



Iekšlietu ministrija

IEKŠLIETU MINISTRIJAS STRATĒGIJA

2023.-2027. GADAM

SATURS

1. Ievads.....	3
1.1. Vispārīgā daļa	4
1.2. Iekšlietu ministrijas mērķgrupas	5
2. Stratēģiskā prioritāte Nr. 1: Lietderīgi, efektīvi un digitāli iekšējie procesi	6
3. Stratēģiskā prioritāte Nr. 2: Motivēti un kvalificēti nodarbinātie	10
4. Iestādes resursu analīze	14
4.1. Būtiskākās strukturālās reformas, optimizācijas vai reorganizācijas pasākumi	15
4. SVID analīze	18

1. Ievads

Iekšlietu ministrijas (turpmāk – Ministrija) darbības stratēģija 2023.-2027. gadam (turpmāk – Stratēģija) veidota, par pamatu izmantojot Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbata programmas projekta “Iekšlietu nozares iestāžu efektivitātes paaugstināšana” trešā posma ietvaros izstrādāto iekšlietu nozares stratēģiskās plānošanas modeli, kā arī ņemot vērā Ministru kabineta 2022. gada 1. februāra instrukcijā Nr. 1 "Kārtība, kādā izstrādā un aktualizē institūcijas darbības stratēģiju un novērtē tās ieviešanu" noteikto.

Saturiski Stratēģijā tiek nodrošināta sasaiste ar Iekšlietu nozares 2023.-2027. gadam stratēģiju (turpmāk – Nozares stratēģija)¹. Stratēģijā noteiktās stratēģiskās prioritātes, ar tām saistītie mērķi, galvenie snieguma rādītāji un iniciatīvas ir definētas ar mērķi Ministrijai veikt pasākumus, kas veicinātu Nozares stratēģijā noteikto mērķu sasniegšanu.

Vienlaikus jāvērs uzmanība, ka Stratēģija ir uz attīstību vērsts dokuments, kura funkcija ir stiprināt Ministrijas kā iestādes spējas un resursus. Stratēģijas virsmērķis ir nodrošināt kvalitatīvu un modernu pārvaldību Ministrijā, kam būtu pozitīva ietekme uz pārvaldības efektivitāti visā iekšlietu nozarē. Līdz ar to Stratēģija nedublē Ministrijas vai tās struktūrvienību reglamentos definēto pamatfunkciju izpildi, bet nosaka konkrētus uz attīstību un Ministrijas izaugsmi orientētus mērķus un ar tiem saistītos uzdevumus.

¹ Apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 2022. gada 15. augusta rīkojumu Nr. 1-2/1075.

1.1. Vispārīgā daļa

VĪZIJA

Iekšlietu ministrija ir efektīva, moderna un augsti profesionāla valsts pārvaldes iestāde.

MISIJA

Mēs rūpējamies par ikviena Latvijas iedzīvotāja drošību.

VĒRTĪBAS

**Darbs sabiedrības labā:**

Strādājam pašizliedzīgi Latvijas iedzīvotāju un valsts labā, nodrošinot tiesiskumu un objektivitāti.

**Profesionalitāte:**

Esam uz rezultātu orientēti nozares profesionāļi. Nodrošinām nozares darbības stabilitāti un institucionālo atmiņu, vienlaikus pilnveidojot savas prasmes un darba vidi atbilstoši mainīgiem apstākļiem.

**Attīstība:**

Nodrošinām inovatīvu risinājumu un labās prakses ieviešanu Ministrijas un padotībā esošo iestāžu darbības pilnveidošanai.

**Sadarbība:**

Strādājam līdzvērtīgi un atvērti kopā ar padotības iestāžu un citu nozaru ekspertiem, kā arī ar dažādām sabiedrības grupām un akadēmisko vidi.

1.2. Iekšlietu ministrijas mērķgrupas

	Mērķgrupa	Mērķgrupas intereses/vajadzības
Iekšējās mērķgrupas (iekšlietu nozarē)	Ministrijas padotībā esošās iestādes un kapitālsabiedrība	<ul style="list-style-type: none"> • skaidra nozares attīstības vīzija; • atbalsts nepieciešamā finansējuma piesaistē; • atbalsts politikas ieviešanā; • padotības iestāžu interešu pārstāvība; • skaidra un savlaicīga komunikācija.
	Nozarē nodarbinātie un tos pārstāvošās arodbiedrības	<ul style="list-style-type: none"> • atalgojuma sistēmas pilnveide un konkurētspējīga atalgojuma nodrošināšana; • sociālo garantiju sistēmas pilnveide un nodrošināšana; • nodarbināto darba vides sakārtošana; • nozarē nodarbināto interešu pārstāvība; • skaidra un savlaicīga komunikācija.
Ārējās mērķgrupas (ārpus iekšlietu nozares)	Saeima, Ministru kabinets	<ul style="list-style-type: none"> • valdības prioritāšu kvalitatīva, efektīva un laicīga īstenošana; • augsti kvalificēts nozares personāls; • Ministrijas spēja strauji reaģēt uz mainīgiem apstākļiem; • skaidra un savlaicīga komunikācija.
	Valsts pārvaldes iestādes	<ul style="list-style-type: none"> • atbalsta sniegšana starpnozaru dokumentu izstrādē un iniciatīvu īstenošanā; • skaidra un savlaicīga komunikācija.
	Pašvaldības	<ul style="list-style-type: none"> • sadarbība ar iekšējo drošību saistīto problēmjasautājumu risināšanā; • skaidra un savlaicīga komunikācija.
	Sabiedrība – iedzīvotāji, uzņēmēji, nevalstiskās organizācijas	<ul style="list-style-type: none"> • valsts iekšējās drošības un iedzīvotāju drošības sajūtas uzlabošana; • visu iedzīvotāju tiesību un likumīgo interešu aizstāvība; • sadarbība ar sabiedrības un uzņēmumu pārstāvjiem iekšlietu politikas veidošanā un ieviešanā; • skaidra un savlaicīga komunikācija.
	Starptautiskās institūcijas un partneri	<ul style="list-style-type: none"> • Latvijas starptautisko saistību izpilde; • Latvijas nostājas pārstāvība, kā arī aktīva līdzdarbība starptautisko partneru un institūciju iniciatīvu īstenošanā; • nepieciešamās informācijas sagatavošana un sniegšana; • skaidra un savlaicīga komunikācija; • atbalsta sniegšana starptautiskajiem partneriem.
	Mediji	<ul style="list-style-type: none"> • skaidra un savlaicīga komunikācija un informācijas sniegšana; • caurspīdība Ministrijas pamatfunkciju izpildē un noteikto prioritāšu ieviešanā.

2. Stratēģiskā prioritāte Nr. 1: Lietderīgi, efektīvi un digitāli iekšējie procesi

	Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas	Atbildīgā struktūrvienība
			2023. gads	2024. gads	2025. gads	2026. gads	2027. gads		
Klienti	Nodrošināt ērtu, digitālu un ar pamatfunkciju izpildi savstarpēji integrētu politikas plānošanas procesu iekšlietu nozarē nodarbinātajiem.	iekšlietu nozarē nodarbināto, kas ir iesaistīti politikas plānošanas procesā, apmierinātība ar Ministrijas ieviestajiem digitālajiem risinājumiem (%)	(n)	(n)+5 %	((n)+5%)+3%	+3%	+3%	Nodrošināt efektīvu pārmaiņu vadību jauno informācijas sistēmu ieviešanas procesā.	NPD
		iekšlietu nozarē nodarbināto, kuri ir informēti par iekšlietu nozares stratēģiskajām prioritātēm, īpatsvars (%)	25%	30%	35%	40%	45%	Īstenot regulārus komunikācijas pasākumus nozarē nodarbinātajiem par nozares stratēģiskajām prioritātēm..	KN, NPD
Procesi	Ieviest darbības procesu vadību Ministrijā.	Ministrijas procesu skaits.	8	+8	+5	+5	+5	Veikt Ministrijas pamatfunkciju, to procesu un aktivitāšu kartēšanu.	NPD, visas Ministrijas struktūrvienības
								Veikt izvērtējumu par esošo procesu vadību	NPD, visas Ministrijas struktūrvienības

								un izstrādāt priekšlikumus aktivitāšu optimizēšanai.	
								Samazināt procesu skaitu vai tos apvienot atbilstoši izvērtējuma rezultātiem.	NPD, visas Ministrijas struktūrvienības
								Veikt grozījumus, ja tādi nepieciešami, iekšējos normatīvajos aktos.	NPD, visas Ministrijas struktūrvienības
	Digitālizēt politikas plānošanas procesus.	Automatizēto atskaišu skaits.	-	+2	+2	+2	+2	Veikt izvērtējumu par labāko tehnisko risinājumu iekšlietu nozarē noteikto mērķu un rezultatīvo rādītāju kaskādei un uzraudzībai.	NPD, ITDPA, FVD
		Datu vizualizācijas rīkam pieslēgto datu bāžu skaits.	-	V	V	V	V	Atbilstoši veiktajam izvērtējumam nodrošināt	NPD, ITDPA, FVD

	("Izpildīts"(V)"/"Neizpildīts"(X))							tehniskā risinājuma ieviešanu.	
Nodrošināt visus nodarbinātos ar nepieciešamajām zināšanām par darbības procesu vadības modeli un procesu pārvaldības sistēmu.	Ministrijas nodarbināto, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju, īpatsvars (%)	70%	75%	80%	90%	95%	Organizēt un vadīt apmācības jaunajā procesā un sistēmas izmantošanā.	NPD, FVD, IC, PVAD	
							Nodrošināt regulāru komunikāciju ar Ministrijas nodarbinātajiem un padotībā esošo iestāžu pārstāvjiem par jaunajiem risinājumiem.	NPD, KN, FVD, IC	
Uzturēt stabilu personāla mainību Ministrijā un ar to saistīto institucionālās atmiņas saglabāšanu.	Personāla mainība (%)	10%	10%	10%	10%	10%	Veikt pasākumus atalgojuma paaugstināšanai, nodrošinot Ministrijas nodarbināto konkurētspēju.	FVD, PVAD	

								Īstenota vidējā līmeņa vadītāju apmācība.	
Finances	Piesaistīt ārvalstu finanšu instrumentus vai citu finanšu instrumentu līdzekļus tehnisko specifikāciju un jaunās informācijas apstrādes risinājumu.	Apstiprināti projektu pieteikumi. ("Izpildīts"(V)"/"Neizpildīts"(X))	-	V	V	V	V	Sagatavot, iesniegt un apstiprināt ārvalstu finanšu instrumentu pieteikumus finansējuma piesaistei.	ĀIAUD, NPD, FVD
	Piesaistīt valsts budžeta finansējumu.	Sagatavoti un iesniegti prioritāro pasākumu pieteikumi. ("Izpildīts"(V)"/"Neizpildīts"(X))	-	V	V	V	V	Sagatavot, iesniegt prioritāro pasākumu pieteikumus, pamatojot tos ar strukturālo reformu projektu secinājumiem un rekomendācijām.	FVD, NPD, PVAD

3. Stratēģiskā prioritāte Nr. 2: Motivēti un kvalificēti nodarbinātie

	Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas	Atbildīgā struktūrvienība
			2023. gads	2024. gads	2025. gads	2026. gads	2027. gads		
Klienti	Veidot augsti kvalificētu un uz attīstību orientētu Ministrijas personālu.	Nodarbināto, kuri gada ietvaros ir paaugstinājuši kvalifikāciju, īpatsvars (%)	- ²	50% ³	60%	70%	80%	Izstrādāt procesuālo/tehnisko risinājumu nepieciešamo ikgadējo apmācību komunikēšanai un vadīšanai.	PVAD
								Vidējā līmeņa vadītāju vadības prasmju attīstība.	
Procesi	Izveidot un attīstīt vienotus apmācību portfeļus personāla attīstībai.	Izstrādāto apmācību portfeļu skaits.	100%	-	-	100%	-	Veikt izvērtējumu par esošo situāciju un nodarbināto prasmju vajadzībām darba pienākumu veikšanai, kā arī par citu valsts pārvaldes iestāžu, privātā sektora un starptautisko labo	PVAD

² Apmācības atbilstoši ikgadējam plānam.

³ Apmācības atbilstoši apmācību portfelim. Ar vārdu «apmācību portfelis» tiek saprasts apmācību kopums/modelis, kas konkrētai amata grupai jāapgūst trīs gadu laikā.

								praksi saistībā ar nepieciešamo prasmju/zināšanu kopumu kvalitatīvai amata pienākumu veikšanai. Aktualizēt izvērtējumu vienu reizi trīs gados.	
								Izstrādāt jauno nodarbināto iekļaušanas darba vidē (<i>onboarding</i>) procesu un materiālus Ministrijā darbu sākošajiem jaunajiem darbiniekiem, tostarp katrā struktūrvienībā ieviešot mentorus.	PVAD , visas Ministrijas struktūrvienības
								Izstrādāt vienotus apmācību, prasmju, darba apstākļu un aprīkojuma standartus konkrētām amatu kategorijām.	PVAD , visas Ministrijas struktūrvienības
	Nodrošināt sasaisti starp apmācībām ar karjeras izaugsmi,	leviesta uz apmācību rezultātu balstīta	-	-	-	Ar 2026. gadu.		Veikt izvērtējumu par optimālāko nodarbināto motivēšanas risinājumu tiem	PVAD

	apmācībām un gadskārtējo novērtēšanu. ⁴	atlīdzības komponente.						noteikto mācību ikgadējo standartu izpildei.	
								Veikt grozījumus iekšējos normatīvajos aktos vai novērtēšanas vadlīnijās, sasaistot nodarbināto apmācības ar karjeras izaugsmi vai ikgadējo novērtēšanu.	PVAD
	Izveidota mācību nodrošināšanas sistēma ⁵ , tajā skaitā izmantojot, iekšlietu nozares resursus.	-	-	ieviesta ar 2024. gadu.	-	-	-	Izveidot platformu, kurā var ievietot nepieciešamos mācību materiālus un izveidot individuālus kursus.	PVAD

⁴ Izstrādāt un apstiprināt iekšējo normatīvo aktu līdz 2026. gadam. (Kā uzdevums iekļaujams Iekšlietu ministrijas 2025. gada Darba plānā).

⁵ Ar vārdu "sistēma" tiek saprasts – izveidotu procesu, mācību saturu un tehnisko risinājumu kopums.

	Nodrošināt mācību iespējas (lekcijas, semināri, tajā skaitā tiešsaistē, pārbaudījumi) izstrādāto standartu ieviešanai.	Mācību iespēju rezultātā apmācīto darbinieku skaits (%).	- ⁶	Sākot ar 2024. gadu.	60%	70%	80%	Izstrādāts mācību grafiks katru gadu.	PVAD, FVD, visas Ministrijas struktūrvienības
								Piesaistīt lektorus no nozarē nodarbināto vidus vai ārējos ekspertus (lektorus).	PVAD, visas Ministrijas struktūrvienības
Finances	Valsts budžeta līdzekļi.	Plānoto līdzekļu apjoms (%)	-	Sākot ar 2024. gadu.				Izvērtēt esošo finanšu līdzekļu izlietojumu un paredzētos resursus kvalifikācijas paaugstināšanai un attīstībai. Pārorientēt tos jaunā modeļa ieviešanai.	FVD , PVAD,
								Sagatavot priekšlikumus par finanšu resursu avotiem.	FVD, PVAD

⁶ Nodrošināta vismaz viena visa personāla apmācība, vismaz viena vidējā līmeņa vadītāju personāla vadīšanas prasmju apmācība, kā arī vienu reizi gadā 25% no personāla apmācības atbilstoši darba pienākumu saturam.

4. Iestādes resursu analīze

Ministrija ir vadošā valsts pārvaldes iestāde iekšlietu nozarē. Ministrija izstrādā, organizē un koordinē politiku (1) sabiedriskās kārtības un drošības, (2) valsts robežas drošības, (3) noziedzības novēršanas un apkarošanas, (4) civilās aizsardzības, ugunsdrošības, ugunsdzēsības un glābšanas, kā arī (5) pilsonības, migrācijas, iedzīvotāju uzskaites un dokumentēšanas jomās.

Lai nodrošinātu šo funkciju izpildi, Ministrijā uz 2022. gada 1. janvāri bija noteiktas 146 nodarbināto amata vietas⁷, no kuriem:

- 115 bija valsts civildienesta ierēdņi;
- 30 bija darbinieki, ar kuriem noslēgts darba līgums;
- 1 bija amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi.

Ministrijas personāla politikas pamatā ir šādas vērtības: stabilitāte, profesionalitāte, kvalitāte un attīstība. 2021. gadā 60,7% Ministrijas nodarbināto izmantoja iespēju paaugstināt profesionālo kvalifikāciju.

Vidējā atlīdzība (pirms nodokļu nomaksas) Ministrijā nodarbinātajiem valsts civildienesta ierēdņiem 2021. gadā bija 2423 *euro* (tai skaitā atalgojums: 2264 *euro*), darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums: 2044 *euro* (tai skaitā atalgojums: 1920 *euro*) un amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, kuras ieņem valsts civildienesta ierēdņu amatus: 2590 *euro* (tai skaitā atalgojums: 2520 *euro*)⁸. Tomēr, lai gan vidējais atalgojums Ministrijā nodarbinātajiem ir būtiski augstāks par vidējo atalgojumu valstī⁹, salīdzinot atalgojumu ar līdzvērtīgiem amatiem privātajā sektorā¹⁰, novērojama būtiska atšķirība, it īpaši visaugstāk kvalificētajiem profesionāļiem un vadībai. To atspoguļo arī samērā augstā neapmierinātība starp Ministrijas nodarbinātajiem ar savu atalgojumu (56,8%)¹¹.

⁷ Aizpildīto amata vietu skaits uz 01.01.2022.

⁸ Ministru kabineta 2017. gada 7. novembra noteikumu Nr. 662 "Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestāžu un citu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu (darbinieku) atlīdzības un personu uzskaites sistēmu"¹⁵. pielikums "Pārskats par amatpersonu (darbinieku) atlīdzību"

⁹ <https://stat.gov.lv/lv/statistikas-temas/darbs/alga/preses-relizes/8227-darba-samaksas-parmainas-2021-gada>: 2021. gadā vidējā alga pirms nodokļu nomaksas – 1 277 eiro mēnesī.

¹⁰ Fontes vadības konsultācijas, 2017. Salīdzinošais pētījums par atalgojuma apmēru. Pieejams:

https://www.mk.gov.lv/sites/mk/files/media_file/salidzinosais_petijums_par_atalpojuma_apmeru1.pdf

¹¹ Atbilstoši 2022. gada sākumā veiktajai iekšlietu nozarē nodarbināto aptaujai.

Jāvērš arī uzmanība uz Ministrijas personāla mainības rādītāju 2021. gadā (11%)¹², kas norāda uz tendencēm augsti kvalificētiem nozares ekspertiem aizplūst uz citiem tautsaimniecības sektoriem vai valsts pārvaldes iestādēm.

4.1. Būtiskākās strukturālās reformas, optimizācijas vai reorganizācijas pasākumi

Nozīmīgi minēt, ka 2021. gadā ministrijā veiktas šādas *strukturālās reformas*:

1. ieviests *investīciju projektu attīstības vadītāja* amats, lai nodrošinātu nozarei būtisku investīciju projektu un pasākumu īstenošanas koordināciju un pārraudzību, konsultēšanu, ekspertīzi finansēšanas jautājumos, kā arī nodrošinātu informācijas sistēmas “Resursu vadības sistēmas “Horizon” attīstības koordinēšanu iekšlietu jomā;
2. ieviests *valsts sekretāra vietnieka amats informācijas drošības politikas un informācijas tehnoloģiju attīstības jautājumos*, lai nodrošinātu vienotas informācijas tehnoloģiju un datu drošības, kā arī informācijas tehnoloģiju attīstības politikas izstrādi un ar to saistīto pasākumu ieviešanas koordināciju un uzraudzību iekšlietu jomā, kā arī nodrošinātu iekšlietu jomas attīstībai svarīgu iniciatīvu informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomā ieviešanas koordināciju un uzraudzību; attīstītu augsta līmeņa informācijas sistēmu vīziju, organizētu politikas plānošanas dokumentu projektu, tiesību aktu, informatīvo ziņojumu projektu un iekšējo normatīvo aktu izstrādi IKT jomā;
3. lai nodrošinātu iekšējās kontroles sistēmas funkciju nošķirtību¹³, Projektu kontroles nodaļai ir noteikts patstāvīgas struktūrvienības statuss (iepriekš Finanšu vadības departamenta sastāvā). Nodaļa turpinās nodrošināt ārvalstu finanšu instrumentu līdzfinansēto

¹² Mērķis būtu personāla mainība no 5% līdz 10%.

¹³ Patvēruma, migrācijas un integrācijas fonda, Iekšējās drošības fonda un Integrētās robežu pārvaldības fonda, Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Atveseļošanās un noturības mehānisma ietvaros.

programmu un finanšu instrumentu projektu un pasākumu īstenošanas uzraudzību un kontroli, kā arī finanšu kontroli.

Ministrija kopā ar padotības iestādēm iesaistīta Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta programmas projekta "*Iekšlietu nozares iestāžu efektivitātes paaugstināšana*"¹⁴ (SRAP) trīs posmu īstenošanā, kuru ietvaros tiek strādāts pie *ilgtspējīgas un konkurētspējīgas valsts pārvaldes modeļa ieviešanas iekšlietu nozarē, kā arī iekšējo procesu un iestāžu sniegtos pakalpojumu efektivizēšanas un digitalizācijas*.

Lai nodrošinātu laicīgu un izteiktajām rekomendācijām atbilstošu strukturālo reformu īstenošanu ministrijas padotībā esošajās iestādēs, apstiprināts SRAP 1 rekomendāciju ieviešanas plāns¹⁵.

2021. gada pavasarī noslēdzās arī SRAP 2 projekts, un apstiprināti¹⁶ trīs rīcības plāni SRAP 2 apakšprojektu¹⁷ ietvaros izteikto rekomendāciju ieviešanai. 2021. gadā turpinājās darbs pie SRAP 3 projekta īstenošanas. Ministrija un tās padotībā esošās iestādes sadarbībā ar auditorkompāniju *SIA Ernst & Young Baltic* uzsāka darbu pie *jauna stratēģiskās plānošanas modeļa izstrādes iekšlietu nozarē*.

Apstiprināts *jauns Iekšlietu ministrijas reglaments*, pilnveidojot ministrijai noteikto funkciju saturu. ***Ministrijas personāla vadības politikas pamatvērtības: stabilitāte, profesionalitāte, kvalitāte, attīstība***.

Ministrijas nodarbinātie aktīvi izmantoja iespēju ***paaugstināt kvalifikāciju*** Valsts administrācijas skolas virtuālās apmācībās, kā arī citu institūciju attālināti organizētus kvalifikācijas paaugstināšanas kursus specifiskās jomās. **Personāla mainība pārskata gadā sastādīja 11,0%: 74,07%** no nodarbināto skaita bija sievietes (93,00% - ar augstāko izglītību), **25,93%** - vīrieši (91,41% ar augstāko izglītību).

Vidējā atlīdzība/atalgojums/mēnešalga (pirms nodokļu nomaksas) 2021.gadā bija (izmaiņas, salīdzinot ar 2020.gadu):

¹⁴ Detalizētu informāciju skatīt Ministru kabineta 2020.gada 3.novembra sēdes darba kārtībā (prot.Nr.66, 24.§)

¹⁵ Iekšlietu ministrijas 2021. gada 24. maija rīkojumu Nr. 1-12/460

¹⁶ Iekšlietu ministrijas 2021. gada 2. augusta rīkojums Nr. 1-12/727.

¹⁷ Par trīs iekšlietu nozares procesiem - (1) pirmstiesas izmeklēšana, (2) ugunsdrošības uzraudzība un (3) licencēšana un atļauju izsniegšana ieroču īpašniekiem un pircējiem.

- valsts civildienesta ierēdņiem –2423 *euro* (+140 *euro*)/2269 *euro* (+145 *euro*)/1607 (+101 *euro*);
- darbiniekiem – 2044 *euro* (+276 *euro*) / 1920 *euro* (+ 253 *euro*)/ 1410 *euro* (+194 *euro*);
- amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, kas ieņem valsts civildienesta ierēdņu amatus – 2590 *euro* (+342 *euro*) /2520 *euro* (+413 *euro*)/1766 *euro* (+185 *euro*).

Ministrijai savu funkciju veikšanai budžeta programmā 97.00.00 “Nozaru vadība un politikas plānošana” 2022. gadā plānoti izdevumi 4 173 082 *euro* apmērā, kas ir par 7,8% vairāk kā 2021. gadā.

Ministrija un tās nodarbinātie ir nodrošināti ar visiem nepieciešamajiem IKT resursiem, lai pilnvērtīgi veiktu darba pienākumus, strādājot gan klātienē, gan attālināti. Atbilstoši 2022. gada sākumā veiktajai iekšlietu nozarē nodarbināto aptaujai 82% Ministrijas darbinieki ir apmierināti ar tiem pieejamo aprīkojumu, strādājot Ministrijā klātienē (datortehnika, interneta pieslēgums, biroja aprīkojums).

Ministrijas vadībā visā nozarē un konkrētāk atsevišķās iestādēs ir īstenoti Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta programmas projekta “Iekšlietu nozares iestāžu efektivitātes paaugstināšana” trīs posmi (turpmāk – SRAP projekti) ar virsmērķi nodrošināt ilgtspējīgu un konkurētspējīgu valsts pārvaldes modeļa ieviešanu iekšlietu nozarē. Kā būtiskākais uz Ministriju attiecināmais SRAP projektu iznākums ir jauna stratēģiskās plānošanas modeļa izstrāde un ieviešana iekšlietu nozarē. Stratēģijā noteiktās prioritātes un ar tām saistītie mērķi ir mērķtiecīgs turpinājums iekšlietu nozares procesu un resursu pārvaldības pilnveidošanai.

Ministrijā ir ieviesta arī iekšējā audita sistēma un izveidota iekšējā audita nodaļa, kas veido iekšējā audita politiku Ministrijā un atbilstoši šai politikai sniedz neatkarīgus, objektīvus pārliecības radīšanas un konsultatīvos pakalpojumus Ministrijai un tās padotībā esošajām iestādēm. Vienlaikus, ņemot vērā Ministrijas iekšējā audita nodaļas ierobežotos cilvēku resursus, ir apgrūtināta tās efektīva funkcionēšana un pilnvērtīga tās potenciāla izmantošana.

4. SVID analīze

Stiprās puses

- Vairāk kā 85% Ministrijas nodarbināto ir lepmi strādāt Ministrijā.
- Ar privāto sektoru konkurētspējīgas sociālās garantijas (vairāk nekā 65% nodarbināto ir apmierināti ar esošajām sociālajām garantijām).
- Iekšējo procesu digitalizācija un strukturālās reformas.
- Pieejama kvalitatīva, jauna tehnika, tostarp portatīvie datori.
- Iespēja daļu darba pienākumus veikt attālināti.

Vājās puses

- Nepietiekoši cilvēkresursi (politikas plānošanā, krīzes vadībā, attīstībā, digitalizācijā) un esošo nodarbināto pārslodze.
- Personāla mainība (2021. gadā 11%) un ar to saistītās institucionālās atmiņas saglabāšana.
- Lielākā daļa Ministrijas darbinieku (56,8%) nav apmierināti ar savu atalgojumu.
- Liels īpatsvars nodarbināto (42%) ir ar augstu stresa līmeni.
- Mazs procesu automatizācijas līmenis, liels manuāla darba apjoms.

Iespējas

- Skaidras attīstības prioritātes nacionālajā līmenī, kā arī pieaugoša iekšējās drošības tematikas nozīme valsts un starptautiskā līmenī.
- Iespējas piesaistīt valsts budžeta, Eiropas Savienības un ārvalstu finanšu instrumentu līdzekļus.
- Arvien plašākais jauno tehnoloģiju klāsts dod iespēju digitalizēt, automatizēt un būtiski efektivizēt iekšējos procesus un nozarē nodarbināto darbu.
- Valsts pārvaldes atlīdzības reforma, paredzot nodrošināt valsts pārvaldē nodarbināto atalgojumu 80% apmērā no līdzvērtīgu amatu atalgojuma privātajā sektorā.

Draudi

- Finansējuma nepietiekamība izvirzīto mērķu sasniegšanai, īpaši augstas inflācijas apstākļos.
- Kiberapdraudējums no noziedzīgiem grupējumiem un nedraudzīgām valstīm.
- Darbinieku aizplūšana uz privāto sektoru.
- Grūtības ilglaiīgi aizpildīt vakantās amata vietas ar kvalificētiem profesionāļiem, ņemot vērā demogrāfiskās tendences un grūtības konkurēt ar privāto sektoru.

- Zema iedzīvotāju uzticība valsts pārvaldei, kas negatīvi ietekmē sabiedrības atbalstu pieņemtajiem lēmumiem.