

**Sabiedriskās drošības trīspusējās sadarbības
apakšpadomes sēdes**

PROTOKOLS Nr.10

2015. gada 14.oktobrī
(Rīga, Čiekurkalna 1.līnija1, 2.korpuss)

Sēdi vada:

Egils Baldzēns, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētāja vietnieks,
darba ņēmēju puses vadītājs

Piedalās:

Valdības puses pārstāvji:

- Iekšlietu ministrijas valsts sekretāres vietnieks, Nozares politikas departamenta direktors **Dimitrijs Trofimovs**
- Iekšlietu ministrijas valsts sekretāres vietniece **Ingūna Aire**
- Iekšlietu ministrijas Juridiskā departamenta direktors **Mārtiņš Rāzna**
- Iekšlietu ministrijas Administratīvā departamenta Sabiedrisko attiecību un organizatoriskā darba nodaļas vadītāja **Gunta Skrebele**
- Valsts policijas priekšnieks **Ints Kuzis**

Pieaicinātās personas no Iekšlietu ministrijas puses:

- Iekšlietu ministrijas Personāla vadības nodaļas vadītāja **Daiga Piebalga**
- Iekšlietu ministrijas Finanšu vadības departamenta direktores vietniece **Alda Strode**
- Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departamenta Plānošanas nodaļas vecākais referents **Arnis Jurševics**
- Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta priekšnieka vietnieks **Intars Zitāns**
- Valsts robezsardzes Personāla pārvaldes priekšniece **Solvita Tocs-Macāne**
- Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departamenta Politikas izstrādes nodaļas vadītājs **Jānis Bekmanis**
- Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departamenta Politikas izstrādes nodaļas vecākā referente **Irēna Putāne**

Darba devēju puses pārstāvji:

- Ugunsdzēsības asociācijas priekšsēdētājs **Ilgvars Cēris**
- Latvijas Darba devēju konfederācijas tautsaimniecības eksperte **Inese Olafsona**
- Latvijas Drošības biznesa asociācijas valdes loceklis **Jānis Zeps**
- Latvijas Darba devēju konfederācijas padomes loceklis **Arkādijs Suškins**

Novērotāji no darba devēju puses:

- biedrības "Informācija-Sabiedrības drošībai" valdes loceklis **Guntars Loba**
- Drošības Nozares Kompāniju Asociācijas projektu vadītājs **Jānis Kalers**
- Drošības Nozares Kompāniju Asociācijas konsultants **Jānis Andžāns**

Darba ņēmēju puses pārstāvji:

- Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētāja vietnieks **Egils Baldzēns**
- Latvijas sabiedrisko pakalpojumu un transporta darbinieku arodbiedrības „LAKRS” jurists **Edvīns Krieviņš**
- Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta Cēsu daļas arodorganizācijas priekšsēdētājs **Aleksandrs Gulbis**
- Latvijas Apvienoto policistu arodbiedrības prezidents **Agris Sūna**
- Latvijas Apsardzes Nozares Darbinieku arodbiedrības prezidents **Aleksejs Rošļikovs**

Novērotājs:

- Latvijas Iekšlietu darbinieku arodbiedrības valdes loceklis **Andrejs Melnalksnis**

Protokolē:

Ginta Prūse, Iekšlietu ministrijas Nozares politikas departamenta Politikas izstrādes nodaļas vecākā referente

Sēdi sāk plkst. 15:00

Darba kārtība:

1. Iekšlietu ministrijas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi amatu kataloga projekta prezentācija.
2. Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi novērtēšanas sistēmas projekta prezentācija.
3. Dažādi.

Sēdes norise:

D.Trofimovs atklāj sēdi un informē, ka to vadīs darba ņēmēju puse, kā tika nolemts 2015.gada 16.septembra sēdē. Ierosina izskatīt darba kārtībā paredzētos jautājumus un atbildēt uz sēdes laikā uzdotiem jautājumiem.

E.Baldzēns piedāvā klātesošajiem vienoties par dienas kārtības jautājumiem un 2015.gada 16.septembra sēdes protokola Nr.10 atbalstīšanu.

Protokols tiek apstiprināts bez iebildumiem un papildinājumiem. Darba kārtība tiek pieņemta bez iebildumiem.

Sanāksmes vadītājs ierosina pāriet pie darba kārtības pirmā jautājuma – “Iekšlietu ministrijas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi amatu kataloga projekta prezentācija”, dodot vārdu Iekšlietu ministrijai.

**1. Iekšlietu ministrijas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes
amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi amatu kataloga projekta
prezentācija**
(A.Jurševics – IeM)

A.Jurševics informē par darba grupas, kura tika izveidota, lai īstenotu 2013.gada 27.decembra Ministru kabineta (turpmāk – MK) rīkojumā Nr.675 “Par koncepciju par jaunu darba samaksas sistēmu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” (turpmāk – koncepcija) doto uzdevumu, izstrādāto amatu katalogu (turpmāk – katalogs).

[Prezentācijas protokola pielikumā Nr.1., Nr.2. un Nr. 3. – prot.]

Koncepcija nosaka vienotu amatu klasifikācijas sistēmu un amatu klasificēšanas kārtību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs un Ieslodzījuma vietu pārvaldē. Amatu klasifikācijas sistēmā ir apkopotas un klasificētas amatu saimes iestādēs, kā arī aprakstītas attiecīgo amatu pamatfunkcijas. Amatu klasifikācijas sistēma ir izveidota, lai izstrādātu darba samaksas sistēmu, kas nodrošinātu motivāciju uzsākt un turpināt dienestu, kā arī veicinātu karjeras attīstību. Amatu kataloga mērķis ir sagrupēt cilvēkus pēc veicamajām funkcijām, vienlaikus nosakot, ka jaunā darba samaksas sistēma ir attiecināma tikai uz tiešo funkciju veicējiem. Amata katalogs dod iespēju pārraudzīt katrā no dienesta funkcijām iesaistīto cilvēku skaitu. Dienestiem katrs amats pirms tā klasificēšanas kādā no amatu saimēm būs jāaskaņo ar Iekšlietu ministriju. Katalogs kalpos kā aizsargmehānisms no papildu funkciju uzdošanas dienestiem, jo ieviešot papildu funkcijas, būs nepieciešams veikt grozījumus katalogā, to papildinot. Amati, kas minēti katalogā, tiks klasificēti kādā no algu grupām.

D.Trofimovs informē, ka amatu katalogs tika izstrādāts vairāku gadu garumā, panākot kompromisu ar dienestiem. Piedāvājums balstās uz objektīvu metodoloģiju, kuru nodrošināja vadītāju atlases un personāla vadības konsultāciju pakalpojumu sniedzēja Latvijā SIA “Fontes” un šis līdz šim ir nebijis risinājums, kuram uzsvars likts uz jauno darba samaksu. Iekšējās drošības jautājums budžeta kontekstā ir atzīts par valdības prioritāti, kuram piešķirts papildu finansējums. Tomēr papildu piešķirtie 26 milj. EUR nespēj nosegt šī kataloga un no tā izrietošo noteikumu finanšu prasības, kas, lai nosegtu jaunās darba samaksas sistēmas ieviešanu, ir paredzēta divas reizes lielākas. Šis ir darba dokuments, un tiks domāts kā to ieviest, taču primāri normatīvais akts par jauno atalgojuma sistēmu ir iesniegts izskatīšanai MK. Iekšlietu ministrijas mājaslapā sadaļā “Sabiedriskā apspriešana” ir piedāvāta sabiedriskās apspriešanas iespēja, sniedzot atzinumus un priekšlikumus. Noteikumu projekts ievieš korekcijas esošajā sistēmā, jo katalogs un tam nepieciešamais finansējums ir savstarpēji saistītas lietas.

A.Gulbis jautā, kad ir plānots ieviest jauno katalogu.

D.Trofimovs atbild, ka pašreiz primāri ir panākt valdības kopējo gatavību finansēt iekšlietu sistēmu, atņemot finansējumu citām nozarēm, izņemot aizsardzības jomu, lai palielinātu esošo atlīdzību.

E.Baldzēns norāda, ka Iekšlietu ministrija ir daudz paveikusi, lai saņemtu papildus finansējumu. Tomēr pastāv problēma, ka 2017.gadā klātesošie katalogu vēlētos redzēt pilnīgā apjomā, tādēļ būtu nepieciešams vienoties, ka pēc budžeta apstiprināšanas Saeimā, to varētu virzīt uz Nacionālo trīspusējo sadarbības padomi (turpmāk – NTSP), lai ieskicētu nepieciešamo finanšu līdzekļu apjomu.

Klātesošie atbalsta E.Baldzēna priekšlikumu.

I.Olafsons jautā, cik liela summa no valsts budžeta līdzekļiem ir nepieciešama, lai ieviestu jauno atalgojuma sistēmu.

D.Trofimovs atbild, ka tie ir 61 milj. EUR. Iegūtie plānotie 26 milj. EUR nav jaunās darba samaksas ieviešanai, bet gan esošās atlīdzības sistēmas pilnveidošanai.

Notiek debates par piešķirto plānoto finansējumu iekšlietu nozarei.

A.Strode informē klātesošos, ka jaunās darba samaksas sistēmas ieviešanai saskaņā ar 2013.gada 27.decembra MK rīkojumu Nr.675 atbalstīto Konceptiju par jaunu darba samaksas sistēmu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm plānots 61 milj. EUR. Ministru kabinets 2016.gadam ir atbalstījis papildu finansējuma atlīdzības palielināšanai Iekšlietu ministrijai 26, 01milj. EUR, Ieslodzījumu vietu pārvaldei 4,2 milj., kas kopā sastāda pusi no jaunās darba samaksas sistēmas ieviešanai nepieciešamā finansējuma. Piešķirot finansējumu, MK norādījis, ka jautājumu par amatpersonu jaunās darba samaksas ieviešanu uzskatīt par prioritāru nākamā gada budžeta likumprojekta sagatavošanas procesā. Iekšlietu ministrijas mājaslapā pieejamajā sabiedrības apspriešanai nodotajā noteikumu projektā “Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumos Nr.568 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālajām piemaksām” ir paredzēts mēnešalgu palielinājums, kā arī paredzēti divi elementi no jaunās darba samaksas koncepcijas – piemaksas par speciālo dienesta pakāpi palielinājums un piemaksa amatpersonām, kas veic zemūdens darbus.

A.Suškins jautā, kas paredzēts darbiniekiem, kuri veic atbalsta funkcijas, vai tiem tiks noņemtas speciālās dienesta pakāpes.

A.Jurševics atbild, ka 2011.gadā tika izveidota darba grupa, kura vērtēja dienestu veicamās funkcijas – tiešās un atbalsta funkcijas, lai par riskiem, ar kuriem saskaras amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi, pildot savus tiešos darba pienākumus, saņemot “bonusus”, proti izdienas pensiju, veselības aprūpi, lai tie netiktu nepamatoti piešķirti amatpersonām, kuras pilda savus amata pienākumus reģistrējot dokumentus un tamlīdzīgi. Tika uzsākta šo amatu pārveidošana, nosakot termiņu 2016.gada 1.jūnijs, kad plānots to pabeigt. Šie amati tiek ieklasificēti 2010.gada 30.novembra MK noteikumos Nr.1075 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs”, kas nosaka atlīdzību visiem valsts pārvaldē strādājošajiem.

E.Baldzēns jautā, vai tas neskars darba samaksas pieaugumu, vai nākamajā gadā šie darbinieki var cerēt uz atalgojuma pieaugumu.

A.Strode atbild, ka tie ir tikai 10 EUR pie minimālās darba algas.

2. Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi novērtēšanas sistēmas projekta prezentācija (D.Piebalga – IeM)

D.Piebalga informē, ka Iekšlietu ministrija strādā pie novērtēšanas noteikumu ieviešanas un šis darbs veicams, lai nodrošinātu Ministru kabineta 2013.gada 27.decembra rīkojumā Nr.675 "Par koncepciju par jaunu darba samaksas sistēmu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm" doto uzdevumu izpildi un nodrošinātu normatīvo aktu projektu izstrādi.

[PowerPoint prezentācija protokola pielikumā Nr.4. – prot.]

Tā kā jaunā novērtēšanas sistēma ieviešama kopā ar darba samaksas sistēmu, darba izpildes termiņš ir pagarinājies, termiņš projekta iesniegšanai MK ir 2016.gada 1.novembris. Iekšlietu ministrija ir uzsākusi darbu pie to principu apzināšanas, kas būs iekļaujami jaunajos noteikumos, lai novērtēšanas sistēma būtu efektīva un viegli administrējama, kā arī tā būtu izprotama kā amatpersonai tā arī tās tiešajam vadītājam. Mērķis – jaunajai novērtēšanas sistēmai jābūt kā vienam no informācijas avotiem, no kā tiek veidota atlīdzība amatpersonām. Projektu izstrādā Iekšlietu ministrija, ņemot vērā padotības iestāžu viedokļus un dienesta specifiku.

I.Olafsons uzdod jautājumu, kā izskatīsies gala rezultāts novērtējumam, tas būs teksts vai skala? Kā vērtējums ietekmēs atalgojumu un karjeras iespējas? Kā tiks noteikts novērtēšanas komisijas sastāvs?

D.Piebalga atbild, ka jebkurā gadījumā jābūt tekstuālajam skaidrojumam un novērtējuma burts ir tikai statistikai. IT risinājuma modelis ir nākotnes plāns. Novērtējums ietekmēs karjeras iespējas, tai skaitā atkārtotam negatīvam vērtējumam ir jābūt ar atbilstošām sekām. Pa vidu ir jābūt apmācībām, bet, ja tas nedod rezultātu, tad ir jāskatās uz dienesta attiecību pārtraukšanu vai pārcelšanu citā amatā. Novērtēšana šajos noteikumos tieši neietekmē finanšu jautājumus, bet tas būs citu normatīvo aktu jautājums. Novērtēšanas komisija tiks veidota katrā padotības iestādē, tās sastāvu nosakot maksimāli plašu un elastīgu.

A.Suškins jautā, vai būs kāda loma sociālajiem partneriem novērtēšanas komisijā.

D.Piebalga atbild, ka sociālajiem partneriem šobrīd nav iedalīta loma piedalīties novērtēšanas procesā kā dalībniekiem. Sociālajiem partneriem strīdus gadījumā, iespējams, tiks prasīts viedoklis, kuru komisija izvērtēs. Vienlaicīgi jebkuram darbiniekam ir tiesības vērsties savā arodbiedrībā pašnovērtēšanas veidlapas aizpildīšanas laikā, lai iegūtu kvalificētu palīdzību.

I.Cēris jautā, kad novērtēšana sāksies.

D.Piebalga atbild, ka 2016.gada 1.novembrī projektam jābūt iesniegtam valdībā. Kad jaunajai darba samaksai tiks piešķirts finansējums, tad kompleksi iepriekš minētie normatīvie akti sāks darboties.

A.Melnalksnis jautā, vai, pieņemot dienestā jaunus darbiniekus vai, atjaunojot vecos, arī tiks veikta vērtēšana.

D.Piebalga norāda, ka šāda vērtēšana pieņemot vai atjaunojot dienestā, netiks veikta, jo tiek veikta vērtēšana par iepriekšējā periodā paveiktā darba atbilstību.

A.Sūna jautā, vai sociālie partneri tiks pieaicināti tikai strīdus gadījumā.

A.Piebalga atbild, ka 360⁰ novērtējums paredzēts pamatā strīdus gadījumos, un attiecībā uz atsevišķām nodarbināto grupām.

J.Bekmanis informē, ka Valsts policijas attīstības koncepcija paredz, ka tad, kad padotības iestāde noteiks attiecīgās amatu grupas, uz kurām attiecināma 360⁰ izvērtēšana, tādus gadījumos ārpus dienesta esošo personu iesaistīšana komisijas sastāvā un vērtēšana būs obligāts nosacījums, nevis tikai strīdus gadījumos.

E.Baldzēns vērš uzmanību uz prezentācijā kļūdaini lietoto terminu "sadarbības partneri", kas būtu skatāms kā "sociālie partneri".

Vienojas, ka terminu lietošana tiks precizēta, kā arī Darba ņēmēju puse piedalīsies tikai arodbiedrības biedru novērtēšanā.

A.Suškins norāda, ka sociālo partneru iesaistīšana novērtēšanas jautājuma apspriešanā ir nepieciešama visu laiku, nevis tikai tad, kad tas nopublicēts Iekšlietu ministrijas mājaslapā.

D.Piebalga informē, ka publicēšana Iekšlietu ministrijas mājaslapā nozīmē projekta iesniegšanu vērtēšanai sabiedrībai, par kuru var izteikties vai piedāvāt veikt labojumus.

A.Suškins norāda, ka sociālajiem partneriem jāpiedalās projekta tapšanas procesā nepārtraukti.

I.Olafsons ierosina piedāvāt projektu apspriešanai sociālajiem partneriem, kad tas būs tādā gatavības pakāpē, kad par to varēs diskutēt.

D.Trofimovs vērš uzmanību, ka sabiedriskā apspriešana ir domāta, lai pirms normatīvā akta projekta iesniegšanas Ministru kabinetā nodrošinātu sabiedrības līdzdalību. Tas, ka Iekšlietu ministrijas puse bija nolēmusi šodien prezentēt novērtēšanas sistēmas projektu, bija gan trīspusējā vienošanās, gan arī valdības puses vēlme to darīt.

3. Dažādi (sēdes dalībnieki)

E.Baldzēns norāda, ka darba ņēmēju puse novembra sēdē izsaka vēlmi runāt par darba laika uzskaiti un darba vietas risku novērtēšanu Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs. Iepriekšējā sēdē tika nolemts nosūtīt Sabiedriskās drošības trīspusējās sadarbības apakšpadomes locekļiem grozījumu 2010.gada 21.jūnija MK noteikumos Nr.568 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm

mēnešalgu un speciālajām piemaksām” projektu pēc to saskaņošanas ar padotības iestādēm un Ieslodzījuma vietu pārvaldi. Vai saskaņošana drīz būs pabeigta?

A.Strode atbild, ka iepriekš minētais projekts ar padotības iestādēm jau ir saskaņots un 13.oktobrī ievietots Iekšlietu ministrijas mājaslapā sadaļas “Sabiedrības līdzdalība” apakšsadaļā “Diskusiju dokumenti” un līdz 23.oktobrim var iesniegt priekšlikumus.

Klātesošie vienojas, ka novembra sēdes datums tiks saskaņots atsevišķi.

I.Olafsons informē, ka Latvijas Darba Devēju konfederācija (turpmāk – LDDK) vēlas uzdot papildus procesuālus jautājumus, kurus tā iesūtīja pirms sēdes.

D.Trofimovs vērš uzmanību, ka tika saņemts pietiekami garš jautājumu saraksts, kuri ir pietiekami kontraversāli no darba devēju puses. Tajā pašā laikā citi pārstāvji iebilst, ka šie jautājumi skatāmi šajā sēdē. Tādēļ Iekšlietu ministrija no savas puses piedāvā rīkot atsevišķu tikšanos, lai apspriestu jautājumus par apsardzes jomu. Apņemas saskaņot atsevišķu tikšanās laiku, jo jautājumi ir jāskata bez to aktualizācijas šajā sanāksmē.

A.Sūna norāda, ka apsardzes jautājumu tēma interesē arī arodbiedrības, jo 70% policistu strādā apsardzes sfērā.

Tiek nolemts rīkot atsevišķu sanāksmi, kurā skatīt ar apsardzes darbību saistītus jautājumus uz kuru uzaicināt arī arodbiedrību pārstāvjus.

A.Sūna norāda, ka konkurss par jaunajiem formastērpiem ir izgāzies. Jautājums, kas notiks tālāk un vai arodbiedrību pārstāvji beidzot tiks pieaicināti formastērpu izstrādes procesā.

D.Trofimovs pašreiz rezultāts šim konkursam ir šāds. Uzņēmums, kurš bija apņēmis izstrādāt koncepciju, nav bijis spējīgs to izdarīt. Ir izsludināts jauns konkurss un noslēgts līgums ar Rēzeknes augstskolu.

Notiek debates par iekšlietu sistēmas darbinieku formastērpu paraugu izstrādi.

A.Sūna - arodbiedrības pieprasa, lai tās tiktu pieaicinātas formastērpu projektu izstrādē.

A.Suškins vēlas precizēt, ka saskaņā ar NTSP nolikumu, katrai dalības pusei ir tiesības ierosināt jebkuru jautājumu, vai tas būtu skatāms atsevišķā sēdē vai sasaucama ārkārtas sēde.

D.Trofimovs norāda, ka klātesošie vienojās sasaukt atsevišķu sanāksmi, kurā tiks skatīti LDDK iniciētie jautājumi saistībā ar apsardzes darbību un apsardzes darbinieku standartu izstrādi.

A.Gulbis informē, ka Valsts sekretāru sanāksmē ir izsludināti grozījumi 2010.gada 16.marta MK noteikumos Nr.257 “Noteikumi par kārtību, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm tiek nosūtītas izglītības iegūšanai, kā arī mācību izdevumu segšanas un atmaksāšanas kārtību”. Vai šiem noteikumiem ir arodbiedrību saskaņojums? Šie noteikumi saskaņoti ar ministrijām, bet ne ar arodbiedrībām.

M.Rāzna norāda, ka MK noteikumi ir izsludināti 2016.gada 24.septembrī (prot. lēm. Nr.37 5.§) Pašreiz atrodas saskaņošanas stadijā.

D.Trofimovs jautā, vai arodbiedrība ir sniegusi atzinumu. Jebkuram ir tiesības, sekojot līdzi projektiem sniegt savu atzinumu par šo projektu. Ja nokavēts termiņš, ir iespējams to darīt ārpus termiņa.

Notiek debates par normatīvo aktu projektu saskaņošanas procedūru.

D.Trofimovs norāda, ka būtu lūgums turpmāk jautājumus darba kārtības veidošanai, kurus ir vēlme skatīt sēdē, iesūtītu iepriekš, lai tiem varētu sagatavot atbildes.

E.Baldzēns izsaka pateicību dalībniekiem par dalību sēdē.

Sēdes dalībnieki vienojās:

1. Nākamajā sēdē skatīt jautājumu par darba laika uzskaiti Iekšlietu ministrijas padotības iestādēs;
2. nākamajā sēdē skatīt jautājumu par darbavietas risku novērtēšanu;
3. nākamo sēdi vadīs valdības puse;
4. nākamo sēdi sasaukt 2015.gada novembrī, par konkrētu datumu vienojoties atsevišķi.

Protokola pielikumā:

1. pielikums: "MK noteikumu projekts "Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi amatu katalogs"" uz 3 lp.
2. pielikums: "Amatu katalogs" (Excel formātā) uz 90 lp.
3. pielikums: "Amatu saimei nepieciešamā izglītības tematiskā joma" uz 4 lp.
4. pielikums: "Prezentācija "Plānotās izmaiņas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm darbības un tās rezultātu novērtēšanas kārtības pilnveidošanai"" uz 11 lp.

Sanāksmi beidz: plkst. 16:05

Apakšpadomes sēdes vadītājs
Darba ņēmēju puses vadītājs

E. Baldzēns

Egils Baldzēns

Valdības puses pārstāvis

D. Trofimovs

Darba devēju puses vadītājs

Ilgvars Cēris

Protokolēja

G. Prūse

Ginta Prūse