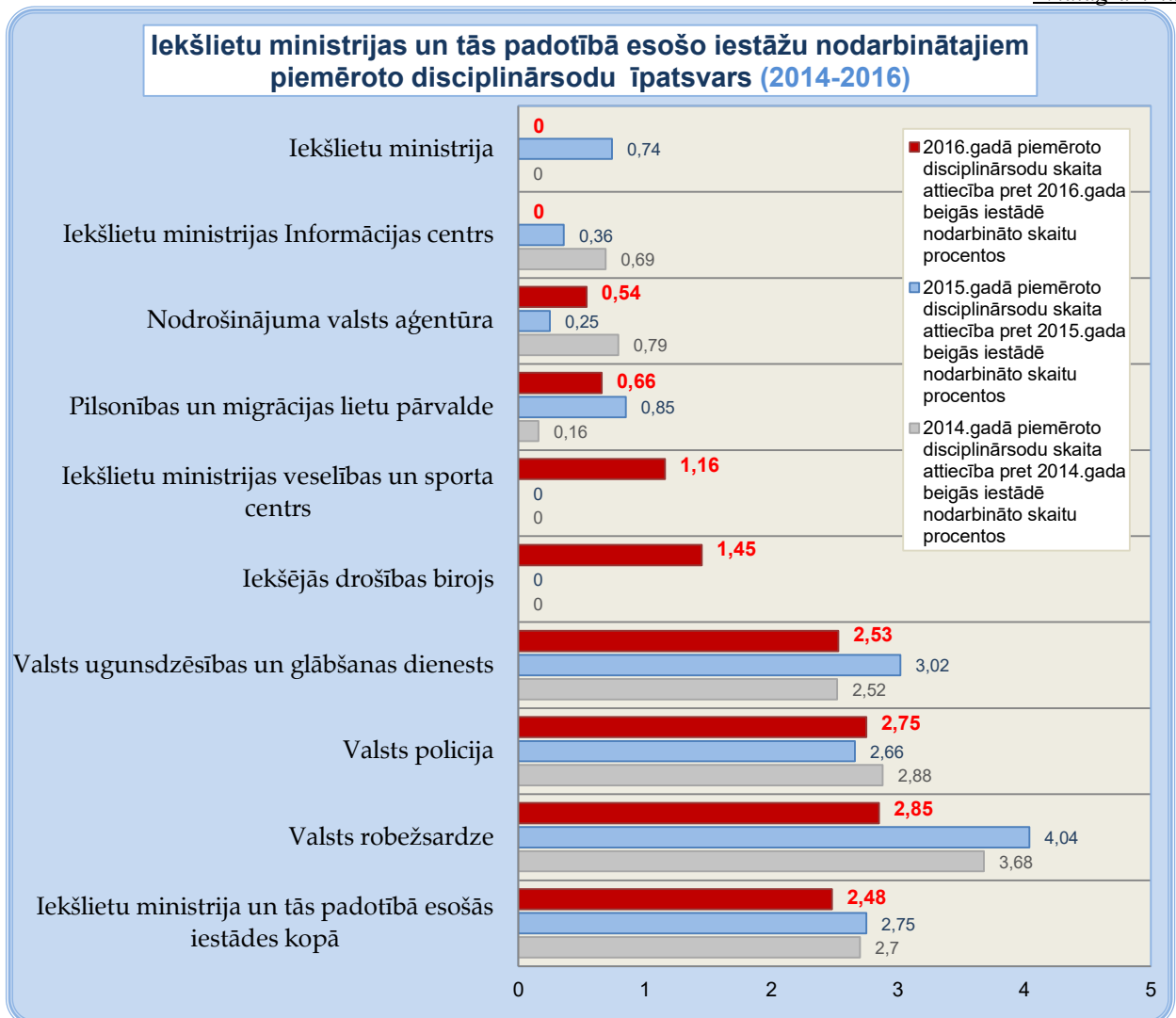


- VP piemēroti 192 disciplinārsodi, kas ir par 2,13% vairāk nekā 2015. gadā (188 disciplinārsodi), bet par 6,8% mazāk nekā 2014. gadā (206 disciplinārsodi);

- VUGD piemēroti 76 disciplinārsodi, kas ir par 14,61% mazāk nekā 2015. gadā (89 disciplinārsodi), bet tikpat, cik 2014. gadā;
- VRS piemēroti 73 disciplinārsodi, kas ir par 27% mazāk nekā 2015. gadā (100 disciplinārsodi) un par 20,65% mazāk nekā 2014. gadā (92 disciplinārsodi);
- PMLP piemēroti 4 disciplinārsodi (2015. gadā – 5, 2014. gadā – 1);
- NVA piemēroti 2 disciplinārsodi (2015. gadā – 1, 2014. gadā – 3);
- VSC piemērots 1 disciplinārsods (2015. gadā – 0, 2014. gadā – 0);
- IDB piemērots 1 disciplinārsods (2015. gadā – 0);
- IeM IC disciplinārsodi nav piemēroti (2015. gadā – 1, 2014. gadā – 2);
- IeM disciplinārsodi nav piemēroti (2015. gadā – 1, 2014. gadā – 0).

IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piemēroto disciplinārsodu īpatsvars (pārskata periodā piemēroto disciplinārsodu skaita attiecība pret pārskata perioda beigās iestādē nodarbināto skaitu procentos) 2016. gadā salīdzinājumā ar diviem iepriekšējiem gadiem (skatīt 17. diagrammu) secīgi bijis šāds:

17. diagramma



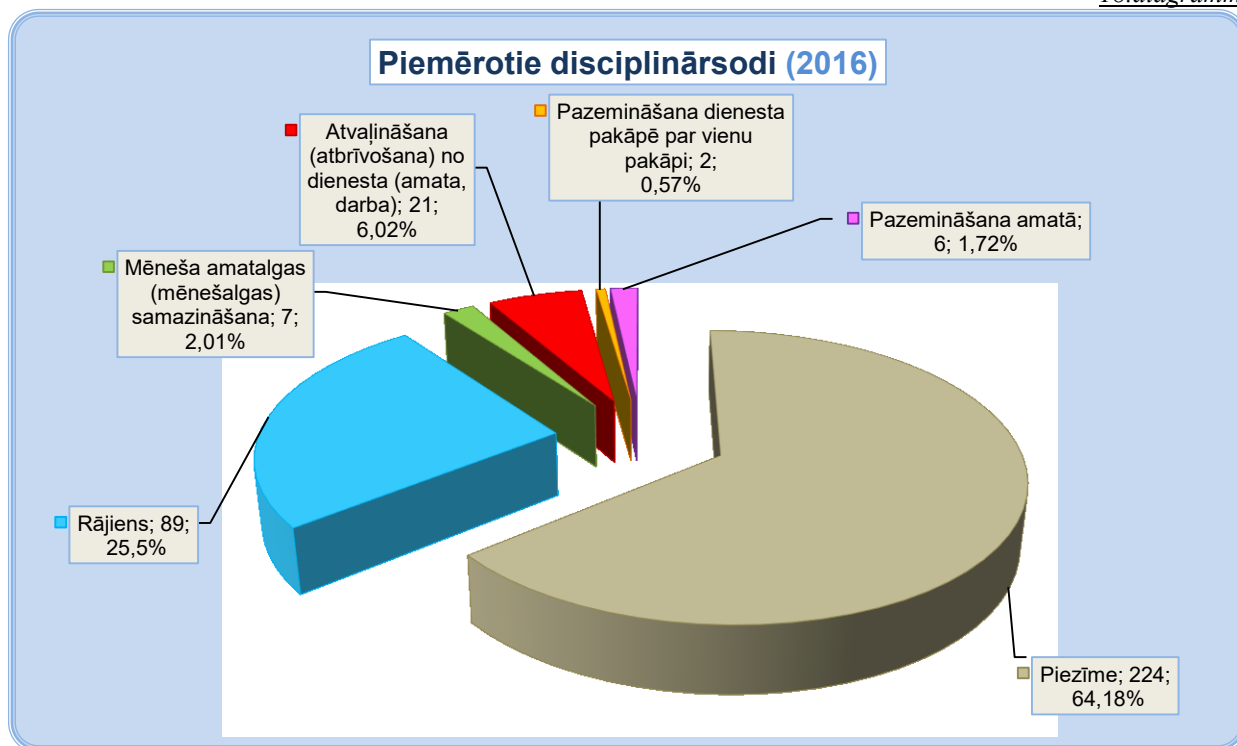
- VRS – 2,85% (2015. gadā – 4,04%, 2014. gadā – 3,68%);
- VP – 2,75% (2015. gadā – 2,66%, 2014. gadā – 2,88%);

- VUGD – 2,53% (2015. gadā – 3,02%, 2014. gadā – 2,52%);
- IDB – 1,45% (2015. gadā – 0);
- VSC – 1,16% (2015. gadā – 0, 2014. gadā – 0);
- PMLP – 0,66% (2015. gadā – 0,85%, 2014. gadā – 0,16%);
- NVA – 0,54% (2015. gadā – 0,25%, 2014. gadā – 0,79%);
- IeM IC – 0 (2015. gadā – 0,36%, 2014. gadā – 0,69%);
- IeM – 0 (2015. gadā – 0,74%, 2014. gadā – 0).

Piemēroto disciplinārsodu īpatsvars IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā 2016. gadā sastādījis 2,48%, kas ir par 0,27 procentpunktiem mazāks nekā 2015. gadā (2,75%) un par 0,22 procentpunktiem mazāks nekā 2014. gadā (2,7%).

2016. gadā IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piemēroti šādi disciplinārsodi (skatīt 18.diagrammu):

18.diagramma

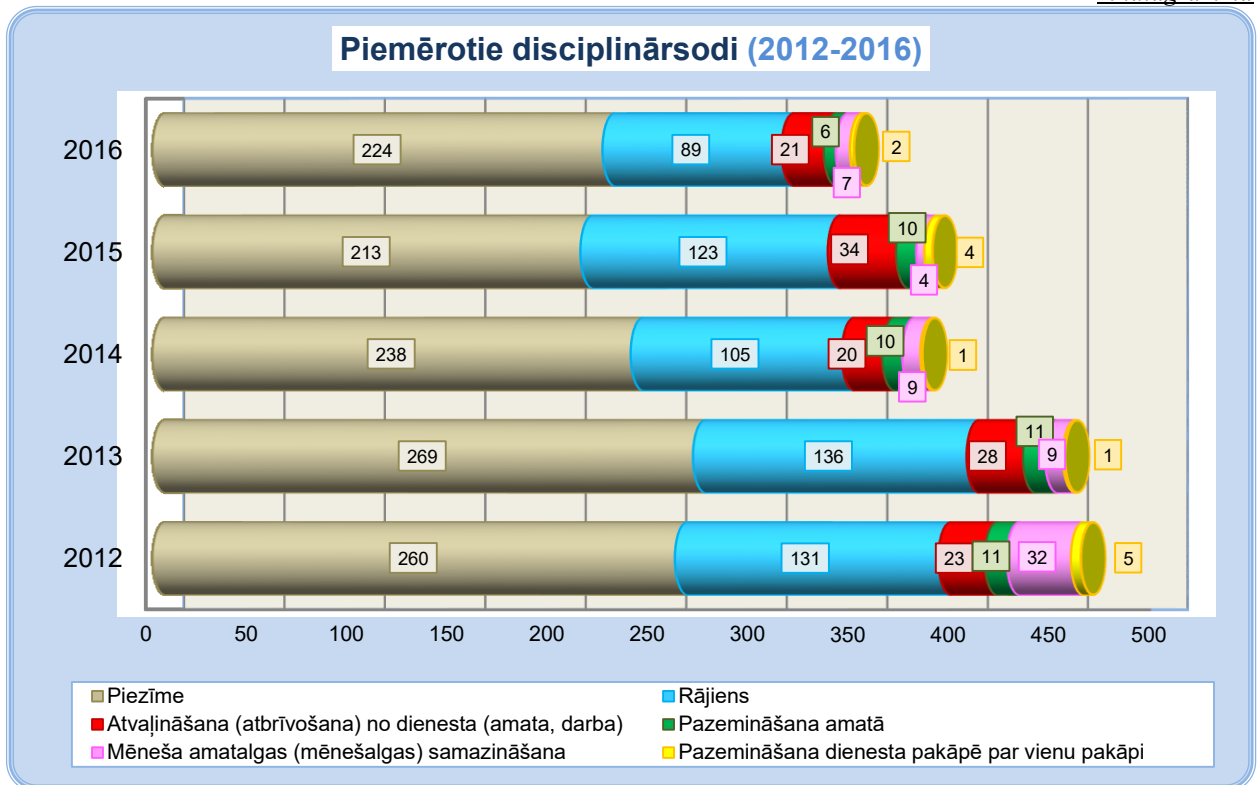


- 224 gadījumos (64,18%) disciplinārsods “*piezīme*” (VP – 130, VUGD – 46, VRS – 44, PMLP – 3, NVA – 1);
- 89 gadījumos (25,5%) disciplinārsods “*rājiens*” (VP – 48, VRS – 21, VUGD – 16, PMLP – 1, NVA – 1, VSC – 1, IDB – 1);
- 21 gadījumā (6,02%) disciplinārsods “*atvaļināšana no dienesta*” (VUGD – 11, VP – 6, VRS – 4);
- 7 gadījumos (2,01%) disciplinārsods “*mēneša amatalgas samazināšana*” (VP – 3, VUGD – 3, VRS – 1);
- 6 gadījumos (1,72%) disciplinārsods “*pazemināšana amatā*” (VP – 5, VRS – 1);

- 2 gadījumos (0,57%) disciplinārsods “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” (VRS).

Laika periodā no 2012. gada līdz 2016. gadam, salīdzinot atsevišķu piemēroto disciplinārsodu veidu skaita dinamiku, redzams (skatīt 18. un 19. diagrammu), ka:

19. diagramma



- disciplinārsoda “*piezīme*” piemērošanas gadījumu skaits 2016. gadā (224 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2015. gadu (213 disciplinārsodi) ir pieaudzis par 5,16%, kā arī līdz 64,18% ir pieaudzis tā īpatsvars pārējo disciplinārsodu vidū (pieaugums par 7,24 procentpunktiem), kas ir lielākais pēdējo piecu gadu laikā (2012. gadā – 56,28%, 2013. gadā – 59,25%, 2014. gadā – 62,14%, 2015. gadā – 54,9%);
- disciplinārsoda “*rājiens*” piemērošanas gadījumu skaits 2016. gadā (89 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2015. gadu (123 disciplinārsodi) ir samazinājies par 27,64%, sastādot tā īpatsvaram pārējo disciplinārsodu vidū 25,5% (samazinājums par 6,2 procentpunktiem), kas savukārt ir mazākais pēdējo piecu gadu laikā (2012. gadā – 28,36%, 2013. gadā – 29,96%, 2014. gadā – 27,42%, 2015. gadā – 31,7%);
- disciplinārsoda “*atvaļināšana no dienesta*” piemērošanas gadījumu skaits 2016. gadā (21 disciplinārsods) salīdzinājumā ar 2015. gadu (34 disciplinārsodi) ir samazinājies par 38,24%, sastādot tā īpatsvaram pārējo disciplinārsodu vidū 6,02% (samazinājums par 2,74 procentpunktiem), kas ir līdzīgs šī disciplinārsoda pēdējo piecu gadu vidējam īpatsvaram – 6,23% (2012. gadā – 4,98%, 2013. gadā – 6,17%, 2014. gadā – 5,22%, 2015. gadā – 8,76%);



- disciplinārsoda “*mēneša amatalgas (mēnešalgas) samazināšana*” piemērošanas gadījumu skaits 2016. gadā (7 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2015. gadu (4 disciplinārsodi) ir pieaudzis par 75%, sastādot tā īpatsvaram pārējo disciplinārsodu vidū 2,01% (pieaugums par 0,98 procentpunktiem), kas ir līdzīgs šī disciplinārsoda iepriekšējo trīs gadu īpatsvaram (2013. gadā – 1,98%, 2014. gadā – 2,35%, 2015. gadā – 1,03%);
- disciplinārsoda “*pazemināšana amatā*” piemērošanas gadījumu skaits 2016. gadā (6 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2015. gadu (10 disciplinārsodi) ir samazinājies par 40%, sastādot tā īpatsvaram pārējo disciplinārsodu vidū 1,72% (samazinājums par 0,86 procentpunktiem), kas ir nedaudz mazāks par šī disciplinārsoda īpatsvaru iepriekšējos četros gados, kad tā savstarpējā atšķirība bija ļoti minimāla (2012. gadā – 2,38%, 2013. gadā – 2,42%, 2014. gadā – 2,61%, 2015. gadā – 2,58%);
- disciplinārsoda “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” piemērošanas gadījumu skaits 2016. gadā (2 disciplinārsodi) salīdzinājumā ar 2015. gadu (4 disciplinārsodi) ir samazinājies par 50%, sastādot tā īpatsvaram vien 0,57% (samazinājums par 0,46 procentpunktiem), kas tāpat kā iepriekšējos gados (2012. gadā – 1,08%, 2013. gadā – 0,22%, 2014. gadā – 0,26%, 2015. gadā – 1,03%) ir vismazākais pārējo disciplinārsodu vidū.

## 4. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU LĒMUMU PAR DISCIPLINĀRSODA PIEMĒROŠANU APSTRĪDĒŠANA UN PĀRSŪDZĒŠANA

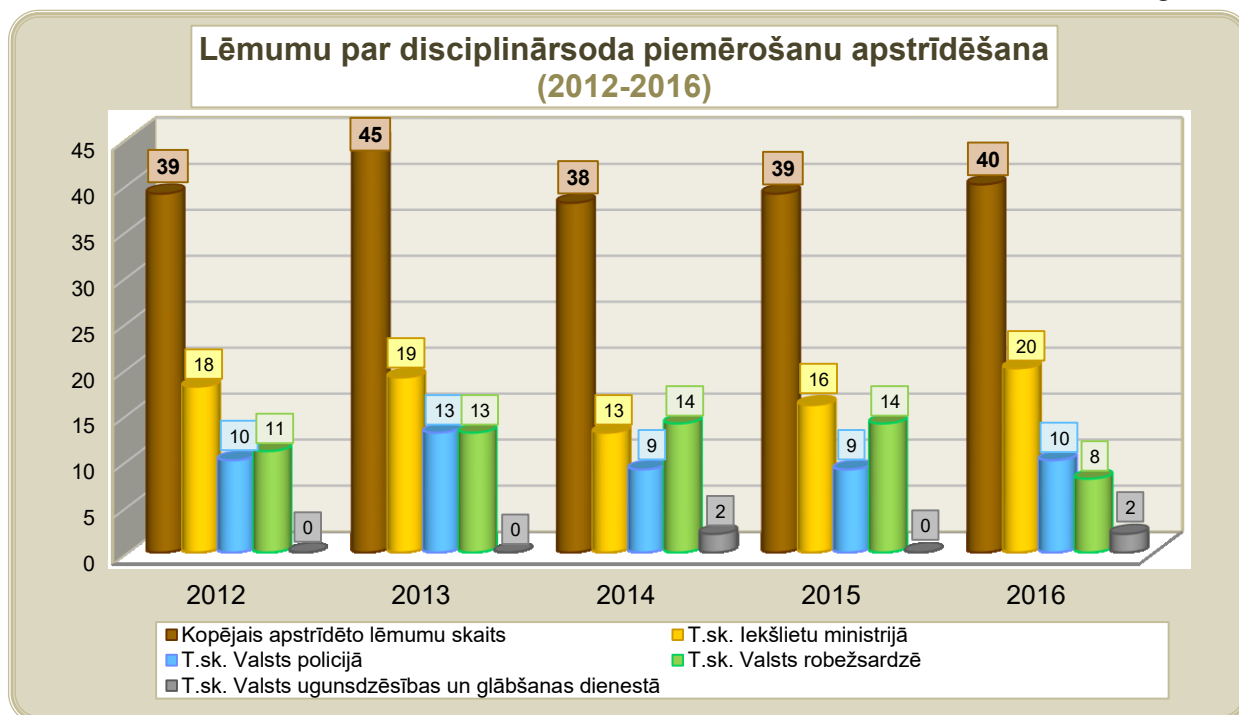
### 4.1. APSTRĪDĒŠANA

2016. gadā augstākā iestādē (IeM vai tās padotībā esošā iestādē) kopumā apstrīdēti 40 IeM padotībā esošā iestādē vai IeM padotībā esošās iestādes teritoriālā struktūrvienībā pieņemti lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas ir par 2,56% vairāk nekā 2015. gadā (39 lēmumi), taču vienlaikus norāda uz pēdējos piecos gados apstrīdēto lēmumu vidējo skaitu.

No 2016. gadā apstrīdētajiem lēmumiem (skatīt 20.diagrammu):

- IeM apstrīdēti 20 lēmumi, t.sk., 9 VP, 5 VUGD, 3 VRS, 1 PMLP, 1 NVA un 1 IDB lēmums, kas ir lielākais IeM apstrīdēto lēmumu skaits pēdējo piecu gadu laikā. Salīdzinājumā ar 2015. gadu, kad IeM tika apstrīdēti 16 lēmumi, šis skaits ir pieaudzis par 25%, bet salīdzinājumā ar 2014. gadu, kad IeM tika apstrīdēti 13 lēmumi – par 53,85%, savukārt salīdzinājumā ar 2012. un 2013. gadu, kad IeM tika apstrīdēti attiecīgi 18 un 19 lēmumi, šī skaita pieaugums ir minimāls;
- VP apstrīdēti 10 lēmumi, kas ir tikpat, cik 2012. gadā, minimāli vairāk nekā 2014. un 2015. gadā, kad VP tika apstrīdēti pa 9 lēmumiem, bet gandrīz par ceturtdaļu mazāk nekā 2013. gadā, kad VP tika apstrīdēti 13 lēmumi;

*20.diagramma*

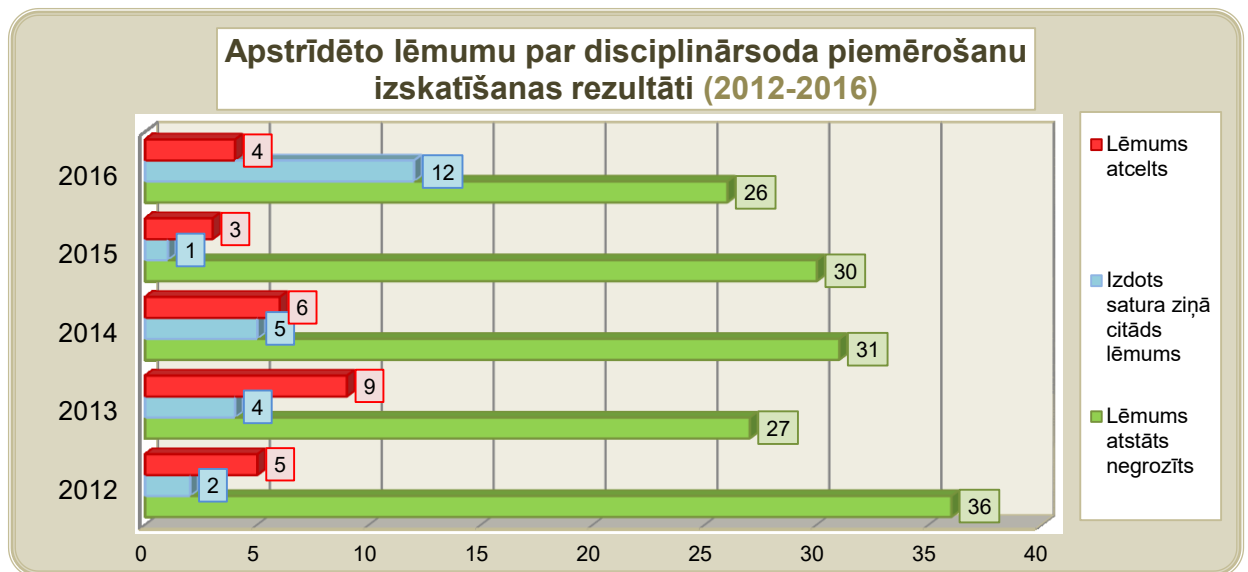


- VRS apstrīdēti 8 lēmumi, kas ir par 42,86% mazāk nekā 2014. gadā un 2015. gadā, kad VRS tika apstrīdēti pa 14 lēmumiem, kā arī par 38,46% mazāk nekā 2013. gadā, kad VRS tika apstrīdēti 13 lēmumi, un par 27,27% mazāk nekā 2012. gadā, kad VRS tika apstrīdēti 11 lēmumi;

- VUGD apstrīdēti 2 lēmumi, kas ir tikpat, cik 2014. gadā, savukārt 2012. gadā, 2013. gadā un 2015. gadā neviens lēmums VUGD netika apstrīdēts.

2016. gadā IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā izskatīti 42 apstrīdētie lēmumi, t.sk., 8 lēmumi, kas apstrīdēti 2015. gadā, kā rezultātā saskaņā ar Administratīvā procesa likuma 81. pantā noteikto 26 gadījumos augstākā iestādē (IeM – 16, VRS – 5, VP – 3, VUGD – 2) pieņemts lēmums “*atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*”, 12 gadījumos (VP – 7, VRS – 3, IeM – 2) – “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*”, bet 4 gadījumos (IeM – 2, VP – 1, VRS – 1) – “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*”.

*21.diagramma*



Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu datiem (skatīt 21.diagrammu) 2016. gadā par 23,53% palielinājies kopējais izskatīto apstrīdēto lēmumu skaits (2015. gadā izskatīti 34 apstrīdētie lēmumi), taču attiecībā pret iepriekšējiem trīs gadiem šī skaita izmaiņas ir minimālas (2012. gadā, 2013. gadā un 2014. gadā attiecīgi izskatīti: 43, 40 un 42 lēmumi). Gadījumu skaits, kuros, izskatot apstrīdēto lēmumu, pieņemts lēmums “*atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*”, 2016. gadā samazinājies par 13,33% (2015. gadā 30 gadījumi), sastādot 61,91% no visiem apstrīdēto lēmumu izskatīšanas gadījumiem, kas ir vismazākais pēdējo piecu gadu laikā (2012. gadā – 83,72%, 2013. gadā – 67,5%, 2014. gadā – 73,81%, 2015. gadā – 88,23%). Turpretī gadījumu skaits, kuros, izskatot apstrīdēto lēmumu, pieņemts lēmums “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*”, 2016. gadā daudzkārt pieaudzis (2015. gadā 1 gadījums), sastādot 28,57% no visiem apstrīdēto lēmumu izskatīšanas gadījumiem, kas ir vislielākais pēdējo piecu gadu laikā (2012. gadā – 4,65%, 2013. gadā – 10%, 2014. gadā – 11,91%, 2015. gadā – 2,94%). Savukārt gadījumu skaits, kuros, izskatot apstrīdēto lēmumu, pieņemts lēmums par lēmuma par disciplinārsoda piemērošanu atcelšanu, 2016. gadā par vienu vienību pieaudzis, sastādot 9,52% no visiem apstrīdēto lēmumu izskatīšanas gadījumiem, kas ir minimāli (par 0,7 procentpunktiem) vairāk nekā 2015. gadā, taču ievērojami mazāk

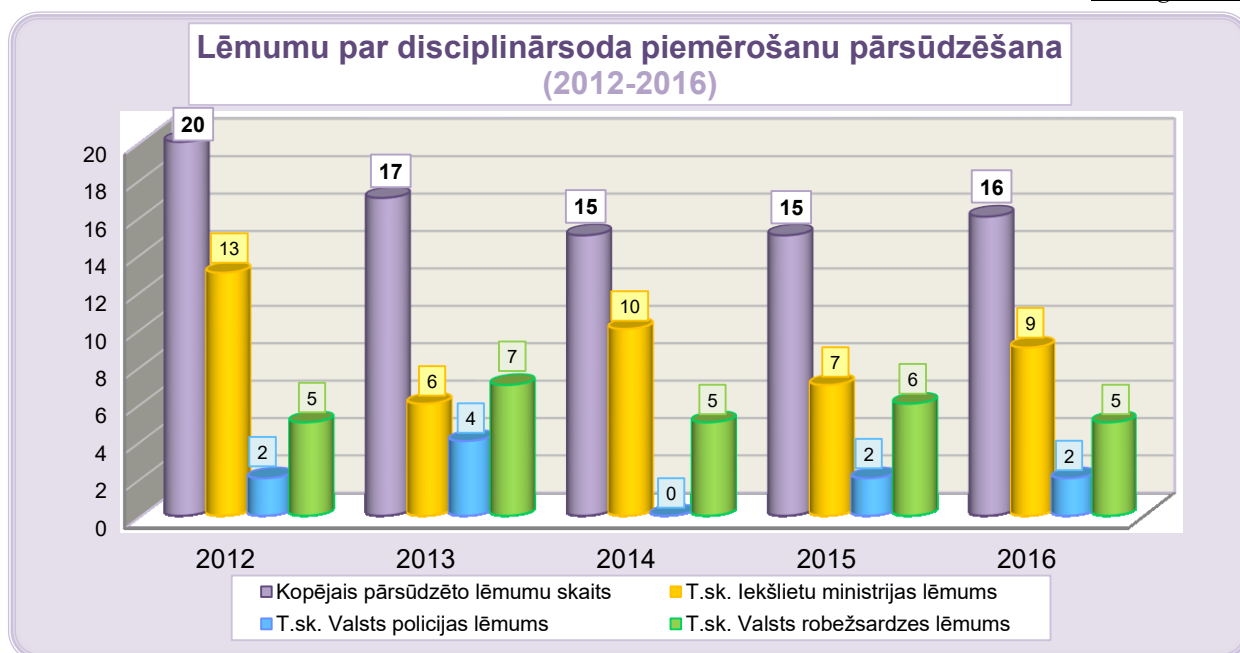
nekā 2014. gadā (par 4,77 procentpunktiem), 2013. gadā (par 12,98 procentpunktiem) un 2012. gadā (par 2,11 procentpunktiem).

Attiecinot pārskata periodā apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu pret pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu kopējo skaitu, nosacīti secināms, ka 2016. gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu apstrīdēti 11,36% gadījumu (2015. gadā – 10,05%, 2014. gadā – 9,9%, 2013. gadā – 9,78%, 2012. gadā – 8,39%), kas norāda uz tendenci, ka pēdējo piecu gadu laikā apstrīdēšanas gadījumu īpatsvars no gada uz gadu nedaudz pieaug, 2016. gadā tam pieaugot par 1,31 procentpunktu. Savukārt, attiecinot pārskata periodā apstrīdēšanas rezultātā atcelto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu pret pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu kopējo skaitu, nosacīti secināms, ka 2016. gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu atcelti 1,14% gadījumu (2015. gadā – 0,77%, 2014. gadā – 1,56%, 2013. gadā – 1,96%, 2012. gadā – 1,08%), kas norāda uz to, ka arī apstrīdēšanas rezultātā atcelto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu īpatsvars 2016. gadā nedaudz (par 0,37 procentpunktiem) ir pieaudzis.

## 4.2. PĀRSŪDZĒŠANA

Saskaņā ar Administratīvajā rajona tiesā iesniegtajiem pieteicēju pieteikumiem 2016. gadā kopumā pārsūdzēti 16 IeM un tās padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, t.sk., 9 IeM, 5 VRS un 2 VP lēmumi.

*22.diagramma*



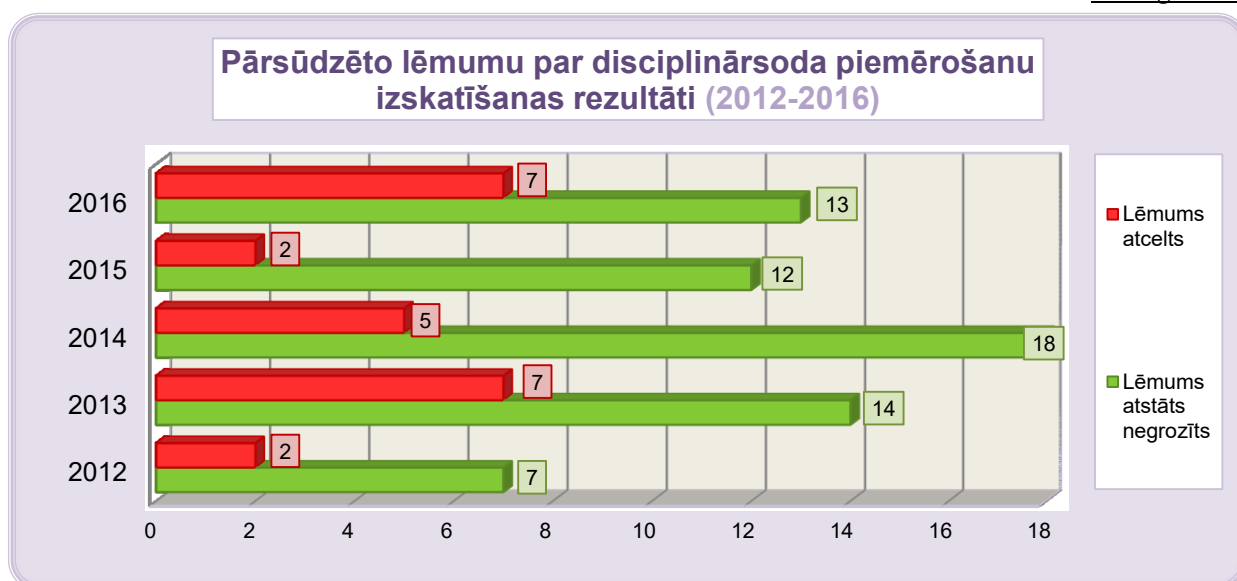
2016. gadā kopējais pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaits salīdzinājumā ar iepriekšējo četru gadu attiecīgajiem rādītājiem (2012. gadā – 20 lēmumi, 2013. gadā – 17 lēmumi, 2014. gadā – 15 lēmumi, 2015. gadā – 15 lēmumi) mainījies minimāli, jo pēdējos piecos gados lēmumi gada laikā pārsūdzēti vidēji 16,6 gadījumos, kas gandrīz atbilst 2016. gada rādītājam (skatīt 22.diagrammu). Arī atsevišķu iestāžu pārsūdzēto lēmumu skaita izmaiņas bijušas nelielas, proti, pēdējos piecos gados IeM lēmumi gada laikā pārsūdzēti vidēji

9 gadījumos (šis rādītājs precīzi atbilst 2016. gada rādītājam), VRS – 5,6 gadījumos (šis rādītājs gandrīz atbilst 2016. gada rādītājam), un VP – 2 gadījumos (šis rādītājs precīzi atbilst 2016. gada rādītājam).

Attiecinot pārskata periodā pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu skaitu pret pieņemto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu kopējo skaitu, nosacīti secināms, ka 2016. gadā lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu pārsūdzēti 4,55% gadījumu (2015. gadā – 3,86%, 2014. gadā – 3,91%, 2013. gadā – 3,7%, 2012. gadā – 4,3%), kas norāda uz to, ka 2016. gadā pārsūdzēto lēmumu īpatsvars nedaudz pieaudzis (par 0,69 procentpunktiem) un ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā.

Pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu (lēmumi pārsūdzēti laika posmā no 2011. gada līdz 2016. gadam) izskatīšanas rezultātā 2016. gadā likumīgā spēkā stājušies 20 tiesu lēmumi (Administratīvā rajona tiesa – 12, Administratīvā apgabaltiesa – 4, LR Augstākās tiesas Senāta Administratīvo lietu departaments – 4). Saskaņā ar šiem tiesu lēmumiem 13 no pārsūdzētajiem lēmumiem par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 10, VRS – 2, VP – 1) atstāti negrozīti, bet 7 – atcelti (VRS – 4, VP – 2, IeM – 1).

23.diagramma



Salīdzinot 2016. gada pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātus ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 23.diagrammu), ka 2016. gadā salīdzinājumā ar 2015. gadu, pieaugot kopējam izskatīto lietu skaitam, kurās likumīgā spēkā stājies tiesas lēmums, ievērojami pieaudzis gadījumu skaits, kuros IeM vai tās padotībā esošās iestādes lēmums par disciplinārsoda piemērošanu ticis atcelts, kā arī minimāli pieaudzis gadījumu skaits, kuros IeM vai tās padotībā esošās iestādes lēmums par disciplinārsoda piemērošanu atstāts negrozīts. Šie rādītāji ir līdzīgi tiem, kas fiksēti 2013. gadā, kad kopējais izskatīto lietu skaits un gadījumu, kuros IeM vai tās padotībā esošās iestādes lēmums par disciplinārsoda piemērošanu atstāts negrozīts, skaits bija par vienību lielāks.

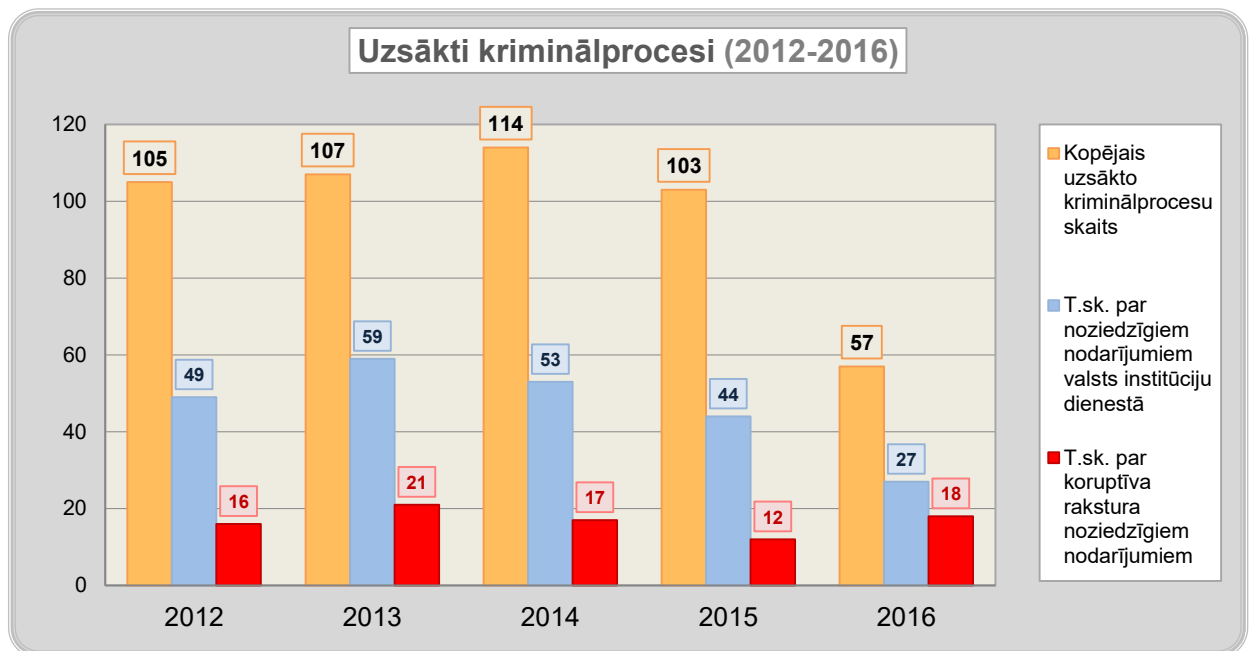
## 5. IEKŠLIETU MINISTRIJAS UN TĀS PADOTĪBĀ ESOŠO IESTĀŽU NODARBINĀTO KRIMINĀLATBILDĪBA

### 5.1. UZSĀKTI KRIMINĀLPROCESI

Aizdomās par Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu iespējamu izdarīšanu pret IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm 2016. gadā kopumā uzsākti 57 kriminālprocesi (VP – 35, VRS – 16, VUGD – 6).

No 2016. gadā uzsāktajiem kriminālprocesiem 27 kriminālprocesi (47,37%) uzsākti aizdomās par Krimināllikuma XXIV nodaļā „Noziedzīgi nodarījumi valsts institūciju dienestā” paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu (VP – 17, VRS – 10), kuriem 18 gadījumos bijis koruptīvs raksturs, proti, amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi darbībai (bezdarbībai) bijis mantkārīgs nolūks (VP – 11, VRS – 7).

*24.diagramma*

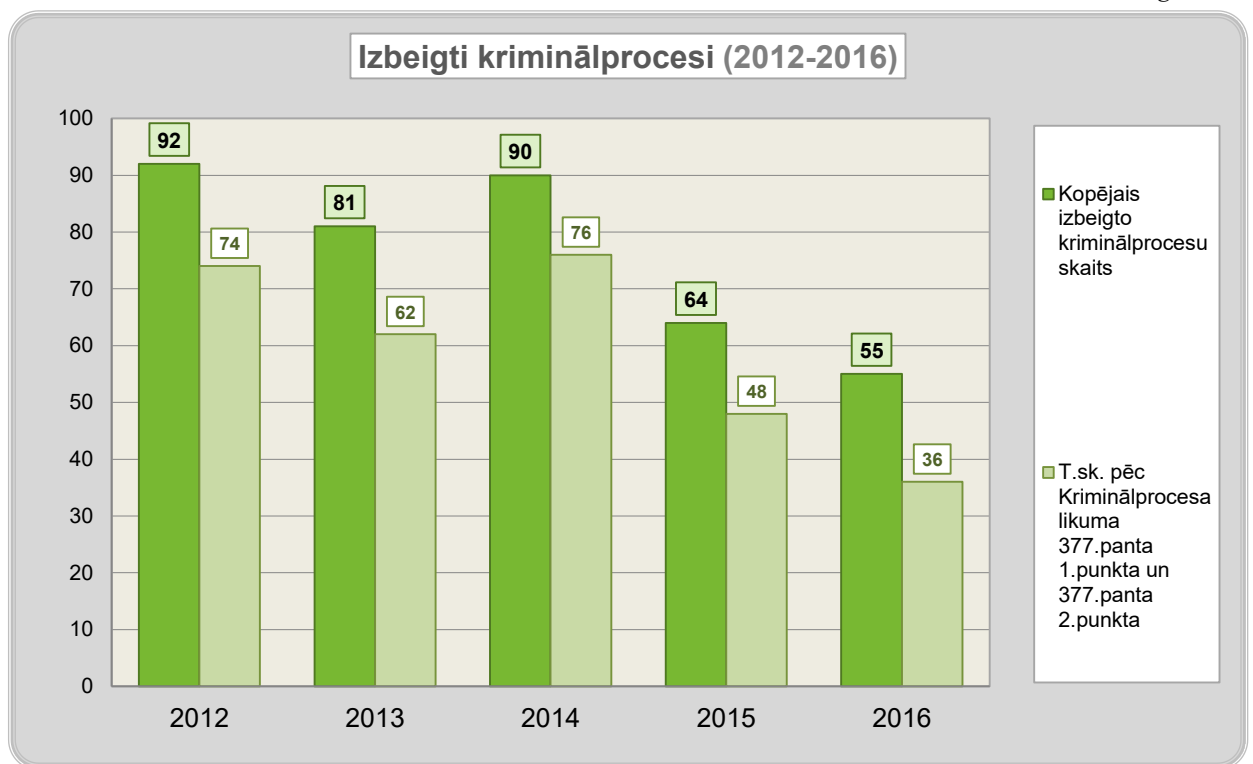


Salīdzinot 2016. gada datus par uzsāktajiem kriminālprocesiem ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 24.diagrammu), ka kopējais uzsākto kriminālprocesu skaits, kā arī kriminālprocesi, kuri uzsākti aizdomās par Krimināllikuma XXIV nodaļā „Noziedzīgi nodarījumi valsts institūciju dienestā” paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu, 2016. gadā ir ievērojami samazinājies un ir gandrīz uz pusi mazāks nekā iepriekšējos četros gados, kas iespējams saistīts ar šo datu uzskaites principu maiņu, proti, no 2016. gada tiek uzskaitīti dati tikai par kriminālprocesiem, kuri uzsākti pret konkrētu nodarbināto (vairs netiek uzskaitīti dati par kriminālprocesiem, kuri uzsākti par noziedzīga nodarījuma faktu). Neskatoties uz izmaiņām minēto disciplinārās prakses datu uzskaitē, 2016. gadā salīdzinājumā ar 2015. gadu uz pusi ir pieaudzis kriminālprocesu skaits, kuri uzsākti aizdomās par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu.

## 5.2. IZBEIGTI KRIMINĀLPROCESI

Kopumā 2016. gadā pieņemti 55 lēmumi par kriminālprocesa izbeigšanu, kuri bija uzsākti aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm (VP – 42, VRS – 7, VUGD – 6) iespējami prettiesisku darbību vai bezdarbību, ar kuru izdarīts kāds no Krimināllikumā paredzētajiem noziedzīgajiem nodarījumiem. No šiem kriminālprocesiem 2016. gadā bija uzsākti 17, 2015. gadā – 27, 2014. gadā – 5, 2013. gadā – 5, un 2010. gadā – 1. Lielākajā daļā gadījumu (65,46%) kriminālprocesa izbeigšanas pamatā bijuši Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumi, saskaņā ar kuriem gadījumos, kad “*nav noticis noziedzīgs nodarījums*” vai “*izdarītajā nodarījumā nav noziedzīga nodarījuma sastāva*”, uzsākts kriminālprocess ir jāizbeidz.

25.diagramma

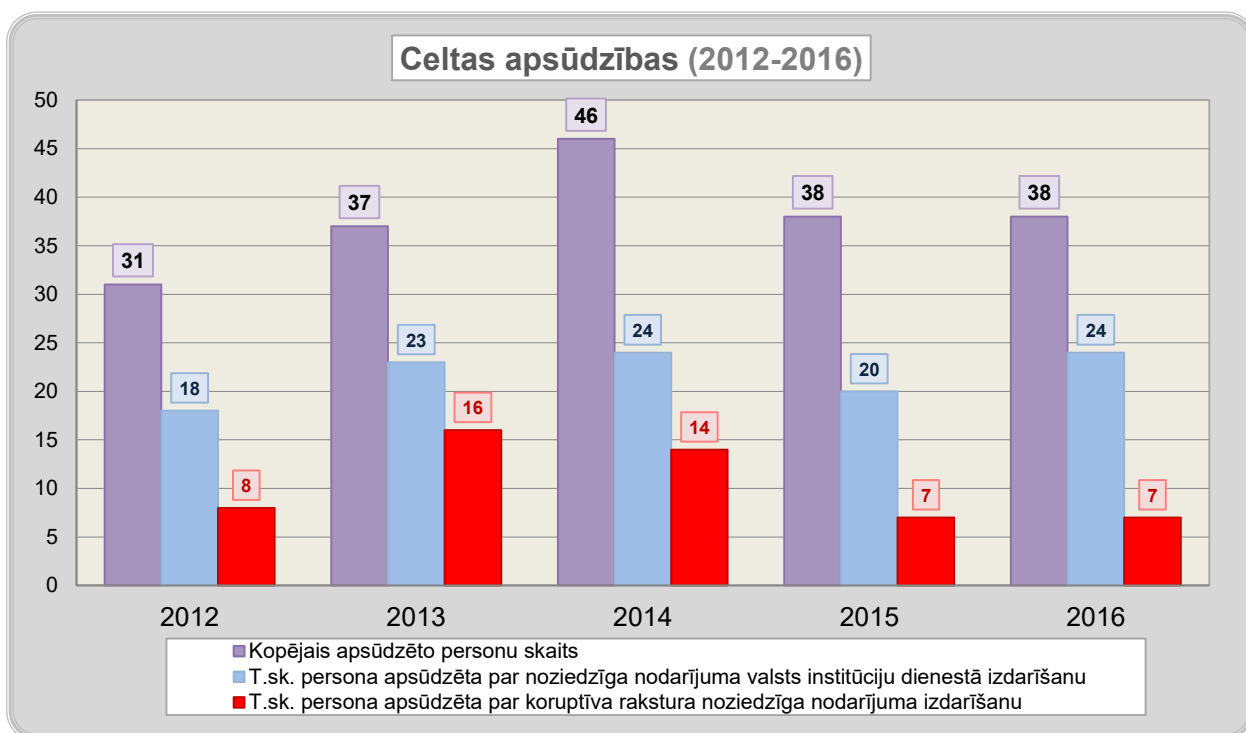


Salīdzinot 2016. gada datus par izbeigtajiem kriminālprocesiem ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 25.diagrammu), ka kopējais izbeigto kriminālprocesu skaits, kā arī kriminālprocesi, kuri izbeigti pēc Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta, 2016. gadā turpinājās samazināties – attiecīgi par 14,06% un 25%, kas, iespējams, daļēji saistīts ar iepriekš minēto datu uzskaites principu maiņu, proti, no 2016. gada tiek uzskaitīti dati tikai par tādu kriminālprocesa izbeigšanu, kuri bija uzsākti pret konkrētu nodarbināto (vairs netiek uzskaitīti dati par izbeigtiem kriminālprocesiem, kuri bija uzsākti par noziedzīga nodarījuma faktu).

### 5.3. CELTAS APSŪDZĪBAS

2016. gadā kriminālprocesu ietvaros, kuri pēc kāda no Krimināllikumā paredzētā noziedzīgā nodarījuma sastāva pazīmēm uzsākti laika posmā no 2014. gada līdz 2016. gadam, kopumā pret 38 IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (VP – 30, VRS – 4, VUGD – 4), t.sk., pret personām, kas no dienesta atvaļinātas, bet noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienesta (amata) pienākumus kādā no IeM padotībā esošajām iestādēm, ir celtas apsūdzības. No 2016. gada apsūdzībām 24 apsūdzības (63,16%) celtas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (VP – 22, VRS – 2), kuriem 7 gadījumos ir bijis koruptīvs raksturs (VP – 6, VRS – 1).

*26.diagramma*



Salīdzinot 2016. gada datus par celtajām apsūdzībām ar attiecīgiem iepriekšējo gadu datiem, redzams (skatīt 26.diagrammu), ka pēdējo divu gadu laikā celto apsūdzību kopējais skaits, kā arī apsūdzību, kuras celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits nav mainījies, turklāt apsūdzību, kuras celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits ir mazākais pēdējos piecos gados. Attiecībā pret 2014. gadu celto apsūdzību kopējais skaits samazinājies par 17,39% (2014. gadā – 46 apsūdzības), bet apsūdzību, kuras celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits – par 50% (2014. gadā – 14 apsūdzības). Savukārt apsūdzību, kuras celtas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, skaits 2016. gadā par 20% pieaudzis un ir tāds pats kā 2014. gadā, kā arī lielākais pēdējos piecos gados.

Attiecinot apsūdzību, kuras celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaitu pret celto apsūdzību kopējo skaitu, redzams, ka 2016. un 2015. gadā šādu apsūdzību īpatsvars sastādījis 18,42%, kas ir mazākais pēdējos piecos gados (2014. gadā – 30,44%, 2013. gadā – 43,24%, 2012. gadā – 25,81%).

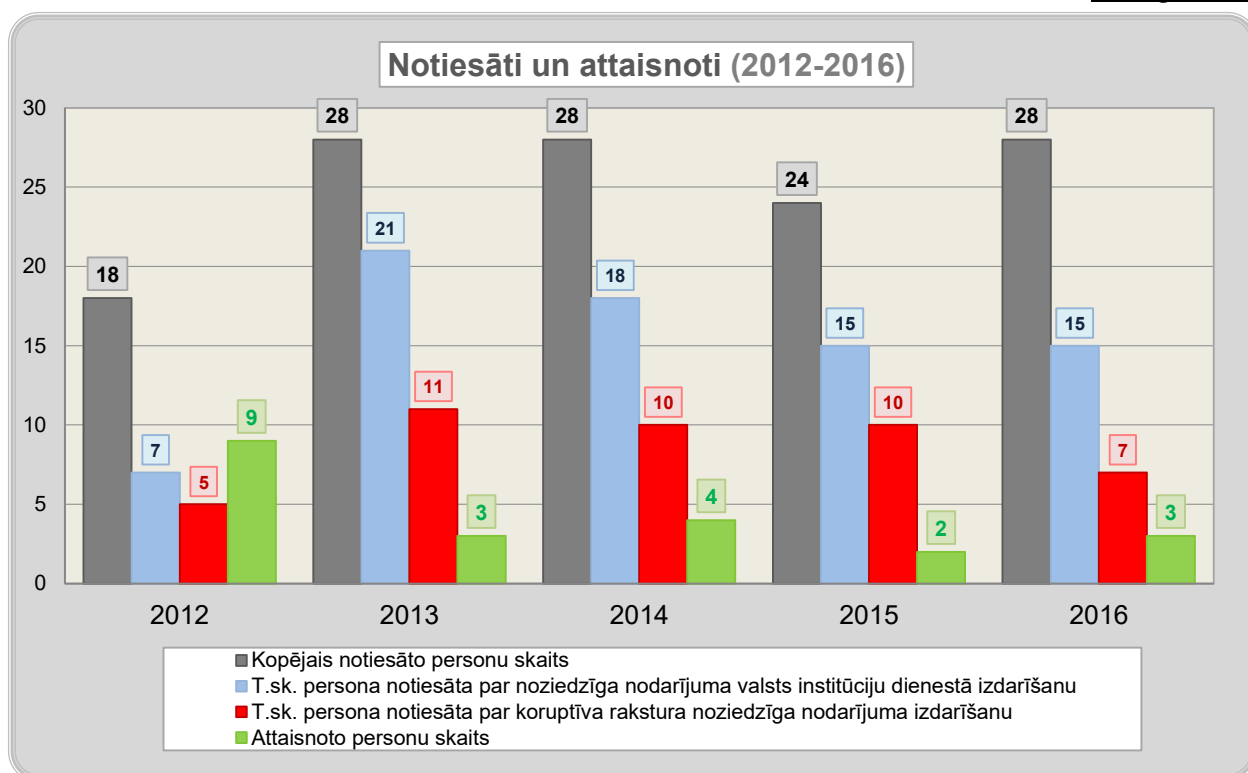


## 5.4. NOTIESĀTI UN ATTAISNOTI

Par Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanu 2016. gadā kopumā notiesātas (likumīgā spēkā stājušies notiesājoši tiesas spriedumi kriminālprocesos, kas uzsākti laika posmā no 2005. gada līdz 2015. gadam) 28 personas, kuras noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienestu kādā no IeM padotībā esošajām iestādēm (VP – 20, VRS – 5, VUGD – 3). No 2016. gadā notiesātajām personām 15 gadījumos (53,57%) tās notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (VP – 12, VRS – 3), kuriem 7 gadījumos ir bijis koruptīvs raksturs (VP – 5, VRS – 2).

Kopējais 2016. gadā notiesāto personu skaits salīdzinājumā ar 2015. gadu (24 personas) par 16,67% pieaudzis, taču ir tāds pats kā 2013. un 2014. gadā (skatīt 27.diagrammu). Savukārt personu, kuras notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, skaits 2016. gadā nav mainījies, proti, tas ir tāds pats kā 2015. gadā, bet personu, kuras notiesātas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits 2016. gadā par 30% samazinājies (2015. gadā un 2014. gadā – pa 10 personām) un ir mazākais pēdējos četros gados.

*27.diagramma*



Saskaņā ar tiesas spriedumiem, kas stājušies likumīgā spēkā 2016. gadā, kopumā trīs personas ir attaisnotas. Divas no šīm personām (abas VP) 2010. gadā un 2013. gadā uzsāktu kriminālprocesu ietvaros bija apsūdzētas par kukuļņemšanu, bet viena persona (VRS) 2011. gadā uzsākta kriminālprocesa ietvaros – par neziņošanu par noziegumu. Salīdzinot ar iepriekšējos trīs gados attaisnoto personu skaitu (skatīt 27.diagrammu), 2016. gadā attaisnoto personu skaits mainījies minimāli, proti, tas ir tāds pats kā pēdējos četros gados attaisnoto personu vidējais skaits.

## 6. KOPSAVILKUMS UN SECINĀJUMI

IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2016. gadā kopumā piešķirti 5885 apbalvojumi, kas ir par 24,24% mazāk nekā 2015. gadā (7768 apbalvojumi) un par 58,06% mazāk nekā 2013. gadā, kad apbalvojumu kopējais skaits bija augstākais pēdējo deviņu gadu laikā (14032 apbalvojumi). Piešķirto apbalvojumu skaits 2016. gadā sarucis gandrīz visu IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem: NVA – par 78,23%, VSC – par 67,61%, VUGD – par 53,26%, VP – par 15,51%, VRS par – 12,79%, un PMLP – par 5,71%.

IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2016. gadā kopumā piešķirto apbalvojumu īpatsvars (apbalvojumu skaita attiecība pret nodarbināto skaitu procentos) sastādījis 41,79%, kas ir par 12,64 procentpunktiem mazāks nekā 2015. gadā (54,43%). Šis rādītājs 2016. gadā samazinājies arī lielākajā daļā IeM padotībā esošo iestāžu: VSC – par 52,3 procentpunktiem, NVA – par 47,02 procentpunktiem, VUGD – par 24,82 procentpunktiem, VRS – par 15,47 procentpunktiem, VP – par 6,71 procentpunktu, un PMLP – par 0,98 procentpunktiem, taču šī rādītāja atšķirība starp atsevišķām IeM padotībā esošajām iestādēm līdzīgi kā iepriekšējos divos gados bijusi ļoti liela – no 1,11% līdz 125,93%.

Pēdējo trīs gadu laikā ievērojami mainījušies atsevišķu apbalvojumu veidu piešķiršanas apjomi. Visievērojamākās izmaiņas saskatāmas apbalvojuma “*naudas balva* vai *cita vērtīga balva*” piešķiršanas praksē – 2013. gadā šis apbalvojums piešķirts 49,56% gadījumu (6954 apbalvojumi), taču saistībā ar 2014. gadā veiktajiem grozījumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā, kā rezultātā no amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm piešķiramo apbalvojumu klāsta tika izslēgts apbalvojums “*naudas balva*”, turpmāk šī apbalvojuma piešķiršanas gadījumu skaits ievērojami samazinājies, sastādot 2016. gadā no kopējā piešķirto apbalvojumu skaita tikai 3,31% (195 apbalvojumi). Pārējo apbalvojumu piešķiršanas gadījumu skaita izmaiņas minētajā laika periodā bijušas mazāk dinamiskas. Apbalvojuma “*pateicība*” skaits 2016. gadā samazinājies par 15,77% (2168 apbalvojumi), taču tā īpatsvars tāpat kā divos iepriekšējos gados turpinājies pieaugt, sastādot no kopējā apbalvojumu skaita 36,84%. Apbalvojuma “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām*” skaits 2016. gadā samazinājies par 9,46% (1847 apbalvojumi), taču tā īpatsvars tāpat kā divos iepriekšējos gados turpinājies pieaugt, sastādot no kopējā apbalvojumu skaita 31,39%. Apbalvojumu “*goda raksts*”, “*atzinības raksts*” vai “*krūšu zīme (nozīme)*” skaits 2016. gadā samazinājies par 43,26% (1292 apbalvojumi), kā arī samazinājies tā īpatsvars, sastādot no kopējā apbalvojumu skaita 21,95%, kas ir pretēji tendencei, kura bija vērojama no 2013. gada līdz 2015. gadam, kad šī apbalvojuma īpatsvars pakāpeniski pieauga. Savukārt apbalvojumu “*kārtējā speciālā dienesta pakāpe pirms termiņa*” un “*personīgais šaujamierocis vai aukstais ierocis*” īpatsvars 2016. gadā līdzīgi kā iepriekšējos gados bijis salīdzinoši minimāls (attiecīgi: 2,65% un 0,26%), līdz ar ko

šo apbalvojumu skaita samazināšanās nav būtiski ietekmējusi pārējo apbalvojumu piešķiršanas apjoma izmaiņas.

IeM un tās padotībā esošo iestāžu veikto disciplinārās uzraudzības pasākumu rezultātā 2016. gadā kopumā konstatēti 970 disciplinārpārkāpumi, kas ir gandrīz tikpat cik 2015. gadā (968 disciplinārpārkāpumi). No 2016. gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem 602 izdarījuši VP nodarbinātie (par 2,11% mazāk nekā 2015. gadā), 210 – VRS nodarbinātie (par 7,08% mazāk nekā 2015. gadā), 143 – VUGD nodarbinātie (par 28,83% vairāk nekā 2015. gadā), 8 – PMLP nodarbinātie (2015. gadā – 9), 4 – IDB nodarbinātie (2015. gadā – 0), 2 – NVA nodarbinātie (2015. gadā – 2), un 1 – VSC nodarbinātais (2015. gadā – 0).

Disciplinārpārkāpumus izdarījušo nodarbināto īpatsvars (disciplinārpārkāpumu skaita attiecība pret nodarbināto skaitu procentos) 2016. gadā IeM padotībā esošajās iestādēs kopumā sastādījis 6,89%, kas ir gandrīz tāds pats kā 2015. gadā (6,88%). Šis rādītājs atsevišķās IeM padotībā esošajās iestādēs 2016. gadā secīgi bijis šāds: VP – 8,62% (par 0,09 procentpunktiem mazāks nekā 2015. gadā), VRS – 8,2% (par 0,93 procentpunktiem mazāks nekā 2015. gadā), IDB – 5,8% (2015. gadā – 0), VUGD – 4,76% (par 0,99 procentpunktiem lielāks nekā 2015. gadā), bet pārējās IeM padotībā esošajās iestādēs, kurās 2016. gadā konstatēti disciplinārpārkāpumi, bijis minimāls – robežās no 0,54% līdz 1,32%.

Disciplinārpārkāpumu, kuri ir saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu, skaits 2016. gadā (922 disciplinārpārkāpumi) pieaudzis par 1,32% (2015. gadā – 910 disciplinārpārkāpumi), sastādot no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita 95,05% (2015. gadā – 94,01%). Visraksturīgākais šo disciplinārpārkāpumu izpausmes veids bijis “*nepienācīga dienesta (amata vai darba) pienākumu pildīšana vai dienesta (amata vai darba) pienākumu nepildīšana vai nepamatots dienesta (darba) kavējums*”, kas konstatēts 747 gadījumos (par 2,47% vairāk nekā 2015. gadā). Šie disciplinārpārkāpumi bijuši raksturīgi arī ar šādām iezīmēm: “*profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana*” – 132 gadījumos (par 10,2% mazāk nekā 2015. gadā), “*atrasšanās interešu konflikta situācijā*” – 41 gadījumā, kuri visi bijuši saistīti ar amatu savienošanas ierobežojumu neievērošanu (par 51,85% vairāk nekā 2015. gadā), “*dienesta (amata vai darba) informācijas nepamatota izpaušana vai tās nesēja nozaudēšana*” – 14 gadījumos (tikpat, cik 2015. gadā), “*noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujameroci*” – 2 gadījumos (par 83,33% mazāk nekā 2015. gadā), “*dienesta (amata vai darba) pilnvaru pārsniegšana*” – 2 gadījumos, kas 1 gadījumā izpaudusies kā vardarbība pret personu (par 50% mazāk nekā 2015. gadā), “*dienesta stāvokļa izmantošana mantkārīgos nolūkos*” – 1 gadījumā (tikpat, cik 2015. gadā).

Disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu (amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm darbība vai bezdarbība, kuras rezultātā diskreditēta iestāde un mazināta uzticība valsts pārvaldei), skaits 2016. gadā (48 disciplinārpārkāpumi) samazinājies par 17,24% (2015. gadā – 58 disciplinārpārkāpumi), sastādot no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita 4,95% (2015. gadā – 5,99%).

No 2016. gadā konstatētajiem disciplinārpārkāpumiem 33 gadījumos tie izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā, kas ir par 37,74% mazāk nekā 2015. gadā (53 gadījumi) un no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastāda 3,4% (2015. gadā – 5,48%). Lielākajā daļā gadījumu (72,73%) šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana nav bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu (24 gadījumi), un to skaits salīdzinājumā ar 2015. gadu (33 gadījumi) samazinājies par 27,27%. Savukārt pārējos gadījumos šāda rakstura disciplinārpārkāpumu izdarīšana ir bijusi saistīta ar dienesta pienākumu pildīšanu (9 gadījumi), turklāt to skaits salīdzinājumā ar 2015. gadu (20 gadījumi) samazinājies par 55%, sastādot no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita 0,93% (2015. gadā – 2,07%), un ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā.

Pamatojoties uz Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm disciplinārtbildības likuma 13.<sup>1</sup> panta pirmajā daļā noteikto, par mazsvarīga vai tāda disciplinārpārkāpuma izdarīšanu, kurš nav radījis nelabvēlīgas sekas, amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm 499 gadījumos (51,44% gadījumu no kopējā IeM padotībā esošajās iestādēs 2016. gadā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaita) izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu: t.sk., VP – 372 gadījumos (61,79%), VRS – 65 gadījumos (30,95%), VUGD – 59 gadījumos (41,26%), IDB – 3 gadījumos (75%). Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2016. gadā IeM padotībā esošajās iestādēs šādu gadījumu skaits kopumā pieaudzis par 1,01% (2015. gadā – 494 gadījumi), bet to īpatsvars – par 0,41 procentpunktu (2015. gadā – 51,03%). Šādu gadījumu skaits 2016. gadā samazinājies VP – par 4,12% (2015. gadā 388 gadījumi), to īpatsvaram samazinoties par 1,3 procentpunktiem (2015. gadā – 63,09%), un VRS – par 29,4% (2015. gadā 92 gadījumi), to īpatsvaram samazinoties par 9,76 procentpunktiem (2015. gadā – 40,71%), turpretī VUGD šādu gadījumu skaits vairākkārtīgi pieaudzis (2015. gadā – 10 gadījumi), to īpatsvaram pieaugot par 28,65 procentpunktiem (2015. gadā 12,61%).

IeM padotībā esošajās iestādēs 2016. gadā kopumā pieņemti 400 lēmumi par disciplinārlietas ierosināšanu, t.sk., VP – 231 (2015. gadā – 230), VRS – 121 (2015. gadā – 141), VUGD – 39 (2015. gadā – 46). Gadījumu skaits, kuros 2016. gadā pieņemts lēmums par disciplinārlietas ierosināšanu, salīdzinājumā ar 2015. gadu (433 lēmumi) kopumā samazinājies par 7,62% un ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā.

IeM padotībā esošajās iestādēs 2016. gadā kopumā pieņemti 108 lēmumi par disciplinārlietas izbeigšanu, t.sk., VP – 50 (2015. gadā – 43), VRS – 43 (2015. gadā – 53), VUGD – 10 (2015. gadā – 9). Gadījumu skaits, kuros 2016. gadā pieņemts lēmums par disciplinārlietas izbeigšanu, salīdzinājumā ar 2015. gadu (111 lēmumi) kopumā samazinājies minimāli un ir tuvs šī rādītāja pēdējo piecu gadu vidējai vērtībai (107 lēmumi). Savukārt 2016. gadā izbeigto disciplinārlietu īpatsvars (izbeigto disciplinārlietu skaita attiecība pret ierosināto disciplinārlietu skaitu

procentos) kopumā sastādījis 27% (2015. gadā – 25,64%), kas ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā.

Lielākajā daļā gadījumu (45,37%) disciplinārlietas 2016. gadā izbeigtas, izsakot aizrādījumu (49 disciplinārlietas), t.i., gadījumos, kad konstatēts, ka izdarītais disciplinārpārkāpums bijis mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas. Savukārt 26,85% gadījumu (29 disciplinārlietas) disciplinārlietas izbeigtas sakarā ar dienesta attiecību izbeigšanos, bet 27,78% gadījumu (30 disciplinārlietas) – sakarā ar citu apstākli (pārsvārā gadījumu nodarbinātā rīcībā nav ticis konstatēts disciplinārpārkāpuma sastāvs). Par 4,83 procentpunktiem 2016. gadā pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, izsakot aizrādījumu (2015. gadā – 40,54%), bet par 7,38 procentpunktiem samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārlietas izbeigšanas pamatā bijusi dienesta attiecību izbeigšana (2015. gadā – 34,23%), savukārt gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta saistībā ar citu apstākli, par 2,55 procentpunktiem pieaudzis (2015. gadā – 25,23%).

IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2016. gadā kopumā piemēroti 349 disciplinārsodi, t.sk., amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm – 328 disciplinārsodi, darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums – 18 disciplinārsodi, un valsts civildienesta ierēdņiem – 3 disciplinārsodi. Kopējais 2016. gadā piemēroto disciplinārsodu skaits salīdzinājumā ar 2015. gadu (388 disciplinārsodi) samazinājies par 10,05% un ir zemākais pēdējo 10 gadu laikā. Lielākā daļa no 2016. gada disciplinārsodiem – 192 disciplinārsodi, piemēroti VP nodarbinātajiem, kas ir par 2,13% vairāk nekā 2015. gadā (188 disciplinārsodi), 76 disciplinārsodi – VUGD nodarbinātajiem, kas ir par 14,61% mazāk nekā 2015. gadā (89 disciplinārsodi), un 73 disciplinārsodi – VRS nodarbinātajiem, kas ir par 27% mazāk nekā 2015. gadā (100 disciplinārsodi). Savukārt pārējo IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piemēroto disciplinārsodu skaits bijis salīdzinoši niecīgs: PMLP – 4 disciplinārsodi (2015. gadā – 5), NVA – 2 disciplinārsodi (2015. gadā – 1), VSC – 1 disciplinārsods (2015. gadā – 0), IDB – 1 disciplinārsods (2015. gadā – 0).

IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piemēroto disciplinārsodu īpatsvars (disciplinārsodu skaita attiecība pret nodarbināto skaitu procentos) lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs 2016. gadā bijis diezgan līdzīgs: VRS – 2,85% (2015. gadā – 4,04%), VP – 2,75% (2015. gadā – 2,66%) un VUGD – 2,53% (2015. gadā – 3,02%). Pārējās IeM padotībā esošajās iestādēs šis rādītājs 2016. gadā bijis robežās no 0,54% līdz 1,45%, bet IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā sastādījis 2,48%, kas ir par 0,27 procentpunktiem mazāk nekā 2015. gadā (2,75%).

No IeM padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem 2016. gadā piemērotajiem disciplinārsodiem vairāk nekā pusē gadījumu (64,18%) piemērots disciplinārsods “*piezīme*” (224 disciplinārsodi), ceturtajā daļā gadījumu (25,5%) – disciplinārsods “*rājiens*” (89 disciplinārsodi), 6,02% gadījumu – disciplinārsods “*atvaļināšana no dienesta*” (21 disciplinārsods), 2,01% gadījumu – disciplinārsods “*mēneša amatalgas (mēnešalgas) samazināšana*” (7 disciplinārsodi), 1,72% gadījumu –

disciplinārsods “*pazemināšana amatā*” (6 disciplinārsodi), un 0,57% gadījumu – disciplinārsods “*pazemināšana dienesta pakāpē par vienu pakāpi*” (2 disciplinārsodi). Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2016. gadā par 5,16% ir pieaudzis disciplinārsoda “*piezīme*” piemērošanas gadījumu skaits, par 7,24 procentpunktiem pieaugot arī šī disciplinārsoda īpatsvaram, kas ir lielākais pēdējo piecu gadu laikā. Savukārt disciplinārsoda “*rājiens*” piemērošanas gadījumu skaits par 27,64% ir samazinājies, par 6,2 procentpunktiem samazinoties arī tā īpatsvaram, kas savukārt ir mazākais pēdējo piecu gadu laikā. Atzīmējams arī fakts, ka vairāk nekā par trešdaļu (38,24%) ir samazinājies disciplinārsoda “*atvaļināšana no dienesta*” piemērošanas gadījumu skaits, par 2,74 procentpunktiem samazinoties tā īpatsvaram, kas ir līdzīgs šī disciplinārsoda pēdējo piecu gadu vidējam īpatsvaram – 6,23%.

Augstākā iestādē (IeM vai tās padotībā esošā iestādē) 2016. gadā kopumā apstrīdēti 40 lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kas ir par 2,56% vairāk nekā 2015. gadā (39 lēmumi), taču vienlaikus norāda uz pēdējos piecos gados apstrīdēto lēmumu vidējo skaitu. No 2016. gadā apstrīdētajiem lēmumiem IeM apstrīdēti 20 lēmumi (2015. gadā – 16), VP – 10 lēmumi (2015. gadā – 9), VRS – 8 lēmumi (2015. gadā – 14), VUGD – 2 lēmumi (2015. gadā – 0). Lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu 2016. gadā nosacīti apstrīdēti 11,36% gadījumu, kas ir nedaudz vairāk (par 1,31 procentpunktu) nekā 2015. gadā (10,05% gadījumu), kā arī norāda uz tendenci pēdējo piecu gadu laikā apstrīdēšanas gadījumu īpatsvaram no gada uz gadu nedaudz pieaugt.

IeM un tās padotībā esošajās iestādēs 2016. gadā kopumā izskatīti 42 apstrīdētie lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu, kā rezultātā 26 gadījumos pieņemts lēmums “*atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*” (IeM – 16, VRS – 5, VP – 3, VUGD – 2), 12 gadījumos – “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*” (VP – 7, VRS – 3, IeM – 2), bet 4 gadījumos – “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*” (IeM – 2, VP – 1, VRS – 1). Izskatot apstrīdētos lēmumus, salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2016. gadā par 23,53% palielinājies kopējais izskatīto lēmumu skaits (2015. gadā – 34 lēmumi), par 13,33% samazinājies gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*” (2015. gadā – 30 gadījumi), minimāli – par vienu vienību, pieaudzis gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*” (2015. gadā – 3 gadījumi), bet daudzkārt pieaudzis gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*” (2015. gadā 1 gadījums). Apstrīdētie lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu 2016. gadā atcelti 1,14% gadījumu, kas ir minimāli – par 0,37 procentpunktiem, vairāk nekā 2015. gadā (0,77% gadījumu), bet mazāk nekā 2014. gadā (1,56% gadījumu).

Administratīvajā rajona tiesā 2016. gadā kopumā pārsūdzēti 16 IeM un tās padotībā esošo iestāžu lēmumi par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 9, VRS – 5, VP – 2). Kopējais pārsūdzēto lēmumu skaits pēdējos piecos gados mainījies

minimāli, proti, gada laikā lēmumi pārsūdzēti vidēji 16,6 gadījumos. Arī atsevišķu iestāžu pārsūdzēto lēmumu skaita izmaiņas bijušas nelielas, proti, pēdējos piecos gados IeM lēmumi gada laikā pārsūdzēti vidēji 9 gadījumos, VRS – 5,6 gadījumos, un VP – 2 gadījumos. Pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu īpatsvars 2016. gadā sastādījis 4,55%, kas salīdzinājumā ar 2015. gadu (3,86% gadījumu) nedaudz pieaudzis (par 0,69 procentpunktiem) un ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā.

Likumīgā spēkā 2016. gadā stājušies 20 tiesu lēmumi (Administratīvā rajona tiesa – 12, Administratīvā apgabaltiesa – 4, LR Augstākās tiesas Senāta Administratīvo lietu departaments – 4). Saskaņā ar šiem tiesu lēmumiem 13 no pārsūdzētajiem lēmumiem par disciplinārsoda piemērošanu (IeM – 10, VRS – 2, VP – 1) atstāti negrozīti, bet 7 – atcelti (VRS – 4, VP – 2, IeM – 1). Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, pieaugot 2016. gadā kopējam izskatīto lietu skaitam, kurās likumīgā spēkā stājies tiesas lēmums (2015. gadā – 14 lietas), ievērojami pieaudzis gadījumu skaits, kuros IeM vai tās padotībā esošās iestādes lēmums par disciplinārsoda piemērošanu ticis atcelts (2015. gadā – 2 gadījumi), kā arī minimāli pieaudzis gadījumu skaits, kuros IeM vai tās padotībā esošās iestādes lēmums par disciplinārsoda piemērošanu atstāts negrozīts (2015. gadā – 12 gadījumi).

Aizdomās par Krimināllikumā paredzēto noziedzīgo nodarījumu iespējamu izdarīšanu pret IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm 2016. gadā kopumā uzsākti 57 kriminālprocesi (VP – 35, VRS – 16, VUGD – 6). Šie kriminālprocesi 47,37% gadījumu (27 kriminālprocesi) uzsākti aizdomās par noziedzīgu nodarījumu valsts institūciju dienestā izdarīšanu (VP – 17, VRS – 10), kuriem 18 gadījumos bijis koruptīvs raksturs (VP – 11, VRS – 7). Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2016. gadā, neskatoties uz ievērojamu kopējā uzsāktu kriminālprocesa skaita samazināšanos, par 50% pieaudzis kriminālprocesa skaits, kuri uzsākti par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu.

Kopumā 2016. gadā pieņemti 55 lēmumi par kriminālprocesa izbeigšanu, kuri aizdomās par IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm (VP – 42, VRS – 7, VUGD – 6) iespējami prettiesisku darbību vai bezdarbību, ar kuru izdarīts kāds no Krimināllikumā paredzētajiem noziedzīgajiem nodarījumiem, bija uzsākti 2016. gadā un iepriekšējos gados. Lielākajā daļā gadījumu (65,46%) kriminālprocesa izbeigšanas pamatā bijuši Kriminālprocesa likuma 377.panta 1.punkta vai 377.panta 2.punkta nosacījumi.

Saistībā ar 2016. gadā un iepriekšējos gados izdarītiem noziedzīgiem nodarījumiem 2016. gadā pret 38 IeM padotībā esošo iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, t.sk., personām kuras no dienesta atvaļinātas, bet noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī pildīja dienesta pienākumus kādā no IeM padotībā esošajām iestādēm (VP – 30, VRS – 4, VUGD – 4), celtas apsūdzības. No 2016. gadā celtajām apsūdzībām 63,16% gadījumu tās celtas (24 apsūdzības) par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (VP – 22, VRS – 2), kuriem 7 gadījumos bijis koruptīvs raksturs (VP – 6, VRS – 1). Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2016. gadā celto apsūdzību kopējais skaits, kā arī apsūdzību, kas celtas par

koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits nav mainījies, turklāt apsūdzību, kas celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits ir mazākais pēdējos piecos gados. Savukārt apsūdzību, kas celtas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, skaits 2016. gadā par 20% pieaudzis (2015. gadā – 20 apsūdzības) un ir tāds pats kā 2014. gadā, kā arī lielākais pēdējos piecos gados.

Kopumā 2016. gadā likumīgā spēkā stājies 31 tiesas spriedums kriminālprocesos, kuri bija uzsākti 2015. gadā un iepriekšējos gados. Saskaņā ar šiem tiesu spriedumiem notiesātas 28 personas (2015. gadā – 24), bet attaisnotas 3 personas (2015. gadā – 2), kuras noziedzīgā nodarījuma izdarīšanas brīdī bija pildījušas dienestu kādā no IeM padotībā esošajām iestādēm (VP – 22, VRS – 6, VUGD – 3). Lielākajā daļā gadījumu (53,57%) personas notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā (VP – 12, VRS – 3), kuriem 7 gadījumos bijis koruptīvs raksturs (VP – 5, VRS – 2). No personām, kuras attaisnotas, divām personām apsūdzības bija celtas par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu 2016. gadā notiesāto personu kopējais skaits par 16,67% ir pieaudzis, taču tas ir tāds pats kā 2013. un 2014. gadā. Savukārt personu, kuras notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem valsts institūciju dienestā, skaits 2016. gadā nav mainījies, bet personu, kuras notiesātas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits 2016. gadā par 30% samazinājies (2015. un 2014. gadā – pa 10 notiesātām personām), kas ir mazākais pēdējos četros gados.

No iepriekš izklāstītajiem un analizētajiem IeM un tās padotībā esošo iestāžu disciplinārās prakses datiem izdalāmi šādi būtiski 2016. gadu raksturojoši fakti:

- par 24,24% samazinājies IeM un tās padotībā esošo iestāžu nodarbinātajiem piešķirto apbalvojumu kopējais skaits, kā arī par 12,64 procentpunktiem – piešķirto apbalvojumu kopējais īpatsvars, abiem šiem rādītājiem sasniedzot zemāko vērtību pēdējo septiņu gadu laikā, taču atsevišķās IeM padotībā esošās iestādēs piešķirto apbalvojumu īpatsvaram joprojām saglabājoties ļoti atšķirīgam – robežās no 1,11% līdz 125,93%;
- trešo gadu pēc kārtas turpinājies samazināties apbalvojuma “*naudas balva*” piešķiršanas gadījumu skaits – līdz 3,31% no kopējā piešķirto apbalvojumu skaita, kā arī pretēji iepriekšējo trīs gadu tendencei, samazinājies apbalvojumu “*goda raksts, atzinības raksts vai krūšu nozīme (zīme)*” piešķiršanas gadījumu skaits – līdz 21,95%, turpretī trešo gadu pēc kārtas turpinājies pieaugt apbalvojuma “*pateicība*” un apbalvojuma “*papildatvaļinājums līdz 10 kalendāra dienām*” piešķiršanas gadījumu skaits, attiecīgi: līdz 36,84% un līdz 31,39% no kopējā piešķirto apbalvojumu skaita;
- praktiski iepriekšējā gada līmenī saglabājies IeM un tās padotībā esošajās iestādēs kopumā konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits, kā arī to īpatsvars, taču VP un VRS konstatēto disciplinārpārkāpumu skaits samazinājies, attiecīgi: par 2,11% un 7,08%, turpretī VUGD par 28,83% pieaudzis, savukārt konstatēto disciplinārpārkāpumu īpatsvars atsevišķās IeM padotībā esošās



iestādēs bijis diezgan atšķirīgs: VP – 8,62% (samazinājies par 0,09 procentpunktiem), VRS – 8,2% (samazinājies par 0,93 procentpunktiem), IDB – 5,8%, VUGD – 4,76% (pieaudzis par 0,99 procentpunktiem), bet pārējās IeM padotībā esošajās iestādēs – robežās no 0,54% līdz 1,32%;

- par 1,32% pieaudzis IeM un tās padotībā esošajās iestādēs konstatēto disciplinārpārkāpumu, kuri ir saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu, skaits, no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastādot 95,05% (pieaugums par 1,04 procentpunktiem), taču ievērojamāk mainījušies šo disciplinārpārkāpumu atsevišķu izpausmes veidu apjomi: par 10,2% samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārpārkāpums izpaudies, kā *“profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana”*, bet par 83,33% samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārpārkāpums izpaudies, kā *“noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujameroci”*, savukārt par 51,85% pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārpārkāpums izpaudies, kā *“atrašanās interešu konflikta situācijā”* (visi saistīti ar amatu savienošanas ierobežojumu neievērošanu);
- par 17,24% samazinājies disciplinārpārkāpumu, kuri nav saistīti ar dienesta (amata) pienākumu pildīšanu, skaits, no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastādot 4,95%;
- par 37,74% samazinājies disciplinārpārkāpumu, kuri izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā, kopējais skaits, no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastādot 3,4% (samazinājums par 2,08 procentpunktiem), bet šāda rakstura disciplinārpārkāpumu, kuri bijuši saistīti ar dienesta pienākumu pildīšanu, skaits samazinājies par 55%, no kopējā disciplinārpārkāpumu skaita sastādot 0,93% (samazinājums par 1,14 procentpunktiem), kas ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā;
- par 1,01% pieaudzis gadījumu kopējais skaits, kuros par izdarītu disciplinārpārkāpumu *“izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu”*, šādu gadījumu kopējam īpatsvaram pieaugot par 0,41 procentpunktu, taču VUGD šādu gadījumu skaits pieaudzis vairākkārtīgi (īpatsvars pieaudzis par 28,65 procentpunktiem), turpretī šādu gadījumu skaits samazinājies VP – par 4,12% (īpatsvars samazinājies par 1,3 procentpunktiem), un VRS – par 29,4% (īpatsvars samazinājies par 9,76 procentpunktiem);
- par 7,62% samazinājies pieņemto lēmumu par disciplinārlietas ierosināšanu kopējais skaits, kas ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā, ko galvenokārt ietekmējis apstākļi, ka šādu lēmumu skaits samazinājies gan VRS – par 16,57%, gan arī VUGD – par 15,22%;
- par 2,7% samazinājies pieņemto lēmumu par disciplinārlietas izbeigšanu kopējais skaits, ko daļēji ietekmējis apstākļi, ka par 18,87% samazinājies šādu lēmumu skaits VRS, turpretī VP un VUGD šādu lēmumu skaits pieaudzis, attiecīgi: par 16,28% un par 11,11%, savukārt izbeigto disciplinārlietu īpatsvars kopumā sastādījis 27% (pieaugums par 1,36 procentpunktiem), kas ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā;

- par 4,83 procentpunktiem pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, izsakot aizrādījumu (disciplinārpārkāpums bijis mazsvarīgs vai nav radījis nelabvēlīgas sekas), kā arī par 2,55 procentpunktiem pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta saistībā ar citu apstākli (t.sk., saistībā ar disciplinārpārkāpuma sastāva neesamību), savukārt par 7,38 procentpunktiem samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta saistībā ar dienesta attiecību izbeigšanos (potenciālie gadījumi, kuros, iespējams, būtu bijis jāpiemēro kāds no bargākajiem disciplinārsodiem);
- par 10,05% samazinājies piemēroto disciplinārsodu kopējais skaits, kas ir zemākais pēdējo 10 gadu laikā (VRS samazinājies par 27%, VUGD samazinājies par 14,61%, bet VP pieaudzis par 2,13%), tāpat samazinājies kopumā piemēroto disciplinārsodu īpatsvars – par 0,27 procentpunktiem, kas lielākajās IeM padotībā esošajās iestādēs (VP, VRS un VUGD) bijis diezgan līdzīgs (atšķirība 0,32 procentpunktu robežās);
- par 5,16% pieaudzis disciplinārsoda “*piezīme*” piemērošanas gadījumu skaits (īpatsvars – par 7,24 procentpunktiem), savukārt par 27,64% samazinājies disciplinārsoda “*rājiens*” piemērošanas gadījumu skaits (īpatsvars – par 6,2 procentpunktiem) un disciplinārsoda “*atvaļināšana no dienesta*” piemērošanas gadījumu skaits – par 38,24% (īpatsvars – par 2,74 procentpunktiem);
- nedaudz pieaudzis (par 1,31 procentpunktu) augstākā iestādē apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu īpatsvars, kam pēdējo piecu gadu laikā bijusi tendence no gada uz gadu nedaudz pieaugt;
- apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātā samazinājies gadījumu skaits (par 13,33%), kuros pieņemts lēmums “*atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*”, bet pieaudzis gadījumu skaits (no viena uz 12 gadījumiem), kuros pieņemts lēmums “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*”, savukārt gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*” pieaudzis par vienu gadījumu, minimāli pieaugot arī šādu gadījumu īpatsvaram (par 0,37 procentpunktiem);
- nedaudz pieaudzis (par 0,69 procentpunktiem) tiesā pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu īpatsvars, kas ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā, taču ievērojamāk pieaudzis (no diviem uz septiņiem gadījumiem) likumīgā spēkā stājušos tiesas lēmumu skaits, ar kuriem lēmums par disciplinārsoda piemērošanu atcelts, kas ir vienāds ar 2013. gadā atcelto lēmumu skaitu;
- ievērojami samazinājies uzsākto kriminālprocesu kopējais skaits, taču kriminālprocesu, kuri uzsākti par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu, skaits par 50% pieaudzis;
- pēdējo divu gadu laikā nav mainījies celto apsūdzību kopējais skaits, kā arī apsūdzību, kas celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, skaits, taču apsūdzību, kas celtas par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem, īpatsvars ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā;

- par 16,67% pieaudzis notiesāto personu kopējais skaits, kas ir tāds pats kā 2013. un 2014. gadā, bet par 30% samazinājies par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem notiesāto personu skaits, kas ir mazākais pēdējos četros gados;
- no trīs attaisnotajām personām divām personām apsūdzība bija celta par koruptīva rakstura noziedzīga nodarījuma izdarīšanu.

Ņemot vērā iepriekš minēto, bet jo īpaši to, ka 2016. gadā: samazinājies piešķirto apbalvojumu kopējais skaits un īpatsvars; disciplinārpārkāpumu kopējais skaits un īpatsvars saglabājies iepriekšējā gada līmenī; nedaudz pieaudzis īpatsvars disciplinārpārkāpumiem, kuri bijuši saistīti ar dienesta (amata, darba) pienākumu pildīšanu; samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārpārkāpums izpaudies, kā *“profesionālās ētikas principu un uzvedības noteikumu neievērošana”* un gadījumu skaits, kuros disciplinārpārkāpums izpaudies, kā *“noteiktās kārtības pārkāpšana rīcībā ar dienesta šaujamieroci”*; vairāk nekā par trešdaļu samazinājies disciplinārpārkāpumu, kuri izdarīti apreibinošo vielu ietekmē vai reibumā, kopējais skaits, pieaudzis īpatsvars gadījumiem, kuros par izdarītu disciplinārpārkāpumu *“izteikts aizrādījums, neierosinot disciplinārlietu”*; pieaudzis gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, izsakot aizrādījumu, bet samazinājies gadījumu skaits, kuros disciplinārlieta izbeigta, jo izbeigušās dienesta attiecības, samazinājies piemēroto disciplinārsodu kopējais skaits un īpatsvars; pieaudzis disciplinārsoda *“piezīme”* piemērošanas gadījumu skaits un īpatsvars, bet disciplinārsoda *“atvaļināšana no dienesta”* piemērošanas gadījumu skaits un īpatsvars samazinājies, **secināms, ka:**

- ✓ **dienesta (darba) disciplīnas stāvoklis IeM resorā 2016. gadā kopumā bijis stabils ar tendenci uzlaboties, jo, lai arī konstatēto disciplinārpārkāpumu apjoms nav samazinājies, ir mainījusies izdarīto (konstatēto) disciplinārpārkāpumu struktūra, proti, pieaudzis mazsvarīgu disciplinārpārkāpumu un disciplinārpārkāpumu, ar kuriem nav radītas nelabvēlīgas sekas, apjoms, turpretī rupju (smagu) disciplinārpārkāpumu apjoms turpinājies samazinājies, kas liecina par IeM un tās padotībā esošajās iestādēs veikto disciplinārās uzraudzības pasākumu efektivitāti un nodarbināto tiesiskās apziņas izaugsmi;**
- ✓ **IeM padotībā esošo iestāžu vadītāju kompetencē esošā disciplinārā vara (apbalvojumu piešķiršanas, dienesta pārbaužu veikšanas, aizrādījumu izteikšanas, disciplinārlietu ierosināšanas/izbeigšanas un disciplinārsodu piemērošanas pilnvaras) katrā iestādē 2016. gadā īstenota patstāvīgi, līdz ar ko atsevišķos aspektos diezgan atšķirīgi, taču tādā intensitātē, kas nodrošina disciplinārās uzraudzības mērķa – dienesta (darba) disciplīnas nodrošināšanu (uzlabošanu), sasniegšanu, jo indikācijas, kas norādītu par šo pilnvaru neatbilstošu vai nesamērīgu izmantošanu, nav konstatētas.**

Ņemot vērā, ka 2016. gadā: turpinājusies pēdējo piecu gadu tendence no gada uz gadu nedaudz pieaugt augstākā iestādē apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu īpatsvaram; apstrīdēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu izskatīšanas rezultātā samazinājies gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*atstāt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu negrozītu*”, bet ievērojamāk pieaudzis gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*izdot satura ziņā citādu lēmumu*”, kā arī nedaudz pieaudzis gadījumu skaits, kuros pieņemts lēmums “*atcelt lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu*”; nedaudz pieaudzis tiesā pārsūdzēto lēmumu par disciplinārsoda piemērošanu īpatsvars, kas ir augstākais pēdējo piecu gadu laikā, kā arī pieaudzis likumīgā spēkā stājušos tiesas lēmumu skaits, ar kuriem lēmums par disciplinārsoda piemērošanu atcelts, **secināms, ka:**

- ✓ **pakāpeniski pilnveidojas IeM padotībā esošo iestāžu nodarbināto izpratne disciplinārās atbildības jautājumos, kas vērsta uz savu tiesību aizstāvību šajā jomā;**
- ✓ **ne visās IeM padotībā esošo iestāžu struktūrvienībās, kuru kompetencē ir disciplinārās uzraudzības pasākumu veikšana, t.sk., disciplinārlietu izmeklēšana un lēmumu par disciplinārsoda piemērošana sagatavošana, ir nodrošināta attiecīgo amata pienākumu veicēju pietiekoši augsta kvalifikācija un profesionalitāte.**

Savukārt, ņemot vērā, ka 2016. gadā: pieaudzis kriminālprocesu, kuri uzsākti par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu, skaits; celto apsūdzību par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem īpatsvars saglabājies iepriekšējā gada līmenī, kas ir zemākais pēdējo piecu gadu laikā; gandrīz par trešdaļu samazinājies par koruptīva rakstura noziedzīgiem nodarījumiem notiesāto personu skaits, kas ir mazākais pēdējos četros gados; divām attaisnotajām personām apsūdzība bija celta par koruptīva rakstura noziedzīga nodarījuma izdarīšanu, **secināms, ka:**

- ✓ **tiesībaizsardzības iestādes, t.sk., jaunizveidotā IeM padotībā esošā iestāde – Iekšējās drošības birojs, ir aktivizējušas rīcību koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu atklāšanā un novēršanā;**
- ✓ **ne visos gadījumos par koruptīva rakstura noziedzīgu nodarījumu izdarīšanu iepriekšējo gadu uzsāktajos kriminālprocesos pirmstiesas izmeklēšanas procesā ir savākta pietiekoši spēcīga pierādījumu bāze, lai to ietvaros aizdomās turamajām personām tiktu celta apsūdzība un tiesa taisītu notiesājošu spriedumu.**